

TERMO DE COLABORAÇÃO SMCT Nº 7/2024

**TERMO DE COLABORAÇÃO QUE ENTRE SI
CELEBRAM O MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO,
POR SUA SECRETARIA MUNICIPAL DE
CIÊNCIA E TECNOLOGIA, E A ORGANIZAÇÃO
DA SOCIEDADE CIVIL CENTRO INTEGRADO DE
ESTUDOS E PROGRAMAS DE
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL - CIEDS.**

Aos 03 dias do mês de junho de 2024, de um lado o MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO, por meio da Secretaria Municipal de Ciência e Tecnologia, neste ato representada por sua Secretária, Sra. **THEREZA CRISTINA DE LACERDA PAIVA**, consoante delegação do Decreto "P" nº 81 de 04/04/2024, doravante denominado MUNICÍPIO e de outro, o **CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL - CIEDS**, doravante denominado ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL, com sede na Rua Conselheiro Saraiva, 28 - 8º andar, Rio de Janeiro, RJ, CEP.: 20.091-030, nesta cidade, inscrito no CNPJ sob o nº 02.680.126/0001-80, neste ato representado por seu Representante Legal, **VANDRÉ LUIZ MENEZES BRILHANTE**, portador da carteira de identidade nº 1331056-87, expedida pela SSPDS/CE, e inscrito no CPF sob o nº 366.747.703-10, após regular Chamamento Público nº 02/2024, com fundamento na Lei Federal nº 13.019/2014 e no Decreto Municipal nº 42696/2016 e suas alterações, e consoante autorização da Sra. Secretária Municipal de Ciência e Tecnologia, devidamente publicada no Diário Oficial do Município do Rio de Janeiro, em 28/05/2024, às fls. 56, assinam o presente TERMO DE COLABORAÇÃO, mediante as seguintes CLÁUSULAS e condições:

CLÁUSULA PRIMEIRA – LEGISLAÇÃO APLICÁVEL

O presente TERMO reger-se-á por toda a legislação aplicável à espécie, e ainda pelas disposições que a completarem, cujas normas, desde já, entendem-se como integrantes deste, em especial pelas normas gerais da Lei Federal nº 13.019, de 31.07.2014 e suas alterações; do Decreto nº 42696 de 2016; do Decreto nº 21.083, de 20.02.2002; do Decreto nº 32.318, de 7.06.2010; pelas normas do Código de Administração Financeira e Contabilidade Pública do Município do Rio de Janeiro (CAF), instituído pela Lei nº 207, de 19.12.1980, e suas alterações, ratificadas pela Lei Complementar nº 01, de 13.09.1990; pelas normas do Regulamento Geral do Código supracitado



TECPRO202400021V03



(RGCAF), aprovado pelo Decreto nº 3.221, de 18.09.1981 e suas alterações; bem como pelas demais normas citadas no Edital de Chamamento Público nº 02/2024, as quais a ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL declara conhecer e se obriga a respeitar, ainda que não transcritas neste instrumento.

CLÁUSULA SEGUNDA - DO OBJETO

O presente Plano de Trabalho visa o fornecimento de informações a Organizações da Sociedade Civil de natureza social e/ou educacional, cedidas e/ou com filial no município do Rio de Janeiro, interessadas em apresentar proposta para a celebração e/ou com filial no município do Rio de Janeiro, interessadas em apresentar proposta para a celebração de Termo de Colaboração, com fundamento na lei Federal 13.019/2014, a fim de realizar a execução integral do projeto “Navezinhas Cariocas”, cujo objetivo é a implantação de 20 microunidades em regiões periféricas da cidade, com foco em realização de estratégias formativas em inteligência artificial, letramento digital, games e audiovisual, tendo como premissa a democratização do conhecimento a fim de que todos os municípios tenham acesso às oportunidades oferecidas pelas tecnologias digitais, tais ações podem configurar-se como cursos, oficinas, workshops e eventos. O público alvo preferencial é composto por pessoas de 16 a 30 anos de idade que residam em territórios com altos índices de vulnerabilidade social.

CLÁUSULA TERCEIRA - DAS OBRIGAÇÕES DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL

A ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL possui as seguintes obrigações:

- (i) Desenvolver, em conjunto com o MUNICÍPIO, o objeto da parceria conforme o Plano de Trabalho (Anexo I) e a Planilha de Custos (Anexo II);
- (ii) Arcar com todos os demais custos que superem a estimativa prevista na Planilha de Custos (Anexo II);
- (iii) Prestar, sempre que solicitadas, quaisquer outras informações sobre a execução financeira desta parceria;
- (iv) Permitir a supervisão, fiscalização, monitoramento e avaliação do MUNICÍPIO sobre o objeto da presente parceria;
- (v) Não exigir de terceiros, seja a que título for, quaisquer valores em contraprestação do atendimento prestado;



(vi) Manter atualizadas as informações cadastrais junto ao MUNICÍPIO comunicando-lhe imediatamente quaisquer alterações em seus atos constitutivos;

(vii) Selecionar e contratar os profissionais necessários à consecução da presente parceria, nos termos dos documentos referidos no item i desta CLÁUSULA, anotando e dando baixa nas respectivas carteiras profissionais, quando for o caso, observando a legislação vigente e, em particular, a Consolidação das Leis Trabalhistas – CLT;

(viii) Recolher, na condição de empregador, todos os encargos sociais, previdenciários e fiscais, oriundos das referidas contratações;

(ix) Responsabilizar-se pelo pagamento dos encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais relacionados à execução do objeto previsto no presente TERMO, não se caracterizando responsabilidade solidária ou subsidiária do MUNICÍPIO pelos respectivos pagamentos, qualquer oneração do objeto da parceria ou os danos decorrentes de restrição à sua execução;

(x) Manter o valor da parcela mensal referente a verbas rescisórias, quando for o caso, bem como os saldos das parcelas não utilizadas, em aplicação financeira, na forma da regulamentação específica da Secretaria Municipal de Fazenda;

(xi) Abrir conta corrente bancária específica isenta de tarifa bancária no BANCO SANTANDER S/A, apresentando o extrato zerado da referida conta à Comissão de Seleção;

(xii) Permitir o livre acesso dos agentes da administração pública aos processos, aos documentos, às informações relacionadas a termos de colaboração/fomento, bem como aos locais de execução do respectivo objeto;

(xiii) Os bens permanentes porventura adquiridos, produzidos ou transformados com recursos transferidos deverão ser obrigatoriamente entregues ao Município em até 30 (trinta) dias do término da parceria, observada a CLÁUSULA SEXTA.

(xiv) Arcar com os acréscimos decorrentes de atraso de pagamentos a que a ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL tenha dado causa, tais como juros ou qualquer tipo de correção/atualização, dentre outros;



(xv) Prestar contas da aplicação dos recursos repassados na forma da CLÁUSULA DÉCIMA do presente instrumento, mantendo em boa ordem e guarda todos os documentos originais que comprovem as despesas realizadas no decorrer da parceria durante o prazo de 10 (dez) anos;

(xvi) Apresentar relatórios de Execução do Objeto e de Execução Financeira, conforme previsto na CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA, parágrafo primeiro;

(xvii) Divulgar a presente parceria na internet e em locais visíveis de suas sedes sociais e dos estabelecimentos em que exerça suas ações a presente parceria, na forma do Artigo 47 do Decreto Municipal nº 42696/2016;

CLÁUSULA QUARTA - DAS OBRIGAÇÕES DO MUNICÍPIO

O MUNICÍPIO possui as seguintes obrigações:

(i) Através da Comissão Gestora, supervisionar, fiscalizar, monitorar e avaliar a execução do Plano de Trabalho objeto do presente TERMO;

(ii) Repassar à ORGANIZAÇÃO DE SOCIEDADE CIVIL os recursos necessários à execução deste TERMO;

(iii) Receber, analisar e emitir parecer técnico conclusivo sobre a prestação de contas das verbas recebidas pela ORGANIZAÇÃO DE SOCIEDADE CIVIL;

(iv) Elaborar Relatório de Visita Técnica in loco e Relatório Técnico e de Monitoramento e Avaliação.

CLÁUSULA QUINTA – DAS VEDAÇÕES

É vedado, no âmbito desta parceria:

(i) utilizar recursos para finalidade alheia ao objeto da parceria;

(ii) remunerar, com recursos da parceria, cônjuge, companheiro ou parente, em linha reta ou colateral, por consanguinidade ou afinidade, até o terceiro grau, de agente público que exerça, no órgão ou entidade da Administração Municipal, cargo de natureza especial, cargo de provimento em comissão ou função de direção, chefia ou assessoramento;

(iii) pagar, a qualquer título, servidor ou empregado público com recursos vinculados à parceria, salvo nas hipóteses previstas em lei específica e na lei



de diretrizes orçamentárias;

(iv) realizar despesa em data anterior à vigência da parceria;

(v) efetuar pagamento em data posterior à vigência da parceria, salvo se expressamente autorizado pela autoridade competente da Administração Municipal e desde que o fato gerador da despesa tenha ocorrido durante a vigência da parceria;

(vi) transferir recursos para clubes, associações de servidores, partidos políticos ou quaisquer entidades congêneres;

(vii) realizar despesas com:

(a) multas, juros ou correção monetária, inclusive referentes a pagamentos ou a recolhimentos fora dos prazos, salvo se decorrentes de atrasos da Administração Municipal na liberação de recursos financeiros;

(b) publicidade, salvo as previstas no plano de trabalho e diretamente vinculadas ao objeto da parceria, de caráter educativo, informativo ou de orientação social, das quais não constem nomes, símbolos ou imagens que caracterizem promoção pessoal;

(c) pagamento de pessoal contratado pela organização da sociedade civil que não atendam às exigências do art. 29 do Decreto Municipal nº 42696/2016;

(d) obras que não sejam de mera adaptação e de pequeno porte.

CLÁUSULA SEXTA - DA DOAÇÃO DOS BENS MÓVEIS

Os bens móveis remanescentes adquiridos, produzidos ou transformados com recursos transferidos do Município, mediante autorização da autoridade competente, e desde que se tenham tornado obsoletos, imprestáveis, de recuperação antieconômica ou inservíveis ao serviço público, poderão ser doados, com ou sem encargos, à ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL, cujo fim principal consista em atividade de relevante valor social.

CLÁUSULA SÉTIMA - DO PRAZO

O prazo do presente TERMO é de 12 (doze) meses, de 03 / 06 / 2024 a



02/06/2024, a contar da publicação do extrato.

Parágrafo Primeiro: O prazo descrito no *caput* poderá ser prorrogado em períodos iguais e sucessivos, limitados à duração máxima de 60 (sessenta) meses, desde que demonstrada a vantajosidade para o MUNICÍPIO e cumpridas as metas e indicadores estabelecidos.

Parágrafo Segundo: A vigência da parceria poderá ser alterada, mediante solicitação da ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL, devidamente formalizada e justificada, a ser apresentada junto ao MUNICÍPIO em, no mínimo, 30 (trinta) dias antes do término de sua vigência, ou por solicitação do MUNICÍPIO dentro do período de sua vigência.

Parágrafo Terceiro: O prazo descrito no *caput* poderá ser prorrogado de ofício pelo MUNICÍPIO, antes do seu término, quando este der causa a atraso na liberação dos recursos, limitada ao exato período do atraso verificado, e informado no Sistema de Contabilidade e Execução Orçamentária – FINCON.

CLÁUSULA OITAVA - DAS ALTERAÇÕES

A Administração Pública Municipal poderá autorizar ou propor a alteração do termo de fomento ou de colaboração ou do plano de trabalho, após, respectivamente, solicitação fundamentada da organização da sociedade civil ou sua anuência, desde que não haja alteração de seu objeto, da seguinte forma:

(i) por termo aditivo à parceria para:

(a) ampliação do valor global, no limite máximo de até trinta por cento;

(b) redução do valor global, sem limitação de montante;

(c) prorrogação da vigência, em períodos iguais e sucessivos, limitados à duração máxima de 60 (sessenta) meses;

(d) alteração da destinação dos bens remanescentes; ou

(ii) por certidão de apostilamento, nas demais hipóteses de alteração, tais como:

(a) utilização de rendimentos de aplicações financeiras antes do término da execução da parceria; ou



(b) remanejamento de recursos sem a alteração do valor global.

Parágrafo Único: Sem prejuízo das alterações acima previstas, a parceria deverá ser alterada por certidão de apostilamento, independentemente de anuência da organização da sociedade civil, para:

(i) prorrogação da vigência, antes de seu término, quando o órgão ou a entidade da administração pública municipal tiver dado causa ao atraso na liberação de recursos financeiros, ficando a prorrogação limitada ao exato período do atraso verificado e

(ii) indicação dos créditos orçamentários de exercícios futuros.

CLÁUSULA NONA - DO REAJUSTE

Nos termos do Decreto Municipal nº 42696/2016, o reajuste de preços, se cabível, somente será devido, por ocasião da prorrogação da vigência do termo de colaboração, desde que mantida a vantajosidade para a Administração e observados os seguintes fatores:

(i) no caso das despesas e custos atrelados à mão de obra principal utilizada no objeto da parceria, deverá ser demonstrada de forma analítica a variação dos custos conforme acordo ou convenção coletiva de regência da categoria;

(ii) em relação aos demais custos e despesas previstos no Termo, será observado o reajuste medido pela variação do Índice de Preços ao Consumidor Ampliado-Especial (IPCA-E) do IBGE, a cada período de 10 (dez) meses, a contar da data da publicação do extrato do Termo.

Parágrafo Primeiro: Fica vedada a inclusão de benefícios não previstos na proposta inicial da parceria, exceto quando se tornarem obrigatórios por força de instrumento legal, sentença normativa, acordo ou convenção coletiva.

Parágrafo Segundo: O pleito de reajuste deverá ser apresentado através de planilha analítica, sendo submetida à análise da Secretaria Municipal de Ciência e Tecnologia.

Parágrafo Terceiro: Os eventuais reajustes serão objeto de preclusão com a assinatura da prorrogação do Termo de Parceria/Fomento ou com o encerramento da vigência da parceria.



CLÁUSULA DÉCIMA - DO VALOR E CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

O valor do presente TERMO é de R\$ 8.858.397,52 (oito milhões, oitocentos e cinquenta e oito mil, trezentos e noventa e sete reais e cinquenta e dois centavos), e correrá a conta do PT 36.01.19.573.0609.2937; FR 1.500.100 e 2.501.100; ND 33.50.85.08, e será pago em 4 (três) parcelas trimestrais, nos valores discriminados abaixo, tendo sido emitida(s) a(s) Nota(s) de Empenho Nsº 2024/000077 e 2024/000078, em 03/06/2024, nos valores de R\$ 3.023.457,29 e 3.977.732,29

1ª Parcela	R\$ 3.286.773,68 (três milhões, duzentos e oitenta e seis mil, setecentos e setenta e três reais e sessenta e oito centavos)
2ª Parcela	R\$ 1.857.207,95 (um milhão, oitocentos e cinquenta e sete mil, duzentos e sete reais e noventa e cinco centavos)
3ª Parcela	R\$ 1.857.207,95 (um milhão, oitocentos e cinquenta e sete mil, duzentos e sete reais e noventa e cinco centavos)
4ª Parcela	R\$ 1.857.207,94 (um milhão, oitocentos e cinquenta e sete mil, duzentos e sete reais e noventa e quatro centavos)

Parágrafo Primeiro: O cronograma de desembolso representa previsão inicial de repasses, sendo certo que estes ocorrerão conforme a apresentação da prestação de contas. Quando os recursos forem repassados em três ou mais parcelas, a terceira ficará condicionada à apresentação da prestação de contas da primeira parcela, e assim sucessivamente, de modo que se permita à instituição possuir em sua conta o montante correspondente a um repasse inicial previsto no cronograma. Após a aplicação da última parcela será apresentada a prestação de contas final dos recursos recebidos.

Parágrafo Segundo: Os recursos previstos no *caput* serão repassados, mediante transferência eletrônica, através de crédito em conta bancária específica, vinculada à ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL, onde serão movimentados, vedada a utilização da conta para outra finalidade, conforme descrito no subitem 16.01 do Edital.

Parágrafo Terceiro: A primeira parcela será liberada em até 30 (trinta) dias após a celebração do TERMO e as demais, trimestralmente, na forma estipulada no cronograma de desembolso constante no Plano de Trabalho.



TECPRO202400021V03



Parágrafo Quarto: É vedado o repasse de recursos caso não seja aprovada a prestação de contas do penúltimo repasse efetuado.

Parágrafo Quinto: Os recursos recebidos em decorrência da parceria serão depositados em conta corrente específica isenta de tarifa bancária no BANCO SANTANDER S/A e, enquanto não empregados na sua finalidade, serão obrigatoriamente aplicados, conforme regulamento específico.

Parágrafo Sexto: Os rendimentos de ativos financeiros e eventuais saldos remanescentes poderão ser aplicados pela organização da sociedade civil na ampliação de metas do objeto da parceria, desde que no curso de sua vigência e mediante aprovação da alteração no plano de trabalho pela autoridade pública competente.

Parágrafo Sétimo: Na eventual celebração de termos aditivos, indicar-se-ão os créditos e empenhos para sua cobertura, e de cada parcela da despesa a ser transferida em exercício futuro.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DA PRESTAÇÃO DE CONTAS

As prestações de contas parciais devem ser apresentada até 45 (quarenta e cinco) dias após terminado o período a que se refere a parcela, sendo a última entregue até 90 (noventa) dias após o término da presente parceria, acompanhada do comprovante de devolução do saldo.

Parágrafo Primeiro: A prestação de contas será instruída com os documentos indicados na Resolução CGM nº 1.285/2017.

Parágrafo Segundo: A prestação de contas somente será recebida pelo MUNICÍPIO se estiver instruída com todos os documentos referidos no PARÁGRAFO PRIMEIRO.

Parágrafo Terceiro: No caso de erro nos documentos apresentados, serão devolvidos à ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL, ficando o repasse da parcela subsequente condicionado à reapresentação válida desses documentos.

Parágrafo Quarto: Os mapas, demonstrativos e relatórios físico-financeiros deverão conter assinatura do representante legal da ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL, bem como de contabilista registrado no Conselho Regional de Contabilidade.



Parágrafo Quinto: Os documentos fiscais originais deverão conter carimbo ou dizeres com os seguintes termos: “Prestação de Contas nº XXX/XXXX – TERMO DE COLABORAÇÃO Nº XXX/XXXX, entre a (Instituição) e a Secretaria Municipal de Ciência e Tecnologia”.

Parágrafo Sexto: A ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL deverá manter em boa ordem e guarda todos os documentos originais que comprovem as despesas realizadas no decorrer da parceria durante o prazo de 10 (dez) anos.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA FORMA DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

A execução do objeto da parceria será acompanhada pela Administração Pública por meio de ações de monitoramento e avaliação, para fins de monitoramento e avaliação do cumprimento do objeto, na forma do regulamento.

Parágrafo Primeiro: No exercício das ações de monitoramento e avaliação do cumprimento do objeto da parceria, a Administração Pública:

I- designará o gestor da parceria, agente público responsável pela gestão da parceria, designado por ato publicado em meio oficial de comunicação, com poderes de controle e fiscalização;

II- designará a comissão de monitoramento e avaliação, órgão colegiado destinado a monitorar e avaliar a parceria, constituído por ato específico publicado em meio oficial de comunicação;

III- emitirá relatório(s) técnico(s) de monitoramento e avaliação, na forma e prazos previstos na legislação regente e neste instrumento, sobre a conformidade do cumprimento do objeto e os resultados alcançados durante a execução da presente parceria, para fins de análise da prestação de contas anual, quando for o caso;

IV- realizará visita técnica in loco para subsidiar o monitoramento da parceria, nas hipóteses em que esta for essencial para verificação do cumprimento do objeto da parceria e do alcance das metas;



V- realizará, sempre que possível, nas parcerias com vigência superior a 1 (um) ano, pesquisa de satisfação com os beneficiários do plano de trabalho e utilizará os resultados como subsídio na avaliação da parceria celebrada e do cumprimento dos objetivos pactuados, bem como na reorientação e no ajuste das metas e atividades definidas;

VI- examinará o(s) relatório(s) de execução do objeto e, quando for o caso, o(s) relatório(s) de execução financeira apresentado(s) pela OSC, na forma e prazos previstos na legislação regente e neste instrumento;

VII- poderá valer-se do apoio técnico de terceiros; e

VIII- poderá delegar competência ou firmar parcerias com órgãos ou entidades que se situem próximos ao local de aplicação dos recursos.

Parágrafo Segundo: Observado o disposto nos §§ 3º, 6º e 7º do art. 35 da Lei nº 13.019, de 2014, a Administração Pública designará servidor público que atuará como gestor da parceria e ficará responsável pelas obrigações previstas no art. 61 daquela Lei e pelas demais atribuições constantes na legislação regente. Dentre outras obrigações, o gestor é responsável pela emissão do parecer técnico conclusivo de análise da prestação de contas final.

Parágrafo Terceiro: No caso de parceria financiada com recursos de fundo específico, o monitoramento e a avaliação serão realizados pelo respectivo conselho gestor (art. 59, §2º, da Lei nº 13.019, de 2014). Nesta hipótese, o monitoramento e a avaliação da parceria poderão ser realizados por comissão de monitoramento e avaliação a ser constituída pelo respectivo conselho gestor, conforme legislação específica, respeitadas as exigências da Lei nº 13.019, de 2014 e de seu regulamento.

Parágrafo Quarto: O relatório técnico de monitoramento e avaliação, de que trata o inciso III do Parágrafo Segundo, deverá conter os elementos dispostos no §1º do art. 59 da Lei nº 13.019, de 2014, e o parecer técnico de análise da prestação de contas anual, conforme previsto no art. 44, inciso III, do Decreto nº 42.696, de 2016, e será submetido à comissão de monitoramento e avaliação, que detém a



competência para avaliá-lo e homologá-lo.

Parágrafo Quinto: A visita técnica in loco, de que trata o inciso IV do Parágrafo Primeiro, não se confunde com as ações de fiscalização e auditoria realizadas pela administração pública federal, pelos órgãos de controle interno e pelo Tribunal de Contas da União. A OSC deverá ser notificada previamente no prazo mínimo de 3 (três) dias úteis anteriores à realização da visita técnica in loco.

Parágrafo Sexto: A pesquisa de satisfação, de que trata o inciso V do Parágrafo Primeiro, terá por base critérios objetivos de apuração da satisfação dos beneficiários e de apuração da possibilidade de melhorias das ações desenvolvidas pela OSC, visando a contribuir com o cumprimento dos objetivos pactuados e com a reorientação e o ajuste das metas e das ações definidas. A pesquisa poderá ser realizada diretamente pela administração pública federal, com metodologia presencial ou à distância, com apoio de terceiros, por delegação de competência ou por meio de parcerias com órgãos ou entidades aptas a auxiliar na realização da pesquisa.

Parágrafo Sétimo: Sempre que houver pesquisa de satisfação, a sistematização será circunstanciada em documento que será enviado à OSC para conhecimento, esclarecimentos e eventuais providências. A OSC poderá opinar sobre o conteúdo do questionário que será aplicado.

Parágrafo Oitavo: Sem prejuízo da fiscalização pela Administração Pública e pelos órgãos de controle, a execução da parceria será acompanhada e fiscalizada pelo conselho de política pública setorial eventualmente existente na esfera de governo federal. A presente parceria estará também sujeita aos mecanismos de controle social previstos na legislação específica.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DAS PENALIDADES

Pela inexecução total ou parcial do objeto deste TERMO, do Plano de Trabalho, bem como por execução da parceria em desacordo com a Lei Federal nº 13.019/2015 e com o Decreto Municipal nº 42696/2016, o MUNICÍPIO poderá, garantida a prévia defesa, aplicar à ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL as seguintes sanções:



(i) Advertência;

(ii) Suspensão temporária da participação em chamamento público e impedimento de celebrar parceria ou contrato com órgãos e entidades da esfera de governo da administração pública sancionadora, por prazo não superior a dois anos;

(iii) Declaração de inidoneidade para participar de chamamento público ou celebrar parceria ou contrato com órgãos e entidades de todas as esferas de governo, enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida sempre que a organização da sociedade civil ressarcir a administração pública pelos prejuízos resultantes e após decorrido o prazo da sanção aplicada com base no inciso (ii).

Parágrafo Único: As sanções estabelecidas nos incisos ii e iii são de competência exclusiva da Secretária Municipal de Ciência e Tecnologia, facultada a defesa do interessado no respectivo processo, no prazo de dez dias da abertura de vista, podendo a reabilitação ser requerida após dois anos de aplicação da penalidade.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DA EXCLUSÃO DE RESPONSABILIDADE

A ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL assume, como exclusivamente seus, os riscos e as despesas decorrentes da contratação de pessoal necessária à boa e perfeita execução do presente TERMO, e pelo comportamento de seus empregados, prepostos ou subordinados, e, ainda, quaisquer prejuízos que sejam causados ao MUNICÍPIO ou a terceiros.

Parágrafo Primeiro: Os danos e prejuízos deverão ser ressarcidos ao MUNICÍPIO no prazo de 48 (quarenta e oito) horas contadas da notificação à ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL do ato administrativo que lhes fixar o valor, sob pena de aplicação de penalidades na forma da CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA.

Parágrafo Segundo: O MUNICÍPIO não é responsável pelo pagamento dos encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais relacionados à execução do objeto previsto no presente TERMO, não se caracterizando responsabilidade solidária ou subsidiária do MUNICÍPIO pelos respectivos pagamentos, qualquer oneração do objeto da parceria ou os danos decorrentes de restrição à sua execução.

Parágrafo Terceiro: O MUNICÍPIO não será responsável por quaisquer



compromissos assumidos pela ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL com terceiros, ainda que vinculados à execução do presente TERMO, bem como por seus empregados, prepostos ou subordinados.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA- DA DENÚNCIA

O presente instrumento pode ser denunciado antes do término do prazo inicialmente pactuado, após manifestação expressa, por ofício ou carta remetida à outra parte, com antecedência mínima de 60 (sessenta) dias. Nesta hipótese, as partes definirão através de Termo de Encerramento as respectivas condições, sanções e delimitações claras de responsabilidades em relação à conclusão ou extinção do trabalho em andamento.

