EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO

SECRETARIA MUNICIPAL DE CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

CHAMAMENTO PÚBLICO CP – SMCT0 02/2026

CIEDS

CNPJ.: 02.680.126/0001-80

PROPOSTA TÉCNICA E ORÇAMENTÁRIA

Proponente	CIEDS – Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável	
CNPJ	02.680.126/0001-80	
Endereço	Rua Conselheiro Saraiva, 28 – 8º andar – parte – Centro – Rio de Janeiro/RJ – Cep.: 20.091-030	
Telefone	(21) 3094-4555	
E-mail institucional	cieds@cieds.org.br	
Responsável Legal	Vandré L. M. Brilhante	vbrilhante@cieds.org.br
	Roselene Leite de Souza	roselene.rj@cieds.org.br
Diretor Executivo	Fábio A. Muller Mariano	fabiomuller@cieds.org.br
Diretor de Programas e Projetos	Leonardo José dos Santos	leonardojose.rj@cieds.org.br
Responsável Técnico pelo projeto	Nathacha Monteiro Ferreira	Nathacha.rj@cieds.org.br
Responsáveis Administrativos pelo projeto	João Gurgel	jgurgel@cieds.org.br
	Roberta Kfuri	robertakfuri@cieds.org.br

JUNHO DE 2026

CIEDS

ÍNDICE

1. APRESENTAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL 4

1.1. Breve descrição e histórico da Organização 4

1.2. Dados Institucionais 6

1.3. Descritivo da Organização 11

1.4. Campos do Conhecimento e Atuação 14

1.5. Pressupostos Metodológicos 16

1.6. Modelo de Gestão 18

1.7. Reconhecimentos e prêmios 19

1.8. Participação em Espaços de Controle Social, Fóruns e Redes 20

1.9. Histórico de Parceiros 22

1.10. Tecnologias Sociais Certificadas 26

1.11. Comprovação de Experiência da Organização e/ou Equipe com Comunicação e Relacionamento Online, Produção de Conteúdos 29

1.12. Equipe de Gestão CIEDS 41

1.13. Ferramentas Tecnológicas 46

1.14. Políticas Institucionais 48

1.14.1. Compromisso com publicização e transparência 50

1.15. Capacidades Institucionais Instaladas 51

1.16. Capacidade Estrutural 54

1.17. REGISTROS, REPRESENTAÇÕES E PREMIAÇÕES 56

1.18. Experiência na área de interesse do objeto do edital 57

2. CONHECIMENTO DO PROBLEMA 65

2.1. Conhecimento sobre as Políticas Setoriais 65

2.2. Discussão Técnica sobre as modalidades de atendimento 67

2.3. Informações e dados sobre trabalhos similares já realizados pelo CIEDS 69

2.3.1. Considerações finais acerca da experiência institucional do CIEDS . 74

2.4. Principais dificuldades e desafios identificados 77

2.5. Soluções propostas para superação dos desafios identificados 80

2.6. Inovações e diferenciais incorporados 83

3. OBJETO 84

4. PRODUTOS E ENTREGAS 84

5. ABRANGÊNCIA 90

5.1. Raio de Atuação Territorial 90

5.2. Público-Alvo 91

6. Indicadores e Metas 91

7. Equipe de Supervisão, Equipe de Gestão e Equipe Técnica 93

8. Supervisão e Monitoramento 102

9. Ocorrências 103

10. Custos e Orçamento 104

10.1. QUADRO GERAL DE DESPESAS – GESTÃO ANO I 106

10.2. QUADRO GERAL DE DESPESAS – GESTÃO ANO II 108

10.3. QUADRO GERAL DE DESPESAS – NAVE SANTA CRUZ – ANO I 111

10.4. QUADRO GERAL DE DESPESAS – NAVE SANTA CRUZ – ANO II 117

10.5. QUADRO GERAL DE DESPESAS – NAVE IRAJÁ – ANO I 121

10.6. QUADRO GERAL DE DESPESAS – NAVE IRAJÁ – ANO II 126

10.7. QUADRO GERAL DE DESPESAS – NAVE TRIAGEM – ANO I 130

10.8. QUADRO GERAL DE DESPESAS – NAVE TRIAGEM – ANO II 135

10.9. QUADRO GERAL DE DESPESAS – NAVE VILA ALIANÇA – ANO I 139

10.10. QUADRO GERAL DE DESPESAS – NAVE VILA ALIANÇA – ANO II ... 145

10.11. Cronograma de Desembolso 149

10.12. Memória de Cálculo e Resumo de Totais por Área e Ano 150

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7229

Paraíso
Av. José Lucas de Menezes,
1107, Centro
PE, Brasil
CEP: 67870-000
Tel. 55 (85) 3348-0435

cieds.org.br

AGENTE JUNTO
É AGENTE

1. APRESENTAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL

1.1. Breve descrição e histórico da Organização

O Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável – CIEDS é uma organização da sociedade civil fundada em 1998 com o compromisso de enfrentar desigualdades sociais e combater a pobreza. Com escritórios no Rio de Janeiro (RJ), São Paulo, Pacajus (CE) e São Luis (MA) está presente, atualmente, em 24 estados e Distrito Federal com projetos nas áreas de Educação e Cidadania, Empreendedorismo e Geração de Renda, Engajamento Comunitário, Inclusão Social e Bem-Estar e Desenvolvimento Socioambiental

Ao longo de quase três décadas de atuação, o CIEDS consolidou-se como uma das principais organizações sociais do país na concepção, implementação, monitoramento e avaliação de programas voltados ao desenvolvimento humano, à inclusão social e produtiva, ao fortalecimento comunitário, à inovação social e à promoção de direitos. Nesse periodo, implementou mais de 1.100 projetos em todo o território nacional, beneficiando diretamente mais de 2 milhões de pessoas e estabelecendo mais de 1.000 parcerias com governos, empresas, fundações e organismos nacionais e internacionais. Em reconhecimento à qualidade e ao impacto de sua atuação, foi classificado, em 2024, como a organização social nº 1 do Brasil e a 40ª do mundo pelo ranking The Dot Good.

A trajetória institucional do CIEDS possui forte conexão com o uso das novas tecnologias na educação, do fomento ao empreendedorismo, preparação para o mercado de trabalho e geração de renda bem como da economia criativa e inovação. Ao longo dos anos, a organização desenvolveu importantes programas voltados para inovação na educação com formação e assessoria para profissionais da educação e gestores educacionais na parceria com a Fundação Telefônica Vivo, Instituto Neoenergia, Itaú Social, Natura dentre outros bem como para fomento ao empreendedorismo, preparação para o mercado de trabalho e dinamização da economia criativa com a Shell, Instituto Equatorial, Secretaria Municipal de Cultura do Rio de Janeiro, Embratur, Sebrae, Porto do Açu, Petrobrás dentre outros.

Rio de Janeiro I
Rua Consselheiro Saraiva, 28, 8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250, 6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-050
Tel. 55 (11) 3105-2729

Pacajus
Av. José Lucas de Vasconcelos, 1107, Cascavel
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel. 55 (85) 3348-0188

ASSINE JUNTO
E AGENTE

No campo da inclusão digital e uso das novas tecnologias vem se destacado em projetos na parceria com a Secretaria Municipal de Ciência e Tecnologia, Instituto Neoenergia, Fundação Vale, Governo do Estado do Espírito Santo, dentre outros.

Entre essas experiências destacam-se iniciativas como Jovens Cientistas Cariocas, Navezinhas Cariocas, Shell Iniciativa Jovem, Juventude Empreendedora, Inova Educação, Balcão de Ideias e Práticas Educativas, Plano Territorial de Qualificação (Planteq), Energia Feminina, Programa de Formação da Pessoa com Deficiência, dentre outros diversos programas de formação para o mundo do trabalho, empreendedorismo e desenvolvimento de competências socioemocionais. Destaca-se ainda que o CIEDS há dez anos implementa o Programa de Aprendizagem Coletivo Aprendiz que já inseriu mais de 5 mil jovens no mercado de trabalho e que oferta cursos de qualificação e preparação para o mercado de trabalho no arco da telemática, como Técnico de apoio ao usuário de informática (helpdesk) e Operador de telemarketing ativo e receptivo.

A relação institucional com a Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro acompanha a própria trajetória do CIEDS. Ao longo dos anos, a organização desenvolveu e executou projetos em parceria com diferentes órgãos municipais, destacando-se atualmente as iniciativas conduzidas junto à Secretaria Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação, à Secretaria Municipal de Assistência Social e a outros órgãos da administração pública municipal, acumulando ampla experiência na gestão de projetos de interesse público e no atendimento a populações em situação de vulnerabilidade.

A capacidade institucional do CIEDS está alicerçada em um modelo de gestão que combina excelência técnica, inovação, transparência e compromisso com resultados. A organização possui governança consolidada, Código de Ética e Conduta, canais de escuta e denúncia, regulamentos próprios de compras e contratações, políticas de proteção de dados pessoais e mecanismos permanentes de monitoramento,

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 78,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2563-9547

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-030
Tel. 55 (11) 3105-7279

Pacajus
Av. José Lucio de Vasc
1103, Qd. I
CE, Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (35) 3343-0488

JUNTO
AGENTE

avaliação e gestão de riscos.[1] Soma-se a isso a utilização de soluções tecnológicas e ferramentas de inteligência artificial para apoio à gestão, à sistematização de informações e à produção de evidências para aprimoramento contínuo das ações implementadas.

Destacam-se ainda como diferenciais institucionais a ampla experiência em programas voltados à juventude, a capacidade de mobilização comunitária e atuação territorializada, a articulação com redes de proteção e equipamentos públicos, a utilização de metodologias ativas e participativas e a reconhecida competência na produção de evidências e no monitoramento de resultados. Esses elementos permitem ao CIEDS atuar de forma integrada em contextos complexos, promovendo inclusão, participação social, desenvolvimento de competências e ampliação de oportunidades para as comunidades.

É a partir desse conjunto de experiências, capacidades e aprendizados que o CIEDS apresenta a presente proposta, colocando à disposição da Secretaria Municipal de Ciência e Tecnologia uma trajetória institucional sólida, profundo conhecimento sobre o objeto do Chamamento Público e uma reconhecida capacidade de transformar políticas públicas em resultados concretos para os territórios atendidos.

1.2. Dados Institucionais

Instituição			Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável				
Sigla	CIEDS	**CNPJ**	02.680.126/0001-80	**Insc. Estadual**	Isento	**Insc. Municipal**	2478331
Endereço			Rua Conselheiro Saraiva, 28 – 8º andar – Rio de Janeiro/RJ				
Telefone			21 3094-4555	**Celular**		21 99425-3092	
Site			www.cieds.org.br	**E-mail**		cieds@cieds.org.br	
Data de Fundação			31/07/1998	**Redes Sociais**			
Finalidades Estatutárias			1. Promoção de programas sociais;				

[1] O Código de Ética e Conduta do CIEDS, documento institucional que descreve os princípios éticos e comportamentais que norteiam a relação entre dirigentes, colaboradores, parceiros, fornecedores e públicos atendidos, integra a presente proposta como anexo.

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-003
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2729

Passos
Av. José Lucas de Mes
1101, Crisati
CE, Brasil
CEP: 37910-000
Tel. 55 (35) 3345-0155

GENTE JUNTO É AGENTE

2. Prestação de assistência social a todos os públicos, incluindo crianças, adolescentes, jovens, adultos, idosos, pessoas com deficiência e demais grupos em situação de vulnerabilidade e/ou minorizados;

3. Desenvolvimento e execução de serviços, programas e projetos socioassistenciais voltados ao atendimento, assessoramento e defesa dos direitos garantidos pela Lei Orgânica da Assistência Social;

4. Promoção da ética, da paz, da cidadania, dos direitos humanos, da democracia e de outros valores universais;

5. Fomento ao desenvolvimento econômico e social, com ações de combate à pobreza;

6. Incentivo e valorização da cultura;

7. Promoção, oferta e fomento de educação gratuita nos níveis básico e técnico-profissional;

8. Desenho e implementação de programas ambientais voltados à defesa, preservação e conservação do meio ambiente, bem como à promoção do desenvolvimento sustentável;

9. Desenvolvimento de ações e programas na área da saúde;

10. Estímulo à prática esportiva, ao lazer e a atividades recreativas;

11. Promoção do voluntariado;

12. Garantia da segurança alimentar e nutricional e o fortalecimento da agricultura familiar e de outros meios de produção agrícola, promovendo o acesso a tecnologias sustentáveis, políticas públicas inclusivas e mercados justos, assegurando soberania alimentar, geração de renda e valorização dos saberes tradicionais das comunidades rurais;

13. Experimentação não lucrativa de novos modelos socioprodutivos e sistemas alternativos de produção, comércio, emprego e crédito;

14. Defesa e ampliação de direitos, assessoria jurídica gratuita de caráter suplementar e incentivo à pesquisa e ao desenvolvimento

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP.: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP.: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9041

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2279

Pacajus
Av. José Lucas de Menezes,
1107, Crasto
CE, Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3348-0488

JUNTO
AGENTE

de tecnologias alternativas, com a difusão de conhecimentos técnicos e científicos;

15. Estudos e pesquisas voltados à melhoria da gestão pública e privada, à implementação de sistemas de qualidade, monitoramento, avaliação e capacitação de recursos humanos;

16. Promoção do turismo sustentável como vetor de desenvolvimento local, garantindo a valorização das culturas tradicionais, a preservação ambiental e a distribuição equitativa dos benefícios econômicos, com atenção especial às comunidades mais vulneráveis;

17. Fomento à inovação social por meio de ações de pesquisa e desenvolvimento, com foco em estratégias transformadoras para o enfrentamento da extrema pobreza e na implementação de soluções inclusivas e escaláveis que assegurem direitos e fortaleçam capacidades locais;

18. Estímulo à ciência e tecnologia voltadas para desafios socioambientais, integrando conhecimento acadêmico, saberes comunitários e inovação, além de capacitar populações vulnerabilizadas para as novas demandas do mercado de trabalho;

19. Defesa do direito à moradia digna, por meio da incidência em políticas habitacionais, do fortalecimento comunitário e do desenvolvimento de soluções sustentáveis que garantam acesso à infraestrutura adequada, segurança da posse e qualidade de vida;

20. Fomento a modelos de desenvolvimento baseados em múltiplas economias – circular, solidária, verde, criativa e regenerativa –, promovendo práticas produtivas sustentáveis, o uso eficiente de recursos, a inclusão socioprodutiva e geração de renda para grupos vulneráveis e a valorização de saberes tradicionais, contribuindo para a transição justa para uma economia mais equitativa, resiliente e ambientalmente responsável.

21. Promoção da Agenda 2030 e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) em sua integralidade, articulando ações intersetoriais que integrem governos, sociedade civil e setor privado para a implementação de políticas, programas

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua Jose Bonifacio, 750,
6º andar Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7729

Cuiabá
Av. José Lúcio de Menezes,
1107 Circuito
CE, Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3348-0488

cieds.org.br
GENTE JUNTO É AGENTE

e iniciativas voltadas ao desenvolvimento inclusivo, sustentável e resiliente, assegurando a erradicação da pobreza, a redução das desigualdades e a proteção do meio ambiente;

22. Promoção da gestão sustentável de resíduos sólidos, incentivando a redução, reutilização, reciclagem e a valorização de materiais, bem como o fortalecimento de cadeias produtivas ligadas à economia circular.

23. Apoio à inclusão socioprodutiva de catadores e cooperativas de reciclagem, contribuindo para a mitigação dos impactos ambientais e para a construção de cidades mais limpas e sustentáveis;

24. Planejar e implantar projetos e programas de desenvolvimento e cooperação intermunicipal, auxiliando os municípios na formação de consórcios e/ou grupos de cooperação técnica e articulação governamental, visando atrair investimentos públicos e privados que propiciem o crescimento sustentável da respectiva região.

25. Elaborar e implantar ações indutoras, produtoras e de apoio aos setores industrial, comercial, serviços, turismo em geral, agronegócio e da tecnologia da informação.

26. Elaborar e executar o planejamento estratégico, bem como elaborar e atualizar instrumentos de gestão dos projetos e programas que visem à modernização administrativa, financeira, tributária e fiscal das cidades e dos municípios como: (a) capacitação de técnicos e gestores públicos; (b) implementação de ações e sistemas destinados ao controle da arrecadação; (c) atendimento ao cidadão; (d) gestão e monitoramento por evidências, dados e informações; (e) suporte à gestão financeira e de recursos humanos; (f) elaborar e executar projetos e programas de reforma e desenvolvimento administrativo dos Estados e municípios brasileiros; (g) captar, recursos materiais, pessoais e financeiros objetivando desenvolver os Estados e os municípios brasileiros; (h) Incentivar, coordenar e executar atividades que visem à formação da renda alternativa; (j) Aquisição e manutenção

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9341

São Paulo
Rua José Ramalho, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01001-000
Tel. 55 (11) 3105-7229

Parauapebas
Av. José Lucas de Menezes,
1107, Cruzeiro
PA, Brasil
CEP: 68270-000
Tel. 55 (35) 3348-0496

cieds.org.br

	de equipamentos de informática vinculadas às finalidades institucionais do Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável. 27. Promover e incentivar a contratação, capacitação, gestão e disponibilização de profissionais, incluindo mão de obra terceirizada e/ou temporária, de forma direta ou em cooperação com órgãos públicos e privados, para a execução de programas, projetos e serviços nas áreas da educação, saúde, assistência social, cultura, ciência e tecnologia e desenvolvimento comunitário, sempre vinculados às finalidades institucionais do Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável, objetivando a implementação dos programas e projetos implementados pela instituição. 28. Outras ações necessárias à consecução dos objetivos desta associação.	
Objetivos Institucionais	Inovação Social	Garantir que a inovação seja aberta, efetiva, mais eficiente e sustentável, beneficiando a sociedade como um todo, permitindo a criação e cocriação de soluções socioambientais e econômicas escaláveis que integrem o ecossistema e causas em redes para a prosperidade.
	Ampliação do Impacto	Promover um futuro mais próspero e com maior confiança, por meio de uma atuação integrada e em rede, conectada às tendências, em um modelo de gestão orientado por dados e evidências que potencializem os efeitos e propósitos de nossas ações.
	Transformação Digital	Garantir a transformação digital, a agilidade, a flexibilidade e a centralidade nos públicos para nos manter conectados às dinâmicas contemporâneas, contribuindo para uma cidadania digital e escalabilidade de nosso impacto social.

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28, 8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel: 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel: 55 (21) 2567-9041

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250, 6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3105-7225

Pacajus
Av. José Lúcio de Menezes, 1107, Centro
CE, Brasil
CEP: 62870-000
Tel: 55 (85) 3348-0486

GENTE QUE FAZ É AGENTE

	Gente e Cultura	Garantir a valorização, a integração e aplicação dos diferentes e múltiplos saberes de nosso ecossistema, fortalecendo o engajamento, a agilidade, o capital humano, suas competências e a cultura institucional.
	Governança Integrada	Promover uma governança efetiva garantindo transparência, ética, espaços de participação e integração entre as ações realizadas, equipes e o ecossistema com foco na maximização da geração de valor, impactos coletivos e sustentabilidade institucional.
Representação Legal	Vandré L. Meneses Brilhante	vbrilhante@cieds.org.br
	Roselene Leite de Souza	roselene.rj@cieds.org.br
Direção	Fábio Müller	fabiomuller@cieds.org.br
	Leonardo José dos Santos	leonardojose.rj@cieds.org.br

1.3. Descritivo da Organização

O CIEDS é uma Organização da Sociedade Civil Sem Fins Lucrativos, filantrópica, que por sua trajetória consistente tem sido convidada a participar de fóruns relevantes e hoje está:

- Signatária do Pacto Global da ONU, com status de Consultor Especial do Conselho Econômico e Social das Nações Unidas – ECOSOC,
- Membro do Grupo Consultivo da Sociedade Civil do Banco Interamericano de Desenvolvimento – ConSOC Brasil do BID,
- Integrante do Conselho Consultivo da Federação Latino-americana de Cidades, Municípios e Associações de Governos Locais – FLACMA.

Em termos de ideias inovadoras, CIEDS promove soluções sociais e ambientais que geram maior prosperidade, que para nós é compreendida como mais saúde, mais educação, mais cidadania, melhor renda, bem-estar e acima de tudo confiança no futuro.

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 78,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7779

Pacajus
Av. José Lucas de Menezes,
1107, Centro
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel. 55 (85) 3243-0456

cieds.org.br
CLIENTE JUNTO
E AGENTE

Nossa identidade é ser plural, criador e implementador de Tecnologias Sociais (sendo diversas delas reconhecidas pela Fundação Banco do Brasil, tais como: (a) Bairro Educador; (b) Rede de Relacionamento Sustentável; (c) Rede de Territórios Educativos; (d) Jovens Aprendizes em medidas socioeducativas; (e) Juventudes e Empreendedorismo; (f) Tecendo o Amanhã) parcerias e ações integradas para maior e melhores oportunidades sociais, ambientais e econômicas para todos.

Fizemos tudo isso construindo redes de parceiros, entre governos, instituições, empresas e sociedade civil, comprometidos com um Brasil melhor para todos e criando e articulando tecnologias que possibilitam políticas públicas mais efetivas e um investimento social estratégico.

A ação institucional realizada em parceria com várias instâncias de governo, com a iniciativa privada e com instituições da sociedade civil, nacionais e internacionais, se traduz pela experiência significativa de atuação junto a populações vulnerabilizadas e excluídas – especialmente jovens, mulheres, afrodescendentes, idosos, etc. - notadamente as residentes em regiões metropolitanas, onde além das restrições de oportunidades derivadas da pobreza, têm que superar os efeitos da violência, às vezes extrema. Tem como fundamento de suas ações a convicção de que essas pessoas possuem um expressivo potencial, que precisa ser identificado e desenvolvido, por meio de processos de capacitação participativos e que promovam sua inclusão no encaminhamento das soluções para os problemas vivenciados.

Sendo assim, o CIEDS tem como Missão "Construir redes para a prosperidade de pessoas e de comunidades gerando maior confiança no futuro".

Sua Visão é "Um mundo mais equitativo, mais democrático, mais sustentável e com maior e melhores oportunidades sociais e econômicas para todos".

Para tal, adotamos como Valores: Atuar colaborativamente e em redes; Fomentar a inovação gerando valor compartilhado; Incentivar o desenvolvimento de nossas equipes; Valorizar e promover as diversidades; Manter o compromisso com uma gestão orientada ao impacto; Atuar com ética e transparência; Valorizar os saberes e culturas de todos os nossos públicos; Atuar em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Estando devidamente expressos em nosso

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3984-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
8º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7229

Pacajus
Av. José Lucas de Menezes,
1107, Grauti
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel. 55 (85) 3348-0456

GENTE JUNTO É AGENTE

Código de Ética, que pode ser acessado na íntegra em: https://www.cieds.org.br/docs/codigo-de-etica.pdf.

A abordagem estratégica ocupa parte central na administração do CIEDS. Planejamento estratégico, objetivos, metas e resultados são os instrumentos regularmente utilizados na sua gestão, que é orientada no sentido da satisfação dos interesses e demandas de seus beneficiários e parceiros institucionais, e na garantia do exercício de sua responsabilidade social.

E todo esse processo se efetiva segundo princípios éticos claramente formulados e intensamente divulgados, por meio de intensa participação de todos os atores envolvidos, que assumem espontaneamente o compromisso com o aperfeiçoamento contínuo da atuação institucional.

No que tange a temática trabalho, são diversos os projetos em que atua para que os mecanismos e as instâncias de diálogo social, como instrumento de governabilidade democrática, sejam fortalecidos e desses espaços possamos gerar mais e melhores capacidades e possibilidades de ampliação das oportunidades de acesso ao mundo do trabalho para os diferentes públicos que acessa.

Apoia a difusão das premissas do Pacto Global e os princípios da UNGP para empresas, como norteadores das suas práticas, o CIEDS faz investimentos em qualificação profissional, mapeamento de vagas em setores estratégicos para colocação de pessoas com deficiências, participa em debates para a valorização do sistema público de emprego, trabalho e renda, de forma a integrar as políticas de qualificação profissional, de aprendizagem e o fortalecimento da proteção social aos trabalhadores e suas famílias, bem como para as políticas que possibilitem a transição do trabalho informal para as atividades formais.

Além disso, o CIEDS tem voz contundente junto aos seus fornecedores e parceiros, visando demarcar a sua posição frente a urgente necessidade de se erradicar o trabalho escravo, o trabalho infantil e o enfrentamento ao abuso e violência sexual de crianças e adolescentes, estando este posicionamento demarcado no Código de Ética institucional e nos contratos formalizados com os profissionais e fornecedores. Atos que não coadunam com as novas formas para se conduzir a economia e que

Rio de Janeiro I
Rua Desembargador Sarmento, 78, 8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20021-003
Tel. 55 (21) 2561-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250, 6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7729

Pacajus
Av. José Lucas de Menezes, 1107, Oiticó
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel. 55 (85) 3348-0498

ferem sobremaneira a geração de novos empregos e novos mercados pautados sob práticas justas e conscientes.

Sobre as desigualdades de gênero, o elemento trabalho é outro aspecto presente na coluna de enfrentamentos que o CIEDS faz coro. Seja nos projetos ou na gestão institucional a temática é presente e ponto pacífico para que se torne uma organização mais inclusiva, equânime e ter ampliada a participação das mulheres na liderança. Destaque-se atualmente a implementação do projeto Energia Feminina, uma parceria com a Equatorial, que visa fortalecer pequenos empreendimentos de mulheres em sete estados brasileiros, e que conta com uma equipe técnica e de formadores, formada exclusivamente por mulheres.

Atualmente a estrutura de recursos humanos da organização é composta por mais de 900 profissionais com formação nas diversas áreas do conhecimento, vivências e trajetórias de vida em diferentes contextos e realidades sociais e culturais, prática necessária dada a sua capilaridade e abrangência de atuação em um país continental como o Brasil.

1.4. Campos do Conhecimento e Atuação

Nossas ações concentram-se em cinco eixos: a) Educação e Cidadania; b) Empreendedorismo e Geração de Renda; c) Engajamento Comunitário; d) Inclusão social e bem-estar; e) Desenvolvimento socioambiental, abordando temas como fortalecimento da educação pública, inovação, direitos humanos, tecnologias digitais, democratização da cultura, educação ambiental, sustentabilidade, empreendedorismo juvenil e periférico, empregabilidade, desenvolvimento comunitário e assessoria na implementação de políticas públicas sócio assistenciais.

A figura e o quadro abaixo resumem de forma sintética os principais campos de conhecimento nos quais atuamos e os seus respectivos pressupostos de atuação:

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3034-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua Joca Bonaccorso, 750,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-030
Tel. 55 (11) 3105-7229

Pacajus
Av. José Lucio de Menezes,
1101, Centro
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel. 55 (85) 3348-0159

GENTE JUNTO
AGENTE



CAMPO DO CONHECIMENTO	PRESSUPOSTOS
Educação	É um meio para a transformação e justiça social a partir de políticas públicas integradas em rede que considerem o contexto local, a corresponsabilização dos atores sociais e a difusão do conhecimento, promovendo uma cultura de paz e uma sociedade mais justa e democrática. Educar exige o alinhamento com as demandas do contexto e da atualidade, considerando, em especial, o uso das novas tecnologias e sua aplicabilidade para a produção de conhecimento e atuação na sociedade.
Empreendedorismo	Empreender é muito mais do que abrir um negócio. É ser capaz de protagonizar uma mudança real na sociedade. Assim, fomentamos nos empreendedores com os quais trabalhamos a busca por novas soluções, que sejam mais eficazes, eficientes e sustentáveis do que as existentes e que gerem valor para a sociedade como um todo. Neste sentido, os empreendedores sempre serão agentes de mudança.

Rio de Janeiro I
Rua Cavalheiro Saraiva, 28, 8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2563-9041

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250, 6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3106-7779

Parauapebas
Av. José Lúcio de Menezes, 1107, Cruzeiro
PA, Brasil
CEP: 68515-000
Tel. 55 (94) 3348-0198

GENTE QUE É AGENTE

Engajamento Comunitário	Ocorre quando pessoas e instituições empreendem conhecimentos e esforços para promover mudanças positivas em contextos sociais e políticos de forma solidária, corresponsável e cidadã visando ao bem comum. O envolvimento em ações de engajamento comunitário contribui para aprimorar a compreensão e percepção das desigualdades e grupos excluídos e fortalecer nosso sentimento de compromisso com agendas compartilhadas
Inclusão Social e bem-estar	Significa possibilitar o acesso a direitos e a recursos, considerando elementos como a vulnerabilidade, a exclusão social, a violência, a pobreza e a ausência de dignidade como geradores de desigualdades.
Socioambiental	Em nossas ações, correlacionamos a agenda da justiça climática e o combate à pobreza, tendo em vista que a degradação ambiental, o esgotamento dos recursos e próprio aquecimento global afetam diretamente a qualidade de vida das pessoas, em especial, das pessoas mais pobres.

1.5. Pressupostos Metodológicos

Considerando nossa missão – "Construir redes para a prosperidade de pessoas e de comunidades gerando maior confiança no futuro" e visão" – "Um mundo mais equitativo, mais democrático, mais sustentável e com maior e melhores oportunidades sociais e econômicas para todos", desenhamos a partir de nossa prática e nossas experiências um conjunto de pressupostos metodológicos para nossas estratégias de intervenção social.

Os pressupostos metodológicos para uma organização da sociedade civil referem-se aos princípios e fundamentos que guiam a forma como a organização conduz suas atividades e alcança seus objetivos, representando a base teórica e conceitual que orienta as práticas e decisões adotadas. Esses pressupostos são essenciais para orientar as ações e decisões da organização, garantindo eficácia e coerência em suas práticas. Ao adotar esses pressupostos, uma organização da sociedade civil pode fortalecer sua atuação, promover mudanças positivas na comunidade e alcançar resultados significativos em suas iniciativas, ampliando assim o impacto da ação.

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28, 6º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-6041

São Paulo
Rua José Bonifácio, 253, 6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7779

Pacajus
Av. José Lopes de Menezes, 1107, Centro
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel. 55 (85) 3343-0430

GESTÃO JUNTO E ATUANTE

Nossa experiência nos permite afirmar que a definição clara dos pressupostos metodológicos em estratégias de intervenção social é imperiosa e reside na necessidade de ter um alicerce claro e coerente para as ações realizadas. Além disso, a definição dos pressupostos metodológicos contribui para a legitimidade e credibilidade da organização perante seus públicos de interesse. Ao comunicar de forma clara e consistente quais são os princípios que norteiam suas ações, demonstramos transparência e responsabilidade, fomentando a confiança e o engajamento da comunidade e de outros públicos.

Assim sendo, aqui destacamos os pressupostos metodológicos adotados pelo CIEDS:

1. Garantia de uma ação que seja feita com os públicos e não apenas para eles.
2. Valorização de estratégias intersetoriais entre políticas públicas e investimento social privado para potencializar o impacto social gerado.
3. Garantia de uma visão sistêmica por meio da composição de equipes multidisciplinares e que tragam a historicidade, os saberes e a diversidade do território, com formação em diferentes campos do conhecimento e vivências.
4. Adoção e articulação de redes e parcerias interinstitucionais e intersetoriais, promovendo elos de complementaridade, para o enfrentamento dos desafios complexos e históricos da crise climática e das desigualdades sociais.
5. Utilização de Metodologias Participativas, Dialógicas e Colaborativas para garantia da diversidade de olhares e a promoção da conexão local.
6. Valorização das potencialidades, saberes, culturas e identidades locais em suas diversidades para fortalecimento do capital social e construção de soluções adequadas à realidade local.
7. Celebração e difusão sistemática das conquistas e avanços coletivos como forma de engajamento e fortalecimento de elos de confiança.
8. Trabalhar a territorialidade em suas multiplicidades e o fortalecimento da democracia como estratégias de combate à pobreza.
9. Compreender as organizações de base comunitária e lideranças locais como atores estratégicos de promoção da mudança em seus territórios.
10. Compreender o investimento nas juventudes como condição para romper o ciclo intergeracional da pobreza.
11. Conceber o empreendedorismo periférico como estratégia de desenvolvimento territorial e local.

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 78,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3084-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20021-003
Tel. 55 (21) 2567-9347

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2779

Pacajus
Av. José Lucio de Menezes,
1101, Centro
CE, Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3348-0455

GENTE JUNTO
É AGENTE

12. Adotar estratégia de relacionamento com a comunidade para fortalecimento de vínculos, promoção de autonomias, engajamento cívico e consciência crítica.
13. Toda intervenção social empreendida pelo CIEDS se inicia com um mapeamento ativo das realidades, potencialidades e demandas locais e se desdobra com fluxos de diálogos e devolutivas permanentes.
14. Construção de um processo de gestão do conhecimento e engajamento local que promova a transferência da tecnologia social desenvolvida para os atores do território.
15. Promover acolhida e ambientes psicologicamente seguros, que não permitam quaisquer discriminações, estigmas negativos e preconceitos sociais em relação aos públicos.
16. Garantir estratégias de inovação social e a utilização de tecnologias sociais como ferramentas de apoio à implantação de políticas públicas e estratégias de investimento social mais equitativas e efetivas.

1.6. Modelo de Gestão

Atuamos continuadamente no aprimoramento da gestão de nossos processos no intuito de melhor qualificar o resultado e o impacto de nossa atuação. Acreditamos que um modelo de gestão eficaz favorece os mecanismos de transparência e ética nas ações, assim como possibilita a reaplicabilidade dos programas e projetos sociais e processos administrativos em instituições congêneres. A melhoria constante da gestão é um importante componente para o fortalecimento das organizações da sociedade civil e no CIEDS utilizamos essa máxima como norteadora de nossa ação.

Considerando que trabalhamos com os mais diversos públicos em parceria com instituições públicas e privadas, nacionais e internacionais e que nossos projetos abrangem diversas temáticas, desenvolvemos ao longo de nossa história um modelo de gestão próprio, baseado em diversos modelos de gerenciamento de projetos, tais como as normas ISO 9001:2000, PMI, PMD, Prince 2, SCRUM, dentre outros; em metodologias ágeis e na aplicação de tecnologias digitais que favorecem resultados e impactos positivos e efetivos e que considera a especificidade de cada situação.

Atualmente, o modelo de gestão dos nossos projetos tem origem na metodologia PRINCE2 - Projects IN Controlled Environments – caracterizada como facilitadora

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 78, 3º andar, Centro
São de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-5047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250, 6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7229

Pacajus
Av. José Lucio de Morais, 1101, Cruzeiro
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel. 55 (85) 3343-0406

GESTÃO JUNTO DE AGENTE

para o gerenciamento de projetos de tamanhos ou escopo variados, com desenho igualmente adaptado a realidade da organização, dimensão que revela o processo no gerenciamento técnico dos projetos, nas suas várias etapas e estruturas o que garante a mobilidade dos recursos, capacidade para monitorar e diagnosticar as necessidades de mudanças, bem como propicia a auditoria do trabalho junto ao projeto.

Assim temos um Manual de Gestão próprio que sintetiza nossa forma de aplicar o gerenciamento de projetos. Consolida nossas experiências e aprendizados em procedimentos e instrumentos aplicáveis às atividades da instituição. São ferramentas testadas e frequentemente revisitadas por nossos técnicos, que as aprimoram na busca da melhoria contínua.

Acreditamos que um modelo de gestão bem definido nos oferece a possibilidade de reconhecer as fragilidades, dificuldades e gargalos do processo, possibilitando a correção de rumos e a melhoria contínua, além de permitir a adequação às especificidades de cada realidade local onde o projeto será implementado.

Observe-se que o processo participativo de construção, que utilizamos no CIEDS, do Manual de Gestão é primordial para sua efetividade, desse modo investimos continuadamente na construção de diálogos com as partes envolvidas – públicos internos, financiadores, parceiros e participantes dos projetos.

1.7. Reconhecimentos e prêmios

Estamos no importante lugar de 1ª melhor ONG do Brasil e 40ª do mundo, pelo ranking mundial THEDOTGOOD 2025. Essa premiação, que é uma das mais importantes entre as Organizações da Sociedade Civil de todo o mundo, é o resultado de muitas mãos, colaboradores, voluntários, participantes de nossos projetos,

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 78,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2229

Parauapebas
Av. José Lucas de Menezes,
1107, Cristo
PA, Brasil
CEP: 68515-000
Tel. 55 (35) 3349-0488

GENTE JUNTO É AGENTE

Estamos entre as 100 melhores organizações da sociedade civil brasileiras, pelo Prêmio Melhores ONGs, nos anos de 2018, 2019 e 2021, que reconhece o trabalho prestado pelas instituições não-governamentais no Brasil por boas práticas em quesitos como governança,

Ganhamos o Prêmio Ser Humano 2021, da ABRH-RJ (Associação Brasileira de Recursos Humanos) na categoria Melhor Organização Pública ou Organização do Terceiro Setor, com a iniciativa institucional Jornada Prosperidade

Somos certificados pelo Selo Doar Critérios 2020-23, legitimando e destacando nosso profissionalismo e transparência, na forma do atestado independente de adequação aos Padrões de Gestão Profissional e

Atualmente possuímos seis projetos certificados como tecnologias sociais pela Fundação Banco do Brasil: (1) Bairro Educador; (2) Rede Sustentável de Relacionamento; (3) Rede de Territórios Educativos; (4) Jovens Aprendizes em medidas socioeducativas; (5)

1.8. Participação em Espaços de Controle Social, Fóruns e Redes

Seguindo nosso compromisso com a democracia participativa e do fortalecimento das políticas públicas, o CIEDS possui um amplo histórico de participação ativa em diferentes espaços de controle, participação social e redes:

- Conselho Nacional da Juventude.

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 78, 8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094 4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250, 6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2729

Pacajus
Av. José Lúcio de Menezes, 1107, Centro
Ce, Brasil
CEP: 62[illegible]
Tel. 55 (85) 3343-6438

- Conselho Estadual da Juventude do Espírito Santo | ES.
- Conselho Municipal da Juventude de São Paulo | SP.
- Conselho Municipal da Juventude do Rio de Janeiro | RJ.
- Membro do GOYN – aliança para promover a inclusão produtiva de jovens na cidade de São Paulo.
- Membro do FEAP – Fórum Estadual de Aprendizagem Profissional FIAD/SES.
- Conselho Estadual de Economia Solidária do Rio de Janeiro.
- Consultor Especial do Conselho Econômico e Social das Nações Unidas – ONU, desde julho/2013.
- The Global Goals – Apoiadores dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.
- Signatários do Pacto Global da ONU.
- Membro do Conselho Consultivo da Sociedade Civil (ConSOC) do BID.
- Membro do CREI – Centro de Referências em Educação Integral.
- Membro da REMS – Rede Esporte pela Mudança Social.
- Integrante do Conselho Consultivo da Federação Latino-americana de Cidades, Municípios e Associações de Governos Locais – FLACMA.
- Membro da Plataforma Regional de Coordenação Interagencial R4V (Response for Venezuelans).
- Membro do Fórum Interinstitucional em Atenção ao Uso de Álcool e Outras Drogas da SES/RJ.
- Membro do Fórum ALERJ – Desenvolvimento Estratégico do Estado do Rio de Janeiro - Grupo de Trabalho Rio de Impacto.
- Conselho Municipal de Assistência Social do Rio de Janeiro | RJ.
- Conselho Municipal de Assistência Social de Pacajus | CE.
- Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente do Rio de Janeiro | RJ.
- Conselho Municipal da Pessoa Idosa do Rio de Janeiro | RJ.
- Conselho Municipal de Cultura de Pacajus | CE.

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 78, 8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP 20071-003
Tel. 55 (21) 2563-9343

São Paulo
Rua José Bonifácio, 750, 1º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2729

Pacajus
Antônio Lúcio de Menezes, 1197, Cruzeiro
CE, Brasil
CEP 62870-000
Tel. 55 (85) 3348-0498

cieds.org.br
GENTE E JUN
É AGENTE

- Conselho Estadual de Assistência Social do Rio de Janeiro.
- Conselho Nacional de Assistência Social.

1.9. Histórico de Parceiros

O CIEDS ao longo de sua história desenvolveu grandes parcerias com institutos empresariais, organismos internacionais e governos na implementação de programas de projetos nos campos de conhecimento em que atua, sempre com o foco de promoção de redes para a prosperidade.

Desenvolvemos projetos sociais em todo o país através da articulação de parcerias estratégicas com empresas privadas, organismos internacionais, fundações empresariais, outras organizações da sociedade civil e poder público. Abordamos temas como fortalecimento da educação pública, democratização da cultura, empreendedorismo juvenil, desenvolvimento comunitário, assessoria na implementação de políticas públicas e assessoria a empresas e institutos empresariais na cocriação de modelos para implementação e monitoramento de estratégias de Responsabilidade Social.

Vale ainda ressaltar que no site do CIEDS, estão disponíveis por ano e áreas de conhecimento todos os projetos implementados: https://www.cieds.org.br/portfolio.

Ainda no site do CIEDS é possível encontrar os links que nos levam aos relatórios anuais de impacto e ações realizadas pelo CIEDS ao longo de sua jornada: https://www.cieds.org.br/informe-se.

Parceiro	Projetos	Período
UNICEF	Plataforma dos Centros Urbanos	2009 a 2012
	Ativa 027 – Juventude Feminina e Saúde Mental	2021
	Chama na Solução – Protagonismo Juvenil	2021 e 2022
	Fortalecer Proteção Social	2022
	Engaja – Protagonismo Juvenil	2020 e 2021
Shell	Shell Iniciativa Jovem	2009 a 2022

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP.: 20091-030
Tel. 55 (21) 3084-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP.: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-9841

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP.: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7799

Paraíso
Av. José Lucio da M...
1107, Cristo
CL, Brasil
CEP: 68240-000
Tel. 55 (94) 3312-0166

...TE JUNTO
AGENTE

	Pessoas e Negócios Saudáveis – Colônias Pesqueiras e Comunidades Quilombolas	2020 e 2021
	Edital de Retomada Econômica para empreendimentos de impacto	2020 a 2022
Itaú Social	Jovens Urbanos	2014 a 2016
	Juventude Empreendedora	2017 a 2018
	Programa Tutoria	2014 a 2017
	Relação Família Escola	2012 a 2016
	Pontes para o Futuro	2010 a 2011
	Mobiliza Conviva	2021
	Resistências Quilombolas	2022
	Redes de Territórios Educativos	2015 a 2021
Natura	Mobiliza Conviva	2020
Veracel	Assessoria no desenho da Política e estratégia de Direitos Humanos – UNGP	2021
Pearl Consulting e WhatsApp	Conecta +Brasil	2021
Instituto Unibanco	Pessoas e Negócios Saudáveis – Rio de Janeiro e Ceará	2020 e 2021
	Conselho Brasileiro de Voluntariado Empresarial (CBVE)	2015 a 2022
+ Diversidade e Banco Itaú	Escola Mais Diversa	2020 e 2021
Fundação Vale	Ação para geração e Incremento da Renda (AGIR)	2019 a 2022
	Programa Empreendedorismo Social Comunitário (PESC)	2019 a 2021
	Pré Vestibular Comunitário Marabá	2021 e 2022
	Rede de Prosperidade Familiar	2023 a 2025
Instituto Neoenergia	Educaatinga	2021 e 2022
	Balcão de Ideias e Práticas Educativas	2019 a 2025
	Territórios Saudáveis	2021 e 2022
	Redes de Território pela Infância	2022

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 74,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3084-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 750,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-020
Tel. 55 (11) 3105-2229

Pacajus
Av. José Lucas de Oliveira,
1107, Centro
CE, Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3242-0455

GESTÃO CONJUNTA É AGENTE

Fundação Telefônica Vivo	Articulação com Políticas Públicas	2017 a 2022
	Pense Grande	2018 a 2021
	Assessoria Inova Escola	2017 a 2022
	Escola Digital	2018 a 2022
	Escolas Conectadas e Trilhas	2018 a 2022
	Aula Digital	2020 a 2022
Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro	Laboratório das Juventudes para incidência nas políticas públicas	2021 a 2022
	Jovens Cientistas Cariocas	2023 a 2024
	Navezinhas Cariocas	2024 a 2025
	Naves Satélites	2025
	Cogestão de Unidades de Acolhimento de Crianças, Adolescentes e Adultos em situação de alta vulnerabilidade social	2011 a 2024
	Agente Jovem de Desenvolvimento Humano	2000 a 2004
	Mulheres em Ação	2004 a 2006
	Orientação para integração econômica	2003 a 2007
	Pro Jovem	2004 a 2008
	Agência de Desenvolvimento Comunitário	2003 a 2007
	Ações de Desenvolvimento Comunitário Integrado	2003 a 2007
	Bairro Educador	2011 a 2014
	Aprendiz Cultural	2021 a 2022
Fundação Renova	Liderança Jovem	2020 a 2022
	Fortalecimento de Organizações Locais	2020 a 2022
	Fortalecimento Institucional para Cultura e Esporte (FICE)	2021 a 2022
	Consultoria de Avaliação de Projetos do Edital Doce	2022 a 2025
	Arte e Cultura	2021 a 2022
Programa das Nações Unidas para o	Formação de Gestores Sociais	2007 a 2009
	Desenvolvimento local e migração -	2019

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 78, 3º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094 4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9347

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250, 6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3106-2729

Pacajus
Av. José Lucas de Moraes, 1107, Cristo
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel. 55 (85) 3348-0165

desenvolvimento (PNUD)	Guia para promoção de ações integradas locais para aceleração do desenvolvimento	
Prefeitura de São Paulo	Programa Jovem Monitor Cultural	2017 a 2022
	Teia Mário de Andrade - Centro	2020 a 2022
	Centro Cultural da Juventude	2005 a 2008
	Pro Jovem	2006 a 2008
IAF – Inter American Foundation	Fundo para o Apoio da Iniciativa socioeconômica	2002 a 2004
Wilson Sons	Desenho e monitoramento da Política de Responsabilidade Social	2018 e 2019
AMIL	Centro Brasileiro de Voluntariado Empresarial	2015 a 2022
	Desenho e monitoramento de política e estratégias de relacionamento comunitário	2017 a 2021
Fundação Roberto Marinho	TeleSala	1999 a 2005
	Maleta das Juventudes	2016 a 2021
	Maleta Conviver	2023 a 2025
	Coletivo Aprendiz	2021 a 2022
British Council	Fazedores do Bem	2018 a 2019
Porto do Açu	Monitoramento de indicadores e SLAs das ações de responsabilidade social	2019 a 2021
	Mapa de Percepções do território quanto à atuação da empresa e suas ações de responsabilidade social	2019 a 2022
	Juventude Empreendedora	2022
	Desenho da estratégia de responsabilidade social e articulação comunitária	2018
Iguá Saneamento	Mapeamento e Diagnóstico Socioeconômico de comunidades em situação de vulnerabilidade social (favelas) da Zona Oeste Litorânea, Barra da Tijuca, Jacarepaguá, Recreio dos Bandeirantes e demais subbairros ao seu entorno, na Cidade do Rio de Janeiro.	2021 e 2022
	Juventude Empreendedora	2025

Rio de Janeiro I
Rua Consolheira Saraiva, 28, 5º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-005
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2563-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250, 6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2229

Pacajus
Av. José Lucio de Menezes, 1107, Centro
CE, Brasil
CEP: 62870-000

GENTE JUNTO É ATITUDE

Instituto Votorantim	Programa Valorização pela Educação	2019 a 2025
	Protagonismo Jovem	2019
Open Society Foundations	Redes de Integração Socioeconômica e Desenvolvimento Local	2018 a 2020
Suvinil	Pintores do Bem	2020
Leo Madeiras	Marceneiros do Bem	2020
Governo Federal	Centro Nacional de Formação Comunitária	2002 a 2004
	Planseq - Plano Setorial de Qualificação Profissional	2010 a 2011
	Travestis, Identidade e Cidadania	2004 a 2005
	Ouvidorias de Policia	2005 a 2007
	Formação da Guarda Municipal em Direitos Humanos	2006 a 2008
	NEATES – Núcleo Estadual de Apoio Técnico à Empreendimentos Econômicos Solidários	2010 a 2011
Petrobras	Juventude Que Faz e Acontece	2005 a 2006
	PROIND	2011 a 2014
	Prêmio Petrobras Esporte Educacional	2013 a 2015
Governo do Estado de Sergipe	Mulheres Agentes da Inclusão Social	2004 a 2006
	Jovens em Ação	2004 a 2006
SESC	Saber Comunitário	2012
União Europeia	Nós do Centro	2008 e 2009
	Pax Urbana	2007 e 2008
Itaú Educação e Trabalho	Comunicação App Seu Futuro Novotec	2022

1.10. Tecnologias Sociais Certificadas

Foi conferido ao CIEDS, por meio do Prêmio da Fundação Banco do Brasil, o reconhecimento de Tecnologias Sociais (TS) na execução dos projetos sociais implementados. Estas TS abrangem metodologias ou técnicas desenvolvidas em interação com os diferentes públicos e as comunidades, que juntas encontram soluções para problemas sociais complexos existentes. Os exemplos de TS criadas e descritas abaixo, podem ser reaplicadas em outras realidades, desde que sejam

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094 4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-6041

São Paulo
Rua José Bonifácio, 2
8º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3106-2229

Parauapebas
Av. José Lucas de Menezes,
1107, Cidade
PA, Brasil
CEP: 68515-000
Tel. 55 (35) 3348-0455

cieds.org.br

respeitadas as diferenças culturais, os processos de organização dos públicos participantes e com a garantia de que seja uma ação coletiva, com interações e cocriação local, neste sentido, podemos destacar cinco representativas tecnologias sociais que foram certificadas pelo CIEDS junto à Fundação Banco do Brasil, sendo elas:

- **[2013] Bairro Educador**: Estratégia de ação junto a cerca de 400 escolas na cidade do Rio de Janeiro, envolvendo o desenvolvimento de metodologias participativas e de soluções em termos de articulação entre as escolas, os bairros e serviços locais. Essa estratégia metodológica resultou numa forma particular de tratar o bairro e seus diferentes atores como educadores.

- **[2015] Rede Sustentável de Relacionamento:** Com o propósito de desenvolver estratégias de articulação local para tornar Búzios/RJ, uma cidade inteligente, foi criado, mediante a cooperação entre segmentos sociais e institucionais locais, um espaço democrático de debate e construção dos conceitos de sustentabilidade e inovação, potencializando, dessa forma, a oportunidade de sua utilização em diversos setores (educativo, turístico, empreendedor), e pelos indivíduos que compõe o território, e promovendo ação conjunta e sob a perspectiva de complementariedade é que se encontram soluções efetivas para a construção de uma cidade socialmente inteligente.

- **[2019] Juventude e Empreendedorismo**: Com foco em desenvolver competências empreendedoras junto a jovens de comunidades periféricas o programa já foi responsável pelo engajamento e desenvolvimento de ideias de negócios junto a mais de 500 jovens de comunidades em contexto de vulnerabilidade. O diferencial do programa é o estímulo a criação e fortalecimento de uma rede local de conexões entre jovens empreendedoras e empreendedores conectados com o ecossistema de valor do território. A metodologia ainda privilegia que as especificidades de gênero, raça e etnia bem como territorialidade sejam consideradas como valor e potencial de

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28, 3º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-020
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2563-9041

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250 8º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2229

Paraíso
Av. José Liboni de Menezes, 1107, Cristo
GI, Brasil
CEP: 67810-000
Tel. 55 (91) 3344-0456

cieds.org.br

desenvolvimento de negócio garantindo, para além de melhoria de renda impacto social.

- **[2019] Redes de Territórios Educativos**: A tecnologia prototipada e desenvolvida por 5 anos nos municípios de São Luiz (MA), Várzea Grande (MT), Cuiabá (MT) e Aquiraz (CE) empreendeu um conjunto de ferramentas exitosas que promoveram a criação de redes locais de organizações de base comunitária em prol do desenvolvimento integral de crianças e adolescentes. Entre os resultados mensurados estão a criação de ações intersetoriais e interinstitucionais, fortalecimento de organizações da sociedade civil com formalização de processos, ampliação de parcerias, desenvolvimento de capacidades de elaboração de projetos e fortalecimento institucional, além de melhoria dos fluxos de atendimento à criança e ao adolescente nos municípios e impacto em ações públicas.

- **[2019] Jovens Aprendizes em Medidas Socioeducativa**: Esta tecnologia foi desenvolvida pelo Programa de Aprendizagem do CIEDS visando ampliar as oportunidades de ingresso de jovens que cumprem medida socioeducativa no mercado de trabalho. Dentre as inovações trazidas está a utilização de jogos e atividades colaborativas e vivencias de aprendizagem que contribuíssem tanto para a apreensão de novos conteúdos, mas em especial desenvolvessem novas atitudes e olhares nos jovens a partir de suas vidas e práticas. Dentre os jogos que integram o fazer pedagógico está o Vida e Ação desenvolvido pelo CIEDS para a Fundação Telefônica Vivo sobre projeto de vida.

- **[2024] Tecendo o Amanhã – Sustentabilidade e Equidade de Gênero**: Esta TS é resultado de ações iniciadas em 2020, em que o Instituto Maiwee e o CIEDS constatam situações de extrema vulnerabilidade social e insegurança alimentar e nutricional entre famílias, chefiadas por mulheres, condições agravadas pela Covid-19. A população local, que dependia do lixão para sua subsistência, enfrentava condições insalubres e falta de oportunidades. O diagnóstico 'Mais Perto do Céu' revelou a urgência de geração de renda e

Rio de Janeiro I
Rua Capistrano de Abreu, 78, 8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20081-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-8041

São Paulo
Rua José Bonifácio, 750, 6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2299

Pacajus
Av. José Lucio de Menezes, 1101, Centro
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel. 55 (85) 3348-0455

cieds.org.br

GENTE JUNTO É AGENTE

empoderamento feminino. Assim, em 2021, nasceu o programa 'Tecendo o Amanhã', voltado para a capacitação de mulheres trabalhadoras do lixão. O projeto oferece educação empreendedora, promovendo a produção de artesanato e itens manuais a partir de resíduos têxteis, transformando o que seria descarte em fonte de renda e dignidade, um processo de inclusão produtiva em que, além da capacitação técnica, inclui acompanhamento psicológico, social e de saúde, visando uma mudança social profunda para essas mulheres e suas famílias. 'Tecendo o Amanhã' é mais que uma resposta a um problema local; é um modelo replicável em comunidades que enfrentam desafios similares, combinando sustentabilidade ambiental, empoderamento feminino e desenvolvimento social.