Parágrafo Único: Por ocasião da denúncia, os saldos financeiros remanescentes, inclusive os provenientes das receitas obtidas das aplicações financeiras realizadas, serão devolvidos à entidade ou ao órgão repassador dos recursos, no prazo improrrogável de 30 (trinta) dias, sob pena de imediata instauração de tomada de contas especial do responsável, providenciada pela autoridade competente do órgão ou entidade responsável pela parceria, com encaminhamento posterior à conclusão à Controladoria Geral do Município.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA RESCISÃO

No caso de detecção de quaisquer irregularidades cometidas pela ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL, o MUNICÍPIO poderá rescindir o presente TERMO, sem necessidade de antecedência de comunicação.

Parágrafo Único: Na ocorrência de rescisão, o MUNICÍPIO suspenderá imediatamente todo e qualquer repasse à ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL, ficando esta obrigada a prestar contas das importâncias recebidas e a devolver os saldos financeiros remanescentes, inclusive os provenientes das receitas obtidas das aplicações financeiras realizadas, no prazo improrrogável de 30 (trinta) dias, sob pena de imediata instauração de tomada de contas especial do responsável, providenciada pela autoridade competente do órgão ou entidade responsável pela parceria, com encaminhamento posterior à conclusão à Controladoria Geral do Município.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DA RETOMADA DOS BENS E ASSUNÇÃO DE RESPONSABILIDADE

No caso de inexecução por culpa exclusiva da organização da sociedade civil, somente para assegurar o atendimento de serviços essenciais à população, o



MUNICÍPIO poderá, por ato próprio e independentemente de autorização judicial, a fim de realizar ou manter a execução das metas ou atividades pactuadas:

(i) retomar os bens públicos em poder da organização da sociedade civil parceira, qualquer que tenha sido a modalidade ou título que concedeu direitos de uso de tais bens;

(ii) assumir a responsabilidade pela execução do restante do objeto previsto no plano de trabalho, no caso de paralisação, de modo a evitar sua descontinuidade, devendo ser considerado na prestação de contas o que foi executado pela ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL até o momento em que o MUNICÍPIO assumir essas responsabilidades.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DA MANUTENÇÃO DOS REQUISITOS DE HABILITAÇÃO

A ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL deverá manter as condições de habilitação previstas no Edital durante o curso do presente TERMO.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DA PUBLICAÇÃO

Até o quinto dia útil do mês seguinte ao de sua assinatura, deverá ser providenciada a publicação do presente instrumento, no prazo máximo de 20 (vinte) dias, em extrato, no Diário Oficial do Município do Rio de Janeiro, à conta do Município.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - DO CONTROLE ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO

O MUNICÍPIO providenciará a remessa de cópias do presente TERMO ao órgão de controle interno do Município, no prazo de 5 (cinco) dias, contados de sua assinatura e ao Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro, no prazo de 10 (dez) dias, contados da publicação de seu extrato, respectivamente.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DO FORO

Fica eleito o foro Central da Comarca da Capital do Estado do Rio de Janeiro, renunciando, desde já, a ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL a qualquer outro que porventura venha a ter, por mais privilegiado que seja.

E, por estarem justos e acertados, firmam o presente TERMO em 06 (seis) vias de igual teor e validade, juntamente com as testemunhas abaixo assinadas.





CIÊNCIA E
TECNOLOGIA

Rio de Janeiro, 03 de junho de 2024.

Documento assinado digitalmente
gov.br THERESA CRISTINA DE LACERDA PAIVA
Data: 03/06/2024 20:21:53 -0300
Verifique em <http://validar.rio.gov.br>

MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO
THERESA CRISTINA DE LACERDA PAIVA
Secretária Municipal de Ciência e Tecnologia
VANDRE LUIZ MENESES Assinado de forma digital por VANDRE
LUIZ MENESES BRILHANTE:36674770310
BRILHANTE:36674770310 Dados: 2024.06.03 18:36:31 -03'00'

CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL - CIEDS
VANDRÉ LUIZ MENEZES BRILHANTE

Testemunhas:

NOEMI APARECIDA FONSECA BRAGA Assinado de forma digital por
NOEMI APARECIDA FONSECA
BRAGA
Dados: 2024.06.03 18:37:44 -03'00'

Nome

Nome

João Luis Pereira

GERENTE II - CT/ADS/GCC



ANEXO I-A
(Decreto nº 43.562/2017)

As partes que a esta subscrevem declaram conhecer a Lei Federal nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, que dispõe sobre a responsabilização administrativa e civil de pessoas jurídicas pela prática de atos contra a administração pública, nacional ou estrangeira, e se comprometem a atuar de forma ética, íntegra, legal e transparente na relação com a Administração Municipal.

Rio de Janeiro, 03 de junho de 2024.

Documento assinado digitalmente
 **THEREZA CRISTINA DE LACERDA PAIVA**
Data: 03/06/2024 20:17:57-0300
Verifique em <http://validar.id.gov.br>

MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO
THEREZA CRISTINA DE LACERDA PAIVA
Secretária Municipal de Ciência e Tecnologia

Assinado de forma digital por
VANDRE LUIZ MENESES
BRILHANTE:366747703
10
Dados: 2024.06.03 18:52:04
-03'00'

CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL - CIEDS
VANDRÉ LUIZ MENEZES BRILHANTE



ANEXO I-B
(Decreto nº 43.562/2017)

DECLARAÇÃO DE RESPONSABILIZAÇÃO CIVIL E ADMINISTRATIVA

Para a execução deste instrumento jurídico, as partes declaram conhecer a Lei Federal nº 12.846/2013, se comprometem a atuar de forma ética, íntegra, legal e transparente, e estão cientes de que não poderão oferecer, dar ou se comprometer a dar a quem quer que seja, ou aceitar ou se comprometer a aceitar de quem quer que seja, tanto por conta própria quanto por intermédio de outrem, qualquer pagamento, doação, compensação, vantagens financeiras ou benefícios de qualquer espécie que constituam prática ilegal ou de corrupção, seja de forma direta, indireta ou por meio de subcontratados ou terceiros, quanto ao objeto deste contrato, ou de outra forma a ele não relacionada. Parágrafo primeiro – A responsabilização da pessoa jurídica subsiste nas hipóteses de alteração contratual, transformação, incorporação, fusão ou cisão societária, ressalvados os atos lesivos ocorridos antes da data da fusão ou incorporação, quando a responsabilidade da sucessora será restrita à obrigação de pagamento de multa e reparação integral do dano causado, até o limite do patrimônio transferido. Parágrafo segundo - As sociedades controladoras, controladas, coligadas ou, no âmbito do respectivo contrato, as consorciadas serão solidariamente responsáveis pela prática dos atos previstos nesta Lei, restringindo-se tal responsabilidade à obrigação de pagamento de multa e reparação integral do dano causado.

Rio de Janeiro, 03 de junho de 2024.

Documento assinado digitalmente
 **THEREZA CRISTINA DE LACERDA PAIVA**
Data: 03/06/2024 20:24:57-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO
THEREZA CRISTINA DE LACERDA PAIVA
Secretária Municipal de Ciência e Tecnologia

VANDRE LUIZ MENESES Assinado de forma digital por
BRILHANTE:3667477031 VANDRE LUIZ MENESES
0 BRILHANTE:36674770310
Dados: 2024.06.03 18:50:23 -03'00'

CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL - CIEDS
VANDRÉ LUIZ MENEZES BRILHANTE



ANEXO I-C

AUTORIZAÇÃO - DECRETO RIO nº 46.785/2019

CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL - CIEDS, doravante denominado ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL, com sede na Rua Conselheiro Saraiva, 28 - 8º andar, Rio de Janeiro, RJ, CEP.: 20.091-030, nesta cidade, inscrito no CNPJ sob o nº 02.680.126/0001-80, neste ato representado por seu Representante Legal, **VANDRÉ LUIZ MENEZES BRILHANTE**, portador da carteira de identidade nº 1331056-87, expedida pela SSPDS/CE, e inscrito no CPF sob o nº 366.747.703-10, AUTORIZA, para fins do Decreto Rio nº 46.785/2019, o MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO, por meio da Secretaria Municipal de Ciência e Tecnologia, representado pela Exma. Sra. **THEREZA CRISTINA DE LACERDA PAIVA**, consoante delegação do Decreto "P" nº 81 de 04/04/2024, a fazer desconto em suas faturas e realizar os pagamentos dos salários e demais verbas trabalhistas diretamente aos seus empregados, bem como das contribuições previdenciárias e do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço - FGTS, quando esses não forem adimplidos por esta empresa.

Rio de Janeiro, 03 de junho de 2024.

Documento assinado digitalmente
 **THEREZA CRISTINA DE LACERDA PAIVA**
Data: 03/06/2024 20:27:40-0300
Verifique em <https://validar.it.gov.br>

MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO
THEREZA CRISTINA DE LACERDA PAIVA
Secretária Municipal de Ciência e Tecnologia

VANDRE LUIZ MENESES Assinado de forma digital por
BRILHANTE:366747703 VANDRE LUIZ MENESES
10 BRILHANTE:36674770310
Dados: 2024.06.03 18:51:04 -03'00'

CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL - CIEDS
VANDRÉ LUIZ MENEZES BRILHANTE



TECPRO202400021V03



ANEXO I - PLANO DE TRABALHO





CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 02/2024

SMCT – PCRJ

CIEDS

CPNJ.: 02.680.126/0001-80

PROPOSTA TÉCNICA

PROJETO NAVEZINHAS CARIOCAS

Proponente	CIEDS – Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável	
CNPJ	02.680.126/0001-80	
Endereço	Rua Conselheiro Saraiva, 28 – 8º andar – parte – Centro – Rio de Janeiro – RJ – Cep.: 20.091-030	
Telefone	(21) 3094-4555	
E-mail institucional	cieds@cieds.org.br	
Responsável Legal	Vandré L. M. Brilhante	vbrilhante@cieds.org.br
Diretor Executivo	Fábio A. Muller Mariano	fabtomuller@cieds.org.br

MAIO DE 2024

Rio de Janeiro I

Rua Conselheiro Saraiva 28
4º andar - Centro
Rio de Janeiro - RJ
CEP: 20091-030
Tel: (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II

Rua Prudente de Moraes 415
2º andar - Centro
Rio de Janeiro - RJ
CEP: 20019-051
Tel: (21) 3094-4555

São Paulo

Rua José Bonifácio 250
1º andar - Centro
São Paulo - SP
CEP: 01001-900
Tel: (11) 3094-4555

Paraguri

Rua José Carlos de Figueiredo
1122 - Centro
Cidade de São Paulo
CEP: 02079-000
Tel: (11) 3094-4555

cieds.org.br
**GENTE JUNTO
E AGENTE**

1/4/6





ÍNDICE

1.	Apresentação da organização da sociedade civil	3
1.1	Apresentação da proposta	3
1.2	Dados institucionais	4
1.3	Breve descritivo	5
1.4	Campos do conhecimento e atuação	9
1.5	Modelo de gestão	11
1.6	CIEDS e educação	14
1.7	Metodologias participativas	16
1.8	Capacidade técnica-operacional	20
1.9	Experiências anteriores do CIEDS	32
1.10	Registros, representações e premiações	36
2	Conhecimento do prolema	37
2.1	Objeto	39
2.2	Objetivos específicos	39
2.3	Público-alvo	40
2.4	Área de concentração e eixos de atuação	40
2.5	Prospecção de público e relacionamento com a comunidade	40
2.6	Comunicação e mobilização local	41
2.7	Parcerias	42
2.8	Monitoramento e avaliação	43
2.9	Equipe de supervisão e organograma	44
2.10	Metodologia do projeto	52
2.11	Cronograma	53
2.12	Metas e indicadores	54
2.13	Formações, cursos, oficinas e workshops	55
3	Informações e dados sobre trabalhos similares	57
4	Orçamento e cronograma de desembolso	60
5	Anexos	63

Rio de Janeiro I

Poa Doméstica Saneamento
1º andar - Centro
Praça do Instituto Filadélfico
C/P. 20091-030
Tel: 55 21 2014 4000

Rio de Janeiro II

Av. Fradinho Vargas, 415
2º andar - Centro
Praça do Instituto Filadélfico
C/P. 20011-001
Tel: 55 21 2561 8047

São Paulo

Poa Inova Bionôica 253
6º andar - Centro
Rua Francisco Bicalho
C/P. 07301-030
Tel: 55 11 3175 2799

Praça

Av. José Francisco de Oliveira
1107 - Centro
Cidade de São Paulo
C/P. 05000-000
Tel: 55 11 3141 3400

contato@oas.org.br

GENTE JUNTO
E AGENTE

Handwritten signatures and initials: J, M, F, 2/1/20



TECPRO202400021V03





1. APRESENTAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL

1.1 APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA

O CIEDS, Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável vem muito respeitosamente apresentar sua proposta junto ao Chamamento Público SMCT 002/2024, cujo objeto é implantação de 20 microunidades em regiões periféricas da Cidade, com foco realização de estratégias formativas em inteligência artificial, letramento digital, games e audiovisual, tendo como premissa a democratização do conhecimento afim de que todos os munícipes tenham acesso às oportunidades oferecidas pelas tecnologias digitais, tais ações podem configurar-se como cursos, eventos e oficinas; conforme errata do CP 02/2024 publicada em 30 de Abril de 2024 no Diário Oficial do Município do Rio de Janeiro.

Preliminarmente, gostaríamos de sublinhar alguns aspectos de nossa experiência institucional, que estarão descritos em "one page" apensada a presente proposta técnica.

O CIEDS é uma organização da sociedade civil com uma trajetória de 26 anos, fundada na cidade do Rio de Janeiro, **ranqueado em 2023 como a organização nº 1 do Brasil e a 48ª do mundo pela THE DOT GOOD.**

Com vasta experiência na democratização do acesso à ciência e tecnologia, implementou mais de 760 projetos, beneficiando diretamente mais de 2 milhões de pessoas e realizando mais de 1.000 parcerias formais. Entre seus inúmeros projetos implementados com alto índice de efetividade estão o Jovens Cientistas Cariocas, Residência em TICs, Discovery Space, Jovens Mulheres nas STEAM, Beco Incubadora Criativa, Escolas Conectadas e Educaatinga, descritos na proposta técnica, que possuem total interação temática com a proposta ora apresentada.

Sublinhe-se que o CIEDS recebeu recentemente da Câmara de Vereadores da Cidade do Rio de Janeiro, o conjunto de Medalhas de Mérito Pedro Ernesto, considerado a maior honraria entregue pela Câmara dos Vereadores do Rio de Janeiro. A Medalha Pedro Ernesto é concedida a personalidades e instituições que se destacam em suas áreas de atuação e que contribuem de forma significativa para o bem-estar da sociedade. Neste contexto, o CIEDS tem sido uma importante referência entre as Organizações da Sociedade Civil, dedicada a atuar com indivíduos e comunidades, nas áreas de inclusão social e bem-estar, ciências e tecnologia, empreendedorismo, engajamento cívico, educação e socioambiental.

No que tange aos diferenciais de nossa proposta destacamos aqui, alguns dos quais, sermos os que mais agregam valor ao projeto Navezinha Carioca, objeto do CP 002/2024.

Rio de Janeiro I

Rua Gonçalves Dias, 29
8º andar Lenda
Praça Leoni S. Ribeiro
C/P. 20071-003
Tel. 55 21 3954 6000

Rio de Janeiro II

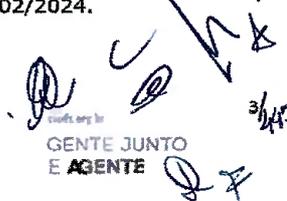
R. Presidente Vargas, 411
2º andar Equipe
Praça Leoni S. Ribeiro
C/P. 20071-003
Tel. 55 21 3954 6044

São Paulo

Rua José Bonifácio, 210
8º andar Equipe
São Paulo, SP Brasil
C/P. 01503-000
Tel. 55 11 7505 2129

Parapara

R. José Leão de Moraes
1131 Granda
C/P. Brasil
C/P. 42873-000
Tel. 55 1833 3241 0448


cieds.org.br

GENTE JUNTO
E AGENTE





Competências Organizacionais	<ul style="list-style-type: none"> • Articulação e mobilização de parcerias de forma ágil e eficiente. • Metodologia própria de planejamento, execução, monitoramento e avaliação de projetos, com comprovada eficiência e efetividade. • Capacidade de criação de tecnologias sociais inovadoras, que atendam às necessidades dos participantes e adaptem-se às mudanças tecnológicas. • Atuação multidimensional e conhecimento aplicado de forma transdisciplinar em múltiplas áreas de conhecimento.
Capilaridade e Impacto	<ul style="list-style-type: none"> • Realização de projetos com grande capilaridade e alcance, com histórico de atuação em todos os estados brasileiros. • Operacionalização de projetos de alta complexidade, em territórios com altos índices de vulnerabilidade. • Mais de 5.500 jovens formados em temas relacionados à ciência e tecnologia no Rio de Janeiro (RJ). • Reconhecimento do Ministério do Trabalho e Emprego como organização qualificadora de processos de aprendizagem em diversas áreas, incluindo ciência e tecnologia.
Parcerias estratégicas para implementação das Navezinhas Cariocas	<ul style="list-style-type: none"> • Microsoft e TechSoup: suporte técnico e ferramentas tecnológicas para a gestão do projeto. • Brisa: apoio técnico, científico e administrativo na implementação de projetos em TICs. • PUC Rio: apoio para implantação, planejamento e operação do projeto. • FAPERJ: fomento da pesquisa científica, tecnológica e de inovação (Parque de Inovação Social da Rocinha). • Fundação Telefônica Vivo: acesso a dezenas de cursos voltados ao letramento digital, IAs e programação básica.

1.2 DADOS INSTITUCIONAIS

Instituição	Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável						
Sigla	CIEDS	CNPJ	02.680.126/0001-80	Insc. Estadual	Isento	Insc. Municipal	2478331
Endereço	Rua Conselheiro Saraiva, 28 - 8º andar - Rio de Janeiro/RJ						
Telefones	(21) 3094-4555		Celular		(21) 99425-3092		
Site	www.cieds.org.br		E-mail		cieds@cieds.org.br		
Data de Fundação	31.07.1998		Linkedin		https://www.linkedin.com/company/cieds/		
Finalidades Estatutárias	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promoção de programas sociais; 2. Promoção da assistência social - atendendo a todos os públicos interessados incluindo: crianças, adolescentes, jovens, adultos, homens, mulheres, idosos, portadores de deficiência física e todas as outras minorias da sociedade; 3. Promoção da ética, da paz, da cidadania, dos direitos humanos, da democracia e de outros valores universais; 4. Promoção de programas do desenvolvimento econômico e social de combate à pobreza; 5. Promoção da cultura; 6. Promoção da educação gratuita básica e profissional; 						

Rio de Janeiro I

Rua Conselheiro Saraiva, 28
8º andar - Centro
Rio de Janeiro - RJ
CEP: 20091-001
Tel: (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II

Rua Conselheiro Saraiva, 28
8º andar - Centro
Rio de Janeiro - RJ
CEP: 20091-001
Tel: (21) 3094-4555

São Paulo

Rua José Bonifácio 250
8º andar - Centro
São Paulo - SP
CEP: 01001-000
Tel: (11) 41805-2728

Foz de Iguaçu

R. 3 - 1º andar da Urvan
1127 Urvan
Cidade Foz de Iguaçu
CEP: 13820-000
Tel: (51) 3334-0406

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE



TECPRO202400021V03





	<p>7. Promoção de programas ambientais, defesa, preservação e conservação do meio ambiente e promoção do Desenvolvimento Sustentável; 8. Promoção de programas de saúde; 9. Promoção de programas de esporte e lazer e atividades recreativas; 10. Promoção do voluntariado; 11. Promoção da segurança alimentar e nutricional; 12. Promoção da experimentação, não lucrativa dos novos modelos sócio produtivos e de sistemas alternativos de produção, comércio, emprego e crédito; 13. Promoção de direitos estabelecidos, construção de novos direitos e assessoria jurídica gratuita de caráter suplementar, em prol do desenvolvimento de tecnologias alternativas, promoção e divulgação de informações e conhecimentos técnicos e científicos; 14. Estudos e pesquisas, desenvolvimento e aprimoramento da gestão pública e privada, de sistemas integrados de qualidade, gestão, monitoramento, avaliação e capacitação de recursos humanos; 15. Promoção do desenvolvimento e aprimoramento da gestão pública e privada de sistemas integrados, de qualidade, de gestão, de monitoramento, avaliação e capacitação de recursos humanos; 16. E demais ações necessárias à consecução dos objetos constantes no presente documento.</p>	
Objetivos Institucionais	Inovação Social	Garantir que a inovação seja aberta, efetiva, mais eficiente e sustentável, beneficiando a sociedade como um todo, permitindo a criação e cocriação de soluções socioambientais e econômicas escaláveis que integrem o ecossistema e causas em redes para a prosperidade.
	Ampliação do Impacto	Promover um futuro mais próspero e com maior confiança, por meio de uma atuação integrada e em rede, conectada às tendências, em um modelo de gestão orientado por dados e evidências que potencializem os efeitos e propósitos de nossas ações.
	Transformação Digital	Garantir a transformação digital, a agilidade, a flexibilidade e a centralidade nos públicos para nos manter conectados às dinâmicas contemporâneas, contribuindo para uma cidadania digital e escalabilidade de nosso impacto social.
	Gente e Cultura	Garantir a valorização, a integração e aplicação dos diferentes e múltiplos saberes de nosso ecossistema, fortalecendo o engajamento, a agilidade, o capital humano, suas competências e a cultura institucional.
	Governança Integrada	Promover uma governança efetiva garantindo transparência, ética, espaços de participação e integração entre as ações realizadas, equipes e o ecossistema com foco na maximização da geração de valor, impactos coletivos e sustentabilidade institucional.
Representação Legal	Vandré L. Meneses Brilhante Roselene Leite de Souza	vbrilhante@cieds.org.br roselene.rj@cieds.org.br
Responsáveis Técnicos	Fábio Müller Leonardo José	fabiomuller@cieds.org.br leonardojose.rj@cieds.org.br

1.3 BREVE DESCRITIVO

Rio de Janeiro I

Rua Conselheiro Sarney, 24
8º andar - Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20091-000
Tel: 55 (21) 3021-4100

Rio de Janeiro II

Rua Provedor Vargas, 400
16º andar - Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel: 55 (21) 2567-9047

São Paulo

Rua José Estevão, 253
5º andar - Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01303-000
Tel: 55 (11) 3076-0277

Pernambuco

R. José Manoel de Moraes,
1107 - Graça
CEP: 52070-010
Recife, PE Brasil
Tel: 55 (51) 3443-6466

cieds.org.br

GENTE JUNTO
É AGENTE

5/14/5



TECPRO202400021V03





O CIEDS é uma Organização da Sociedade Civil Sem Fins Lucrativos, filantrópica, signatária do Pacto Global da ONU, com status de Consultor Especial do Conselho Econômico e Social das Nações Unidas – ECOSOC, membro do Grupo Consultivo da Sociedade Civil do Banco Interamericano de Desenvolvimento – ConSOC Brasil do BID, integrante do Conselho Consultivo da Federação Latino-americana de Cidades, Municípios e Associações de Governos Locais – FLACMA e membro do Comitê Gestor do Programa Nacional de Voluntariado – Pátria Voluntária. Fomos eleitos, em 2023, pelo prêmio THE DOT GOOD., a 1ª SGO (Social Good Organization) mais relevante do Brasil e a 48ª do mundo.

O Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável promove soluções sociais e ambientais que geram maior prosperidade, que para nós é compreendida como mais saúde, mais educação, mais cidadania, melhor renda, bem-estar e acima de tudo confiança no futuro.

Nossa identidade é ser plural, criador e implementador de tecnologias sociais (sendo diversas delas reconhecidas pela Fundação Banco do Brasil, tais como: (a) Bairro Educador; (b) Rede de Relacionamento Sustentável; (c) Rede de Territórios Educativos; (d) Jovens Aprendizes em medidas socioeducativas; (e) Juventudes e Empreendedorismo; (f) Tecendo o Amanhã) parcerias e ações integradas para maior e melhores oportunidades sociais, ambientais e econômicas para todos. Acreditamos que cada pessoa possui os saberes e os potenciais para mudar suas vidas e comunidades. Por isso, criamos oportunidades para quem mais precisa e em nossos 26 anos temos alcançado resultados que mudaram a vida de milhares de pessoas.

Com foco em gestão de excelência, em 26 anos de história, foram:



Fizemos tudo isso construindo redes de parceiros, entre governos, instituições, empresas e sociedade civil, comprometidos com um Brasil melhor para todos e criando e articulando

Rua de Ipanema 1

Rua Gonçalves Soares, 29
8º andar - Centro
Pa. de Ipanema, RJ 20091-000
Tel: 20091-000
Fax: 20021-1000/410

Rua de Ipanema 9

R. Francisco Vargas, 476
2º andar - Centro
Pa. de Ipanema, RJ 20091-000
Tel: 20091-000
Fax: 20021-1000/410

São Paulo

Rua José Bonifácio, 210
1º andar - Centro
São Paulo, SP 04003-000
Tel: 50403-000
Fax: 55403-2204

Parque

R. José Carlos de Almeida
1101 - Urca
RJ 20091-000
Tel: 20091-000
Fax: 20021-1000/410

gente.junto.org.br
GENTE JUNTO
E AGENTE
6/14/23





tecnologias que possibilitam políticas públicas mais efetivas e um investimento social estratégico.

A ação institucional realizada em parceria com várias instâncias de governo, com a iniciativa privada e com instituições da sociedade civil, nacionais e internacionais, se traduz pela experiência significativa de atuação junto a populações vulnerabilizadas e excluídas - especialmente jovens, mulheres, afrodescendentes, idosos, etc. - notadamente as residentes em regiões metropolitanas, onde além das restrições de oportunidades derivadas da pobreza, têm que superar os efeitos da violência, às vezes extrema. Tem como fundamento de suas ações a convicção de que essas pessoas possuem um expressivo potencial, que precisa ser identificado e desenvolvido, por meio de processos de capacitação participativos e que promovam sua inclusão no encaminhamento das soluções para os problemas vivenciados.

Sendo assim, o CIEDS tem como Missão "Construir redes para a prosperidade de pessoas e de comunidades gerando maior confiança no futuro".

Sua Visão é "Um mundo mais equitativo, mais democrático, mais sustentável e com maior e melhores oportunidades sociais e econômicas para todos".

Para tal, adotamos como Valores: Atuar colaborativamente e em redes; Fomentar a inovação gerando valor compartilhado; Incentivar o desenvolvimento de nossas equipes; Valorizar e promover as diversidades; Manter o compromisso com uma gestão orientada ao impacto; Atuar com ética e transparência; Valorizar os saberes e culturas de todos os nossos públicos; Atuar em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Estando devidamente expressos em nosso Código de Ética, que pode ser acessado na íntegra em: <https://www.cieds.org.br/docs/codigo-de-etica.pdf>.

O CIEDS teve o mérito de harmonizar cinco requisitos essenciais:

- Capacidade para perceber as mudanças no cenário de sua atuação e transformar oportunidades em realizações;
- Habilidade para liderar suas equipes no sentido de empreender mudanças, principalmente na gestão, que tem garantido a sustentabilidade da organização;
- Valorização do fazer coletivo, a ética e a transparência nas parcerias formalizadas;
- Competência para aglutinar saberes e experiências e orientá-las para a execução de suas ações;
- Implementar de forma ágil e com altos níveis de qualidade, uma estratégia de transformação digital que permitisse a escalabilidade das ações e a centralidade nos públicos, nos mantendo conectados às dinâmicas contemporâneas.

Rio de Janeiro I

Rua Conselheiro Saraiva, 31
8º andar - Centro
Rio de Janeiro - RJ
CEP: 20001-030
Tel: (51) 3094-1430

Rio de Janeiro II

R. Presidente Vargas, 415
2º andar - Centro
Rio de Janeiro - RJ
CEP: 20071-020
Tel: (51) 2567-9641

São Paulo

Rua João Fontana, 250
8º andar - Centro
São Paulo - SP
CEP: 01000-000
Tel: (51) 3330-2229

Flórida

Av. José Louzeiro de Almeida,
1107 - Osasco
Osasco - SP
CEP: 08033-000
Tel: (51) 3330-2229

cieds.org.br

GENTE JUNTO
É AGENTE





A abordagem estratégica ocupa parte central na administração do CIEDS. Planejamento estratégico, objetivos, metas e resultados são os instrumentos regularmente utilizados na sua gestão, que é orientada no sentido da satisfação dos interesses e demandas de seus beneficiários e parceiros institucionais, e na garantia do exercício de sua responsabilidade social.

E todo esse processo se efetiva segundo princípios éticos claramente formulados e intensamente divulgados, por meio de intensa participação de todos os atores envolvidos, que assumem espontaneamente o compromisso com o aperfeiçoamento contínuo da atuação institucional.

Anualmente, o CIEDS publica em seu site, seus relatórios anuais de atividades contemplando as ações realizadas, o investimento financeiro e informações sobre parceiros técnicos e voluntários que atuaram nas ações. O relatório de 2023 está disponível na íntegra em: <https://cieds.org.br/storage/heaps/April2024/M4WqZD3LHCZFC86BTfYn.pdf>.

No que tange a temática do trabalho, são diversos os projetos em que atua para que os mecanismos e as instâncias de diálogo social, como instrumento de governabilidade democrática, sejam fortalecidos e desses espaços possamos gerar mais e melhores capacidades e possibilidades de ampliação das oportunidades de acesso ao mundo do trabalho para os diferentes públicos.

Apoia a difusão das premissas do Pacto Global e os princípios da UNGP para empresas, como norteadores das suas práticas, o CIEDS faz investimentos em qualificação profissional, mapeamento de vagas em setores estratégicos para colocação de pessoas com deficiências, participa em debates para a valorização do sistema público de emprego, trabalho e renda, de forma a integrar as políticas de qualificação profissional, de aprendizagem e o fortalecimento da proteção social aos trabalhadores e suas famílias, bem como para as políticas que possibilitem a transição do trabalho informal para as atividades formais.

Além disso, o CIEDS tem voz contundente junto aos seus fornecedores e parceiros, visando demarcar a sua posição frente a urgente necessidade de se erradicar o trabalho escravo, o trabalho infantil e o enfrentamento ao abuso e violência sexual de crianças e adolescentes, estando este posicionamento demarcado no Código de Ética institucional e nos contratos formalizados com os profissionais e fornecedores. Atos que não coadunam com as novas formas para se conduzir a economia e que ferem sobremaneira a geração de novos empregos e novos mercados pautados sob práticas justas e conscientes.

Sobre as desigualdades de gênero, o elemento trabalho é outro aspecto presente na coluna de enfrentamentos que o CIEDS faz coro. Seja nos projetos ou na gestão institucional a temática é

Rio de Janeiro I	Rio de Janeiro II	São Paulo	Pernambuco
Rua Conselheiro Ferreira 29 Praça do Coração Rua do Imperador, 900 CEP: 20091-000 Tel: 55 21 3074 4000	Rua Alameda Vargas, 436 Praça das Sereias Praça Carlos Magalhães CEP: 20071-001 Tel: 55 21 3074 4000	Rua José Bonifácio, 750 Praça das Sereias Praça Carlos Magalhães CEP: 01007-000 Tel: 55 11 3110 3729	Rua José Lourenço de Moura, 1000 Praça do Coração CEP: 51281-000 Tel: 55 35 3340 4000

cieds.org.br
8/14
GENTE JUNTO
E AGENTE





presente e ponto pacífico para que se torne uma organização mais inclusiva, equânime e ter ampliada a participação das mulheres na liderança.

Atualmente a estrutura de recursos humanos da organização é composta por mais de 1.700 profissionais com formação nas diversas áreas do conhecimento, vivências e trajetórias de vida em diferentes contextos e realidades sociais e culturais, prática necessária dada a sua capilaridade e abrangência de atuação em um país continental como o Brasil.

Para atuação junto aos diferentes públicos e parceiros, criou a COMPARTIR (<https://compartir.org.br/>) Plataforma que se configura como espaço para capacitações on-line, formar Comunidade (match social e ações colaborativas), gerar oportunidade para captação (editais e financiamento coletivo), reunindo e mantendo conectados projetos, organizações de base comunitária, coletivos e líderes sociais. Esta é uma plataforma digital gratuita criada especialmente para fortalecer iniciativas do terceiro setor por meio da troca de experiências e conhecimentos.

1.4 CAMPOS DO CONHECIMENTO E ATUAÇÃO

Nossas ações concentram-se em cinco eixos: a) Educação; b) Empreendedorismo; c) Engajamento Comunitário; d) Inclusão social e bem-estar; e) Socioambiental, abordando temas como fortalecimento da educação pública, inovação educativa, tecnologias digitais, democratização da cultura, educação ambiental, sustentabilidade, empreendedorismo juvenil, desenvolvimento comunitário e assessoria na implementação de políticas públicas sócio assistenciais, condicionantes socioambientais, ESG e indicadores de sustentabilidade.

A figura e o quadro abaixo resumem de forma sintética os principais campos de conhecimento nos quais atuamos e os seus respectivos pressupostos de atuação:

Rio de Janeiro I

Rua Conselheiro Saracá, 24
8º andar - Centro
Rio de Janeiro - RJ
CEP: 20031-000
Tel: +55 (21) 2547 3044

Rio de Janeiro II

R. Ferrão Vargas, 415
8º andar - Centro
Rio de Janeiro - RJ
CEP: 20073-903
Tel: +55 (21) 2547 3044

São Paulo

Rua Mar Botafogo, 250
8º andar - Centro
São Paulo - SP
CEP: 01033-000
Tel: +55 (11) 3175 7725

Porcupos

Av. José Carlos de Menezes
1174 - Europa
Rio de Janeiro
CEP: 20945-000
Tel: +55 (21) 3284 3445

COMPARTIR

GENTE JUNTO
É AGENTE

9/14/25





Campo do Conhecimento	Pressupostos
Educação	É um meio para a transformação e justiça social a partir de políticas públicas integradas em rede que considerem o contexto local, a corresponsabilização dos atores sociais e a difusão do conhecimento, promovendo uma cultura de paz e uma sociedade mais justa e democrática.
Empreendedorismo	Empreender é muito mais do que abrir um negócio. É ser capaz de protagonizar uma mudança real na sociedade. Assim, fomentamos nos empreendedores com os quais trabalhamos a busca por novas soluções, que sejam mais eficazes, eficientes e sustentáveis do que as existentes e que gerem valor para a sociedade como um todo. Neste sentido, os empreendedores sempre serão agentes de mudança.
Engajamento Cívico	Ocorre quando pessoas e instituições empreendem conhecimentos e esforços para promover mudanças positivas em contextos sociais e políticos de forma solidária, corresponsável e cidadã visando ao bem comum. O envolvimento em ações de engajamento comunitário contribui para aprimorar a compreensão e percepção das desigualdades e grupos excluídos e fortalecer nosso sentimento de

Rio de Janeiro 1

Rua Conselheiro Saraiva, 24
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ
CEP: 20051-330
Tel: 55 (21) 2084-4100

Rio de Janeiro 12

Avenida Friburgo, 435
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ
CEP: 20014-363
Tel: 55 (21) 2567-9047

São Paulo

Rua José Bonifácio, 250
8º andar, Centro
São Paulo, SP
CEP: 01001-000
Tel: 55 (11) 3325-2229

Piracicaba

Rua José Fátima de Moraes,
1597, Centro
Piracicaba, SP
CEP: 13750-000
Tel: 55 (13) 3344-0417

www.rijs.gov.br

GENTE JUNTO
E AGENTE

10/1/15



TECPRO202400021V03





	compromisso com agendas compartilhadas
Inclusão Social e Bem-estar	Significa possibilitar o acesso a direitos e a recursos, considerando elementos como a vulnerabilidade, a exclusão social, a violência, a pobreza e a ausência de dignidade como geradores de desigualdades.
Socioambiental	Em nossas ações correlacionamos a agenda climática e a questão da pobreza, tendo em vista que a degradação ambiental, o esgotamento dos recursos e próprio aquecimento global afetam diretamente a qualidade de vida das pessoas, em especial, das pessoas mais pobres.

1.5 MODELO DE GESTÃO

Atuamos continuamente no aprimoramento da gestão de nossos processos no intuito de melhor qualificar o resultado e o impacto de nossa atuação. Acreditamos que um modelo de gestão eficaz favorece os mecanismos de transparência e ética nas ações, assim como possibilita a replicabilidade dos programas e projetos sociais e processos administrativos em instituições congêneres. A melhoria constante da gestão é um importante componente para o fortalecimento das organizações da sociedade civil e no CIEDS utilizamos essa máxima como norteadora de nossa ação.

Considerando que trabalhamos com os mais diversos públicos em parceria com instituições públicas e privadas, nacionais e internacionais e que nossos projetos abrangem diversas temáticas, desenvolvemos ao longo de nossa história um modelo de gestão próprio, baseado em diversos modelos de gerenciamento de projetos, tais como as normas ISO 9001:2000, PMI, PMD, Prince 2, SCRUM, dentre outros; em metodologias ágeis e na aplicação de tecnologias digitais que favorecem resultados e impactos positivos e efetivos e que considera a especificidade de cada situação.

Em 2020 iniciamos a Gestão da Mudança, incluindo a revisão dos processos de governança e a construção de novas capacitações. O programa de desenvolvimento institucional ganhou o nome de Jornada Prosperidade 360º - escolhido pelos próprios colaboradores - e se desdobrou em planos de melhoria envolvendo toda a instituição. Em seu segundo ano, 2021, instituímos metodologias mais ágeis e fluidas, maior horizontalidade, além de rotinas de governança envolvendo todos os colaboradores.

Nossa Jornada reúne um conjunto de metodologias, práticas e ações de inovação institucional e transformação digital, com intuito de construir uma instituição mais ágil, colaborativa e conectada aos desafios da sociedade.

Rua de Janeiro I

Rua Gonçalves Siqueira 19
8º andar Centro
Rua de Janeiro I Biv. sul
CEP: 20091-000
Tel: 55 21 2504 4000

Rua de Janeiro II

Av. Francisco Carlos 415
2º andar Centro
Rua de Janeiro II Biv. sul
CEP: 20011-901
Tel: 55 21 2504 9004

São Paulo

Rua José Bonifácio 250
8º andar Centro
Rua Paulo de Faria sul
CEP: 05043-000
Tel: 55 11 3363 7200

Panayres

Av. José Manoel de Moraes
11-11 Graça
CEP: 06060-000
CEP: 12910-000
Tel: 55 12 3341 3400

cieds.org.br

GENTE JUNTO
É AGENTE

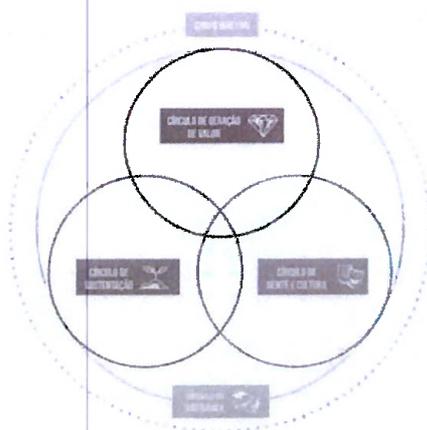
11/2025





O modelo de governança foi assim redesenhado, redefinindo-se o organograma e o fluxo de gestão do trabalho, com a criação de times ágeis para implementação das ações, através de squads, sprints e GTs para design, criação, prototipagem com diferentes propósitos de atuação e entregas. O processo segue em andamento, através de planos de melhorias envolvendo toda a instituição. Uma ação contínua são os Círculos de Gestão: os círculos são ambientes de discussões e orientações estratégicas, garantindo a integração e diversidade da instituição com a presença de diferentes áreas, cargos, projetos, regionalidades, etc. As discussões táticas e operacionais nos círculos subsidiam que o CIEDS tenha uma tomada de decisão ainda mais efetiva, garantindo coerência entre aspectos estratégicos, táticos e operacionais.

Essas instâncias também são uma grande oportunidade de formação em serviço, sendo retroalimentados pela estratégia institucional, aspectos de todas as áreas e projetos, bem como de tendências externas. Os círculos representam um dos principais rituais de nosso modelo de gestão. Essa dinâmica também contribui para que as pessoas se sintam mais envolvidas e engajadas nos aspectos que mais importam em nosso dia a dia.



Círculo de Liderança – tem como propósito “inspirar, integrar e promover os movimentos necessários para a realização do propósito, valores, evolução da cultura, gestão e impactos gerados pela instituição”.

Círculo de Geração de Valor – tem como propósito “assegurar diretrizes que promovam uma atuação integrada e eficaz nos projetos e ações do CIEDS, garantindo impacto positivo, conectados com tendências e orientados à sustentabilidade institucional”.

Círculo de Sustentação – tem como propósito “orientar a gestão eficiente de ativos e recursos materiais e financeiros baseados em diretrizes de transparência, ética e confiabilidade gerando valor ao negócio e contribuindo para a sustentabilidade da Instituição”.

Círculo de Gente e Cultura – tem como propósito “apoiar o desenvolvimento de competências alinhadas às estratégias organizacionais de forma ética e transparente, fortalecendo o capital humano e a cultura da instituição”.

Vale aqui ainda frisar a importância da implementação do LAB DE INOVAÇÃO que é diretamente conectado ao objetivo institucional “Inovação Social”, e configura-se em um espaço de diálogo e experimentação que une o conhecimento e a cooperação institucional a práticas externas, visando a consolidação metodológica para o fortalecimento da cultura de inovação e de maior geração de valor para os públicos. Destacamos aqui alguns pressupostos do LAB DE INOVAÇÃO:

Rua de Honório I	Rua de Janeiro II	São Paulo	Parque
Rua Conselheiro Saraiva, 72 Bairro Centro Cidade de Inovação, RJ CEP: 20094-000 Tel: 55 (21) 3992-4357	Rua Francisco Vargas, 430 Bairro Centro Cidade de Inovação, RJ CEP: 20079-000 Tel: 55 (21) 3992-4847	Rua José Bonifácio, 250 Bairro Centro Cidade de Inovação, RJ CEP: 20003-000 Tel: 55 (21) 3992-2229	Rua José Carlos de Moraes Bairro Centro Cidade de Inovação, RJ CEP: 20013-000 Tel: 55 (21) 3992-4847

gente.junto.é.agente

 12/11/2024





Inovação aberta; Experimentação; Organização ambidestra; Gestão de competências; Tolerância ao erro; Flexibilidade/ adaptabilidade; Integração; Multidisciplinaridade; Horizontalidade; Visão multifocal: Olhar interno e externo; Trabalho colaborativo (SQUAD); Intraempreendedorismo; Novos negócios; Diversidade e inclusão; Cultura ágil; Transformação digital.

No processo de Transformação Digital em nossa jornada Prosperidade 360º, e na busca contínua por aprimoramento de resolução de problemas complexos, investimos no processo de automação de processos de ponta a ponta, com a implantação de um sistema em nuvem, com foco em agilidade, disponibilidade e fluidez. A automação é considerada por nós uma peça-chave para a mudança e tem como objetivos o aumento dos processos de controle e rastreabilidade, aumento de escala e evolução da organização, confiabilidade e eficiência no processamento das informações e uma gestão voltada para dados e evidências que apoiem na tomada de decisões e que permitam maior impacto social gerado junto aos nossos públicos.

Atualmente, o modelo de gestão dos nossos projetos tem origem na metodologia PRINCE2 - Projects IN Controlled Environments – caracterizada como facilitadora para o gerenciamento de projetos de tamanhos ou escopo variados, com desenho igualmente adaptado a realidade da organização, dimensão que revela o processo no gerenciamento técnico dos projetos, nas suas várias etapas e estruturas o que garante a mobilidade dos recursos, capacidade para monitorar e diagnosticar as necessidades de mudanças, bem como propicia a auditoria do trabalho junto ao projeto. Na perspectiva de automação de seus processos e modelos de gerenciamento, o CIEDS investiu na implementação de um ERP integrado, igualmente adaptado para o seu modelo de gestão, que é o NET SUITE ORACLE, uma ferramenta de gestão integrada que comporta tanto a gestão administrativa quanto a financeira de todos os projetos, quanto aspectos relacionados à gestão das atividades e CRM, se configurando como uma potente ferramenta de controle organizacional e complementado pelo sistema HUMANUS, que foca na gestão e administração de pessoas. Os sistemas são igualmente auditados e passam por atualizações, visando garantir segurança, confiabilidade, respostas e resultados fidedignos e transparência aos processos.

Assim temos um Manual de Gestão próprio que sintetiza nossa forma de aplicar o gerenciamento de projetos. Consolida nossas experiências e aprendizados em procedimentos e instrumentos aplicáveis às atividades da instituição. São ferramentas testadas e frequentemente revisitadas por nossos técnicos, que as aprimoram na busca da melhoria contínua.

Acreditamos que um modelo de gestão bem definido nos oferece a possibilidade de reconhecer, as fragilidades, dificuldades e gargalos do processo, possibilitando a correção de rumos e a melhoria contínua, além de permitir a adequação às especificidades de cada realidade local onde

Rua de Janeiro I
Rua Conselheiro Tobias 29
6º andar - Centro
Rio de Janeiro - RJ
C.P. 20091-000
Tel. 55 (21) 2034-4000

Rua de Janeiro II
Av. Presidente Vargas 410
9º andar - Centro
Rio de Janeiro - RJ
C.P. 20071-000
Tel. 55 (21) 2047-4041

São Paulo
Rua José Bonifácio 250
8º andar - Centro
São Paulo - SP
C.P. 01309-000
Tel. 55 (11) 3131-7070

Flacápolis
Av. José Lourenço Guimarães
1001 - Centro
Flacápolis - RJ
C.P. 62710-000
Tel. 55 (85) 3345-7000

conf. Sarg. Jé
AGENTE JUNTO
E AGENTE

13/04/25



TECPRO202400021V03





o projeto será implementado.

Observe-se que o processo participativo de construção, que utilizamos no CIEDS, do Manual de Gestão é primordial para sua efetividade, desse modo investimos continuamente na construção de diálogos com as partes envolvidas – públicos internos, financiadores, parceiros e participantes dos projetos.

1.6 CIEDS E EDUCAÇÃO

No que tange às ações na área de educação desenvolvemos projetos que integrem políticas públicas, considerando o contexto local, a corresponsabilização dos diferentes atores sociais e a difusão do conhecimento, visando à garantia do acesso à educação de qualidade com equidade e à promoção de uma sociedade mais justa e democrática.

Alguns referenciais normativos são importantes de serem citados:

CONSTITUIÇÃO DA REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL DE 1988

Art. 205 - A educação, direito de todos e dever do Estado e da família, será promovida e incentivada com a colaboração da sociedade, visando ao pleno desenvolvimento da pessoa, seu preparo para o exercício da cidadania e sua qualificação para o trabalho.

ESTATUTO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE (ECA - LEI Nº 8.069/1990)

Art. 53. A criança e o adolescente têm direito à educação, visando ao pleno desenvolvimento de sua pessoa, preparo para o exercício da cidadania e qualificação para o trabalho. Parágrafo único. É direito dos pais ou responsáveis ter ciência do processo pedagógico, bem como participar da definição das propostas educacionais.

LEI DE DIRETRIZES E BASES DA EDUCAÇÃO NACIONAL (LDBEN - LEI Nº 9.394/1996)

Art. 2º. A educação, dever da família e do Estado, inspirada nos princípios de liberdade e nos ideais de solidariedade humana, tem por finalidade o pleno desenvolvimento do educando, seu preparo para o exercício da cidadania e sua qualificação para o trabalho.

Art. 3º O ensino será ministrado com base nos seguintes princípios: I - igualdade de condições para o acesso e permanência na escola; II - liberdade de aprender, ensinar, pesquisar e divulgar a cultura, o pensamento, a arte e o saber; III - pluralismo de ideias e de concepções pedagógicas; IV - respeito à liberdade e apreço à tolerância; V - coexistência de instituições públicas e privadas de ensino; VI - gratuidade do ensino público em estabelecimentos oficiais; VII - valorização do profissional da educação escolar; VIII - gestão democrática do ensino público, na forma desta Lei e da legislação dos sistemas de ensino; IX - garantia de padrão de qualidade; X - valorização da

Rua de Janeiro 1

Rua Conselheiro Sarney, 25
2º andar - Centro
Praça de Santos, 1000
CEP: 70091-000
Tel: 55 31 3251 4115

Rua de Janeiro 11

Av. Prudente de Moraes, 433
2º andar - Centro
Praça dos Estados, 1000
CEP: 13011-003
Tel: 55 11 3251 3041

São Paulo

Rua José Francisco, 250
3º andar - Centro
Rua Paulo de Bragança
CEP: 01001-000
Tel: 55 11 3251 2229

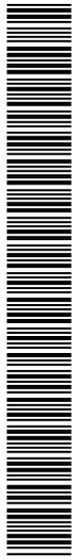
Pasagens

Av. José Carlos de Moraes,
1700 - Centro
CEP: 04000-000
Tel: 55 11 3251 4446

cieds.org.br

GENTE JUNTO
E AGENTE

14/06/2024



TECPRO202400021V03





experiência extraescolar; XI - vinculação entre a educação escolar, o trabalho e as práticas sociais. XII - consideração com a diversidade étnico-racial. XIII - garantia do direito à educação e à aprendizagem ao longo da vida; XIV - respeito à diversidade humana, linguística, cultural e identitária das pessoas surdas, surdo-cegas e com deficiência auditiva.

Importante ainda destacar aqui, alguns pressupostos norteadores de nossa ação em educação:



Gestão Democrática



Educação, Juventudes e Trabalho



Educação Integral



Educação e Inovação



Educação e Diversidade

Como base do nosso fazer pedagógico, a elaboração de pesquisas, conteúdos, a construção de processos formativos e nossa atuação em rede são orientadas por princípios e metodologias que objetivam reconhecer e valorizar os saberes dos diferentes públicos atendidos, ampliar as oportunidades de formação e desenvolvimento humano, promovendo ações sustentáveis para os territórios atendidos, considerando suas especificidades culturais e socioeconômicas. Nesse sentido, são fundamentos de nosso fazer os seguintes princípios e metodologias:

- ↓ Professor Pesquisador;
- ↓ Andragogia;
- ↓ Homologia de processos;
- ↓ Formação Centrada na Escola;
- ↓ Comunidades de aprendizagem e Territórios Educativos;
- ↓ Intersetorialidade;
- ↓ Aprendizagem experiencial e Aprendizagem por competências;
- ↓ Metodologias Ativas (Aprendizagem baseada em problemas; Aprendizagem baseada em projetos;
- ↓ Aprendizagem entre pares; Ensino Híbrido; Sala de aula invertida.

Rio de Janeiro I

Proj. Construção Curricular II
E.P. Início: 2020
Proj. de Inovação P&D
CNPq 303014/2018-0
14.551.01/2014-42/1

Rio de Janeiro II

Av. Esmeraldo s/nº, 400
Praça do Cristo
Av. de Torres Filadélfia
CEP: 20071-003
Tel: 55 21 25679011

São Paulo

Proj. Inovação em TI
Av. Paulista, 1508
São Paulo, SP
CEP: 01301-000
Tel: 55 11 3345 3225

Piracicaba

Proj. Inovação em Matemática
Av. Brasil, 1500
Piracicaba, SP
CEP: 13700-000
Tel: 55 13 3345 3225

cedis.org.br

GENTE JUNTAS
É AGENTE

15/11/2024





1.7 METODOLOGIAS PARTICIPATIVAS

Ao longo de sua trajetória de 26 anos, o CIEDS foi desenvolvendo expertise e aprimorando diferentes tecnologias e metodologias para desencadear e fortalecer processos coletivos e em rede e desenvolver competências e habilidades tanto no campo social e quanto ambiental. Isso nos leva a alguns pressupostos metodológicos:

Promover o sentido comum de relevância, pertinência e urgência em relação a uma causa integradora:

Engajar diferentes atores em um processo de mobilização social e ambiental pressupõe a existência de uma causa clara que dialogue diretamente com uma necessidade comum e com forte sentimento de empatia capaz de fazer com que deixem sua rotina de lado para se integrar em uma ação coletiva.