1.11. Comprovação de Experiência da Organização e/ou Equipe com Comunicação e Relacionamento Online, Produção de Conteúdos

O CIEDS investe continuadamente na sistematização de suas experiências e na disseminação de tecnologias sociais. Com base no perfil de competências de sua equipe e na experiência adquirida na capacitação de indivíduos e entidades, o CIEDS desenvolveu sua própria metodologia para produção de conhecimento.

A instituição elabora materiais didáticos, que fornecem o suporte para todos os cursos de capacitação ministrados, partindo dos referenciais metodológicos que valorizam o conhecimento prévio e valorizam a criatividade e a capacidade do aluno de aprender a aprender, levando-o a perceber-se histórico e a posicionar-se como sujeito, aumentando sua autoestima e dimensionando-se como ser social e cidadão. Os materiais produzidos são formatados de acordo com o perfil de necessidades de capacitação de nossos diversos públicos, o que garante sua grande compatibilidade com as realidades locais.

Os materiais produzidos são divididos em: Cartilhas, Leituras Exploratórias, Ensaios Teóricos, Projeto de pesquisa, Monografias, Artigos Científicos, Revistas, Manual e Pôster.

Cada projeto social implementado pelo CIEDS sistematiza suas atividades e produz material teórico com o objetivo de socializar as experiências e resultados. Assim, no âmbito dos programas e projetos desenvolvidos, o CIEDS possui como diretriz sistematizar as aprendizagens adquiridas por meio das trocas coletivas de saberes e

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28, 8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9347

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250, 8º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7299

Pacajus
Av. José Lucri de Menezes, 1107, Centro
CE, Brasil
CEP: 62931-000
Tel. 55 (55) 3048-0498

cieds.org.br
GENTE JUNTO É AGENTE

reflexões sobre a prática e disseminar conhecimento para outros atores, em especial de ferramentas e metodologias desenvolvidas pelo CIEDS. Aqui destacamos algumas das principais publicações elaboradas pelo CIEDS ao longo de sua jornada de 28 anos.

Título	Breve Detalhamento	Link
Mapa Empreendedor Pequena África	O Mapa Empreendedor Pequena África, fruto de uma parceria entre o Grupo L'Oréal no Brasil e o Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável (CIEDS), é um estudo pioneiro que lança luz sobre o cenário empreendedor da região. O objetivo é conhecer e conectar pequenos empreendimentos da Pequena África, no Rio de Janeiro, a grandes empresas da região, com foco na valorização das diversidades e no desenvolvimento econômico. A Pequena África é o lar histórico da comunidade afro-brasileira na Região Portuária do Rio de Janeiro. Um local de resistência, história e potência.	Mapa Empreendedor da Pequena África
Entre nós, a ciência: pessoas e histórias que se encontraram com o projeto Jovens Cientistas Cariocas	Neste caderno, apresentamos um universo de pessoas que orbitaram em torno do projeto Jovens Cientistas Cariocas por decorrência de seu próprio processo de realização, seja como colaborador, mentor, palestrante, amigo, observador, orientador, acadêmico ou mesmo como estudante. Por meio das histórias de vida dessas pessoas, foi possível abordar o Jovens Cientistas Cariocas sob diversos pontos de vista. A cada história contada, ressaltam-se aspectos da metodologia do projeto, das formas de participação de cada entrevistado e das relações que cada um estabeleceu entre o	Entre nós, a ciência: pessoas e histórias

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva 28, 8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3984 4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9041

São Paulo
Rua José Bonifácio, 230, 6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2229

Pacajus
Av. José Lucio de Menezes, 1101, Centro
CE, Brasil
CEP: 62930-000
Tel. 55 (85) 3348-0455

cieds.org.br
GENTE QUE É AGENTE

	projeto e as suas próprias trajetórias profissionais e pessoais.	
Modelo Pedagógico do Projeto de Recomposição de Aprendizagens	O Modelo Pedagógico do Projeto de Recomposição de Aprendizagens, uma iniciativa da Nexa Recursos Minerais S.A, em parceria com o CIEDS e a Secretaria Municipal de Educação tem o objetivo de fortalecer a educação pública municipal em Três Marias, Minas Gerais. Realizado em duas etapas, a elaboração do modelo priorizou a escuta ativa da comunidade local representada por alunos, professores, educadores e gestores municipais de Três Marias/MG e a construção coletiva, que apresenta estratégias para recompor as aprendizagens dos estudantes da rede. Modelo Pedagógico da Rede Municipal de Três Marias é um documento orientador com passos, estratégias e abordagens para o alcance dos objetivos educacionais da rede e melhoria contínua do ensino. O Modelo é composto por duas dimensões. A primeira dimensão oferece estratégias de Gestão e Acompanhamento Educacional e Escolar com novos processos de diagnóstico da rede de ensino e na condução da política de formação continuada para a Recomposição das Aprendizagens alinhadas ao Currículo Mineiro e à BNCC. A segunda dimensão foca na formação continuada dos profissionais da educação da rede, visando a capacitação sobre temas relacionados à concepção de infâncias, educação especial, bem como estratégias para superação das defasagens nas aprendizagens das crianças,	Modelo Pedagógico do Projeto de Recomposição de Aprendizagens

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28, 8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094 4565

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-3341

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250, 8º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2729

Parauapebas
Av. José Lucas de Moraes, 1107, Cidade Nova
PA, Brasil
CEP: 68515-000
Tel. 55 (94) 3348-6436

cieds.org.br

CENTRO DE CUSTO
EXCEDENTE

	com centralidade no Programa de Recomposição das Aprendizagens.	
Afirmando Diferenças	Este é um documento que, embora técnico, destina-se também a pessoas interessadas em conhecer um projeto que vem sendo desenvolvido com sensibilidade, atenção e escuta. Trata-se de uma escrita que aborda questões ligadas ao desenvolvimento social, à ciência, à tecnologia e à inovação, ressaltando, com base nas práticas do projeto, ações que tornam menos rígidas as fronteiras entre os territórios da cidade e o fazer científico nas universidades.	Afirmando Diferenças
Entre a Escuta e o Cuidado	Neste caderno, buscaremos apresentar um traçado das boas práticas metodológicas adotadas pela SMCT-RJ e pelo CIEDS para a implementação do JCC, gesto que não esgota a complexidade da execução, mas se dispõe a colocar sobre a mesa os principais procedimentos assumidos nesse processo. Trata-se, portanto, de um documento destinado a pessoas interessadas em conhecer um projeto que envolve desenvolvimento social, ciência, tecnologia e inovação, experimentando uma espécie de reversão da lógica comum habitualmente pensada para aproximar ciência, territórios sociais e pessoas comuns.	Entre a Escuta e o Cuidado
Um Trabalho hoje, muda uma vida amanhã	Um trabalho muda uma vida amanhã. Com essa crença é que desenvolvemos o Novo Promaj, projeto da Prefeitura de Teresópolis com execução do CIEDS. No livro, contamos as histórias de Ester, Luiz Gustavo, Maria Vitória, Luiz Guilherme, Taiara e Thiago, alguns dos jovens que tiveram suas vidas mudadas a partir	Um Trabalho hoje, muda uma vida amanhã

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 79,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7279

Pacajus
Av. José Lucio de Vincent,
1107, Crasto
CE, Brasil
CEP: 62930-000
Tel. 55 (85) 3348-0456

cieds.org.br

	do primeiro emprego formal no Novo Promaj. Conheça e se inspire.	
Ideias que nascem nas favelas	Para nós, todo o território é um solo sagrado, repleto de potencialidades, saberes, histórias e culturas. É nele que se desenvolvem relações e interações que podem, em complementariedade, fomentar um modelo de desenvolvimento integrado e que tenha como foco a promoção da prosperidade e de maior confiança no futuro. O projeto Bioma no Morro da Providência, no Rio de Janeiro, foi fruto da doação de pessoas físicas que acreditam que podem fazer a diferença. Aqui você conhecerá a história dos empreendimentos acelerados com esse investimento	Ideias que nascem na favela
Negócios sociais para o desenvolvimento local: Os resultados do Programa AGIR	O AGIR veio para transformar sonhos em realidade, para mudar a vida das pessoas, para fazer com que se amplie a confiança no futuro. O programa oferece assessoria, capacitação,recurso semente e fomento para esses negócios. É o desenvolvimento não apenas dos empreendimentos, como também da cidade e de toda a região envolvida. Acreditamos que cada empreendedor é um agente de mudança, não só da sua própria vida, mas também do seu próprio território, promovendo ações que permitam o desenvolvimento sustentável dos negócios, do ecossistema e do território.	Negócios sociais para o desenvolvimento local: Os resultados do Programa AGIR
Impulsionar	O projeto Liderança Jovem Rio Doce teve como objetivo formar lideranças jovens para elaboração e implantação de projetos territoriais voltados à revitalização ambiental, social, econômica e cultural dos territórios	Impulsionar

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 78,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9043

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2229

Pacajus
Av. José Lúcio de Menezes
1101, Centro
CE, Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3348-0455

cieds.org.br

GENTE JUNTO É AGENTE

	atingidos pelo rompimento da barragem de Fundão. A presente publicação é um retrato dos projetos elaborados e implementados nos municípios pelos jovens, com registros das ações realizadas pelos projetos, relatos de experiências e práticas da implementação junto às comunidades.	
Uma Teia para prosperidade de pequenos empreendedores	No Teia Centro, coworking público no coração da maior capital do país, o atendimento presencial, que é tão valioso, foi suspenso em meados de março. Imediatamente a equipe responsável pela gestão se colocou a pensar o que poderia ser feito para continuar oferecendo apoio aos empreendedores. Essa história é que contamos aqui.	Uma Teia para prosperidade de pequenos empreendedores
Feito pra Favela	A concepção da metodologia foi baseada no estudo "Driving the skills agenda: Preparing students for the future" 1, realizado pelo The Economist Inteligence Unit (EIU) que explana as Competências para o século XXI, a partir dessa reflexão o CIEDS define como as competências do futuro que norteiam a metodologia: atuação em redes, inovação, liderança, comunicação, visionariedade e responsabilidade como as competências do futuro, por acreditar que estas respondem a uma nova dinâmica global, interconectada e colaborativa, e configuram-se como a base para a formação de uma geração empreendedora, responsável e próspera.	Feito pra Favela
PESC Serra em diálogos	"Diálogos" é uma coletânea de escritos sobre empreendedorismo de base e também sobre a experiência da execução do Programa Empreendedorismo Social Comunitário - Serra	Diálogos Programa de Empreendedorism

Rio de Janeiro I
Rua Candelária Saraiva, 78,
6º andar Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20031-000
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 230,
6º andar Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2729

Parajuru
Av. José Lucas de Menezes,
1107, Oiteiro
CE, Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (55) 3348-0158

cieds.org.br
GENTE
É AGENTE

	(PESC Serra), uma iniciativa Fundação Vale e executada pelo Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável (CIEDS).	o Social Comunitário
Guia de Oportunidades Educativas de São Luís 2018	O Guia de Oportunidades Educativas de São Luís, no Maranhão, é fruto do mapeamento de Organizações da Sociedade Civil (OSCs), escolas, Centros de Referência em Assistência Social, (CRAS), Centros de Referência Especializados de Assistência Social (CREAS), entre outros equipamentos que prestam atendimento para crianças e adolescentes no território no campo do desenvolvimento integral. O programa Rede de Territórios Educativos desenvolve o trabalho inovador de interação entre as Organizações da Sociedade Civil e atores locais nas regiões do Nordeste (São Luís, no Maranhão, e Aquiraz, no Ceará) e do Centro-Oeste (Várzea Grande e Cuiabá, no Mato Grosso). O programa é uma iniciativa do Itaú Social com execução do CIEDS	Oportunidades Educativas
Mobilização social e ação coletiva	Essa publicação apresenta o esforço integrado de diferentes mãos e o olhar comum sobre onde chegar representam bem as premissas do que o CIEDS apreendeu em suas experiências do que deve caracterizar um processo de mobilização social que vise ao engajamento cívico e comunitário.	Mobilização e Ação Coletiva
Mapa de Identidades: Ferramenta participativa para ação coletiva no território em	Compartilhamos a metodologia que tem como objetivo construir um diagnóstico colaborativo que identifique as principais potencialidades e vulnerabilidades do território. Descrevemos as três etapas e como aplicá-las de forma objetiva e didática.	Mapa de Identidades

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 25,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20031-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2563-9333

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7279

Parajuru
Av. José Lucas de Menezes,
1107, Centro
Ol, Brasil
CEP: 62810-000
Tel. 55 (85) 3348-0499

cieds.org.br
GENTE QUE TO
E AGENTE

benefício da criança e do adolescente		
Da periferia para a periferia	O objetivo deste portfólio é apresentar e dar visibilidade a Negócios de Impacto Social criados na periferia para a periferia da cidade de São Paulo. Acreditamos que criar redes é uma importante estratégia para a promoção da prosperidade de pessoas e comunidades e que, neste contexto, o empreendedor é um importante agente capaz de protagonizar esta promoção.	Da periferia para a periferia
Negócios de Impacto: As Juventudes de favela gerando mudanças em seus territórios e em suas vidas	A publicação tem como objetivo relatar as experiências, os desafios e os casos de sucesso do Piloto Juventude Empreendedora, iniciativa do CIEDS, em parceria com a Fundação Itaú Social, que desenvolveu uma metodologia de educação empreendedora para estudantes de escolas públicas, de 14 a 21 anos, residentes em favelas da região metropolitana do Rio de Janeiro, ao longo do ano de 2017	Negócios de Impacto
Oportunidades Culturais - Guia de Recursos de Formação	Desdobramento do projeto de Formação de Jovens Agentes de Cultura, o guia foi elaborado a partir dos resultados das ações formativas ao longo do curso com o propósito de difundir informações sobre as iniciativas locais e da cidade, ampliando assim, as possibilidades de aproximação, interlocução e divulgação das múltiplas ações realizadas pelos Jovens Agentes de Cultura, dos dezenove territórios onde o projeto aconteceu.	Guia de Recursos de Formação - Cultura
Os nós da rede	Esta publicação traz casos reais de como o projeto Redes de Territórios Educativos conseguiu contribuir com os municípios e	Nós da Rede

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 78, 8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3084-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-5047

São Paulo
Rua José Penteado, 230, 6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7229

Pacajus
Av. José Lucio de Menezes, 1107, Centro
CE, Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3348-6186

cieds.org.br

GENTE JUNTO É AGENTE

	organizações com as quais atuou diretamente, considerando quatro pilares de atuação: fortalecimento das organizações sociais, impacto na política pública, ação coletiva e em rede, ação direta na criança. O destaque está nos "nós" que construíram estas redes diariamente.	
Feito para Favela	A concepção da metodologia foi baseada no estudo "Driving the skills agenda: Preparing students for the future" 1, realizado pelo The Economist Inteligence Unit (EIU) que explana as Competências para o século XXI, a partir dessa reflexão o CIEDS define como as competências do futuro que norteiam a metodologia: atuação em redes, inovação, liderança, comunicação, visionariedade e responsabilidade como as competências do futuro, por acreditar que estas respondem a uma nova dinâmica global, interconectada e colaborativa, e configuram-se como a base para a formação de uma geração empreendedora, responsável e próspera.	Feito para Favela
Caderno de Boas Práticas 2019 - SME Anápolis/GO	Encontre aqui inspiração a partir das práticas de inovação educativa da Rede Municipal de Ensino de Anápolis. Elas podem ser o primeiro passo para as novas possibilidades e construções coletivas para uma educação mais inovadora e inclusiva. As ações surgiram a partir da atuação da Assessoria Inova Escola, uma iniciativa da Fundação Telefônica Vivo que tem o CIEDS como parceiro executor.	Caderno de Boas Práticas
A participação da família na escola:	Entre os anos 2012-2017, os programas Coordenadores de Pais, Orientador Familiar/RJ e os Encontros Educação e Família	A participação da família na escola

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 73,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-9043

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-030
Tel. 55 (11) 3105-2799

Pacajus
Av. José Lucio de Menezes,
1101, Cruzeiro
CE, Brasil
CEP: 62930-000
Tel. 55 (85) 3348-0199

Caminhos Possíveis	possibilitaram que gestores das secretarias de educação parceiras experimentassem formatos diversos de aproximação entre as equipes escolares e os responsáveis pelos estudantes matriculados em suas redes de ensino. Em 2018, no âmbito do programa Melhoria da Educação, a parceria Itaú Social/CIEDS prosseguiu fomentando esse debate, buscando ampliar a compreensão das relações entre o desenvolvimento das aprendizagens e a participação da família na escola.	
Relação família-escola: Relatos e aprendizados de uma Aldeia em construção	Esta publicação foi construída a partir das aprendizagens e experiências de campo que envolvem diferentes atores e contextos. São diferentes olhares, para diferentes possibilidades e diferentes caminhos, mas com um mesmo propósito: tornar a educação mais viva e efetiva a partir da união dos diferentes atores de uma comunidade escolar.	Relatos e Aprendizagens - Relação Familia Escola
Mapa de Nós	Esta publicação é fruto da soma de esforços de diferentes atores sociais para ampliar e garantir os direitos da pessoa com deficiência, em especial nos campos da empregabilidade, políticas públicas e participação social. Ela apresenta os desafios a serem superados para consolidar as conquistas alcançadas na política de inclusão e convida o leitor a descobrir as potencialidades de 945 pessoas com deficiência entrevistadas em dez territórios pacificados.	Mapa de Nós
CIEDS, 15 anos de boas práticas	CIEDS: 15 anos de Boas Práticas é uma publicação comemorativa de 15 anos de história que reúne 20 Boas Práticas, escritas sob a ótica dos próprios colaboradores do CIEDS, que participaram da criação,	Cieds - Boas Práticas

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva 73,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567 9047

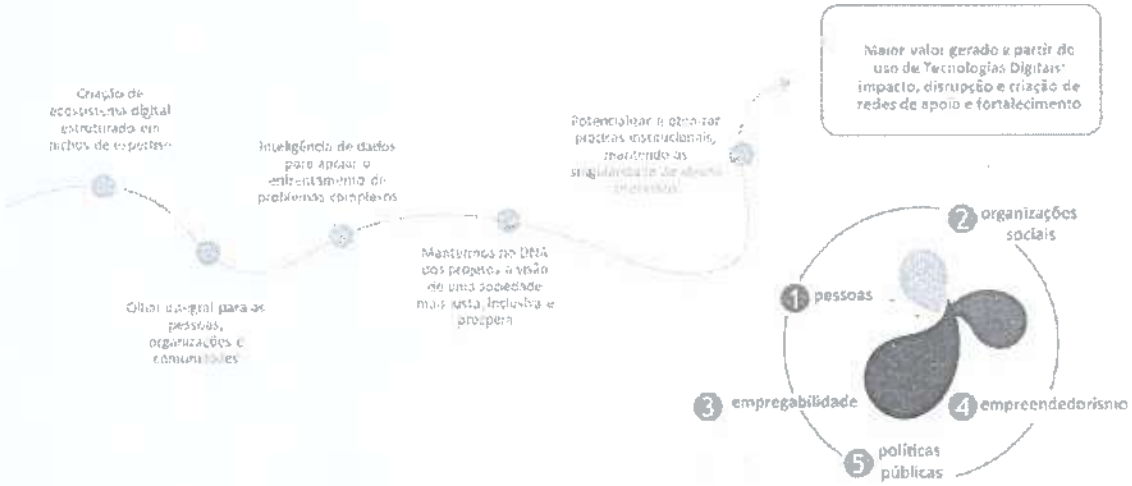
São Paulo
Rua José Bonifácio 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105 2229

Pacajus
Av. José Lucio de Menezes
1107, Centro
CE, Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3346-6188

cieds.org.br
AGENTE JUNTO
AGENTE

	planejamento e execução das mesmas. São iniciativas simples, reaplicáveis, desenvolvidas a partir de diferentes realidades e que podem inspirar outras pessoas e instituições.	
Traçado Metodológico – Bairro Educador	O livro "Traçado Metodológico" apresenta os conceitos e a metodologia adotada pelo projeto Bairro Educador, a partir da descrição de suas etapas, seus componentes e tecnologias.	Traçado Metodológico

No que tange aos aspectos de transformação digital, importa inicialmente destacar uma linha do tempo que baliza nossa estratégia e evolução contínua.



Desse modo, destacamos algumas plataformas desenvolvidas pelo CIEDS e que oferecem maior valor agregado a partir do uso de Tecnologias Digitais.

- **CIEDS EDUCA** - https://ciedseduca.org.br/ - CIEDS Educa é a plataforma EAD do CIEDS para cursos relacionados às nossas áreas de atuação, com possibilidade de criação e customização das jornadas formativas e das funcionalidades, para atender a cada singularidade de nossos públicos e parceiros.

- **Coletivo Aprendiz** - https://coletivoaprendiz.ciedseduca.org.br/ - Plataforma digital do Programa de Aprendizagem e Estágios do CIEDS.

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28, 8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250, 8º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2229

Pacajus
Av. José Lucio de Uma, 1139, Oiticica
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel. 55 (85) 3348-0150

- **Compartir** - https://compartir.org.br/ - Plataforma digital de Fortalecimento de Organizações da Sociedade Civil.

- **Iniciativa Jovem** - https://iniciativajovem.ciedseduca.org.br/ - Plataforma digital de educação à distância para incubação e aceleração de empreendimentos econômicos e sociais.

- **Balcão de Ideias** - https://balcaodeideias.ciedseduca.org.br/ - Plataforma digital de educação à distância para formação de professores e respositório de práticas educativas inovadoras.

- **Escola+Diversa** - https://escolamaisdiversa.cieds.org.br/ - Plataforma digital que busca construir estratégias de combate à LGBTfobia no ambiente escolar, visando à garantia dos direitos de acesso à educação pela população LGBTQIA+ e, consequentemente, seu ingresso qualificado no mercado de trabalho.

- **Conecta Mais Brasil** - https://conectamaisbrasil.cieds.org.br/ - Plataforma digital que apoia empreendedores e prestadores de serviço, formais e informais, principalmente de favelas e periferias em todo território nacional, com capacitação gratuita e exclusiva sobre boas práticas e ferramentas do WhatsApp Business.

- **Liderança Jovem** - https://liderancajovem.ciedseduca.org.br/ - Plataforma digital de educação à distância tem como objetivo mobilizar a juventude, para que se tornem protagonistas de transformação de seus territórios.

- **Fortalecimento de Organizações Locais** - https://fortalecimentodeorganizacoes.ciedseduca.org.br/ - Plataforma digital de Fortalecimento de Organizações da Sociedade Civil.

- **Jovem Monitor Cultural** - https://jovemmonitorcultural.ciedseduca.org.br/ - Plataforma digital de educação à distância que promove uma formação combinada em que as/os jovens ampliam seu repertório e experimentam, na prática, os diversos aspectos da gestão cultural.

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 29,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ, Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ, Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-9547

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP, Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2229

Parauapebas
Av. José Lucas de Moraes,
1107, Cidade
PA, Brasil
CEP: 68515-000
Tel. 55 (94) 3348-0160

1.12. Equipe de Gestão CIEDS

O CIEDS disponibiliza uma equipe técnica e suporte operacional para a realização das ações, garantindo apoio de diferentes formas aos projetos. A organização possui um conjunto variado de profissionais de diferentes formações. Ainda, contamos com profissionais engajados em ações políticas e sociais, seja como ativistas ou colaboradores em movimentos, bem como participantes ativos em defesa de direitos e controle social, com representatividades políticas em coletivos.



A seguir apresentaremos em breves linhas currículos dos principais profissionais da estrutura organizacional do CIEDS que atuarão em atividades ligadas a execução desta proposta:

Vandré Brilhante – Diretor Presidente

Há 32 anos atua no Terceiro Setor e no aprimoramento de políticas públicas brasileiras. Fundador e Diretor-Presidente do CIEDS, graduado em Ciências Econômicas na Universidade de Fortaleza, especialização nos EUA em Economia Internacional. Experiência em Desenvolvimento Local, Gestão Estratégica e Gestão do Terceiro Setor com larga atuação em projetos de cunho social e público. Conselheiro em espaços de diálogo e controle social, como no ConSOC do BID e no CNAS. Participa ativamente de discussões nacionais e internacionais sobre a consolidação de políticas públicas para a mudança social concreta. Tem foco no

Rio de Janeiro I
Rua Consolação e Saraiva, 78,
3º andar. Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 2094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar. Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-5041

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250
6º andar. Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7299

fortalecimento de organizações sociais de base comunitária e na autonomia das juventudes.

Fábio Muller – Diretor Executivo

Doutor em Ciências Políticas e Relações Internacionais no IUPERJ (Instituto Universitário de Pesquisas do Rio de Janeiro), Mestre em Sistemas de Gestão na Escola de Engenharia da Universidade Federal Fluminense (UFF 2011), Especialização em Organizações e Estratégias (UFF 2008) e graduação em Administração de Empresas Públicas e Privadas pela Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro (UFRRJ 2000).

Roselene Souza – Diretora de Gente e Cultura

Atua no CIEDS desde 2006. Tem especialização em Responsabilidade Social no Terceiro Setor pela Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ 2010) e graduação e licenciatura em Psicologia pela Universidade Católica e Petrópolis (UCP 1991). Desenvolve diretrizes e implementa ações que garantam a qualidade, a efetividade e a transparência das intervenções realizadas.

José Claudio Costa Barros – Diretor de Projetos e Programas

Jornalista, Mestre e Doutor em Ciência da Informação (ECO-UFRJ/IBICT). Especialista na mediação de processos participativos e colaborativos, atua há mais de 30 anos no terceiro setor com gestão de projetos e programas. Foi Coordenador de Projetos da Universidade Popular da Baixada onde coordenou projetos de Mobilização Social, Pesquisa e Divulgação do Estatuto da Criança e do Adolescente que resultaram na criação de Conselhos de Direitos e Fóruns Municipais, bem como nos Diagnósticos sobre Violação de Direitos e Mapeamento de Famílias com Crianças e Adolescentes em Situação de Exploração do Trabalho Infantil. Na Fundação Abrinq pelos Direitos da Criança atuou como Coordenador de Planejamento fornecendo suporte de avaliação, sistematização e planejamento de projetos e programas. Na CARE Internacional Brasil atuou como Gerente de Programas atuando na supervisão e apoio técnico para projetos e programas nas áreas de Educação, Empreendedorismo e Geração de Renda, e Resposta a Emergências e Redução de Risco de Desastres. No CIEDS está desde 2015.

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 78,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-000
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9041

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3565-2229

Macapá
Av. José Tostes de Menezes,
1107, Central
CEP: 68900-000

cieds.org.br

Leonardo José – Diretor de Parceria e Novos Negócios

Mestre em Gestão da Inovação e Propriedade Intelectual, com graduação e pós-graduação lato sensu pela PUC-Rio em administração de empresas, com ênfase em finanças corporativas. Anes de assumir a direção foi Gerente de empreendedorismo do CIEDS, tendo implementado estratégias de impacto que permitiu ao projeto Shell Iniciativa Jovem ser reconhecido como uma das principais aceleradoras de negócios da juventude do país, além de ter sido reconhecido internacionalmente em diferentes edições do Shell Live Wire. Foi responsável ainda pelo desenho e implementação do projeto Energia Feminina, com foco no desenvolvimento de ideias de negócios de mulheres periféricas no Alagoas, Maranhão, para, Amapá, Goiás, Rio Grande do Sul e Piauí; da BECO Aceleradora de projetos situada na Rocinha; e o Favela Made in Brasil que mobiliza empreendedores de comunidades periféricas de diferentes estados para a economia criativa e turismo. Atuou como professor, mentor, consultor, instrutor e gestor de projetos em várias organizações pelo Brasil.

Fernanda Colmenero – Gerente de Impactos e Redes

Bacharel em Ciências Sociais (UFRJ) e mestra em Educação (PUC-Rio), possui 12 anos de experiência em gestão de projetos sociais, tendo um olhar estratégico para inovação social e construção de valor compartilhado a partir da diversidade e inclusão social e econômica. Hoje, atua no CIEDS como Gerente de Impactos e Redes, sendo responsável pela coordenação do processo de captação de recursos da instituição. Métodos ágeis, gestão de processos, design thinking e gestão de projetos considerando as boas práticas do PMBOK e Prince2 são partes integrantes da sua experiência e atuação.

João Vitor Gurgel – Gerente de Finanças e Operações [2]

Graduado em Engenharia de Produção (UNIFOR) com dupla graduação em Administração (MUM - Universidade Técnica de Munique). MBA em Gestão de Negócios (IBMEC), pós graduado em Favelas e Cidades Inteligentes (UFRJ) e pós graduando em Gestão da Tecnologia da Informação (Anhembi Morumbi). Atuação no terceiro setor e empresas privadas, com foco em monitoramento e avaliação de

[2] Responsável Administrativo pelo Projeto

Rio de Janeiro I
Rua Consselheiro Saraiva, 78,
6º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-8047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105 2929

Parauapebas
Av. José Lúcio de Moraes, s.n.
(101 Oeste)
PA, Brasil
CEP: 68870-000
Tel. 55 (55) 3348-0488

cieds.org.br

GENTE JUNTO É AGENTE

impacto, planejamento estratégico, gestão e governança. É Gerente de Finanças e Operações do CIEDS.

Roberta Kfuri – Gerente de Prestação de Contas [3]

É formada em Serviço Social pela UFRJ e possui MBA em Gestão de Museu pela Universidade Cândido Mendes. Participou da implantação e monitoramento do Programa de Atendimento à Família na Secretaria Nacional de Assistência Social - SEAS/MPAS. Em 2003 foi nomeada assessora na Secretaria Municipal de Assistência Social. Em 2004, assumiu interinamente a Secretaria Especial da Terceira Idade. Em janeiro de 2005 retorna à Secretaria Municipal de Assistência Social, na assessoria técnica do gabinete, permanecendo até dezembro de 2008. Neste período foi membro do Conselho Municipal de Assistência Social, presidente e vice-presidente, e compôs o Comitê Gestor da Agenda Social PAN/RIO 2007. Em 2009, assume a Gerência Executiva do Programa Estruturador do Governo do Estado de Minas Gerais, o Poupança Jovem, atuando na gestão técnica e orçamentária do Programa. Em 2012, assumiu a Gerência de Operações do Museu de Arte do Rio. Roberta Kfuri começou a carreira na gestão pública, atuando nos três níveis de governo, com experiência consolidada na administração pública e gestão por OS. Já na gestão cultural, atuando desde 2012, foi gerente de Operações do Museu de Arte do Rio, do Theatro Municipal de São Paulo, Museu da Diversidade Sexual de São Paulo, do Circuito Municipal de Cultura de Belo Horizonte, entre outros Programas Público/privados. Foi responsável administrativa e financeira pela execução de diversos projetos sociais e culturais, atuando de 2021 a 2025 como Diretora de Operações e Finanças do Instituto Odeon. Atualmente é Gerente de Prestação de Contas no CIEDS.

Marina Rotenberg – Gerente de Marca e Comunicação

Pós-Graduanda em Gestão Estratégica de Negócios pela Conquer, Pós-Graduada em Comunicação Organizacional Integrada pela Escola Superior de Propaganda e Marketing e Bacharel em Comunicação Social pela PUC-Rio, com experiência de intercâmbio no ISCEM - Instituto de Comunicação Empresarial, em Lisboa, Portugal. Fez parte da idealização do LCD - Laboratório de Comunicação Dialógica, da UERJ,

[3] Responsável Administrativo pelo Projeto

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3084-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-5047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7229

Pacajus
Av. José Lucio de Morais
1107, Cruzeiro
CE, Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3343-0466

cieds.org.br
GENTE FAZ
É AGENTE

grupo de estudos sobre comunicação Comunitária, passou por equipes de marketing na iniciativa privada, atendimento publicitário em agências de comunicação e há dez anos trabalha comunicando impacto no poder público e terceiro setor.

Fábio Silva – Coordenador Administrativo

Administrador de empresas, pela Universidade Estácio de Sá/2005. MBA em Gestão de Negócios. Pós-graduação em Gestão Empresarial. No CIEDS é coordenador administrativo, com atuação em logística, compras, manutenção predial, gestão de contratos e administrativa operacional.

Anny Romão – Especialista em Gerenciamento de Projetos

Gestora de projetos com ampla experiência em planejamento, coordenação e execução de ações voltadas ao fortalecimento de organizações comunitárias, com ênfase em processos formativos, metodologias participativas e diagnóstico institucional. Sua atuação contempla o acompanhamento técnico de cooperativas, associações e empreendimentos da economia solidária, em diferentes territórios e contextos.

Com sólida formação em gestão pública e políticas sociais, integra o quadro técnico do CIEDS com forte atuação na mobilização de atores locais, desenvolvimento de estratégias colaborativas e elaboração de relatórios técnicos com base em escutas qualificadas.

Beatriz Faia – Gerente Técnica

Beatriz Faia é especialista em gestão de políticas públicas e projetos sociais, com mais de 15 anos de experiência em articulação institucional, liderança de equipes e desenvolvimento de soluções intersetoriais. Graduada pela USP em Gestão de Políticas Públicas, com especialização em Gestão Pública Municipal (UFF) e MBAs em Liderança, Inovação e Gestão 3.0 (PUC-RS) e em Gestão de Projetos (Esalq/USP), também é certificada internacionalmente em PMD (Project Management for Development).

Nathacha Ferreira[4] – Supervisora de Projetos e Responsável Técnica

[4] Responsável Técnica do Projeto

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2563-8047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
5º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2729

Pacajus
Av. José Lúcio de Menezes,
1101, Centro
CE, Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3348-0456

cieds.org.br

GENTE JUNTA É AGENTE

Pedagoga, formada pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ), com especialização em Orientação Educacional e Pedagógica e Gestão Estratégica de Projetos. Mestre em Educação pela Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro (PUC-Rio), na linha de pesquisa Educação, Desigualdades Sociais e Políticas Públicas, e com formação em ESG e Sustentabilidade pela Fundação Getulio Vargas (FGV). Possui ampla experiência na gestão de programas e projetos de investimento social, com atuação em diversos estados e municípios do Brasil. Sua trajetória inclui gestão financeira e contratual, articulação com stakeholders, produção de conhecimento e implementação direta de ações nos territórios, com ênfase no monitoramento, avaliação de impacto e acompanhamento de equipes multidisciplinares. Atuou também na concepção e gestão de projetos de formação de professores em diferentes regiões do país, envolvendo o desenho de programas formativos, a coordenação de equipes de formadores, a elaboração de conteúdos pedagógicos e o monitoramento de processos e resultados, fortalecendo práticas educacionais no uso de metodologias ativas, inclusão digital e a qualidade da aprendizagem.

1.13. Ferramentas Tecnológicas

O CIEDS dispõe das seguintes ferramentas tecnológicas (dentre outras):

- Gmail: serviço de e-mail desenvolvido pelo Google, com acesso à inteligência artificial Gemini;
- Microsoft 365: suíte de produtividade e colaboração baseada em nuvem desenvolvida pela Microsoft.
- SAGI - O SAGI é um sistema que funciona como a principal ferramenta, meio operacional e de gerência de informações nas Fundações de Apoio e Organizações da Sociedade Civil que dele se utilizam. Para tanto, ele se apresenta como um ERP (sistema de gestão que relaciona todos os setores de uma instituição) envolvendo em seu ambiente todos os aspectos funcionais presentes em todos os setores, desde o Setor de Recursos Humanos até a Contabilidade, do setor de Compras ao de Patrimônio ou Almoxarifado, da Gerência de Projetos, Convênios ou Contratos até a Prestação de Contas, sempre buscando o uso das mais recentes tecnologias e técnicas da ciência da computação. Além de tudo isso, o SAGI foi desenvolvido dividido em módulos de acordo com os seus aspectos funcionais. Esta característica cria

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
5º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
8º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2229

Pacajus
Av. José Lúcio de Menezes,
1101, Cruzeiro
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel. 55 (85) 3346-0480

cieds.org.br
GENTE JUNTO É AGENTE

um ambiente mais versátil e de fácil implantação já que nem todas as instituições trabalham com todo o universo de possibilidades e funcionalidades da ferramenta. Apesar de serem separados, estes módulos, uma vez implantados, funcionam naturalmente interligados e integrados, complementando-se mutuamente, evitando retrabalho e incrementando a eficiência da organização.

- Alterdata: software de gestão de folha de pagamento, gestão fiscal, entre outras funcionalidades, adaptadas às necessidades
- Solides: plataforma de gestão de pessoas que utiliza análise comportamental e psicométrica para ajudar empresas a recrutar, desenvolver, reter e avaliar funcionários de forma mais eficaz.
- Tangerino: sistema de controle de ponto eletrônico que facilita o registro de entrada e saída de funcionários, gerenciamento de jornadas de trabalho e cálculo de horas trabalhadas.
- Teams: plataforma de comunicação e colaboração desenvolvida pela Microsoft. Oferece mensagens instantâneas, videoconferências, compartilhamento de arquivos e integração com outras ferramentas do Microsoft 365.
- SharePoint: plataforma de colaboração empresarial da Microsoft, que permite criar sites e portais para compartilhamento de documentos, informações e colaboração em equipe.
- Storageway: solução de armazenamento em nuvem para empresas, que oferece espaço para armazenar e compartilhar arquivos de forma segura e acessível de qualquer lugar.
- GLPI: sistema de gestão de ativos de TI e help desk, utilizado por para gerenciar inventário de hardware e software, bem como gestão de tickets dos departamentos internos.
- Planner: ferramenta de gerenciamento de tarefas. Permite que equipes criem planos, organizem e atribuam tarefas, acompanhem o progresso e colaborem de forma eficiente. Os usuários podem criar listas de tarefas, atribuir prazos, adicionar detalhes e acompanhar o status das atividades em um painel visual intuitivo.

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva 28,
5º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3804-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3705-2779

Pacajus
Av. José Lucio de Menezes,
1107, Centro
CE, Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3345-0138

cieds.org.br
GENTE QUE
É AGENTE

- Visio: ferramenta de criação de diagramas e fluxogramas. Oferece uma ampla variedade de modelos e formas que permitem aos usuários visualizar e comunicar informações de forma visual e eficaz. É comumente utilizado para criar diagramas de fluxo de processo, organogramas, diagramas de rede, mapas mentais e muito mais.
- Claude: Inteligência Artificial utilizada tanto para agilizar a busca e tratamento de informações quanto para processar dados e estruturar relatórios e dashboards para tomada de decisões.

1.14. Políticas Institucionais

Diversidade, respeito e ética regem os princípios do CIEDS desde sua criação e são nesses pilares que desenvolvemos nossos projetos e programas, assim como nossas relações com nossos colaboradores, parceiro prestadores de serviços, fornecedores e como também desenhamos nossas estratégias de comunicação interna e externa, garantindo uma postura de transparência e ética nas relações pessoais e comerciais do CIEDS.

Os princípios éticos que orientam a nossa atuação fundamentam também nosso compromisso de ser uma instituição confiável, socialmente responsável e comprometida com a redução das desigualdades sociais. Nosso **Código de Ética** reúne as diretrizes e normas que devem ser observadas na ação profissional da instituição para que sejam alcançados padrões éticos cada vez mais elevados no exercício de suas atividades e, dessa forma, garantir o atendimento a seus valores: atuar colaborativamente e em redes, fomentar a inovação, incentivar o desenvolvimento de nossas equipes, respeitar e promover a diversidade, ter compromisso com a gestão da qualidade, ter ética e transparência, valorizar os saberes e culturas de todos os nossos públicos. Além de fortalecer os princípios de atuação da instituição: equidade, integridade, prestação de contas, legalidade, moralidade, impessoalidade, publicidade e eficiência.

Esses princípios e compromissos éticos em conjunto com os valores institucionais constituem os fundamentados da nossa **Política de Compliance**, que tem por objetivo precípuo prevenir, detectar, responder e combater falha, fraude, corrupção, desvio e inconformidades, pautando-se, ainda, no repúdio a qualquer tipo de intolerância, discriminação ou violação de direitos. Essa política tem o intuito não só garantir que estamos em compliance, ou seja, em conformidade com leis,

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 78,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9041

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2729

Pacajus
Av. José Lucio de Menezes,
1101, Croatá
CE, Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3348-6188

cieds.org.br
GENTE JUNTO É AGENTE

regulamentos internos e externos, mas que somos compliance, que está em nosso DNA e é um valor institucional. Agindo dessa forma, o CIEDS busca: a melhoria contínua dos padrões de governança; a conformidade das práticas segundo leis, normas e regras existentes; a eficiência, eficácia e confiabilidade; o combate à corrupção; a cultura de gestão de risco, evitando e combatendo erros, falhas e fraudes; a proteção contra multas e sanções; a transparência e prestação de contas; a ética, integridade, legitimidade e valor para o negócio; a imagem e reputação; e, o maior engajamento de colaboradores, parceiros e toda a cadeia de valor.

De forma complementar, o CIEDS estabeleceu sua **Política de Compras e Contratações**, alicerçada nos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, economicidade, razoabilidade e eficiência. Tais princípios visam garantir: a impessoalidade e objetividade da seleção, de modo que a análise e a escolha da melhor proposta se faça em razão das características qualitativas previamente definidas; a moralidade e boa-fé das regras, atos e julgamentos utilizados em todos os processos, vedando-se comportamentos ou procedimentos que contrariem valores da ética comercial; a isonomia no tratamento e nas oportunidades conferidas aos fornecedores; a busca pela vantagem da aquisição ou contratação pretendida, evidenciando-se em qualquer caso, os resultados positivos da relação custo x benefício, mediante quadro analítico dos itens qualitativos que informam cada proposta, comparativamente as necessidades a serem supridas.

Por conta disso, as compras e contratações de serviços pelo CIEDS são precedidas de consulta de preços, de qualidade e de capacidade técnica, sendo observados os princípios e exigências estabelecidos na legislação brasileira vigente, no Estatuto Social, no Código de Ética e nas disposições contidas nessa política.

Por fim, destacamos nossas **Diretrizes para Recrutamento e Seleção**, ancoradas no entendimento segundo o qual a gestão com pessoas em uma organização é fundamental para a consolidação de seus objetivos e alcance da missão institucional. O propósito dessas Diretrizes é construir o melhor capital humano para o CIEDS a fim de tornar a equipe um diferencial competitivo no mercado, a partir de um processo de recrutamento e seleção qualificado, e garantir a escolha de candidatos com competências e valores alinhados à missão institucional. Além disso, essas

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 78,
5º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 2094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2229

Parauapebas
Av. José Lúcio de Vasconcelos,
1107, Cidade
PA, Brasil
CEP: 68515-000
Tel. 55 (94) 3348-0450

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

orientações visam dar transparência ao processo de recrutamento e seleção, de forma a possibilitar a identificação de candidatos alinhados às qualificações exigidas pelo cargo para a contratação, excluindo qualquer aspecto discriminatório, oportunizando a diversidade de pessoas, sejam candidatos externos ou colaboradores internos e, assim, maximizar a efetividade nas contratações e resultando em ganhos para o CIEDS.

1.14.1. Compromisso com publicização e transparência

A transparência e a prestação de contas constituem princípios estruturantes da atuação do CIEDS e orientam sua relação com financiadores, parceiros, beneficiários, órgãos de controle e sociedade em geral. Ao longo de sua trajetória institucional, a organização consolidou mecanismos permanentes de governança, integridade e publicização de informações, reafirmando seu compromisso com a gestão responsável dos recursos públicos e privados que lhe são confiados.

Como parte dessa política institucional, o CIEDS mantém em seu portal eletrônico uma seção específica dedicada à transparência, na qual são disponibilizadas informações sobre sua estrutura de governança, demonstrações financeiras, documentos institucionais e o acompanhamento dos projetos executados em parceria com órgãos públicos. Esse espaço permite o acesso público a informações relevantes sobre as iniciativas desenvolvidas pela organização, fortalecendo os princípios da publicidade, do controle social e da accountability.

Complementarmente, o CIEDS publica anualmente seu Relatório de Impacto, documento que sistematiza resultados, indicadores, aprendizados, evidências e transformações geradas pelos programas e projetos implementados pela instituição. Além de conferir transparência às ações realizadas, esses relatórios constituem importante instrumento de gestão do conhecimento, monitoramento institucional e comunicação de resultados para a sociedade. Link de acesso: https://www.cieds.org.br/informe-se

A organização dispõe ainda de instrumentos formais de promoção da integridade e prevenção de irregularidades, incluindo, além de outros já citados nessa proposta, canais permanentes de escuta e denúncia. Esses canais podem ser utilizados por

Rio de Janeiro I
Rua Candelária Sarmento, 78,
8º andar Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20031-060
Tel. 55 (21) 3984-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250
6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7229

Parauapebas
Av. José Lúcio de Menezes
1107 Cruzeiro
PA, Brasil
CEP: 68515-000
Tel. 55 (35) 2348-0426

cieds.org.br
GENTE JUNTA É AGENTE

colaboradores, parceiros, beneficiários, fornecedores e demais públicos de relacionamento para comunicação de situações que eventualmente contrariem princípios éticos, normativos ou legais.

Com o objetivo de assegurar a proteção dos denunciantes e fortalecer a cultura de integridade institucional, o CIEDS disponibiliza inclusive canais de denúncia anônima, garantindo sigilo, confidencialidade e tratamento adequado das manifestações recebidas. Todas as denúncias são analisadas por instâncias competentes da organização, observando critérios de imparcialidade, responsabilidade e proteção dos envolvidos.

Esse conjunto de mecanismos reflete a compreensão institucional de que a transparência não se limita ao cumprimento de exigências legais ou contratuais, mas constitui elemento essencial para o fortalecimento da confiança pública, da legitimidade institucional e da efetividade das ações desenvolvidas. Dessa forma, o CIEDS reafirma seu compromisso permanente com a ética, a integridade, a prestação de contas e a transparência na gestão de recursos e na implementação de políticas públicas.

1.15. Capacidades Institucionais Instaladas

Diagnóstico Territorial, Mobilização Juvenil e Busca Ativa

O CIEDS possui ampla experiência na realização de diagnósticos socioterritoriais, mapeamento de vulnerabilidades, identificação de públicos prioritários e mobilização comunitária. Utiliza metodologias que combinam análise de dados, pesquisa de campo, entrevistas, grupos focais, cartografia social e escuta qualificada dos territórios, permitindo compreender as especificidades locais e construir estratégias de engajamento aderentes às diferentes realidades juvenis.

A organização acumula experiência na mobilização comunitária em contextos de vulnerabilidade social, por meio de estratégias presenciais e digitais, articulando escolas, equipamentos públicos, coletivos juvenis, lideranças comunitárias e organizações locais. Essa capacidade favorece a ampliação do acesso aos serviços, o fortalecimento do vínculo com os participantes e a ocupação positiva dos territórios.

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva 28,
8º andar Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20091-030
Tel: 55 (21) 3094-4565

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3105-7229

Pacajus
Av. José Lucas de Morais
1107 Centro
CE, Brasil
CEP: 62930-000
Tel: 55 (85) 3348-0198

cieds.org.br
GENTE JUNTA É AGENTE

Articulação Intersetorial e Trabalho em Rede

A atuação do CIEDS parte da compreensão de que os desafios enfrentados pelas desigualdades sociais demandam respostas integradas e complementares. Ao longo de sua trajetória, a organização consolidou capacidade de articulação entre órgãos governamentais, organizações da sociedade civil, instituições de ensino, empresas, coletivos e lideranças comunitárias, fortalecendo redes de proteção, oportunidades e inclusão em políticas públicas e acesso a direitos.

Essa experiência possibilita a construção de fluxos efetivos de encaminhamento e acompanhamento, promovendo a integração entre políticas públicas de educação, assistência social, cultura, esporte, saúde, trabalho, inovação e desenvolvimento econômico.

Desenvolvimento de Protagonismo, Cultura e Participação Juvenil

O CIEDS reconhece os jovens como sujeitos de direitos e agentes centrais na transformação de suas realidades. Suas metodologias valorizam a participação ativa, a diversidade de trajetórias e a construção coletiva de soluções para os desafios vivenciados nos territórios.

Ao longo de sua atuação, a organização desenvolveu iniciativas voltadas à formação cidadã, ao fortalecimento de lideranças juvenis, à promoção dos direitos humanos, à valorização das expressões culturais e ao estímulo à participação social. Oficinas, rodas de conversa, ações comunitárias, eventos culturais e processos colaborativos são utilizados como ferramentas para fortalecer vínculos, ampliar repertórios, estimular a criatividade e promover o desenvolvimento integral das juventudes.

Inclusão Produtiva, Empregabilidade e Empreendedorismo

A organização possui trajetória consolidada na implementação de programas voltados à formação para o mundo do trabalho, empreendedorismo, inovação, economia criativa e inclusão produtiva. Essa experiência permite estruturar percursos formativos capazes de desenvolver competências técnicas e socioemocionais, ampliar oportunidades econômicas e fortalecer a autonomia dos participantes.

Os programas desenvolvidos pelo CIEDS articulam qualificação profissional, orientação de carreira, inclusão e letramento digital, uso das novas tecnologias, educação financeira, empreendedorismo e conexão com oportunidades de inserção

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva 79,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250
6º andar, Centro
São Paulo SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2729

Parceiro
Av. José Lucio de Menezes,
1101, Centro
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel. 55 (85) 3348-0405

Fundação
GENTE JUNTO
É AGENTE

produtiva, contribuindo para a construção de projetos de vida sustentáveis e para a ampliação das perspectivas de futuro dos jovens.

A longa experiência do CIEDS permitiu desenvolver metodologias, estratégias e instrumentais que potencializam o desenvolvimento de competências empreendedoras e o fomento a negócios junto aos grupos mais excluídos da sociedade, em especial para juventudes e mulheres periféricas, grupos de comunidades rurais e tradicionais, em especial quilombolas e ribeirinhas, egressos do sistema prisional, mães atípicas, dentre outros.

Monitoramento, Avaliação e Gestão Orientada por Evidências

Todos os projetos executados pelo CIEDS são estruturados a partir de marcos lógicos, indicadores de desempenho, metas e mecanismos sistemáticos de acompanhamento.

A organização combina métodos quantitativos e qualitativos para monitorar resultados, produzir evidências e compreender as transformações geradas junto aos públicos atendidos.

Essa capacidade possibilita o acompanhamento contínuo da execução, a identificação tempestiva de desafios e oportunidades de melhoria e a produção de informações estratégicas para qualificação permanente das ações desenvolvidas e fortalecimento da política pública.

Inovação Social, Tecnologia e Aprendizagem Contínua

A inovação constitui um dos princípios estruturantes da atuação institucional do CIEDS. A organização incorpora tecnologias digitais, soluções de inteligência artificial, ferramentas colaborativas e metodologias inovadoras capazes de ampliar a eficiência operacional, fortalecer processos de gestão e potencializar os resultados alcançados.

Associada a uma cultura permanente de aprendizagem, essa capacidade permite aprimorar continuamente estratégias, metodologias e instrumentos de gestão, garantindo maior efetividade das ações e maior aderência às demandas sociais contemporâneas, além de promover a inclusão e letramento digital necessários para o atual contexto de mundo.

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 78,
6º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094 4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01093-000
Tel. 55 (11) 3105-7299

Pacajus
Av. José Lúcio de Menezes,
1101, Centro
CE/Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3348-0498

pede ao gov
GENTE JUN
É AGENTE

1.16. Capacidade Estrutural

Para desenvolver as atividades no Rio de Janeiro o CIEDS conta com uma sede na Rua Conselheiro Saraiva, 28, 8ºandar, Centro, perfazendo 370 m², com 1 salão comportando mesas com computadores e 9 salas de trabalho, com 52 computadores, com acesso à internet em banda larga conectados em redes locais a um Servidor. Também dispomos de 30 computadores que podemos disponibilizar para oficinas e cursos de informática em sala na Av. Presidente Vargas, 435, 2° andar. A instituição dispõe, ainda, de equipamentos diversos como TVs e outras mídias.

Além da estrutura do Rio de Janeiro, contamos com sedes nos estados de São Paulo e Ceará. Em São Paulo, o CIEDS conta com uma sede na Rua José Bonifácio, 250, 6° andar, Centro, perfazendo um espaço de mais de 200 m², com 6 salas de trabalho, 25 computadores, todos conectados em rede, com acesso à internet em banda larga e ligados a um Servidor. Uma sala ampla que acomoda 30 pessoas, um espaço multiuso que também oferece treinamentos. No Ceará, na cidade de Pacajus, o CIEDS conta com uma sede na Av. José Lucio de Menezes, 1.107, Croatá, onde funciona o Centro Cultural Maloca dos Brilhantes, espaço com mais de 500m², contando com salas de trabalho, salas para capacitação e anfiteatro.

No leque da sua infraestrutura desenvolveu as PLATAFORMAS EDUCA_CIEDS (https://ciedseduca.org.br/), espaço de interação para ofertas de capacitações à distância e treinamentos para diferentes públicos.

Para além da infraestrutura física, o CIEDS conta com uma equipe técnica altamente qualificada, que reúne todos os requisitos dessa proposta técnica, fortalecendo desse modo a capacidade operacional de implementação do projeto.