Neste sentido, três aspectos são importantes e determinantes a serem cuidados pelo processo diagnóstico, de mobilização e de comunicação: Relevância, Pertinência e Urgência da causa.

RELEVÂNCIA	PERTINÊNCIA	URGÊNCIA
O problema é real e suas consequências são facilmente identificadas pelo grupo e legitimadas por outros atores. Pressupõe mapeamento de estudos e pesquisas.	O problema afeta diretamente os atores, seja porque ocorre no território do grupo ou campo de ação, seja porque refere-se a um tema de interesse direto ou de identidade social. Pressupõe o uso de Diagnósticos Rápidos e Participativos e levantamento de dados locais.	Há evidências fortes de que não lidar com o problema agora trará consequências sérias ou irreparáveis no curto e médio prazo. Pressupõe a realização de Seminários, encontros e oficinas de contextualização.

Considerar a identidade e cultura local como elementos integradores no processo de mobilização:

A identidade e a cultura local são fortes elementos de integração e perpassam os valores simbólicos e culturais dos diferentes segmentos e grupos sociais do território. Trazer esses elementos para encontros, oficinas, reuniões de articulação e peças de comunicação demonstra o quanto o processo está conectado ao território e fortalece o sentimento de grupo e pertencimento na relação da causa com o território. Valorizar a identidade cultural do território, significa valorizar as pessoas com seus valores, suas histórias, suas especificidades e suas diferenças. A cultura ainda é um elemento integrador. Por mais que diferentes setores e atores

Rio de Janeiro I

Pau Casalinho Saneamento
2ª andar - Centro
Rua do Lavador, 1189-100
CEP: 20051-030
Tel: +55 21 4094 4943

Rio de Janeiro II

Av. Francisco Vargas, 410
2ª andar - Centro
Praça do Lavador, 1189-100
CEP: 20051-030
Tel: +55 21 4094 4943

São Paulo

Rua José Bonifácio, 250
2ª andar - Centro
Praça do Lavador, 1189-100
CEP: 20051-030
Tel: +55 21 4094 4943

Projetos

R. José Carlos de Almeida
1507 - Centro
CEP: 20012-010
Tel: +55 21 4094 4943

cieds.org.br

GENTE JUNTO
É AGENTE

16/05





tenham divergências no campo político e ideológico é possível criar canais de integração e sintonia a partir de elementos da cultura local.

Estabelecer uma comunicação voltada para o alinhamento de ideias e construção de entendimentos:

A comunicação é alicerce fundamental no processo de mobilização e para manter a animação da rede. Ela deve perpassar todas as ações, equipes e parceiros tendo entre seus principais objetivos: garantir que todos tenham o mesmo entendimento da causa da mobilização, fomentando sensibilização e empatia; reafirmar e fornecer sentido para os valores que norteiam a ação do coletivo; fornecer visibilidade para as ações implementadas e permitir a todos reconhecer passos e avanços dados; comunicar os resultados conquistados para parceiros e diferentes públicos diretos e indiretos envolvidos; dar destaque e valorizar as diferentes parcerias presentes no processo de mobilização e ação em rede; em um processo de mobilização a comunicação não deve ser reduzida a ações de divulgação e marketing. Ela cumpre o papel estratégico de contribuir para o alinhamento de visão entre os diferentes atores e para a manutenção do espírito de engajamento com a causa. Neste sentido a produção de infográficos, boletins virtuais de informação, pílulas para WhatsApp, organização de lives e podcasts além da construção de uma identidade visual que retrate a simbologia cultural de integração da rede é fundamental.

Garantir processos participativos e colaborativos:

O sucesso de um processo de mobilização e ação em rede depende do quanto os atores envolvidos se sentem coautores do que está sendo construído e implementado. Neste sentido, as estratégias participativas e colaborativas tanto ampliam os canais de voz e participação quanto de construção de entendimentos e alinhamentos.

As metodologias participativas são aquelas que: facilitam processos de construção coletiva de forma colaborativa; ampliam espaços de voz e escuta para todos e todas; permitem que as diversas opiniões sejam consideradas para a construção de consensos; facilitam a interação e colaboração entre atores diversos; auxiliam para que os participantes de um determinado

Rua de Janeiro I

Rua Condado de São Paulo 29
8º andar Centro
Praça da Lavoura 800-40
CEP: 20071-002
Tel: 55 (21) 3581-6033

Rua de Janeiro II

Rua Francisco Vargas, 435
7º andar Centro
Praça da Lavoura 800-40
CEP: 20071-002
Tel: 55 (21) 3581-6041

São Paulo

Rua Eng. Benedito 290
8º andar Centro
Praça da Lavoura 800-40
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3325-7775

Paraguai

Av. José Carlos de Moraes
1001, Osasco
CEP: 06031-000
Tel: 55 (11) 3314-0946

coord.org.br

GENTE JUNTO
É AGENTE

17/04/24





processo tenham os mesmos entendimentos sobre o que foi produzido; fortalecem os sentimentos de coautoria; facilitam construções de aprendizagens coletivas.

Dentre as técnicas participativas que o CIEDS possui expertise e utilizará no desenvolvimento do projeto estão:

Metaplan: A visualização móvel com tarjetas

O Metaplan é uma técnica de moderação de grupos que foi desenvolvida na década de 70, na Alemanha, para facilitar processos de planejamento e construção de ideias. Baseia-se no uso de tarjetas coloridas em que os participantes registram frases curtas que representam ideias, propostas, reflexões, entre outras, que são fixadas em painéis para categorização, construção de consensos e tomada de decisões.

As vantagens do método são: todos os participantes acompanham a linha de raciocínio em que uma determinada proposta ou tipo de conhecimento é construído; facilita a categorização de ideias, percepções e propostas, objetivando tomadas de decisão; permite uma visão ampla, global e lógica permanente do que está sendo construído, à medida que todos os processos de construção permanecem visíveis; os participantes percebem que suas ideias foram consideradas para a construção do produto final, facilitando o comprometimento de todos e todas com o que foi construído;

Investigação Apreciativa: Olhar para o copo meio cheio

A Investigação Apreciativa (IA) é uma abordagem construcionista desenvolvida por David Cooperrider e tem como foco a gestão da mudança a partir de uma abordagem positiva. Pela investigação apreciativa, ao invés do problema, o foco da mobilização é o que há de potencial e de valor dentro do contexto e que pode ser mobilizado e potencializado para a solução do problema. Uma das principais vantagens deste método é o espírito positivo e motivacional que envolve rapidamente os participantes. Começar um processo olhando para o positivo fortalece

Rio de Janeiro I

Rua Conselheiro Saraiva 24
BPMAR Centro
Praça da Lavoura 400
CEP: 22051-610
Tel: 55 21 2514 4354

Rio de Janeiro II

Rua Francisco Vargas 430
BPMAR Centro
Praça da Lavoura 400
CEP: 20073-003
Tel: 55 21 2514 8041

São Paulo

Praça dos Beneditinos 230
BPMAR Centro
Praça do Século
CEP: 05303-000
Tel: 55 11 3145 2279

Pacoval

Rua José Fausto de Oliveira
11-07-Casa
CEP: 67404-000
CEP: 67404-000
Tel: 55 79 3344 0140

cooit.org.br

GENTE JUNTO
E AGENTE

18/05



TECPRO202400021V03





o sentimento de esperança das pessoas e melhora profundamente a colaboração e o engajamento.

A IA está organizada em um ciclo de quatro fases: Descoberta, Sonho, Desenho e Destino.



Design Thinking

O Design Thinking (DT), livremente traduzido como "pensamento de projeto", é uma abordagem colaborativa para solução de problemas e criação de produtos ou serviços inovadores. É ideal para auxiliar na identificação de soluções inovadoras para problemas onde já foram tentadas diferentes estratégias, mas com poucos resultados.

Três são os conceitos que definem uma prática de DT: empatia, colaboração e experimentação. As ferramentas escolhidas para uma oficina devem, necessariamente, provocar ou despertar esses três conceitos.

A sua utilização enquanto método envolve 5 fases: As duas primeiras, DESCOBERTA e INTERPRETAÇÃO, referem-se ao momento em que o grupo inicia uma trajetória de investigação e aprofundamento sobre o problema. A terceira é a IDEIAÇÃO, quando são geradas e qualificadas as ideias. A quarta EXPERIMENTAÇÃO é quando são produzidos os protótipos e testes das

Rua do Ipiranga I

Proj. Comandante Faria, 20
4º andar - Centro
Praça da República, 100
CEP: 20033-002
Tel: 55 (21) 3094-4154

Rua do Ipiranga II

Av. Presidente Vargas, 415
2º andar - Centro
Rua do Carmo, 98
CEP: 20033-001
Tel: 55 (21) 2561-8041

São Paulo

Praça dos Brás, 1000-750
8º andar - Faria
Rua Faria, 578
CEP: 01307-000
Tel: 55 (11) 3133-2129

Picape

Av. José Floriano de Moraes,
150 - Centro
CEP: 22070-000
Tel: 55 (21) 2144-5144

gestor jr
GENTE JUNTO
É AGENTE
19/11/25



TECPRO202400021V03





soluções encontradas. Ao final ocorre a **EVOLUÇÃO** quando as soluções são aplicadas e constantemente avaliadas para tanto medir resultados quanto aprimorar métodos.

Método CEFE

O Método Competência Econômica baseada na Formação de Empreendedores (CEFE) foi desenvolvido pela Agência de Cooperação Alemã GTZ para desenvolver competências empreendedores junto a pequenos empreendedores e agricultores familiares de baixa ou nenhuma escolarização na África. O método baseia-se na aprendizagem vivencial a partir do uso de jogos, atividades lúdicas associadas ao Metaplan (Visualização móvel com tarjetas).

1.8 CAPACIDADE TÉCNICA-OPERACIONAL

Para assegurar uma gestão integrada e eficiente, assim como, garantir uma abordagem participativa e sensível às necessidades do público-alvo e dos territórios onde serão instaladas as Navezinhas Cariocas, o CIEDS poderá realizar as seguintes atividades com pessoal próprio.

- **Planejamento Estratégico:** O planejamento envolverá a definição de estratégias e metas para o projeto, considerando a diversidade sociocultural, as especificidades locais, os recursos disponíveis e as partes interessadas. As atividades abaixo garantirão um planejamento estratégico abrangente e eficaz para a execução do projeto, permitindo uma implementação bem-sucedida e um impacto positivo.
 - **Análise Situacional:** Compreensão detalhada do contexto sociocultural e das necessidades específicas das comunidades-alvo nos territórios escolhidos. Isso inclui a identificação de desafios, oportunidades, recursos disponíveis e partes interessadas relevantes.
 - **Definição de Objetivos e Metas:** Estabelecimento de objetivos claros e mensuráveis que expressem a visão e missão do projeto. Esses objetivos devem ser específicos, mensuráveis, alcançáveis, relevantes e temporais (SMART), e devem estar alinhados com as necessidades identificadas.
 - **Estratégias de Intervenção:** Desenvolvimento de estratégias e abordagens para alcançar os objetivos estabelecidos. Isso pode envolver a definição de atividades específicas, parcerias estratégicas e canais de comunicação.
 - **Plano de Ação:** Elaboração de um plano detalhado que descreva as atividades específicas a serem realizadas, os responsáveis por cada tarefa, os prazos de execução e os recursos necessários. O plano de ação deve ser claro, realista e viável, garantindo que todas as etapas do projeto sejam executadas de forma eficiente.

Rio de Janeiro I

Rua Gonçalves Nabuco, 79
 2º andar - Centro
 Rio de Janeiro - RJ
 CEP: 20091-020
 Tel: 55 (21) 3064-4155

Rio de Janeiro II

Av. Parandê, s/n, 415
 Parque Cidade
 Rio de Janeiro - RJ
 CEP: 20021-003
 Tel: 55 (21) 2963-6004

San Paulo

Rua José Bonifácio, 250
 8º andar - Centro
 São Paulo - SP
 CEP: 01303-090
 Tel: 55 (11) 3111-2223

Parque

Av. José Lucas de Mendonça
 1137 - Centro
 São Paulo - SP
 CEP: 01047-000
 Tel: 55 (11) 3046-0000

cieds.org.br

AGENTE JUNTO
 E AGENTE

29/04/20



TECPRO202400021V03





- Monitoramento e Avaliação:** Implementação de um sistema de monitoramento e avaliação para acompanhar o progresso do projeto em relação aos objetivos estabelecidos. Isso inclui a definição de indicadores de desempenho, a coleta de dados relevantes e a realização de avaliações periódicas para identificar áreas de melhoria e ajustar o plano de ação conforme necessário.
- Gestão de Recursos Humanos:** O CIEDS será responsável pela contratação e supervisão da equipe envolvida na execução do projeto, garantindo que todos os colaboradores estejam alinhados com os objetivos e valores da organização. As atividades abaixo garantirão uma gestão de recursos humanos eficaz e bem-sucedida, promovendo o desenvolvimento e a satisfação da equipe, bem como o alcance dos objetivos do projeto.

 - Planejamento de Recursos Humanos:** Identificação das necessidades de pessoal para cada etapa do projeto, considerando as habilidades, experiências e conhecimentos necessários para realizar as atividades planejadas.
 - Recrutamento e Seleção:** Divulgação das vagas disponíveis e seleção de candidatos qualificados para preencher as posições necessárias. Isso pode envolver a realização de entrevistas, análise de currículos e referências, bem como a avaliação de habilidades técnicas e interpessoais.
 - Contratação e Integração:** Formalização do processo de contratação dos colaboradores selecionados, incluindo a negociação de termos contratuais e a orientação sobre políticas, procedimentos e expectativas organizacionais.
 - Desenvolvimento de Equipe:** Promoção do desenvolvimento profissional e pessoal dos colaboradores, oferecendo oportunidades de aprendizado e capacitação. Isso pode incluir programas de treinamento, workshops e mentorias para fortalecer as habilidades e competências da equipe.
 - Gestão de Desempenho:** Estabelecimento de sistemas de avaliação de desempenho para monitorar e gerenciar o desempenho dos colaboradores ao longo do projeto. Isso inclui a definição de metas e expectativas claras, feedback regular, reconhecimento do trabalho bem feito e a identificação de áreas de desenvolvimento.
 - Motivação e Engajamento:** Implementação de estratégias para motivar e engajar os colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho positivo e colaborativo. Isso pode incluir reconhecimento de realizações, eventos de integração e oportunidades de participação na tomada de decisões.
 - Gerenciamento de Conflitos:** Abordagem de conflitos e problemas de forma proativa e construtiva, garantindo que as diferenças de opinião sejam resolvidas de maneira justa e eficaz. Isso pode envolver a facilitação de comunicação aberta, a mediação de conflitos e a implementação de políticas de resolução de disputas.

Rua do Zumbi I

Rua Conselheiro Saraiva 74
8º andar - Centro
Rio de Janeiro RJ 20091-030
CNPJ 20.919.030
Tel: 51 271 2041-4321

Rua do Zumbi II

74 Estrada dos Virgós 4 B
2º andar - Centro
Praça de Ramos RJ 20042-000
CNPJ 20.919.030
Tel: 51 271 2041-4321

São Paulo

Rua José Bonifácio 250
11º andar - Centro
São Paulo SP 01000-000
CNPJ 20.919.030
Tel: 51 271 2041-4321

Piracicaba

Rua José Manoel de Moraes
1701 - Centro
Piracicaba SP 13506-000
CNPJ 20.919.030
Tel: 51 271 2041-4321

criado por: [assinatura]

GENTE JUNTO
É AGENTE

21/1/2024





- **Finalização de Contratos:** Encerramento de contratos de trabalho de forma adequada e ética quando necessário, garantindo que os colaboradores recebam todos os benefícios e direitos apropriados.
- **Gestão Financeira e Orcamentária:** O CIEDS será responsável pela elaboração do orçamento do projeto, controle de despesas, prestação de contas e garantia de conformidade com as regulamentações financeiras. As atividades elencadas abaixo garantirão uma gestão financeira eficaz e transparente, permitindo o uso eficiente dos recursos disponíveis e o alcance dos objetivos estabelecidos.
 - **Elaboração do Orçamento:** Identificação e quantificação de todos os custos associados ao projeto, incluindo despesas operacionais, recursos humanos, materiais, equipamentos, serviços contratados e contingências.
 - **Planejamento Financeiro:** Desenvolvimento de um plano financeiro detalhado que estabeleça como os recursos serão alocados ao longo do projeto, considerando as diferentes fases e atividades planejadas.
 - **Controle de Custos:** Implementação de medidas para monitorar e controlar os custos do projeto, garantindo que os gastos permaneçam dentro do orçamento planejado e identificando áreas onde podem ser feitas economias ou ajustes.
 - **Gestão de Receitas e Desembolsos:** Monitoramento das receitas e desembolsos do projeto, registrando todas as transações financeiras de forma precisa e transparente, e garantindo que os pagamentos sejam realizados de acordo com os termos contratuais e regulamentações financeiras.
 - **Prestação de Contas:** Preparação e apresentação de relatórios financeiros regulares, fornecendo informações detalhadas sobre o uso dos recursos e o progresso financeiro do projeto.
 - **Auditoria e Fiscalização:** Realização de auditorias internas e externas para garantir a conformidade com as políticas financeiras e regulamentações aplicáveis, bem como a integridade e precisão dos registros financeiros.
 - **Gestão de Riscos Financeiros:** Identificação e avaliação de riscos financeiros potenciais associados ao projeto, e implementação de estratégias para mitigar esses riscos e garantir a sustentabilidade financeira.
 - **Planejamento para Sustentabilidade:** Desenvolvimento de planos para garantir a sustentabilidade do projeto, incluindo desenvolvimento de parcerias estratégicas.
- **Coordenação de Parcerias:** Estabelecimento e manutenção de parcerias com organizações locais, lideranças comunitárias, serviços e equipamentos públicos, além de outros stakeholders, visando fortalecer a rede de colaboração e maximizar o impacto do projeto. As

Rua de Samara I

Rua Gonzalo Pires Carneiro 28
Ri. andar. Centro
Rio de Janeiro - RJ
CEP: 20051-000
Tel: 55 (71) 3094 4100

Rua de Samara II

Avenida Amador de Oliveira 415
Ri. andar. Centro
Rio de Janeiro - RJ
CEP: 20071-000
Tel: 55 (71) 3094 4100

Sis. Paulo

Rua José Bonifácio 250
Ri. andar. Centro
Rio de Janeiro - RJ
CEP: 20031-000
Tel: 55 (71) 3094 4100

Pacajur

Tr. local. Iluminação
100. Estrada
CE. Pacajur
CEP: 62710-000
Tel: 55 (84) 3249 2400

evads.org.br

GENTE JUNIO
E AGENTE

22/1/25



TECPRO202400021V03





atividades a seguir visam uma gestão eficaz das parcerias, promovendo o engajamento, colaboração e alinhamento de interesses entre todas as partes envolvidas, e contribuindo para o sucesso do projeto.

- **Mapeamento de Parceiros Potenciais:** Identificação de organizações, instituições, serviços, equipamentos públicos e outros *stakeholders* relevantes que possam contribuir para o sucesso do projeto. Isso inclui uma análise das competências, recursos e interesses de cada parceiro em potencial.
- **Estabelecimento de Relacionamentos:** Abordagem e engajamento de potenciais parceiros, apresentando o projeto, seus objetivos e oportunidades de colaboração. Isso pode envolver reuniões, apresentações, *networking* e outras formas de comunicação.
- **Negociação de Parcerias:** Discussão e definição de termos e condições de colaboração com os parceiros selecionados, incluindo responsabilidades, recursos a serem compartilhados e outros aspectos relevantes.
- **Desenvolvimento de Acordos de Parceria:** Formalização de acordos de parceria por meio de contratos ou memorandos de entendimento, detalhando os direitos, responsabilidades e benefícios de cada parte envolvida.
- **Gestão de Relacionamentos:** Manutenção de relacionamentos positivos e produtivos com os parceiros ao longo do projeto, garantindo uma comunicação aberta, colaboração eficaz e resolução de problemas de forma oportuna.
- **Coordenação de Atividades Conjuntas:** Organização e coordenação de atividades conjuntas com os parceiros, incluindo reuniões, eventos, workshops e outras iniciativas colaborativas planejadas.
- **Monitoramento e Avaliação de Parcerias:** Avaliação regular do desempenho das parcerias em relação aos objetivos do projeto, identificando áreas de sucesso e oportunidades de melhoria.
- **Desenvolvimento de Parcerias Estratégicas:** Exploração de oportunidades para o desenvolvimento de parcerias estratégicas de longo prazo que possam beneficiar o projeto e as comunidades atendidas de maneira sustentável.
- **Avaliação e Monitoramento:** Implementação de sistema de monitoramento para acompanhar o progresso do projeto, coleta de dados quantitativos e qualitativos e avaliação contínua do impacto das atividades realizadas. Essas atividades têm por objetivo propiciar uma avaliação e monitoramento eficazes da execução do projeto, permitindo a identificação oportuna de problemas e oportunidades de melhoria.
 - **Definição de Indicadores:** Identificação de indicadores de desempenho relevantes para os objetivos e atividades do projeto. Esses indicadores devem ser específicos,

Rio de Janeiro I

Proj. Consultoria Serviços 2024
R. André Camargo
Rio de Janeiro, RJ 20091-001
CNPJ: 20.959.021
Tel: 55 21 3094 5000

Rio de Janeiro II

Proj. Paralelo Vargas 4.5
7º andar - Centro
Rio de Janeiro, RJ 20041-001
CNPJ: 20.959.021
Tel: 55 21 3094 5000

São Paulo

Proj. Inova Boticário 210
17º andar - Centro
São Paulo, SP 01000-000
CNPJ: 20.959.021
Tel: 55 11 3094 5000

Pasajes

R. José Jacinto Uzeda
1132 - Centro
Cidade de São Paulo
CNPJ: 20.959.021
Tel: 55 11 3094 5000

cieds.org.br

GENTE JUNTO
É AGENTE

23/06/2024





mensuráveis, alcançáveis, relevantes e temporais (SMART), e capazes de fornecer informações quantitativas e qualitativas sobre o progresso do projeto.

- Coleta de Dados:** Estabelecimento de sistemas e processos para coletar dados relacionados aos indicadores de desempenho identificados. Isso pode envolver a implementação de pesquisas, entrevistas, observações, análise de documentos e outros métodos de coleta de dados.
- Análise de Dados:** Análise e interpretação dos dados coletados para avaliar o progresso do projeto em relação aos objetivos estabelecidos. Isso inclui a comparação dos resultados alcançados com as metas definidas, a identificação de tendências e padrões, e a análise das causas subjacentes de quaisquer desvios ou problemas identificados.
- Avaliação de Impacto:** Avaliação do impacto do projeto no público-alvo, suas comunidades e nos *stakeholders* envolvidos. Isso pode envolver a avaliação dos resultados alcançados em termos de mudanças positivas percebidas nas áreas de cultura, educação, inclusão social, inclusão digital, desenvolvimento comunitário e outros aspectos relevantes.
- Feedback e Aprendizado:** Compartilhamento dos resultados da avaliação com todas as partes interessadas relevantes e utilização desses resultados para informar e ajustar a implementação futura do projeto. Isso inclui a identificação de lições aprendidas, boas práticas e áreas de melhoria, bem como o desenvolvimento de planos de ação corretiva, se necessário.
- Relatórios e Comunicação:** Preparação e apresentação de relatórios regulares sobre o progresso do projeto e os resultados da avaliação para os financiadores, parceiros e outras partes interessadas. Isso inclui a comunicação transparente e oportuna sobre o desempenho do projeto e o uso dos recursos.
- Revisão e Atualização do Plano:** Revisão regular do plano do projeto com base nos resultados da avaliação e monitoramento, e atualização das estratégias e atividades conforme necessário para garantir que o projeto permaneça alinhado com seus objetivos e continue a gerar impacto positivo.
- Gestão de Riscos e Controle de Qualidade:** Identificação e mitigação de possíveis riscos ao projeto, bem como garantia da qualidade dos serviços prestados e resultados alcançados. Tendo em vista uma gestão eficaz dos riscos e da qualidade ao longo do projeto, minimizando as potenciais ameaças e garantindo a entrega de resultados de alta qualidade, foram previstas as seguintes atividades.

Rio de Janeiro 1

Rua Casimiro de Souza, 21
11 andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ
CEP: 20051-030
Tel: 55-21-2504-4100

Rio de Janeiro 2

R. Presidente Vargas, 415
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ
CEP: 20071-003
Tel: 55-21-2504-3011

São Paulo

Rua José Bonifácio, 250
3º andar, Centro
São Paulo, SP
CEP: 11201-000
Tel: 55-11-3146-1170

Pasopet

Av. José Lopes de Oliveira,
1107, Centro
Cidade Real,
CEP: 42811-000
Tel: 55-31-334-0430

Handwritten signatures and initials, including a date 24/11/25 and the text "GENTE JUNTO É AGENTE".





- **Identificação de Riscos:** Realização de uma análise para identificar os possíveis riscos que podem afetar o projeto, incluindo, riscos relacionados a recursos humanos, logística, mudanças no ambiente externo, segurança, entre outros.
- **Análise de Riscos:** Avaliação da probabilidade de ocorrência e do impacto potencial de cada risco identificado, o que permite priorizar os riscos mais significativos e desenvolver estratégias de mitigação adequadas.
- **Desenvolvimento de Planos de Mitigação:** Elaboração de planos de ação para lidar com os riscos identificados, incluindo estratégias para reduzir a probabilidade de ocorrência, minimizar o impacto e/ou desenvolver planos de contingência caso os riscos se concretizem.
- **Implementação das Medidas de Mitigação:** Execução dos planos de mitigação conforme necessário, garantindo que as medidas preventivas sejam implementadas de maneira oportuna e eficaz.
- **Monitoramento Contínuo:** Acompanhamento regular do ambiente do projeto para identificar novos riscos ou mudanças nas condições que possam afetar a execução do projeto. Isso inclui a revisão periódica dos planos de mitigação e a implementação de ajustes conforme necessário.
- **Controle de Qualidade:** Estabelecimento de padrões e critérios de qualidade para as atividades e entregáveis do projeto. Isso inclui a definição de requisitos de qualidade, procedimentos de controle e avaliação dos resultados em relação a esses padrões.
- **Monitoramento da Qualidade:** Avaliação regular do desempenho e conformidade com os padrões de qualidade estabelecidos. Isso pode envolver inspeções, revisões de documentos, avaliações de desempenho e feedback dos *stakeholders*.
- **Ações Corretivas:** Identificação e correção de quaisquer desvios em relação aos padrões de qualidade estabelecidos, tendo em vista a implementação de melhorias nos processos, treinamento adicional da equipe ou ajustes nos planos de trabalho.
- **Aprendizado e Melhoria Contínua:** Utilização dos resultados das atividades de gestão de riscos e controle de qualidade para aprender com as experiências passadas e implementar melhorias contínuas nos processos e práticas do projeto.

Espaços físicos

Para desenvolver as atividades o CIEDS conta com uma sede no Rio de Janeiro, na Rua Conselheiro Saraiva, 28, 8º andar, Centro, perfazendo 370 m², com 1 salão comportando mesas com computadores e 9 salas de trabalho, com 52 computadores, com acesso à internet em banda larga conectados em redes locais a um servidor. Também dispomos de 30 computadores que podemos disponibilizar para oficinas/cursos de informática em sala na Av. Presidente

Rua de Janeiro I

Rua Conselheiro Saraiva 28
4º andar - Centro
Rio de Janeiro - RJ
CEP: 20030-000
Tel: 21-3399-1400

Rua de Janeiro II

R. Conselheiro Saraiva, 28
2º andar - Centro
Rio de Janeiro - RJ
CEP: 20030-000
Tel: 21-3399-1400

São Paulo

Rua Ita Buarque 200
8º andar - Centro
São Paulo - SP
CEP: 01033-000
Tel: 11-3170-1730

Paraná

R. José Lacerde Moraes,
1101 - Curitiba
PR - Brasil
CEP: 81219-000
Tel: 41-3247-0000

cieds.org.br

GENTE JUNTO
É AGENTE

25/1/24



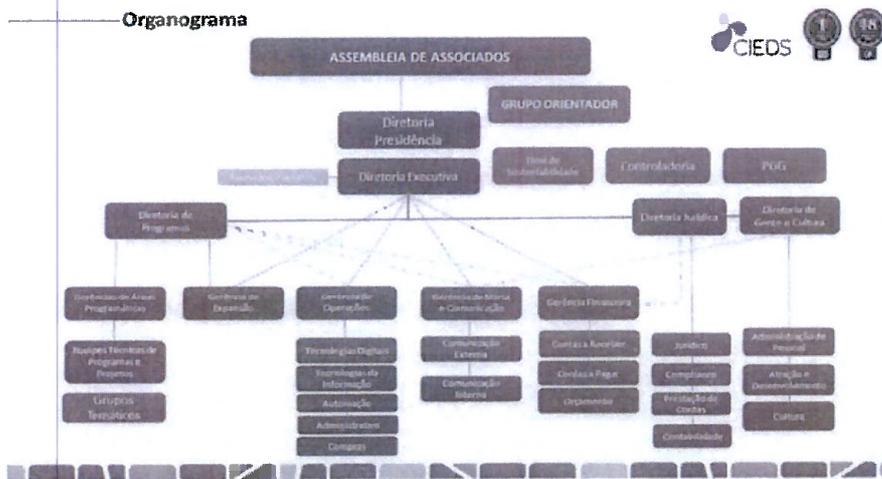


Vargas, 435, 2º andar - Centro. A instituição dispõe, ainda, de equipamentos diversos como TVs, projetores e outras mídias.

Além da estrutura do Rio de Janeiro, contamos com sedes nos estados de São Paulo e Ceará. Em São Paulo, o CIEDS conta com uma sede na Rua José Bonifácio, 250, 6º andar - Centro, perfazendo um espaço de mais de 200 m², com 6 salas de trabalho, 25 computadores, todos conectados em rede, com acesso à internet em banda larga e ligados a um servidor. Uma sala ampla que acomoda 30 pessoas, um espaço multiuso que também oferece treinamentos. No Ceará, na cidade de Pacajus, o CIEDS conta com uma sede na Av. José Lúcio de Menezes, 1.107 - Croatá, onde funciona o Centro Cultural Maloca dos Brilhantes, espaço com mais de 500m², contando com salas de trabalho, salas para capacitação e anfiteatro.

Quadro de pessoal

O CIEDS disponibiliza uma equipe técnica e suporte operacional para a realização das ações, garantindo apoio de diferentes formas aos projetos. A organização possui um conjunto variado de profissionais de diferentes formações. Ainda, contamos com profissionais engajados em ações políticas e sociais, seja como ativistas ou colaboradores em movimentos, bem como participantes ativos em defesa de direitos e controle social e com representatividades políticas em coletivos.



O quadro abaixo apresenta os principais profissionais da estrutura organizacional do CIEDS que atuarão em atividades ligadas a execução desta proposta:

Rio de Janeiro I

Rua Queiroz, Casa 74
8º andar - Centro
Praça da Lapa - Rio de Janeiro
CEP: 20091-003
Tel: (51) 3129474

Rio de Janeiro II

Av. Francisco Vargas, 415
2º andar - Centro
Eixo da Lapa - Friburgo
CEP: 20073-003
Tel: (51) 25673641

h

São Paulo

Rua José Bonifácio, 250
8º andar - Centro
Praça Mauá - São Paulo
CEP: 01003-000
Tel: (51) 33052224

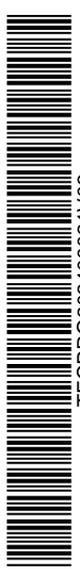
Pacajus

Av. José Lúcio de Menezes,
116 - I - Croatá
CEP: 60991-000
Tel: (51) 31247411

Handwritten signatures and initials

gente.junto.br
**GENTE JUNTO
É AGENTE**

Handwritten date: 26/04/24





Função	Nome	Atribuição no Escopo da Proposta	Breve Currículo
Diretor/Presidente	Vandré Brilhante	Representação Legal	Fundador e Diretor-Presidente do CIEDS, graduado em Ciências Econômicas na Universidade de Fortaleza, especialização nos EUA em Economia Internacional. Experiência em Desenvolvimento Local, Gestão Estratégica e Gestão do Terceiro Setor com larga atuação em projetos de cunho social e público. Conselheiro em espaços de diálogo e controle social, como no ConsOC do BID e no CNAS.
Diretor Executivo	Fábio Muller	Representação legal e Responsável Técnico	Doutor em Ciências Políticas e Relações Internacionais no IUPERJ (Instituto Universitário de Pesquisas do Rio de Janeiro), Mestre em Sistemas de Gestão na Escola de Engenharia da Universidade Federal Fluminense (UFF 2011), Especialização em Organizações e Estratégias (UFF 2008) e graduação em Administração de Empresas Públicas e Privadas pela Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro (UFRRJ 2000).
Diretora de Gente e Cultura	Roselene Souza	Representação legal	Especialização em Responsabilidade Social no Terceiro Setor pela Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ 2010) e graduação e licenciatura em Psicologia pela Universidade Católica e Petrópolis (UCP 1991). Experiência na área de Gestão de Organizações não governamentais, Gestão de Projetos Sociais e de Desenvolvimento Local e de Gestão de Pessoas, coordenando equipes multidisciplinares, desenvolvendo processos formativos e de treinamento participativos.

Rio de Janeiro I

Rua Conselheiro Saraiva, 29
Praça do Castelo
Rio de Janeiro - RJ
CEP: 20099-000
Tel: 55 (21) 3091-4355

Rio de Janeiro II

Av. Presidente Vargas, 435
Praça do Castelo
Rio de Janeiro - RJ
CEP: 20071-203
Tel: 55 (21) 2567-0047

São Paulo

Pl. José Bonifácio, 270
Praça do Castelo
São Paulo - SP
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3125-2779

Pernambuco

Av. José Manoel de Moura
1800 - Centro
CE: 52470-000
Tel: 55 (71) 3471-0430

www.cieds.org.br

GENTE JUNTO
E AGENTE

27/04/25



TECPRO202400021V03





			É responsável pela Governança Institucional desenvolvendo diretrizes e implementando ações que garantam a qualidade, a efetividade e a transparência das intervenções realizadas. Responsável pela Coordenação e implementação de programas e projetos Desenvolvimento Sustentável. Atuou na implementação do Programa TUTORIA em parceria com o CIEDS e a Fundação Itaú Social nos Estados do Amazonas, Pará, Ceará, Mato Grosso, Goiás, Rondônia, Mato Grosso do Sul, Tocantins e Distrito Federal.
Diretora Administrativa, Financeira e Jurídica	Noemi Braga	Representação legal	Advogada, Graduada pela UCAM e Contadora Graduada pelas Faculdades Reunidas Nuno Lisboa, Pós-Graduada na área de Gestão de Recursos Humanos pela FGV, Presidente da Comissão do Terceiro Setor da OAB-Bangu Membro da Comissão da OAB-Mulher da OAB-Bangu. Está no CIEDS desde 2008. É responsável pelo setor de Prestação de Contas, Análise Contábil e Acompanhamento dos Processos Jurídicos e Contratos Institucionais.
Diretor de Programas e Projetos	José Cláudio Barros	Supervisão técnica do projeto – ações de articulação Institucional, mobilização, articulação de parceiros	Jornalista, Mestre e Doutor em Ciência da Informação, especialista em processos participativos e colaborativos de mobilização e articulação institucional e em rede. Há 27 anos atua no terceiro setor com ações de fortalecimento institucional tendo sido responsável pela implementação dos Programas Comunidade

Rio de Janeiro |

Pau Grande Salinas, 29
13º andar Centro
Rio de Janeiro, RJ 20091-000
CEP: 20091-000
Tel: 55 21 2514-0004

Rio de Janeiro |

R. Figueiredo - nº 20, 430
7º andar Centro
Rio de Janeiro, RJ 20014-000
CEP: 20014-000
Tel: 55 21 2561-3041

São Paulo

Est. São Roque nº 250
13º andar Centro
São Paulo, SP 01100-000
CEP: 01100-000
Tel: 55 11 3335-2274

Três Rios

R. Itá - Lote 40 de Maré
1511 - Cratoá
CEP: 28270-000
CEP: 28270-000
Tel: 55 33 3214-0000

cieds.org.br

GENTE JUNTO
É AGENTE

28/04/24



TECPRO202400021V03





				Educadora pela CARE Internacional nos Estados de GO, PA, RJ e SP bem como o Programa Redes de Territórios Educativos pelo CIEDS em MT, CE e MA.
Coordenador Administrativo	Fábio dos Anjos	Coordenação de logística e compras		Administrador de empresas, pela Universidade Estácio de Sá/2005. MBA em Gestão de Negócios. Pós-graduação em Gestão Empresarial. No CIEDS é coordenador administrativo, com atuação em logística, compras, manutenção predial, gestão de contratos e administrativa operacional.

Ademais, o CIEDS conta com o seguinte quadro de colaboradores em áreas cruciais à execução bem-sucedida do projeto:

Direção	5 colaboradores
Jurídico	2 colaboradores
Financeiro (Tesouraria)	5 colaboradores
Financeiro (Prestação de Contas)	6 colaboradores
Operações	1 colaborador
Operações (Administrativo)	6 colaboradores
Operações (Tecnologias)	4 colaboradores
Gente e Cultura (Atração e Desenvolvimento)	3 colaboradores
Gente e Cultura (Administração de Pessoal)	7 colaboradores
Marca e Comunicação	8 colaboradores

Ferramentas tecnológicas

O CIEDS dispõe das seguintes ferramentas tecnológicas (dentre outras):

- Gmail: É serviço de e-mail desenvolvido pelo Google.
- Microsoft 365: É uma suíte de produtividade e colaboração baseada em nuvem desenvolvida pela Microsoft.

Rio de Janeiro I

Rua Conselheiro Saraiva, 23
Praça do Comércio
Praça do Comércio, 23
CEP: 20091-000
Tel: 55 (21) 3254-0100

Rio de Janeiro II

Rua Frei Alberto Vargas, 435
Praça do Comércio
Praça do Comércio, 435
CEP: 20071-000
Tel: 55 (21) 7481-8647

São Paulo

Rua José Bonifácio, 250
Praça do Comércio
Praça do Comércio, 250
CEP: 01303-090
Tel: 55 (11) 3100-2229

Paraty

Rua José Inácio de Oliveira
Praça do Comércio
Praça do Comércio, 250
CEP: 22870-000
Tel: 55 (24) 3341-0000

cieds.org.br

GENTE JUNTO
E AGENTE

29/11/2024



TECPRO202400021V03





- **NetSuite:** Uma plataforma de gestão empresarial em nuvem, que abrange áreas como contabilidade, CRM, gestão de projetos, financeiro, etc. É usado por empresas para centralizar suas operações e dados em um único sistema.
- **Alterdata:** Um software de gestão de folha de pagamento, gestão fiscal, entre outras funcionalidades, adaptadas às necessidades
- **Solides:** Uma plataforma de gestão de pessoas que utiliza análise comportamental e psicométrica para ajudar empresas a recrutar, desenvolver, reter e avaliar funcionários de forma mais eficaz.
- **Tangerino:** Um sistema de controle de ponto eletrônico que facilita o registro de entrada e saída de funcionários, gerenciamento de jornadas de trabalho e cálculo de horas trabalhadas.
- **Teams:** Uma plataforma de comunicação e colaboração desenvolvida pela Microsoft. Oferece mensagens instantâneas, videoconferências, compartilhamento de arquivos e integração com outras ferramentas do Microsoft 365.
- **SharePoint:** Uma plataforma de colaboração empresarial da Microsoft, que permite criar sites e portais para compartilhamento de documentos, informações e colaboração em equipe.
- **Storageway:** Uma solução de armazenamento em nuvem para empresas, que oferece espaço para armazenar e compartilhar arquivos de forma segura e acessível de qualquer lugar.
- **GLPI:** Um sistema de gestão de ativos de TI e help desk, utilizado por para gerenciar inventário de hardware e software, bem como gestão de tickets dos departamentos internos.
- **Planner:** Ferramenta de gerenciamento de tarefas que faz parte do pacote Microsoft 365. Ele permite que equipes criem planos, organizem e atribuam tarefas, acompanhem o progresso e colaborem de forma eficiente. Com o Planner, os usuários podem criar listas de tarefas, atribuir prazos, adicionar detalhes e acompanhar o status das atividades em um painel visual intuitivo.
- **Visio:** O Microsoft Visio é uma ferramenta de criação de diagramas e fluxogramas que faz parte do pacote Microsoft 365. Ele oferece uma ampla variedade de modelos e formas que permitem aos usuários visualizar e comunicar informações de forma visual e eficaz. O Visio é comumente usado para criar diagramas de fluxo de processo, organogramas, diagramas de rede, mapas mentais e muito mais.

Políticas institucionais

Rua do Aguiar 1

Rua Conselheiro Sarney, 29
5º andar - Centro
Rio de Janeiro - RJ
CEP: 20091-000
Tel: 55 21 3294 4100

Rua do Jaqueiro 8

Rua Elvino Vargas, 4
5º andar - Centro
Rio de Janeiro - RJ
CEP: 20031-003
Tel: 55 21 3294 4100

São Paulo

Rua José Loureiro, 250
Grande Centro
São Paulo - SP
CEP: 01305-000
Tel: 55 11 3113-1000

Paraná

Rua José Loureiro, 250
Grande Centro
São Paulo - SP
CEP: 01305-000
Tel: 55 11 3113-1000

cieds.org.br

**GENTE JUNTO
É AGENTE**



TECPRO202400021V03





Diversidade, respeito e ética regem os princípios do CIEDS desde sua criação e são nesses pilares que desenvolvemos nossos projetos e programas, assim como nossas relações com nossos colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores e como também desenhamos nossas estratégias de comunicação interna e externa.

Os princípios éticos que orientam a nossa atuação fundamentam também nosso compromisso de ser uma instituição confiável, socialmente responsável e comprometida com a redução das desigualdades sociais. Nosso Código de Ética reúne as diretrizes e normas que devem ser observadas na ação profissional da Instituição para que sejam alcançados padrões éticos cada vez mais elevados no exercício de suas atividades e, dessa forma, garantir o atendimento a seus valores: atuar colaborativamente e em redes, fomentar a inovação, incentivar o desenvolvimento de nossas equipes, respeitar e promover a diversidade, ter compromisso com a gestão da qualidade, ter ética e transparência, valorizar os saberes e culturas de todos os nossos públicos. Além de fortalecer os princípios de atuação da instituição: equidade, integridade, prestação de contas, legalidade, moralidade, impessoalidade, publicidade e eficiência.

Esses princípios e compromissos éticos em conjunto com os valores institucionais constituem os fundamentos da nossa Política de Compliance, que tem por objetivo precípuo prevenir, detectar, responder e combater falha, fraude, corrupção, desvio e inconformidades, pautando-se, ainda, no repúdio a qualquer tipo de intolerância, discriminação ou violação de direitos. Essa política tem o intuito não só garantir que estamos em *compliance*, ou seja, em conformidade com leis, regulamentos internos e externos, mas que somos *compliance*, que está em nosso DNA e é um valor institucional. Agindo dessa forma, o CIEDS busca: a melhoria contínua dos padrões de governança; a conformidade das práticas segundo leis, normas e regras existentes; a eficiência, eficácia e confiabilidade; o combate à corrupção; a cultura de gestão de risco, evitando e combatendo erros, falhas e fraudes; a proteção contra multas e sanções; a transparência e prestação de contas; a ética, integridade, legitimidade e valor para o negócio; a imagem e reputação; e, o maior engajamento de colaboradores, parceiros e toda a cadeia de valor.

De forma complementar, o CIEDS estabeleceu sua Política de Compras e Contratações, alicerçada nos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, economicidade, razoabilidade e eficiência. Tais princípios visam garantir: a impessoalidade e objetividade da seleção, de modo que a análise e a escolha da melhor proposta se faça em razão das características qualitativas previamente definidas; a moralidade e boa-fé das regras, atos e julgamentos utilizados em todos os processos, vedando-se comportamentos ou procedimentos

Rua de Janeiro I

Para Consultas e Serviços
R. Príncipe Carlos
Rua de Janeiro I, 100
CEP: 20051-001
Tel: (21) 2129-4100

Rua de Janeiro II

Av. Presidente Vargas, 410
Pr. andar Carlos
Rua de Janeiro I, 100
CEP: 20051-001
Tel: (21) 2129-4100

São Paulo

R. Presidente Vargas 250
Pr. andar Carlos
São Paulo, SP
CEP: 04033-900
Tel: (11) 3140-2729

Paraty

Av. José Estevão de Oliveira
111, 1º andar
CEP: 24240-000
Tel: (24) 3344-0000

cieds.org.br

GENTE JUNTO
É AGENTE

31/05





que contrariem valores da ética comercial; a isonomia no tratamento e nas oportunidades conferidas aos fornecedores; a busca pela vantagem da aquisição ou contratação pretendida, evidenciando-se em qualquer caso, os resultados positivos da relação custo x benefício, mediante quadro analítico dos itens qualitativos que informam cada proposta, comparativamente as necessidades a serem supridas.

Por conta disso, as compras e contratações de serviços pelo CIEDS são precedidas de consulta de preços, de qualidade e de capacidade técnica, sendo observados os princípios e exigências estabelecidos na legislação brasileira vigente, no Estatuto Social, no Código de Ética e nas disposições contidas nessa política.

Por fim, destacamos nossas Diretrizes para Recrutamento e Seleção, ancoradas no entendimento segundo o qual a gestão com pessoas em uma organização é fundamental para a consolidação de seus objetivos e alcance da missão institucional. O propósito dessas Diretrizes é construir o melhor capital humano para o CIEDS a fim de tornar a equipe um diferencial competitivo no mercado, a partir de um processo de recrutamento e seleção qualificado, e garantir a escolha de candidatos com competências e valores alinhados à missão institucional. Além disso, essas orientações visam dar transparência ao processo de recrutamento e seleção, de forma a possibilitar a identificação de candidatos alinhados às qualificações exigidas pelo cargo para a contratação, excluindo qualquer aspecto discriminatório, oportunizando a diversidade de pessoas, sejam candidatos externos ou colaboradores Internos e, assim, maximizar a efetividade nas contratações e resultando em ganhos para o CIEDS.

1.9 EXPERIÊNCIAS ANTERIORES DO CIEDS

Jovens Cientistas Cariocas:

É uma realização da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro, por meio da Secretaria Municipal de Ciência e Tecnologia (SMCT-RJ), em parceria com o CIEDS, com o objetivo de fomentar projetos de pesquisa que tenham aplicabilidade efetiva nos territórios adjacentes às Naves do Conhecimento distribuídas pela cidade. O programa promoverá 100 iniciativas inovadoras de estudantes de graduação matriculados em Instituições de Ensino Superior, que busquem contribuir com a melhoria da cidade do Rio de Janeiro para todas as pessoas que nela vivem. Esses jovens passarão por uma trilha formativa com carga horária total de 80 horas, estruturada em 04 Ciclos: Ciclo Básico, Ciclo Temático, Ciclo Prototipação e Ciclo Experimentação.

Rio de Janeiro I

Rua Conselheiro Salgado 79
6º andar Centro
Rua do Imperador 989
CEP: 20091-000
Tel: 55 (21) 3094-4000

Rio de Janeiro II

Rua Fernandes Figueira 4 B
7º andar Centro
Rua do Imperador 989
CEP: 20091-000
Tel: 55 (21) 3094-4000

São Paulo

Rua Leopoldo de Bulhões 250
6º andar Centro
Rua Leopoldo de Bulhões
CEP: 05303-000
Tel: 55 (11) 3107-2200

Paraguari

Rua José Carlos de Moraes
1807 Centro
CEP: 71600-000
Tel: 55 (51) 3441-1000

cieds.org.br

GENTE JUNTO
E AGENTE

32/





Residência em TIC:

É uma parceria do CIEDS com a Brisa e apoio da Softex, financiado pelo Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação, com base na Política Nacional de Informática. O projeto, realizado no Rio de Janeiro, prevê a capacitação de alunos de cursos de tecnologias, graduados ou graduandos em cursos das áreas tecnológicas e ensino técnico, para se tornarem desenvolvedores de sistemas nas tecnologias mais atuais de informática e comunicações.

O projeto tem duração de dois anos, em que 200 jovens selecionados realizarão um nivelamento em linguagens de desenvolvimento e pensamento computacional. Os 80 alunos com melhor desempenho farão uma imersão de seis meses em formação em programação para o desenvolvimento de desafios reais para as empresas em duas linguagens da tecnologia. Nesta última etapa, os selecionados receberão uma bolsa de R\$ 1.200,00 durante seis meses e um notebook. Ao final, deverão ser absorvidos pelo mercado de trabalho na área de Tecnologia da Informação.

Educaatinga:

É uma parceria do CIEDS com o Instituto Neoenergia e a EMBRAPA com realização no Rio Grande do Norte, Paraíba e Bahia.

Uma das grandes riquezas do Brasil é sua diversidade ambiental, considerada como grande potência para um desenvolvimento sustentável e mais inclusivo. A Caatinga, bioma exclusivo do Brasil, presente predominantemente em localidades marcadas pela pobreza, em especial na região Nordeste, é rico em biodiversidade que representa soluções nos campos da nutrição, saúde, turismo, geração de renda entre outros. O projeto EduCaatinga visa contribuir para a preservação e conservação do Bioma da Caatinga a partir da construção, de forma colaborativa, com estudantes e educadores de escolas públicas, do jogo digital e guia digital.

Balcão de Ideias e Práticas Educativas:

É uma parceria do CIEDS com o Instituto Neoenergia, este projeto é realizado em São Paulo, Bahia, Rio Grande do Norte e Paraíba.

Por meio da formação de professores e gestores, fomenta o desenvolvimento de ações coletivas e integradas e gera oportunidades para que possam cocriar e ampliar estratégias pedagógicas.

Rio de Janeiro I

Rua Conselheiro Sá, nº 78
 4º andar - Centro
 Rio de Janeiro - RJ
 CEP: 20091-000
 tel: 55 (21) 3011 4111

Rio de Janeiro II

J. Paraisópolis - Freg. 430
 14 andar - Centro
 Rio de Janeiro - RJ
 CEP: 20073-003
 tel: 55 (21) 2567 9041

São Paulo

Rua José Loureiro, 750
 8º andar - Centro
 São Paulo - SP
 CEP: 05013-000
 tel: 55 (11) 3101 2226

Paraná

2º andar - Avenida Itália
 1131 - Centro
 Curitiba - PR
 CEP: 81270-000
 tel: 55 (41) 3349 1411

cieds.org.br

**GENTE JUNTO
 É AGENTE**

33

445

F





visando o desenvolvimento integral dos estudantes. A partir desse processo, consolida uma rede de difusão de soluções e práticas inovadoras em educação através da sistematização de práticas pedagógicas que trabalhem as 10 Competências da Base Nacional Comum Curricular (BNCC).

Discovery Space:

É uma parceria do CIEDS com a Airbus Foundation, com o objetivo de ajudar jovens estudantes a compreender a ciência por meio da temática aeroespacial, por meio de uma abordagem lúdica guiada pelos princípios STEAM (Ciência, Tecnologia, Engenharia, Arte e Matemática). A metodologia STEAM é uma abordagem interdisciplinar e baseada em projetos que promove o ensino com base em cinco disciplinas específicas (ciência, tecnologia, engenharia, arte e matemática) de forma integrada.

Desde 2019, essa parceria tem contribuído para a expansão da aprendizagem de crianças e adolescentes no município de Itajubá/MG, por meio do Programa de Voluntariado da Airbus. Ao longo desses anos, cerca de 400 crianças e adolescentes foram atendidos, e para a edição de 2024, pretendemos atender 150 estudantes, com o apoio de 20 voluntários da sede localizada em Minas Gerais.

Centros de Referência das Juventudes no Espírito Santo:

Em parceria com o Governo do Estado do Espírito Santo e com o Banco Interamericano de Desenvolvimento, o CIEDS é responsável pela gestão dos CRJs Novo Horizonte (Serra/ES) e Castelo Branco (Cariacica/ES).