A seguir apresentamos algumas fotos da estrutura de nossa matriz:

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8° andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brazil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3084-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2° andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brazil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9347

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6° andar, Centro
São Paulo, SP/Brazil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3106-2223

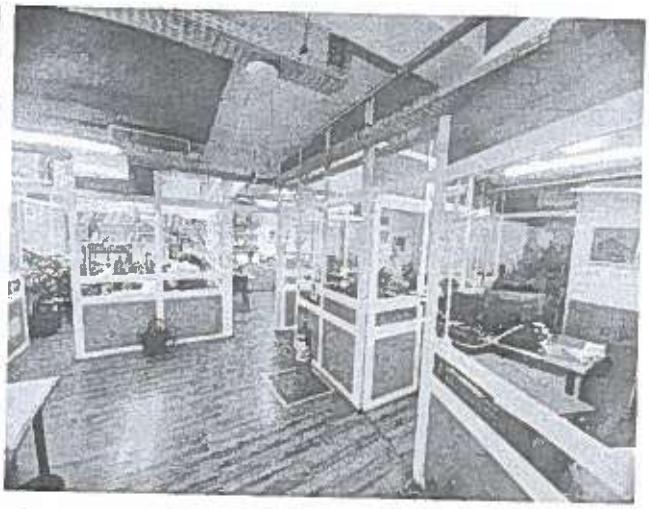
Pacajus
Av. José Lucio de Menezes, 1107, Croatá
CE, Brasil
CEP: 62830-000
Tel. 55 (85) 3348-0195

cieds.org.br

GENTE JUSTA É AGENTE

CIEDS













Rio de Janeiro I

Rua Conselheiro Saraiva, 28,
5º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20091-009
Tel. 55 (21) 3804-4555

Rio de Janeiro II

Av. Presidente Vargas, 435,
7º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2563-9041

São Paulo

Rua José Bonifácio, 250,
5º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2723

Paraíso

Av. José Lacerda de Menezes,
1107, Centro
GO, Brasil
CEP: 76870-000
Tel. 55 (62) 3548-0456

cieds.org.br

GENTE É AGENTE





1.17. REGISTROS, REPRESENTAÇÕES E PREMIAÇÕES

Como resultado do trabalho, o CIEDS conquistou ainda, espaços que reforçam a competência com que realiza as suas ações. Essas designações tornam a instituição transparente na sua gestão, que se evidenciam, por exemplo, através do seguinte:

Registros:

- CEBAS – Resolução n.º 06 CNAS de 15/02/2007, publicado em D.O.U., dia 28/02/2007;
- CONJUVE – gestão 2019-2021, como suplente;
- Registro no Conselho Nacional de Assistência Social – CNAS Resolução n.º 111 - 31/05/02;
- Registro no Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS/RJ – n.º 0284/00;
- Registro no Conselho Municipal de Direitos da Criança e do Adolescente – CMDCA/RJ - N.º 06/2004;
- Entidade com assento no Conselho Estadual de Assistência Social do Rio de Janeiro, registro no COMDEPI-RIO – Conselho Municipal de Defesa dos Direitos da Pessoa Idosa - Nº 83.

Representações e participações como Sociedade Civil:

- Organização signatária do Pacto Global da ONU;

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20031-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
8º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2229

Pacajus
Av. José Lucas de Menezes,
1101, Cruzeiro
CE, Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3348-0456

cieds.org.br
GENTE QUE
É AGENTE

- Consultor Especial do Conselho Econômico e Social das Nações Unidas – ECOSOC;
- Em 2022 foi eleita para o Conselho Estadual de Assistência Social do Rio de Janeiro, como titular, assumindo a Presidência do Conselho.

Premiações:

- Certificado de Qualidade ISO 9001:2000, Certificado de Responsabilidade Social SA 8000, a primeira ONG brasileira a conquistar a certificação integrada nas normas internacionais ISO 9001:2000 (qualidade na gestão) e SA;
- Prêmio Ser Humano 2022 – Associação Brasileira de Recursos Humanos, com o Programa Eduque Seu Olhar, abordagem para o enfrentamento e prevenção das violências e abuso sexual de crianças e adolescentes;
- No ranking THEDOTGOOD, somos a 1ª melhor ONG do Brasil e a 40ª no mundo;
- Prêmio Inovação Social Moçambique;
- Tecnologia Social Bairro Educador;
- Tecnologia Social Rede Sustentável de Relacionamento de Búzios;
- Tecnologia Social Jovens aprendizes em medidas socioeducativas;
- Tecnologia Social Tecendo o Amanhã: Sustentabilidade e Equidade de Gênero;
- Selo de Direitos Humanos – 1ª Edição/2020 - Festival Rio +Humano, Projeto Pessoas e Negócios Saudáveis, que recebeu o 1º lugar;
- Melhadas de Mérito Pedro Ernesto.

1.18. Experiência na área de interesse do objeto do edital

Ao longo de sua trajetória institucional, o CIEDS desenvolveu e implementou centenas de iniciativas voltadas à a gestão de equipamentos, espaços, projetos e programas de fortalecimento da cidadania, à inclusão social e produtiva, à inovação, ao empreendedorismo, à cultura, à educação e ao desenvolvimento comunitário. Essa trajetória permitiu à organização acumular conhecimentos, metodologias e capacidades técnicas diretamente relacionadas aos desafios enfrentados pelas políticas públicas de educação e inclusão voltadas aos mais diversos públicos da cidade do Rio de Janeiro e, em especial, à gestão de espaços de formação, convivência, desenvolvimento de competências e ampliação de oportunidades.

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28, 8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250, 6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3106-2229

Pacajus
Av. José Lúcio de Menezes, 1101, Cruzeiro
CE, Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3348-8498

cieds.org.br
GENTE JUNTO É AGENTE

As experiências apresentadas a seguir evidenciam a capacidade do CIEDS de mobilizar e engajar diferentes perfis de públicos em diferentes contextos sociais, desenvolver metodologias participativas e inovadoras, articular redes territoriais, promover o acesso à cultura e o protagonismo cultural, a educação de qualidade, a inclusão digital e produtiva, o fortalecimento de lideranças e implementar processos de monitoramento e avaliação orientados por resultados.

Ao longo desse percurso, a organização atuou junto a adolescentes e jovens de diferentes perfis, incluindo estudantes da rede pública, moradores de favelas e periferias urbanas, pessoas em situação de vulnerabilidade social, egressos ou em cumprimento de medidas protetivas e socioeducativas, empreendedores e participantes de programas de formação cidadã e profissional. Essa diversidade de experiências permitiu ao CIEDS desenvolver abordagens flexíveis e adaptáveis às múltiplas realidades que caracterizam a população carioca.

A atuação institucional demonstra capacidade para conceber e executar programas de larga escala, mobilizar participantes, estabelecer parcerias estratégicas com governos, empresas e organizações da sociedade civil, gerir equipes multidisciplinares e desenvolver ambientes de aprendizagem capazes de combinar formação cidadã, inovação, tecnologia, empregabilidade, empreendedorismo e participação social.

Mais do que executar atividades, as experiências acumuladas pelo CIEDS evidenciam uma compreensão consistente de que políticas públicas para juventudes, polução negra, mulheres e PGBTQIAPN+ devem reconhece-los como protagonistas de seus processos de desenvolvimento, valorizando suas potencialidades, promovendo sua participação ativa e ampliando suas possibilidades de construção de projetos de vida sustentáveis.

Os projetos apresentados a seguir ilustram essa trajetória e demonstram como os conhecimentos, metodologias e aprendizados construídos ao longo dos anos podem contribuir para o fortalecimento.

Centros de Referência das Juventudes – Cariacica e Serra (Espírito Santo)

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 29,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP.: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP.: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-9041

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP.: 01003-000
Tel. 55 (11) 3106-2229

Paraíso
Av. José Lúcio de Menezes,
1107, Centro
CE, Brasil
CEP.: 62870-000
Tel. 55 (85) 3348-0450

cieds.org.br

GENTE JUNTO
É AGENTE

Entre os anos de 2022 a 2025, o CIEDS foi responsável pela implantação e cogestão de Centros de Referência das Juventudes (CRJ) nos municípios de Serra e Cariacica, no Estado do Espírito Santo. Os equipamentos integram uma política pública estadual voltada à promoção da inclusão digital, cultural, social e produtiva, visando prevenção da violência, fortalecimento de vínculos e da participação social e ampliação das oportunidades de vida e trabalho para jovens residentes em territórios marcados por elevados índices de vulnerabilidade social.

A experiência acumulada nesses equipamentos permitiu ao CIEDS aprofundar conhecimentos relacionados à gestão de espaços de juventude, mobilização territorial, desenvolvimento de oficinas e percursos formativos, articulação com redes locais de proteção e construção de estratégias voltadas ao fortalecimento de vínculos comunitários e projetos de vida. Somente na unidade de Novo Horizonte, em Serra, foram registrados mais de dez mil jovens atendidos e mais de quinze mil atendimentos em seus primeiros anos de funcionamento, consolidando o equipamento como referência territorial para as juventudes locais. Em ambos os espaços foram constituídos Laboratórios Digitais onde jovens tinham inclusão e letramento digital, além de Laboratórios de Inovação Produtiva onde foram incubados negócios estruturados, a partir dos desejos das juventudes. Em Cariacica, o negócio selecionado foi um Studio que utilizou de diferentes tecnologias digitais para gravação, filmagem e edição de voz e vídeo. Já em Serra, o Laboratório focou na economia criativa impulsionando as juventudes para o mercado da arte e cultura.

Coletivo Aprendiz – Rio de Janeiro (RJ), Duque de Caxias (RJ), São Paulo (SP)

O Coletivo Aprendiz constitui uma das principais iniciativas do CIEDS, implementada há dez anos, com foco na inclusão produtiva e no desenvolvimento integral de adolescentes e jovens. Por meio dos programas de aprendizagem profissional e estágio, a iniciativa promove a inserção qualificada de jovens, especialmente aqueles em situação de vulnerabilidade social, no mundo do trabalho, contribuindo para a geração de renda, ampliação de oportunidades e construção de perspectivas positivas de futuro. A metodologia adotada está estruturada a partir da integração entre escola, família e trabalho, fortalecendo uma rede de apoio ao desenvolvimento dos participantes.

Ao longo de sua trajetória, o programa consolidou uma metodologia própria voltada ao desenvolvimento de competências técnicas e socioemocionais, projeto de vida, liderança, comunicação, inteligência emocional, cidadania, direitos humanos, tecnologia e preparação para os desafios contemporâneos do mercado de trabalho. Além da formação, o Coletivo Aprendiz realiza acompanhamento continuado dos jovens e das empresas parceiras, contribuindo para a permanência e o sucesso das trajetórias profissionais construídas.

Mais de 5 mil jovens já foram inseridos no mercado de trabalho por conta das ações do Coletivo Aprendiz. Dentre os arcos formativos está o de telemática que traz entre os cursos os de Técnico de apoio ao usuário de informática (helpdesk), digitador e de Operador de telemarketing ativo e receptivo.

Beco Incubadora – Rio de Janeiro, Rocinha RJ

A Beco Incubadora Criativa surge em 2023 no contexto do edital Favela Inteligente, promovido pela FAPERJ, com o propósito de fomentar uma cultura empreendedora na Rocinha a partir dos saberes locais, da articulação em rede e do reconhecimento das tecnologias sociais desenvolvidas no território.O modelo da Beco está baseado em princípios de inovação inclusiva, com o objetivo de fomentar um ecossistema empreendedor periférico que seja economicamente viável, socialmente justo e culturalmente relevante.

Sua proposta metodológica contempla ações integradas de formação empreendedora, assessoria especializada, mentorias estratégicas e articulação em rede, em consonância com as boas práticas recomendadas pela Anprotec (Associação Nacional de Entidades Promotoras de Empreendimentos Inovadores) para ambientes de inovação.A Beco também atua como um espaço de articulação multissetorial, conectando atores públicos, privados e da sociedade civil em prol do desenvolvimento comunitário.Entre seus parceiros estão:

Biblioteca Parque da Rocinha – C4 / PUC-RIO / UPMMR,Secretaria de Cultura e Economia Criativa do Estado do Rio de Janeiro

Centro de Cidadania Ruth Cardoso – SP

No período entre 2006 a 2010, o CIEDS foi responsável pela Implantação, modelagem da gestão e operação do Centro de Cidadania na cidade de São Paulo, voltada a juventude, responsável pelo assessoramento e execução na construção das

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
6º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP.: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094 4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP.: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-3047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP.: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105 2929

Pacajus
Av. José Lúcio de Menezes,
1107, Cruzeiro
CE/Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3348 0436

cieds.org.br
GENTE J
É AGENTE

agendas de formação e capacitação, ativação, eventos, encontros, atividades culturais e experiências dos jovens Paulistanos no espaço de convivência. O plano de trabalho previa ainda a arregimentação das agendas das diversas secretarias e a construção de um modelo de governança junto as secretarias e entidades parceiras, assim como, a construção dos regimentos internos, manuais, composição do regimento do conselho consultivo, o planejamento estratégico bianual do Centro.

Jovens Cientistas Cariocas – Rio de Janeiro (RJ)

Em parceria com a Secretaria Municipal de Ciência e Tecnologia do Rio de Janeiro o Projeto Jovens Cientistas Cariocas, em sua terceira edição, apoia estudantes e pesquisas universitárias com alto potencial de impacto social em demandas urgentes da sociedade carioca. A partir dos desafios vividos em seus próprios territórios, jovens pesquisadores desenvolvem soluções inovadoras para contribuir com um Rio de Janeiro mais justo e sustentável. O projeto aproxima a academia da realidade dos territórios, o oferecer apoio financeiro a 100 participantes durante todo percurso formativo e conexões em rede, fortalecendo o protagonismo juvenil e ampliando as possibilidades de aplicação prática do conhecimento científico, a divulgação da ciência e as resoluções de problemas concretos. O projeto ocorre em alinhamento com as Naves do Conhecimento, pois acolhem os jovens dos territórios nas adjacências das Naves que devem nesse espaço pilotar e protipar as soluções criadas durante o projeto.

Navezinhas Cariocas - Rio de Janeiro (RJ)

Em parceria com a Secretaria Municipal de Ciência e Tecnologia da cidade do Rio de Janeiro, o CIEDS é responsável pela gestão operacional de 15 unidades das Navezinha Cariocas, equipamentos públicos instalados em regiões periféricas da cidade, da mesma linhagem das Naves do Conhecimento e Naves satélites com foco em realização de estratégias formativas inclusivas nas áreas digitais e de tecnologia, contemplando temas como inteligência artificial, letramento digital, games e audiovisual. O projeto atende essencialmente jovens, com idades entre 16 e 30 anos, residentes em territórios com elevados índices de vulnerabilidade social, dedicando atenção especial aos jovens negros, estudantes de escolas públicas, mulheres.

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28, 8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2563-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio 250, 6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105 2229

Pacajus
Av. José Lopes de Menezes, 1107, Centro
CE, Brasil
CEP: 62820-000
Tel. 55 (85) 3243-0438

cieds.org.br

GENTE JOVEM É AGENTE

Naves satélites – Rio de Janeiro (RJ)

Em caráter emergencial o CIEDS geriu pelo período de 6 meses as Naves satélites de Santa Cruz, Sepetiba e Paciência, com o objetivo central de assegurar o funcionamento integral das três unidades, com foco na implementação de estratégias formativas voltadas às tecnologias da informação, educação midiática e formação continuada de educadores. Nesse período fortaleceu a aproximação com os estudantes fomentando o empreendedorismo, a empregabilidade, o acesso a direitos, a cidadania digital e a apropriação crítica das novas tecnologias.

O CIEDS atuou com a equipe local, junto à população dos territórios atendidos, estimulando a articulação com grupos sociais e econômicos locais, o fortalecimento dos vínculos comunitários e o alinhamento das ações às demandas do entorno.

Aprendiz Cultural – Rio de Janeiro (RJ)

De novembro de 2021 a dezembro de 2022, o CIEDS implementou, por meio do Termo de Colaboração 863/2021, na parceria com a Secretaria Municipal de Cultura do Rio de Janeiro, o projeto Aprendiz Cultural. 100 jovens periféricos de todas as regiões administrativas do município receberam formação técnica e vivencial para o mercado da cultura e economia criativa. Os encontros formativos e vivencia prática dos jovens ocorriam nos diversos equipamentos de cultura da cidade do rio dentre Museus, Teatros, Centros Culturais, Arenas e Areninhas. Além da bolsa, auxilio transporte e alimentação, os jovens recebiam formação geral e técnica com profissionais do CIEDS e de diferentes campos da cultura e do mercado cultural da cidade do Rio de Janeiro. Após a formação e antes da conclusão do projeto, mais de 80% dos jovens participantes conseguiram se inserir no mercado cultural de forma profissional. Após o projeto, parte desses jovens chegaram a ser contratados dentro de equipamentos culturais da Secretaria Municipal de Cultura, por conta das habilidades e competências desenvolvidas. Mais do que executar atividades, a organização acumulou conhecimentos e metodologias que permitem transformar equipamentos públicos em espaços vivos de aprendizagem, convivência, desenvolvimento humano e ampliação de oportunidades para jovens.

Mulheres e Meninas nas STEAMS -ES e CE

O programa promovido na parceria com a Fundação Toyoita fortaleceu competências no campo das Ciências, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemáticas junto a jovens

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7229

Paraíso
Av. José Lucio de Menezes,
1101, Centro
GL/Brasil
CEP: 37970-000
Tel. 55 (35) 3342-0436

cieds.org.br
GENTE QUE TRANSFORMA
É AGENTE

estudantes de ensino médio de escolas públicas do Espírito Santo e Ceará, com foco na ampliação de repertórios sobre profissões que atuam com as steam e o papel de ponta que mulheres vem desempenhando na área.

CONECTA+ Brasil

Em parceria com a Pearll Consulting, o CIEDS desenvolveu o programa Conecta+ Brasil que capaitou mais de 10 mil micro e pequenos empreendedores de regiões periféricas de todo o Brasil no uso da ferramenta do WhatsApp Business. O projeto surgiu no período da pandemia da Covid 19 para apoiar a retomada econômica dos empreendedores periféricos afetados.

Juventude Empreendedora – Rio de Janeiro e São João da Barra (RJ)

Em parceria com a Fundação Itaú Social, o Porto do Açu e a Iguá Saneamento, o CIEDS implementou nos últimos 06 anos diferentes edições do Juventude Empreendedora. Com foco no desenvolvimento de competências empreendedoras e no fortalecimento de ideias de negócios de juventudes periféricas, o projeto combinou desenvolvimento de competências técnicas e socioemocionais, orientação profissional, vivências práticas e fortalecimento de projetos de vida.

A experiência evidencia a capacidade do CIEDS para conceber, implementar e gerir programas complexos voltados às juventudes, articulando cidadania, cultura, tecnologia, inovação, participação social, empregabilidade e desenvolvimento comunitário.

Shell Iniciativa Jovem – Rio de Janeiro (RJ), São Paulo (SP) e Vitória (ES)

O Shell Iniciativa Jovem constitui uma das mais longevas e reconhecidas experiências do CIEDS voltadas ao desenvolvimento de jovens e empreendedores. Implementado há mais de duas décadas em parceria com a Shell Brasil, o programa tem como objetivo fortalecer competências empreendedoras, ampliar oportunidades de geração de renda e apoiar a criação e consolidação de negócios de impacto social e econômico.

Ao longo de sua trajetória, o programa contribuiu para a formação de milhares de jovens e empreendedores, combinando metodologias participativas, desenvolvimento de competências socioemocionais, inovação, planejamento de negócios, mentorias especializadas e articulação com redes de oportunidades. A

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-030
Tel. 55 (11) 3105-2229

Pacajus
Av. José Lucio de Menezes,
1107, Cruzeiro
CE, Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3348-0400

cieds.org.br
GENTE JUSTA É AGENTE.

experiência acumulada demonstra a capacidade do CIEDS de mobilizar participantes, estruturar percursos formativos de longa duração e promover o protagonismo juvenil por meio do empreendedorismo e da inovação.

Crias da Luz – Rio de Janeiro (RJ)

Desenvolvido em parceria com a RioLuz, o Programa Crias da Luz tem como objetivo promover formação cidadã e qualificação profissional para jovens residentes em territórios socialmente vulneráveis do município do Rio de Janeiro. O programa articula desenvolvimento humano, educação para o trabalho, competências socioemocionais e formação técnica, ampliando as oportunidades de inserção produtiva dos participantes.

A iniciativa tem mobilizado milhares de jovens em diferentes regiões da cidade, exigindo do CIEDS elevada capacidade de articulação territorial, mobilização comunitária, gestão de equipes, monitoramento de resultados e relacionamento institucional. A experiência reforçou a importância de metodologias capazes de conectar formação, pertencimento territorial e construção de projetos de vida.

Jovem Monitor Cultural – São Paulo (SP)

De 2015 a 2021, o CIEDS formou mais de 2 mil jovens no campo da produção e gestão cultural pelo programa Jovem Monitor Cultural de iniciativa da Secretaria Municipal de Cultura de São Paulo. Por um período de 12 meses os jovens recebiam formação teórica e prática no campo da produção e gestão cultural e participavam de uma vivencia prática semanal nos equipamentos culturais da Secretaria de Cultura. Ao final de cada período, os jovens desenvolviam uma mostra cultural com apresentações de teatro, dança, música, exposições fotográficas e de artes plásticas. O CIEDS desenvolveu e implementou toda a trilha formativa do programa além de uma plata

Inovação Educativa – Brasil

Por 7 (sete) anos (2017 a 2024), o CIEDS implementou o programa Inova Educação de iniciativa da Fundação Telefônica Vivo que promoveu a inclusão digital e formação em metodologias ativas de mais de dez mil educadores de todas as regiões do país. Todo o processo metodológico e conteúdos foram concebidos pelo CIEDS que atuou

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4565

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-6647

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7729

Pacajus
Av. José Lucio de Moraes,
1107, Cruzeiro
CE, Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3348-0438

cieds.org.br

GENTE JOVEM
É AGENTE

promovendo as formações e assessorias de forma virtual e presencial, atingindo diferentes realidades escolares urbanas e rurais.

2. CONHECIMENTO DO PROBLEMA

2.1. Conhecimento sobre as Políticas Setoriais

A proposta de gestão das Naves do Conhecimento não nasce num vácuo normativo, mas também não pode ser lida sem o contraste social que atravessa a cidade do Rio de Janeiro. O Brasil e o Rio de Janeiro vêm construindo, nos últimos anos, um arcabouço robusto de políticas voltadas à tecnologia, à economia criativa e ao empreendedorismo — mas esse arcabouço, sozinho, não chega de forma automática aos territórios que mais precisam dele. É justamente nesse ponto de tensão, entre a política que existe no papel e a política que chega de fato ao bairro, que a Gestão das Naves do Conhecimento se posiciona.

No plano federal, a Estratégia Brasileira para a Transformação Digital (E-Digital), instituída pelo Decreto nº 9.319/2018, estabelece que a tecnologia digital deve ser tratada como vetor de desenvolvimento econômico e social inclusivo, e não apenas como ferramenta de mercado. Essa é uma diretriz nacional que, no papel, é exatamente inclusiva — mas a pesquisa TIC Domicílios mostra que a internet chega a 100% dos domicílios de classe A e a apenas 68% dos lares de classes D e E, e que a "conectividade significativa" — velocidade e qualidade suficientes para efetivamente estudar, trabalhar ou empreender pela internet — é realidade para só 22% da população brasileira, caindo a 3% entre as classes mais pobres. A E-Digital promete inclusão; a Nave do Conhecimento é quem precisa entregá-la, fisicamente, na porta de casa de quem essa estatística deixa de fora.

No campo do empreendedorismo, o Marco Legal das Startups (Lei Complementar nº 182/2021) desenhou, pela primeira vez no país, um regime de fomento estruturado à inovação — mas esse regime foi pensado para empresas já formalizadas, com CNPJ, faturamento e capacidade de disputar editais e fundos de investimento. Ele não foi desenhado pensando no microempreendedor informal de Santa Cruz ou no morador de Vila Aliança que vende pelo WhatsApp sem nunca ter formalizado nada. É exatamente essa lacuna que a trilha de Empreendedorismo e Economia Criativa da Nave vem preencher: aproximar esse morador do mesmo tipo de suporte —

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 29,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP.: 20091-030
Tel. 55 (21) 3084 4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP.: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-5047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
8º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105 2729

Pacajus
Av. José Lucas de Menezes
1131, Oiticica
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel. 55 (85) 3348-0455

cieds.org.br

mentoria, formalização, acesso a redes de apoio — que o marco legal desenhou para o ecossistema nacional de inovação, mas que raramente desce até a ponta.

Na economia criativa, a Política Nacional de Economia Criativa — Brasil Criativo, lançada pelo Ministério da Cultura em 2024, reconhece o setor como propulsor relevante da economia, com a Unesco apontando que ele já responde por 6,7% do PIB mundial. Esse dado de escala mundial ganha um sentido muito concreto quando se olha para o histórico do próprio CIEDS na região portuária do Rio — território de altíssima produção cultural e criativa, mas historicamente desconectado do circuito de mercado que reconhece e remunera essa produção. A trilha de economia criativa da Nave existe para reduzir exatamente essa distância entre repertório cultural real e reconhecimento econômico.

No campo da empregabilidade, a Lei da Aprendizagem (Lei nº 10.097/2000) obriga estabelecimentos de médio e grande porte a manter entre 5% e 15% de seu quadro como aprendizes entre 14 e 24 anos. É uma legislação poderosa, mas que depende de haver, entre a empresa que precisa contratar e o jovem elegível, algum tipo de ponte de conexão e preparo prévio — sem isso, a cota legal se cumpre com jovens de bairros mais centrais e mais bem conectados, reproduzindo a mesma desigualdade territorial que atravessa a cidade. É essa ponte que o Coletivo Aprendiz e o Coletivo Tech do CIEDS constroem, e que a proposta pretende estender ao território das quatro Naves por meio do banco de talentos local. Da mesma forma, a **BNCC**, referência pedagógica do Plano de Trabalho para a dimensão infantojuvenil, e a **Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018)**, que orienta a formação em educação midiática e privacidade prevista no Plano, são políticas de alcance nacional cuja aplicação real depende de haver, no território, um espaço físico e uma equipe capaz de traduzi-las em prática cotidiana — não apenas em diretriz curricular.

É no plano municipal que essa tensão entre política de vitrine e realidade de bairro fica mais evidente. A cidade constrói, hoje, uma estratégia tecnológica ambiciosa: a SMCTI coordena o Rio.IA, hub de inteligência artificial em parceria com a ABDI e a PUC-Rio; em junho de 2026 a Prefeitura formalizou o primeiro aporte de US$ 550 milhões do Rio AI City, complexo de data centers no Parque Olímpico, com meta de posicionar a cidade entre os dez maiores polos globais de IA até 2032; a cidade sedia o IMPA Tech, graduação gratuita de matemática e tecnologia no Porto Maravalley; e

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094 4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9041

São Paulo
Rua José Bonifácio, 290,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-030
Tel. 55 (11) 3105-7229

Parauapebas
Av. José Lucio de Menezes,
1101, Cidade
PA, Brasil
CEP: 68515-000
Tel. 55 (94) 3348-0480

cieds.org.br

GENTE JUNTO É AGENTE

a SME já implanta os GETs, escolas com colaboratórios de robótica e IA, com mais de 310 unidades inauguradas.

Mas nenhuma dessas iniciativas resolve, sozinha, a vida de quem já não está mais na escola, não vai disputar uma vaga concorrida no IMPA Tech e não trabalha em nenhuma das empresas que vão se instalar ao redor dos data centers da Barra. O Índice de Progresso Social do Instituto Pereira Passos já mostra essa distância de forma dura: enquanto Botafogo tem 69% dos jovens de 18 a 24 anos no ensino superior, no Complexo do Alemão essa proporção cai para 4%; Santa Cruz tem o menor IDH de toda a Zona Oeste (0,742), distante da Barra da Tijuca (0,959) — a mesma região administrativa que hoje recebe o maior investimento tecnológico da história da cidade. A Zona Oeste concentra 41% da população carioca em 70% do território, historicamente tratada como periferia distante das prioridades de investimento público; a Zona Norte, onde ficam Irajá e Triagem, é a região mais densamente povoada da cidade, com 27% de sua população em favelas.

É exatamente nesse hiato entre a vitrine tecnológica e a vida real do bairro que a Gestão das Naves do Conhecimento se posiciona. O Mapa da Inovação Carioca, lançado pela SMCT em junho de 2026, é revelador nesse sentido: uma plataforma pensada para investidores, pesquisadores e empresas conectarem centros de pesquisa, universidades, empresas e ambientes de inovação — mas que não tem, entre seus ativos mapeados, o morador comum de Santa Cruz ou de Vila Aliança. As Naves do Conhecimento são o elo que falta nesse mapa: o ponto de tradução entre a estratégia de cidade inteligente que o Rio constrói para atrair investimento global e a vida cotidiana de quem precisa, na prática, aprender a usar um computador, formalizar um pequeno negócio ou conseguir a primeira vaga de aprendiz. Sem esse equipamento de proximidade, o risco é que o Rio se torne uma referência mundial em inteligência artificial e, ao mesmo tempo, permaneça uma cidade de acesso digital profundamente desigual para seus próprios moradores.

2.2. Discussão Técnica sobre as modalidades de atendimento

O Plano de Trabalho não deixa essa discussão em aberto: ele já define que a operação das Naves do Conhecimento deve partir de uma Matriz Pedagógica, instrumento orientador que organiza e estrutura as formações oferecidas, define componentes

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
6º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094 4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 230,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2229

Pacajus
Av. José Lopes de Menezes,
1107, Oiticá
CE, Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3243-0455

cieds.org.br

GENTE JUNTO É AGENTE

curriculares, conteúdos e objetivos pedagógicos, e assegura coerência entre as quatro unidades. Mais do que isso, o próprio Plano situa essa matriz numa perspectiva de rede de ensino: as Naves não devem funcionar como quatro equipamentos isolados que, por acaso, compartilham o mesmo nome, mas como pontos de uma mesma rede pedagógica municipal, capaz de alinhar linguagem, portfólio de cursos e trajetória do usuário entre unidades. A modalidade técnica de atendimento que o CIEDS propõe é, portanto, a tradução operacional dessa diretriz — não uma metodologia alternativa a ela.

A Matriz Pedagógica organiza as formações em quatro áreas de conhecimento — Letramento Digital, Tecnologia da Informação, Economia Criativa e Empreendedorismo —, com a sustentabilidade como eixo transversal de reflexão crítica em todas elas. O desafio técnico não é criar essas áreas — elas já vêm definidas —, mas traduzi-las em atendimento real para um público extremamente heterogêneo dentro do mesmo espaço físico: quem nunca usou um computador, quem já domina tecnologia, mas não sabe monetizá-la, quem já vende informalmente e precisa profissionalizar o negócio, quem busca recolocação no mercado de trabalho. É aqui que a proposta do CIEDS acrescenta uma camada operacional à matriz, sem alterá-la: cada área de conhecimento da matriz é atendida por três camadas de complexidade crescente, que funcionam simultaneamente dentro da mesma Nave:

Camada de acesso — a porta de entrada de menor barreira, sem pré-requisito: letramento digital básico, primeiro contato com uma trilha de economia criativa, sensibilização inicial ao empreendedorismo. É o nível que acolhe quem está mais distante daquela área de conhecimento específica.

Camada de qualificação — cursos estruturados dentro de cada área, com carga horária definida e certificação, alinhados ao portfólio da matriz e organizados como trilhas formativas especializadas — a combinação planejada de cursos que o próprio Plano de Trabalho prevê para orientar o percurso do usuário dentro de uma mesma área de conhecimento.

Camada de direcionamento — a conclusão de cada trilha se conecta a uma saída concreta: orientação profissional, currículo, preparação para processos seletivos e

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28, 8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3084-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2563-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250, 6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2229

Parajuru
Av. José Lírio de Menezes, 1107, Centro
CE, Brasil
CEP: 62970-000
Tel. 55 (85) 3348-0486

cieds.org.br
GENTE FAZ O
É AGENTE

conexão com o Agente de Empregabilidade, exatamente como determina o eixo de "direcionamento para o mundo do trabalho" da matriz.

Essa lógica de camadas é o que permite que a mesma Nave atenda, com critério técnico e não por improviso, tanto a área de Letramento Digital quanto a de Empreendedorismo com o mesmo rigor pedagógico — cada uma com seu próprio percurso de acesso, qualificação e direcionamento, mas todas seguindo a mesma arquitetura, o que é exatamente a condição para que a matriz assegure coerência entre áreas e, por extensão, entre as quatro Naves.

É essa mesma arquitetura comum que viabiliza, na prática, a perspectiva de rede de ensino exigida pelo Plano de Trabalho: como as quatro Naves aplicam a mesma lógica de camadas dentro das mesmas áreas de conhecimento, um usuário que avança na trilha de Tecnologia da Informação em Triagem encontra o mesmo referencial pedagógico caso precise migrar, por mudança de endereço ou disponibilidade de horário, para a Nave de Santa Cruz ou de Vila Aliança — e a equipe pedagógica central, responsável por consolidar essa coerência entre unidades, pode comparar dados, redistribuir boas práticas e ajustar a matriz com base no que funciona em cada território, sem que isso signifique quatro currículos paralelos e incomunicáveis.

A calibragem entre as camadas — quanto tempo de acesso livre, quantas turmas de qualificação, quanta capacidade de atendimento individual de direcionamento — não é padronizada de forma abstrata: é definida pelo diagnóstico territorial inicial de cada Nave, que identifica a demanda real de Irajá, Santa Cruz, Vila Aliança e Triagem antes de fechar a grade de atividades em cada área da matriz. É esse duplo movimento — fidelidade à matriz pedagógica como coluna vertebral comum, e sensibilidade ao território como calibragem local — que sustenta tecnicamente a modalidade de atendimento proposta.

2.3. Informações e dados sobre trabalhos similares já realizados pelo CIEDS

I) Eixo: Gestão de Equipamentos e espaços de formação e acolhimento

Projeto	Parceiro	Descrição
Navezinhas Cariocas	SMCTI	Gestão de equipamentos territorializados de tecnologia e inclusão digital (2024-2025).

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28, 8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
tel. 55 (21) 3984-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
tel. 55 (21) 2567-9847

São Paulo
Rua Jerônimo Bonfiglioli, 250, 6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01030-000
tel. 55 (11) 3105-2929

Pacajus
Av. Rosa Elze de Menezes, 1107, Centro
CE, Brasil
CEP: 62810-000
tel. 55 (85) 3348-0455

cieds.org.br

GENTE DE FATO É AGENTE

Naves Satélites	SMCTI	Extensão do modelo das Navezinhas Cariocas para novos territórios (2025).
Jovens Cientistas Cariocas	SMCT	Formação de jovens líderes e multiplicadores em ciência e território (2023-2024).
Centro de Referência da Juventude — Cariacica (ES)	Secretaria Estadual de Direitos Humanos do ES	Implantação e Gestão integral do espaço: grade formativa, acolhimento, rotina administrativa, manutenção e produção cultural (2022-2025).
Centro de Referência da Juventude — Novo Horizonte, Serra (ES)	Secretaria Estadual de Direitos Humanos do ES	Implantação e gestão integral; mais de 10 mil jovens atendidos e 15 mil atendimentos nos primeiros anos de funcionamento.
Centro de Cidadania da Juventude Ruth Cardoso	Prefeitura de São Paulo	Implantação e gestão de equipamento público de grande porte voltado à convivência, formação e protagonismo juvenil, com gestão integral do espaço.
TEIA Centro	Adesampa (Agência de Desenvolvimento do Município de São Paulo)	Gestão administrativa e pedagógica de equipamento público de economia criativa e empreendedorismo.
Centro Cultura Maloca dos Brilhantes	SESC-CE, Secretaria Municipal de Assistencia Social, Instituto Mapfree, Instituto Tecendo Infâncias	Espaço privado do CIEDS, com gestão administrativa e pedagógica do equipamento de Cultura, arte e esporte que atua por meio de parceria com os poderes municipais, estaduais e federais, além de outras organizações com interesse em contribuir para causas sócias, culturais e ambientais
Caju Lab	Governo do Estado do Ceará	Laboratório de inovação e cultura maker, voltado a experimentação e prototipação de ideias junto aos jovens e estudantes de Pacajus. Tem como objetivo a valrização da cultura nordestina com projetos no campo da moda, robótica, TIC e empreendedorismo

II) Eixo: Tecnologia

Projeto	Parceiro	Descrição

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28, 8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250, 8º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3185-2929

Pacajus
Av. José Lucas de Monteiro, 1101, Centro
CE, Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3341-2...

cieds.org.br

GENTE JUNTO É AGENTE

Residência em TIC	MCTI Futuro / SOFTEX	Capacitação avançada em computação: curso básico (200 alunos) e imersão avançada (80 alunos), com metodologia baseada em projetos concretos e inserção no mercado de trabalho
Meninas na STEAMS	Fundação Toyota e BW Energy	Sensibilização de meninas e mulheres para carreiras STEAM em escolas públicas do ES e CE.
Shell Iniciativa Jovem	Shell Brasil	16 anos de parceria com o CIEDS, dentro de um programa com 25 anos de existência — um dos mais longevos de empreendedorismo jovem do país.
Conecta +Brasil	Meta (Whatsapp)	Formação de 14 mil empreendedores em território nacional, com foco na construção de habilidade digitais e utilização de ferramentas para promoção, comercialização e ampliação de renda.

III) Eixo: Empreendedorismo e Economia Criativa

Projeto	Parceiro	Descrição
Empoderar e Empreender	Transnorte Energia	Empreendedorismo feminino/jovem no eixo Manaus-Roraima; rede de 500 mulheres e sensibilização de 1.000 jovens.
Shell Iniciativa Jovem	Shell	
Energia Feminina	Instituto Equatorial	Fortalecimento de negócios de mulheres em 7 estados do Brasil, capacitando 1100 mulheres e ofertando capital semente para 360 empreendedoras, projeto feito por e para o público feminino com mentorias especializadas
Juventude Empreendedora	Porto do Açu / Itaú Social	Projeto de empreendedorismo com foco em regiões periféricas e periurbanas, voltada a jovens e com foco no desenvolvimento de competências empreendedoras e fortalecimento de negócios de juventudes periféricas.

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 72,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP.: 20091-030
Tel. 55 (21) 3084-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP.: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP.: 01003-000
Tel. 55 (11) 3185-7229

Paraguai
Av. José Lucio de Mesquita,
1107, Centro
CE, Brasil
CEP.: 62670-000
Tel. 55 (55) 3541-3155

cieds.org.br

Orientadores de Negócios de Comunidade	Sebrae	Fortalecimento de negócios em comunidades periféricas e de favela por meio de suporte técnico gratuito e qualificado em empreendedorismo, reduzindo barreiras de acesso aos serviços do Sebrae via busca ativa, articulação territorial e mobilização de redes. Mais de 10 mil empreendedores acompanhados.
BECO Incubadora Criativa	FAPERJ, SECEC-RJ, PUC-Rio e Embratur	Incubação e aceleração de empreendimentos de economia criativa em territórios populares, com objetivo de potencializar e a criatividade por meio dos saberes locais

IV) Eixo: Empregabilidade

Projeto	Parceiro	Descrição
Coletivo Aprendiz / Coletivo Tech	CIEDS	Unidade de aprendizagem do CIEDS com mais de 8500 Jovens formados, 5500 inseridos no mercado de trabalho , mais 100 empresas parceiras. Em 2026 iniciou o Coletivo Tech, unidade do |Coletivo Aprendiz responsáveis pelo arco de formação tecnológica.
Aprendiz Cultural	Prefeitura do Rio de Janeiro	Programa de formação e inserção de 100 jovens para o mercado da cultura, com 85% inseridos no mercado anteriormente antes da conclusão.
Promaj	Prefeitura de Teresópolis	Mobilização e desenvolvimento juvenil na região serrana.
Experimenta Jovem	Fundação Mitsui Bussan do Brasil	Preparação de jovens em vulnerabilidade social de territórios periféricos para o mundo do trabalho, por meio de formações estruturadas, mentorias individualizadas e articulação com oportunidades profissionais. Cidade do Rio de Janeiro, jan-jun/2026 (6 meses).
Engaja	Unicef / Saint-Gobain	Preparação de jovens vulneráveis para o mundo do trabalho por meio de plataforma e metodologia gamificada onde o jovem assume

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP.: 20091-030
Tel. 55 (21) 3084-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP.: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP.: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7279

Parajuru
Av. José Lucio de Menezes,
1107, Crasto
CE, Brasil
CEP.: 62930-000
Tel. 55 (85) 3348-4166

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

		o protagonismo na solução de problemas do próprio território

V) Eixo: Educação

Projeto	Parceiro	Descrição
Balcão de Ideias e Práticas Educativas	Instituto NeoEnergia	Formação de professores e repositório de práticas educativas inovadoras
Pense Grande	Fundação Telefônica Vivo	Articulação com políticas públicas educacionais.
InovaLab	Airbus Foundation	Laboratório de inovação social para protagonismo juvenil.
Aula Digital	Fundação Telefônica Vivo	Inclusão digital e ferramentas educacionais para redes de ensino.

VI) Eixo: Diagnóstico Territorial e Relacionamento Comunitário

Projeto	Parceiro	Descrição
Territórios em Foco	Instituto Motiva	Diagnóstico territorial em 22 cidades brasileiras.
Mapa de Percepção	Porto do Açu	Mapeamento de percepções do território sobre a atuação da empresa.
Diagnóstico Socioambiental	Iguá Saneamento	Diagnóstico socioeconômico da Zona Oeste litorânea do Rio de Janeiro.
Mapa Empreendedor da Pequena África	L'Oréal	Estudo pioneiro do cenário empreendedor da região portuária do Rio de Janeiro.
Mapa de Atores da Região Portuária	AMIL	Mapeamento de dados e identificação de potenciais lideranças locais e instituições de relevância na região do Porto Maravilha (RJ), construindo diagnóstico territorial para identificar campos de atuação sinérgica e lacunas para ações de investimento social.
Rede de Territórios Educativos	Itaú Social	Mapeamento de atores para criação das redes locais de organizações de base comunitária.

VII) Eixo: Eventos e Ativação Territorial

Projeto	Parceiro	Descrição

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3084-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2779

Pecém
Av. José Lopes de Menezes,
1107, Cristo
CE, Brasil
CEP: 62670-000
Tel. 55 (85) 3548-6400

cieds.org.br
GENTE JUNTA É AGENTE

Ideathon Rocinha Mundo Afora	Embratur Lab	Maratona de ideação e inovação com foco no Turismo e na Economia Criativa no território da Rocinha.
Feira Empreendedora do Energia Feminina	Instituto Equatorial	Exposição e comercialização dos negócios das mulheres formadas pelo projeto.
Mostra Jovem Cientista Carioca	SMCT	Evento de encerramento com apresentação pública dos projetos dos jovens participantes.
Shell Live Wire Weekend	Shell	Evento de maratona Empreendedora para selação dos negócios participantes do programa Shell Iniciativa Jovem
Prêmio Aplaude – Conselho Brasileiro de Voluntariado empresarial	CBVE	Evento dedicado a premiação das empresas privadas com as melhores e mais reconhecidas práticas de voluntariado empresarial no Brasil

2.3.1. Considerações finais acerca da experiência institucional do CIEDS

A capacidade técnica do CIEDS para assumir a Gestão das Naves do Conhecimento não se sustenta em uma lista de projetos dispersos, mas em uma correspondência direta entre a trajetória da organização e cada uma das quatro áreas de conhecimento que compõem a Matriz Pedagógica da Nave 4.0 — Letramento Digital, Tecnologia da Informação, Economia Criativa e Empreendedorismo —, além do próprio eixo transversal de diagnóstico territorial que sustenta a perspectiva de rede de ensino do Plano de Trabalho.

O precedente mais direto de todos é a gestão das próprias Navezinhas Cariocas e Naves Satélites, equipamentos da SMCT que já testam, na prática, o mesmo modelo de inclusão digital, cursos e oficinas gratuitas que caracteriza a Nave do Conhecimento, e o Jovens Cientistas Cariocas, também realizado em parceria com a SMCT. Não são experiências análogas: são a mesma família de equipamento público, com a mesma secretaria parceira — o que reduz de forma concreta o risco de curva de aprendizado na transição para a gestão das quatro novas unidades.

Além da experiência com o conteúdo pedagógico de cada área da matriz, o CIEDS acumula trajetória concreta na gestão integral de espaços físicos multifuncionais — o tipo de operação que a Nave do Conhecimento exige, e que vai além de ministrar cursos: administrar um equipamento público em todas as suas dimensões

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 2094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-9047

São Paulo
Rua Jose Bonifácio, 250
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7229

Pacajus
Av. José Lucas de Oliveira,
1101, Cristo
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel. 55 (85) 3348-0158

cieds.org.br

GENTE JUNTO É AGENTE

simultâneas de funcionamento. É essa a experiência consolidada nos Centros de Referência da Juventude de Cariacica e de Novo Horizonte (Serra/ES), onde o CIEDS respondeu não apenas pela grade formativa, mas pela operação completa do espaço — acolhimento diário do público, rotina administrativa, manutenção, segurança, articulação com o entorno e produção cultural —, no Centro de Cidadania da Juventude Ruth Cardoso, em São Paulo, equipamento público de grande porte voltado à convivência, à formação e ao protagonismo juvenil, e no TEIA Centro, em parceria com a Adesampa, na gestão administrativa e pedagógica de um equipamento público dedicado à economia criativa e ao empreendedorismo. Nessas três experiências, o CIEDS atuou de forma integral sobre o espaço — formação, cultura e acolhimento operando ao mesmo tempo sob uma única gestão —, e não apenas como fornecedor de cursos dentro de um equipamento gerido por terceiros.

Na área de Tecnologia da Informação, o Residência em TIC (parceria com a Brisa, MCTI Futuro/SOFTEX) validou em escala real a lógica de camada de qualificação técnica que a Nave exige: um curso básico de computação e um curso de imersão avançada, estruturados como módulos sequenciais e não paralelos, formando 200 e 80 alunos respectivamente, com metodologia baseada em projetos concretos — o mesmo desenho de trilha progressiva que a matriz pedagógica da Nave pede. O Meninas na STEAM (Fundação Toyota/BW Energy) acrescenta a essa mesma área a competência de atrair para a tecnologia um público historicamente evadido dela, questão especialmente relevante em territórios como Santa Cruz e Vila Aliança, onde a desigualdade de acesso à tecnologia se soma à desigualdade de gênero.

Na área de Economia Criativa e Empreendedorismo, o destaque mais longevo da trajetória do CIEDS é o Shell Iniciativa Jovem: parceria de 16 anos entre o CIEDS e a Shell Brasil, dentro de um programa que já soma 25 anos de existência — um dos mais longevos programas de empreendedorismo jovem do país. Essa longevidade não é um dado curioso: é evidência direta de capacidade de sustentar, ano após ano, um mesmo modelo de fortalecimento de negócios com qualidade suficiente para renovar a confiança do parceiro por mais de uma década e meia — exatamente o tipo de consistência que um contrato de gestão de 24 meses, com possibilidade de continuidade, exige de quem assume as Naves. O Empoderar e Empreender (Transnorte Energia) e a Energia Feminina (Instituto Equatorial) comprovam, complementarmente, capacidade de formar e conectar microempreendedores

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2563-9847

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2799

Pacajus
Av. José Lúcio de Menezes,
1101, Centro
CE, Brasil
CEP: 62820-000
Tel. 55 (85) 3272-1486

cieds.org.br
GENTE FAZ O
É AGENTE

informais a redes de apoio em territórios de alta vulnerabilidade — exatamente o tipo de público que o Marco Legal das Startups não alcança diretamente, mas que a camada de direcionamento da Nave precisa atender.

O Juventude Empreendedora (Porto do Açu/Itaú Social) e o Aprendiz Cultural (Prefeitura do Rio de Janeiro, com mais de 80% dos participantes inseridos no mercado cultural antes da conclusão) demonstram, com dado concreto de inserção, que a metodologia do CIEDS não fica na formação: ela chega até a colocação real do participante.

A capacidade de gerar renda e visibilidade para os empreendedores atendidos também se apoia na BECO Incubadora Criativa, iniciativa do CIEDS voltada à incubação e aceleração de negócios de economia criativa em territórios periféricos do Rio de Janeiro — competência que dialoga diretamente com o "Espaço de Suporte ao Empreendedorismo" previsto na matriz pedagógica da Nave. Além da formação e da incubação, o CIEDS acumula expertise concreta na realização dos próprios eventos que o Plano de Trabalho exige de cada Nave — palestras, workshops, feiras e mostras. Essa expertise já foi testada em iniciativas como o Ideathon Rocinha Mundo Afora, maratona de ideação e inovação realizada no território da Rocinha; a Feira Empreendedora do Energia Feminina, evento de exposição e comercialização dos negócios das mulheres formadas pelo projeto nos estados do Pará, Piauí, Alagoas, Amapá, Goiás, Rio Grande do Sul e Maranhão; e a Mostra Jovem Cientista Carioca, evento de encerramento do programa realizado em parceria com a própria SMCT, no qual os jovens participantes apresentam publicamente os projetos desenvolvidos ao longo da formação. Essa vivência prévia de organização de eventos territoriais — da logística à mobilização de público e parceiros — é o que garante que a meta de "1 atividade por quadrimestre, por Nave" prevista no Plano de Trabalho não seja tratada como entrega burocrática, mas como evento de fato capaz de gerar visibilidade e conexão de mercado para quem participa.

Na conexão entre formação e mundo do trabalho, eixo que atravessa transversalmente toda a matriz pedagógica, o Coletivo Aprendiz — mais de 8000 jovens formados e 5500 inseridos no mercado de trabalho, mais de 100 empresas parceiras, operando sob a Lei da Aprendizagem — e sua nova frente **Coletivo Tech** (2026) são um ativo estratégico da proposta: é essa estrutura que permite

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 79,
5º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-030
Tel. 55 (11) 3105 7229

Parauapebas
Av. José Lucas de Monteiro,
1107, Cidade
PA, Brasil
CEP: 68515-000
Tel. 55 (55) 3348 0456

cieds.org.br
GENTE QUE FAZ
É AGENTE

transformar a camada de direcionamento da Nave em vaga real de aprendizagem, e não em intenção de encaminhamento.

No eixo de diagnóstico e inteligência territorial, que sustenta toda a lógica de rede de ensino exigida pelo Plano de Trabalho, o Territórios em Foco (Instituto Motiva, 22 cidades mapeadas), o Mapa de Percepção (Porto do Açu), o Diagnóstico Socioambiental (Iguá Saneamento, na própria Zona Oeste litorânea do Rio) e o Mapa Empreendedor da Pequena África (L'Oréal) comprovam competência técnica consolidada exatamente no tipo de produto que o Plano de Trabalho exige de cada Nave: os Planos de Inteligência Territorial, Pedagógica e Produtiva. Essa experiência é o que evita que o diagnóstico territorial das quatro Naves seja um exercício genérico de escritório, e não um retrato fiel de Irajá, Santa Cruz, Vila Aliança e Triagem.

Por fim, cabe registrar que essa correspondência entre experiência prévia e Matriz Pedagógica não é coincidência: reflete o fato de que o CIEDS já testou, isoladamente, cada peça do modelo que o Plano de Trabalho hoje pede de forma integrada. A proposta para a Gestão das Naves do Conhecimento é, na prática, a costura dessas competências já validadas — tecnologia, economia criativa, empreendedorismo, mundo do trabalho e inteligência territorial — em uma única operação continuada, sustentada por uma equipe que já viveu, em escala menor, cada um dos desafios que a rede de quatro Naves vai colocar em escala municipal.

2.4. Principais dificuldades e desafios identificados

A experiência do CIEDS na execução de projetos análogos aos exigidos pelo Plano de Trabalho permite antecipar, com precisão técnica, os desafios reais da Gestão das Naves do Conhecimento — não como lista genérica de riscos de projeto, mas como pontos específicos de tensão entre o que a Matriz Pedagógica exige no papel e o que o território de cada Nave impõe na prática.

I. **Sustentar a coerência de uma rede de ensino em quatro territórios muito diferentes entre si.** O Plano de Trabalho exige que as quatro Naves operem a partir da mesma matriz pedagógica, numa perspectiva de rede — mas Irajá, Santa Cruz, Vila Aliança e Triagem não têm a mesma densidade populacional, o mesmo perfil de comércio local, nem o mesmo histórico de investimento público. Manter coerência curricular entre unidades sem cair numa padronização que ignore a Zona Oeste ter sido historicamente tratada

Rio de Janeiro I
Rua Consselheiro Saraiva, 78,
6º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9041

São Paulo
Rua José Bonifácio 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2729

Pacajus
Av. José Lucio de Moraes,
1107, Centro
CE, Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3348-0436

cieds.org.br
GENTE JUNTO É AGENTE

como periferia distante das prioridades da cidade, ou a Zona Norte concentrar a maior densidade populacional do município, é um desafio de calibragem constante, não uma decisão tomada uma única vez no início do contrato.

II. **Assimetria de infraestrutura entre as próprias Naves.** A área gamer nova, prevista no Plano de Trabalho, será implantada apenas em Irajá, Santa Cruz e Vila Aliança; a Nave de Triagem recebe equipamentos remanejados das demais unidades. Isso significa que, desde o primeiro mês, a "rede de ensino" já nasce com um desnível técnico real entre unidades — desafio concreto de gestão de expectativa do usuário de Triagem e de calibragem da camada de qualificação técnica naquela unidade específica, sem equipamento equivalente ao das outras três.

III. **Evasão ao longo da trilha, agravada pela desigualdade de conectividade do próprio território.** A pesquisa TIC Domicílios mostra que a "conectividade significativa" — internet com qualidade suficiente para estudar, trabalhar ou empreender — é realidade para apenas 22% da população brasileira, caindo a 3% entre as classes D e E. Isso significa que parte do público que frequenta a Nave não tem, em casa, como continuar o que aprendeu presencialmente — o que aumenta a dependência exclusiva do espaço físico da Nave e o risco de abandono quando a rotina de trabalho ou cuidado familiar impede a frequência presencial regular.

IV. **Segurança pública e mobilidade territorial.** Santa Cruz e Vila Aliança, na Zona Oeste, e Irajá e Triagem, na Zona Norte, estão em regiões marcadas por desigualdade histórica de investimento público e, em alguns casos, por dinâmicas de segurança pública e violência armada que afetam diretamente a rotina de quem mora ali. Isso impacta horários de funcionamento da Nave, disposição de parte do público para se deslocar até o equipamento em determinados períodos, e até a segurança dos próprios bens e equipamentos da unidade. Qualquer planejamento de atividades — incluindo os eventos quadrimestrais de visibilidade previstos no Plano de Trabalho — precisa considerar essa realidade territorial como variável concreta de planejamento, e não como detalhe secundário a ser resolvido informalmente pela equipe local no dia a dia.

V. **Retenção de profissionais qualificados** em um contrato de gestão de prazo determinado. Formadores capazes de atuar simultaneamente nas

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 79,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7729

Paraíso
Av. José Lucas de Vasconcelos,
1107, Cidade
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel. 55 (85) 3548-0486

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

quatro áreas da matriz — Letramento Digital, Tecnologia da Informação, Economia Criativa e Empreendedorismo — com qualidade técnica são disputados pelo mercado privado, que paga melhor e oferece estabilidade que um contrato de 24 meses, por natureza, não garante. Esse é um risco real de rotatividade, sobretudo na camada de qualificação técnica, que exige domínio de conteúdo mais especializado.

VI. **Cumprir simultaneamente diversas frentes de entrega do Plano de Trabalho** — atividade formativa, produção de Planos de Inteligência e eventos quadrimestrais — sem que uma comprometa a outra. A equipe de cada Nave precisa, ao mesmo tempo, sustentar a rotina diária de atendimento nas três camadas de atendimento, produzir os Planos de Inteligência Territorial, Pedagógica e Produtiva com rigor técnico, e ainda organizar ao menos uma atividade quadrimestral de visibilidade (feira, mostra, campeonato gamer). Sem dimensionamento cuidadoso de agenda, o risco real é que a produção de relatórios e planos consuma o tempo que deveria estar voltado ao atendimento direto do usuário — ou o inverso, comprometendo a entrega técnica exigida pela SMCT.

VII. **Alcançar, de fato, quem está mais distante da tecnologia, e não apenas quem já viria por conta própria**. As metas do Plano de Trabalho (720 usuários únicos por quadrimestre na Lan Table e Biblioteca Digital, por exemplo) podem ser cumpridas atendendo majoritariamente quem já tem alguma familiaridade com tecnologia — o que cumpriria o indicador numérico, mas não o objetivo geral de "redução das desigualdades sociodigitais" que o próprio Plano de Trabalho estabelece. O desafio real é desenhar busca ativa e comunicação que efetivamente alcancem o morador mais distante da tecnologia, e não apenas contabilizar quem já procuraria o serviço de qualquer forma.

VIII. **Transformar direcionamento ao mundo do trabalho em vaga real, não em intenção.** Orientação profissional, currículo e preparação para processos seletivos são atividades que, sem conexão efetiva com empresas dispostas a contratar, produzem participante mais bem preparado, mas ainda desempregado. O desafio técnico real não é formar — é fechar o ciclo entre quem se forma na Nave e quem, no entorno daquele mesmo território, precisa contratar. O Plano de Trabalho já prevê o cadastro de usuários em bancos de

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3994-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9347

São Paulo
Rua Jose Bonifácio, 750,
6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7779

Paraíso
Av. José Inácio de Medeiros,
1107, Centro
CE, Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3348-6498

cieds.org.br
GENTE SABE
É AGENTE

talentos e portais de vagas como indicador de meta, mas cadastro por si só não garante contratação: a Nave precisa saber, com precisão, quais empresas existem ao redor de Irajá, Santa Cruz, Vila Aliança e Triagem — informação que só o próprio diagnóstico territorial de cada unidade pode fornecer — e ter um mecanismo de fato capaz de apresentar esses egressos a essas empresas específicas, e não apenas alimentar uma base de dados genérica. Sustentar esse mecanismo de ponta a ponta, nos quatro territórios e ao longo de 24 meses, é o desafio real desta frente do projeto.

IX. **Produzir Planos de Inteligência que sejam instrumento de gestão real, e não relatório de prateleira**. O Plano de Trabalho exige a entrega de três Planos de Inteligência por Nave até o segundo quadrimestre — Territorial, Pedagógica e Produtiva. O risco técnico é que esses documentos sejam produzidos como exigência formal de prestação de contas, sem de fato orientar ajustes na grade de atividades ao longo dos meses seguintes, esvaziando a própria lógica de inteligência territorial que o Plano de Trabalho propõe como objetivo geral do projeto.

Esses desafios não são apresentados como problema retórico — cada um deles já foi enfrentado, em alguma medida, pelo CIEDS em projetos anteriores, e é exatamente essa experiência que fundamenta as soluções propostas no item seguinte.

2.5. Soluções propostas para superação dos desafios identificados

Para cada desafio identificado no item anterior, o CIEDS apresenta uma solução testada em experiência prévia — não uma resposta genérica de manual de gestão, mas um mecanismo já validado em algum projeto anterior da organização, adaptado à escala e à especificidade das quatro Naves.

Para sustentar a coerência da rede de ensino em territórios diferentes, a solução é que a equipe central de gestão do CIEDS — responsável pela Coordenação de Conteúdo Pedagógico e pela Coordenação de Inteligência Territorial — consolide, a cada quadrimestre, os dados e boas práticas das quatro Naves em um espaço comum de alinhamento, redistribuindo o que funciona em um território para os demais sem impor um modelo único que ignore as diferenças entre Irajá, Santa Cruz, Vila Aliança e Triagem. É o mesmo princípio de gestão do conhecimento que o CIEDS já aplica

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-6041

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7229

Pacajus
Av. José Lucas de Menezes,
1107 Cruzeta
CE/Brasil
CEP: 62810-000
Tel. 55 (85) 3348-0466

cieds.org.br

entre suas diferentes sedes regionais (Rio de Janeiro, São Paulo, Ceará), adaptado agora à escala intramunicipal das quatro Naves.

Para a assimetria de infraestrutura entre as Naves, especialmente o caso de Triagem — que recebe equipamentos remanejados das demais unidades —, a solução é priorizar naquela unidade, desde o primeiro mês, uma programação que compense a limitação de equipamento novo com maior investimento relativo nas camadas de acesso e de direcionamento (que dependem menos de máquinas de alta performance), reservando o uso do parque de informática existente para as atividades de qualificação técnica que ele efetivamente comporta, sem prometer ao usuário de Triagem uma experiência de área gamer equivalente à das outras três unidades.

Para a evasão agravada pela desigualdade de conectividade, a resposta é o mesmo cuidado já testado no Residência em TIC: metodologia baseada em projetos concretos desde o primeiro módulo, horários compatíveis com trabalho e cuidado familiar, e acompanhamento ativo do Assessor Pedagógico para identificar sinais de abandono antes que se concretizem — reconhecendo que, para boa parte do público, a Nave é o único lugar onde aquela pessoa tem acesso a conectividade de qualidade, o que torna a permanência na atividade presencial ainda mais crítica.

Para os desafios de segurança pública e mobilidade territorial, a solução é o diagnóstico rápido de território — já praticado pelo CIEDS antes da implementação de qualquer projeto, como no BECO Incubadora Criativa e nas próprias Navezinhas Cariocas — permitindo ajustar horários de funcionamento, rotas de divulgação e formato dos eventos quadrimestrais à realidade concreta de cada bairro, em diálogo direto com lideranças locais que conhecem a dinâmica cotidiana da região — o mesmo papel que o Dinamizador Social de cada Nave assume no dia a dia.

Para a retenção de profissionais qualificados, o CIEDS prioriza, sempre que possível, a contratação de formadores e do Dinamizador Social com vínculo real com o território — muitas vezes moradores das próprias regiões atendidas —, estratégia já validada no Coletivo Aprendiz, combinada a um ambiente de desenvolvimento profissional contínuo que reduz a rotatividade de equipe ao longo dos 24 meses de contrato.

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 29,
5º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 2094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
7º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2779

Parauapebas
Av. José Lúcio de Menezes,
1107, Cidade
PA, Brasil
CEP: 68515-000
Tel. 55 (94) 3348-0418

cieds.org.br

GENTE JUNTO
É AGENTE

Para cumprir simultaneamente atendimento, Planos de Inteligência e eventos quadrimestrais, a solução é a divisão clara de responsabilidades já prevista no Quadro de Pessoal: o Assessor Pedagógico e o Agente Educacional sustentam a rotina de atendimento; a Coordenação de Inteligência Territorial da equipe central consolida os Planos com apoio dos dados coletados localmente pelo Dinamizador Social; e a Coordenação de Comunicação estrutura os eventos quadrimestrais como parte de um calendário planejado com antecedência, e não como demanda emergencial de última hora sobre a mesma equipe que atende o público todos os dias.

Para alcançar quem está mais distante da tecnologia, e não apenas quem já viria por conta própria, a solução é fazer da busca ativa -- e não apenas da divulgação passiva — parte da rotina do Dinamizador Social, com visitas a escolas, comércios e espaços comunitários mapeados no diagnóstico territorial, prática já testada nas Navezinhas Cariocas e no Coletivo Aprendiz, garantindo que o público que preenche as metas de usuários únicos seja de fato representativo da diversidade do território, e não apenas de quem já tinha familiaridade prévia com o espaço.

Para transformar direcionamento ao mundo do trabalho em vaga real, a solução estrutural desta proposta é a integração entre a Nave e o Coletivo Aprendiz/Coletivo Tech: a partir do diagnóstico territorial de cada unidade — que já mapeia empresas, comércios e organizações do entorno de Irajá, Santa Cruz, Vila Aliança e Triagem — , o Coletivo Tech constrói um banco de talentos formado pelos próprios egressos das trilhas de cada Nave, organizado por perfil de formação e território de origem, e apresenta esses candidatos diretamente às empresas locais mapeadas, sob o amparo da Lei da Aprendizagem. Esse mecanismo fecha o ciclo que o Plano de Trabalho define como meta de cadastro em bancos de talentos e portais de vagas, mas vai além do cadastro genérico: cria uma ponte territorial concreta entre quem se forma na Nave e quem, na mesma região, precisa contratar -- a mesma lógica de conexão entre formação e mercado que já sustenta o Coletivo Aprendiz em mais de 100 empresas parceiras em outros territórios do país, agora aplicada em escala local ao redor de cada uma das quatro Naves.

Para garantir que os Planos de Inteligência sejam instrumento de gestão real, e não relatório de prateleira, o CIEDS aplica seu modelo próprio de gestão orientada por evidências: os Planos de Inteligência Territorial, Pedagógica e Produtiva não são

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
5º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3084-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9347

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7229

Parauapebas
Av. José Lucio de Menezes,
1107, Cidade
PA, Brasil
CEP: 68515-000
Tel. 55 (94) 3348-0466

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

produzidos apenas para cumprir prazo de entrega, mas alimentam diretamente os ajustes de grade, de horário e de parcerias em cada Nave ao longo dos quadrimestres seguintes — com a Coordenação de Inteligência Territorial da equipe central responsável por garantir que essa retroalimentação aconteça de fato, e não apenas no papel.

2.6. Inovações e diferenciais incorporados

A proposta do CIEDS para a Gestão das Naves do Conhecimento não se limita à execução das atividades previstas no Plano de Trabalho: incorpora diferenciais de gestão e inovações metodológicas construídos ao longo de sua trajetória, capazes de ampliar o impacto social da proposta além do que está estritamente descrito no escopo.

Ecossistema territorial de oportunidades: Ao longo de 28 anos de atuação, o CIEDS construiu uma ampla rede de parcerias na cidade do Rio de Janeiro, com entrada direta em comunidades periféricas de diferentes regiões administrativas. Projetos de cogestão com assistência social, cultura e saúde garantem articulação com a rede de CRAS, CREAS, equipamentos culturais e a rede CAPS; projetos com escolas e universidades garantem articulação com o ecossistema educacional da cidade. Esse ecossistema já construído é o que permite que cada Nave, desde o primeiro mês, não parta do zero na articulação com o entorno de Irajá, Santa Cruz, Vila Aliança e Triagem.

Domínio de metodologias participativas e colaborativas: A prática constante de ideathons, oficinas de cocriação, planejamento participativo e pesquisa-ação fortaleceu a capacidade do CIEDS de colocar o próprio usuário como autor da construção do conhecimento, e não apenas como beneficiário passivo. Aplicado às Naves, esse princípio se traduz em cultivar no morador de cada território o senso de pertencimento e corresponsabilização pelo espaço — o que resulta, na prática, em equipamentos mais bem cuidados e mais protegidos pela própria comunidade que os usa.

Cidadão como coprodutor, não apenas beneficiário. A experiência de cogestão do CIEDS com o poder público em diferentes esferas habilita a organização a engajar os usuários das equipamentos como coprodutores da política pública — contribuindo para a definição de temas de oficinas, formatos de eventos e estratégias de

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28
5º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9341

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
5º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7229

Paraíba
Av. José Lucio de Menezes
1101, Centro
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel. 55 (85) 3348-0456

cieds.org.br
GENTE QUE
É AGENTE

mobilização —, e não apenas como público que recebe uma grade de atividades definida de cima para baixo.

Gestão orientada por evidências. A proposta adota mecanismos permanentes de monitoramento e avaliação, combinando indicadores quantitativos e qualitativos sobre participação, engajamento, satisfação e resultados — insumo direto para os Planos de Inteligência Territorial, Pedagógica e Produtiva exigidos pelo Plano de Trabalho, e não apenas exercício de prestação de contas.

Cultura institucional de aprendizagem e inovação. Por fim, a proposta incorpora a experiência acumulada do CIEDS em design de soluções, aprendizagem colaborativa e inovação social — abordagem que favorece ambientes mais dinâmicos e acolhedores dentro de cada Nave, e fortalece a capacidade do projeto de se adaptar às demandas emergentes de cada território ao longo dos 24 meses de execução.

3. OBJETO

A presente proposta tem por objeto a execução integral da Gestão Administrativa e Tecnológica das Naves do Conhecimento de Irajá, Nave Jornalista Tim Lopes em Santa Cruz, Nave Abdias do Nascimento em Vila Aliança e Nave do Conhecimento de Triagem, todas na cidade do Rio de Janeiro, mediante Termo de Colaboração a ser celebrado com a Secretaria Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação, nos termos da Lei Federal nº 13.019/2014.

4. PRODUTOS E ENTREGAS

Ao longo dos 24 meses de execução, o CIEDS será responsável por produzir, para cada uma das quatro Naves, um conjunto de entregas técnicas que sustentam tanto a gestão cotidiana quanto a prestação de contas à SMCT. Essas entregas não serão tratadas como exigência isolada de prestação de contas: cada uma alimenta diretamente a gestão da unidade correspondente, orientando ajustes de grade, de parcerias e de estratégia ao longo do próprio período de execução. A tabela a seguir detalha o conteúdo de cada uma delas.

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP.: 20091-030
Tel. 55 (21) 3004-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP. 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9011

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP.: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7279

Pacajus
Av. José Lucas de Menezes,
1401 Centro
CE Brasil
CEP.: 62870-000
Tel. 55 (85) 3342-0486

GENTE QUE TO
É AGENTE

	Entrega	Descritivo
1	Plano de Operação das Naves (um por Nave)	Documento mensal de gestão da unidade: descreve as atividades e programas em curso, registra a operação diária, apresenta o quadro de execução com indicadores e metas do período, justifica eventuais metas não atingidas, recomenda ajustes para o período seguinte, detalha as ações realizadas (participantes, datas, duração), traz avaliação qualitativa de satisfação dos usuários, reporta melhorias de infraestrutura implementadas e registra as ações de formação continuada da própria equipe.
2	Plano Pedagógico	Documento construído a partir da Matriz Pedagógica da Nave do Conhecimento fornecida pela SMCT, detalhando público-alvo e suas necessidades específicas, objetivos gerais e específicos, conteúdo programático, metodologia de ensino e de avaliação do progresso dos participantes, recursos didáticos e referências bibliográficas. Inclui a estruturação da grade curricular de cada Nave, a apresentação da equipe responsável pelas atividades e o cronograma de implementação e revisão do próprio plano.
3	Plano de Comunicação	Estratégia de comunicação de cada Nave, contemplando identidade visual, plano de divulgação em mídias sociais e plano de divulgação no próprio território — este último calibrado pelo conhecimento local do Dinamizador Social.
4	Plano de Inteligência Territorial	Mapeamento de equipamentos públicos e iniciativas locais, identificação de parcerias estratégicas, aplicação de questionários e entrevistas com parceiros do território,

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 78,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 2094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2563-9847

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3155-2229

Pacajus
Av. José Lucas de Moraes,
1101, Cruzeiro
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel. 55 (85) 3343-0499

cieds.org.br

GENTE QUE
É AGENTE

		identificação de desafios e recomendações de melhoria, propostas de novas estratégias de articulação comunitária e cronograma de execução das ações territoriais, com visualização consolidada dos dados coletados.
5	Plano de Inteligência Pedagógica Territorial	Mapeamento dos parceiros do campo educacional no entorno de cada Nave, levantamento do comportamento digital de crianças e adolescentes, diagnóstico do uso de ferramentas digitais nas escolas da região, desenho de estratégias de capacitação digital para professores e estudantes, aplicação de formulários e entrevistas com educadores, alunos e famílias, e cronograma das ações pedagógicas no território.
6	Relatório de Inteligência Produtiva Territorial (Trabalho e Renda)	Mapeamento das empresas e empreendimentos produtivos do território, identificação de setores econômicos estratégicos e das demandas reais de mão de obra, construção de relações institucionais com empresas, sindicatos e entidades de classe, criação do banco de talentos com cadastro dos participantes em plataformas de vagas, parcerias com instituições de qualificação profissional e cronograma de ações de fortalecimento da empregabilidade no território, incluindo feiras de trabalho e empreendedorismo.
7	Relatório de Avaliação Territorial	Monitoramento do uso das Naves, atualização das informações levantadas pelo Plano de Inteligência Territorial, relatórios periódicos com recomendações de aprimoramento das atividades e propostas de novas estratégias de articulação com a comunidade.

Rio de Janeiro I
Paço Conselheiro Saraiva, 78,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-009
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9847

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2729

Parauapebas
Av. José Lúcio de Menezes,
1107, Cruzeiro
PA, Brasil
CEP: 68515-000
Tel. 55 (35) 3342-0456

cieds.org.br
GENTE JUNTO É AGENTE

8	Relatórios de Execução (trimestrais)	Progresso geral do projeto e de cada Nave em relação às metas do Plano Pedagógico, principais realizações e lições aprendidas do trimestre, quadro-resumo dos indicadores e metas gerais do período, status da adequação física das Naves (quando pertinente) e detalhamento das operações de cada unidade, com indicadores e metas mensais consolidados.

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9847

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2229

Pacajus
Av. José Lucas de Morais,
1101, Cruzeiro
Cx. Postal
CEP: 62930-000
Tel. 55 (85) 3348-0198

cieds.org.br

GENTE JUNTO É AGENTE

4. CRONOGRAMA DE ENTREGAS

Mês	Adequação das Naves	Implantação área gamer	Plano Pedagógico	Plano de Comunicação	Plano Intel. Pedag. Territorial	Plano Intel. Territorial	Relatório de Execução	Plano Intel. Produtiva Territorial	Relatório de Avaliação Territorial	Operação das Naves
1	X	X		X	X	X		X		X
2		X			X	X		X		X
3			X		X	X	X	X		X
4					X	X		X		X
5					X	X		X		X
6					X	X	X	X		X
7					X	X		X	X	X
8					X	X		X		X
9							X			X
10										X
11										X
12							X			X
13										X
14									X	X
15							X			X

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4500

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-0047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2723

Parauapebas
Av. José Carlos de Carvalho,
1168, Cidade
Cel. Brasil
CEP: 68515-000
Tel. 55 (94) 3348-0450

cieds.org.br

GENTE JUNTO
É AGENTE

Mês	Adequação das Naves	Implantação área gamer	Plano Pedagógico	Plano de Comunicação	Plano Intel. Pedag. Territorial	Plano Intel. Territorial	Relatório de Execução	Plano Intel. Produtiva Territorial	Relatório de Avaliação Territorial	Operação das Naves
16										X
17										X
18							X			X
19										X
20										X
21							X			X
22										X
23										X
24							X			X

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 29,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3093 4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105 2729

Paraíba
Av. José Lucena de Menezes,
1101, Cruzeiro
CG, Brasil
CEP: 58810-000
Tel. 55 (83) 3348 0456

cieds.org.br

GENTE JUNTO
É AGENTE

5. ABRANGÊNCIA

O projeto abrange as quatro Naves do Conhecimento definidas no Plano de Trabalho, distribuídas entre a Zona Norte e a Zona Oeste do Rio de Janeiro:

Nave do Conhecimento	Endereço	Zona
Irajá	Praça Nossa Sra. da Apresentação, s/nº — Irajá	Zona Norte
Santa Cruz — Nave Jornalista Tim Lopes	Rua Barão de Loreto, s/nº — Santa Cruz	Zona Oeste
Vila Aliança — Nave Abdias do Nascimento	Rua Antenor Corrêa, nº 1 — Vila Aliança	Zona Oeste
Triagem	R. Bérgamo, 320 — Rocha	Zona Norte

5.1. Raio de Atuação Territorial

Para além do endereço físico de cada unidade, a atuação da Nave se organiza a partir de dois raios de abrangência territorial, que orientam tanto a mobilização de usuários quanto o mapeamento de atores realizado pelos Planos de Inteligência:

- Raio de mobilização (até 3 km / 35 minutos a pé): área prioritária de busca ativa do Dinamizador Social — escolas, comércios, associações de moradores e espaços comunitários mais próximos da Nave, onde a divulgação porta a porta e o boca a boca têm maior efetividade.
- Raio de mapeamento institucional e produtivo (até 5 km): área de abrangência dos Planos de Inteligência Territorial e Produtiva — universidades, empresas, incubadoras, equipamentos públicos (CRAS, UBS, CAPS) e potenciais parceiros de empregabilidade situados no entorno mais amplo de cada Nave, ainda dentro de uma distância que viabilize deslocamento e articulação recorrente.

Esses raios não são fixos: servem como ponto de partida do diagnóstico territorial inicial de cada unidade, podendo ser ajustados conforme a densidade urbana e a malha de transporte específica de Irajá, Santa Cruz, Vila Aliança e Triagem — um

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094 4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-9347

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7229

Pacajus
Av. José Lucas de Monteiro,
1107, Centro
CE/Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3343-0419

cieds.org.br

GENTE JUNTO É AGENTE

raio de 5 km em Vila Aliança, por exemplo, pode cobrir uma área e uma quantidade de instituições muito diferente da mesma distância em Irajá.

5.2. Público-Alvo

O projeto atende, de forma preferencial, nove perfis de público, conforme definido no Plano de Trabalho:

- Pessoas em busca de acesso à informação e letramento digital.
- Professores interessados em metodologias ativas, gamificação e tecnologias para sala de aula.
- Pessoas em busca de qualificação profissional ou recolocação no mercado de trabalho.
- Microempreendedores e autônomos que precisam de capacitação em sua área de atuação.
- Cidadãos interessados em monetizar projetos na economia digital.
- Pessoas atuantes em grupos sociais organizados que buscam fortalecimento tecnológico.
- Profissionais interessados no uso da tecnologia para impacto territorial.
- O ecossistema das universidades, incluindo docentes e discentes.
- Cidadãos sem conhecimento prévio sobre o mundo digital.

Esse espectro de público — do morador que nunca usou um computador ao microempreendedor que já atua na economia digital — é o que dá sentido à lógica de camadas de atendimento discutida na Metodologia: cada perfil entra por uma porta diferente, mas todos encontram um caminho de avanço dentro da mesma Nave.

6. Indicadores e Metas

A execução do projeto será acompanhada por um conjunto de indicadores quantitativos e qualitativos, definidos no Plano de Trabalho e apurados por quadrimestre em cada uma das quatro Naves. Esses indicadores traduzem, em números concretos, os objetivos gerais da proposta — da qualificação da política educacional científica e tecnológica ao fortalecimento da economia criativa e da satisfação do usuário — e orientam tanto o acompanhamento interno do CIEDS quanto a prestação de contas à SMCTI. O quadro a seguir apresenta cada indicador

Rio de Janeiro I
Rua Consultor Serrano, 79, 8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20031-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250 6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2229

Paraguai
Av. José Leon de Marmora, 1101, Cristo
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel. 55 (35) 3343-0458

cieds.org.br
GENTE JUNTO É AGENTE

junto ao objetivo ao qual está atrelado, à meta estabelecida e às observações necessárias para sua correta contabilização.

O CIEDS atuará para o cumprimento integral das metas estabelecidas em cada um dos indicadores, com acompanhamento contínuo da equipe central de gestão e de cada Coordenação Administrativa local, garantindo que os resultados apurados a cada quadrimestre reflitam o compromisso da organização com a execução plena do Plano de Trabalho em todas as quatro Naves

	Indicador	Objetivo Atrelado	Meta	Observações
1	Cursos oferecidos por quadrimestre	Construir e executar uma política educacional científica e tecnológica qualificada e eficiente	5 cursos por quadrimestre, por equipamento	Cursos devem ter carga horária mínima de 9h para serem contabilizados nos certificados
2	Certificações emitidas	Construir e executar uma política educacional científica e tecnológica qualificada e eficiente	800 certificações por quadrimestre, por equipamento	—
3	Palestras e workshops	Construir e executar uma política educacional científica e tecnológica qualificada e eficiente	4 palestras + 4 workshops por quadrimestre (total 8), por equipamento	Carga horária mínima de 3h cada para serem contabilizadas
4	Oficinas oferecidas	Construir e executar uma política educacional científica e tecnológica qualificada e eficiente	4 oficinas por quadrimestre, por equipamento	Carga horária mínima de 3h e máxima de 6h
5	Capacitação de instrutores	Construir e executar uma política educacional científica e tecnológica qualificada e eficiente	40h de qualificação por quadrimestre	Relacionada à capacitação continuada dos colaboradores do equipamento
6	Usuários únicos na Lan Table e Biblioteca Digital	Qualificar indicadores e possibilitar melhores análises sobre oferta e demanda	720 usuários únicos por quadrimestre, por equipamento	Considera-se acesso mínimo de 15 minutos

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP.: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9347

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3105-2929

Parauapebas
Av. José Lucas de Menezes,
1101, Cruzeiro
PA, Brasil
CEP: 68515-000
Tel: 55 (35) 3348-0435

cieds.org.br
GENTE SENTO
É AGENTE

	Indicador	Objetivo Atrelado	Meta	Observações
7	Plano de Inteligência Territorial	Qualificar indicadores via mapeamento territorial	Entrega no prazo, até o 2º quadrimestre	Relacionada ao mapeamento de instituições existentes no território de cada Nave
8	Plano de Inteligência Pedagógica Territorial	Qualificar indicadores via mapeamento territorial	Entrega no prazo, até o 2º quadrimestre	Relacionada ao mapeamento de instituições de ensino existentes no território
9	Plano de Inteligência Produtiva Territorial	Desenvolver e implementar política de encaminhamento ao mercado de trabalho tecnológico	Entrega no prazo, até o 2º quadrimestre	Relacionada ao mapeamento de empresas existentes no território, para criação do banco de talentos
10	Atividades quadrimestrais (Campeonato Gamer, Feira ou Ação Social)	Fomentar política educacional voltada à ciência e tecnologia, com ênfase na economia criativa	1 atividade por quadrimestre, por Nave	Associada ao fortalecimento da relação com o território via economia criativa
11	Grau de satisfação do usuário	Qualificar indicadores sobre satisfação do usuário	Mais de 70% de satisfação quadrimestral	—

7. Equipe de Supervisão, Equipe de Gestão e Equipe Técnica

O CIEDS possui profissionais qualificados que atuarão no suporte ao projeto, como supervisores responsáveis pelo desenvolvimento metodológico, gestão e efetividade do projeto, transparência e prestação de conta, realizando, ainda, a supervisão dos profissionais contratados ou realocados no escopo da proposta ora apresentada em estrito diálogo e alinhamento com a SMCT. O quadro abaixo apresenta esses profissionais, suas qualificações e atribuições no projeto.

6.1 Equipe de Supervisão

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 29,
6º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-9847

São Paulo
Rua José Bento Ribeiro, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01033-000
Tel. 55 (11) 3165-2729

Parauapebas
Av. José Lucas de Menezes,
1931, Cruzeiro
PA, Brasil
CEP: 68515-000
Tel. 55 (35) 3312-0492

cieds.org.br
GENTE JUNTO É AGENTE

EQUIPE CIEDS DE SUPERVISÃO AO PROJETO			
FUNÇÃO	**NOME**	**MINI CV**	**ATRIBUIÇÕES**
Supervisão Técnica	Nathacha Ferreira	Pedagoga, formada pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ), com especialização em Orientação Educacional e Pedagógica e Gestão Estratégica de Projetos. Mestre em Educação pela Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro (PUC-Rio), na linha de pesquisa Educação, Desigualdades Sociais e Políticas Públicas, e com formação em ESG e Sustentabilidade pela Fundação Getulio Vargas (FGV). Possui ampla experiência na gestão de programas e projetos de investimento social, com atuação em diversos estados e municípios do Brasil. Sua trajetória inclui gestão financeira e contratual, articulação com stakeholders, produção de conhecimento e implementação direta de ações nos territórios, com ênfase no monitoramento, avaliação de impacto e acompanhamento de equipes multidisciplinares. Atuou também na concepção e gestão de projetos de formação de professores em diferentes regiões do país, envolvendo o desenho de programas formativos, a coordenação de equipes de formadores, a elaboração de conteúdos pedagógicos e o monitoramento de processos e resultados, fortalecendo práticas educacionais no uso de metodologias ativas, inclusão digital e a qualidade da aprendizagem.	Responsável pelo alinhamento pedagógico do projeto, Relacionamento e interface com equipe da SMCT. Apoio para as Coordenações Gerais no suporte metodológico, articulação de parcerias, identificação de espaços e parceiros estratégicos, articulação entre equipe de campo e equipes administrativas, financeiras e de prestação de contas do CIEDS.

Relacionamento Institucional	Leonardo José dos Santos	Leonardo José – Diretor de Parceria e Novos Negócios. mestrando em Gestão da Inovação e Propriedade Intelectual, com graduação e pós-graduação lato sensu pela PUC-Rio em administração de empresas, com ênfase em finanças corporativas. Atuou como Gerente de empreendedorismo do CIEDS, tendo implementado estratégias de impacto que permitiu ao projeto Shell Iniciativa Jovem ser reconhecido como uma das principais aceleradoras de negócios da juventude do país, além de ter sido reconhecido internacionalmente em diferentes edições do Shell Live Wire. Foi responsável ainda pelo desenho e implementação do projeto Energia Feminina, com foco no desenvolvimento de ideias de negócios de mulheres periféricas no Alagoas, Maranhão, para, Amapá, Goiás, Rio Grande do Sul e Piauí; da BECO Aceleradora de projetos situada na Rocinha; e o Favela Made in Brasil que mobiliza empreendedores de comunidades periféricas de diferentes estados para a economia criativa e turismo. Atuou como professor, mentor, consultor, instrutor e gestor de projetos em várias organizações pelo Brasil.	Responsável por supervisionar as frentes de empreendedorismo e economia criativa e também das parcerias com outras instituições em espaciais as demais ICT's. Atuará na convergência de projetos extensionistas que possam ocorrer no âmbito das Naves do Conhecimento.
Coordenação de Inteligência territorial	Fernanda Colmenero	Bacharel em Ciências Sociais (UFRJ) e mestra em Educação (PUC-Rio), possui 12 anos de experiência em gestão de projetos sociais, tendo um olhar estratégico para inovação social e construção de valor compartilhado a partir da diversidade e inclusão social e econômica. Hoje, atua no CIEDS como Gerente de Impactos e Redes, sendo responsável pela coordenação do processo de captação de recursos	Supervisiona a produção dos três Planos de Inteligência (Territorial, Pedagógica e Produtiva) nas quatro Naves; orienta metodologicamente o diagnóstico territorial de cada unidade; consolida dados territoriais para orientar decisões de grade e parcerias; acompanha o trabalho de campo dos Dinamizadores Sociais.

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2229

Pacajus
Av. José Lucas de Morais, 1...
110 | Cruzeiro
CE/Brasil
CEP: 62810-000
Tel. 55 (85) 3343-6488

ciieds.org.br

GENTE JU... É AGENTE

		da instituição. Métodos ágeis, gestão de processos, design thinking e gestão de projetos considerando as boas práticas do PMBOK e Prince2 são partes integrantes da sua experiência e atuação	
Coordenação de Empregabilidade	Marcia Cristina Gonçalves	Administradora de Empresas, com mais de 20 anos de experiência na gestão de programas de aprendizagem profissional e projetos de desenvolvimento social voltados à juventude. Atualmente, atua como Gerente Executiva do Coletivo Aprendiz, programa de aprendizagem profissional do CIEDS, sendo responsável pela gestão e expansão das iniciativas desenvolvidas pela organização em diferentes estados do país, incluindo Rio de Janeiro, São Paulo, Espírito Santo e Ceará. Possui atuação constante em territórios de vulnerabilidade social, articulando ações com comunidades, empresas, instituições parceiras e o poder público para ampliar oportunidades de inclusão produtiva e desenvolvimento juveni	Supervisiona os Agentes de Empregabilidade das quatro Naves; articula a integração com o Coletivo Aprendiz e o Coletivo Tech; coordena a construção e atualização do banco de talentos territorial; mantém relacionamento com as empresas mapeadas para inserção dos egressos.
Supervisão Administrativa	João Gurgel	Graduado em Engenharia de Produção (UNIFOR) com dupla graduação em Administração (MUM - Universidade Técnica de Munique). MBA em Gestão de Negócios (IBMEC), pós graduado em Favelas e Cidades Inteligentes (UFRJ) e pós graduando em Gestão da Tecnologia da Informação (Anhembi Morumbi). Atuação no terceiro setor e empresas privadas, com foco em monitoramento e avaliação de impacto, planejamento	Responsáveis pelo acompanhamento administrativo, financeiro e operacional de programas, projetos e parcerias, com experiência em planejamento, gestão de recursos, monitoramento de contratos, supervisão de equipes, processos de compras e contratações, controle documental, prestação de contas e acompanhamento de indicadores de desempenho.

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP.: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP.: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01093-000
Tel. 55 (11) 3105-7779

Pacajus
Av. José Lucio de Menezes,
11 - 7, Coaçú
CE, Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3343-0428

cieds.org.br
GENTE QUE TRANSFORMA É AGENTE

		estratégico, gestão e governança. É Gerente de Finanças e Operações do CIEDS.	Atuarão na coordenação dos processos de suporte à execução dos projetos, assegurando conformidade com normas institucionais, instrumentos de parceria, legislações aplicáveis e princípios de transparência, eficiência e accountability. Possui papel estratégico na integração entre gestão administrativa, execução técnica e monitoramento de resultados, contribuindo para a qualidade e sustentabilidade das ações desenvolvidas.
	Roberta Kfuri	É formada em Serviço Social pela UFRJ e possui MBA em Gestão de Museu pela Universidade Cândido Mendes. Participou da implantação e monitoramento do Programa de Atendimento à Família na Secretaria Nacional de Assistência Social - SEAS/MPAS. Em 2003 foi nomeada assessora na Secretaria Municipal de Assistência Social. Em 2004, assumiu interinamente a Secretaria Especial da Terceira Idade. Em janeiro de 2005 retorna à Secretaria Municipal de Assistência Social, na assessoria técnica do gabinete, permanecendo até dezembro de 2008. Neste período foi membro do Conselho Municipal de Assistência Social, presidente e vice-presidente, e compôs o Comitê Gestor da Agenda Social PAN/RIO 2007. Em 2009, assume a Gerência Executiva do Programa Estruturador do Governo do Estado de Minas Gerais, o Poupança Jovem, atuando na gestão técnica e orçamentária do Programa. Em 2012, assumiu a Gerência de Operações do Museu de Arte do Rio. Roberta Kfuri começou a carreira na gestão pública, atuando nos três níveis de governo, com experiência consolidada na administração pública e gestão por OS. Já na gestão cultural, atuando desde 2012, foi gerente de Operações do Museu de Arte do Rio, do Theatro Municipal de São Paulo, Museu da Diversidade Sexual de São Paulo, do Circuito Municipal de Cultura de Belo Horizonte, entre outros Programas	

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2223

Pacajus
Av. José Lucio de Menezes,
1101, Centro
CE, Brasil
CEP: 62820-000
Tel. 55 (85) 3343-0456

cieds.org.br

GENTE FAZ
É AGENTE

		Público/privados. Foi responsável administrativa e financeira pela execução de diversos projetos sociais e culturais, atuando de 2021 a 2025 como Diretora de Operações e Finanças do Instituto Odeon. Atualmente é Gerente de Prestação de Contas no CIEDS.	
Mobilização	**José Claudio Barros**	Jornalista, Mestre e Doutor em Ciência da Informação (ECO-UFRJ/IBICT). Especialista na mediação de processos participativos e colaborativos, atua há mais de 30 anos no terceiro setor com gestão de projetos e programas. Foi Coordenador de Projetos da Universidade Popular da Baixada onde coordenou projetos de Mobilização Social, Pesquisa e Divulgação do Estatuto da Criança e do Adolescente que resultaram na criação de Conselhos de Direitos e Fóruns Municipais, bem como nos Diagnósticos sobre Violação de Direitos e Mapeamento de Famílias com Crianças e Adolescentes em Situação de Exploração do Trabalho Infantil. Na Fundação Abrinq pelos Direitos da Criança atuou como Coordenador de Planejamento fornecendo suporte de avaliação, sistematização e planejamento de projetos e programas. Na CARE Internacional Brasil atuou como Gerente de Programas atuando na supervisão e apoio técnico para projetos e programas nas áreas de Educação, Empreendedorismo e Geração de Renda, e Resposta a Emergências e Redução de Risco de Desastres. No CIEDS está desde 2015.	**Suporte para desenho e implantação de instrumentos de gestão e monitoramento de processos, bem como para realização de mapeamentos, articulações e diagnósticos locais.**

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 22,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP.: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP.: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-6047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP.: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2229

Pacajus
Av. José Lucas de Menezes,
1107, Cruzeiro
CE, Brasil
CEP.: 62930-000
Tel. 55 (85) 3348-0496

cieds.org.br

GENTE JUSTA
É AGENTE

Equipe CIEDS, com os respectivos especialistas em cada área que atuará na supervisão dos trabalhos e das qualidades das entregas junto a SMCTI.

6.2 Equipe de Gestão e Equipe das Naves do Conhecimento

Cargo (Carga Horária)	Qtd.	Qualificação Sugerida	Resumo das Atribuições	Status
Coordenador Geral (40h)	**1**	Superior completo em Administração, Ciências Sociais, Gestão Pública ou afins; experiência em gestão de projetos sociais e articulação institucional	Gestão executiva do projeto; interlocução institucional; decisões estratégicas; supervisão das coordenações locais e da equipe central	**A contratar**
Subcoordenador (40h)	**1**	Superior completo; experiência em gestão de equipes e projetos de médio/grande porte	Apoio direto à Coordenação Geral; substituição em ausências; integração operacional entre equipe central e as quatro Naves	**A contratar**
Coordenador Administrativo-Financeiro (40h)	1	Superior em Administração, Contabilidade ou Economia; experiência em gestão financeira de projetos com recursos públicos	Gestão financeira do projeto; prestação de contas; compras e contratações conforme Política do CIEDS	**A contratar**
Assistente Administrativo (40h)	1	Ensino médio completo; experiência em rotinas administrativas	Apoio às rotinas de compras, documentos e demandas administrativas da equipe central	A contratar
Assistente de Escritório (40h)	1	Ensino médio completo	Apoio administrativo geral, organização documental e atendimento interno	A contratar
Coordenador de Conteúdo Pedagógico (40h)	1	Superior em Pedagogia, Educação ou afins; experiência em metodologias formativas	Desenho e atualização das trilhas formativas; orientação metodológica das quatro Naves	**A contratar**
Coordenador de Comunicação (40h)	1	Superior em Comunicação Social, Jornalismo ou Publicidade	Estratégia de comunicação institucional; divulgação das atividades das Naves	A contratar

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28, 8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 7º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 750, 5º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2729

Parauapebas
Av. José Lúcio de Oliveira, 1607, Cristo Rei, PA, Brasil
CEP 68.515-000
Tel. 55 (51) 3543-0400

cieds.org.br
GENTE JUNTO É AGENTE

Cargo (Carga Horária)	Qtd.	Qualificação Sugerida	Resumo das Atribuições	Status
Designer (40h)	1	Superior ou técnico em Design Gráfico	Produção de peças gráficas de divulgação e materiais didáticos visuais	A contratar
Social Mídia (40h)	1	Superior ou técnico em Comunicação/Marketing Digital	Gestão de redes sociais e produção de conteúdo digital	A contratar
Suporte Técnico (40h)	2	Técnico ou superior em TI	Suporte de TI à equipe central e apoio remoto às quatro Naves	A contratar
Auxiliar de Serviços Gerais (40h)	1	Ensino fundamental completo	Limpeza e conservação da sede administrativa	A contratar
Técnico de Manutenção Predial (40h)	1	Ensino médio; noções de elétrica e hidráulica	Manutenção preventiva e corretiva da sede e apoio às Naves	A contratar
Motorista (40h)	1	Ensino fundamental; CNH categoria B	Deslocamento da equipe e logística entre sede e Naves	A contratar
Coordenador Administrativo (40h, **por Nave)**	1	Superior completo; experiência em gestão de equipamentos públicos ou projetos socioeducativos	Gestão administrativa e pedagógica cotidiana da Nave; relação com o território; reporte de indicadores	A contratar
Supervisor (40h, **por Nave)**	2	Superior completo ou em curso	Acompanhamento de turmas, formadores e rotina pedagógica da unidade	A contratar
Agente Educacional (40h, **por Nave)**	2	Superior completo/em curso em Tecnologia, Educação ou Negócios	Condução das oficinas e cursos das trilhas formativas	A contratar
Assessor Pedagógico (40h, **por Nave)**	1	Superior em Pedagogia ou afins	Acompanhamento da trajetória formativa; prevenção e identificação de evasão	A contratar
Agente de Empregabilidade (40h, **por Nave**)	1	Superior/em curso em Administração, RH ou afins	Articulação com o mercado de trabalho; alimentação do banco de talentos	A contratar
Suporte a Lan Table (40h, **por Nave**)	2	Técnico ou superior em TI	Manutenção do laboratório de informática; suporte técnico aos usuários	A contratar
Recepcionista (40h, **por Nave)**	2	Ensino médio completo	Acolhimento inicial e organização do fluxo de atendimento	A contratar

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 78,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9041

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-010
Tel. 55 (11) 3105-7279

Pacajus
Av. José Lucio de Menezes,
1107, Cruzeiro
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel. 55 (85) 3343-0400

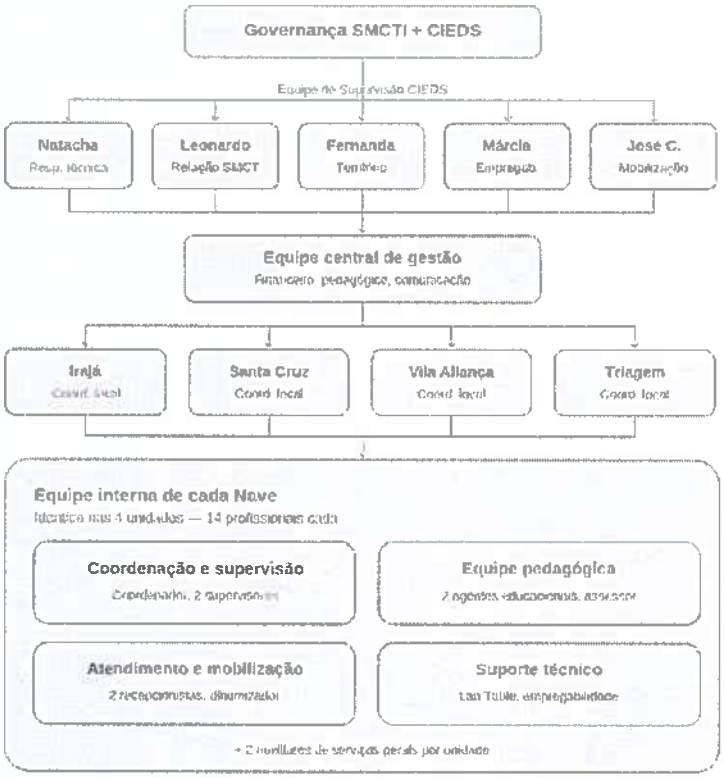
cieds.org.br

GENTE FAZ
É AGENTE

Cargo (Carga Horária)	Qtd.	Qualificação Sugerida	Resumo das Atribuições	Status
Dinamizador Social (40h, **por Nave**)	1	Ensino médio; preferencialmente morador da região	Mobilização comunitária e articulação territorial	A contratar
Auxiliar de Serviços Gerais **(40h, por Nave)**	2	Ensino fundamental completo	Limpeza e conservação do espaço físico da Nave	A contratar

O projeto prevê ao todo a contratação de 70 pessoas, sendo 14 para atuar na Gestão e 56 demais alocadas nas Naves do Conhecimento (14 para cada nave). Toda equipe será constantemente treinada para melhorar atendimento nas dependências das Naves do Conhecimento.

6.3 Organograma



Rio de Janeiro I
Praia Comandante Sampaio, 79,
6º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20031-060
Tel. 55 (21) 3994-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-001
Tel. 55 (11) 3105-2229

Pacajus
Av. José Lucio de Menezes,
1107, Cruzeiro
CE, Brasil
CEP: 62930-000
Tel. 55 (85) 3343-0456

cieds.org.br

A execução da Gestão Administrativa, Pedagógica e Tecnológica das Naves do Conhecimento é sustentada por uma estrutura de equipe organizada em três camadas complementares, que conectam a decisão estratégica à rotina diária de cada unidade.

No topo dessa estrutura está a governança conjunta entre SMCTI e CIEDS, instância responsável pelas decisões estratégicas do projeto e pela validação dos Planos de Inteligência produzidos ao longo da execução. Logo abaixo, a Equipe de Supervisão CIEDS e na camada seguinte, a Equipe de Gestão (Coordenador Geral, Subcoordenador, Coordenação Administrativo-Financeira, Coordenação de Conteúdo Pedagógico, Coordenação de Comunicação e suas respectivas equipes de apoio, sustenta a operação cotidiana comum às quatro unidades: gestão financeira, produção de material didático, comunicação institucional, suporte técnico e manutenção).

Por fim, cada uma das quatro Naves conta com sua Equipe Local — Coordenador Administrativo, Supervisores, Agentes Educacionais, Assessor Pedagógico, Agente de Empregabilidade, Suporte a Lan Table, Recepcionistas, Dinamizador Social e Auxiliares de Serviços Gerais —, responsável pelo atendimento direto ao cidadão carioca em Irajá, Santa Cruz, Vila Aliança e Triagem.

Essa arquitetura de equipe — supervisão técnica, gestão e operação local — é o que permite ao CIEDS sustentar, ao mesmo tempo, a coerência de uma rede e a sensibilidade territorial que cada um dos quatro territórios e equipamento exige.

8. Supervisão e Monitoramento

O monitoramento do projeto poderá operar em duas camadas que se retroalimentam: o acompanhamento externo conduzido pela SMCT a partir das ferramentas e o sistema de próprio de gestão (SUN) e a matriz de monitoramento e avaliação do CIEDS, ambos organizados em torno do mesmo Quadro de Indicadores e Metas.

No âmbito externo, a Comissão de Monitoramento e Avaliação (CMA), nomeada pela SMCTI, analisará trimestralmente os Relatórios de Execução, verificando o cumprimento de cada uma das metas estabelecidas — dos cursos, certificações,

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2563-9343

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7229

Parnaíba
Av. José Lucio de Menezes,
1107, Centro
PI, Brasil
CEP: 62317-000
Tel. 55 (86) 3343-[illegible]

cieds.org.br

GENTE JUNTO É AGENTE

palestras, workshops e oficinas por quadrimestre, à entrega no prazo dos três Planos de Inteligência, passando pelos usuários únicos na Lan Table e Biblioteca Digital, pelas atividades quadrimestrais de economia criativa e pelo grau de satisfação do usuário. É esse confronto entre execução e meta que resulta no Relatório Indicativo e define o percentual de repasse devido no período.

Complementarmente a esse fluxo, o CIEDS conta, em sua Diretoria de Programas e Projetos, com um sistema próprio de monitoramento e avaliação, já consolidado em outros projetos da organização. Esse sistema pode coletar, também trimestralmente, dados de atendimento, avaliações de satisfação e depoimentos dos próprios usuários das Naves — informação qualitativa que vai além dos indicadores numéricos do Quadro de Metas e ajuda a mensurar o impacto real da política pública nos territórios de Irajá, Santa Cruz, Vila Aliança e Triagem. Essa coleta é desenhada em espelho às mesmas metas oficiais: para cada indicador do Quadro como o número de cursos oferecidos ou o grau de satisfação do usuário , o sistema do CIEDS produz uma camada adicional de leitura qualitativa, permitindo entender não apenas se a meta foi cumprida, mas o motivo do resultado e o que ajustar na Nave para o quadrimestre seguinte.

Os dados produzidos por esse sistema próprio serão sistematizados e colocados à disposição da SMCT como insumo complementar à avaliação da CMA, fortalecendo a leitura sobre os efeitos da política de tecnologia, economia criativa e empreendedorismo nos quatro territórios. Nesse mesmo espírito de colaboração, a própria Equipe de Supervisão CIEDS está à disposição da SMCT para compor, se assim a Secretaria entender pertinente, o comitê ou instância de avaliação do projeto reforçando o caráter de parceria técnica, e não apenas de prestação de contas, que o CIEDS busca construir nessa relação.

9. Ocorrências

Toda ocorrência registrada em qualquer uma das quatro Naves será documentada e levada ao conhecimento da SMCT por meio do Relatório de Execução, independentemente de já ter sido resolvida internamente pela equipe local. O fluxo de escalonamento segue uma cadeia clara de responsabilidade: a equipe da Nave comunica o incidente ao Coordenador Administrativo, responsável por registrá-lo

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
3º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-003
Tel. 55 (21) 3094 4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2563-9947

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2729

Paraíso
Av. José Lucas de Menezes,
1101, Centro
DL Sousa
CEP: 62810-000
Tel. 55 (85) 3348 0456

cieds.org.br
GENTE SABE
É AGENTE

formalmente; o Coordenador Administrativo comunica o Coordenador Geral do CIEDS; questões que extrapolem a competência de cada um seguem para a instância seguinte, chegando à SMCT sempre que a decisão final exigir a Secretaria. Em casos de urgência ou gravidade, o Coordenador Geral aciona a SMCT prontamente, sem aguardar o ciclo regular do Relatório de Execução.

Para dar mais previsibilidade a esse fluxo, o CIEDS propõe estabelecer uma lógica de SLA (Acordo de Nível de Serviço) interno, com prazos definidos de resposta e solução para cada ocorrência, conforme seu grau de urgência:

Nível de urgência	Exemplos	Prazo de resposta	Prazo de solução
Crítico	Falha de segurança, risco à integridade física de usuários ou equipe, dano grave ao patrimônio	Imediato (até 2h)	Até 24h, com comunicação imediata à SMCT
Alto	Interrupção de atividade formativa em curso, falha de equipamento essencial (ex: queda de internet, Lan Table)	Até 4h	Até 72h
Médio	Reclamação de usuário, ajuste de rotina administrativa, pequenos reparos de infraestrutura	Até 24h	Até 7 dias úteis
Baixo	Sugestões de melhoria, ocorrências de registro simples sem impacto imediato na operação	Até 48h	Registrada e resolvida no ciclo do próximo Relatório de Execução

Esse SLA não substitui a cadeia de escalonamento já prevista, ele a qualifica, dando à equipe de cada Nave um parâmetro objetivo de tempo para agir em cada nível de gravidade, e à SMCT uma garantia de previsibilidade sobre quando esperar resposta e solução para qualquer ocorrência registrada.

10. Custos e Orçamento

O orçamento total do projeto, R$ 17.129.591,05 ao longo dos 24 meses, somando a Gestão e as quatro Naves, se concentra em três grandes blocos de despesa, que juntos respondem por mais de 80% do valor total.

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28, 8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250, 6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2229

Pacajus
Av. José Lucio de Menezes, 1107, Cruzeiro
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel. 55 (85) 3038-0496

cieds.org.br

GENTE JUNTO É AGENTE

O maior deles é Recursos Humanos, com 35,9% do orçamento (R$ 6.155.573,04). É um resultado esperado para um projeto de gestão de equipamentos públicos: a equipe central e as quatro equipes locais (70 profissionais ao todo) são o que sustenta a operação diária das Naves, e concentrar o maior investimento em pessoal reflete a própria natureza do serviço: formação e atendimento direto ao cidadão dependem, antes de tudo, de gente qualificada.

Logo atrás vem Despesas Administrativas de Operação da Nave, com 32,4% (R$ 5.552.657,92) percentual que chama atenção à primeira vista, mas que se explica por dois itens concentrados: o serviço de vigia patrimonial (cerca de R$ 1,99 milhão) e as contas de luz (R$ 1,92 milhão) nas quatro unidades ao longo de dois anos. Segurança patrimonial e consumo de energia de equipamentos com laboratório de informática e área gamer são custos estruturais, não elásticos, mas vale registrar esse peso, já que juntos esses dois itens respondem por quase 70% dessa categoria.

Os Encargos Sociais e Trabalhistas (15,8%) e os Benefícios (6,6%) somados chegam a 22,4% do orçamento proporção compatível com uma folha de pagamento de 70 profissionais em regime CLT, e que se manteria relativamente estável mesmo com pequenos ajustes na equipe.

Já Manutenção e Obra de Pequeno Porte (4,6%), Despesas Administrativas da Gestão central (2,9%) e Equipamentos (1,8%) somam pouco mais de 9% do total, uma fatia relativamente modesta, especialmente no caso de equipamentos, já que a maior parte da compra de máquinas e periféricos ocorre uma única vez, no primeiro ano, sem se repetir no segundo.

Vale um destaque à parte para cursos e formações: o "Programa de capacitação" embutido nas despesas administrativas de cada Nave soma R$ 384 mil ao longo do projeto, um valor relativamente contido diante do impacto formativo esperado, o que reforça que boa parte da capacidade de entrega de cursos e oficinas depende mais da equipe já contratada (Agentes Educacionais, Assessores Pedagógicos) do que de despesa adicional específica com formação.