Com um funcionamento de segunda à sábado das 9h às 21h, os CRJs atendem uma média de 1000 jovens por mês nas diferentes atividades divididas em três núcleos: (1) Núcleo Socioafirmativo e de Acesso; (2) Núcleo Economia Criativa, Trabalho e Renda; (3) Núcleo Articulação e Transversalidade. Todos os núcleos trazem como transversalidade a promoção da autonomia e protagonismo das juventudes ampliando seus espaços de fala, atuação e engajamento social. Nessas ações vamos encontrar expressões diversas das juventudes que chegam ao CRJ, tendo a cultura como uma das estratégias de mobilização e engajamento de jovens, além desse ser um espaço em que os jovens acessam renda.

Rio de Janeiro I

Proj. Instituto Curato 29
R. Saldar. Curato
R. do Leme 586 and
CEP: 20071-030
Tel. 51-21-3384-435

Rio de Janeiro II

R. Presidente Vargas 435
R. Saldar. Curato
Proj. Saldar. Curato
CEP: 20071-030
Tel. 51-21-3384-435

São Paulo

Proj. Saldar. Curato 252
R. Saldar. Curato
R. Paulo 252 e
CEP: 03001-300
Tel. 11-3399-1111

Palmas

R. José Luis de Novais
1137 Lenda
CEP: 77013-000
CEP: 77013-000
Tel. 77-3384-435

cieds.org.br

GENTE JUNTO
E AGENTE

34/245
F





É importante destacar que a estratégia dos CRJs emerge de uma questão premente no território - aproximadamente 39% das vítimas de homicídios no Espírito Santo são de jovens com idade entre 15 e 24 anos, sobretudo negros, com esse percentual acima de 50% nos bairros mais atingidos historicamente pela violência, assim espera-se a redução significativa nas de taxas de homicídios, principalmente em comunidades nas quais os índices de violência e mortalidade de jovens apresentam-se elevados.

Beco Incubadora Criativa:

Em parceria com a Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Rio de Janeiro - FAPERJ, o CIEDS desenvolve na Rocinha, desde 2022, o projeto Beco, 1ª incubadora de negócios do território, voltada ao desenvolvimento e fortalecimento de negócios e suporte a empreendedores locais, em especial, aqueles nos segmentos da cultura e economia criativa, sustentabilidade e tecnologia da Informação e comunicação.

O objetivo principal do projeto é estruturar e implementar a incubadora de negócios periféricos de impacto da Rocinha e apoiar a geração de negócios liderados por moradores do território no contexto da favela inteligente. A proposta prioriza empreendimentos voltados para atender demandas urgentes da comunidade no âmbito socioambiental, sobretudo, soluções para resíduos sólidos, mobilidade e logística, segurança, acessibilidade, indústria criativa, finanças sociais e energia.

Jovens Mulheres nas STEAM:

Em parceria com a Toyota Foundation, o CIEDS implementou, na região do Vale do Caju/CE, um conjunto de ações alinhadas ao conceito de STEAM (Ciências, Tecnologia, Engenharia, Arte e Matemática), contemplando 50 jovens mulheres, de 15 à 25 anos, visando fomentar o interesse e o envolvimento de jovens mulheres cis e trans com as ciências exatas e as tecnologias.

Para tanto, foram trabalhados conceitos que abordam a arte para mesclar matérias que iriam para o lixo, desenvolvendo uma consciência ambiental e uma visão crítica e social sobre o lixo a céu aberto presente na região. Os resíduos têxteis e sólidos foram utilizados como material complementar para a construção de sistemas, automação, robótica, entendimento do pensamento computacional e noções de programação e desenvolvimento.

Conecta + Brasil:

Rio de Janeiro I

Rua Castilhos e Távora, 73
1º andar - Centro
Praça do Bonfim, 150 - RJ
CEP: 20071-001
Tel: 55 21 2507 7441

Rio de Janeiro II

R. Presidente Vargas, 415
2º andar - Centro
Praça do Bonfim, 150 - RJ
CEP: 20071-001
Tel: 55 21 2507 7441

São Paulo

Praça das Bandeiras, 250
1º andar - Centro
Praça das Bandeiras, 250 - SP
CEP: 01001-900
Tel: 55 11 4015 2029

Palmas

R. Manoel de Medeiros,
117 - Centro
Cidade de Palmas
CEP: 77001-900
Tel: 55 68 3244-0400

cieds.org.br

**GENTE JUNTO
E AGENTE**

h v
35/45
D
F



TECPRO202400021V03





Para fortalecer a retomada econômica de um dos grupos mais afetados pela COVID-19 no Brasil, o CIEDS e o WhatsApp criaram o Conecta+ Brasil. A iniciativa apoiou empreendedores e microempreendedores, formais e informais, principalmente de favelas e periferias em todo território nacional, com capacitação gratuita em educação empreendedora, recursos e boas práticas do WhatsApp Business, aplicativo gratuito para potencializar vendas e relacionamento.

Os participantes do Conecta+ Brasil também receberam conteúdos exclusivos dedicados ao cenário empreendedor, como inovação, criatividade, finanças pessoais e finanças para negócios, para aprimorarem seus conhecimentos e se desenvolverem profissionalmente. Ao longo do projeto, 1.149 pessoas foram capacitadas nos workshops ao vivo com parceiros e 31.231 foram capacitadas no WhatsApp Business. Além disso, foram distribuídos R\$ 38.000,00 em premiações para os empreendedores que se destacaram.

Escolas Conectadas:

Em parceria com a Fundação Telefônica Vivo, o programa Escola Conectadas, realizado entre 2017 e 2019, promoveu a inserção de gestores e professores da educação básica na cultura digital e estimulou a adoção de competências do século XXI em sala de aula através de cursos online gratuitos. Por meio de parcerias com redes públicas e Instituições de ensino, o programa disseminou as temáticas de inovação educativa e cultura digital mediante a geração de oferta de turmas de cursos exclusivas para atendimento personalizado dos parceiros.

Nesses três anos, o programa teve a adesão de mais de 150 redes de ensino municipais, 20 redes de ensino estaduais, além de 55 organizações da sociedade civil e instituições de ensino. Foram mais de 6.500 educadores concluintes do Programa Inova Escola, 34.400 jovens mobilizados no Programa Pense Grande, 320 técnicos e gestores participantes das Oficinas de Difusão e 90 técnicos de Secretaria de Educação mobilizados a partir da Assessoria Plugad@.

1.10 REGISTROS, REPRESENTAÇÕES E PREMIAÇÕES

Como resultado do trabalho, o CIEDS conquistou ainda, espaços que reforçam a competência com que realiza as suas ações. Essas designações tornam a instituição transparente na sua gestão, que se evidenciam, por exemplo, através do seguinte:

Registros:

- CEBAS – Resolução n.º 06 CNAS de 15/02/2007, publicado em D.O.U., dia 28/02/2007;
- CONJUVE – gestão 2019-2021, como suplente;

<p>Rua do Senador I</p> <p>Pan Consultoria Ltda 20</p> <p>3ª andar Centro</p> <p>Rua do Senador Silveira</p> <p>CEP: 20091-000</p> <p>Tel: 55 (21) 3094 4000</p>	<p>Rua do Senador II</p> <p>L. Príncipe da Beira 415</p> <p>7º andar Centro</p> <p>Rua do Senador Silveira</p> <p>CEP: 20091-000</p> <p>Tel: 55 (21) 3094 4000</p>	<p>São Paulo</p> <p>Pan Inova Educação 750</p> <p>5ª andar Centro</p> <p>Rua Paulo de Frontin</p> <p>CEP: 01003-000</p> <p>Tel: 55 (11) 3495 2229</p>	<p>Recursos</p> <p>Av. José Carlos de Moraes</p> <p>1107 Centro</p> <p>CEP: 20091-000</p> <p>Tel: 55 (21) 3094 4000</p>	<p>conecta.org.br</p> <p>GENTE JUNTO É AGENTE</p>	<p>36/445</p>
--	--	---	---	--	---------------



TECPRO202400021V03





- Registro no Conselho Nacional de Assistência Social – CNAS Resolução n.º 111 - 31/05/02;
- Registro no Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS/RJ – n.º 0284/00;
- Registro no Conselho Municipal de Direitos da Criança e do Adolescente – CMDCA/RJ - N.º 06/2004;
- Entidade com assento no Conselho Estadual de Assistência Social do Rio de Janeiro, registro no COMDEPI-RIO – Conselho Municipal de Defesa dos Direitos da Pessoa Idosa - Nº 83.

Representações e participações como Sociedade Civil:

- Organização signatária do Pacto Global da ONU;
- Consultor Especial do Conselho Econômico e Social das Nações Unidas – ECOSOC;
- Em 2022 foi eleita para o Conselho Estadual de Assistência Social do Rio de Janeiro, como titular, assumindo a Presidência do Conselho.

Premiações:

- Certificado de Qualidade ISO 9001:2000, Certificado de Responsabilidade Social SA 8000, a primeira ONG brasileira a conquistar a certificação integrada nas normas internacionais ISO 9001:2000 (qualidade na gestão) e SA;
- Prêmio Ser Humano 2022 – Associação Brasileira de Recursos Humanos, com o Programa Eduque Seu Olhar, abordagem para o enfrentamento e prevenção das violências e abuso sexual de crianças e adolescentes;
- No ranking THEDOTGOOD, somos a 1ª melhor ONG do Brasil e a 48ª no mundo;
- Prêmio Inovação Social Moçambique;
- Tecnologia Social Bairro Educador;
- Tecnologia Social Rede Sustentável de Relacionamento de Búzios;
- Tecnologia Social Jovens aprendizes em medidas socioeducativas;
- Tecnologia Social Tecendo o Amanhã: Sustentabilidade e Equidade de Gênero;
- Selo de Direitos Humanos – 1ª Edição/2020 - Festival Rio +Humano, Projeto Pessoas e Negócios Saudáveis, que recebeu o 1º lugar;
- Melhadas de Mérito Pedro Ernesto.

2. CONHECIMENTO DO PROBLEMA

A inclusão digital e o acesso à tecnologia são elementos imprescindíveis para promover a equidade e o desenvolvimento social, especialmente entre os jovens no Brasil, parte da

Rio de Janeiro I
Pra. Conselheiro Sarney, 27
3ª andar, Centro
Pra. da Lapa, 918/919
CEP: 20031-030
Tel: 55 (21) 3094-4111

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 476
2º andar, Centro
Pra. da Lapa, 918/919
CEP: 20031-030
Tel: 55 (21) 2461-8641

São Paulo
Pra. S.ª Roseana, 256
3ª andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 04003-003
Tel: 55 (11) 2795-2229

Paraná
Av. José Lourenço Góes, 102
2º andar, Centro
CEP: 67030-000
Tel: 55 (48) 3234-0450

cieds.org.br

GENTE JUNTO
É AGENTE

37/475
♀





população que mais sofre com a falta de trabalho e a baixa qualificação e conhecido como os nem-nem, ou sem-sem. Mais estranho é pensar que estes representam o futuro do país. A implementação de políticas setoriais que priorizem a inclusão digital e tecnológica tem sido uma resposta crucial para enfrentar as disparidades sociais e econômicas no país, embora o tenham efeito em maior longo prazo visto que requer um prazo para governos se adaptem à nova realidade e procedam com investimentos essenciais ao fortalecimento dessas ações.

Legislações como o Marco Civil da Internet e o Plano Nacional de Educação estabelecem diretrizes importantes para a promoção da inclusão digital e tecnológica, garantindo o acesso à internet como um direito fundamental e incentivando a integração das tecnologias na educação, que enfrenta ainda dificuldades dado o contexto de investimento em estrutura básica das escolas. Além disso, programas como o Programa Nacional de Banda Larga e o Programa Brasil Mais TI têm sido implementados para expandir o acesso à internet e promover a capacitação em tecnologia, especialmente nesta parcela da população, mais habituada como usuários da tecnologia, mas ainda excluídas do processo de aprendizado e qualificação que possam lhe reservar mais confiança num futuro profissional. Outras ações como mulheres na ciência buscam ampliar a participação das mulheres em carreiras nas áreas exatas e de tecnologia como forma de reforçar a igualdade de gênero e tornar ainda mais representativa a participação das mulheres em espaços predominantemente masculinos.

Vale também citar o esforço de organizações do terceiro setor juntamente à grandes empresas com objetivo de democratizar a tecnologia e promover a inclusão digital da população mais vulnerável, como enfrentamento das desigualdades entendendo que o letramento digital impacta significativamente na construção da cidadania dos indivíduos e de sua perspectiva de futuro.

No âmbito municipal, diversas iniciativas têm sido desenvolvidas para promover a inclusão digital e tecnológica, como a criação de escolas públicas com foco em tecnologia, as GETS, telecentros e espaços multiusos de acesso gratuito à internet, bem como a oferta de cursos e capacitações em tecnologia. Essas políticas e programas visam reduzir as desigualdades de acesso à informação e ao conhecimento, capacitando os jovens para o mercado de trabalho e para uma participação mais ativa na sociedade digital.

A falta de qualificação e oportunidades de capacitação adequadas contribui para uma inserção precária no mercado de trabalho, caracterizada pela informalidade, baixos salários e falta de perspectivas de carreira. Isso cria um ciclo de desigualdade, onde a falta de acesso à educação e qualificação perpetua a condição social desfavorável desses jovens reforçando a baixa perspectiva de um futuro melhor.

Rua do Janeiro 1

Rua Conselheiro Sarzedo, 29
3º andar - Curitiba
Rua do Janeiro, 1000
CEP: 81201-000
Tel: (41) 3333-4444

Rua do Janeiro 2

Av. Francisco Carlos, 435
2º andar - Curitiba
Rua do Janeiro, 999-9
CEP: 81201-000
Tel: (41) 3333-4444

São Paulo

R. J. do Paulista, 250
5º andar - Curitiba
Rua Paulo, 190-9
CEP: 81201-000
Tel: (41) 3333-4444

Paraná

R. José Carlos de Moraes,
1105 - Curitiba
CEP: 81201-000
Tel: (41) 3333-4444

cieds.org.br

GENTE JUNTO
E AGENTE

38





Através de políticas e programas que promovam o acesso à internet e a capacitação em tecnologia, os jovens podem ampliar suas oportunidades de aprendizado e qualificação, independentemente da condição socioeconômica. Ampliar as possibilidades de acesso, reduzir as exigências e entender as fragilidades e condições da população em situação de vulnerabilidade, contribuem para a fixação e estímulo no processo de qualificação, ao passo que ampliam suas possibilidades.

A inclusão digital e tecnológica pode empoderar esses jovens, capacitando-os a competir de forma mais igualitária no mercado de trabalho e a construir um futuro mais promissor para si mesmos e para suas comunidades

2.1 OBJETO

Execução integral do projeto "Navezinhas Cariocas": Implantação de 20 microunidades em regiões periféricas da cidade, com foco em realização de estratégias formativas em inteligência artificial, letramento digital, games e audiovisual, sob o formato de cursos, oficinas, workshops e eventos.

2.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Contribuir com os conhecimentos em inteligência artificial e programação, letramento digital e games e audiovisual de pessoas residentes em áreas mais vulneráveis da cidade do Rio de Janeiro, visando potencializar suas capacidades para entrada no mercado de trabalho.
- Fortalecer parcerias com outras políticas públicas, iniciativas privadas e redes de suporte ao Projeto que possam potencializar os resultados esperados.
- Potencializar o acesso e garantir prioridades a grupos mais vulnerabilizados, tais como jovens negros, estudantes de escolas públicas, mulheres, com destaque para mães solas e da comunidade LGBTQIAPN+.
- Realizar diagnósticos territoriais das localidades onde serão implementadas as "navezinhas cariocas" visando identificar as potencialidades e vocações locais, possibilitando assim que as ações propostas tem convergência com a historicidade e vocação do território.

<p>Rio de Janeiro I</p> <p>Proj. Conselho Tutelar 23 8º andar Centro Rua do Imperio 9 Rio de Janeiro - RJ CEP: 20041-001 Tel: 55 21 3064 4100</p>	<p>Rio de Janeiro II</p> <p>Proj. Conselho Tutelar 895 8º andar Centro Rua do Imperio 9 Rio de Janeiro - RJ CEP: 20041-001 Tel: 55 21 3064 4100</p>	<p>São Paulo</p> <p>Proj. Área Periférica 210 8º andar Centro San Paulo 1876-000 CEP: 03033-000 Tel: 55 11 31 5 2224</p>	<p>Piracicaba</p> <p>Proj. Área Especial de Serviços 1101 Cruzes CEP: 13700-000 Tel: 55 13 333 3344</p>
--	--	---	--

h v

39

AGENTE JUNTO É AGENTE



TECPRO202400021V03





- Implementar estratégias de monitoramento e avaliação que permitam o acompanhamento contínuo da evolução das metas, a correção de rotas e a metrificação da efetividade do Projeto em relação ao seu objeto.

2.3 PÚBLICO ALVO

Pessoas físicas, essencialmente jovens, com idades entre 16 e 30 anos, residentes em territórios com elevados índices de vulnerabilidade social.

O projeto dedicará especial atenção aos jovens negros, estudantes de escolas públicas, mulheres, com destaque para mães solas e da comunidade LGBTQIAPN+.

2.4 ÁREA DE CONCENTRAÇÃO E EIXOS DE ATUAÇÃO

O projeto concentra-se em três eixos:

- i. **Inteligência artificial e programação:** a) apresentar conceitos básicos de inteligência artificial e programação; b) explorar a relação entre perspectivas da inteligência artificial e de programação e sua aplicação em diferentes áreas; c) desenvolver habilidades de resolução de problemas e pensamento computacional.
- ii. **Letramento digital:** a) introduzir os princípios básicos de uso de computadores e internet, b) explorar usos e benefícios de cidadania; educação, lazer e negócios no uso de ferramentas digitais; c) aprimorar habilidades básicas e avançadas no uso de equipamentos como celulares e computadores; d) estimular a elaboração, criatividade e resolução de desafios cotidianos.
- iii. **Games e audiovisual:** a) introduzir os princípios básicos do audiovisual, no uso de equipamentos e conceitos técnicos, b) desenvolver habilidades na prática de equipamentos e técnicas de fotografia, captação de som e gravação; c) estimular a criatividade, o trabalho em equipe e o pensamento artístico em conjunto com habilidades técnicas; d) introduzir os princípios básicos de criação e programação de jogos digitais, e; e) explorar diferentes etapas do processo de desenvolvimento de um jogo, desde o design até a programação.

Para além dos cursos, eventos e treinamentos e como forma de democratizar o acesso a internet e a computadores e outros equipamentos, as navezinhas estarão à disposição das comunidades, nos turnos sem atividades de formação como forma de promover a cidadania digital.

2.5 PROSPECÇÃO DE PÚBLICO E RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE

Rua de Janeiro I

Rua Gonçalves Sarinho 27
 2º andar - Centro
 Rio de Janeiro - RJ
 CEP: 20054-000
 Tel: 55 21 3064 4000

Rua de Janeiro II

Av. Presidente Vargas 436
 2º andar - Centro
 Rio de Janeiro - RJ
 CEP: 20271-003
 Tel: 55 21 2563 3447

São Paulo

Parque Residência 290
 2º andar - Centro
 São Paulo - SP
 CEP: 04031-000
 Tel: 55 11 3064 4000

Passagem

Av. José Lacerda Mendes
 1130 - Centro
 Rio de Janeiro - RJ
 CEP: 20054-000
 Tel: 55 21 3064 4000

cedti.org.br

**GENTE JUNTO
 É AGENTE**

Handwritten signatures and initials:
 - A large blue checkmark above the 'Passagem' contact info.
 - A signature in blue ink above the 'cedti.org.br' text.
 - A signature in blue ink above the 'GENTE JUNTO É AGENTE' text.
 - The date '40/4/24' written in blue ink.
 - A signature in blue ink to the right of the date.



TECPRO202400021V03





Como forma de entender melhor a dinâmica do território o CIEDS realizará um pré-diagnóstico situacional dos territórios onde serão implementadas as Navezinhas Cariocas, com objetivo de levantar os principais atores presentes na localidade e o perfil da comunidade, buscando identificar a vocação e as potencialidades predominantes naquele espaço. Este diagnóstico ajudará na definição das estratégias de diálogo com os territórios e contar com as organizações comunitárias no processo de difusão da informação e prospecção de pessoas para os processos de sensibilização e formação. Auxiliará também na formatação da grade de cursos e treinamentos a serem ofertados de acordo com as demandas prioritárias com objetivo de gerar uma movimentação que auxilie no fortalecimento da iniciativa no território.

O processo de prospecção buscará ainda atuar juntamente com os equipamentos e serviços públicos presentes no território: CREAS, CRAS, Escolas, ONGS e associações comunitárias, além da busca ativa em grupos auto-organizados como coletivos e grêmios.

2.6 COMUNICAÇÃO E MOBILIZAÇÃO LOCAL

A comunicação do projeto se dará tanto de forma online como off-line. O foco é abarcar o maior número de pessoas que atendam a faixa do nosso público, tanto aqueles que são usuários da tecnologia, mas o fazem de forma artificial quanto aqueles tidos como "excluídos digitais".

No online, estaremos presentes nas redes sociais tanto para fortalecer imagem do projeto junto aos diferentes públicos de interesse, quanto para trabalhar a atração e retenção dos próprios jovens nas atividades do projeto, daqueles que têm acesso e que possuam meios (acesso à internet, smartphones, computadores, tablets). Utilizaremos tanto estratégias de conteúdo orgânico, quanto patrocinado, com presença nas principais redes sociais para essa faixa etária, a partir de estudo prévio, podendo ser: tik-tok, instagram, facebook, discord, entre outros. Faremos uso do whatsapp e seus recursos disponíveis, ferramenta de fácil acesso, baixo custo e alta capilaridade.

A comunicação também se dará no offline, com distribuição de cartazes e folders em espaços comuns das comunidades, com mensagens simples e diretas, utilizando-se de narrativas que dialoguem com o público de interesse. Essa ação será construída a partir da ação fundamental do mobilizador local, responsável por cobrir todo o território, fazendo uma escuta ativa e garantindo uma comunicação consistente e pertinente para aquele público. O mobilizador chegará a escolas, unidades de saúde e demais equipamentos públicos, promovendo junto a estes chamadas para as ações das navezinhas: como visitas, cursos, treinamento, sessões de experimentação, entre outros.

Rio de Janeiro I

Rua Conselheiros Laranjeira 216
8º andar Centro
Rio de Janeiro RJ 20034-000
CEP: 20034-000
Tel: 55 21 3041 4119

Rio de Janeiro II

Av. Parahybanos 433
2º andar Centro
Rio de Janeiro RJ 20034-000
CEP: 20034-000
Tel: 55 21 3041 4119

São Paulo

Rua dos Remédios 270
1º andar Centro
São Paulo SP 01001-000
CEP: 01001-000
Tel: 55 11 3041 4119

Papagaios

Av. José Leite de Moraes
1101, Gamela
CEP: 20034-000
CEP: 20034-000
Tel: 55 21 3041 4119

www.org.br

GENTE JUNTO
E AGENTE

41/453





Baseados nos princípios de comunicação comunitária, o mesmo mobilizador, com apoio da coordenação do projeto, realizará também um trabalho de proximidade com as organizações comunitárias locais, que geralmente atuam e conhecem os públicos de interesse. Essas organizações funcionarão como multiplicadores e promotores da divulgação das ações das Navezinhas no território, além de nos retroalimentar com as demandas sobre as temáticas de tecnologia com as quais se deparam no seu dia a dia.

Outra importante ação é identificar possíveis influenciadores locais (lideranças jovens) para ajudar na difusão das nossas ações. As peças de comunicação poderão apresentar histórias reais e de impacto, gerando maior senso de pertencimento e engajamento dos participantes.

Por fim, será realizada sinalização e identificação das Navezinhas Cariocas, garantindo identidade de marca e se tornando um ativo forte de comunicação que desperte o interesse e curiosidade dos locais, transformando-se em uma referência no território.

2.7 PARCERIAS

Com propósito de estimular a proximidade dos jovens com o meio científico e ainda ampliar a qualidade e diversidade dos conteúdos e temas a serem abordados nas navezinhas, o CIEDS está firmando um termo de cooperação com a PUC-Rio, especialmente para este projeto, em particular com o instituto ECOA, uma unidade complementar vinculada a sua Vice-Reitoria de Desenvolvimento e Inovação (VRDI), cujo propósito é: i) promover um ecossistema transdisciplinar, valorizando as competências da Universidade e a conectando de forma dinâmica com diferentes setores da economia; ii) Realizar pesquisa e desenvolvimento (P&D) aplicado com tecnologias digitais e abordagens transdisciplinares, fortalecendo o protagonismo da PUC-Rio nesta área; e iii) Organizar programas transdisciplinares de inovação aberta através da experimentação e cocriação. Para maiores detalhes: <https://instituto.ecoa.puc-rio.br/>.

A Parceria com a PUC se dará no campo do auxílio na construção do projeto pedagógico e das bases metodológica de capacitação e treinamento com foco na tecnologia, além de contribuir aproximação com especialistas e alunos de pós-graduação que poderão atuar como formadores, instrutores e mentores nos cursos ofertados nas Navezinhas Cariocas. O Instituto ECOA possui também, um portfólio robusto e reconhecido na área de tecnologia e audiovisual. A transferência de conhecimento entre o CIEDS e a PUC-Rio trará maior peso a formação e certamente agregará

Rua de Janeiro 1

Rua Conselheiro Carmona 219
9º andar - Centro
Pa de Bressa PBE 2 e 4
CEP: 20091-000
Tel: 55 21 2564 4145

Rua de Janeiro 8

R. Príncipe-de-Vergara, 435
7º andar - Centro
Linha de Ônibus 418a par
CEP: 20071-003
Tel: 55 21 2561 9141

São Paulo

Rua dos Banhos 250
8º andar - Centro
Linha de Ônibus 250
CEP: 05053-000
Tel: 55 11 3042 2729

Petrópolis

5ª Avenida de Iluminação
1107 - Centro
CEP: 26200-000
Tel: 55 24 3314 1411

cieds.org.br

GENTE JUNTO
E AGENTE

42/

445





maior valor ao currículo dos jovens.

A parceria ampliará também o repertório dos jovens que poderão conhecer as instalações da Universidade, laboratórios e palestras com foco nos temas cerne do projeto e então experimentar e vivenciar as profissões in loco, além de aproximá-los do universo acadêmico.