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 78,
6º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20031-003
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9347

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3106-2729

Parauapebas
Av. José Lucas de Menezes,
1107, Centro
PA, Brasil
CEP: 68280-000
Tel. 55 (94) 3342-[illegible]

cieds.org.br
GENTE FORTE É AGENTE

10.1. QUADRO GERAL DE DESPESAS – GESTÃO ANO I

Despesas Administrativas

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Manutenção da Sede	Serviço	1	R$ 1.000,00	12	R$ 12.000,00
Despesas Fixas	Unidade	1	R$ 1.000,00	12	R$ 12.000,00
Concessionárias (água, luz, telefone)	Unidade	1	R$ 2.000,00	12	R$ 24.000,00
Assessoria Administrativa	Serviço	1	R$ 2.000,00	12	R$ 24.000,00
Aluguel	Unidade	1	R$ 1.800,00	12	R$ 21.600,00
Assessoria Contábil	Serviço	1	R$ 3.000,00	12	R$ 36.000,00
Assessoria de Comunicação	Serviço	1	R$ 3.000,00	12	R$ 36.000,00
Assessoria de Marketing	Serviço	1	R$ 3.000,00	12	R$ 36.000,00
Aluguel de Carro com Combustível	Serviço	1	R$ 3.000,00	12	R$ 36.000,00
Subtotal — Despesas Administrativas					**R$ 237.600,00**

Recursos Humanos

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Coordenador Geral	Profissional	1	R$ 7.916,67	12	R$ 95.000,04
Subcoordenador	Profissional	1	R$ 6.500,00	12	R$ 78.000,00
Coordenador Administrativo Financeiro	Profissional	1	R$ 4.500,00	12	R$ 54.000,00

Rio de Janeiro I
Rio de Janeiro II
São Paulo
Paraíba
cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Assistente Administrativo	Profissional	1	R$ 3.800,00	12	R$ 45.600,00
Assistente de Escritório	Profissional	1	R$ 2.300,00	12	R$ 27.600,00
Coordenador de Conteúdo Pedagógico	Profissional	1	R$ 6.500,00	12	R$ 78.000,00
Coordenador de Comunicação	Profissional	1	R$ 5.165,54	12	R$ 61.986,48
Designer	Profissional	1	R$ 3.450,00	12	R$ 41.400,00
Social Mídia	Profissional	1	R$ 3.500,00	12	R$ 42.000,00
Suporte Técnico	Profissional	2	R$ 2.700,00	12	R$ 64.800,00
ASG	Profissional	1	R$ 2.250,00	12	R$ 27.000,00
Técnico de Manutenção Predial	Profissional	1	R$ 2.300,00	12	R$ 27.600,00
Motorista	Profissional	1	R$ 2.500,00	12	R$ 30.000,00
Subtotal — Recursos Humanos					**R$ 672.986,52**

Encargos Sociais e Trabalhistas

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Décimo Terceiro	Unidade	14	R$ 333,69	12	R$ 56.059,78
Férias	Unidade	14	R$ 333,69	12	R$ 56.059,78
Abono de Férias	Unidade	14	R$ 112,16	12	R$ 18.843,62
Previdência Social (INSS patronal)	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20091-030
Tel: 55 (21) 3094-4567

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel: 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3105-2279

Pacajus
Av. José Lúcio de Menezes,
1107, Centro
CE, Brasil
CEP: 62870-000
Tel: 55 (85) 3348-0495

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Reserva para Aviso	Unidade	14	R$ 333,69	12	R$ 56.059,78
FGTS	Unidade	14	R$ 320,47	12	R$ 53.838,92
FGTS sobre reservas	Unidade	14	R$ 62,36	12	R$ 10.477,05
FGTS s/ rescisão / Multa	Unidade	14	R$ 261,66	12	R$ 43.959,48
PIS	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Subtotal — Encargos Sociais e Trabalhistas					**R$ 295.298,41**

Benefícios

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Alimentação Pessoal (R$ 20,00 x 22 dias)	Unidade	14	R$ 440,00	12	R$ 73.920,00
Vales Transporte (R$ 10,00 x 22 dias)	Unidade	14	R$ 220,00	12	R$ 36.960,00
Exame Admissional/Demissional	Unidade	14	R$ 100,00	1	R$ 1.400,00
Plano de Saúde	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Subtotal — Benefícios					**R$ 112.280,00**

TOTAL GERAL — Apoio à Gestão — Ano I: R$ 1.318.164,93

10.2. QUADRO GERAL DE DESPESAS – GESTÃO ANO II

Despesas Administrativas

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva 29
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel: 55 (21) 3974 4570

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel: 55 (21) 2507 1041

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 2165 7979

Paraguai
Av. Mariscal Lopez de Monteiro
1107, Ofic 203
CEP: 07609-000
Tel: 55 (651) 344 0490

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Manutenção da Sede	Serviço	1	R$ 1.000,00	12	R$ 12.000,00
Despesas Fixas	Unidade	1	R$ 1.000,00	12	R$ 12.000,00
Concessionárias (água, luz, telefone)	Unidade	1	R$ 2.000,00	12	R$ 24.000,00
Assessoria Administrativa	Serviço	1	R$ 2.000,00	12	R$ 24.000,00
Aluguel	Unidade	1	R$ 1.800,00	12	R$ 21.600,00
Assessoria Contábil	Serviço	1	R$ 3.000,00	12	R$ 36.000,00
Assessoria de Comunicação	Serviço	1	R$ 3.000,00	12	R$ 36.000,00
Assessoria de Marketing	Serviço	1	R$ 3.000,00	12	R$ 36.000,00
Aluguel de Carro com Combustível	Serviço	1	R$ 4.500,00	12	R$ 54.000,00
Subtotal — Despesas Administrativas					**R$ 255.600,00**

Recursos Humanos

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Coordenador Geral	Profissional	1	R$ 7.916,67	12	R$ 95.000,04
Subcoordenador	Profissional	1	R$ 6.500,00	12	R$ 78.000,00
Coordenador Administrativo Financeiro	Profissional	1	R$ 4.500,00	12	R$ 54.000,00
Assistente Administrativo	Profissional	1	R$ 3.800,00	12	R$ 45.600,00
Assistente de Escritório	Profissional	1	R$ 2.300,00	12	R$ 27.600,00

Rio de Janeiro I
Rua Consolheiro [illegible], 78,
5º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel: 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel: 55 (21) 7567 9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3105 2223

Pacajus
Av. José Lucio de Menezes,
1101, Centro
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel: 55 (85) 3348 0486

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Coordenador de Conteúdo Pedagógico	Profissional	1	R$ 6.500,00	12	R$ 78.000,00
Coordenador de Comunicação	Profissional	1	R$ 5.165,54	12	R$ 61.986,48
Designer	Profissional	1	R$ 3.450,00	12	R$ 41.400,00
Social Mídia	Profissional	1	R$ 3.500,00	12	R$ 42.000,00
Suporte Técnico	Profissional	2	R$ 2.700,00	12	R$ 64.800,00
ASG	Profissional	1	R$ 2.250,00	12	R$ 27.000,00
Técnico de Manutenção Predial	Profissional	1	R$ 2.300,00	12	R$ 27.600,00
Motorista	Profissional	1	R$ 2.500,00	12	R$ 30.000,00
Subtotal — Recursos Humanos					**R$ 672.986,52**

Encargos Sociais e Trabalhistas

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Décimo Terceiro	Unidade	14	R$ 333,69	12	R$ 56.059,78
Férias	Unidade	14	R$ 333,69	12	R$ 56.059,78
Abono de Férias	Unidade	14	R$ 112,16	12	R$ 18.843,62
Previdência Social (INSS patronal)	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Reserva para Aviso	Unidade	14	R$ 333,69	12	R$ 56.059,78
FGTS	Unidade	14	R$ 320,47	12	R$ 53.838,92

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 29
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel: 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel: 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-030
Tel: 55 (11) 3105-2229

Paraíso
Av. José Lucio de Menezes,
1107, Oeste
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel: 55 (88) 3549-0486

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
FGTS sobre reservas	Unidade	14	R$ 62,36	12	R$ 10.477,05
FGTS s/ rescisão / Multa	Unidade	14	R$ 261,66	12	R$ 43.959,48
PIS	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Subtotal — Encargos Sociais e Trabalhistas					**R$ 295.298,41**

Benefícios

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Alimentação Pessoal (R$ 20,00 x 22 dias)	Unidade	14	R$ 440,00	12	R$ 73.920,00
Vales Transporte (R$ 10,00 x 22 dias)	Unidade	14	R$ 220,00	12	R$ 36.960,00
Exame Admissional/Demissional	Unidade	14	R$ 100,00	1	R$ 1.400,00
Plano de Saúde	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Subtotal — Benefícios					**R$ 112.280,00**

TOTAL GERAL — Apoio à Gestão — Ano II: R$ 1.336.164,93

10.3. QUADRO GERAL DE DESPESAS – NAVE SANTA CRUZ – ANO I

Recursos Humanos

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
6º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20091-030
Tel: 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel: 55 (21) 2567-5047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250
6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3105-2229

Pacajus
Av. José Lucas de Menezes,
1101, Centro
CE Brasil
CEP: 62810-000
Tel: 55 (85) 3319 0488

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Coordenador	Profissional	1	R$ 7.416,67	12	R$ 89.000,04
Supervisor	Profissional	2	R$ 4.546,00	12	R$ 109.104,00
Agente Educacional	Profissional	2	R$ 3.533,33	12	R$ 84.799,92
Assessor Pedagógico	Profissional	1	R$ 3.800,00	12	R$ 45.600,00
Técnico de Empregabilidade	Profissional	1	R$ 3.624,67	12	R$ 43.496,04
Suporte a Lan Table	Profissional	2	R$ 3.150,00	12	R$ 75.600,00
Recepcionista	Profissional	2	R$ 2.400,00	12	R$ 57.600,00
Dinamizador Social	Profissional	1	R$ 3.500,00	12	R$ 42.000,00
Aux. Serviços Gerais	Profissional	2	R$ 2.250,00	12	R$ 54.000,00
Subtotal — Recursos Humanos					**R$ 601.200,00**

Encargos Sociais e Trabalhistas

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Décimo Terceiro	Unidade	14	R$ 298,10	12	R$ 50.079,96
Férias	Unidade	14	R$ 298,10	12	R$ 50.079,96
Abono de Férias	Unidade	14	R$ 100,20	12	R$ 16.833,60
Previdência Social (INSS patronal)	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Reserva para Aviso	Unidade	14	R$ 298,10	12	R$ 50.079,96

Rio de Janeiro I
Rio de Janeiro II
São Paulo
Paraíba
cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
FGTS	Unidade	14	R$ 286,29	12	R$ 48.096,00
FGTS sobre reservas	Unidade	14	R$ 55,71	12	R$ 9.359,48
FGTS s/ rescisão / Multa	Unidade	14	R$ 233,75	12	R$ 39.270,38
PIS	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Subtotal — Encargos Sociais e Trabalhistas					**R$ 263.799,35**

Benefícios

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Alimentação Pessoal (R$ 20,00 x 22 dias)	Unidade	14	R$ 440,00	12	R$ 73.920,00
Vales Transporte (R$ 10,00 x 22 dias)	Unidade	14	R$ 220,00	12	R$ 36.960,00
Exame Admissional/Demissional	Unidade	14	R$ 100,00	1	R$ 1.400,00
Plano de Saúde	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Subtotal — Benefícios					**R$ 112.280,00**

Equipamentos

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Monitor AOC Hero com G-sync 27" (ou similar)	Unidade	5	R$ 833,18	1	R$ 4.165,90

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 29
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20231-030
Tel: 55 (21) 3591 4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel: 55 (21) 2561 9847

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-030
Tel: 55 (11) 3105-7229

Pacajus
Av. José Lúcio de Menezes,
1101, Centro
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel: 55 (85) 3349 0456

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
PC Gamer Pichau Antenado II, Ryzen 7 7700, RTX 4060 8GB, 16GB DDR5, SSD 1TB (ou similar)	Unidade	5	R$ 8.242,18	1	R$ 41.210,90
Teclado mecânico Red Dragon com iluminação LED (ou similar)	Unidade	5	R$ 222,64	1	R$ 1.113,20
Headset gamer RedDragon Zeus X Chroma 7.1 RGB (ou similar)	Unidade	5	R$ 289,99	1	R$ 1.449,95
Mouse Gamer Reddragon M711 com DPI ajustável (ou similar)	Unidade	5	R$ 200,00	1	R$ 1.000,00
Mousepad gamer 20x30cm Coolermaster (ou similar)	Unidade	5	R$ 42,36	1	R$ 211,80
Recarga p/ Impressora 3D (Filamento e Manutenção)	Unidade	3	R$ 202,45	12	R$ 7.288,20
Impressoras & Tanques de Tinta	Unidade	1	R$ 300,00	12	R$ 3.600,00
Aquisição de equip. de climatização tipo split 60000BTU	Unidade	1	R$ 10.378,00	1	R$ 10.378,00
Cadeira Gamer XT Racer Viking (ou similar)	Unidade	5	R$ 1.017,45	1	R$ 5.087,25
Mesa de Escritório digitador 100x60cm (área gamer) (ou similar)	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00

Rio de Janeiro I
Rua Consolação, 254, 7º A,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20031-030
Tel: 55 (21) 3934 4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel: 55 (21) 2507-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3105-2229

Parauapebas
Av. José Lúcio de Menezes,
1101, Cruzeiro
PE/Brasil
CEP: 68515-000
Tel: 55 (35) 3348-0486

cieds.org.br

GENTE JUNTO
E AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Nobreak	Unidade	5	R$ 652,55	1	R$ 3.262,75
Joystick (Xbox Core Controller - Carbon Black) (ou similar)	Unidade	2	R$ 400,92	1	R$ 801,84
Subtotal — Equipamentos					**R$ 79.569,79**

Manutenção e Obra de Pequeno Porte

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
MANUTENÇÃO	Serviço	1	R$ 8.000,00	12	R$ 96.000,00
Instalação de elétrica e pontos de lógica p/ área gamer (Triagem)	Serviço	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Comunicação visual da área gamer	Serviço	1	R$ 1.790,00	1	R$ 1.790,00
Instalação climatizador split 60000btu	Serviço	1	R$ 7.095,00	1	R$ 7.095,00
Subtotal — Manutenção e Obra de Pequeno Porte					**R$ 104.885,00**

Despesas Administrativas (Operação da Nave)

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Seguro Patrimonial	Serviço	1	R$ 1.800,00	12	R$ 21.600,00
Telefone	Serviço	1	R$ 200,00	12	R$ 2.400,00

Rio de Janeiro (I)
Rua Conselheiro Saraiva 29,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20031-030
Tel: 55 (21) 3094 4565

Rio de Janeiro (II)
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel: 55 (21) 2561-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3105-7279

Pacajus
Av. José Lourço de Menezes,
1107, Cruzeiro
CE, Brasil
CEP: 62910-000
Tel: 55 (85) 3343 0100

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Rede de Internet / WIFI	Serviço	1	R$ 1.000,00	12	R$ 12.000,00
Prestação de serviço de vigia	Serviço	4	R$ 5.184,63	12	R$ 248.862,24
Despesa com Água	Unidade	1	R$ 2.000,00	12	R$ 24.000,00
Despesa com Luz	Unidade	1	R$ 20.000,00	12	R$ 240.000,00
Atualização de Equipamento	Unidade	1	R$ 1.000,00	12	R$ 12.000,00
Licenças	Unidade	50	R$ 30,00	12	R$ 18.000,00
Transporte dinamizador	Unidade	1	R$ 400,00	12	R$ 4.800,00
Manutenção de Equipamento	Serviço	1	R$ 200,00	12	R$ 2.400,00
Material de Escritório	Unidade	1	R$ 400,00	12	R$ 4.800,00
Material de Limpeza	Unidade	1	R$ 300,00	12	R$ 3.600,00
Material de Divulgação	Unidade	1	R$ 1.500,00	12	R$ 18.000,00
Uniformes	Unidade	42	R$ 50,00	1	R$ 2.100,00
Uniforme equipe gamer	Unidade	7	R$ 60,00	1	R$ 420,00
Transporte equipe gamer	Unidade	1	R$ 100,00	12	R$ 1.200,00
Eventos	Unidade	1	R$ 2.300,00	12	R$ 27.600,00
Programa de capacitação (cursos, seminários, oficinas)	Serviço	1	R$ 4.000,00	12	R$ 48.000,00
Subtotal — Despesas Administrativas (Operação da Nave)					**R$ 691.782,24**

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 29
9º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel: 55 (21) 3094 4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20011-003
Tel: 55 (21) 2561 9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3106-7279

Fortaleza
Av. José Lucio de Menezes, 1101, Centro
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel: 55 (85) 3348-0466

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

TOTAL GERAL — Nave Santa Cruz — Ano I: R$ 1.853.516,38

10.4. QUADRO GERAL DE DESPESAS – NAVE SANTA CRUZ – ANO II

Recursos Humanos

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Coordenador	Profissional	1	R$ 7.416,67	12	R$ 89.000,04
Supervisor	Profissional	2	R$ 4.546,00	12	R$ 109.104,00
Agente Educacional	Profissional	2	R$ 3.533,33	12	R$ 84.799,92
Assessor Pedagógico	Profissional	1	R$ 3.800,00	12	R$ 45.600,00
Técnico de Empregabilidade	Profissional	1	R$ 3.624,67	12	R$ 43.496,04
Suporte a Lan Table	Profissional	2	R$ 3.150,00	12	R$ 75.600,00
Recepcionista	Profissional	2	R$ 2.400,00	12	R$ 57.600,00
Dinamizador Social	Profissional	1	R$ 3.500,00	12	R$ 42.000,00
Aux. Serviços Gerais	Profissional	2	R$ 2.250,00	12	R$ 54.000,00
Subtotal — Recursos Humanos					**R$ 601.200,00**

Encargos Sociais e Trabalhistas

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Décimo Terceiro	Unidade	14	R$ 298,10	12	R$ 50.079,96

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 29
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20091-005
Tel: 55 (21) 3094-4565

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel: 55 (21) 2561-6340

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250
6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3105-2729

Pacajus
Av. José Lucio de Menezes, 1107, Centro
CE Brasil
CEP: 62930-000
Tel: 55 (85) 3748-0468

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Férias	Unidade	14	R$ 298,10	12	R$ 50.079,96
Abono de Férias	Unidade	14	R$ 100,20	12	R$ 16.833,60
Previdência Social (INSS patronal)	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Reserva para Aviso	Unidade	14	R$ 298,10	12	R$ 50.079,96
FGTS	Unidade	14	R$ 286,29	12	R$ 48.096,00
FGTS sobre reservas	Unidade	14	R$ 55,71	12	R$ 9.359,48
FGTS s/ rescisão / Multa	Unidade	14	R$ 233,75	12	R$ 39.270,38
PIS	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Subtotal — Encargos Sociais e Trabalhistas					**R$ 263.799,35**

Benefícios

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Alimentação Pessoal (R$ 20,00 x 22 dias)	Unidade	14	R$ 440,00	12	R$ 73.920,00
Vales Transporte (R$ 10,00 x 22 dias)	Unidade	14	R$ 220,00	12	R$ 36.960,00
Exame Admissional/Demissional	Unidade	14	R$ 100,00	1	R$ 1.400,00
Plano de Saúde	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Subtotal — Benefícios					**R$ 112.280,00**

Rio de Janeiro I
Rua Clarice Pires Serrano, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-8041

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-2729

Pacajus
Av. José Lucas de Menezes,
1101, Centro
CE/Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3348-0495

cieds.org.br

GENTE JUNTO
É AGENTE

Equipamentos

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Recarga p/ Impressora 3D (Filamento e Manutenção)	Unidade	3	R$ 202,45	12	R$ 7.288,20
Impressoras & Tanques de Tinta	Unidade	1	R$ 300,00	12	R$ 3.600,00
Subtotal — Equipamentos					**R$ 10.888,20**

Manutenção e Obra de Pequeno Porte

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
MANUTENÇÃO	Serviço	1	R$ 8.000,00	12	R$ 96.000,00
Subtotal — Manutenção e Obra de Pequeno Porte					**R$ 96.000,00**

Despesas Administrativas (Operação da Nave)

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Seguro Patrimonial	Serviço	1	R$ 1.800,00	12	R$ 21.600,00
Telefone	Serviço	1	R$ 200,00	12	R$ 2.400,00
Rede de Internet / WIFI	Serviço	1	R$ 1.000,00	12	R$ 12.000,00
Prestação de serviço de vigia	Serviço	4	R$ 5.184,63	12	R$ 248.862,24
Despesa com Água	Unidade	1	R$ 2.000,00	12	R$ 24.000,00

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Despesa com Luz	Unidade	1	R$ 20.000,00	12	R$ 240.000,00
Atualização de Equipamento	Unidade	1	R$ 1.000,00	12	R$ 12.000,00
Licenças	Unidade	50	R$ 30,00	12	R$ 18.000,00
Transporte dinamizador	Unidade	1	R$ 400,00	12	R$ 4.800,00
Manutenção de Equipamento	Serviço	1	R$ 200,00	12	R$ 2.400,00
Material de Escritório	Unidade	1	R$ 400,00	12	R$ 4.800,00
Material de Limpeza	Unidade	1	R$ 300,00	12	R$ 3.600,00
Material de Divulgação	Unidade	1	R$ 1.500,00	12	R$ 18.000,00
Uniformes	Unidade	14	R$ 50,00	1	R$ 700,00
Uniforme equipe gamer	Unidade	7	R$ 60,00	1	R$ 420,00
Transporte equipe gamer	Unidade	1	R$ 100,00	12	R$ 1.200,00
Eventos	Unidade	1	R$ 2.300,00	12	R$ 27.600,00
Programa de capacitação (cursos, seminários, oficinas)	Serviço	1	R$ 4.000,00	12	R$ 48.000,00
Subtotal — Despesas Administrativas (Operação da Nave)					**R$ 690.382,24**

TOTAL GERAL — Nave Santa Cruz — Ano II: R$ 1.774.549,79

Rio de Janeiro I
Rua Consselheiro Saraiva, 28
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3094-1555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561-9041

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250
6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-030
Tel. 55 (11) 3106-2929

Pacajus
Av. José Lucas de Menezes,
1107, Centro
CE Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3348-0485

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

10.5. QUADRO GERAL DE DESPESAS – NAVE IRAJÁ – ANO I

Recursos Humanos

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Coordenador	Profissional	1	R$ 7.416,67	12	R$ 89.000,04
Supervisor	Profissional	2	R$ 4.546,00	12	R$ 109.104,00
Agente Educacional	Profissional	2	R$ 3.533,33	12	R$ 84.799,92
Assessor Pedagógico	Profissional	1	R$ 3.800,00	12	R$ 45.600,00
Técnico de Empregabilidade	Profissional	1	R$ 3.624,67	12	R$ 43.496,04
Suporte a Lan Table	Profissional	2	R$ 3.150,00	12	R$ 75.600,00
Recepcionista	Profissional	2	R$ 2.400,00	12	R$ 57.600,00
Dinamizador Social	Profissional	1	R$ 3.500,00	12	R$ 42.000,00
Aux. Serviços Gerais	Profissional	2	R$ 2.250,00	12	R$ 54.000,00
Subtotal – Recursos Humanos					**R$ 601.200,00**

Encargos Sociais e Trabalhistas

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Décimo Terceiro	Unidade	14	R$ 298,10	12	R$ 50.079,96
Férias	Unidade	14	R$ 298,10	12	R$ 50.079,96
Abono de Férias	Unidade	14	R$ 100,20	12	R$ 16.833,60

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435
21º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel: 55 (21) 3591-5047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250
6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3106-2979

Paraíso
Av. José Lucas de Menezes, 1101, Centro
CE, Brasil
CEP: 62710-000
Tel: 55 (88) 3543-0468

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Previdência Social (INSS patronal)	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Reserva para Aviso	Unidade	14	R$ 298,10	12	R$ 50.079,96
FGTS	Unidade	14	R$ 286,29	12	R$ 48.096,00
FGTS sobre reservas	Unidade	14	R$ 55,71	12	R$ 9.359,48
FGTS s/ rescisão / Multa	Unidade	14	R$ 233,75	12	R$ 39.270,38
PIS	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Subtotal — Encargos Sociais e Trabalhistas					**R$ 263.799,35**

Benefícios

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Alimentação Pessoal (R$ 20,00 x 22 dias)	Unidade	14	R$ 440,00	12	R$ 73.920,00
Vales Transporte (R$ 10,00 x 22 dias)	Unidade	14	R$ 220,00	12	R$ 36.960,00
Exame Admissional/Demissional	Unidade	14	R$ 100,00	1	R$ 1.400,00
Plano de Saúde	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Subtotal — Benefícios					**R$ 112.280,00**

Equipamentos

Rio de Janeiro
Rua Conselheiro Saraiva 91,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20091-030
Tel: 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel: 55 (21) 7501-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3105-2729

Parauapebas
Av. José Lúcio de Menezes,
1107, Cruzeiro
PA, Brasil
CEP: 68515-000
Tel: 55 (55) 3348-0435

cieds.org.br

GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Monitor AOC Hero com G-sync 27" (ou similar)	Unidade	5	R$ 833,18	1	R$ 4.165,90
PC Gamer Pichau Antenado II, Ryzen 7 7700, RTX 4060 8GB, 16GB DDR5, SSD 1TB (ou similar)	Unidade	5	R$ 8.242,18	1	R$ 41.210,90
Teclado mecânico Red Dragon com iluminação LED (ou similar)	Unidade	5	R$ 222,64	1	R$ 1.113,20
Headset gamer RedDragon Zeus X Chroma 7.1 RGB (ou similar)	Unidade	5	R$ 289,99	1	R$ 1.449,95
Mouse Gamer Reddragon M711 com DPI ajustável (ou similar)	Unidade	5	R$ 200,00	1	R$ 1.000,00
Mousepad gamer 20x30cm Coolermaster (ou similar)	Unidade	5	R$ 42,36	1	R$ 211,80
Recarga p/ Impressora 3D (Filamento e Manutenção)	Unidade	3	R$ 202,45	12	R$ 7.288,20
Impressoras & Tanques de Tinta	Unidade	1	R$ 300,00	12	R$ 3.600,00
Aquisição de equip. de climatização tipo split 60000BTU	Unidade	1	R$ 10.378,00	1	R$ 10.378,00
Cadeira Gamer XT Racer Viking (ou similar)	Unidade	5	R$ 1.017,45	1	R$ 5.087,25

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20031-030
Tel: 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
7º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel: 55 (21) 2561-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3105-2729

Pacajus
Av. José Lucas de Menezes,
1107, Centro
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel: 55 (85) 3348-0466

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Mesa de Escritório digitador 100x60cm (área gamer) (ou similar)	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Nobreak	Unidade	5	R$ 652,55	1	R$ 3.262,75
Joystick (Xbox Core Controller - Carbon Black) (ou similar)	Unidade	2	R$ 400,92	1	R$ 801,84
Subtotal — Equipamentos					**R$ 79.569,79**

Manutenção e Obra de Pequeno Porte

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
MANUTENÇÃO	Serviço	1	R$ 8.000,00	12	R$ 96.000,00
Instalação de elétrica e pontos de lógica p/ área gamer (Triagem)	Serviço	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Comunicação visual da área gamer	Serviço	1	R$ 1.790,00	1	R$ 1.790,00
Instalação climatizador split 60000btu	Serviço	1	R$ 7.095,00	1	R$ 7.095,00
Subtotal — Manutenção e Obra de Pequeno Porte					**R$ 104.885,00**

Despesas Administrativas (Operação da Nave)

Rio de Janeiro
Rua Conselheiro Saraiva, 28,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20091-030
Tel: 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel: 55 (21) 2561-9041

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3105-2729

Palmas
Av. José Lúcio de Menezes,
1107, Centro
TO, Brasil
CEP: 67870-000
Tel: 55 (63) 3348-0495

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Seguro Patrimonial	Serviço	1	R$ 1.800,00	12	R$ 21.600,00
Telefone	Serviço	1	R$ 200,00	12	R$ 2.400,00
Rede de Internet / WIFI	Serviço	1	R$ 1.000,00	12	R$ 12.000,00
Prestação de serviço de vigia	Serviço	4	R$ 5.184,63	12	R$ 248.862,24
Despesa com Água	Unidade	1	R$ 2.000,00	12	R$ 24.000,00
Despesa com Luz	Unidade	1	R$ 20.000,00	12	R$ 240.000,00
Atualização de Equipamento	Unidade	1	R$ 1.000,00	12	R$ 12.000,00
Licenças	Unidade	50	R$ 50,00	12	R$ 30.000,00
Transporte dinamizador	Unidade	1	R$ 400,00	12	R$ 4.800,00
Manutenção de Equipamento	Serviço	1	R$ 200,00	12	R$ 2.400,00
Material de Escritório	Unidade	1	R$ 400,00	12	R$ 4.800,00
Material de Limpeza	Unidade	1	R$ 300,00	12	R$ 3.600,00
Material de Divulgação	Unidade	1	R$ 1.500,00	12	R$ 18.000,00
Uniformes	Unidade	42	R$ 50,00	1	R$ 2.100,00
Uniforme equipe gamer	Unidade	7	R$ 60,00	1	R$ 420,00
Transporte equipe gamer	Unidade	1	R$ 100,00	12	R$ 1.200,00
Eventos	Unidade	1	R$ 2.300,00	12	R$ 27.600,00
Programa de capacitação (cursos, seminários, oficinas)	Serviço	1	R$ 4.000,00	12	R$ 48.000,00

Rio de Janeiro
Rua Conselheiro Saraiva, 29,
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20091-030
Tel: 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel: 55 (21) 2561-0047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250
6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3105-7729

Parauapebas
Av. José Lucio de Menezes,
1101, Cruzeiro
PA, Brasil
CEP: 68515-000
Tel: 55 (94) 3348-0455

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Subtotal — Despesas Administrativas (Operação da Nave)					**R$ 703.782,24**

TOTAL GERAL — Nave Irajá — Ano I: R$ 1.865.516,38

10.6. QUADRO GERAL DE DESPESAS – NAVE IRAJÁ – ANO II

Recursos Humanos

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Coordenador	Profissional	1	R$ 7.416,67	12	R$ 89.000,04
Supervisor	Profissional	2	R$ 4.546,00	12	R$ 109.104,00
Agente Educacional	Profissional	2	R$ 3.533,33	12	R$ 84.799,92
Assessor Pedagógico	Profissional	1	R$ 3.800,00	12	R$ 45.600,00
Técnico de Empregabilidade	Profissional	1	R$ 3.624,67	12	R$ 43.496,04
Suporte a Lan Table	Profissional	2	R$ 3.150,00	12	R$ 75.600,00
Recepcionista	Profissional	2	R$ 2.400,00	12	R$ 57.600,00
Dinamizador Social	Profissional	1	R$ 3.500,00	12	R$ 42.000,00
Aux. Serviços Gerais	Profissional	2	R$ 2.250,00	12	R$ 54.000,00
Subtotal — Recursos Humanos					**R$ 601.200,00**

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar. Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071 003
Tel: 55 (21) 2561 9847

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar. Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003 000
Tel: 55 (11) 3105 7779

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Encargos Sociais e Trabalhistas

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Décimo Terceiro	Unidade	14	R$ 298,10	12	R$ 50.079,96
Férias	Unidade	14	R$ 298,10	12	R$ 50.079,96
Abono de Férias	Unidade	14	R$ 100,20	12	R$ 16.833,60
Previdência Social (INSS patronal)	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Reserva para Aviso	Unidade	14	R$ 298,10	12	R$ 50.079,96
FGTS	Unidade	14	R$ 286,29	12	R$ 48.096,00
FGTS sobre reservas	Unidade	14	R$ 55,71	12	R$ 9.359,48
FGTS s/ rescisão / Multa	Unidade	14	R$ 233,75	12	R$ 39.270,38
PIS	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Subtotal — Encargos Sociais e Trabalhistas					**R$ 263.799,35**

Benefícios

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Alimentação Pessoal (R$ 20,00 x 22 dias)	Unidade	14	R$ 440,00	12	R$ 73.920,00
Vales Transporte (R$ 10,00 x 22 dias)	Unidade	14	R$ 220,00	12	R$ 36.960,00
Exame Admissional/Demissional	Unidade	14	R$ 100,00	1	R$ 1.400,00

Rio de Janeiro I
Rua Conde de Bonfim, 29
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20061-000
Tel: 55 (21) 3954-4500

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel: 55 (21) 2567-3647

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250
6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3105-2229

Pacajus
Av. José Lucas de Menezes,
1101, Centro
CE, Brasil
CEP: 62810-000
Tel: 55 (85) 3348-9400

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Plano de Saúde	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Subtotal — Benefícios					**R$ 112.280,00**

Equipamentos

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Recarga p/ Impressora 3D (Filamento e Manutenção)	Unidade	3	R$ 202,45	12	R$ 7.288,20
Impressoras & Tanques de Tinta	Unidade	1	R$ 300,00	12	R$ 3.600,00
Subtotal — Equipamentos					**R$ 10.888,20**

Manutenção e Obra de Pequeno Porte

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
MANUTENÇÃO	Serviço	1	R$ 8.000,00	12	R$ 96.000,00
Subtotal — Manutenção e Obra de Pequeno Porte					**R$ 96.000,00**

Despesas Administrativas (Operação da Nave)

Rio de Janeiro I
Rio de Janeiro II
São Paulo
Paraguai
cieds.org.br

GENTE JUNTO
E AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Seguro Patrimonial	Serviço	1	R$ 1.800,00	12	R$ 21.600,00
Telefone	Serviço	1	R$ 200,00	12	R$ 2.400,00
Rede de Internet / WIFI	Serviço	1	R$ 1.000,00	12	R$ 12.000,00
Prestação de serviço de vigia	Serviço	4	R$ 5.184,63	12	R$ 248.862,24
Despesa com Água	Unidade	1	R$ 2.000,00	12	R$ 24.000,00
Despesa com Luz	Unidade	1	R$ 20.000,00	12	R$ 240.000,00
Atualização de Equipamento	Unidade	1	R$ 1.000,00	12	R$ 12.000,00
Licenças	Unidade	50	R$ 30,00	12	R$ 18.000,00
Transporte dinamizador	Unidade	1	R$ 400,00	12	R$ 4.800,00
Manutenção de Equipamento	Serviço	1	R$ 200,00	12	R$ 2.400,00
Material de Escritório	Unidade	1	R$ 400,00	12	R$ 4.800,00
Material de Limpeza	Unidade	1	R$ 300,00	12	R$ 3.600,00
Material de Divulgação	Unidade	1	R$ 1.500,00	12	R$ 18.000,00
Uniformes	Unidade	14	R$ 50,00	1	R$ 700,00
Uniforme equipe gamer	Unidade	7	R$ 60,00	1	R$ 420,00
Transporte equipe gamer	Unidade	1	R$ 100,00	12	R$ 1.200,00
Eventos	Unidade	1	R$ 2.300,00	12	R$ 27.600,00
Programa de capacitação (cursos, seminários, oficinas)	Serviço	1	R$ 4.000,00	12	R$ 48.000,00

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 29
9º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ
CEP: 20091-030
Tel: 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ
CEP: 20071-003
Tel: 55 (21) 2527-3044

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250
6º andar, Centro
São Paulo, SP
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3105-2279

Parauapebas
Av. José Lucas de Menezes,
1101, Cidade
Cel. Grecal
CEP: 68.920-000
Tel: 55 (94) 2349-0400

cieds.org.br

GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Subtotal — Despesas Administrativas (Operação da Nave)					**R$ 690.382,24**

TOTAL GERAL — Nave Irajá — Ano II: R$ 1.774.549,79

10.7. QUADRO GERAL DE DESPESAS – NAVE TRIAGEM – ANO I

Recursos Humanos

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Coordenador	Profissional	1	R$ 7.416,67	12	R$ 89.000,04
Supervisor	Profissional	2	R$ 4.546,00	12	R$ 109.104,00
Agente Educacional	Profissional	2	R$ 3.533,33	12	R$ 84.799,92
Assessor Pedagógico	Profissional	1	R$ 3.800,00	12	R$ 45.600,00
Técnico de Empregabilidade	Profissional	1	R$ 3.624,67	12	R$ 43.496,04
Suporte a Lan Table	Profissional	2	R$ 3.150,00	12	R$ 75.600,00
Recepcionista	Profissional	2	R$ 2.400,00	12	R$ 57.600,00
Dinamizador Social	Profissional	1	R$ 3.500,00	12	R$ 42.000,00
Aux. Serviços Gerais	Profissional	2	R$ 2.250,00	12	R$ 54.000,00
Subtotal — Recursos Humanos					**R$ 601.200,00**

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Encargos Sociais e Trabalhistas

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Décimo Terceiro	Unidade	14	R$ 298,10	12	R$ 50.079,96
Férias	Unidade	14	R$ 298,10	12	R$ 50.079,96
Abono de Férias	Unidade	14	R$ 100,20	12	R$ 16.833,60
Previdência Social (INSS patronal)	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Reserva para Aviso	Unidade	14	R$ 298,10	12	R$ 50.079,96
FGTS	Unidade	14	R$ 286,29	12	R$ 48.096,00
FGTS sobre reservas	Unidade	14	R$ 55,71	12	R$ 9.359,48
FGTS s/ rescisão / Multa	Unidade	14	R$ 233,75	12	R$ 39.270,38
PIS	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Subtotal – Encargos Sociais e Trabalhistas					**R$ 263.799,35**

Benefícios

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Alimentação Pessoal (R$ 20,00 x 22 dias)	Unidade	14	R$ 440,00	12	R$ 73.920,00
Vales Transporte (R$ 10,00 x 22 dias)	Unidade	14	R$ 220,00	12	R$ 36.960,00
Exame Admissional/Demissional	Unidade	14	R$ 100,00	1	R$ 1.400,00
Plano de Saúde	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP - 20071-003
Tel: 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP - 01003-000
Tel: 55 (11) 3105-2729

Pacajus
Av. José Lucio de Menezes,
3101, Croatá
CE, Brasil
CEP - 62930-000
Tel: 55 (85) 3348-0485

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Subtotal — Benefícios					**R$ 112.280,00**

Equipamentos

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Monitor AOC Hero com G-sync 27" (ou similar)	Unidade	5	R$ 833,18	1	R$ 4.165,90
PC Gamer Pichau Antenado II ... (ou similar)	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Teclado mecânico Red Dragon com iluminação LED (ou similar)	Unidade	5	R$ 222,64	1	R$ 1.113,20
Headset gamer RedDragon Zeus X Chroma 7.1 RGB (ou similar)	Unidade	5	R$ 289,99	1	R$ 1.449,95
Mouse Gamer Reddragon M711 com DPI ajustável (ou similar)	Unidade	5	R$ 200,00	1	R$ 1.000,00
Mousepad gamer 20x30cm Coolermaster (ou similar)	Unidade	5	R$ 42,36	1	R$ 211,80
Recarga p/ Impressora 3D (Filamento e Manutenção)	Unidade	3	R$ 202,45	12	R$ 7.288,20
Impressoras & Tanques de Tinta	Unidade	1	R$ 300,00	12	R$ 3.600,00

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435
2º andar Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 3561 9947

São Paulo
Rua José Bonifácio, 253
6º andar Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7773

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Aquisição de equip. de climatização tipo split 60000BTU	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Cadeira Gamer XT Racer Viking (ou similar)	Unidade	1	R$ 1.017,45	1	R$ 1.017,45
Mesa de Escritório digitador 100x60cm (área gamer) (ou similar)	Unidade	5	R$ 350,05	1	R$ 1.750,25
Nobreak	Unidade	5	R$ 652,55	1	R$ 3.262,75
Joystick (Xbox Core Controller - Carbon Black) (ou similar)	Unidade	2	R$ 400,92	1	R$ 801,84
Subtotal — Equipamentos					**R$ 25.661,34**

Manutenção e Obra de Pequeno Porte

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
MANUTENÇÃO	Serviço	1	R$ 8.000,00	12	R$ 96.000,00
Instalação de elétrica e pontos de lógica p/ área gamer (Triagem)	Serviço	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Comunicação visual da área gamer	Serviço	1	R$ 1.790,00	1	R$ 1.790,00
Instalação climatizador split 60000btu	Serviço	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Subtotal — Manutenção e Obra de Pequeno Porte					**R$ 97.790,00**

Rio de Janeiro I
Rua Cosme Velho, 178,
2º andar, Cosme Velho
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20031-009
Tel: 55 (21) 3004-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel: 55 (21) 2561-9041

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-030
Tel: 55 (11) 3105-2979

Pacajus
Av. José Lucio de Menezes,
1101, Centro
CE, Brasil
CEP: 62870-000
Tel: 55 (85) 3349 0486

cieds.org.br

GENTE JUNTO É AGENTE

Despesas Administrativas (Operação da Nave)

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Seguro Patrimonial	Serviço	1	R$ 1.800,00	12	R$ 21.600,00
Telefone	Serviço	1	R$ 200,00	12	R$ 2.400,00
Rede de Internet / WIFI	Serviço	1	R$ 1.000,00	12	R$ 12.000,00
Prestação de serviço de vigia	Serviço	4	R$ 5.184,63	12	R$ 248.862,24
Despesa com Água	Unidade	1	R$ 2.000,00	12	R$ 24.000,00
Despesa com Luz	Unidade	1	R$ 20.000,00	12	R$ 240.000,00
Atualização de Equipamento	Unidade	1	R$ 1.000,00	12	R$ 12.000,00
Licenças	Unidade	50	R$ 30,00	12	R$ 18.000,00
Transporte dinamizador	Unidade	1	R$ 400,00	12	R$ 4.800,00
Manutenção de Equipamento	Serviço	1	R$ 200,00	12	R$ 2.400,00
Material de Escritório	Unidade	1	R$ 400,00	12	R$ 4.800,00
Material de Limpeza	Unidade	1	R$ 300,00	12	R$ 3.600,00
Material de Divulgação	Unidade	1	R$ 1.500,00	12	R$ 18.000,00
Uniformes	Unidade	42	R$ 50,00	1	R$ 2.100,00
Uniforme equipe gamer	Unidade	7	R$ 60,00	1	R$ 420,00
Transporte equipe gamer	Unidade	1	R$ 100,00	12	R$ 1.200,00
Eventos	Unidade	1	R$ 2.300,00	12	R$ 27.600,00

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 28
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20091-007
Tel: 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel: 55 (21) 2561-9047

São Paulo
Rua Jose Bonifácio, 250
6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3105-7221

Pacajus
Av. José Lucas de Menezes,
1101, Centro
CE, Brasil
CEP: 62820-000
Tel: 55 (85) 3348-0455

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Programa de capacitação (cursos, seminários, oficinas)	Serviço	1	R$ 4.000,00	12	R$ 48.000,00
Subtotal — Despesas Administrativas (Operação da Nave)					**R$ 691.782,24**

TOTAL GERAL — Nave Triagem — Ano I: R$ 1.792.512,93

10.8. QUADRO GERAL DE DESPESAS – NAVE TRIAGEM – ANO II

Recursos Humanos

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Coordenador	Profissional	1	R$ 7.416,67	12	R$ 89.000,04
Supervisor	Profissional	2	R$ 4.546,00	12	R$ 109.104,00
Agente Educacional	Profissional	2	R$ 3.533,33	12	R$ 84.799,92
Assessor Pedagógico	Profissional	1	R$ 3.800,00	12	R$ 45.600,00
Técnico de Empregabilidade	Profissional	1	R$ 3.624,67	12	R$ 43.496,04
Suporte a Lan Table	Profissional	2	R$ 3.150,00	12	R$ 75.600,00
Recepcionista	Profissional	2	R$ 2.400,00	12	R$ 57.600,00
Dinamizador Social	Profissional	1	R$ 3.500,00	12	R$ 42.000,00

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP, Brasil
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3105-7979

cieds.org.br
GENTE JUNTO
E AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Aux. Serviços Gerais	Profissional	2	R$ 2.250,00	12	R$ 54.000,00
Subtotal — Recursos Humanos					**R$ 601.200,00**

Encargos Sociais e Trabalhistas

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Décimo Terceiro	Unidade	14	R$ 298,10	12	R$ 50.079,96
Férias	Unidade	14	R$ 298,10	12	R$ 50.079,96
Abono de Férias	Unidade	14	R$ 100,20	12	R$ 16.833,60
Previdência Social (INSS patronal)	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Reserva para Aviso	Unidade	14	R$ 298,10	12	R$ 50.079,96
FGTS	Unidade	14	R$ 286,29	12	R$ 48.096,00
FGTS sobre reservas	Unidade	14	R$ 55,71	12	R$ 9.359,48
FGTS s/ rescisão / Multa	Unidade	14	R$ 233,75	12	R$ 39.270,38
PIS	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Subtotal — Encargos Sociais e Trabalhistas					**R$ 263.799,35**

Benefícios

Rio de Janeiro I
Rua Sotero dos Reis, 6º andar
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20031-030
Tel: 55 (21) 3094-4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435, 2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel: 55 (21) 2567-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250, 6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3105-2729

Parauapebas
Av. José Lino de Menezes, 1107, Cruzeiro
PA, Brasil
CEP: 68515-000
Tel: 55 (94) 3345-0495

cieds.org.br

GENTE JUNTO
E AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Alimentação Pessoal (R$ 20,00 x 22 dias)	Unidade	14	R$ 440,00	12	R$ 73.920,00
Vales Transporte (R$ 10,00 x 22 dias)	Unidade	14	R$ 220,00	12	R$ 36.960,00
Exame Admissional/Demissional	Unidade	14	R$ 100,00	1	R$ 1.400,00
Plano de Saúde	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Subtotal — Benefícios					**R$ 112.280,00**

Equipamentos

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Recarga p/ Impressora 3D (Filamento e Manutenção)	Unidade	3	R$ 202,45	12	R$ 7.288,20
Impressoras & Tanques de Tinta	Unidade	1	R$ 300,00	12	R$ 3.600,00
Subtotal — Equipamentos					**R$ 10.888,20**

Manutenção e Obra de Pequeno Porte

Rio de Janeiro I
Rua [illegible], 23
9º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: [illegible]
Tel: 55 (21) 2024 4555

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071 003
Tel: 55 (21) 2561-9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003 000
Tel: 55 (11) 3105-2729

Paraíso
Av. José Lucas de Menezes,
1107, Centro
CE, Brasil
CEP: 679[illegible]
Tel: 55 (55) 3348 [illegible]

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
MANUTENÇÃO	Serviço	1	R$ 8.000,00	12	R$ 96.000,00
Subtotal — Manutenção e Obra de Pequeno Porte					**R$ 96.000,00**

Despesas Administrativas (Operação da Nave)

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Seguro Patrimonial	Serviço	1	R$ 1.800,00	12	R$ 21.600,00
Telefone	Serviço	1	R$ 200,00	12	R$ 2.400,00
Rede de Internet / WIFI	Serviço	1	R$ 1.000,00	12	R$ 12.000,00
Prestação de serviço de vigia	Serviço	4	R$ 5.184,63	12	R$ 248.862,24
Despesa com Água	Unidade	1	R$ 2.000,00	12	R$ 24.000,00
Despesa com Luz	Unidade	1	R$ 20.000,00	12	R$ 240.000,00
Atualização de Equipamento	Unidade	1	R$ 1.000,00	12	R$ 12.000,00
Licenças	Unidade	50	R$ 50,00	12	R$ 30.000,00
Transporte dinamizador	Unidade	1	R$ 400,00	12	R$ 4.800,00
Manutenção de Equipamento	Serviço	1	R$ 200,00	12	R$ 2.400,00
Material de Escritório	Unidade	1	R$ 400,00	12	R$ 4.800,00
Material de Limpeza	Unidade	1	R$ 300,00	12	R$ 3.600,00
Material de Divulgação	Unidade	1	R$ 1.500,00	12	R$ 18.000,00

Rio de Janeiro I
Rua de Janeiro II
São Paulo
Pacajus
cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Uniformes	Unidade	14	R$ 50,00	1	R$ 700,00
Uniforme equipe gamer	Unidade	7	R$ 60,00	1	R$ 420,00
Transporte equipe gamer	Unidade	1	R$ 100,00	12	R$ 1.200,00
Eventos	Unidade	1	R$ 2.300,00	12	R$ 27.600,00
Programa de capacitação (cursos, seminários, oficinas)	Serviço	1	R$ 4.000,00	12	R$ 48.000,00
Subtotal — Despesas Administrativas (Operação da Nave)					**R$ 702.382,24**

TOTAL GERAL — Nave Triagem — Ano II: R$ 1.786.549,79

10.9. QUADRO GERAL DE DESPESAS – NAVE VILA ALIANÇA – ANO I

Recursos Humanos

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Coordenador	Profissional	1	R$ 7.416,67	12	R$ 89.000,04
Supervisor	Profissional	2	R$ 4.546,00	12	R$ 109.104,00
Agente Educacional	Profissional	2	R$ 3.533,33	12	R$ 84.799,92
Assessor Pedagógico	Profissional	1	R$ 3.800,00	12	R$ 45.600,00
Técnico de Empregabilidade	Profissional	1	R$ 3.624,67	12	R$ 43.496,04

cieds.org.br
GENTE JUNTO
E AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Suporte a Lan Table	Profissional	2	R$ 3.150,00	12	R$ 75.600,00
Recepcionista	Profissional	2	R$ 2.400,00	12	R$ 57.600,00
Dinamizador Social	Profissional	1	R$ 3.500,00	12	R$ 42.000,00
Aux. Serviços Gerais	Profissional	2	R$ 2.250,00	12	R$ 54.000,00
Subtotal — Recursos Humanos					**R$ 601.200,00**

Encargos Sociais e Trabalhistas

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Décimo Terceiro	Unidade	14	R$ 298,10	12	R$ 50.079,96
Férias	Unidade	14	R$ 298,10	12	R$ 50.079,96
Abono de Férias	Unidade	14	R$ 100,20	12	R$ 16.833,60
Previdência Social (INSS patronal)	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Reserva para Aviso	Unidade	14	R$ 298,10	12	R$ 50.079,96
FGTS	Unidade	14	R$ 286,29	12	R$ 48.096,00
FGTS sobre reservas	Unidade	14	R$ 55,71	12	R$ 9.359,48
FGTS s/ rescisão / Multa	Unidade	14	R$ 233,75	12	R$ 39.270,38

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
PIS	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Subtotal — Encargos Sociais e Trabalhistas					**R$ 263.799,35**

Benefícios

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Alimentação Pessoal (R$ 20,00 x 22 dias)	Unidade	14	R$ 440,00	12	R$ 73.920,00
Vales Transporte (R$ 10,00 x 22 dias)	Unidade	14	R$ 220,00	12	R$ 36.960,00
Exame Admissional/Demissional	Unidade	14	R$ 100,00	1	R$ 1.400,00
Plano de Saúde	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Subtotal — Benefícios					**R$ 112.280,00**

Equipamentos

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Monitor AOC Hero com G-sync 27" (ou similar)	Unidade	5	R$ 833,18	1	R$ 4.165,90
PC Gamer Pichau Antenado II, Ryzen 7 7700, RTX 4060 8GB, 16GB DDR5, SSD 1TB (ou similar)	Unidade	5	R$ 8.242,18	1	R$ 41.210,90

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Teclado mecânico Red Dragon com iluminação LED (ou similar)	Unidade	5	R$ 222,64	1	R$ 1.113,20
Headset gamer RedDragon Zeus X Chroma 7.1 RGB (ou similar)	Unidade	5	R$ 289,99	1	R$ 1.449,95
Mouse Gamer Reddragon M711 com DPI ajustável (ou similar)	Unidade	5	R$ 200,00	1	R$ 1.000,00
Mousepad gamer 20x30cm Coolermaster (ou similar)	Unidade	5	R$ 42,36	1	R$ 211,80
Recarga p/ Impressora 3D (Filamento e Manutenção)	Unidade	3	R$ 202,45	12	R$ 7.288,20
Impressoras & Tanques de Tinta	Unidade	1	R$ 300,00	12	R$ 3.600,00
Aquisição de equip. de climatização tipo split 60000BTU	Unidade	1	R$ 10.378,00	1	R$ 10.378,00
Cadeira Gamer XT Racer Viking (ou similar)	Unidade	5	R$ 1.017,45	1	R$ 5.087,25
Mesa de Escritório digitador 100x60cm (área gamer) (ou similar)	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Nobreak	Unidade	5	R$ 652,55	1	R$ 3.262,75
Joystick (Xbox Core Controller - Carbon Black) (ou similar)	Unidade	2	R$ 400,92	1	R$ 801,84

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20021-003
Tel: 55 (21) 2563-9847

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250
6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3105-7229

Pacajus
Av. José Lucas de Menezes,
1107, Centro
CE, Brasil
CEP: 62820-000
Tel: 55 (85) 3348 0436

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Subtotal — Equipamentos					**R$ 79.569,79**

Manutenção e Obra de Pequeno Porte

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
MANUTENÇÃO	Serviço	1	R$ 8.000,00	12	R$ 96.000,00
Instalação de elétrica e pontos de lógica p/ área gamer (Triagem)	Serviço	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Comunicação visual da área gamer	Serviço	1	R$ 1.790,00	1	R$ 1.790,00
Instalação climatizador split 60000btu	Serviço	1	R$ 7.095,00	1	R$ 7.095,00
Subtotal — Manutenção e Obra de Pequeno Porte					**R$ 104.885,00**

Despesas Administrativas (Operação da Nave)

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Seguro Patrimonial	Serviço	1	R$ 1.800,00	12	R$ 21.600,00
Telefone	Serviço	1	R$ 200,00	12	R$ 2.400,00
Rede de Internet / WIFI	Serviço	1	R$ 1.000,00	12	R$ 12.000,00
Prestação de serviço de vigia	Serviço	4	R$ 5.184,63	12	R$ 248.862,24
Despesa com Água	Unidade	1	R$ 2.000,00	12	R$ 24.000,00

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Despesa com Luz	Unidade	1	R$ 20.000,00	12	R$ 240.000,00
Atualização de Equipamento	Unidade	1	R$ 1.000,00	12	R$ 12.000,00
Licenças	Unidade	50	R$ 30,00	12	R$ 18.000,00
Transporte dinamizador	Unidade	1	R$ 400,00	12	R$ 4.800,00
Manutenção de Equipamento	Serviço	1	R$ 200,00	12	R$ 2.400,00
Material de Escritório	Unidade	1	R$ 400,00	12	R$ 4.800,00
Material de Limpeza	Unidade	1	R$ 300,00	12	R$ 3.600,00
Material de Divulgação	Unidade	1	R$ 1.500,00	12	R$ 18.000,00
Uniformes	Unidade	42	R$ 50,00	1	R$ 2.100,00
Uniforme equipe gamer	Unidade	7	R$ 60,00	1	R$ 420,00
Transporte equipe gamer	Unidade	1	R$ 100,00	12	R$ 1.200,00
Eventos	Unidade	1	R$ 2.300,00	12	R$ 27.600,00
Programa de capacitação (cursos, seminários, oficinas)	Serviço	1	R$ 4.000,00	12	R$ 48.000,00
Subtotal — Despesas Administrativas (Operação da Nave)					**R$ 691.782,24**

TOTAL GERAL — Nave Vila Aliança — Ano I: R$ 1.853.516,38

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel: 55 (21) 2507-5047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250
6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3105-7779

Parauapebas
Av. José Lemos de Menezes,
1101, Centro
PE Brasil
CEP: 68515-000
Tel: 55 (94) 3348-0456

cieds.org.br
GENTE JUNTO
E AGENTE

10.10. QUADRO GERAL DE DESPESAS – NAVE VILA ALIANÇA – ANO II

Recursos Humanos

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Coordenador	Profissional	1	R$ 7.416,67	12	R$ 89.000,04
Supervisor	Profissional	2	R$ 4.546,00	12	R$ 109.104,00
Agente Educacional	Profissional	2	R$ 3.533,33	12	R$ 84.799,92
Assessor Pedagógico	Profissional	1	R$ 3.800,00	12	R$ 45.600,00
Técnico de Empregabilidade	Profissional	1	R$ 3.624,67	12	R$ 43.496,04
Suporte a Lan Table	Profissional	2	R$ 3.150,00	12	R$ 75.600,00
Recepcionista	Profissional	2	R$ 2.400,00	12	R$ 57.600,00
Dinamizador Social	Profissional	1	R$ 3.500,00	12	R$ 42.000,00
Aux. Serviços Gerais	Profissional	2	R$ 2.250,00	12	R$ 54.000,00
Subtotal — Recursos Humanos					**R$ 601.200,00**

Encargos Sociais e Trabalhistas

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Décimo Terceiro	Unidade	14	R$ 298,10	12	R$ 50.079,96

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Férias	Unidade	14	R$ 298,10	12	R$ 50.079,96
Abono de Férias	Unidade	14	R$ 100,20	12	R$ 16.833,60
Previdência Social (INSS patronal)	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Reserva para Aviso	Unidade	14	R$ 298,10	12	R$ 50.079,96
FGTS	Unidade	14	R$ 286,29	12	R$ 48.096,00
FGTS sobre reservas	Unidade	14	R$ 55,71	12	R$ 9.359,48
FGTS s/ rescisão / Multa	Unidade	14	R$ 233,75	12	R$ 39.270,38
PIS	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Subtotal — Encargos Sociais e Trabalhistas					**R$ 263.799,35**

Benefícios

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Alimentação Pessoal (R$ 20,00 x 22 dias)	Unidade	14	R$ 440,00	12	R$ 73.920,00
Vales Transporte (R$ 10,00 x 22 dias)	Unidade	14	R$ 220,00	12	R$ 36.960,00
Exame Admissional/Demissional	Unidade	14	R$ 100,00	1	R$ 1.400,00
Plano de Saúde	Unidade	14	R$ 0,00	12	R$ 0,00
Subtotal — Benefícios					**R$ 112.280,00**

Rio de Janeiro I
Rua Sorocaba, 79
Botafogo, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20271-030
Tel. 55 (21) 2561 9047

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2561 9047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3105-7779

Parauapebas
Av. José Lucas de Menezes
1107, Centro
PA, Brasil
CEP: 68370-000
Tel. 55 (65) 3348 0466

cieds.org.br

GENTE JUNTO
É AGENTE

Equipamentos

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Recarga p/ Impressora 3D (Filamento e Manutenção)	Unidade	3	R$ 202,45	12	R$ 7.288,20
Impressoras & Tanques de Tinta	Unidade	1	R$ 300,00	12	R$ 3.600,00
Subtotal — Equipamentos					**R$ 10.888,20**

Manutenção e Obra de Pequeno Porte

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
MANUTENÇÃO	Serviço	1	R$ 8.000,00	12	R$ 96.000,00
Subtotal — Manutenção e Obra de Pequeno Porte					**R$ 96.000,00**

Despesas Administrativas (Operação da Nave)

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Seguro Patrimonial	Serviço	1	R$ 1.800,00	12	R$ 21.600,00
Telefone	Serviço	1	R$ 200,00	12	R$ 2.400,00

Rio de Janeiro I
Rua Candelária 9 Sala 701
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20091-020
Tel: 55 (21) 2563 6047

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel: 55 (21) 2563 6047

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250
6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3105 2929

Pará-Jari
Av. José Lúcio de Menezes
3101, Cruzeiro
DF, Brasil
CEP: 67870-000
Tel: 55 (51) 3345 0416

cieds.org.br

GENTE JUNTO
É AGENTE

Descrição	Unidade	Qtd.	Valor Mensal	Meses	Total
Rede de Internet / WIFI	Serviço	1	R$ 1.000,00	12	R$ 12.000,00
Prestação de serviço de vigia	Serviço	4	R$ 5.184,63	12	R$ 248.862,24
Despesa com Água	Unidade	1	R$ 2.000,00	12	R$ 24.000,00
Despesa com Luz	Unidade	1	R$ 20.000,00	12	R$ 240.000,00
Atualização de Equipamento	Unidade	1	R$ 1.000,00	12	R$ 12.000,00
Licenças	Unidade	50	R$ 30,00	12	R$ 18.000,00
Transporte dinamizador	Unidade	1	R$ 400,00	12	R$ 4.800,00
Manutenção de Equipamento	Serviço	1	R$ 200,00	12	R$ 2.400,00
Material de Escritório	Unidade	1	R$ 400,00	12	R$ 4.800,00
Material de Limpeza	Unidade	1	R$ 300,00	12	R$ 3.600,00
Material de Divulgação	Unidade	1	R$ 1.500,00	12	R$ 18.000,00
Uniformes	Unidade	14	R$ 50,00	1	R$ 700,00
Uniforme equipe gamer	Unidade	7	R$ 60,00	1	R$ 420,00
Transporte equipe gamer	Unidade	1	R$ 100,00	12	R$ 1.200,00
Eventos	Unidade	1	R$ 2.300,00	12	R$ 27.600,00
Programa de capacitação (cursos, seminários, oficinas)	Serviço	1	R$ 4.000,00	12	R$ 48.000,00
Subtotal — Despesas Administrativas (Operação da Nave)					**R$ 690.382,24**

TOTAL GERAL — Nave Vila Aliança — Ano II: R$ 1.774.549,79

Rio de Janeiro I
Rua Dona Mariana, 21,
8º andar, Botafogo
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 22280-020
Tel: 55 (21) 3042-7556

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
7º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ Brasil
CEP: 20071-003
Tel: 55 (21) 2561-6847

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP Brasil
CEP: 01003-000
Tel: 55 (11) 3105-7229

Passos
Av. José Lucio de Menezes,
1101, Centro
MG, Brasil
CEP: 37900-300
Tel: 55 (35) 3349-0456

cieds.org.br
GENTE JUNTO
É AGENTE

10.11. Cronograma de Desembolso

Prazo de execução: 24 meses, em 8 parcelas trimestrais (conforme item 10/11 do Plano de Trabalho).

Prazo de execução: 24 meses, em 8 parcelas trimestrais (conforme item 10/11 do Plano de Trabalho)

Trimestre	Desembolso (R$)
1º Trimestre	R$ 2.141.201,17
2º Trimestre	R$ 2.141.201,17
3º Trimestre	R$ 2.141.201,17
4º Trimestre	R$ 2.141.201,17
5º Trimestre	R$ 2.141.201,17
6º Trimestre	R$ 2.141.201,17
7º Trimestre	R$ 2.141.201,17
8º Trimestre	R$ 2.141.201,17
TOTAL	**R$ 17.129.609,39**

O valor total apresentado neste Cronograma de Desembolso é inferior ao teto estabelecido pelo Plano de Trabalho da SMCT. Essa diferença resulta de uma gestão criteriosa de custos por parte do CIEDS, com a redução de algumas despesas administrativas e operacionais, além do zeramento de encargos da folha de pagamento aos quais a organização não está sujeita — como a Previdência Social (INSS patronal), da qual o CIEDS é isento por sua certificação como OSC filantrópica (CEBAS). A diferença representa, portanto, economia responsável na proposta, e não ausência de cobertura de custos necessários à execução do projeto.

Rio de Janeiro I
Rua Conselheiro Saraiva, 73,
6º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil

Rio de Janeiro II
Av. Presidente Vargas, 435,
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ/Brasil

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250,
6º andar, Centro
São Paulo, SP/Brasil

Pacajus
Av. José Lucas de Menezes,
1107, Centro
CE, Brasil

cieds.org.br

GENTE JUNTO

10.12. Memória de Cálculo e Resumo de Totais por Área e Ano

A presente proposta orçamentária foi estruturada em conformidade com as diretrizes estabelecidas pelo Edital de Chamamento Público SMCT nº 002/2026 e respectivo Plano de Trabalho, observando rigorosamente os princípios da legalidade, economicidade, eficiência, eficácia, razoabilidade e transparência. Sua composição foi elaborada de modo a assegurar plena compatibilidade entre os recursos financeiros previstos, as metas de atendimento pactuadas e o conjunto de atividades necessárias à cogestão do projeto.

Considerando o valor de referência estimado pela Administração Pública para a execução do objeto, fixado em **R$18.631.846,99** o CIEDS apresenta proposta no valor global de **R$ 17.129.609,39** (dezessete milhões, cento e vinte e nove mil, seiscentos e nove reais e trinta e nove centavos) representando uma redução de aproximadamente 8,06% em relação ao teto orçamentário previsto, sem qualquer prejuízo à qualidade técnica, à abrangência territorial, à capacidade operacional ou ao alcance das metas estabelecidas pelo Programa.
A tabela abaixo apresenta os valores consolidados por ano, divididos em Gestão, Nave Santa Cruz, Nave Irajá, Nave Triagem e Nave Vila Aliança nos anos 1 e 2.

Área / Ano	Total (R$)
Apoio à Gestão — Ano I	R$ 1.318.163,48
Apoio à Gestão — Ano II	R$ 1.336.163,48
Nave Santa Cruz — Ano I	R$ 1.853.519,03
Nave Santa Cruz — Ano II	R$ 1.774.552,44
Nave Irajá — Ano I	R$ 1.865.519,03
Nave Irajá — Ano II	R$ 1.774.552,44

Área / Ano	Total (R$)
Nave Triagem — Ano I	R$ 1.792.515,58
Nave Triagem — Ano II	R$ 1.786.552,44
Nave Vila Aliança — Ano I	R$ 1.853.519,03
Nave Vila Aliança — Ano II	R$ 1.774.552,44
TOTAL GERAL	**R$ 17.129.609,39**

Nota: a diferença de aproximadamente 8% entre o valor da planilha de custos do CIEDS e o valor oficial do edital é margem proposital, decorrente da isenção de Previdência Social (INSS patronal) da organização, certificada como OSC filantrópica (CEBAS).

MÁRCIA CRISTINA P. GONÇALVES

CONTATOS

Tel.: 21 97009-7804
E-mail: mcristina50goncalves@gmail.com
Linkedin: https://www.linkedin.com/in/onerh/ >>>
Rio de Janeiro - Brasil

SOBRE

Administradora de Empresas e bacharel em Comunicação Social, com mais de 30 anos de experiência profissional e trajetória consolidada na gestão de programas de aprendizagem, empregabilidade e desenvolvimento social voltados à juventude. Atua na liderança de operações, expansão de programas, gestão de equipes e articulação com empresas, comunidades, instituições parceiras e poder público. Possui experiência aplicada na Lei da Aprendizagem e na construção de estratégias de inclusão produtiva, formação para o trabalho e inserção profissional de adolescentes e jovens.

EXPERIÊNCIA

CIEDS (Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável)

Gerente Executiva de Operações do Coletivo Aprendiz *(2024-atual)* Responsável pela gestão, pelo desenvolvimento e pela expansão do programa de aprendizagem profissional do CIEDS em diferentes estados, incluindo Rio de Janeiro, São Paulo, Espírito Santo e Ceará. Lidera equipes, acompanha operações e estabelece parcerias com empresas, comunidades, instituições sociais e órgãos públicos. Atua também no desenvolvimento do Experimenta Jovem, iniciativa de pré-capacitação e fortalecimento de competências para o mundo do trabalho.

Coordenação de Relacionamento e Parcerias - Coletivo Aprendiz *(2017-2024)* Atuação na prospecção e no relacionamento com empresas e instituições parceiras, no acompanhamento de programas de aprendizagem e na expansão de oportunidades de formação e inserção profissional para adolescentes e jovens.

Empresa do setor de Recursos Humanos (confidencial)

Gerente Comercial *(2011-2017)* Gestão e desenvolvimento da equipe comercial, planejamento de ações, análise de mercado, prospecção de clientes empresariais, acompanhamento de resultados e definição de estratégias para ampliação da carteira e da rentabilidade.

Grupo Recursos Humanos Ações em RH / Red Recursos Humanos

Gestora Regional Comercial e Gerente Comercial Regional *(2009-2011)* Gestão de equipes e operações comerciais, diagnóstico de necessidades organizacionais, implantação de metas e planos de ação, prospecção de clientes e desenvolvimento de novos serviços. Atendimento a empresas dos segmentos de óleo e gás, construção, indústria naval, siderurgia, energia e bens de consumo.

Fundação Mudes

Coordenadora Comercial *(2008-2010)* Atuação na implantação de programa de aprendizagem profissional, gestão da equipe comercial, acompanhamento de resultados, prospecção e manutenção de clientes e análise do mercado de oportunidades para jovens.

Adecco

Gerente de Filial - Rio de Janeiro *(2004-2007)* Gestão da filial e das equipes administrativa, comercial e de recrutamento e seleção. Responsável pelo acompanhamento de contratos, prospecção e fidelização de clientes, desenvolvimento de novos negócios e gestão de serviços de treinamento e desenvolvimento.

CIEE Rio de Janeiro

Assessora de Marketing Sênior e responsável por postos de atendimento *(1990-2001)* Responsável pela captação e pelo relacionamento com empresas, administração dos postos de atendimento das regiões de Jacarepaguá e Barra da Tijuca e acompanhamento de atividades voltadas à integração de estudantes e jovens ao mundo do trabalho.

FORMAÇÃO ACADÊMICA

MBA GESTÃO PÚBLICA - Universidade Veiga de Almeida (UVA) *2022*

MBA INOVAÇÃO E TECNOLOGIA - Descomplica *2022*

MBA GESTÃO DE PROJETOS E METODOLOGIAS ÁGEIS - Descomplica

Graduação COMUNICAÇÃO SOCIAL - Universidade Gama Filho *2003*

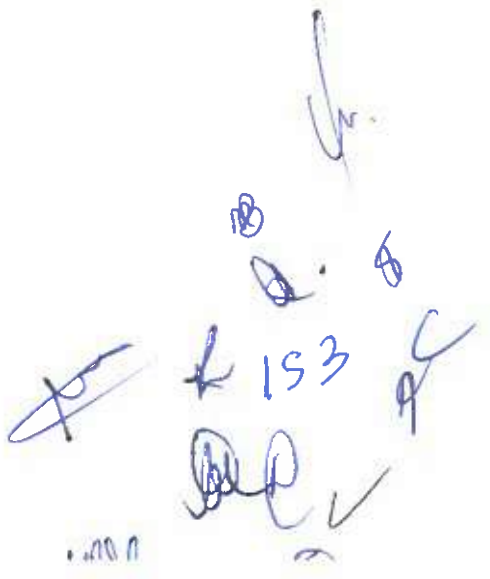
Graduação ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS - Faculdade Souza Marques *1999*

ÁREAS DE COMPETÊNCIA

Aprendizagem profissional | Lei da Aprendizagem | Gestão de operações | Gestão de equipes | Empregabilidade juvenil | Inclusão produtiva | Articulação institucional | Relacionamento com empresas | Desenvolvimento de parcerias

IDIOMAS

Inglês - Intermediário / **Espanhol** - Intermediário / **Francês** - Intermediário



Contato

nathachaferreira@hotmail.com

www.linkedin.com/in/nathacha-ferreira-msc (LinkedIn)

Principais competências

- Gestão de portfólio de projetos
- Sustentabilidade
- Governança corporativa

Languages

- Português
- Inglês

Certifications

- Monitoramento de Indicadores e Avaliação de Impacto Social - Instituto Filantropia
- Imersão ESG e Sustentabilidade
- PRINCE2 Foundation Certificate in Project Management
- MICROSOFT PROJECT - TÉCNICAS PMI
- Formação em mediação de leitura

Publications

- Guia de Oportunidades Educativas de São Luís 2018
- Relação família-escola: Relatos e aprendizados de uma Aldeia em construção
- O entrelaçar da Rede
- Orientadores Familiares- (Re)aproximando a família da educação infantil
- Aspectos iniciais da implementação do Novo Ensino Médio no estado de Mato Grosso

Nathacha Ferreira MSc.

Gestora de Projetos | Mestre em educação | Impacto Social | Políticas Públicas | Orientação Educacional e Pedagógica | Geração de valor compartilhado | Innovability

Niterói, Rio de Janeiro, Brasil

Resumo

Pedagoga, formada pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ) com especialização em Orientação Educacional e Pedagógica, gestão estratégica de projetos e mestre em Educação pela Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro - PUC/Rio na linha sobre Educação, Desigualdades Sociais e Políticas Públicas.

Possui larga experiência na gestão de programas e projetos de investimento social, com atuação comprovada em diversos Estados e municípios brasileiros. Sua experiência na gestão de projetos e programas considera aspectos financeiros, de gestão de contratos, relação com os Stakholders, produção de conhecimento e implementação direta nos territórios, contemplando as ações de monitoramento, avaliação e acompanhamento de equipes.

Desde 2022 compõe e equipe autogerida de Planejamento, Gestão e Governança do CIEDS, que é responsável por catalisar práticas estratégicas da organização, sendo disseminadores da governança, seus processos, ritos e metas, como o planejamento estratégico e elaboração de indicadores institucionais.

De 2014 a 2022 compôs o Grupo de Trabalho para implementação do Plano Municipal pela Primeira Infância do CMDCA- Rio de Janeiro.

Experiência

CIEDS

10 anos 3 meses

Membro da equipe de gestão, planejamento e governança institucional
agosto de 2022 - Present (1 ano 8 meses)

Rio de Janeiro, Brasil

A equipe autogerida de Planejamento, Gestão e Governança tem como propósito catalisar práticas estratégicas da organização, sendo disseminadores da governança, seus processos, ritos e metas: atuando como elo integrador entre lideranças, redes e propósitos, projetando a instituição para um futuro de maior prosperidade e confiança.

- Planejamento Estratégico:
Promover a projeção da instituição para um futuro de maior prosperidade e confiança a partir de gestão por resultados e tendências, subsidiando a definição de escolhas estratégicas e seus desdobramentos.

- Gestão
Impulsionar o desempenho operacional, iniciativas estratégicas e resultados possibilitando a decisão de curto, médio e longo prazo. Criação e acompanhamento dos indicadores institucionais.

-Governança
Garantir a boa condução dos rituais e estratégias do modelo de gestão, propiciando a participação, autonomia e eficiência.

Coordenador de programas
maio de 2019 - Present (4 anos 11 meses)
Rio de Janeiro, Brasil

Sou coordenadora de projetos, responsável por todo processo de gestão que inclui a elaboração de proposta técnica e financeira, seleção e acompanhamento de equipe, planejamento das atividades, monitoramento e avaliação, relação com os Stakholders e produção de conhecimento.

Atualmente coordeno o projeto Balcão de Ideias (iniciado no ano de 2019), realizado em parceria com o Instituto Neoenergia e que possui três frentes de atuação: a) Assessoria a secretários de educação e equipe de gestão municipal b) formação continuada para gestores e professores com foco na BNCC - Base Nacional Comum Curricular 3) oferta de processos autoformativos para educadores de todo o Brasil.

O projeto é implementado em 13 municípios brasileiros: Caieiras (2020) e Francisco Morato - SP, São Francisco do Conde (2020), Itaparica, Caieiras, Mucugê e Itapebi - BA, Rio do Fogo - RN, Junco do Seridó, São José do Sabugi e Santa Luzia – PB, Triunfo e Igarassu - PE.

Como destaque desta experiência, foram criados e implementados cursos para qualificação do corpo docente das redes municipais, com foco na BNCC e o acompanhamento dos Planos Municipais de Educação, a partir da assessoria aos gestores municipais.

Analista
janeiro de 2014 - abril de 2019 (5 anos 4 meses)
Rio de Janeiro

Fui analista de projetos e minha atuação era focada na gestão dos processos de planejamento, seleção e formação de equipe, monitoramento, avaliação e articulação com stakeholders. Os projetos que atuei eram de abrangência nacional, realizado em parceria com secretarias estaduais e municipais de educação e desenvolvidos pela Fundação Itaú Social.

- Programa Coordenadores de Pais
Com foco no fortalecimento da articulação entre educação e demais políticas que incidem na proteção social, o programa atuou diretamente no combate à evasão escolar, o absenteísmo e fomento à gestão democrática.
O programa foi realizado no Estados do Pará, Espirito Santo, Bahia e nos municípios de Salvador/BA e Santos/SP.
Este projeto gerou três publicações: a) Guia para implementação e monitoramento pelas Secretarias de Educação b) Guia para implementação e monitoramento pelas unidades escolares c) Guia para os profissionais responsáveis pelas ações diretas com as famílias.

- Relação Família Escola
Com foco no fortalecimento das articulação entre educação e demais políticas que incidem na proteção social, o projeto piloto realizou potentes espaços de articulação entre as secretarias de educação, saúde, assistência e cultura e entre os gestores das unidades que tendem diretamente à população, propiciando importantes reflexões sobre a relação entre eles no que tange a proteção e desenvolvimento integral dos estudantes, assim como propiciou a criação de novos protocolos de atuação que fortalecessem a ação intersetorial.

- Redes de Territórios Educativos
Promoveu a educação integral por meio da potencialização da capacidade programática e da gestão de organizações sociais comunitárias. Incentivou sua aproximação com escolas e a realização de ações em rede intersetoriais. Com seu Fundo de Fomento, ampliou e fortaleceu a construção de parcerias

e impactou positivamente milhares de crianças, adolescentes e jovens. Foi implementado nos municípios de São Luís – MA e Várzea Grande – MT.

Rio 2016 - Comitê Organizador dos Jogos Olímpicos e Paralímpicos
Facilitador / Educador
setembro de 2014 - outubro de 2014 (2 meses)

Fui facilitadora no programa Transforma, que foi um programa de educação dos Jogos Olímpicos e Paralímpicos Rio 2016. Nesta experiências realizei a facilitação e dinamização de oficinas de formação de 'Agentes Jovens' participantes do programa, ministrando conteúdos relacionados aos valores olímpicos, paralímpicos e protagonismo juvenil para adolescentes, jovens e adultos.

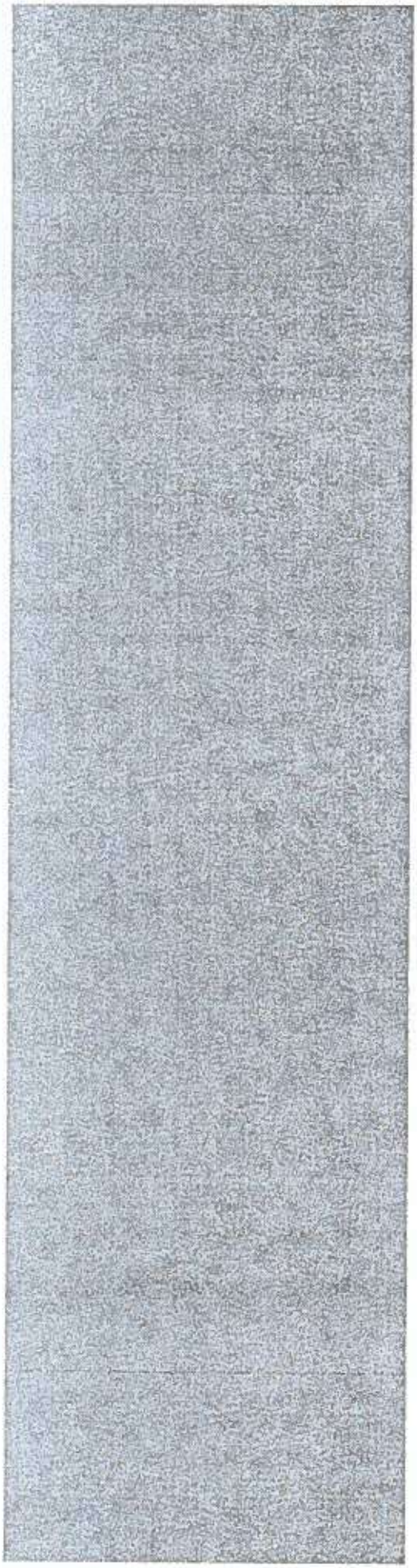
CIEDS - Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentavel
Estagiário - Pedagogia
abril de 2012 - dezembro de 2013 (1 ano 9 meses)

Em 2012 iniciei minha atuação no CIEDS como estagiária em um projeto piloto realizado no Rio de Janeiro, com foco nas Políticas de Educação Infantil. O projeto era fruto da parceria com a Fundação Itaú Social e com a Secretaria Municipal de Educação do Estado. Nesta experiência eu apoiei em todo o processo de gestão do projeto, planejei e acompanhei as atividades de capacitação, preparei relatórios técnicos mensais monitoramento e apoiei nas ações de planejamento e avaliação.
Este projeto trouxe uma importante bagagem sobre a gestão de projetos, políticas públicas e sobre as especificidades da educação infantil.

Fundação Municipal de Educação de Niterói -FME
Estagiária
março de 2010 - março de 2012 (2 anos 1 mês)

Fui estagiária na Fundação Municipal de Educação de Niterói, alocada no núcleo que realizava a gestão de todas as creches comunitárias de Niterói. Esse foi um período de grandes aprendizados e quando iniciei minha atuação em processos de gestão e com Políticas Públicas. No período eu auxiliei na coordenação do programa, identifiquei necessidades de treinamento da gestão das unidades e apoiei na análise sobre os processos de gestão escolar, administrativa e pedagógica.

Incubadora de Empreendimentos em Economia Solidária- IEES



Voluntária
fevereiro de 2011 - fevereiro de 2012 (1 ano 1 mês)

Fui voluntária na Incubadora de empreendimentos de economia solidária na UFF realizando ações para mobilização social, articulação com parceiros, coordenação de atividades externas voltadas à disseminação do tema para a comunidade acadêmica e rede de educação de Niterói. Nessa experiência tive a oportunidade de fazer parte da equipe que planejou e executou um curso de formação em Economia Solidária, que foi um potente espaço que reuniu lideranças da cidade.

Formação acadêmica

Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro
Mestrado, Educação · (2018 - 2020)

UERJ - Universidade do Estado do Rio de Janeiro
Bacharelado em Pedagogia, Pedagogia e Educação · (2009 - 2013)

Universidade Cândido Mendes
Pós graduação, Orientação Pedagógica e Educacional · (2015 - 2016)

Escola Conquer
Gestão Estratégica de Negócios, Gestão de Projetos · (setembro de 2022 - outubro de 2023)

Fundação Getulio Vargas
Pós-graduação Lato Sensu - Especialização, Pós-Graduação em ESG e Sustentabilidade Corporativa · (novembro de 2023 - dezembro de 2024)

158

Centro de Teologia e Ciências Humanas
Programa de Pós-Graduação em Educação

Registro de ATA: CTCH-14856/2020

NATHACHA MONTEIRO FERREIRA
Dissertação de Mestrado

No dia 30 de junho de 2020, às 14:00 horas, em reunião realizada por meios de comunicação remota reuniu-se a Banca Examinadora constituída pelos professores doutores Alicia Maria Catalano de Bonamino, Orientador e Presidente, PUC-Rio, NAIRA DA COSTA MUYLAERT LIMA, PUC-Rio, Ana Cristina Prado de Oliveira, UNIRIO, para examinar a Dissertação de Mestrado intitulada A articulação de políticas e atores para a implementação da reforma do ensino médio no Estado do Mato Grosso, apresentada por NATHACHA MONTEIRO FERREIRA ao Programa de Pós-Graduação em Educação da PUC-Rio, como requisito parcial para obtenção do grau de Mestre em Educação, na área de Educação Brasileira.

Parecer da Banca:

X Dissertação de Mestrado aprovada;

[ ] Dissertação de Mestrado aprovada, sugerindo a incorporação, na versão definitiva, de observações feitas pelos examinadores;

[ ] Aprovação final da Dissertação de Mestrado condicionada ao cumprimento das exigências feitas pelos examinadores;

[ ] Dissertação de Mestrado reprovada.

[ ] Em caso de aprovação, a banca solicita a alteração do Título do trabalho para:
(colocar título em português e inglês)

Alicia Maria Catalano de Bonamino
Orientador e Presidente
PUC-Rio

NAIRA DA COSTA MUYLAERT LIMA
PUC-Rio

Ana Cristina Prado de Oliveira
UNIRIO

D4Sign 3f2fb96-69d1-470f-9657-6a17efe91197 - Para confirmar as assinaturas acesse https://secure.d4sign.com.br/verificar
Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/01, Art. 10º, §2.

159

CONDIÇÕES PARA A CONCESSÃO DO TÍTULO DE MESTRE

O Regulamento dos Programas de Pós-Graduação da PUC-Rio estabelece as seguintes exigências para a qualificação do grau de Mestre em Educação:

> Art.83: O aluno de Mestrado ou Doutorado não poderá defender sua dissertação ou tese sem ter cumprido as exigências expressas no artigo 55, alíneas a), b) e c), no caso de Mestrado, ou no artigo 56, alíneas a), b), c) e d), no caso de Doutorado.
>
> Art.84: Cumpridas as demais exigências regimentais, são condicões para requerer a concessão do título de Mestre:
>
> a) apresentar, defender e ser aprovado em Dissertação de Mestrado, e
> b) entregar ao Departamento ao qual o Programa está vinculado uma cópia na versão eletrônica da Dissertação de Mestrado, em sua forma definitiva, de acordo com as 'Normas para Apresentação de Teses e Dissertações', incorporando, se for o caso, as modificações exigidas, e devidamente aprovadas, pela Comissão Julgadora, obedecido o prazo estabelecido no artigo 72 deste Regulamento.

ENTREGA DA VERSÃO DEFINITIVA DA DISSERTAçãO DE MESTRADO

A versão final da Dissertação de Mestrado, aprovada, deverá ser entregue à Coordenação do Programa em sua forma definitiva de acordo com as Normas para Apresentação de Teses de Dissertações da PUC-Rio e de acordo com o artigo 72 do Regulamento dos Programas de Pós-Graduação, conforme transcrito a seguir:

> Art.72: A versão final da Tese ou Dissertação aprovada deverá ser entregue à Coordenação do Programa no prazo máximo de um mês, quando aprovada ou aprovada com sugestões e, de até seis meses, quando a aprovação final for condicionada ao cumprimento de exigência, a partir da data da defesa;
>
> Parágrafo único. Na hipótese da Comissão Julgadora da tese ou dissertação condicionar a aprovação do trabalho à apresentação de modificações e/ou correções, caberá à mesma Comissão estabelecer o prazo para apresentação, pelo candidato ao respectivo título, das alterações exigidas, observando-se o limite máximo de seis meses. As alterações deverão ser examinadas pelos membros da Comissão, sendo a aprovação definida pela maioria simples através de parecer por escrito.

O não cumprimento do prazo de entrega da versão definitiva da Dissertação de Mestrado acarretará na anulação da decisão anterior da Comissão Julgadora, perdendo o direito ao grau.

Declaro estar ciente das normas do regulamento.

NATHACHA MONTEIRO FERREIRA

D4Sign 3f2ffb96-69d1-470f-9657-6a17efe91197 - Para confirmar as assinaturas acesse https://secure.d4sign.com.br/verificar
Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/01, Art. 10º, §2.

ADENDO

De acordo com a determinação de 02 de abril de 2020 da Coordenação Central de Pós-Graduação da PUC-Rio, durante o período de interrupção das atividades presenciais acadêmicas e administrativas na Universidade, fica suspensa a contagem do prazo para entrega definitiva das teses e dissertações; os prazos voltarão a ser contados a partir do retorno das atividades presencias na Universidade.

D4Sign 3f2ffb96-69d1-470f-9657-6a17efe91197 - Para confirmar as assinaturas acesse https://secure.d4sign.com.br/verificar
Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/01, art. 10º, §2.

Ata Mestrado Natacha Monteiro Ferreira.pdf

Código do documento 3f2ffb96-69d1-470f-9657-6a17efe91197

Assinaturas

Alicia M C Bonamino
alicia@puc-rio.br
Assinou

Naira da Costa Muylaert Lima
naira@puc-rio.br
Assinou

Ana Cristina Prado de Oliveira
ana.prado.oliveira@gmail.com
Assinou

nathachaferreira@hotmail.com
Assinar

Eventos do documento

01 Jul 2020, 15:45:28
Documento número 3f2ffb96-69d1-470f-9657-6a17efe91197 **criado** por ANA ZELIA SABOIA MARTINS (Conta 67bbf937-0701-496a-a5ef-1451f6f8111b). Email :amartins@puc-rio.br. - DATE_ATOM: 2020-07-01T15:45:28-03:00

01 Jul 2020, 15:47:27
Lista de assinatura **iniciada** por ANA ZELIA SABOIA MARTINS (Conta 67bbf937-0701-496a-a5ef-1451f6f8111b). Email: amartins@puc-rio.br. - DATE_ATOM: 2020-07-01T15:47:27-03:00

01 Jul 2020, 16:12:20
ANA CRISTINA PRADO DE OLIVEIRA **Assinou** - Email: ana.prado.oliveira@gmail.com - IP: 189.122.185.202 (bd7ab9ca.virtua.com.br porta: 29406) - Geolocalização: -22.96084761813958 -43.20157305788904 - Documento de identificação informado: 006.569.966-17 - DATE_ATOM: 2020-07-01T16:12:20-03:00

01 Jul 2020, 19:47:18
NAIRA DA COSTA MUYLAERT LIMA **Assinou** - Email: naira@puc-rio.br - IP: 201.17.107.143 (c9116b8f.virtua.com.br porta: 19202) - Documento de identificação informado: 102.167.227-05 - DATE_ATOM: 2020-07-01T19:47:18-03:00

04 Jul 2020, 15:21:07
ALICIA M C BONAMINO **Assinou** - Email: alicia@puc-rio.br - IP: 179.218.130.251 (b3da82fb.virtua.com.br porta: 19810) - Geolocalização: -22.9861145 -43.1982274 - Documento de identificação informado: 742.256.427-04 - DATE_ATOM: 2020-07-04T15:21:07-03:00

10 Jul 2020, 08:19:28

ANA ZELIA SABOIA MARTINS (Conta 67bbf937-0701-496a-a5ef-1451f6f8111b). Email: amartins@puc-rio.br. **ALTEROU** o signatário **natachaferreira@hotmail.com** para **nathachaferreira@hotmail.com** - DATE_ATOM: 2020-07-10T08:19:28-03:00

Hash do documento original
(SHA256):0517b388c7821bfa2d42b4990ad8f9d6a6bcc551485ac4c09efef9a8e93126ea
(SHA512):738beaa4e3ed5457d18a828e4b9b3cf7ef4096fe7e55e015136e25db1cad68c888f9cd2aa739b3e883d0479df7eb039f356cbcf37790f83c7725be9b2258e6e1

Esse log pertence **única** e **exclusivamente** aos documentos de HASH acima

Esse documento está assinado e certificado pela D4Sign

BUSINESS&MARKETINGSCHOOL ESIC

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO COMERCIAL E MARKETING

Certificado de Pós-graduação

CONQUER

Master em Gestão Estratégica de Negócios

O Diretor Geral da Escola Superior de Gestão Comercial e Marketing, no uso de suas atribuições e tendo em vista a conclusão do curso de **Pós-graduação Lato Sensu, com duração de 360 horas,** em parceria com a Conquer, em 15 de Maio de 2024, confere o presente certificado a

NATHACHA MONTEIRO FERREIRA,

de nacionalidade Brasileira, natural do Estado do Rio de Janeiro, nascida a 21/07/1990, portadora do RG nº 24.057.585-2 / DETRAN-RJ,

e outorga-lhe o presente Certificado, a fim de que possa gozar de todos os direitos e prerrogativas legais.

Curitiba, 15 de Maio de 2024.

ALEXANDRE LUÍS GÖTZ WEILER
Diretor Geral ESIC

JOSEF RUBIN
Co-fundador CONQUER

NATHACHA MONTEIRO FERREIRA
Especialista

A ESIC Escola Superior de Gestão Comercial e Marketing, recredenciada pela Portaria MEC nº 667, de 22 de março de 2019, publicada no D.O.U. nº 57, seção 01, de 25 de março de 2019, p. 56, realiza os cursos de Pós-graduação de acordo com o disposto na RESOLUÇÃO CNE/CES Nº 1, DE 6 DE ABRIL DE 2018, da Câmara de Educação Superior do Conselho Nacional de Educação, publicada no D.O.U., de 9 de abril de 2018, Seção 1, p. 43.

ESIC BUSINESS&MARKETINGSCHOOL FACULDADE INTERNACIONAL

CONQUER

Curso de Pós-graduação **Master em Gestão Estratégica de Negócios**

De acordo com o parágrafo 2º do artigo 7º da RESOLUÇÃO Nº 1, DE 8 DE JUNHO DE 2007, o presente certificado está registrado e pode ser verificado a partir do seguinte link https://esic.jacad.com.br/academico/docs/about/45002DC026R50589 e/ou o QR AO LADO, pelo portal de validação da Escola Superior de Gestão Comercial e Marketing ESIC, situada à Rua Padre Dehon, 814 – Hauer, Curitiba/PR

DIRETOR GERAL: ALEXANDRE LUÍS GOTZ WEILER

CO-FUNDADOR CONQUER: JOSEF RUBIN



NATHACHA MONTEIRO FERREIRA

ORIENTAÇÃO EDUCACIONAL E PEDAGÓGICA


Nathacha Monteiro Ferreira

UNIVERSIDADE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

O Reitor da **UNIVERSIDADE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**, *no uso de suas atribuições e tendo em vista a conclusão do Curso de* Pedagogia *em* agosto de 2014 , *e colação de grau em* 29 de agosto de 2014 , *confere o título de* Bacharel e Licenciada *a* Nathacha Monteiro Ferreira *identidade* 24057585-2 - DETRAN RJ , *nacionalidade* brasileira *natural de* Rio de Janeiro , *nascido a* 21 de julho de 1990 *e outorga-lhe o presente Diploma a fim de que possa gozar de todos os direitos e prerrogativas legais.*

Rio de Janeiro, 10 de dezembro de 2014

DIRETOR

REITOR

DIPLOMADO

Curso de Pedagogia
Reconhecido pelo Parecer nº 096/CEE/RJ/06 - D.O.E.R.J. de 12/09/2006

UNIVERSIDADE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
APOSTILA

O(a) diplomado(a) concluiu, nesta Universidade, o curso de Pedagogia (Bacharelado e Licenciatura Plena) - Habilitação: Licenciatura em Formação de Professores para a Educação Infantil e Anos Iniciais do Ensino Fundamental para Crianças, Jovens e Adultos e o Bacharelado em Pedagogia nas Instituições e nos Movimentos Sociais.

UERJ, 10 / 12 / 2014

Diretor(a) do DAA

UNIVERSIDADE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
SUB-REITORIA DE GRADUAÇÃO
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO ACADÊMICA

DIPLOMA registrado sob o nº 43927 no livro E-52 às fls. 45, em 10/12/2014, nos termos do Art. 48, da Lei nº 9.394/96, de 20/12/1996.
Processo nº 5026/2014.

Em 10 de dezembro de 2014

Márcia Denise Malta de Barros - Mat.: 059450 - DAA-UERJ
Chefe do Serviço de Diploma

Visto

Maria Luiza Pontes
Departamento de Administração Acadêmica/UERJ
Diretora

Nº 059398

PeopleCert®

All talents, certified.

AXELOS GLOBAL BEST PRACTICE

This is to certify that

Nathacha Monteiro Ferreira

Has achieved the

PRINCE2® Foundation Certificate in Project Management

Effective from **18 Dec 2022**

Expiry date **N/A**

Certificate number **GR633134656NF**

Candidate number **9980024345744645**

Byron Nicolaides
Chairman and Group CEO, PeopleCert

PRINCE2 5th edition
Printed on 21 December 2022

This certificate remains the property of the issuing Examination Institute and shall be returned immediately upon request.

ITIL® RESILIA™ PRINCE2® PRINCE2 AGILE® AgileSHIFT® MSP® M_o_R® P3M3® P3O® MoP® MoV®

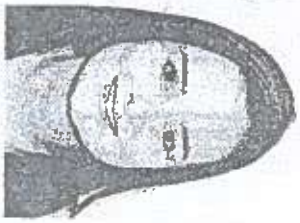
AXELOS, the AXELOS logo, the AXELOS swirl logo, ITIL®, PRINCE2®, PRINCE2 Agile®, AgileSHIFT®, MSP®, M_o_R®, P3M3®, P3O®, MoP® and MoV® are registered trademarks of AXELOS Limited RESILIA™ is a trade mark of AXELOS Limited. PeopleCert and 'PeopleCert All talents certified.' are registered trademarks of PeopleCert International Limited. All rights reserved.

Scanned with CamScanner



0333

Polegar Direito



Nathaccha M. Ferreira

Assinatura do Titular

CARTEIRA DE IDENTIDADE

NATHACHA MONTEIRO FERREIRA

FILIAÇÃO

JOSÉ LUIS PINHEIRO FERREIRA

MARLENE DE SOUZA MONTEIRO

NATURALIDADE

RIO DE JANEIRO

DATA DE NASCIMENTO

21/07/1990

DOC. ORIGEM

C. NASC LIV AA35 FLS 133 TERM 18675

NITERÓI RJ

CPF

141.175.637-18

2 Via

FERNANDO AVELINO B. VIEIRA

DIRETOR-GERAL DETRAN-RJ

MAT. 24/007.510-2

0733

LEI Nº 7.116 DE 29/08/83



Fernanda Colmenero Melo de Moura

Endereço para acessar este CV: https://lattes.cnpq.br/3518257726947331

Última atualização do currículo em 12/06/2025

Bacharel em Ciências Sociais (UFRJ) e mestra em Educação (PUC-Rio) e cursando uma pós graduação dem Licenciamento e Auditoria Ambiental, possui 17 anos de experiência em gestão de projetos sociais, tendo um olhar estratégico para inovação social e construção de valor compartilhado a partir da diversidade e inclusão social e econômica. Hoje, atua no CIEDS como Gerente de Impactos e Redes, sendo responsável pelos programas e projetos de cunho socioambiental, especialmente os relacionados ao cumprimento de condicionantes ambientais. Métodos Ágeis, gestão de processos, design thinking e gestão de projetos considerando as boas práticas do PMBOK e Prince2 são partes integrantes da sua experiência e atuação. Tem experiência na área de Educação, Engajamento Comunitário e Relacionamento com Comunidades. (Texto informado pelo autor)

Identificação

Nome: Fernanda Colmenero Melo de Moura

Filiação: Fernando Antonio de Moura e Vera Lucia Colmenero Melo de Moura

Nascimento: 01/04/1987 - Rio de Janeiro/RJ - Brasil

Lattes ID: http://lattes.cnpq.br/3518257726947331

Nome em citações bibliográficas: MOURA, F. C. M.

Endereço

Endereço residencial: Rua Desembargador Mario Fernandes Pinheiro
Fonseca - Niterói
24130-509, RJ - Brasil
Telefone: 21 992137224

Endereço eletrônico: E-mail para contato : fernanda_colmenero@hotmail.com
E-mail alternativo : fernanda_colmenero@hotmail.com

Idiomas

Inglês: Compreende Bem , Fala Bem , Escreve Bem , Lê Bem

Espanhol: Compreende Bem , Fala Pouco , Escreve Pouco , Lê Razoavelmente

Francês: Compreende Pouco , Fala Pouco , Escreve Pouco , Lê Pouco

Português: Compreende Bem , Fala Bem , Escreve Bem , Lê Bem

Formação acadêmica/titulação

2018 - 2020: Mestrado em Educação.
Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro, PUC-Rio, Rio De Janeiro, Brasil
Título: Burocracia de nível de rua no programa Novo Mais Educação: a discricionariedade de quem (não)executa o programa na ponta. Ano de obtenção: 2020
Orientador: Cynthia Paes de Carvalho
Bolsista do(a): Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico, CNPq, Brasil.
Grande área: Ciências Humanas / Área: Ciência Política / Subárea: Políticas Públicas

2024: Especialização em Licenciamento e Auditoria Ambiental.
Universidade Anhanguera de São Paulo, UNIAN/SP, Valinhos, Brasil

2009 - 2015: Graduação em Ciências Sociais.
Universidade Federal do Rio de Janeiro, UFRJ, Rio De Janeiro, Brasil
Bolsista do(a): Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico, CNPq, Brasil.

Formação complementar

2016: MBA em Gestão de Projetos. (Carga horária: 360h).
S B I , UCAM, Rio De Janeiro, Brasil

2017 - 2017: Formação de Educadores Populares. , (Carga horária: 16h).
Instituto Paulo Freire, IPF, São Paulo, Brasil

2017 - 2017: Extensão universitária em Direitos Humanos na Atualidade. (Carga horária: 20h).
Universidade Federal do Rio de Janeiro, UFRJ, Rio De Janeiro, Brasil

Atuação profissional

2018 - Atual: Vínculo: Colaborador , Enquadramento funcional: Gerente de Expansão , Carga horária: 40, Regime: Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável Integral

[illegible] Vínculo: Colaborador , Enquadramento funcional: Consultora Sênior , Carga horária: 44, Regime: Mais plan Consultoria Integral
Outras informações:
Gerenciamento do projeto Maranhão 2030, que desenhará um plano de longo prazo para o Estado do Maranhão, além de avaliar ações e processos considerando 4 principais eixos de Governo: planejamento, orçamento, monitoramento e avaliação.

[illegible]

2012 - 2014 Vínculo: Colaborador , Enquadramento funcional: Assistente de Projetos Sociais , Carga horária: 40, Regime: Centro Integrado de Estudo e Programas de Desenvolvimento Sustentável Integral

2012 - 2013 Vínculo: Bolsista , Enquadramento funcional: Estagiário , Carga horária: 30, Regime: Centro Integrado de Estudo e Programas de Desenvolvimento Sustentável Parcial

2014 - 2018 Vínculo: Colaborador , Enquadramento funcional: Coordenadora de Projetos Sociais , Carga horária: 40, Regime: Centro Integrado de Estudo e Programas de Desenvolvimento Sustentável Integral

[illegible]

2012 - 2012 Vínculo: Bolsista , Enquadramento funcional: Pesquisa de campo e elaboração de diagnóstico , Carga horária: 20, Regime: Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro Parcial
Outras informações:
Pesquisa de campo e posteriormente elaboração de diagnósticos locais para programa da Prefeitura "Morar Carioca". Este programa visa a revitalização de espaços coletivos das comunidades do Rio de Janeiro

[illegible]

2011 - 2012 Vínculo: Bolsista , Enquadramento funcional: Estagiário na área de Projetos Comerciais , Carga horária: 20, Regime: SESC - Administração NacionalDedicação exclusiva

[illegible]

2010 - 2011 Vínculo: Bolsista , Enquadramento funcional: Pesquisador , Carga horária: 20, Regime: Universidade Federal do Rio de JaneiroDedicação exclusiva

2011 - 2011 Vínculo: Bolsista , Enquadramento funcional: Monitor de disciplina , Carga horária: 20, Regime: Universidade Federal do Rio de Janeiro Parcial

Revisor de periódico

2010 - 2011 Cities Urbano (Online)

Áreas de atuação

1. Grande área: Ciências Humanas / Área: Educação / Subárea: Tópicos Específicos de Educação / Especialidade: Educação em Políticas Urbanas
2. Grande área: Ciências Humanas / Área: Educação
3. Grande área: Engenharias / Área: Engenharia de Produção / Subárea: Engenharia Econômica / Especialidade: Avaliação de Projetos

Produção

[illegible]

Trabalhos técnicos

1. MOURA, F. C. M., Programa da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro Morar Carioca, 2012

Demais produções técnicas

1. MOURA, F. C. M.; BARROS, José. Diagnóstico Participativo - Linha de Base São Luis. 2015. (Outra produção técnica)
2. MOURA, F. C. M.; BARROS, José. Diagnóstico Participativo - Linha de Base Vinzea Grande. 2015. (Outra produção técnica)
3. MOURA, F. C. M., Diagnóstico Participativo da Comunidade de São Carlos. 2014. (Outra produção técnica)
4. MOURA, F. C. M., Diagnóstico Programa Morar Carioca, 2011. (Outra produção técnica)

Orientações e Supervisões

[illegible]

Orientações e supervisões em andamento

Dissertações de mestrado: orientador principal

1. Cynthia Paes de Arruda. Conceitos e discricionariedade dos burocratas de nível de rua no processo de implementação do Programa Novo Mais Educação. 2020. Dissertação (Educação) - Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro. Inst. financiadora: Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico

Página gerada pelo sistema Currículo Lattes em 12/06/2025 às 11:59:07.

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO - MEC

UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO

O Reitor da UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO, no uso de suas atribuições e tendo em vista a conclusão do Curso de **Ciências Sociais**, em 09/12/2015, confere o título de **Bacharela em Ciências Sociais** a

Fernanda Colmenero Melo de Moura

nascida em 01 de abril de 1987, natural do Rio de Janeiro, cédula de identidade nº 21.231.568-3, órgão expedidor SECC/RJ e outorga-lhe o presente Diploma, a fim de que possa gozar de todos os direitos e prerrogativas legais.

Rio de Janeiro, 14 de novembro de 2017.

DIRETOR

DIPLOMADA

REITOR

CURSO DE CIÊNCIAS SOCIAIS

Decreto-Lei de Reconhecimento nº 1.190, de 04/04/1939, publicado no DOU de 06/04/1939

UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO
Pró-Reitoria de Graduação - PR1
Divisão de Diplomas - PR1

Diploma registrado sob o nº. 60580, processo 23079.058715/2017-08, em 18/01/2018, por delegação de competência do Ministério da Educação, com base na Lei 9394, art. 48, § 1º, de 20 de dezembro de 1996.

FUNCIONÁRIO RESPONSÁVEL
Marcio Vieira Cunha
Subst. Eventual do Chefe
da SER/DD/PR-1
Siape: 1783733/UFRJ

Visto:
Dayse de Amorim Marques - SIAPE 1125075
Diretora da Divisão de Diplomas/PR1/UFRJ
10º Ofício de Notas. Avenida Nilo Peçanha, nº 26.

Flavio dos Santos Batalete
Subst. Eventual da Diretora
da Div. de Diplomas
Siape: 0362283/PR-1/UFRJ

Profª Denise Nascimento
Reitora em Exercício
Siape: 1957628/UFRJ

Virgínia de Castro Amaral Vieira
Diretora do IFCS / UFRJ
SIAPE nº 1466450

SÉRIE D Nº 108718

Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro

O Reitor da Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro, no uso de suas atribuições e tendo em vista terem sido cumpridas todas as exigências de ordem legal, bem como as estabelecidas por esta Universidade, confere a

FERNANDA COLMENERO MELO DE MOURA

o grau de **Mestra em Educação** com todas as prerrogativas, direitos e honras que lhe são inerentes.

Rio de Janeiro, 19 de janeiro de 2021.

Diretor de Admissão e Registro

Reitor

IPHS

Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro

Associação Civil de Faculdades Católicas
CNPJ nº 33.555.921.0001/70
Recredenciada através da Portaria nº 1419 de 07/10/2011, Seção 1, pág.9, publicada no D.O.U. em 10/10/2011.

VICE-REITORIA PARA ASSUNTOS ACADÊMICOS
DIRETORIA DE ADMISSÃO E REGISTRO

Diploma registrado sob o nº 4287

Livro 02 fls. 235 em 28/01/2021

Processo nº 23000.040122 de acordo com o § 1º, do Artigo 48, da Lei nº 9.394, de 20/12/1996.

Rio de Janeiro, 28 de janeiro de 2021

Diretor de Admissão e Registro
PUC-Rio

Assinam o presente diploma as seguintes autoridades universitárias:
JOSAFÁ CARLOS DE SIQUEIRA S.J.
Pe. Reitor
WASHINGTON BRAGA FILHO
Diretor de Admissão e Registro

APOSTILA

O curso a que se refere o presente diploma foi reconhecido pela Portaria nº1325, do Ministério da Educação, publicada no D.O. de 22/09/2011, tendo sido avaliado com o conceito "6", com base no Parecer nº258/2015 da Câmara de Educação Superior do Conselho Nacional de Educação
Rio de Janeiro, 28/01/2021

Diretor de Admissão e Registro
PUC-Rio

APOSTILA

O portador do presente diploma concluiu na PUC-Rio o Curso de MESTRADO EM EDUCAÇÃO, com área de concentração em EDUCAÇÃO BRASILEIRA.
Rio de Janeiro, 28/01/2021

Diretor de Admissão e Registro
PUC-Rio

REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA INFRAESTRUTURA
SECRETARIA NACIONAL DE TRÂNSITO

CARTEIRA NACIONAL DE HABILITAÇÃO / DRIVER LICENSE / PERMISO DE CONDUCCIÓN

LEONARDO JOSE DOS SANTOS

23/06/2006

04/12/1977, RIO DE JANEIRO, RJ

01/08/2023 | 27/07/2013 | ACC | D

10662658 IFP RJ

073.585.287-19 | 01878080768 | B

BRASILEIRO

PAULO ROBERTO DOS SANTOS

ALGACIRA JOSE DOS SANTOS

	9	10	11	12
ACC				
A				
AB				
B			27/07/2013	
BE				
C				
CE				

	9	10	11	12
D				
D1				
D2				
D3				
D3E				
D4				
D4E				

DUQUE DE CAXIAS, RJ

RIO DE JANEIRO

VÁLIDA EM TODO O TERRITÓRIO NACIONAL

2622280349

2622280349

I<BRA038780807<689<<<<<<<<<<<<
7712049M3307272BRA<<<<<<<<<<<0
LEONARDO<<JOSE<DOS<SANTOS<<<<<

QR-CODE

Documento assinado com certificado digital em conformidade com a Medida Provisória nº 2200-2/2001. Sua validade poderá ser confirmada por meio do programa Assinador Serpro.