Outras parcerias imprescindíveis para o bom desempenho do projeto serão aquelas estabelecidas com as organizações de base comunitárias, devido a legitimidade que já possuem no território e de manter um histórico de atuação, além do relacionamento que já desenvolveram naquele espaço, dialogando com o nosso público de interesse. Estas organização, podem inclusive acolher como base a instalação das Navezinhas, se legitimando e reforçando sua importância no território, além de contribuir para seu fortalecimento e sustentabilidade. Todas as organizações comunitárias parceiras do CIEDS compõem a rede de organizações e podem participar das diversas ações juntas com outras organizações no Brasil.

As condições destas parcerias serão previamente alinhadas para garantir um processo transparente e virtuoso no desenvolvimento do projeto.

2.8 MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

Todas as atividades do projeto serão monitoradas com o objetivo de garantir o cumprimento das metas e identificar pontos de melhorias e adequação no processo de qualificação do público-alvo. Serão monitorados os indicadores já sinalizados no chamamento público e outros adicionais que tangenciam a operação e efetividade do projeto, nas vinte unidades das Navezinhas Cariocas.

O monitoramento abordará aspectos quantitativos e qualitativos do projeto com objetivo de obter uma visão mais sistêmica e integrada do projeto. Ocorrerão de forma contínua: **pesquisas de satisfação** dos beneficiários, quanto a: pertinência e relevância do tema (atividade), qualidade das aulas, infraestrutura ofertada, didática do facilitador, tempo de formação, aplicabilidade prática, indicação do curso, além da coleta de sugestões, entendendo a particularidade de cada unidade. **Pesquisa de engajamento:** taxa de evasão (motivações para abandono), taxa de reincidência (mesma pessoa fazendo mais de um treinamento), cursos com maior procura.

Os dados serão tratados mensalmente, por unidades e também de forma consolidada (das 20 unidades), mostrando o impacto da política pública e do efeito junto ao público beneficiário. Será

Rio de Janeiro I	Rio de Janeiro II	São Paulo	Porto Alegre
Rua Conselheiro Sarney, 79 8º andar - Centro Rio de Janeiro, RJ 20041-900 CEP: 20041-900 Tel: 55 (21) 3024-4100	Av. Presidente Vargas, 410 2º andar - Centro Rio de Janeiro, RJ 20041-900 CEP: 20041-900 Tel: 55 (21) 3024-4100	Rua José Bonifácio, 750 5º andar - Estácio São Paulo, SP 05060-050 CEP: 05060-050 Tel: 55 (11) 3345-1779	Av. José Fausto de Mendonça, 1507 - Centro CE: Brazil CEP: 61.710-000 Tel: 55 (85) 3344-6166

AGENTE JUNTO
E AGENTE

43/

430

♀



TECPRO202400021V03





gerado uma dashboard com os dados consolidados que auxiliará na condução e ajustes das estratégias do projeto. Para aprimorar o processo, será realizadas reuniões quinzenais com os coordenadores locais para facilitar a troca de aprendizados e manter o alinhamento do projeto.

2.9 EQUIPE DE SUPERVISÃO E ORGANOGRAMA

O CIEDS possui um quadro de profissionais qualificados que atuarão como responsáveis do desenvolvimento metodológico, gestão e efetividade do projeto, transparência e prestação de conta e irão fazer a supervisão dos profissionais contratados ou reaiocados no projeto Navezinhas Cariocas. O quadro abaixo apresenta a qualificação e função no projeto.

EQUIPE CIEDS – SUPORTE AO PROJETO		
CARGO	NOME	MINI CV
Supervisão Técnica	Fábio Antônio Mariano Muller	Doutor em Ciências Políticas e Relações Internacionais no IUPERJ (Instituto Universitário de Pesquisas do Rio de Janeiro), Mestre em Sistemas de Gestão na Escola de Engenharia da Universidade Federal Fluminense (UFF 2011), Especialização em Organizações e Estratégias (UFF 2008) e graduação em Administração de Empresas Públicas e Privadas pela Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro (UFRRJ 2000).
Especialista da Área de Engajamento comunitário	José Claudio Barros	Jornalista, Mestre e Doutor em Ciência da Informação, especialista em processos participativos e colaborativos de mobilização e articulação institucional e em rede. Há 27 anos atua no terceiro setor com ações de fortalecimento institucional tendo sido responsável pela implementação dos Programas Comunidade Educadora pela CARE Internacional nos Estados de GO, PA, RJ e SP bem como o Programa Redes de Territórios Educativos pelo CIEDS em MT, CE e MA
Coordenadora de Comunicação	Marina Rotemberg	Bacharel em Publicidade e Propaganda pela PUC-Rio, Pós-graduada em Comunicação Organizacional Integrada pela ESPM e formação em Marketing e Comunicação Empresarial pelo

Rio de Janeiro 1

Rua Conselheiro Saraiva, 238
 2º andar - Centro
 Rio de Janeiro - RJ 20031-003
 CEP: 20031-003
 Tel: 55 (21) 3981-4514

Rio de Janeiro 2

Avenida Presidente Vargas, 425
 2º andar - Centro
 Rio de Janeiro - RJ 20031-003
 CEP: 20031-003
 Tel: 55 (21) 2581-1044

São Paulo

Rua São Francisco, 253
 5º andar - Centro
 São Paulo - SP 01001-000
 CEP: 01001-000
 Tel: 55 (11) 3071-0200

Petropolis

Rua José Carlos de Oliveira,
 1101 - Centro
 U.F. Petrópolis
 CEP: 26255-000
 Tel: 55 (24) 3448-0000

cieds.org.br

GENTE JUNTO
 É AGENTE





		<p>ISCEN - Lisboa/Portugal. Tendo passado pelas áreas de marketing e comunicação na iniciativa privada e atendimento publicitário em agências de comunicação, há dez anos se dedica à comunicação de impacto social, com experiências no poder público e no Terceiro Setor, coordenando projetos de gestão de marca, branding, facilitação de processos participativos, sistematização de tecnologias sociais e gestão estratégica da comunicação em institutos, projetos sociais e organizações não governamentais. Hoje é coordenadora de comunicação estratégica e marca no CIEDS - Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável.</p>
--	--	--

1. EQUIPE DEDICADA AO PROJETO			
CARGO	NOME	MINI CV	ATRIBUIÇÕES
Supervisão operacional	Leonardo José dos Santos	<p>Mestrando em Engenharia de Produção na área de Gestão da Inovação e Propriedade Intelectual, Graduação e pós-graduação latu-sensu pela PUC-Rio em administração de empresas com ênfase em finanças corporativas. Coordenador do Programa de Empreendedorismo Shell Iniciativa Jovem. Atuou como professor substituto da Universidade Federal do Rio de Janeiro nas áreas de empreendedorismo, gestão e inovação. Professor do MBA em Design Estratégico do Instituto Infnet. Atuou como gerente da incubadora de empresas da PUC-Rio e também como consultor para</p>	<p>Supervisão geral das atividades, atuando na facilitação das estratégias de desenvolvimento de parcerias, operação e das bases metodológicas do projeto na temática da inovação, validando ferramentas e identificando oportunidades para os jovens, além de realizar planejamento de risco do projeto e</p>

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Sarney, 29
2º andar - Centro
Praça Sumaré, 1999
CEP: 20090-000
Tel: 55 21 2512 2554

Rio de Janeiro II
R. Foz de Iguaçu, 416
2º andar - Centro
Praça Sumaré, 1999
CEP: 20090-000
Tel: 55 21 2512 2554

São Paulo
Rua Ilhéus, 1000 - 200
CEP: 04000-000
Tel: 55 11 3112 1212

Pedernales
R. José Lucas de Oliveira,
1110 - Grajaú
CEP: 04790-000
Tel: 55 11 2512 2554

ciets.org.br

AGENTE JUNTO

AGENTE

45/2024



TECPRO202400021V03





		<p>empresas incubadas e outras incubadoras, Parques Tecnológicos e Aceleradoras de Empresas no estado do Rio de Janeiro. Consultor do SEBRAE RJ e SEBRAE Nacional na Área de Inovação e Acesso a Tecnologia, além de orientar e ministrar cursos de plano de negócios, Modelos de Negócio, Mercado e Inovação e Atitude Empreendedora em Instituições como PUC-Rio, UERJ, Sistema Fecomércio e Cândido Mendes. Participou do programa Rio Criativo do Governo Estadual do Rio de Janeiro cujo foco é estimular a Geração de Empreendimentos da Indústria Criativa. Atuou como gestor de projetos na Rede de Tecnologia e Inovação do Rio de Janeiro em projetos do Plano Nacional de Incubadoras - PNI e SIBRATEC. Instrutor do curso de startups de tecnologia do Sebrae. Foi bolsista CNPQ do projeto NAGI (Núcleo de Apoio a Gestão da Inovação) da PUC-Rio atuando como professor e consultor, atuando na prospecção e seleção de empreendimentos no processo de implantação da metodologia junto as mesmas. Consultor CERNE para incubadoras.</p>	<p>assegurar a execução física e financeira do projeto dentro prazo e com as metas previstas.</p>
Supervisão Pedagógica	Natacha Ferreira	Pedagoga, formada pela Universidade do Estado do Rio de	Responsável pela construção do

Rio de Janeiro I

Rua Conselheiro Sarney, 26
8º andar - Centro
Rio de Janeiro - RJ
CEP: 20091-070
Tel: 55 21 3254 4300

Rio de Janeiro II

R. Conselheiro Sarney, 433
2º andar - Centro
Rio de Janeiro - RJ
CEP: 20091-013
Tel: 55 21 251 9541

São Paulo

Rua José Bonifácio, 250
6º andar - Centro
São Paulo - SP
CEP: 01025-900
Tel: 55 11 335 2776

Parque

Av. José Carlos de Moraes, 1031
1331 - Centro
CEP: 01025-900
Tel: 55 11 334 4116

ciets.org.br

GENTE JUNTO
É AGENTE

46/2024



TECPRO202400021V03





		<p>Janeiro (UERJ) com especialização Sustentabilidade e ESG (FVG), em Orientação Educacional e Pedagógica, gestão estratégica de projetos e mestre em Educação pela Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro - PUC/Rio na linha sobre Educação, Desigualdades Sociais e Políticas Públicas.</p> <p>Possui larga experiência na gestão de programas e projetos de investimento social, com atuação comprovada em diversos Estados e municípios brasileiros. Sua experiência na gestão de projetos e programas considera aspectos financeiros, de gestão de contratos, relação com os Stakeholders, produção de conhecimento e implementação direta nos territórios, contemplando as ações de monitoramento, avaliação e acompanhamento de equipes.</p> <p>Desde 2022 compõe e equipe autogerida de Planejamento, Gestão e Governança do CIEDS, que é responsável por catalisar práticas estratégicas da organização, sendo disseminadores da governança, seus processos, ritos e metas, como o planejamento estratégico e elaboração de indicadores institucionais.</p>	<p>desenho pedagógico do projeto e da metodologia de disseminação pelas unidades das naves do conhecimento. Atuará na frente da parceria com a PUC-Rio na construção e consolidação da metodologia de ensino aplicada ao projeto.</p>
--	--	--	---

Rio de Janeiro 1
Pra. Conselheiro Salgado 214
Aparecida Centro
Pra. Jo. Soares e Vilhena
CNP 20031-043
Tel 55 21 2503 4551

Rio de Janeiro 0
Av. Presidente Vargas 4-6
Pra. João Carlos
Pra. Jo. Soares e Vilhena
CNP 20071-003
Tel 55 21 2561 9041

São Paulo
Rua José Bonifácio 270
Pra. João Carlos
Pra. Jo. Soares e Vilhena
CNP 20071-003
Tel 55 21 2561 9041

Pacober
Av. José Loureiro de Almeida
1111 Centro
Cidade Nova
CNP 02710-000
Tel 55 11 3341 2446

criado.org.br
**GENTE JUNTO
E AGENTE**

47/46
A
F



TECPRO202400021V03





		De 2014 a 2022 compôs o Grupo de Trabalho para implementação do Plano Municipal pela Primeira Infância do CMDCA- Rio de Janeiro.	
Supervisão de Tecnologia	Rosan Tavares	Profissional experiente e inovador com mais de duas décadas de experiência em coordenação de projetos de tecnologia digital, gestão de equipes, e desenvolvimento de soluções tecnológicas. Possui forte capacidade de liderança, comunicação e resolução de problemas, além de profundo conhecimento em metodologias ágeis, ferramentas de desenvolvimento e tendências do mercado digital. Atua com foco em resultados, eficiência e inovação, buscando sempre aprimorar os processos e entregar soluções que atendam às necessidades do negócio. Além disso, minha expertise em Governança de TI e Segurança da Informação garante a integração eficaz de TI com áreas de negócio.	Profissional responsável pela metodologia de implementação das Navezinhas Cariocas, atuando na definição da estrutura física e lógica dos espaços, na supervisão da infraestrutura tecnológica garantido o funcionamento adequado dos equipamentos, regularidade dos espaços de trabalho, condições de uso, guarda e zelo dos equipamentos
Supervisão Tecnologias Digitais	Paulo Medeiros	Bacharel em Engenharia Mecânica (UFF), e licenciatura em Matemática (Unopar). Durante seu bacharelado atuou como Monitor e Analista de Projetos Mecânicos no UFFigth Robótica. Alunni da Rede Ensina Brasil, trabalhou como Professor em Caruaru/PE no biênio	Profissional responsável por auxiliar no desenvolvimento de estratégias para integrar tecnologias digitais nas formações

Rio de Janeiro I

Paulo Medeiros
Rua...
Rio de Janeiro

Rio de Janeiro II

Rosan Tavares
Rua...
Rio de Janeiro

São Paulo

Paulo Medeiros
Rua...
São Paulo

Petropolis

João Luiz de Oliveira
Rua...
Petropolis

criads.org.br

GENTE JUNTO
É AGENTE





		<p>19/20, fez um summer internship no Centro de Excelência e Inovação em Políticas Educacionais da EBAPE/FGV. Após o período como professor, atuou no Sistema Positivo de Ensino trabalhando como Analista de Produto, responsável pelas avaliações entregues pelo sistema e com um olhar especial para os Simulados ENEM. Ainda em avaliações educacionais, Paulo participou do desenho das avaliações aplicadas no Projeto Aliança e redigiu o manual usado na formação de professores, o projeto tinha como objetivo elevar a nota de Ideb. Atualmente trabalha como Analista de Tecnologias Educacionais no CIEDS, uma ONG com mais de 24 anos de história que tem como missão formar redes para a prosperidade, mais saúde, mais educação, mais oportunidades</p>	<p>realizadas, no alinhamento dos facilitadores e equipe técnica no uso de ferramentas digitais para aprimorar o ensino e a aprendizagem. Auxílio na seleção dos recursos digitais adequados às necessidades do projeto educacional. Colaborar com outros profissionais para desenvolver conteúdos educacionais Interativos e engajadores. Fornecer suporte técnico e pedagógico aos professores e alunos na utilização das tecnologias digitais.</p>
--	--	--	---

EQUIPE DO PROJETO – A CONTRATAR	
CARGO	ATIVIDADES
Coordenador	Profissional responsável pela gestão e acompanhamento integral do projeto para as 20 navezinhas, ações de planejamento e implementação do plano de mitigação de risco, gestão eficiente dos recursos financeiros, coordenação e

Rua do Imenso I
Rua Gonçalves Saracá, 29
6º andar - Centro
Rio de Janeiro - RJ
CEP: 20094-010
Tel: 51 3313-0044

Rua do Imenso II
Av. Presidente Vargas, 411
2º andar - Centro
Rio de Janeiro - RJ
CEP: 20071-003
Tel: 55 21 347-8847

São Paulo
Rua José Bonifácio, 25
6º andar - Centro
São Paulo, SP
CEP: 05003-000
Tel: 55 11 3396-7771

Porto Alegre
Av. José Lacerda de Moraes
1137 - Centro
CEP: 91000-000
Tel: 51 3422-1341/3410

cedt.org.br

GENTE JUNTO
AGENTE



TECPRO202400021V03





	supervisão da equipe de coordenadores e mobilizadores locais de campo, relacionamento com parceiros, acompanhamento e cumprimento das metas e objetivos, garantidor da unidade do projeto, dissolução de conflitos, alinhamento da cultura institucional com toda equipe, supervisão da prestação de contas e relatórios de execução das atividades realizada e sistematização dos processo.
Mobilizador de projeto	Profissional responsável pelo trabalho construção das práticas de articulação local e relacionamento com a comunidade, auxiliará no processo macro de realização do diagnóstico local e das políticas de prospecção ativa de jovens beneficiários, acompanhamento das atividades in loco. Atuará como líder entre os mobilizadores locais, construindo as estratégias a serem assumidas pelos demais mobilizadores e também como facilitador do processo de articulação dentro dos territórios. Auxiliará na busca de parcerias juntos aos atores locais.
Auxiliar administrativo	Profissional responsável pelos trâmites administrativos do projeto, controle documental, registros de pautas e ocorrências, suporte a coordenação, controle de agendas do espaço, acompanhamento das regras de uso dos espaços, contratos de prestação de serviço, informes institucionais, auxílio na elaboração de relatórios.
Auxiliar financeiro	Profissional responsável pelos trâmites financeiros das unidades das navezinhas: contas a pagar, recolhimento de notas fiscais, inserção no sistema de gestão, orientações sobre pagamento, controle financeiro e do fluxo de caixa, relatórios de gastos e auxílio a equipe de prestação de contas ,ponto focal com a área financeira do CIEDS.
Coordenador local	Profissional responsável pela gestão e acompanhamento da unidade da navezinha local, supervisão da equipe local, garantidor do cumprimento das metas da unidade, alinhamento estratégico com o coordenador geral do projeto, elaboração de relatórios mensal de execução do projeto, identificação de riscos associados a operação.
Moderador	Profissional responsável pelo as atividades de moderação nos treinamento e cursos, identificando gaps de aprendizado ou

Rio de Janeiro
Praça Gomes de Carvalho, 211
2º andar - Centro
Praça do Saneamento
CEP: 20095-002
Tel: 55 21 3041 4100

Rio de Janeiro RJ
Av. Friburgo, Lages, 4-65
2º andar - Centro
Praça do Saneamento
CEP: 20095-002
Tel: 55 21 3041 4100

São Paulo
Praça João Caspary, 720
1º andar - Centro
Praça do Saneamento
CEP: 01001-000
Tel: 55 11 3122 2778

Paracet
Av. José Lourenço de Moura,
1100 - Centro
CEP: 07012-000
CEP: 07012-000
Tel: 55 11 3122 2778

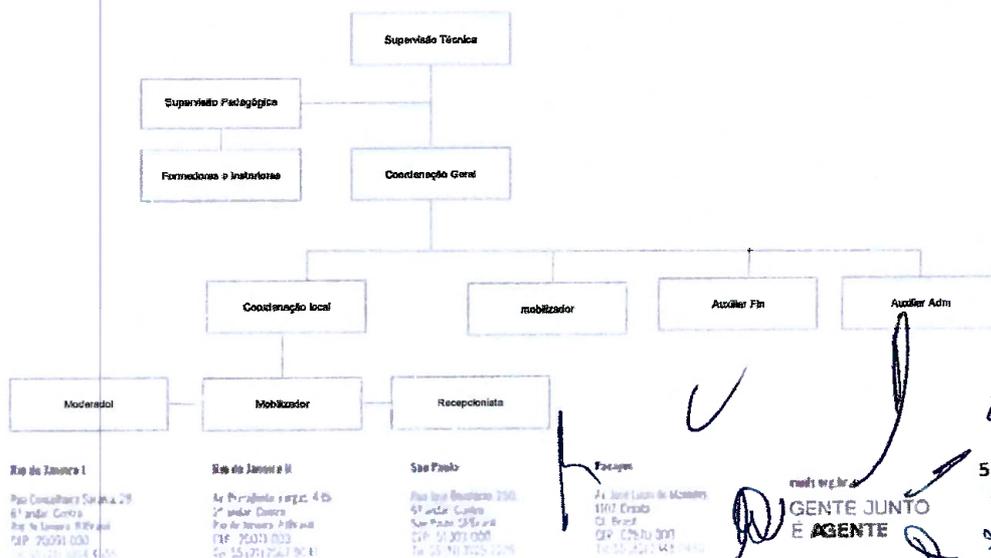
cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE
50/40
F





	metodológicos, criação de atmosfera de acolhimento e inclusão do ambiente, garantidor dos pressupostos metodológicos do projeto
Mobilizador	Articulador local, responsável pela interação da navezinha com a comunidade, responsável pela elaboração do diagnóstico local e da busca ativa de jovens para as atividades da navezinha, atuará na frente de combate à evasão e da escuta ativa com o território e contribuindo para a melhor oferta de serviço e das estratégias de atuação local.
Recepcionista	Profissional responsável pelo controle de acesso às dependências das navezinhas, registro das atividades, presença e participação, zeladoria do espaço e apontamento de ocorrência nas estruturas, serviço de informação local sobre o funcionamento e as atividades da navezinha, orientação do público em geral e reporte à equipe local.
Instrutores/Formadores	Profissionais de expertises distintas com experiência e notório saber em suas áreas de atuação, com práticas de ensino e didática, habilidades de orientação e mentoria. Realizarão as atividades de treinamento e formação e atribuição de graus para concessão de certificados. Auxiliarão também no processo de aprimoramento metodológico de ensino.

Organograma da equipe alocada ao projeto



TECPRO202400021V03





2.10 METODOLOGIA DO PROJETO

A metodologia de implementação das Navezinhas Cariocas se baseia na descrição do plano de trabalho apresentado no chamamento público que sinaliza as etapas do projeto de uma forma geral, distribuídas ao longo dos 12 meses de trabalho. A metodologia aplicada pelo CIEDS, respeitará as etapas descritas no quadro a seguir, retiradas do plano de trabalho, agregando outras rotinas que garantirão o bom desenvolvimento do projeto.

ETAPA 1	ETAPA 2	ETAPA 3
<ul style="list-style-type: none"> Plano de implementação Plano pedagógico 	<ul style="list-style-type: none"> Implementação das navezinhas 	<ul style="list-style-type: none"> Operação das navezinhas
RELATÓRIOS DE EXECUÇÃO		

A metodologia aplicada também se encontra ancorada nas parcerias firmadas para o desenvolvimento do projeto e já citadas anteriormente no item 2.6 desta proposta, que se concentram em: i) construção do projeto pedagógico, utilizando-se do conhecimento científico-acadêmico e das boas práticas de inclusão digital e qualificação profissional; assim como as parcerias com organizações locais que: ii) auxiliarão na fixação das navezinhas no território e no engajamento do público. A Parceria com a PUC-Rio encontra-se em estágio avançado de formalização, como visto na carta de manifestação de interesse. As demais parcerias dependerão dos territórios escolhidos para instalação das navezinhas.

A metodologia inclui ainda dar visibilidade as ações das navezinhas e do protagonismo dos jovens através de eventos que possam demonstrar todo potencial criativo gerado nestes espaços, reunindo as diversas linguagens trabalhadas nas capacitações ao longo do ano. Os eventos poderão ter formato de: amostra, festival, meet-ups, ou feiras, ainda a ser definido, cujo foco é a promoção das navezinhas e dos jovens e pode contar com possíveis empresas dos setores para avaliar e reconhecer o trabalho realizado e ser um primeiro contato dos jovens com o mercado de trabalho.

Outro ponto abarcado pela metodologia é a perspectiva da inserção dos jovens no mercado de trabalho. Nesse sentido o CIEDS pode apresentar portas de saída para que estes possam desenvolver ainda mais suas habilidades, criar e identificar oportunidades de geração de renda a partir das capacitações. Como porta de saída, entendemos: i) fazer parte do banco de talentos do programa de aprendizado por meio do Coletivo Aprendiz; e ii) ingressar em um dos programas de empreendedorismo ofertados pelo CIEDS como o Shell Iniciativa Jovem, O Juventude

Rio de Janeiro I

Plaza Casimiro Siqueira, 29
 2º andar - Centro
 Rio de Janeiro - RJ 20041-001
 CEP: 20041-001
 Tel: 55 21 3367 4000

Rio de Janeiro II

Av. Francisco Vargas, 415
 2º andar - Centro
 Rio de Janeiro - RJ 20041-001
 CEP: 20041-001
 Tel: 55 21 3367 4000

São Paulo

Rua dos Boticários, 250
 6º andar - Centro
 São Paulo - SP 01308-000
 CEP: 01308-000
 Tel: 55 11 3367 4000

Parque

Av. José Carlos de Mello, 100
 1001 - Centro
 Rio de Janeiro - RJ 20041-001
 CEP: 20041-001
 Tel: 55 21 3367 4000

cieds.org.br

AGENTE JUNTO
 É AGENTE

52/2025





Empreendedora ou até mesmo uma incubação remota na incubadora BECO. Estas opções serão destinadas aqueles jovens que cumpriram as formações e se destacaram em suas áreas.

Finalizando a metodologia, poderão ser incluídas nas etapas de treinamento o módulo de planejamento de vida, que auxiliará o jovem na construção do seu plano de desenvolvimento, contemplando as novas expertises e habilidades adquiridas na sua formação.

2.11 CRONOGRAMA

O cronograma apresentado baseia-se no cronograma de entregas apresentado no plano de trabalho, contendo o desdobramento das atividades em cada uma das etapas do projeto.