As orientações para instalar o Assinador Serpro e realizar a validação do documento digital estão disponíveis em: https://www.serpro.gov.br/assinador-digital.

SERPRO/SENATRAN

178



Endereço para acessar este CV: http://lattes.cnpq.br/8034283501026059
ID Lattes: **8034283501026059**
Última atualização do currículo em 04/05/2022

Graduação e pós-graduação lato sensu pela PUC-Rio em administração de empresas, com enfase em finanças corporativas. Gerente de empreendedorismo do Cieds, tendo atuado também como Coordenador do Programa de Empreendedorismo Shell Inciativa Jovem. Atuou como professor substituto da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ) na áreas de inovação, gestão e empreendedorismo. Professor do MBA em Design Estratégico do Instituto Infnet e também da Pós Graduação em Gestão Cultural da Cândido Mendes Atuou como gerente da incubadora de empresas da PUC-Rio e também como consultor para empresas incubadas e outras incubadoras, Parques Tecnológicos e Aceleradoras de Empresas no estado do Rio de janeiro. Consultor do Sebrae RJ e Sebrae Nacional na Área de Inovação e Acesso a Tecnologia, além de orientar e ministrar cursos de plano de negócios, estratégia organizacional, modelos de negócios, mercado e inovação e atitude empreendedora em diversas instituições (PUC-Rio, UERJ, Cândido Mendes, Sistema Fecomércio, Sebrae). Participou do programa Rio Criativo do Governo Estadual do Rio de Janeiro cujo foco é estimular a geração de empreendimentos da industria criativa. Atuou como gestor de projetos na Rede de Tecnologia e Inovação (Redetec) do RJ em projetos do Plano Nacional de Incubadoras (PNI) e Sebratec e como instrutor startups de tecnologia do Sebrae. Foi bolsista CNPQ do projeto NAGI (Núcleo de Apoio a Gestão da Inovação) da PUC-Rio, atuando como professor e consultor, em prospecção tecnológicas e mercadológicas. Consultor do selo nacional de boas-práticas para incubadoras de empresas (CERNE) para incubadoras em todo o Brasil. **(Texto informado pelo autor)**

Identificação

Nome

Leonardo José dos Santos

Nome em citações bibliográficas

SANTOS, L. J.

Lattes iD

http://lattes.cnpq.br/8034283501026059

País de Nacionalidade

Brasil

Formação acadêmica/titulação

2019

Mestrado em andamento em Engenharia de Produção e Sistemas.
Centro Federal de Educação Tecnológica

novos territórios tecnológicos inspirados no caso do Porto Digital.
Orientador: Cristina Gomes de Souza.

2012

Especialização em andamento em CBA em Marketing. (Carga Horária: 380h).
Grupo IBMEC, IBMEC, Brasil.

2004 - 2004

Especialização em Finanças Corporativas. (Carga Horária: 360h).
Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro, PUC-Rio, Brasil.
Título: Avalição ecnomico financeira da empresa Aracruz Celulose.

2008 - 2008

Aperfeiçoamento em valuation. (Carga Horária: 30h).
Grupo IBMEC, IBMEC, Brasil.
Título: Avaliação economico financeira da empresa Embraer. Ano de finalização: 2008.
Orientador: Luiz Ozório.

2008
interrompida

Aperfeiçoamento interrompido em 2008 em Capacitação e formação de profissionais para o mer. (Carga Horária: 180h).
Bolsa de mercadorias e futuros, BM&F, Brasil.
Título: sem projeto final apresentado. Ano de finalização: 2008.
Ano de interrupção: 2008

2007 - 2007

Aperfeiçoamento em matemática Financeira. (Carga Horária: 28h).
Associação Ncional das instituições de Mercado Aberto, ANDIMA, Brasil.
Título: não houve necessiddae. Ano de finalização: 2007.

2006 - 2006

Aperfeiçoamento em Capacitação em Gerencimento de projeto. (Carga Horária: 180h).
Dinsmore association, DA, Brasil.
Título: não houve necessidade. Ano de finalização: 2006.

1999 - 2003

Graduação em administração de empresas.
Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro, PUC-Rio, Brasil.

Orientador: Marcelo Cabus Klotzle.

Formação Complementar

2015 - 2015

Transferência de Tecnologia. (Carga horária: 20h).
Instituto Nacional da Propriedade Industrial, INPI, Brasil.

2015 - 2015

Desenvolvimento de Startups de Tecnologia. (Carga horária: 24h).
Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas do Rio de Janeiro, SEBRAE/RJ, Brasil.

2012 - 2012

Desenvolvimento de empresas de Tecnoogia. (Carga horária: 24h).
Babson College, B.C., Estados Unidos.

2011 - 2011

Comercializaçao de Tecnologias Emergentes. (Carga horária: 40h).
Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro, PUC-Rio, Brasil.

2010 - 2010

Matematica Financeira. (Carga horária: 20h).
Associação Ncional das instituições de Mercado Aberto, ANDIMA, Brasil.

2009 - 2009

Valuation. (Carga horária: 30h).
Grupo IBMEC, IBMEC, Brasil.

2008 - 2008

Gestão de Projetos - PMBOOK. (Carga horária: 120h).
Dinsmore association, DA, Brasil.

Atuação Profissional

Vínculo institucional

Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Diretor Administrativo, Carga horária: 40

Vínculo institucional

2010 - 2014

Vínculo: Consultor, Enquadramento Funcional: Consultor

Vínculo institucional

2008 - 2009

Vínculo: Consultor, Enquadramento Funcional: concultor na área de gestao de projetos, Carga horária: 15

Outras informações

Auxilio e supervisão dos projetos de dessenvolvimento de software desenvolvidos em parceria com universidade finnaciados por órgãos como Finep, Faperj e CNPq. Responsável pelo cumprimento das regras vigentes, prazos e execução financeira, prestação de contas e entregáveis.

Vínculo institucional

2008 - 2009

Vínculo: consultor, Enquadramento Funcional: consultor para gerencimento de projetos, Carga horária: 20

Outras informações

Auxilio e supervisão dos projetos de dessenvolvimento de software desenvolvidos em parceria com universidade finnaciados por órgãos como Finep, Faperj e CNPq. Responsável pelo cumprimento das regras vigentes, prazos

Vínculo institucional

1998 - 2008

Vínculo: Celetista formal, Enquadramento Funcional: gerente administrativo financeiro, Carga horária: 40

Outras informações

Na área admnistrativa realizei traabalho na parte de contas a pagar e na parte de compras e eaquisição de material e equipamentos para pesquisa científica.Desde 2004 desenvolvi trabalho ligado ao Instituto Gênesis da PUC-Rio, a incubadora de empresas e órgão responsável pela dissemiação da cultura empreendedora na universidade. Aqui atuei como resposável financeiro e adminitsrativo deste órgão além de atuar como consultor para empresas incubadas e projetos potenciais

Vínculo institucional

2014 - 2015

Vínculo: Consultor, Enquadramento Funcional: Gestor de Projetos, Carga horária: 30

Vínculo institucional

2015 - 2015

Vínculo: Consultor, Enquadramento Funcional: Instrutor, Carga horária: 5

Vínculo institucional

2010 - 2014

183

Outras informações

Orientação empreendedora e servicos de prospecção tecnológica

Vínculo institucional

2016 - 2018

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Professor Substituto, Carga horária: 20

Outras informações

Professor substituto para atuação nas áreas de empreendedorismo, gestão de inovação lecionando as disciplinas: marketing, ideação e competitividade; Finanças para empreendedores, Empreendedorismo em Biotecnologia, Projeto de Produto e Planejamento da Produção

Vínculo institucional

2016 - Atual

Vínculo: Professor Visitante, Enquadramento Funcional: Professor, Carga horária: 4

Outras informações

Professor do curso de MBA em Design Estratégico na disciplina de Gestão de projetos de design

Vínculo institucional

2019 - Atual

Vínculo: Bolsista, Enquadramento Funcional: Coordenado do programa Shell Iniciativa Jovem, Carga horária: 30

Coordenador do programa de empreendedorismo de impacto e de energia financiado pela Shell Global. Programa de âmbito internacional que ocorre em mais de 18 países. Responsavel pela implementação, coordenação, prospecção e desenvolvimento de negócios de impacto e de energia sustentáveis.

Vinculo institucional

2022 - Atual

Vínculo: Professor Visitante, Enquadramento Funcional: Professor, Carga horária: 4

Outras informações

Professor do MBA em Gestão Cultural - Lecionando a disciplina de novos modelos de negócios culturais

Projetos de extensão

2016 - 2018

Empresa Junior TECX

Situação: Concluído; Natureza: Extensão. Alunos envolvidos: Graduação: (8) / Doutorado: (1) .

Integrantes: Leonardo José dos Santos - Coordenador / Ronaldo Pedro da Silva - Integrante.

Projetos de desenvolvimento

2018 - Atual

Laboratório de Design de Tecnologias Assistivas

Situação: Em andamento; Natureza: Desenvolvimento.
Alunos envolvidos: Graduação: (2) / Especialização: (1) / Mestrado acadêmico: (2) / Doutorado: (2) .

- Integrante / Fernanda do Nascimento Maia - Integrante / Wandyr Hagge Siqueira - Integrante.

Áreas de atuação

1.

Grande área: Ciências Sociais Aplicadas / Área: Administração / Subárea: Administração de Empresas/Especialidade: Administração Financeira.

2.

Grande área: Engenharias / Área: Engenharia de Produção / Subárea: inovação.

3.

Grande área: Ciências Sociais Aplicadas / Área: Administração / Subárea: projetos.

Idiomas

Inglês

Compreende Bem, Fala Bem, Lê Bem, Escreve Bem.

Espanhol

Compreende Bem, Fala Razoavelmente, Lê Bem, Escreve Pouco.

Orientações

Trabalho de conclusão de curso de graduação

1.

Thadeu Moreira Ferreira Carvalho. A inserção do biotecnologista no mercado segurador brasileiro. 2017. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Abi - Ciências Biológicas) - Universidade Federal do Rio de Janeiro. Orientador: Leonardo José dos Santos.

2018 - Atual

Laboratório de Design de Tecnologias Assistivas

Situação: Em andamento; Natureza: Desenvolvimento.
Alunos envolvidos: Graduação: (2) / Especialização: (1) / Mestrado acadêmico: (2) / Doutorado: (2) .

Integrantes: Leonardo José dos Santos - Coordenador / André Soares Monat - Integrante / Alessandro Valério dos santos - Integrante / Fernanda do Nascimento Maia - Integrante / Wandyr Hagge Siqueira - Integrante.

2016 - 2018

Empresa Junior TECX

Situação: Concluído; Natureza: Extensão.
Alunos envolvidos: Graduação: (8) / Doutorado: (1) .

Integrantes: Leonardo José dos Santos - Coordenador / Ronaldo Pedro da Silva - Integrante.

Outras informações relevantes

Professor do curso de extensão Oficina de Plano de Negócios oferecido pela PUC-Rio.
Professor do curso de plano de negócios oferecido pela Universidade Candido Mendes e
Professor do curso de plano de negócios oferecido pela UERJ

Somente os dados identificados como públicos pelo autor são apresentados na consulta do seu Currículo Lattes.
Configuração de privacidade na Plataforma Lattes

187


REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
ESTADO DO RIO DE JANEIRO
SECRETARIA DE ESTADO DA CASA
DGPAN - DIRETORIA DE IDENTIFICAÇÃO CIVIL
0553
Polegar direito
Assinatura do Titular
CARTEIRA DE IDENTIDADE
VALIDA EM TODO O TERRITÓRIO NACIONAL
06.956.699-0
DATA DE EXPEDIÇÃO 03/08/2011
JOSÉ CLAUDIO DA COSTA BARROS
JOSÉ TEIXEIRA DE BARROS
ADELAIR DA COSTA BARROS
DATA DE NASCIMENTO
RIO DE JANEIRO
16/03/1968
C.NASC LIV 43 FLS 143V TERM 42850
NITERÓI RJ
983.249.067-49
0553

Naturgy

Titular: JOSE CLAUDIO DA COSTA BARROS
CPF: 983.243.067-49
Endereço: RUA PACHECO LEAO 00086 C04 / 201
Bairro: JARDIM BOTANICO
Município: RIO DE JANEIRO
CEP: 22460-030

Tipo de gás: NATURAL
Classe: RESIDENCIAL
Lote leitura: 11
Data da Leitura: 11/03/2026
Data da leitura anterior: 07/02/2026
Outras Informações: DEBITO AUTOMATICO-CONSULTE FATURA NO SITE

NAO CONSTA DIVIDA ATE A DATA DE EMISSAO DA PRESENTE FATURA.

Nº de Cliente:	8154812-5
Mês:	MAR/2026
Valor a pagar R$:	66,04
Nº Fatura:	275387766
Nota Fiscal:	091040059
Emissão:	16/03/2026
Apresentação:	23/03/2026
Vencimento:	10/04/2026

Fornecimento

Medidor	Leitura atual	Leitura anterior	Consumo	Fator de correção PCS	Consumo corrigido
C1SL0042514D	1195	1189	6	1,02146 1,006	6

Total de Fornecimento (m³): 6

Faturamento

FORNECIMENTO GAS NATURAL		
VALOR DOS TRIBUTOS	13,30	66,04

Total do Faturamento:

Impostos incluídos no total do
ICMS Base de cálculo: 39,62 Alíquota: 20,00 % Valor: 7,92
ISS Base de cálculo: Alíquota: Valor:
ISS Base de cálculo: Alíquota: Valor:

USE ESTA CONTA PARA PAGAMENTO NOS BANCOS CONVENIADOS, MESMO APOS O VENCIMENTO
CLIENTE POSSUI DEBITO AUTOMATICO
REALIZE SUA IPG ATE: 31/08/25
DATA DA PROXIMA LEITURA 10/04/2026

Após o vencimento, haverá cobrança de juros e atualização monetária, conforme legislação vigente.

Reservado ao fisco.
fba6.f20c.675e.0055.c6b7.bcfd.960d.4beb

Fale conosco

SAC 24h
Capital e região Metropolitana do RJ
0800 024 7766
Interior do RJ
0800 282 0205
Especial
0800 031 0234
(Pessoas com dificuldade de audição ou fala)

Agências
https://www.naturgy.com.br/lojas-e-atendimento
Minha Naturgy
Emitir 2ª via da conta de gás ou cadastrar débito automático
www.minhanaturgy.com.br
+55 (21) 99991-0000
Emergência 24h
0800 024 0197
Ouvidoria
ouvidoria@naturgy.com

Redes Sociais
/Naturgybrasil
@Naturgybrasil
@Naturgybrasil
/Naturgybr

AGENERSA
Call Center 0800 024 3040
+55 (21) 2332-6757
ouvidoria@agenersa.rj.gov.br

Em casos de violência doméstica ou familiar denuncie! Ligue 180 (Central de Atendimento à Mulher) ou 190 (Central de Atendimento da Polícia Militar) Para consultas locais de atendimento consulte http://www.tjrj.jus.br/servicos/mapa.

ORIENTAÇÃO E INFORMAÇÃO SOBRE O USO DE PROVAS LIGUE 132

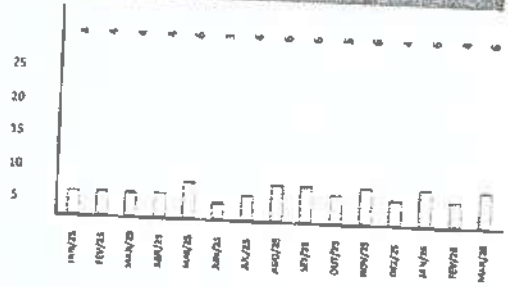
Você conta com a opção de pagar via pix:

Escaneie o código ao lado com o seu celular para efetuar o pagamento da sua fatura

Informações de pagamento:

AUTENTICAÇÃO MECÂNICA

Consumo em m³



Entenda como é feito o cálculo do fornecimento de gás da sua conta:

Faixa de consumo	Consumo Corrigido	Fator de conversão m³ para kg	Consumo equivalente kg	Tarifa	R$ por faixa
0 - 7	6,00			9,4343	66,04
Total fornecimento	6,00				66,04

Para todos os consumos faturados no período faixa única tarifária
Estes campos são referenciados somente a clientes GLP e podem sofrer arredondamentos
Quando houver alteração tarifária, a mesma será proporcionalizada entre as datas

Naturgy
COMPANHIA DISTRIBUIDORA DE GÁS DO RIO DE JANEIRO - CEG – Rua São Cristóvão, 1200 - São Cristóvão - CEP: 20.940-000 - Rio de Janeiro - RJ.
CNPJ:33.938-119/0002-40. Inscrição Estadual: 83.409-738 - Inscrição Municipal: 00.578.495

Nº Cliente: 8154812-5 Mês: MAR/2026 Titular: JOSE CLAUDIO DA COSTA BARROS
Valor a pagar R$: R$ 66,04 Emissão: 16/03/2026 Vencimento: 10/04/2026
Nº Fatura: 275387766

83620000000-5 66040056000-0 00008154812-5 59032026110-0



José Claudio da Costa Barros

Endereço para acessar este CV: http://lattes.cnpq.br/4524142055840118
ID Lattes: 4524142055840118
Última atualização do currículo em 12/09/2019

Mestre e Doutor em Ciência da Informação atua há 26 anos no terceiro setor com experiência em gestão, planejamento, monitoramento, avaliação e sistematização de projetos sociais. Desde maio de 2015 atua na Organização Não Governamental CIEDS sendo atualmente Gerente da Área de Engajamento e Mobilização Cidadã. Os três últimos cargos e instituições que trabalhou foram: CARE Internacional Brasil como Gerente de Programas (2005-2014); Fundação Abrinq pelos Direitos da Criança como Coordenador de Avaliação e Planejamento (2001-2005); e Universidade Popular da Baixada como Coordenador de Projetos (1992-2001). Graduado em Comunicação Social, desenvolveu grande habilidade em facilitação de processos coletivos com uso de metodologias participativas e dinâmicas de grupos. Durante atuação na Universidade Popular da Baixada, coordenou campanhas de divulgação do Estatuto da Criança e do Adolescente e cursos de formação de Agentes Comunitários que resultaram na criação de Fóruns e Conselhos de Direitos em municípios da Baixada Fluminense. Na Fundação Abrinq pelos Direitos da Criança se especializou nos temas de Avaliação de Resultados e Sistematização de Aprendizagens tendo coordenado o II Seminário Internacional de Avaliação e Sistematização de Projetos Sociais. Na CARE Internacional concebeu e implantou o programa Comunidade Educadora que promove o protagonismo de adolescentes e jovens na escola e comunidade nos temas de incentivo à leitura, educação ambiental e Redução de Risco de Desastres. A partir de piloto desenvolvido na região da Baixada Fluminense no Estado do Rio, o projeto foi disseminado para os estados do Pará, Goiás, São Paulo e Ceará. Como Gerente de Programas era responsável por acompanhar todos os projetos desenvolvidos pela organização nos estados do Acre, Pará, Amazonas, Goiás, Tocantins, Maranhão, Piauí, Ceará, Bahia, Rio de Janeiro e São Paulo. Entre as funções estava apoiar todos os líderes e coordenadores de projetos em seus processos de planejamento, desenho metodológico, monitoramento e avaliação, gestão de equipes, gestão financeira e redação de propostas (Texto informado pelo autor)

Identificação

Nome Jose Claudio da Costa Barros
Nome em citações bibliográficas BARROS, J. C. C.
Lattes iD http://lattes.cnpq.br/4524142055840118

Endereço

Formação acadêmica/titulação

2000 - 2004

Doutorado em Ciência da Informação.
Universidade Federal do Rio de Janeiro, UFRJ, Brasil.
Título: Informação, comunicação e conhecimento nas novas práticas dos movimentos sociais, Ano de obtenção: 2004.
Orientador: Regina Marteleto.
Bolsista do(a): Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico, CNPq, Brasil.
Palavras-chave: conselhos de direitos; movimentos sociais; conhecimento; política de atendimento; sistematização; criança e adolescente.
Grande área: Ciências Sociais Aplicadas
Grande Área: Ciências Humanas / Área: Ciência Política / Subárea: Políticas Públicas / Especialidade: Análise do Processo Decisório.
Grande Área: Ciências Sociais Aplicadas / Área: Serviço Social / Subárea: Serviço Social Aplicado / Especialidade: Serviço Social do Menor.

1994 - 1996

Profissional; Outros.
Mestrado em Ciencia da Informacao.
Universidade Federal do Rio de Janeiro, UFRJ, Brasil.
Título: O Uso da Informação pelos Conselhos de Direitos para deliberação de políticas,Ano de Obtenção: 1996.
Orientador: Regina Maria Marteleto.
Bolsista do(a): Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico, CNPq, Brasil.
Palavras-chave: conselhos de direitos; criança e adolescente; conhecimento.

1986 - 1989

Graduação em Comunicação Social.
Faculdade da Cidade, UNIVERCIDADE, Brasil.

Formação Complementar

2004 - 2004

Avaliação de Programas e Projetos Sociais. (Carga horária: 56h).
Centro de Estudos e Pesquisa em Educação Cultura e Ação Comunitária, CENPEC, Brasil.

2001 - 2001

Treinamento em Sustentabilidade. (Carga horária: 56h).
Fundação Getúlio Vargas/Ministério da Saúde, UFG, Brasil.

2000 - 2000

Treinamento e Dinâmica Interativa em Captação de R. (Carga horária: 40h).
Instituto CeA, INSTITUTO CEA, Brasil.

2000 - 2000

Capacitação para Supervisão e Gestão de Projetos. (Carga horário: 80h).
Universidade Federal do Rio de Janeiro, UFRJ, Brasil.

1999 - 1999

Curso de Gestores Sociais. (Carga horária: 80h).
Associação de Apoio ao Programa Comunidade Solidária, AAPCS, Brasil.

Atuação Profissional

Vínculo institucional
2015 - Atual

Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Gerente de Engajamento e Mobilização Cidadã, Carga horária: 40, Regime: Dedicação exclusiva.

Vínculo institucional
2005 - 2014

Outras informações

Vínculo: , Enquadramento Funcional: Gerente de Programas, Carga horária: 40, Regime: Dedicação exclusiva.
Responsável por acompanhar e apoiar todos os projetos das três áreas programáticas da instituição: (1) Empreendedorismo e Cadeias de Valor; (2) Educação para o Desenvolvimento Local; (3) Resposta à Emergências e Redução de Risco de Desastres. Apoiava a ação de líderes e coordenadores de projetos e áreas nos processos de planejamento, monitoramento e avaliação, gestão de equipe, gestão financeira, desenho metodológico e redação de propostas. Representava a organização na Rede latino Americana e Caribeda CARE Internacional promovendo interfaces e intercâmbios com os escritórios da CARE na Bolivia, Peru, Equador, CARE Centro América e Cuba.

Atividades
07/2007 - 12/2015

Direção e administração, CARE Internacional Brasil, .
Cargo ou função
Gerente de Programas.

08/2005 - 07/2007

Direção e administração, CARE Internacional Brasil, .
Cargo ou função
Coordenador Regional Programa RJ.

Vínculo institucional
2001 - 2005

Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Coordenador de Planejamento e Avaliação, Carga horária: 40, Regime: Dedicação exclusiva.

Vínculo institucional
1992 - 2001

07/1992 - 09/2001

Direção e administração, coordenação de projetos, .
Cargo ou função
Coordenador.

Vínculo institucional
1989 - 1992

Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Reporter, Carga horária: 30

Projetos de pesquisa

1997 - 1998

O Trabalho Infantil no Norte Fluminense: Cadastro da Zona Rural - Programa de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil
Descrição: Cadastgro de famílias dos municípios de Campos de Goitacazes, Cardoso Moreira, Quissamã, São Fidélis, São João da Barra e São Francisco de Itabapoana cujos filhos menores de 18 anos encontravam-se em situação de exploração do trabalho ou em vias de risco. Cadastgro para o programa Brasil Criança Cidadã desenvolvido em parceria com as Secretarias Municipais de Assistencia Social dos 05 municípios e Casa Civil do Governo do Estado do Rio de Janeiro..
Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

1997 - 1998

Integrantes: Jose Claudio da Costa Barros - Coordenador / Paulo Fraga - Integrante / Regina Celi Pereira - Integrante.
Financiador(es): Ministério da Justiça - Remuneração.
A Violação de Direitos da Criança e do Adolescente no Estado do Rio de Janeiro
Descrição: Pesquisa sobre o perfil de crianças e adolescentes autores de ato infracional e vítimas de violações de direitos no Estado do Rio de Janeiro para subsidiar ações públicas e da sociedade civil com os temas: adolescentes autores de ato infracional; Usuários de drogas; Trabalho Infantil; Meninos e Meninas em situação de rua; vítimas de violência e maus tratos, vítimas de abuso sexual. Pesquisa realizada pelo Instituto Universidade Popular da Baixada com financiamento do Ministério da Justiça e da Fundação para a Infancia e Adolescencia (FIA)..
Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Jose Claudio da Costa Barros - Coordenador / Paulo Fraga - Integrante.
Financiador(es): Ministério da Justiça - Remuneração.

Áreas de atuação

1. Grande área: Ciências Sociais Aplicadas / Área: Ciência da Informação / Subárea: terceiro setor.
2. Grande área: Ciências Sociais Aplicadas / Área: Serviço Social / Subárea: Gestão, Avaliação e Sistematização de Projetos Sociais.
3. Grande área: Ciências Sociais Aplicadas / Área: Serviço Social / Subárea: Política de Atendimento à Criança e ao Adolescente.

Idiomas

Inglês Compreende Bem, Fala Bem, Lê Bem, Escreve Razoavelmente.
Francês Compreende Pouco, Fala Pouco, Lê Razoavelmente, Escreve Pouco.
Espanhol Compreende Bem, Fala Razoavelmente, Lê Bem, Escreve Pouco.

Prêmios e títulos

2004 Doutor em Ciência da Informação, UFRJ-ECO/IBICT.
1998 Mestre em Ciência da Informação, UFRJ-ECO/IBICT.

Produções

Ordem Cronológica

1. BARROS, J. C. C.. Aspectos comunicacionais e informacionais nas novas relações entre Estado e Sociedade Civil. Perspectivas em Ciência da Informação(UFMG), Belo Horizonte, v. 8, p. 58-71, 2004.

Livros publicados/organizados ou edições

1. BARROS, J. C. C.. Palavra de Homem. 01. ed. Rio de Janeiro: NESC/UFRJ, 2001. v. 01. 136p .

Capítulos de livros publicados

1. BARROS, J. C. C.. Semeando Idéias, Colhendo Aprendizagens: A sistematização de práticas sociais. In: Regina Maria Marteleto; Eduardo Navarro Stotz. (Org.). Informação, Saúde e Redes Sociais. 01ed.Rio de Janeiro: Editora Fiocruz, 2009, v. 01, p. 107-120.
2. BARROS, J. C. C.. Os três instrumentos básicos de implementação da criança e do adolescente. In: Antonio Carlos de Oliveira. (Org.). Infancia, Adolescencia e políticas públicas. 01ed.Rio de Janeiro: Nova, 1997, v. 01, p. 09-48.

Resumos publicados em anais de congressos

1. BARROS, J. C. C.. Informação, comunicação e conhecimento na prática dos movimentos sociais: o caso dos conselhos deliberativos e paritários. In: V Encontro Nacional de Pesquisa em Ciência da Informação, 2003, Belo Horizonte. V Encontro Nacional de Pesquisa em Ciência da Informação. Belo Horizonte: Escola de Ciência da Informação da UFMG, 2003.

Outras produções bibliográficas

1. BARROS, J. C. C.. Mobilização Social e Ação Coletiva. Rio de Janeiro: CIEDS, 2019 (Relatório de Sistematização de Práticas).
2. BARROS, J. C. C.. A mística da libertação. Goiania, 2008. (Prefácio, Pósfacio/Introdução)>.

Assessoria e consultoria

1. BARROS, J. C. C.. Sistematização da experiencia de reforço escolar do projeto Nenhum a Menos da ONG Redes da Maré. 2008.
2. BARROS, J. C. C.. Sistematização da experiencia de erradicação do trabalho infantil do projeto CATAVENTO OIT/FUNDAÇÃO ORSA. 2007.

Trabalhos técnicos

1. BARROS, J. C. C.. Nenhum a Menos...e muitos esforços a mais !. 2008.
2. BARROS, J. C. C.. Vencendo Moinhos de Vento - A experiencia do projeto Cata-Vento de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil. 2007.
3. BARROS, J. C. C.. Juventude e educação a caminho do sonho. 2006.

1. BARROS, J. C. C.. Gestão de Projetos Sociais. 2014. (Curso de curta duração ministrado/Outra).
2. BARROS, J. C. C.. Gestão de Projetos Sociais. 2013. (Curso de curta duração ministrado/Outra).
3. BARROS, J. C. C.. Monitoramento e Avaliação de Projetos Sociais. 2009. (Curso de curta duração ministrado/Outra).

Eventos

1. Forum Educação Qualidade na Gestão e Inclusão Social.Terceiro Setor e Educação. 2012. (Encontro).
2. RIO+20 Conferencia das Nações Unidas para o Desenvolvimento Sustentável. Redes Comunitárias de Redução de Risco de Desastres no RJ. 2012. (Congresso).
3. Seminário Latino-Americano de Comunicação.Comunicação, Desenvolvimento e Governabilidade. 2008. (Seminário).
4. I Encontro de Sistematização do Proasf/Faculdade de Serviço Social-UniFMU.A importancia da Sistematização em Projetos Sociais. 2005. (Encontro).
5. Seminário Informação, Movimentos Sociais e Trabalho.A Sistematização de Aprendizados em Projetos Sociais. 2003. (Seminário).

193

7. IV Conferência Municipal de Direitos da Criança e do Adolescente de São Gonçalo.Diagnostico sobre Perfil Adolescentes Autores de Ato Infracional no RJ. 2001. (Outra).
8. II Conferência Estadual de Direitos da Criança e do Adolescente.Delegado representando Secretaria Executiva do Forum DCA RJ. 1997. (Outra).
9. II Conferência Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente.Delegado representante do Estado do RJ. 1997. (Outra).
10. I Conferência Estadual de Assistência Social.Delegado representante do Forum Municipal de Assistencia Social de Duque de Caxias. 1996. (Outra).
11. I Conferencia Nacional de Assistência Social.Participação como Delegado representante do Estado do RJ. 1996. (Outra).

1. BARROS, J. C. C.. II Seminário Internacional sobre Avaliação e Sistematização de Projetos Sociais. 2003. (Outro).

Inovação

1997 - 1998

O Trabalho Infantil no Norte Fluminense: Cadastro da Zona Rural - Programa de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil
Descrição: Cadastgro de familias dos municipios de Campos de Goitacazes, Cardoso Moreira, Quissamã, São Fidélis, São João da Barra e São Francisco de Itabapoana cujos filhos menores de 18 anos encontravam-se em situação de exploração do trabalho ou em vias de risco. Cadastgro para o programa Brasil Criança Cidadã desenvolvido em parceria com as Secretarias Municipais de Assistencia Social dos 05 municípios e Casa Civil do Governo do Estado do Rio de Janeiro..
Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Jose Claudio da Costa Barros - Coordenador / Paulo Fraga - Integrante / Regina Celi Pereira - Integrante.
Financiador(es): Ministério da Justiça - Remuneração.

1997 - 1998

A Violação de Direitos da Criança e do Adolescente no Estado do Rio de Janeiro
Descrição: Pesquisa sobre o perfil de crianças e adolescentes autores de ato infracional e vitimas de violações de direitos no Estado do Rio de Janeiro para subsidiar ações públicas e da sociedade civil com os temas: adolescentes autores de ato infracional; Usuários de drogas; Trabalho Infantil; Meninos e Meninas em situação de rua; vitimas de violência e maus tratos, vítimas de abuso sexual. Pesquisa realizada pelo Instituto Universidade Popular da Baixada com financiamento do Ministério da Justiça e da Fundação para a Infancia e Adolescencia (FIA)..
Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Jose Claudio da Costa Barros - Coordenador / Paulo Fraga - Integrante.
Financiador(es): Ministério da Justiça - Remuneração.

Educação e Popularização de C & T

1. **BARROS, J. C. C.**. Semeando Idéias, Colhendo Aprendizagens: A sistematização de práticas sociais. In: Regina Maria Marteleto; Eduardo Navarro Stotz. (Org.). Informação, Saúde e Redes Sociais. 01ed.Rio de Janeiro: Editora Fiocruz, 2009, v. 01, p. 107-120.

Outras informações relevantes

Entre as ações recentes de minha vida profissional esta a coordenação do programa Redes de Impacto com o objetivo de qualificar os resultados e processos de gestão de organizações sociais dos municípios de Catalão, Ouvidor e Três Ranchos (60) e Cubatão (SP). Dentro do programa uma das atividades era o Curso de Gestão de Projetos Sociais com 160 horas/aula dividido em 04 modulos: Módulo 1 - Concepção e planejamento de projetos sociais; Módulo 2 - Redação de Propostas e Mobilização de Recursos; Módulo 3 - Monitoramento e Avaliação de projetos sociais; Módulo 4 - Sistematização de Aprendizagens. Destes fui responsável por ministrar os módulos 1,2 e 4. O curso utilizou de metodologia vivencial onde os

de conhecimento e momentos lúdicos e descontraídos para tornar o ambiente de aprendizagem mais prazeroso.

gov.br
Documento assinado digitalmente
JOSE CLAUDIO DA COSTA BARROS
Data: 26/05/2026 16:09:13-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br



CÓDIGO DE ÉTICA INSTITUCIONAL













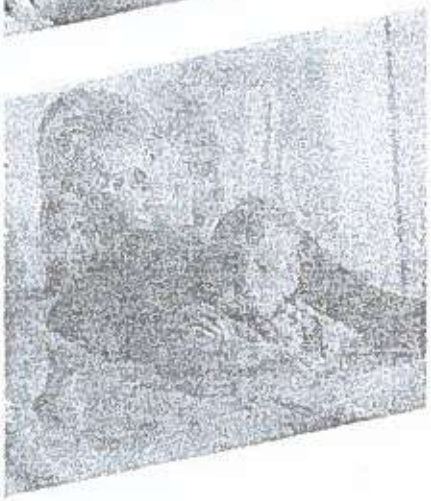












CIEDS

196

CÓDIGO DE ÉTICA INSTITUCIONAL

Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável - CIEDS
Centro de Integração de Desenvolvimento Sustentável - CIEDS Brasil

SUMÁRIO

CARTA DO PRESIDENTE 05
CÓDIGO DE ÉTICA 07
LEGISLAÇÕES E NORMATIVAS 09
SIGNATÁRIO / NORMATIVAS DO PACTO GLOBAL 09
PRINCÍPIOS ORIENTADORES DAS NAÇÕES UNIDAS SOBRE NEGÓCIOS E DIREITOS HUMANOS 10
SOBRE O CIEDS 11
QUEM SOMOS 11
NOSSA MISSÃO 12
NOSSA VISÃO 12
NOSSOS VALORES 13
O CONTEXTO 14
1. OBJETIVO 14
2: ABRANGÊNCIA 14
3. REFERÊNCIAS 15
4. DEFINIÇÕES 15
AS REGRAS 16
1. PRINCÍPIOS 17
2. COMPROMISSOS 18
3. COLABORADORES 23
4. FORNECEDORES 25
5. MEIO AMBIENTE 26
6. PRODUÇÃO DO CONHECIMENTO 26
7. PROPRIEDADE, MANUSEIO DA INFORMAÇÃO E PROTEÇÃO DE DADOS 27
8. INFORMAÇÕES SIGILOSAS E CONDUTAS DIGITAIS 27
9. REPRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL 28
10. CONDUTAS 29
11. MEDIDAS DISCIPLINARES 30
12. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS 31
GLOSSÁRIO 33
TERMO DE COMPROMISSO 35
CANAIS DE COMUNICAÇÃO 36

199

CARTA DO PRESIDENTE

Diversidade, respeito e ética regem os princípios do CIEDS desde sua criação e são nesses pilares que desenvolvemos nossos projetos e programas, assim como nossas relações com nossos colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores e como também desenhamos nossas estratégias de comunicação interna e externa.

Aqui, entendemos que o principal compromisso ético que todo ser humano deve assumir é o de tratar as pessoas como pessoas. Para isso, é necessário desenvolver o respeito mútuo, procurando entender o ponto de vista do outro mesmo que não esteja de acordo com seu princípios e teorias.

Os valores ajudam a guiar nossas vidas, mesmo que alguns deles sejam para mim fundamentais e para outra pessoa possam ser banais. Sendo assim, saber respeitar os valores dos outros também é um valor que agregamos.

No CIEDS carregamos com muita atenção e cuidado as formas como nos relacionamos dentro da casa entre nós colaboradores, assim como nos comportamos fora da casa, com nossa comunicação externa, nossos parceiros, fornecedores e públicos envolvidos diretamente com nossas ações.

Nosso código de ética estabelece os direitos e deveres a partir de nossa missão, cultura organizacional, contexto socioeconômico e posição que queremos ocupar na sociedade brasileira, especialmente para com nossos públicos diretos, interno e externos. Partirmos do princípio de que todo conteúdo estabelecido em nosso código de ética está atrelado aos princípios universais da ética.

A palavra ética é derivada do grego ethos, que significa, "hábito", "comportamento", "modo de ser". Nosso modo de ser nos faz coeso, olhar para o futuro com confiança e atuar em harmonia e respeito entre nós e com a sociedade.

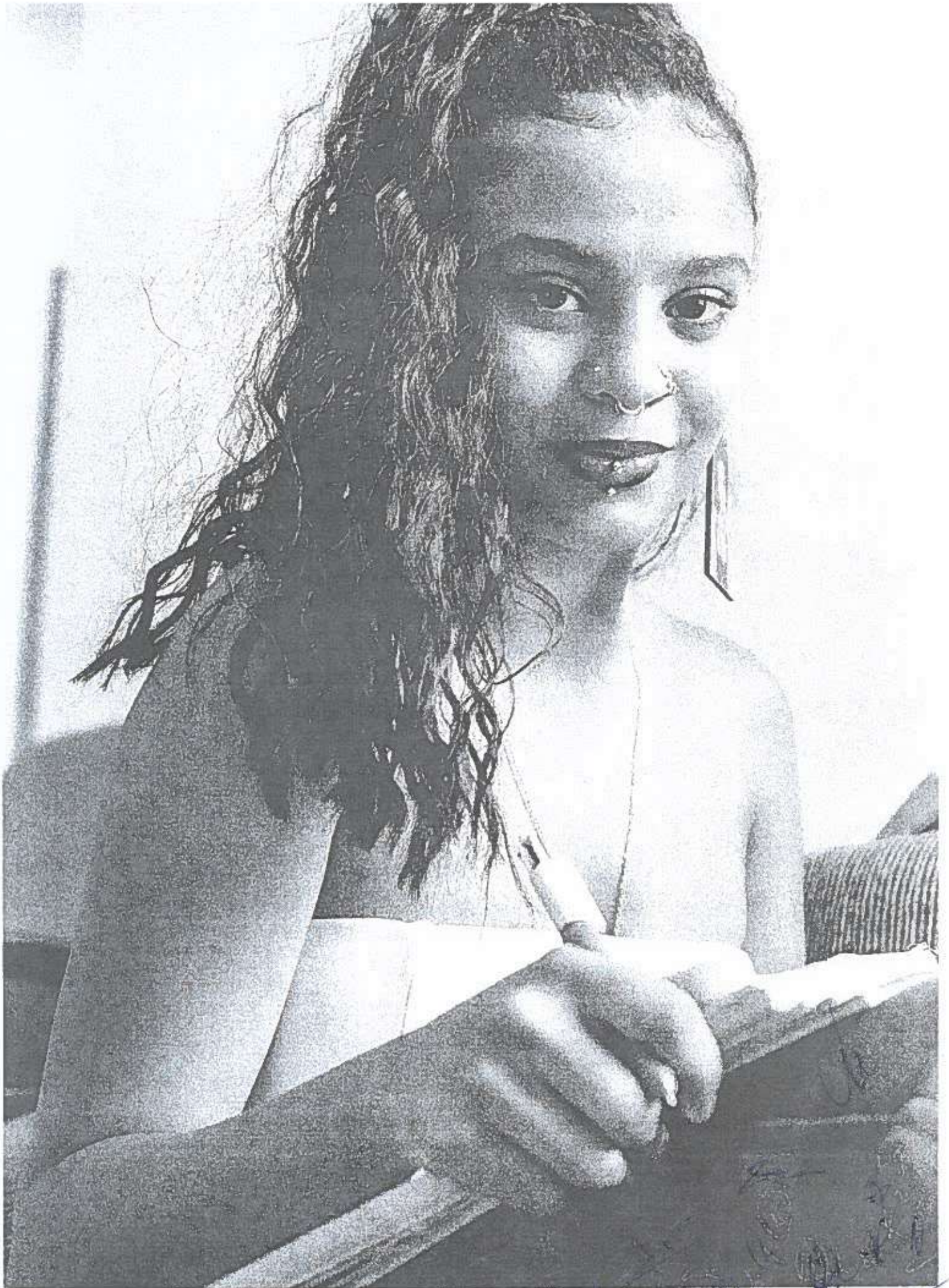
Partindo desse princípio, nosso código também prevê as ações que norteiam as práticas de marketing e comunicação do CIEDS, assim como a qualidade do atendimento aos nossos públicos externos. Ética e respeito aqui no CIEDS devem sempre permear nossas relações internas e externas.

A palavra respeito, na sua origem em latim possui o significado de "olhar outra vez", assim sendo, tudo aquilo que merece um segundo olhar, será respeitado. Um dos valores mais importantes do ser humano é o respeito, e possui uma imensa importância para uma interação social saudável e harmoniosa.

O respeito permite que as pessoas tomem suas decisões de maneira coerente sem prejudicar a vida de outras pessoas. O respeito ajuda as pessoas a impedir certas atitudes que podem ser reprováveis por uma pessoa.

Mais uma vez, diversidade, respeito e ética constroem nossos costumes, comportamentos éticos, morais e a cultura institucional aqui definidas e estabelecidas nesse código de ética que nos referencia e guia para melhor atender a sociedade, promover redes para a prosperidade e juntos, construir a confiança no futuro para todos do CIEDS e do Brasil.

Vandré Brilhante
Diretor-Presidente



CÓDIGO DE ÉTICA

Os princípios éticos que orientam a nossa atuação fundamentam também nosso compromisso de ser uma instituição confiável, socialmente responsável e comprometida com a redução das desigualdades sociais.

Este Código de Ética reúne as diretrizes que devem ser observadas na ação profissional da instituição para que sejam alcançados padrões éticos cada vez mais elevados no exercício de suas atividades. Ele reafirma o compromisso com uma atuação responsável, ética, transparente e de respeito mútuo entre os profissionais. Além disso, reflete a nossa identidade cultural e os compromissos assumidos junto aos seus públicos interessados, sejam eles, colaboradores, prestadores de serviços, beneficiários, parceiros, fornecedores, comunidade, e/ou governo.

Também é nosso compromisso com este Código de Ética continuar a fomentar o nosso papel de destaque como organização da sociedade civil, por contribuir para o fortalecimento de políticas públicas e para o investimento social privado, em parceria com diversos atores, em especial, governo e empresas. E para isso, o CIEDS se compromete em atingir a excelência em gestão através de seus objetivos:



INOVAÇÃO SOCIAL

Garantir que a inovação seja aberta, efetiva, mais eficiente e sustentável, beneficiando a sociedade como um todo, permitindo a criação e cocriação de soluções socioambientais e econômicas escaláveis que integrem o ecossistema e causas em redes para a prosperidade.



GOVERNANÇA INTEGRADA

Promover uma governança efetiva garantindo transparência, ética, espaços de participação e integração entre as ações realizadas, equipes e o ecossistema com foco na maximização da geração de valor, impactos coletivos e sustentabilidade institucional.



Promover um futuro mais próspero e com maior confiança, por meio de uma atuação integrada e em rede, conectada às tendências, em um modelo de gestão orientado por dados e evidências que potencializem os efeitos e propósitos de nossas ações.



GENTE E CULTURA

Garantir a valorização, a integração e aplicação dos diferentes e múltiplos saberes de nosso ecossistema, fortalecendo o engajamento, a agilidade, o capital humano e suas competências e a cultura institucional.



TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

Garantir a transformação digital, a agilidade, a flexibilidade e a centralidade nos públicos para nos manter conectados às dinâmicas contemporâneas, contribuindo para uma cidadania digital e escalabilidade de nosso impacto social.



Ao aprovar e divulgar o Código de Ética Institucional, a expectativa é de que ele seja um instrumento capaz de estabelecer as responsabilidades e deveres básicos de conduta profissional de todos os envolvidos nas atividades do CIEDS, os quais devem ser vividos e divulgados por todos durante suas atividades profissionais, contribuindo para o fortalecimento e ampliação da construção de redes para a prosperidade de pessoas e de comunidades, gerando maior confiança no futuro.

Ressaltamos, ainda, que em conformidade ao Acordo de Governança CIEDS e CIEDS BRASIL utilizam esse Código de Ética, suas normas e procedimentos derivativos para ambas organizações.

LEGISLAÇÕES E NORMATIVAS

1. SIGNATÁRIO / NORMATIVAS DO PACTO GLOBAL

O Pacto Global advoga dez Princípios universais, derivados da Declaração Universal de Direitos Humanos, da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, da Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento e da Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção. Sendo eles:

- As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.
- Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.
- As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.
- A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.
- A abolição efetiva do trabalho infantil.
- Eliminar a discriminação no emprego.
- As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.
- Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.
- Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.
- As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

Nós do CIEDS, organização signatária do Pacto Global, nos comprometemos a seguir estes princípios no dia a dia das nossas operações.

E DIREITOS HUMANOS

Os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócios e Direitos Humanos (UNGPs) são um instrumento que consiste em 31 princípios que implementam a estrutura das Nações Unidas, "Proteger, Respeitar e Reparar", sobre a questão dos direitos humanos e corporações transnacionais e outras empresas comerciais.

A responsabilidade de respeitar os direitos humanos é uma norma de conduta global esperada de todas as organizações, independentemente de onde atuam. Ela existe independentemente das capacidades e/ou da disposição dos Estados de cumprirem suas próprias obrigações de direitos humanos e não diminui essas obrigações. Essa responsabilidade existe para além do cumprimento das leis e regulamentações nacionais que protejam os direitos humanos. Fazer frente aos impactos adversos nos direitos humanos exige tomar medidas adequadas para sua prevenção, mitigação e, quando necessário, reparação. As empresas podem assumir outros compromissos ou atividades para apoiar e promover os direitos humanos que podem contribuir para a fruição dos direitos. Porém, isso não as isenta de respeitarem os direitos humanos em todas as suas atividades e operações. As empresas não devem comprometer as capacidades dos Estados de cumprirem suas próprias obrigações de direitos humanos, nem adotar ações que possam enfraquecer a integridade de processos judiciais.



O CIEDS, cumprindo seu papel enquanto uma organização da sociedade civil que luta pela garantia e manutenção de direitos humanos, alinha as suas práticas de atuação aos Princípios Orientadores das Nações Unidas, visto que atua em rede, tendo empresas e o poder público nacional como parceiros em diversos projetos sociais.

O Brasil ainda é um país marcado por um conjunto de desigualdades sociais e econômicas, onde aqueles que vivem em condições de maior vulnerabilidade são muitas vezes privados dos seus direitos mais fundamentais. Nesse sentido, o CIEDS trata a questão dos Direitos Humanos como tema transversal em todas as suas linhas de atuação, o que se constitui como um fio condutor para todas as demais abordagens, sejam ações temáticas em educação, inclusão e bem-estar, empreendedorismo ou engajamento cívico.

Em nossas ações fomentamos o envolvimento e a conscientização dos participantes dos projetos que executamos, destacando seu papel de protagonistas na defesa dos Direitos Humanos e, portanto, capazes de intervir na definição de políticas públicas mais adequadas às suas necessidades, bem como de indicar caminhos para a superação de problemas locais.

Mais informações dos Princípios Orientadores Sobre Empresas e Direitos Humanos, **clique aqui.**

SOBRE O CIEDS

QUEM SOMOS

O CIEDS promove soluções e tecnologias sociais que promovem prosperidade, que para nós é mais saúde, mais educação, mais cidadania, melhor renda, bem estar e, acima de tudo, confiança no futuro.

Acreditamos que cada pessoa possui os saberes e os potenciais para mudar suas vidas e comunidades. Por isso, criamos oportunidades para quem mais precisa e em nossos 24 anos temos alcançado resultados que mudaram a vida de milhares de pessoas em nossos 24 anos.

Com foco em gestão de excelência, até o ano de 2021 foram mais de 620 projetos realizados, quase 2,2 milhões de beneficiários diretos, cerca de quase 4 mil comunidades apoiadas, mais de 12 mil colaboradores e mais de 690 parceiros.



nacionais[1] e sociedade civil, comprometidos com um Brasil melhor para todas e todos, criando e articulando tecnologias que possibilitam políticas públicas mais efetivas e um investimento social estratégico. Nossa visão é a construção de um mundo mais equitativo, mais democrático, mais sustentável e com mais e melhores oportunidades sociais e econômicas para todos.

Nossas ações concentram-se em quatro eixos: a) Educação; b) Inclusão Social e Bem-Estar; c) Empreendedorismo e d) Engajamento Comunitário, abordando temas como fortalecimento da educação pública, democratização da cultura, empreendedorismo juvenil, desenvolvimento comunitário e assessoria na implementação de políticas públicas socioassistenciais.

Somos uma Instituição Social Sem Fins Lucrativos, filantrópica, signatária do Pacto Global da ONU, com status de Consultor Especial do Conselho Econômico e Social das Nações Unidas – ECOSOC, membro do Grupo Consultivo da Sociedade Civil do Banco Interamericano de Desenvolvimento – ConSOC Brasil do BID, integrante do Conselho Consultivo da Federação Latino-americana de Cidades, Municípios e Associações de Governos Locais – FLACMA e membro do Comitê Gestor do Programa Nacional de Voluntariado – Pátria Voluntária. Fomos eleitos a 2ª ONG mais relevante do Brasil e a 53º do mundo, pelo prêmio The Dot Good, em 2022. Em 2021, pela terceira vez, constamos no ranking nacional das 100 melhores organizações da sociedade civil brasileiras.

#RedesParaaProsperidade



NOSSA MISSÃO

Construir redes para a prosperidade de pessoas e de comunidades gerando maior confiança no futuro.



NOSSA VISÃO

Um mundo mais equitativo, mais democrático, mais sustentável e com mais e melhores oportunidades sociais e econômicas para todos.

1 - são entidades criadas pelas principais nações do mundo com o objetivo de trabalhar em comum para o pleno desenvolvimento das diferentes áreas da atividade humana: política, economia, saúde, segurança, etc.

NOSSOS VALORES:

- Atuar colaborativamente e em redes;
- Fomentar a inovação gerando valor compartilhado;
- Incentivar o desenvolvimento de nossas equipes;
- Valorizar e promover as diversidades;
- Manter o compromisso com uma gestão orientada ao impacto;
- Atuar com ética e transparência;
- Valorizar os saberes e culturas de todos os nossos públicos;
- Atuar em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

MODELO DE GESTÃO 360º

A Jornada Prosperidade 360º reúne um conjunto de metodologias, práticas e ações de inovação institucional e transformação digital. Objetivando alcançar uma instituição mais ágil, horizontalizada, colaborativa e conectada aos desafios da sociedade contemporânea com foco na ampliação dos impactos positivos para os públicos com os quais trabalhamos.

Através da criação de espaços de integração e autocuidado, rotinas de governança envolvendo colaboradores de diferentes setores e cargos e implementação de uma política de portas - e agora também telas - abertas. Com equipes em diferentes regiões do país, criamos mecanismos que favorecem os diálogos de gestão, de participação e usamos a tecnologia e a inovação para seguir fortalecendo ações conjuntas efetivas, tendo como elemento central o aspecto humano, assim como todas nossas ações.

Toda essa transformação busca, principalmente, qualificar nossos processos para gerar mais valor compartilhado, fortalecer a democracia e promover mais e melhores oportunidades sociais e econômicas para todos.

O CONTEXTO

OBJETIVO

O Código de Ética do CIEDS é um conjunto de diretrizes e normas que tem por objetivo garantir o atendimento a seus valores: atuar colaborativamente e em redes, fomentar a inovação, incentivar o desenvolvimento de nossas equipes, respeitar e promover a diversidade, ter compromisso com a gestão da qualidade, ter ética e transparência, valorizar os saberes e culturas de todos os nossos públicos. Além de fortalecer os princípios de atuação da instituição: equidade, integridade, prestação de contas, legalidade, moralidade, impessoalidade, publicidade e eficiência.

O Código de Ética está em consonância com os princípios estatutários do CIEDS e caso haja qualquer divergência entre os documentos, valem os princípios estatutários que norteiam legal e juridicamente a instituição.



ABRANGÊNCIA

O Código de Ética aplica-se a todas as pessoas que compõem os quadros funcionais do CIEDS, seja como colaboradores ou prestadores de serviços eventuais. Aplica-se ainda aos membros associados e indivíduos pertencentes à Diretoria, estendendo-se também a outros não citados anteriormente, mas que participam e/ou contribuem para as atividades da instituição.

contratação dos seus fornecedores e em toda a sua cadeia de valor, comprometendo-se continuadamente com seu aprimoramento e revisão. O objetivo deste procedimento é ampliar a abrangência dos princípios e fundamentos deste Código para toda a cadeia de relacionamento da instituição, influenciando todo o ecossistema ao qual estamos inseridos à adoção de boas práticas de gestão.