Rua de Janeiro I

Rua Conselheiro Sarmento, 79
1º andar - Centro
Rua de Janeiro, RJ
CEP: 20051-020
Tel: 55 (21) 2094-4400

Rua de Janeiro II

Avenida Presidente Vargas, 433
2º andar - Centro
Rua de Janeiro, RJ
CEP: 20001-001
Tel: 55 (21) 2067-5047

São Paulo

Pavilhão de Exposição 750
6º andar - Centro
Rua Pedro CP Moura
CEP: 01301-000
Tel: 55 (11) 3395-2200

Paraguri

Avenida João de Melo, 111
1111 - Centro
CEP: 28170-000
Tel: 55 (45) 3411-0100

cieds.org.br

GENTE JUNTO
E AGENTE

53/2024





CRONOGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DO PROJETO: NAVEZINHAS DO CONHECIMENTO													
TEM	ATIVIDADE	M-1	M-2	M-3	M-4	M-5	M-6	M-7	M-8	M-9	M-10	M-11	M-12
1	ETAPA I - PLANEJAMENTO, IMPLANTAÇÃO E PEDAGÓGICO												
1.1	Kick off do projeto												
1.2	Mobilização e contratação da equipe												
1.3	Portfólio do projeto (resumo, objetivos gerais, estrutura organizacional)												
1.4	Plano de mitigação dos riscos												
1.5	Definição da metodologia de monitoramento e avaliação												
1.6	Seleção das localidades para instalação das Navezinhas												
1.7	Calendário de implementação de cada unidade de navezinha												
1.8	Plano de comunicação e divulgação												
1.9	Identidade visual do projeto												
1.10	Plano Pedagógico (estrutura do plano)												
1.11	Alinhamento PUC-Rio e CIEDS												
1.12	Conteúdo Programático												
1.13	Metodologia de ensino												
1.14	Avaliação e monitoramento do progresso dos estudantes												
1.15	Recursos didáticos e materiais de apoio												
1.16	Equipe e responsáveis pelas atividades												
1.17	Cronograma de implementação												
1.18	Plano de funcionamento da navezinha												
2	ETAPA II - IMPLEMENTAÇÃO DAS NAVEZINHAS												
2.1	Pré-diagnóstico dos territórios												
2.2	Identificação das organizações parceiras												
2.3	Avaliação dos espaços e contrato de locação												
2.4	Adequação e adaptação física do espaço												
2.5	Aquisição dos equipamentos e mobiliário												
2.6	Sinalização do espaço físico da navezinha												
2.7	Aquisição dos equipamentos e mobiliário												
2.8	Montagem do espaço												
2.9	contratação dos serviços de Internet e softwares												
2.10	Evento teste em cada unidade												
3	ETAPA III - OPERAÇÃO DAS NAVEZINHAS												
3.1	Inauguração das Navezinhas												
3.2	Oferta dos cursos, oficinas e workshops educacionais												
3.3	Acesso público a comunidade dos equipamentos e utilização da internet												
3.4	Recrutamento, treinamento e supervisão dos instrutores												
3.5	Divulgação das atividades das navezinhas												
3.6	Registro e acompanhamento da participação e progresso dos alunos nos cursos e atividades oferecidos												
3.7	Gestão do espaço físico (controle acesso, manutenção e limpeza)												
3.8	Gestão de insumos, hardwares, softwares e materiais didáticos												
3.9	Patrimônizar bens e ativos adquiridos no projeto												
3.10	Planejamento evento Navezinhas												
3.11	Evento Navezinhas												
4	ETAPA IV - RELATÓRIO DE EXECUÇÃO												
4.1	Relatório trimestral de progresso geral do projeto (marcos e metas estabelecidos no plano pedagógico, principais realizações, lições aprendidas e quadro resumo dos indicadores e metas gerais do período)												
4.2	Relatório de status de implementação das navezinhas, incluindo o número de unidades instaladas e operacionais												
4.3	Relatório de operações por navezinha contendo (breve descrição das atividades e programas oferecidos, operação diária, identificação de riscos eminentes, indicadores e metas do período contabilizados por mês - quadro de execução, justificativa pelo não atendimento das metas e recomendações para melhorias ou ajustes no próximo período trimestral)												
4.4	Prestação de contas												

2.12 METAS E INDICADORES

QUADRO DE METAS DO PROJETO	
Nº de cursos, oficinas, workshops (por nave - mensal)	Entre 5 e 8

R-9 de Janeiro | Rua de Janeiro II | São Paulo | PUC-Rio
 Rua Conselheiro Sarney, 29 | 09 andar, Centro | São Paulo, SP | CEP: 05424-000 | Tel: (11) 771-3004 | Fax: 11 771-3041
 Rua de Janeiro III | 09 andar, Centro | São Paulo, SP | CEP: 05424-000 | Tel: (11) 771-3004 | Fax: 11 771-3041
 Rua de Janeiro IV | 09 andar, Centro | São Paulo, SP | CEP: 05424-000 | Tel: (11) 771-3004 | Fax: 11 771-3041
 Rua de Janeiro V | 09 andar, Centro | São Paulo, SP | CEP: 05424-000 | Tel: (11) 771-3004 | Fax: 11 771-3041

cieds.org.br
AGENTE JUNTO É AGENTE





Nº de certificados expedidos (por nave - mensal)	Entre 30 e 45
Nº de atendimentos realizados (por nave - mensal)	Acima de 50
% satisfação com a navezinha como todo (por nave-mensal)	Entre 80 e 100%

2.13 FORMAÇÕES, CURSOS, OFICINAS E WORKSHOPS

Escopo do projeto, o planejamento das formações ofertadas pelas diversas Navezinhas Cariocas seguirá os três eixos de atuação já citados anteriormente: a) inteligência artificial e programação, b) letramento digital e c) Games a áudio visual. Para cada um dos eixos, serão apresentados uma diversidade de temáticas e abordagens que se desdobrarão em treinamentos nos mais variados níveis: básico, intermediário e avançados, conforme compreensão das demandas dos territórios e desdobramento das ações realizadas.

As formações possuem diferentes intencionalidades: prover o letramento e inclusão digital, despertar interesse pela área e capacitar profissionalmente para inserção no mundo do trabalho. As formações também se desdobram em formatos e intencionalidades também distintas como:

- **Workshops:** sessão interativa focada em aprender habilidades práticas ou resolver problemas específicos, tem como objetivo principal capacitar os participantes com conhecimentos ou habilidades específicas que podem ser aplicadas imediatamente. São atividades mais curtas e conduzidas por especialista do segmento e pessoas com notório saber. Podem incluir atividades práticas, discussões em grupo e colaboração entre os participantes.
- **Cursos:** série de encontros em formato de aulas com foco em determinado assunto, podem variar de duração e complexidade, fornecendo uma visão mais estruturada do assunto. O objetivo é oferecer uma compreensão abrangente de um tópico específico, fornecendo teoria, conceitos, práticas e avaliações.
- **Oficinas:** Sessões práticas onde os participantes criam algo e são frequentemente orientadas para a ação, podendo ser mais informais do que workshops ou cursos. Tem como objetivo permitir que os participantes experimentem e pratiquem habilidades específicas de forma prática, incentivando a criatividade, a experimentação e a colaboração entre os participantes.

O quadro abaixo apresenta uma série de temáticas que poderão ser abordadas em cada eixo e que poderão ser adequadas aos formatos citados anteriormente. O quadro apresenta

<p>Rua de Janeiro I Praça Conselheiro Sarney, 28 5º andar - Centro Rua de Janeiro, 5, Bloco 2 CEP: 20098-003 Tel: (51) 3042-1111</p>	<p>Rua de Janeiro II Av. Presidente Vargas, 405 5º andar - Centro Rua de Janeiro, 5, Bloco 2 CEP: 20021-003 Tel: (51) 3042-1111</p>	<p>São Paulo Praça José Bonifácio, 250 5º andar - Centro Rua Paulo Bonfácio CEP: 05511-000 Tel: (11) 3042-1111</p>	<p>Passagens R. José Lourenço de Moraes 1001 - Centro CEP: 20098-003 Tel: (51) 3042-1111</p>	<p>cria.org.br GENTE JUNTO É AGENTE</p>
--	---	--	--	---



TECPRO202400021V03





proposições, mas não se limitam a estas opções. O pré-diagnóstico ajudará na composição da grade de formação, considerando as vocações e potencialidades dos territórios, assim como o portfólio de cursos e capacitações da PUC-Rio a disposição do projeto.

EIXOS	TEMÁTICAS
1) Inteligência artificial e programação	1) Introdução a programação e a lógica de programação, 2) Introdução a programação Phyton, 3) curso de introdução a inteligência artificial, 4) introdução ao desenvolvimento WEB, 5) Introdução ao design de interação UI, 6) Introdução ao Design Experiencie - UX, 7) 5G Básico, 8) Introdução do aprendizado de máquina, 9) introdução ao desenvolvimento mobile, 10) fundamento de orientação a objetos
2) Letramento digital	1) Introdução ao uso do computador e de da internet, 2) alfabetização em tecnologia móvel, 3) pacote office, 4) navegação segura na internet, 5) Redes sociais e marketing digital, 6) mecanismos de busca e pesquisa, 7) Ferramentas online, 8) empreendedorismo online, 9) Serviços públicos digitais, 10) documentos online
3) Games e audiovisual	1) Fotografia digital, 2) Tratamento de imagem: lightroom, premiêre pro, photoshop, 3) Técnicas de gravação de vídeo, 4) produção de vídeos para mídias sociais, 5) fotografia com drones, 6) roteiro e direção de vídeos para youtube, 7) animação gráfica para redes sociais, 8) animação digital, 9) edição de vídeos 10) produção

Rua de Janeiro I
Rua Cassandora Soares 70
3º andar - Centro
Praça de Janeiro, 800001
CIP: 20091-031
Tel: 55 (21) 3064-4300

Rua de Janeiro II
Av. Trabalhador Solano 415
2º andar - Centro
Rua de Janeiro, 800001
CIP: 20091-027
Tel: 55 (21) 2541-9017

São Paulo
Praça José Bonifácio 250
6º andar - Centro
São Paulo, SP 01001-900
CIP: 20091-030
Tel: 55 (11) 2740-4229

Pirajeté
Av. José Estelito de Mendonça
1100 - Centro
CIP: 20091-030
Tel: 55 (21) 2541-9017

criado por Jo
56/24
GENTE JUNTO
E AGENTE





	<p>audiovisual, 11) roteirização, 12) introdução ao desenvolvimento de jogos, 13) programação de jogos, 14) design de jogos, 15) arte e animação para jogos, 16) áudio para jogos, 17) produção de jogos, 18) modelagem 2 e 3D, 19) Ferramenta e linguagem de jogos.</p>
--	--

3 INFORMAÇÕES E DADOS SOBRE OS TRABALHOS SIMILARES: DIFICULDADES E DESAFIOS

O CIEDS desenvolve trabalho com jovens e população em situação de vulnerabilidade, desde sua criação e uma das premissas que permeia esse trabalho é proporcionar a este público os instrumentos e ferramentas necessárias para seu desenvolvimento técnico e pessoal. Ao longo dos últimos anos a organização vem reforçando sua atuação no campo da inclusão e do letramento digital, por meio dos seus projetos, como forma de fortalecer a formação cidadã em um mundo cada vez mais digital com foco na redução das desigualdades.

Nesse sentido acumulamos aprendizados e formulamos projetos e estratégias que coadunam com a prática de qualificação dos nossos mais variados públicos. Atuamos com grandes organizações do setor como no caso do projeto **Conecta+Brasil**, em parceria com a Meta (whatsapp) para capacitação de mais de 10 mil pequenos empreendedores e empreendedores informais na utilização de ferramentas digitais que pudesse potencializar seus negócios e ampliar sua renda. O projeto superou sua meta e capacitou mais de 14 mil empreendedores em todo território nacional, que passaram a gerir melhor seus estoques, melhorar o relacionamento com os clientes, consolidar suas práticas de rotina financeira, melhorar a visibilidade de suas marcas e atuar digitalmente por meio das redes sociais. Este foi um projeto que ocorreu de forma híbrida por meio da nossa plataforma de aprendizagem virtual.

Outro importante projeto desenvolvido em 2022 com estudantes mulheres de escola pública no interior do Nordeste e realizado juntamente com a Fundação Toyota, denominado, **Meninas na STEAMS**. Esse foi um programa voltado para o público feminino, estudantes de segundo grau, mães solas e negras que teve como objetivo a imersão destas mulheres nas carreiras de tecnologias, engenharia, matemática e artes, descortinando e desmistificando questões sobre as carreiras e profissões e ainda trazendo uma vivência prática e de referências com outras mulheres que atingiram projeção nacional, que galgaram posições e atuam nessas áreas, reforçando a contribuição e o diferencial da mulher no desenvolvimento tecnológico, sem deixar

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 29
8º andar Centro
Rio de Janeiro RJ 20051-000
C.F. 20051-000
Tel. (51) 3333-3333

Rio de Janeiro II
A. Francisco Vargas, 415
2º andar Centro
Rio de Janeiro RJ 20011-000
C.F. 20011-000
Tel. (51) 3333-3333

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250
8º andar Centro
São Paulo SP 01001-000
C.F. 01001-000
Tel. (11) 3333-3333

Piracicaba
R. José Lucas de Moraes,
1007 Centro
Piracicaba SP 13750-000
C.F. 13750-000
Tel. (19) 3333-3333

57/8/24
GENTE JUNTO É AGENTE





de refletir sobre os desafios de atuar nesse ambiente.

Este mesmo projeto, desmembrou em um outro semelhante realizado junto com a WEB Energy, também voltado ao público feminino, mas no território do estado do Rio de Janeiro. Com mesmo objetivo, o projeto reforçava o protagonismo feminino e as discussões acerca da profissão, das oportunidades e desafios, sempre trazendo referências e imergindo no dia a dia destas profissões. Ao todo, os projetos Meninas na STEAMS, capacitou cerca de 200 jovens estudantes de escolas públicas.

O CIEDS compreende que o combate às desigualdades não se enfrenta sozinho e é necessárias uma coalisão de agentes e a junção de esforços para obtenção de resultados mais eficientes. Nesse sentido, firmou parcerias com outras organizações e ICT's (PUC-Rio, CEFET-RJ, UERJ e EMBRAPA) para auxiliar no desenvolvimento de projetos de qualidade que circundam a temática da tecnologia.

Como dificuldades, podemos citar o desconhecimento por parte do público de interesse sobre as perspectivas destas profissões e de um pensamento comum a boa parte do público, de se achar não pertencente a este tipo de profissão, até mesmo por não fazer parte de suas rotinas, práticas e redes de convivência. Há um viés inconsciente de que as profissões de base tecnológica ou criativa, requer maior nível de estudo, conhecimentos e habilidades que não lhes foram estimulados e até mesmo uma sensação de separação de classe, como se estas profissões fossem mais direcionadas para classes média e alta. A falta de conhecimento não provoca interesse fazendo com que o processo de prospecção para inscrição se torne mais cuidadoso para não reforçar certos estereótipos e também não se tornar um processo excludente.

Outro desafio que requer atenção é a evasão comum ao perfil do público e para isso devem ser consideradas algumas questões: a grade de horários dos cursos e treinamentos ofertados, a metodologia ou didática empregada nas formações e as dificuldades de cunho pessoal enfrentadas pelos jovens como: deslocamento, segurança, priorizar uma atividade que gere renda com efeito mais imediato em detrimento de uma formação com perspectivas futura.

Como forma de evitar a evasão o CIEDS faz um trabalho de proximidade com os beneficiários, ajudando-os a identificar programas sociais e oportunidades que lhes proporcionem condição de se manter no projeto, além de ajudar a pensar no seu planejamento de vida (parte da nossa metodologia). Quando possível identifica possibilidades de auxiliar com ajuda de custo para deslocamento, disponibilizar lanches ou até mesmo projetos complementares que ofertam bolsas para permanência destes no programa. Outro ponto importante é a formação de um banco de

Rio de Janeiro I
Rua Comandante Lacerda 28
3º andar Centro
Rio de Janeiro, RJ
CEP: 20091-000
Tel: 55 21 2504 4000

Rio de Janeiro II
J. Proença nº 400
2º andar Centro
Praça Leves e Faria
Rio de Janeiro, RJ
CEP: 20071-000
Tel: 55 21 2504 4000

São Paulo
Avenida Evaristo 250
3º andar Centro
São Paulo, SP
CEP: 01000-000
Tel: 55 11 3000 2228

Pacapet
R. José Manoel de Oliveira
1137 Orlada
CEP: 13120-000
Tel: 55 13 3333 3333

cieds.org.br

AGENTE JUNTO
E AGENTE

58/16



TECPRO202400021V03





talentos, junto ao Coletivo Aprendiz, unidade do CIEDS voltada a lei do aprendizado e que estes jovens possam fazer parte para acessar o primeiro emprego e ter um encaminhamento melhor para o mercado de trabalho.

Vandré Luiz Meneses Brilhante
Vandré Luiz Meneses Brilhante
Diretor Presidente
Centro Integrado de Estudos e Programas de
Desenvolvimento Sustentável - CIEDS

Rua de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva 25
4º andar Centro
Rio de Janeiro RJ
CEP: 20041-000
Tel: 55 (21) 3064-4556

Rua de Janeiro II
R. Presidente Vargas 476
2º andar Centro
Rio de Janeiro RJ
CEP: 20071-303
Tel: 55 (21) 347 9047

São Paulo
Rua São Raimundo 250
4º andar Centro
São Paulo SP
CEP: 01007-001
Tel: 55 (11) 3745 0074

Flacoper
Rua Lacer de Menezes
10. Centro
CEP: 62090-200
Tel: 55 (31) 3442 1440

[Handwritten signature]
cieds.org.br
**GENTE JUNTO
É AGENTE**

59





4 ORÇAMENTO E CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Valor total do projeto: R\$ 8.858.397,52 (Oito milhões, oitocentos e cinquenta e oito mil, trezentos e noventa e sete reais e cinquenta e dois centavos).

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO

RH					
EQUIPE DE GESTÃO					
REMUNERAÇÃO					
ITEM	QTDE	UNID	CUSTO UNITÁRIO	MESES	TOTAL
Coordenador	1	Unid.	R\$ 8.000,00	12	R\$ 96.000,00
Mobilizador de projeto	1	Unid.	R\$ 3.750,00	12	R\$ 45.000,00
Auxiliar administrativo	1	Unid.	R\$ 2.800,00	12	R\$ 33.600,00
Auxiliar financeiro	1	Unid.	R\$ 2.800,00	12	R\$ 33.600,00
Subtotal Remuneração - Equipe Gestão - RH					R\$ 208.200,00
ENCARGOS PATRONAIS SOCIAIS E TRABALHISTAS / PROVISIONAMENTO					
ITEM	QTDE	UNID	CUSTO UNITÁRIO	MESES	TOTAL
FGTS	1	meses	R\$ 1.388,00	12	R\$ 16.656,00
Férias	1	projeto	R\$ 1.927,59	12	R\$ 23.131,02
Recissão	1	projeto	R\$ 694,00	12	R\$ 8.328,00
13o Salário	1	projeto	R\$ 1.445,26	12	R\$ 17.343,06
Vale Transporte	1	meses	R\$ 1.548,80	12	R\$ 18.585,60
Vale Alimentação	1	meses	R\$ 1.584,00	12	R\$ 19.008,00
Subtotal Encargos Patronais e Trabalhistas / Provisionamento - Equipe Gestão - RH					R\$ 103.051,68
Subtotal - Equipe Gestão - RH					R\$ 311.251,68

EQUIPE FIXA - NAVEZINHAS					
REMUNERAÇÃO					
ITEM	QTDE	UNID	CUSTO UNITÁRIO	MESES	TOTAL
Coordenador Local	20	Unid.	R\$ 4.280,00	11	R\$ 941.600,00
Moderadores	40	Unid.	R\$ 2.250,00	11	R\$ 990.000,00
Mobilizadores	20	Unid.	R\$ 1.500,00	11	R\$ 330.000,00
Receptionistas	20	Unid.	R\$ 1.500,00	11	R\$ 330.000,00
Subtotal Remuneração - Equipe Gestão - RH					R\$ 2.591.600,00
ENCARGOS PATRONAIS SOCIAIS E TRABALHISTAS / PROVISIONAMENTO					
ITEM	QTDE	UNID	CUSTO UNITÁRIO	MESES	TOTAL
FGTS	1	meses	R\$ 17.277,33	11	R\$ 190.050,67
Férias	1	projeto	R\$ 26.175,16	11	R\$ 287.926,76
Recissão	1	projeto	R\$ 8.638,67	11	R\$ 95.025,33
13o Salário	1	projeto	R\$ 19.625,48	11	R\$ 215.880,28
Vale Transporte	1	meses	R\$ 38.720,00	11	R\$ 425.920,00
Vale Alimentação	1	meses	R\$ 39.600,00	11	R\$ 435.600,00
Subtotal Encargos Patronais e Trabalhistas / Provisionamento - Equipe Fixa - RH					R\$ 1.650.403,04
Subtotal - Equipe Fixa - RH					R\$ 4.242.003,04
Subtotal - RH					R\$ 4.553.254,72

Rio de Janeiro 1

Rua Conselheiro Saraiva, 79
 2º andar - Centro
 Rio de Janeiro - RJ
 CEP: 20096-110
 Tel: 55 (21) 2011-4111

Rio de Janeiro 2

Av. Presidente Vargas, 415
 2º andar - Centro
 Rio de Janeiro - RJ
 CEP: 20071-003
 Tel: 55 (21) 2011-2047

São Paulo

Rua dos Afluentes, 250
 6º andar - Centro
 São Paulo - SP
 CEP: 01001-000
 Tel: 55 (11) 2011-2223

Porto Alegre

Rua João Pessoa de Almeida,
 1807 - Centro
 91100-000
 CEP: 91100-000
 Tel: 55 (51) 3044-4400

coafcs.org.br

GENTE JUNTO
 É AGENTE

60



TECPRO202400021V03





CUSTOS DE IMPLEMENTAÇÃO E OPERAÇÃO					
ITEM	QTDE	UNID	CUSTO UNITÁRIO	MESES	TOTAL
Instrutores/Formadores	5.000	hora	R\$ 60,00	-	R\$ 300.000,00
Cadeiras (2 por equipamento) [Mobiliário Recepção]	40	unid	R\$ 159,63	1	R\$ 6.385,20
Mesa Recepção (1 por equipamento) [Mobiliário Recepção]	20	unid	R\$ 800,00	1	R\$ 16.000,00
Puff (4 por equipamento) [Mobiliário Recepção]	80	unid	R\$ 310,00	1	R\$ 24.800,00
TV 43 HD FULL (1 por equipamento) [Mobiliário Recepção]	20	unid	R\$ 1.752,88	1	R\$ 35.057,60
Armário (1 por equipamento) [Mobiliário Gestão]	20	unid	R\$ 1.150,80	1	R\$ 23.016,00
LapTop (2 por equipamento) [Mobiliário Gestão]	40	unid	R\$ 3.049,00	1	R\$ 121.960,00
Cadeiras (11 por equipamento) [Mobiliário Salas de Aula]	220	unid	R\$ 159,63	1	R\$ 35.118,60
Mesa professor (1 por equipamento) [Mobiliário Salas de Aula]	20	unid	R\$ 1.377,00	1	R\$ 27.540,00
Mesa Informática (10 por equipamento) [Mobiliário sala de Aula]	200	unid	R\$ 1.755,00	1	R\$ 351.000,00
Computador (11 Por equipamento) [mobiliário sala de aula]	220	unid	R\$ 3.774,55	1	R\$ 830.401,00
Projektor + Tela de Projeção [Mobiliário Salas de Aula]	20	unid	R\$ 3.300,00	1	R\$ 66.000,00
Bebedouro (1 por equipamento) [Mobiliário Lounge]	20	unid	R\$ 1.200,00	1	R\$ 24.000,00
Óculos de Realidade Virtual [Mobiliário Sala de aula]	40	unid	R\$ 2.800,00	1	R\$ 112.000,00
Câmera Fotográfica [Módulos Estúdio]	40	unid	R\$ 5.149,00	1	R\$ 205.960,00
Cartão SD [Módulos Estúdio]	40	unid	R\$ 52,90	1	R\$ 2.116,00
Tripé Profissional [Módulos Estúdio]	20	unid	R\$ 1.357,03	1	R\$ 27.140,60
Gravador Áudio [Módulos Estúdio]	20	unid	R\$ 1.502,32	1	R\$ 30.046,40
Lapela Dupla [Módulos Estúdio]	20	unid	R\$ 699,00	1	R\$ 13.980,00
Kitboom [Módulos Estúdio]	20	unid	R\$ 582,80	1	R\$ 11.656,00
Iluminador Luz Contínua [Módulos Estúdio]	20	unid	R\$ 708,58	1	R\$ 14.171,60
Iluminador LED Profissional [Módulos Estúdio]	20	unid	R\$ 664,05	1	R\$ 13.281,00
Tripé de Iluminação de 2 Metros [Módulos Estúdio]	40	unid	R\$ 69,00	1	R\$ 2.760,00
Softbox [Módulos Estúdio]	40	unid	R\$ 997,43	1	R\$ 39.897,20
Pilhas recarregáveis [Módulos Estúdio]	20	unid	R\$ 273,04	1	R\$ 5.460,80
Baterias [Módulos Estúdio]	20	unid	R\$ 235,86	1	R\$ 4.717,20
Lanterna [Módulos Estúdio]	20	unid	R\$ 33,90	1	R\$ 678,00
Locação de Espaços	20	unid	R\$ 3.818,18	11	R\$ 839.999,60
Custos Operacionais de apoio ao gerenciamento e implantação	1	unid	R\$ 90.000,00	12	R\$ 1.080.000,00
Custos Operacionais de Eventos	1	unid	R\$ 40.000,00	1	R\$ 40.000,00
Subtotal Custos Operação e Implementação					R\$ 4.305.142,80
TOTAL GERAL					R\$ 8.858.397,52

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO		
1a PARCELA	R\$	3.286.773,68
2a PARCELA	R\$	1.857.207,95
3a PARCELA	R\$	1.857.207,95
4a PARCELA	R\$	1.857.207,94
TOTAL	R\$	8.858.397,52

Rua do Janeiro 1
Praça Conselheiro Sarney, 26
8º andar Centro
Rua do Janeiro 9 (Praça)
CEP: 20091-330
Tel: 55 (21) 3061 4303

Rua do Janeiro 4
Zona Franca Zona 435
8º andar Centro
Rua do Janeiro, 4 (Praça)
CEP: 20071-003
Tel: 55 (21) 2561 2047

São Paulo
Rua São Benedito 250
8º andar Centro
Sac. Paulo Sforzini
CEP: 01033-000
Tel: 55 (11) 2760 2202

Pacatu
Av. José Gomes de Moraes,
1.312 Centro
CEP: 69200-000
Tel: 55 (11) 2245 0486

Vandra Luiz Meneses Brilhante
Licenciada em Letras e Programas de
Desenvolvimento e Gestão de Recursos Humanos - CIEDS
AGENTE JUNTO