REFERÊNCIAS

- POL-GC - Política de Gente e Cultura CIEDS
- CLT – Consolidação de Leis Trabalhistas - DECRETO-LEI N.º 5.452, DE 1º DE MAIO DE 1943.
- CCT – SENALBA 2021/2022
- LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados - LEI Nº 13.709, DE 14 DE AGOSTO DE 2018
- Pacto Global
- UNGP

DEFINIÇÕES

Ética: Conjunto de regras e preceitos de ordem valorativa e moral de um indivíduo, de um grupo social ou de uma sociedade que motiva, distorce, disciplina ou orienta o comportamento humano.

Legalidade: Consiste no compromisso de só fazer aquilo que a lei permite, ou seja, a completa submissão da Administração às leis. Legalidade está no alicerce do Estado de Direito, no princípio da autonomia da vontade. Baseia-se no Art. 5º da CF, que diz que "ninguém será obrigado a fazer ou deixar de fazer alguma coisa senão em virtude de lei", pressuposto de que tudo o que não é proibido, é permitido por lei.

Moralidade: Consiste no dever de atuação ética, dentro dos padrões de decoro, lealdade e boa-fé, para além da obediência à letra fria da lei, buscando continuamente a concretização dos valores e premissas consagrados pela legislação.

Impessoalidade: Consiste na premissa de que todos devem ser tratados de igual forma equivalentemente, sem quaisquer discriminações benéficas ou detrimentosas e ainda que todas as ações devem perseguir a finalidade do interesse público.

Publicidade: Consiste na premissa da transparência, a fim de que seja possível dar a tempo e a hora conhecimento ao que vem sendo feito pela organização, ou seja, deixar claro para a sociedade os comportamentos e as decisões tomadas pelas instâncias de gestão da organização.

Eficiência: Consiste no zelo pela boa gestão, atendendo aos anseios dos públicos interessados, de modo a produzir resultados e efeitos que sejam positivos e satisfatórios, pressupõe também a premissa da economicidade, obtendo os melhores resultados com o menor dispêndio possível de recursos, potencializando assim a relação custo versus benefício.

Integridade: Consiste na adoção de um conjunto de medidas, princípios e normas éticas que têm a finalidade de evitar a ocorrência de casos de fraudes e irregularidades dentro de uma instituição.

AS REGRAS

Este Código de Ética reúne as diretrizes que devem ser observadas na ação profissional da instituição para que sejam alcançados padrões éticos cada vez mais elevados no exercício de suas atividades. Além disso, reflete a identidade cultural e plural do CIEDS e os compromissos assumidos junto aos seus públicos interessados, sejam eles colaboradores, beneficiários, financiadores, parceiros, fornecedores, comunidade, outras organizações não governamentais, organismos internacionais ou Governo.

É direito e dever de cada colaborador, associado e prestador de serviços do CIEDS contribuir para que este Código seja respeitado e implementado no seu dia-a-dia. Se houver qualquer dúvida sobre a tomada de decisão em suas atividades, denúncias, sugestões, ou caso entenda que o Código tenha sido desrespeitado de alguma forma, encaminhe seus questionamentos à Diretoria de Gente e Cultura ou à Direção da Instituição, através do canal de comunicação "Fale Conosco" no site do CIEDS, que possibilita o anonimato.

O Código de Ética do CIEDS é revisado sistematicamente de forma participativa e reeditado sempre que necessário. A sua atualização é de responsabilidade do Círculo de Gente e Cultura, a revisão é de responsabilidade da Diretoria de Gente e Cultura e sua aprovação é de responsabilidade da Presidência da Instituição e da Direção Executiva, que deverá, tão logo seja possível, registrar em assembleia ordinária com os associados as alterações promovidas.

Os princípios, valores e condutas aqui descritos compõem as regras básicas para um agir ético. Tais premissas devem ser observadas como orientações de comportamento em situações da vida profissional ou em decorrência dela.



O CIEDS busca sua consolidação e desenvolvimento institucional com base em objetivos socialmente relevantes e em princípios éticos claramente enunciados e compartilhados pelo corpo funcional da instituição. A organização pauta sua atuação pela promoção da diversidade, seja ela de crença, etnia, gênero, orientação sexual, concepção político-ideológica e/ou condição econômica. Sendo assim, repudia qualquer forma de discriminação, estando tal posicionamento registrado em seu Estatuto.

São princípios fundamentais adotados na operação e implementação das atividades do CIEDS:

- Atuar promovendo a diversidade; bem como estimulando a ampliação das percepções de mundo e o exercício cotidiano de inclusão e solidariedade;
- Repudiar qualquer forma de discriminação;
- Respeitar e valorizar cada pessoa, em sua individualidade, integridade, privacidade e dignidade;
- Adotar os princípios da equidade, da integridade, da prestação de contas, da legalidade, da moralidade, da impessoalidade, da publicidade e da eficiência;
- Realizar ações na perspectiva da construção de uma sociedade mais justa e democrática;
- Desenvolver as atividades reconhecendo e valorizando os interesses e direitos de todas as partes interessadas;
- Prover condições de trabalho decentes, respeitando as legislações concernentes e remunerando de acordo com valores praticados por instituições assemelhadas e com as previsões orçamentárias dos projetos;
- Promover e fomentar o acesso à informação sobre direitos das crianças e dos adolescentes, bem como de canais de denúncia e rede de apoio e suporte para as famílias e vítimas de qualquer violência (negligência e abandono, física, psicológica, sexual, institucional, trabalho infantil, tráfico de crianças e adolescentes), para a prevenção e enfrentamento;
- Atuar em favorecimento aos colaboradores estimulando a realização de denúncias quanto ao assédio moral no ambiente de trabalho;
- Atuar com transparência junto aos públicos interessados, publicizando o desempenho operacional, técnico e financeiro por meio do Relatório Anual de Atividades e do Balanço Contábil, sendo este regularmente auditado por agência profissional externa, devidamente credenciada para esse fim;
- Adotar os princípios da responsabilidade social em todas as instâncias de atuação, considerando-a uma questão estratégica da instituição;
- Considerar e avaliar críticas e propostas de todos os públicos interessados, objetivando a melhoria contínua da atuação da instituição;

gestões, reclamações, críticas e denúncias, neste caso, garantido o anonimato, sobre transgressões éticas provenientes dos diversos públicos de relacionamento da instituição;

- Considerar dúvidas e hesitações como possibilidades de crescimento pessoal;
- Apoiar e incentivar processos de desenvolvimento de recursos humanos, possibilitando manter os colaboradores confiantes e competitivos no mercado de trabalho prezando o equilíbrio entre a vida pessoal e a profissional;
- Incentivar a ampliação e o aprimoramento das redes de relacionamento;
- Não apoiar partidos políticos, nem contribuir para o financiamento de grupos cujas atividades visam promover interesses de partidos políticos. Este mesmo princípio aplica-se às organizações religiosas.

2. COMPROMISSOS

a) Alcance da Missão

Toda a atuação do CIEDS será direcionada para aumento da confiança no futuro dos públicos beneficiados pelos projetos, articulação de redes e promoção da prosperidade, que para nós é compreendida como mais saúde, mais educação, mais cidadania, melhor renda, bem estar e, acima de tudo, confiança no futuro, pautando-se sempre no fortalecimento e na contribuição com as políticas públicas concernentes. Tendo em vista a construção de redes para a prosperidade de pessoas, de comunidades e da sociedade e tendo como base o conhecimento, a cooperação e o empoderamento, visando a contribuir para a construção de uma sociedade mais justa, equitativa e democrática.

Entendemos como "confiança no futuro" a situação em que um cidadão tem a certeza que seu país conecta, em redes, as instituições públicas, privadas e sociais na promoção de políticas e serviços efetivos e justos.

b) Obediência à Lei

O CIEDS, seus associados, colaboradores, prestadores de serviço eventuais e seus voluntários comprometem-se a atuar em conformidade com a Constituição Federal de 1988 e com as demais leis e regulamentos implementados no país e a legislação internacional aplicável.

c) Padrões de Conduta Éticos

As operações do CIEDS serão conduzidas com honestidade, integridade e abertura, com ampla defesa dos direitos humanos e interesses dos colaboradores, bem como levando em conta os interesses legítimos daqueles com quem o CIEDS pactua relações.

Todos os integrantes do CIEDS, sejam eles pertencentes ao corpo de associados, à Diretoria, ao corpo das Áreas Fim e Meio e/ou de Apoio, bem como os prestadores de serviço eventuais, têm o compromisso de zelar pelo propósito, visão, missão, valores e pela imagem da instituição, de manter postura integralmente compatível com esses valores, bem como de atuar em defesa dos interesses dos beneficiários, parceiros e instituição.

e) Melhoria Contínua

Os integrantes do CIEDS, tanto individualmente quanto compondo o coletivo institucional, comprometem-se com o processo de melhoria contínua das condições de implantação e consolidação dos princípios e dos valores propugnados neste Código de Ética e tendo como premissa o modelo de Gestão Prosperidade 360°

f) Ética na Cadeia de Valor

O CIEDS está comprometido com o estabelecimento de relacionamentos que sejam mutuamente benéficos com governos, instituições públicas não governamentais (nacionais e internacionais) e com empresas que adotem princípios éticos e valores compatíveis com os da instituição. Este compromisso também se aplica ao conjunto de fornecedores da instituição.

g) Transparência

A transparência é um compromisso permanente da instituição com:

- **Público interno, facilitando e incentivando o diálogo e a participação responsável;**
- **Público externo, com a publicização das realizações demonstradas em Relatórios de Atividades e Balanços Contábeis regularmente publicados e respaldados por Auditorias realizadas por agência profissional externa e por meio do Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil - MROSC.**

h) Honestidade

Compromete-se com a implementação e difusão de práticas institucionais de prevenção e combate a toda forma de corrupção (suborno, tráfico de influência, favorecimentos indevidos, etc), lavagem de dinheiro, fraudes e demais atos ilícitos ou criminosos.

Esta premissa está em consonância com a Lei nº 12.846/13 (Lei brasileira anticorrupção), que dispõe sobre a responsabilização objetiva e atribui penalidades administrativa e civil de pessoas jurídicas pela prática de atos contra a administração pública, nacional ou estrangeira, bem como estabelece proibições

Práticas de Corrupção no Exterior (FCPA – Foreign Corrupt Practices Act), dada à complexidade e necessidade em atender aos requisitos internacionais.

Conforme previsto no Código Penal Brasileiro, corrupção pode ser entendida como a prática, direta ou indireta, contra à Administração Pública, a fim de obter ou conceder vantagem, favores ou benefícios. De modo que são inadmissíveis no CIEDS: vantagem indevida, pagamento para facilitações (taxas de urgência) e tráfico de influências.

É vedado ainda o pagamento de despesas, oferta de brindes, presentes, viagens, hospedagens, refeições de negócios e convites de entretenimento à Agentes Públicos, com o intuito de influenciar um ato ou decisão em benefício do CIEDS ou como forma de recompensa de algum favor. Vale ressaltar que esta regra se estende aos familiares e pessoas próximas do Agente Público, uma vez que pode configurar tentativa de corrupção.

Esperamos que esse compromisso não seja somente do CIEDS, como também de todos aqueles com os quais nos relacionamos, para que ajam sempre dentro dos mais elevados padrões de ética e conduta.

i) Responsabilidades Social e Ambiental

Para o CIEDS, a responsabilidade social e ambiental é empregada em diversos setores da instituição, buscando sempre o impacto positivo no meio ambiente a fim de garantir a conscientização da sustentabilidade. Assumimos o compromisso de forma ambientalmente e socialmente correta, seguindo os princípios dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.

j) Comunicação e Participação

O CIEDS acredita que os mecanismos de comunicação e de participação adotados em seu modelo de gestão criam as condições necessárias e favoráveis para que os valores e princípios disseminados por este Código de Ética efetivem-se no cotidiano de suas atividades.

O CIEDS favorece um ambiente aberto às iniciativas individuais e à participação de todos os públicos, nessa perspectiva mantém uma estrutura flexível e enxuta, com poucos níveis hierárquicos e um forte relacionamento horizontal.

Dentre as várias estratégias utilizadas pela instituição para garantir um processo eficaz de comunicação e participação, destaca-se o mecanismo das "portas e telas abertas", por meio do qual qualquer integrante da equipe (inclusive das equipes operacional e de apoio) pode se dirigir aos integrantes da equipe de Direção, aos especialistas e ao coordenador do seu projeto ou de outro projeto para sanar dúvidas e/ou propor soluções para problemas ocorridos no desenvolvimento das atividades sem que haja necessidade de formalidade.

A forma de trabalho privilegia a participação, o perfil multidisciplinar da equipe e o funcionamento orgânico da instituição com o objetivo de promover a formação de equipes coesas e fortemente comprometidas com os resultados e princípios da instituição.

k) Desenvolvimento Continuado de Competências

A instituição fomenta um processo de desenvolvimento continuado levando em conta aspectos que possam contribuir tanto para o desenvolvimento pessoal quanto para o enriquecimento da atividade institucional, estimulando fortemente a criação de redes. Para isso, o CIEDS incentiva a:

- Capacidade de aprender a aprender e multiplicar saberes;
- Busca de soluções de modo autônomo;
- Atitude de compartilhar conhecimentos com outros colegas e de submeter as próprias ideias à crítica sistemática;
- Habilidade em promover as necessárias reflexões entre a teoria e a prática, daí extraindo novos modos de conduta profissional.

l) O Reconhecimento da Competência

O CIEDS entende o colaborador na sua integralidade, nas suas relações pessoais e de trabalho, com valorização das competências - conhecimentos, habilidades, atitudes e o comprometimento com uma mudança social – que cada um traz e desenvolve na sua trajetória pessoal e profissional.



m) Inovação

Os processos de intervenção social empreendidos pelo CIEDS estão baseados em referenciais teóricos da área e na incorporação dos conhecimentos tácitos aportados pelas populações participantes dos projetos.

Tal procedimento possibilita o desenvolvimento de tecnologias sociais inovadoras e criativas, que aliam rigor conceitual e respeito à cultura local, evitando transposições de fórmulas gerais para situações específicas.

A incorporação das populações atendidas na formulação de soluções para seus problemas por um lado garante o alinhamento das atividades realizadas às demandas sociais de cada localidade e, por outro, cria um vínculo de responsabilidade para com a implementação das ações, sendo ambos os fatores causas de impacto favorável na perenidade dos resultados.

n) Compromisso pela Saúde e Segurança do Trabalho

O CIEDS entende a Legislação da Segurança do Trabalho através das Leis, Decretos, Estatutos, Regimentos, Portarias e Resoluções com a finalidade de proteger a integridade física e psíquica dos colaboradores e a organização contra indenizações, ações trabalhistas e outros, com a finalidade de alcançar a excelência no que se diz respeito ao trabalhador/prestação de serviço.

Acompanhamos a saúde, integridade física e psíquica dos colaboradores através dos ASO – Atestado de Saúde Ocupacional, treinamentos específicos (uso de EPI) e informações através dos programas de segurança (PPRA e PGR, atual substituto do PPRA)[2], Termo de Responsabilidade Saúde e Segurança no Teletrabalho e Termo de Responsabilidade Viagem a Trabalho o Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho - LTCAT.

o) Do Compromisso do CIEDS para prevenção e o enfrentamento ao Abuso à Exploração Sexual contra a Criança e o Adolescente

Programa de Prevenção ao Abuso e Exploração Sexual (PPAES):

Todas as formas de Exploração e Abusos Sexuais são violações dos direitos humanos e uma arbitrariedade de uma posição de poder sobre uma população vulnerável. A Constituição Federal em seu Artigo 227 estabelece prioridade absoluta para as crianças e adolescentes, assegurando no ordenamento jurídico interno os compromissos promulgados pelo Brasil a partir da Convenção sobre os Direitos das Crianças e seus protocolos facultativos. Desta forma é dever das organizações governamentais e Organizações da Sociedade Civil (OSCs), responder devidamente às denúncias, articular redes de apoio e ampliar os esforços para a prevenção das violências. Neste contexto, o CIEDS compartilha e é corresponsável pela prevenção e enfrentamento às violências contra crianças e adolescentes, envolvendo e articulando uma rede de proteção que assegure, em todos os projetos que implementa, que crianças e adolescentes, tenham acesso aos serviços e equipamentos da rede, como preconizado pelo Estatuto da Criança e do Adolescente, chamado Programa de Prevenção ao Abuso e Exploração Sexual (PPAES).

---

2 - Para mais informações, acesse o link:

3. COLABORADORES

Considerando por princípio que "pessoas são importantes", é natural que os profissionais indicados para funções de direção, gerência e/ou coordenação possuam essa mesma convicção e, mais, que possuam **habilidades e competências** necessárias para lidar com pessoas a partir de relacionamentos maduros e baseados no respeito mútuo. O CIEDS compromete-se com a diversidade e inclusão no ambiente de trabalho, que se caracteriza por confiança e respeito mútuos, responsabilizando a todos pelo desempenho e pela reputação da instituição.

Para o exercício de suas atividades, o CIEDS recruta, contrata e promove colaboradores somente com base nas qualificações, competências e habilidades necessárias para o trabalho a ser executado.

O CIEDS se compromete a oferecer condições de trabalho adequadas para todos os colaboradores, jamais utilizando qualquer forma de trabalho forçado, compulsório ou infantil, bem como resguardando seus colaboradores de situações laborais que possam dar causa a constrangimento e/ou danos de quaisquer naturezas, sejam eles físicos ou psicológicos.

As discrepâncias de desempenho em relação ao que foi contratado são tratadas de forma individualizada, procedendo-se uma análise conjunta das causas que deram origem ao desempenho não desejado. Se dessa análise decorrer a necessidade de desligamento do quadro funcional do CIEDS, a decisão deverá ser tomada consensualmente entre o gestor imediato, a Diretoria de Gente e Cultura, a Direção Executiva e o responsável pela área, garantido o direito da ampla defesa e do contraditório.

O CIEDS compromete-se em trabalhar para desenvolver e enriquecer as capacidades e as habilidades de cada indivíduo, criando mecanismos para que elas possam ser apropriadas coletivamente pelas equipes, buscando ampliar o capital intelectual da instituição.

Quanto a este item, vale destacar alguns compromissos do CIEDS:

- O cumprimento de toda a legislação trabalhista aplicável;
- A liberdade de associação e direito à negociação coletiva;
- A prática de remuneração com valores compatíveis aos de mercado;
- Todos os colaboradores terão liberdade para apresentar críticas construtivas e sugestões visando a aprimorar a qualidade do trabalho;
- Não manter vínculo empregatício com colaborador que tenha promovido qualquer tipo de violação aos direitos de crianças e adolescentes, com destaque ao abuso e à exploração sexual, bem como trabalho infantil ou escravo, a partir da avaliação e escuta realizada pela Comissão de Ética;
- Não manter vínculo empregatício com colaborador que tenha, comprovado, ter cometido qualquer tipo de violência, como assédio moral, sexual, ético, psíquico a partir da escuta dos colaboradores por meio da Comissão de Ética. Todos os colaboradores Todos os colaboradores deverão ter seus direitos garantidos, independentemente de cargos ocupados ou tempo de atuação na instituição. Esse princípio é também aplicável àqueles que atuam nas suas dependências como temporários ou prestadores de serviços.

- Não manter parcerias ou contratar fornecedores que se utilizem de qualquer forma de trabalho forçado, sendo este infantil ou análogo à escravidão e exploração sexual de crianças e adolescentes, a partir da avaliação e escuta realizada pela Comissão de Ética [3].

O processo de comunicação será sistematicamente monitorado, buscando o aperfeiçoamento das estratégias de compartilhamento interno e externo de informações, quer por meio do refinamento dos mecanismos de informação sobre o andamento e os resultados das atividades da instituição, quer por meio da intensificação e aprimoramento do processo participativo de tomada de decisão.

São condutas esperadas de qualquer associado, colaborador ou profissional que esteja atuando em nome do CIEDS:

- Respeitar, cumprir e difundir integralmente as premissas e condutas desse código de ética;
- Cumprir com empenho, qualidade técnica e assiduidade as obrigações de seu contrato de trabalho, aproveitar as oportunidades de capacitação permanente, avaliar-se sistematicamente e aprender com os erros seus ou de outrem;
- Agir de forma honesta, justa, digna, cortês, com disponibilidade e atenção com todas as pessoas com as quais se relacionam, internamente e externamente, respeitando quaisquer diferenças individuais;
- Manter uma relação de respeito com os públicos interno e externo, considerando a diversidade humana e cultural;
- Respeitar a propriedade intelectual e reconhecer os méritos relativos aos trabalhos desenvolvidos por colegas, independentemente de sua posição hierárquica;
- Informar qualquer risco à integridade das pessoas e do meio ambiente, ao negócio, à imagem, à reputação e ao patrimônio da instituição ao seu superior hierárquico ou à área responsável, que deverá tomar as medidas cabíveis para análise e tomada de decisão sobre o assunto junto à Comissão de Ética[4];
- Respeitar a legislação vigente, políticas, normas, diretrizes e padrões do modelo de Gestão Prosperidade 360° e do seu Código de Ética;
- Denunciar qualquer tipo de violação de direitos humanos, em especial o trabalho infantil, o abuso e a exploração sexual de crianças e adolescentes, bem como o assédio no ambiente de trabalho. Esta denúncia deve ser acompanhada pela Comissão de Ética, que deverá tomar as medidas cabíveis para análise e tomada de decisão sobre o assunto;
- Respeitar a legislação vigente, políticas, normas, diretrizes e padrões do Sistema de Gestão Integrado do CIEDS e do seu Código de Ética, a partir de diagnóstico realizado pela Comissão de Ética.

3 - Disponível na página 31 deste documento. Item 11 "medidas disciplinares"
4 - Disponível na página 31 deste documento. Item 11 "medidas disciplinares"



4. FORNECEDORES

A relação com nossos fornecedores será caracterizada pela observância dos preceitos do Código de Ética. O CIEDS pratica a livre concorrência, a transparência e a imparcialidade no processo de contratação. Buscamos fornecedores que:

- Promovam prevenção e combate ao trabalho forçado ou compulsório e/ou infantil, pedofilia, discriminação, assédio moral e/ou sexual, sonegação tributária, corrupção e lavagem de dinheiro;
- Tenham políticas internas e/ou programas de inclusão social, código de conduta, responsabilidade empresarial, política ambiental de gerenciamento ou minimização dos impactos ambientais relacionados ao seu negócio, e ações que promovam a valorização da diversidade, equidade e capacitação para o emprego de pessoas com deficiência, aprendizes e livre associação;
- Façam gestão dos riscos econômicos, sociais, trabalhistas, tributários e ambientais em sua cadeia de fornecimento, visando à continuidade do negócio;
- Incentivem internamente e à sua cadeia de fornecimento a contratação de pequenos e médios fornecedores locais para o desenvolvimento econômico;
- Tenham e recomendem aos seus fornecedores que tenham um código de conduta no que se refere às relações pessoais e comerciais;
- Cumpram e recomendem aos seus fornecedores o pagamento pontual e correto de suas obrigações com seus colaboradores, práticas que visem garantir salários que satisfaçam aos padrões mínimos da categoria da região e sejam suficientes para atender às necessidades básicas, e garanta condições de saúde e segurança previstas por lei aos seus empregados e trabalhadores terceirizados, bem como o pagamento pontual e correto de suas obrigações tributárias.

5. MEIO AMBIENTE

Considerando sua natureza educacional, o CIEDS trabalhará em parceria com o governo, com outras organizações da sociedade civil, empresas e comunidades para promover cuidados ambientais; aumentar o entendimento de sustentabilidade ambiental por meio de processos e projetos de Educação Ambiental e disseminar boas práticas relativas à preservação do meio ambiente, sempre na perspectiva de promoção de condições ambientais salutares para as gerações futuras. Essa deve ser uma ação com características transversais que perpassam o conjunto de programas e projetos implementados pela instituição.

Nos comprometemos a buscar o uso consciente dos recursos naturais e utilizá-los da forma mais sustentável possível, e que não gere resíduos agressivos ao meio ambiente, ou garantir o tratamento adequado dos mesmos, estimulando a adoção de boas práticas de responsabilidade ambiental por parte dos colaboradores, parceiros, fornecedores e clientes.



6. PRODUÇÃO DO CONHECIMENTO

No que diz respeito à produção do conhecimento, o CIEDS segue as determinações da Lei do Direito Autoral, Nº 9.610 de 19 de fevereiro de 1998 e Lei Nº 12.853 de 14 de agosto de 2013, detendo a titularidade do direito pelas obras realizadas em decorrência de seus programas e projetos, sem prejuízo da atribuição de autoria (direito moral de autoria) no caso de obras realizadas por um ou mais autores, integrantes de suas equipes de colaboradores e/ou prestadores de serviços eventuais. Quando elas decorrem de demandas provenientes dos programas e projetos da instituição, utiliza-se o conceito previsto na legislação de "obra coletiva", qual seja: a criada por iniciativa, organização e responsabilidade de uma pessoa física ou jurídica, que a publica sob seu nome ou marca e que é constituída pela participação de diferentes autores, cujas contribuições se fundem numa criação autônoma; conforme termos do artigo 5º, VIII, alínea H da Lei nº 9610/98.

O CIEDS não detém a titularidade do direito de autoria, nem se responsabiliza pelos conceitos e opiniões emitidos por colaboradores, prestadores de serviço eventuais, consultores, voluntários e ex-colaborado-

res expressos em produções intelectuais (artigos, monografias, conferências, vídeos e outros materiais audiovisuais, redes sociais, etc) nos casos em que eles tenham sido produzidos por exclusiva iniciativa do(s) autor(es). Nesses casos, a menção ao CIEDS ou às atividades realizadas sob a responsabilidade da instituição deverá ser objeto de aprovação formal pela Direção Executiva do CIEDS, antes da divulgação da obra por quaisquer meios, sejam eles físicos ou virtuais.

7. PROPRIEDADE, MANUSEIO DA INFORMAÇÃO E PROTEÇÃO DE DADOS

Todas as informações produzidas no decurso da implementação e operacionalização das atividades do CIEDS são de propriedade institucional observada a LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), N° 13.709 de 14 de agosto de 2018.

Todos os dados armazenados nos computadores e servidores do CIEDS, incluindo mensagens de e-mail enviadas ou recebidas, são de propriedade da instituição e não são considerados particulares.

Com relação ao uso da rede institucional e dos meios digitais, algumas condutas devem ser observadas pelo conjunto dos colaboradores, associados e/ou terceiros:

- **Não fazer uso particular para atividades comerciais de compra e venda, oferta de serviços e/ou propaganda;**
- **Não obter, armazenar, utilizar ou repassar material que viole leis de direitos autorais ou de propriedade pessoal, intelectual ou que cause danos morais, ou seja, ofensivo a pessoas, ou que contrarie os princípios éticos do CIEDS;**
- **Não obter, armazenar, utilizar ou repassar material que tenha conteúdo pornográfico, de exploração sexual de crianças e adolescentes, racista, homofóbico, sexista, contra a liberdade religiosa ou que atentem contra a diversidade;**
- **Não fazer uso de anonimato para envio de mensagens ou postagem de conteúdos;**
- **Não praticar atividades de caráter político-partidário, religioso, de ganho financeiro, "correntes" e autoajuda.**

8. INFORMAÇÕES SIGILOSAS E CONDUTAS DIGITAIS

No transcorrer das atividades, é possível ter acesso às informações confidenciais a respeito do CIEDS ou de seus colaboradores, parceiros e/ou beneficiários. Tais informações são sigilosas e não podem ser divulgadas a ninguém de fora do CIEDS e tampouco serem utilizadas em benefício próprio.

Toda informação disponibilizada ao colaborador, em razão do desempenho de suas funções e atividades, incluindo, todas e quaisquer informações orais e/ou escritas, transmitidas e/ou divulgadas pela instituição, será considerada confidencial, restrita e de propriedade da instituição. Vale ressaltar que todos os colaboradores vinculados às atividades envolvidas no âmbito do CIEDS estão submetidos à política de privacidade.

Para proteção dos dados são utilizadas ferramentas e soluções tecnológicas de segurança na sua infraestrutura de servidores e sistemas, quanto à essa temática mais informações estão disponíveis nos termos de uso em cada uma das plataformas do CIEDS. A obrigação de manter o sigilo das informações confidenciais é de propriedade exclusiva do CIEDS e deverá permanecer, mesmo após a rescisão contratual com base na Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) N° 13.709, de 14 de Agosto de 2018.



9. REPRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL

Por força de imperativos estatutários, o CIEDS é formalmente representado por seu Diretor-Presidente e, na sua ausência ou impedimentos, pela Direção Executiva e/ou Gente e Cultura.

Em casos específicos, especialmente quando da interlocução com parceiros, essa representação poderá ser delegada a outros integrantes da equipe, que deverão conduzir suas atuações com base nos princípios estabelecidos no Estatuto do CIEDS e nos compromissos pactuados neste Código de Ética.

Em nenhum caso, este compromisso implica em delegação de autoridade, razão porque os colaboradores investidos dessa responsabilidade estão impedidos de assumir compromissos formais em nome do CIEDS.

Com relação ao relacionamento com imprensa, qualquer contato deverá ter a autorização expressa e formal de superiores hierárquicos e anuência da área de Comunicação.

10. CONDUTAS

São condutas vedadas a qualquer associado, colaborador ou profissional que esteja atuando em nome do CIEDS:

- Praticar qualquer forma de discriminação;
- Não respeitar a diversidade e a multiplicidade de opiniões e saberes;
- Tolerar qualquer forma de violação de direitos humanos, em especial o trabalho infantil, o abuso e a exploração sexual de crianças e adolescentes, bem como o assédio no ambiente de trabalho ou condições de trabalho perigosas para a saúde, além de abusos físicos e psicológicos;
- Pressionar subordinados para que prestem serviços de ordem pessoal;
- Assediar sexualmente ou moralmente colaboradores ou beneficiários;
- Ofender e ameaçar explícita ou disfarçadamente subordinados e pares;
- Apresentar trabalhos ou ideias de colegas sem conferir-lhes o respectivo crédito;
- Usar o nome do CIEDS ou o próprio cargo para obter benefícios pessoais ou vantagens para parentes ou terceiros;
- Insinuar, solicitar, exigir, aceitar, oferecer, prometer, dar qualquer tipo de favor, vantagem, benefício, doação, gratificação ou propina, para si ou para outra pessoa, como contrapartida de atividades suas ou de terceiros;
- Levar consigo cópia de informações, processos, metodologias, softwares, entre outros do CIEDS, ainda que tenham sido desenvolvidos pelo empregado em seu ambiente de trabalho, por se tratar de furto de propriedade intelectual;
- Divulgar ou fazer uso de informação privilegiada, em proveito próprio ou de terceiro, obtida em razão das atividades exercidas;
- Manter com os fornecedores vínculos comerciais e pessoais que possam influenciar a tomada de decisão e comprometer a isenção do CIEDS e o atendimento aos princípios enunciados neste Código;
- Consumir, distribuir, comprar ou vender drogas ilícitas ou estar sob o efeito dessas substâncias durante a jornada de trabalho;
- Consumir, distribuir, comprar ou vender álcool ou estar sob o efeito dessa substância durante a jornada de trabalho;
- Aliciar autoridades, funcionários públicos, permissionários de serviço público ou candidatos a cargos eletivos por meio de presentes ou de vantagens pessoais, seja para facilitar negócios, seja para que cumpram as próprias obrigações legais ou apressem rotinas, porque tais expedientes constituem formas de corrupção, além de configurarem infrações penais;
- Oferecer presentes a agentes públicos ou privados em troca de benefícios pessoais.

Ambiente de interação e troca de informações, a internet e em especial as redes sociais demandam postura cautelosa por parte de nossos colaboradores. A emissão de opiniões em nome do CIEDS e o compartilhamento de informações sensíveis não devem ocorrer, bem como deve-se evitar a utilização de linguagem ofensiva ou a alusão a nossa marca em mensagens ou publicações. Espera-se ainda que se preservem as organizações com as quais interagimos.

O CIEDS se compromete de forma responsável a veiculação da imagem do colaborador em suas ações digitais e materiais publicados.

As senhas e acessos aos sistemas eletrônicos do CIEDS são pessoais e intransferíveis. É responsabilidade de cada colaborador protegê-los, sendo que seu uso compartilhado é terminantemente proibido.

Os colaboradores devem direcionar seus esforços à guarda e conservação dos bens adquiridos pelo CIEDS e empregá-los exclusivamente em função do negócio. É seu dever prevenir danos, evitar o mau uso e cuidar para que não ocorram perdas ou desvios.

Em ambiente externo os bens do CIEDS estão sob a responsabilidade do colaborador e requerem maior atenção. Além dos próprios notebooks, celulares e outros equipamentos, as informações neles armazenadas são também parte integrante do patrimônio a ser preservado.

11. MEDIDAS DISCIPLINARES

O não cumprimento dos compromissos e ou condutas estabelecidos neste Código de Ética dará causa a ação disciplinar instaurada pela Diretoria de Gente e Cultura ou Direção Executiva do CIEDS com participação de representatividade igualitária das partes envolvidas, ficando desde já resguardado o amplo direito de escuta e de defesa por parte daquele(s) que forem objeto da ação. Nesse caso, será estabelecida Comissão de Ética que contará com representação de colaboradores de, pelo menos, duas áreas. A coordenação da Comissão de Ética é de responsabilidade da Diretoria de Gente e Cultura.

Todo colaborador deverá assinar o Termo de Compromisso acerca deste código, o qual será disponibilizado pelo seu superior imediato ou pela área de Recursos Humanos. Desta forma, todo colaborador tem obrigação de conhecer, entender, cumprir e zelar pelo cumprimento deste código.

Não será aceita, em nenhuma hipótese, ou sob nenhum argumento, a alegação de desconhecimento das diretrizes constantes do presente código. É de responsabilidade de cada um buscar atualizar-se a respeito dessas informações.

Pensamos no direcionamento da Comissão de Ética da seguinte forma:

Comissão de Ética: Acrescentar algum representante do GT de Diversidade ou Círculo de Geração de Valor ou consultor externo.

Definição: Esta é a principal instância responsável por deliberar sobre os assuntos tratados no Canal de Denúncia e zelar pelo cumprimento do Código de Ética.

Suas principais atribuições são:

- Promover e incentivar a compreensão do Código de Ética;
- Patrocinar medidas educativas para a conscientização e a prática dos princípios e das diretrizes do Código de Ética;
- Discutir e esclarecer dúvidas de interpretação do Código de Ética;
- Avaliar, debater e deliberar sobre os resultados das análises dos relatos recebidos pelo Canal de Denúncia, bem como posicionar-se perante violações do Código de Ética.
- Definição de processo e prazo para de todo o andamento sobre a denúncia.

12. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

O presente Código de Ética abrange os membros da Diretoria, os ocupantes de funções gerenciais, os colaboradores, os estagiários e os prestadores de serviços do CIEDS, constituindo compromisso individual e coletivo de cumpri-lo e fomentar seu cumprimento, em todas as ações realizadas e em relações às partes interessadas.

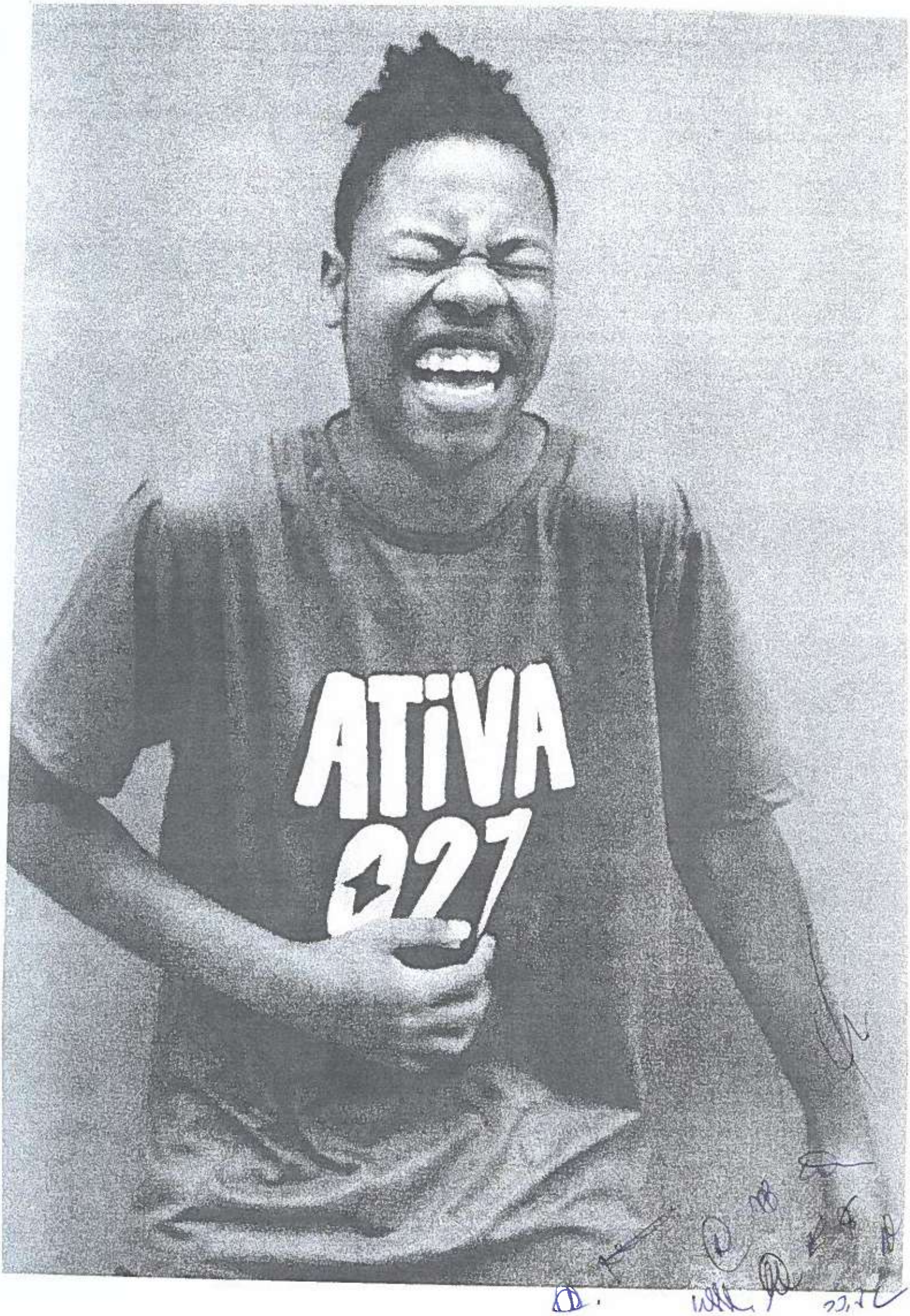
Os colaboradores do CIEDS tomarão conhecimento formal deste Código, que será amplamente divulgado, por meio impresso e eletrônico.

No processo de ambientação de novos colaboradores ou outra denominação que venha a ser utilizada, a instituição promoverá ampla divulgação deste Código.

Ao se confrontar com eventuais situações não contempladas neste Código deve-se buscar, junto aos superiores hierárquicos ou por meio da Diretoria de Gente e Cultura, a orientação sobre a conduta adequada à situação. Os casos omissos serão avaliados pela Diretoria do CIEDS, garantindo a ampla participação de todos os setores envolvidos, a partir de diagnóstico da Comissão de Ética.

Mesmo depois de implantado, permanecerá vivo este Código, em aberto para receber toda e qualquer proposta de reformulação e melhoria, que será avaliada pela Direção Executiva e Gente e Cultura. Após aprovação, o Código será devidamente encaminhado para divulgação.

O CIEDS submeterá este Código de Ética a revisões periódicas, com transparência e participação das partes interessadas.


ATiVA
027

GLOSSÁRIO

Associados - Pessoas que são membros associados da organização;

Diretores - Pessoas que têm como função a direção da organização;

Trabalho Infantil[5] - Atividades econômicas e/ou atividades de sobrevivência, com ou sem finalidade de lucro, remuneradas ou não, realizadas por crianças ou adolescentes em idade inferior a 16 anos, ressalvada a condição de aprendiz a partir dos 14 anos, independentemente da sua condição ocupacional.

Trabalho Escravo[6] - Considera-se trabalho realizado em condição análoga à de escravo a que resulte das seguintes situações, quer em conjunto, quer isoladamente: a submissão de trabalhador a trabalhos forçados; a submissão de trabalhador a jornada exaustiva; a sujeição de trabalhador a condições degradantes de trabalho; a restrição da locomoção do trabalhador, seja em razão de dívida contraída, seja por meio do cerceamento do uso de qualquer meio de transporte por parte do trabalhador, ou por qualquer outro meio com o fim de retê-lo no local de trabalho; a vigilância ostensiva no local de trabalho por parte do empregador ou seu preposto, com o fim de retê-lo no local de trabalho; a posse de documentos ou objetos pessoais do trabalhador, por parte do empregador ou seu preposto, com o fim de retê-lo no local de trabalho.

Abuso Sexual - Toda ação que se utiliza a criança ou do adolescente para fins sexuais, seja conjunção carnal ou outro ato libidinoso, realizado de modo presencial ou por meio eletrônico, para estimulação sexual do agente ou de terceiro;

Exploração Sexual - Uso da criança ou do adolescente em atividade sexual em troca de remuneração ou qualquer outra forma de compensação, de forma independente ou sob patrocínio, apoio ou incentivo de terceiro, seja de modo presencial ou por meio eletrônico;

Violência Física - Ação infligida à criança ou ao adolescente que ofenda sua integridade ou saúde corporal ou que lhe cause sofrimento físico;

Violência Psicológica - **a)** Qualquer conduta de discriminação, depreciação ou desrespeito em relação à criança ou ao adolescente mediante ameaça, constrangimento, humilhação, manipulação, isolamento, agressão verbal e xingamento, ridicularização, indiferença, exploração ou intimidação sistemática (bullying) que possa comprometer seu desenvolvimento psíquico ou emocional;

b) O ato de alienação parental, assim entendido como a interferência na formação psicológica da criança ou do adolescente, promovida ou induzida por um dos genitores, pelos avós ou por quem os tenha sob sua autoridade, guarda ou vigilância, que leve ao repúdio de genitor ou que cause prejuízo ao estabelecimento ou à manutenção de vínculo com este;

c) Qualquer conduta que exponha a criança ou o adolescente, direta ou indiretamente, a crime violento contra membro de sua família ou de sua rede de apoio, independentemente do ambiente em que cometido, particularmente quando isto a torna testemunha;

Violência Institucional[7] - Praticada por instituição pública ou conveniada, inclusive quando gerar revitimização.

Assédio Moral[8] - Consiste na repetição deliberada de gestos, palavras (orais ou escritas) e/ou comportamentos de natureza psicológica, os quais expõem o(a) servidor(a), o(a) empregado(a), o(a) estagiário(a) ou grupo de servidores(as) e empregados(as) a situações humilhantes e constrangedoras, capazes de lhes causar ofensa à personalidade, à dignidade ou à integridade psíquica ou física, com o objetivo de excluí-los(as) das suas funções ou de deteriorar o ambiente de trabalho.

Assédio sexual[9] - É definido por lei como o ato de "constranger alguém, com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual, prevalecendo-se o agente da sua condição de superior hierárquico ou ascendência inerentes ao exercício de emprego, cargo ou função"

Direitos Humanos[10] - São normas que reconhecem e protegem a dignidade de todos os seres humanos. Os direitos humanos regem o modo como os seres humanos individualmente vivem em sociedade e entre si.

Fornecedores[11] - É toda pessoa física ou jurídica, pública ou privada, nacional ou estrangeira, bem como os entes despersonalizados, que desenvolvem atividade de produção, montagem, criação, construção, transformação, importação, exportação, distribuição ou comercialização de produtos ou prestação de serviços.

Prestadores de Serviços Eventuais - É a Pessoa Física ou Jurídica (PJ) que presta algum tipo de serviço em troca de remuneração financeira sem vínculo empregatício.

Funcionário de Governo - É todo aquele empregado de uma administração estatal.

Suborno - Ato ilícito que consiste na ação de induzir alguém a praticar determinado ato em troca de dinheiro, bens materiais ou outros benefícios particulares.

Corrupção - Ato de se utilizar indevidamente de uma posição de influência para obter vantagens ou mesmo realizar alguma ação que é considerada ilegal de acordo com as leis vigentes.

7 - Fonte: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2017/lei/l13431.htm

8 - Fonte: Senado Federal - https://www12.senado.leg.br/institucional/procuradoria/procuradoria-publicacoes/cartilha-assedio-moral-e-sexual

9 - Fonte: Senado Federal - https://www12.senado.leg.br/institucional/procuradoria/procuradoria-publicacoes/cartilha-assedio-moral-e-sexual

10 - Fonte - UNICEF - https://www.unicef.org/brazil/o-que-sao-direitos-humanos

11 - Fonte: Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios - https://www.tjdft.jus.br/institucional/imprensa/campanhas-e-projetos/direito-facil/edicao-semanal/consumidor-x-fornecedor

TERMO DE COMPROMISSO

RECIBO DE ENTREGA DO CÓDIGO DE ÉTICA E DISCIPLINA

Eu, _____,
colaborador (a) do CIEDS (Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável), recebi na data de hoje, o Código de Ética e Disciplina desta Instituição.

Rio de Janeiro,
_____ de _____ de 20___.

Assinatura:

_____

CPF: _____

230

FICHA TÉCNICA

Elaborado por
Débora Silva
Fernanda Colmenero
Heloisa Graciana
Kaique Barboza

Revisado por
Fábio Muller
Roselene Souza

Aprovado por
Fábio Müller
Vandré Brilhante
Roselene Souza

Design e diagramação
Guilherme Nascimento

Código do documento
POL-GC - Política de Gente e Cultura CIEDS

Revisão - 06/2022

CANAIS DE COMUNICAÇÃO

www.cieds.org.br

Rio de Janeiro I

Rua Conselheiro Saraiva, 28
8º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ - Brasil
CEP: 20091-030
Tel. 55 (21) 3176-5338

Rio de Janeiro II

Avenida Presidente Vargas, 435
2º andar, Centro
Rio de Janeiro, RJ - Brasil
CEP: 20071-003
Tel. 55 (21) 2567-9047

São Paulo

Rua José Bonifácio, 250
6º andar, Centro
São Paulo, SP - Brasil
CEP: 01003-000
Tel. 55 (11) 3116-7036

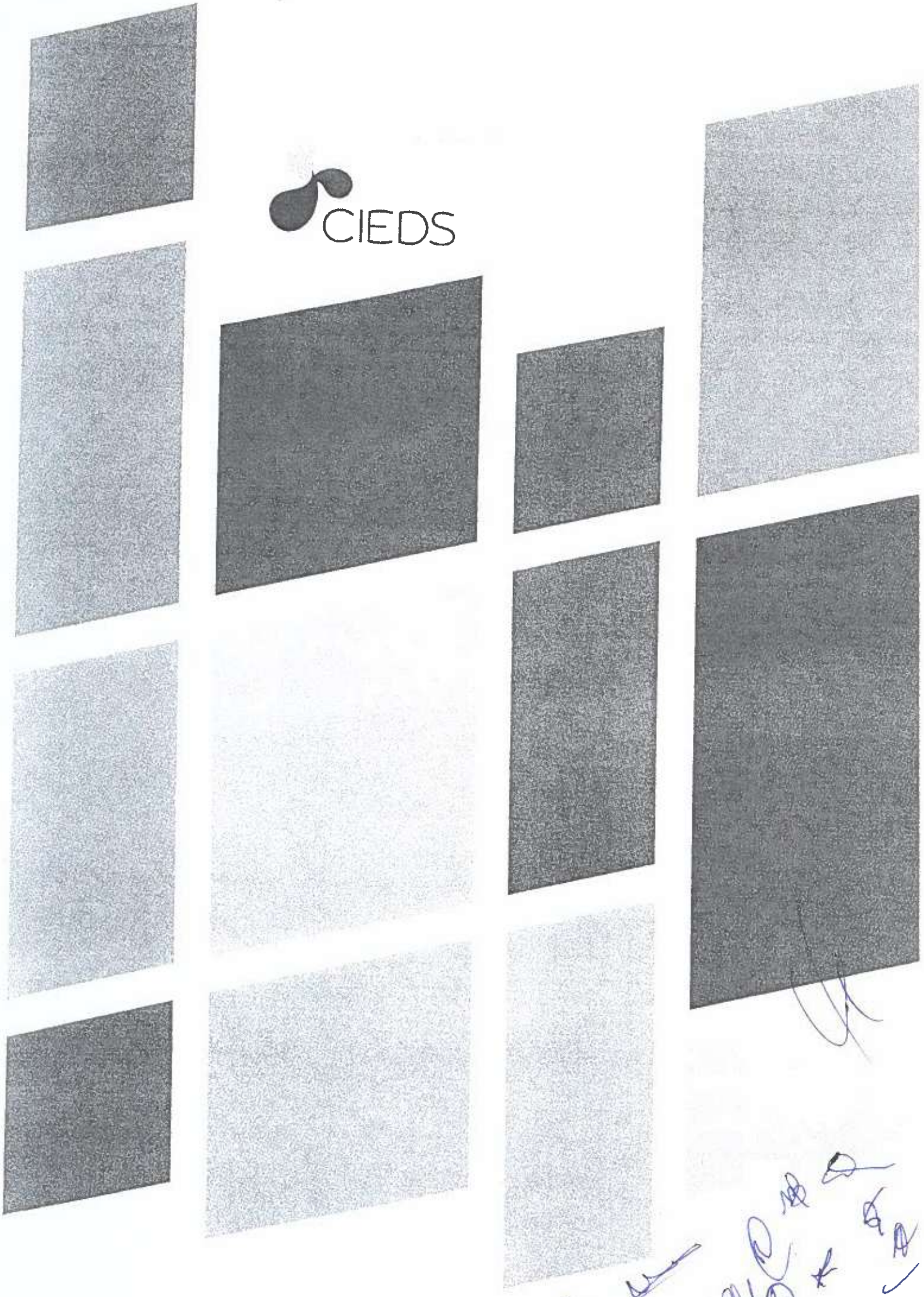
Pacajus

Avenida José Lúcio de Menezes, 1107
Croata
Pacajus, CE - Brasil
CEP: 62870-000
Tel. 55 (85) 3348-0486

@ciedsbrasil

/ciedsbrasil

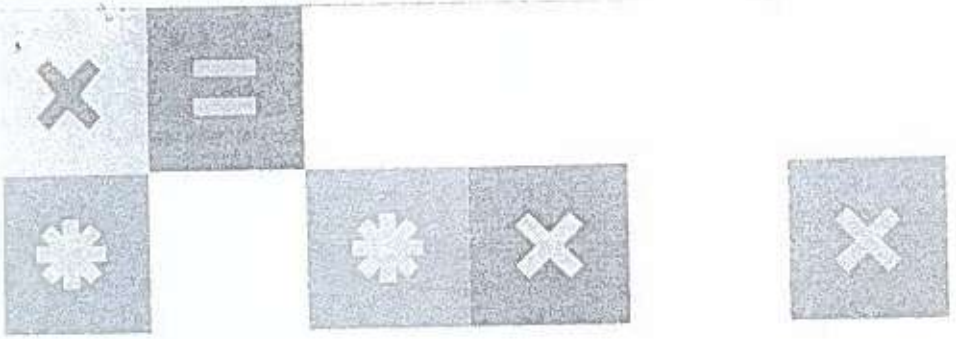
ciedsbrasil


CIEDS

CIEDS

RELATÓRIO ANUAL DE IMPACTO

2025



Chegar ao fim de um ano sempre nos coloca diante de perguntas inevitáveis: o que fizemos até aqui e o que precisamos fazer a partir de agora? No CIEDS, em 2025, essa reflexão se organizou em torno desse eixo central:

Estamos a cinco anos de 2030, prazo pactuado internacionalmente para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), com a Agenda 2030. Embora pareça distante o alcance dos resultados quando olhamos para a magnitude das metas globais, eles se tornam mais palpáveis quando observamos que é possível

O CIEDS completou em 2025 um histórico significativo:
implementados,
, centenas de parceiros
financiadores e presença
. Nosso grande diferencial está na capacidade de articular redes e fortalecer territórios, aprofundando vínculos e consolidando estruturas locais capazes de sustentar o impacto no longo prazo. Em 2025, seguimos essa trajetória com um conjunto robusto de ações que ilustram o que significa, na prática, ampliar o impacto social em rede.

Não à toa, pelo terceiro ano consecutivo, fomos reconhecidos como
, de acordo com o ranking internacional *thedotgood.*, referência global na avaliação do setor de impacto. Ainda subimos para a
, quatro posições acima em relação à lista anterior. O ranking avalia as organizações em três eixos: governança, inovação e impacto. Temos nos dedicado, ano a ano, em avançar nesse tripé e neste Relatório contamos um pouco de como fizemos isso em 2025.

Um exemplo emblemático de impacto, para nós, é o , em parceria com a **Vale**. No território de Itaqui-Bacanga, em São Luís do Maranhão atuamos com , impactando cerca de , ao fomentar uma rede de na articulação de políticas públicas e empresas. O trabalho demonstra que ampliar impacto é, antes de tudo, construir tecido social e fortalecer redes territoriais capazes de sustentar resultados no longo prazo.

Outro exemplo é o , solução social do CIEDS, que hoje acompanha em processos de aprendizagem e inserção no mercado de trabalho com cerca de no Rio de Janeiro e em São Paulo. Além de sua própria trajetória individual, cada jovem representa ainda uma família, que passa a ter melhoria de renda, novas perspectivas e a possibilidade de projetar o futuro com mais autonomia.

Também atuamos junto às juventudes com o programa , que retornou para sua 2ª edição, ao lado da **Secretaria Municipal de Ciência e Tecnologia do Rio de Janeiro**, para fomentar de pesquisa, com soluções baseadas em conhecimento científico avançado, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida dos moradores de territórios próximos a 12 Naves do Conhecimento.

No campo do empreendedorismo feminino, avançamos com a atuação junto a mulheres chefes de família, majoritariamente mães solo. Em parceria com o setor elétrico – **Instituto Equatorial, Energisa e TNE** – no Piauí, no Pará, em Cuiabá, em Porto Alegre e em outras localidades.

Ainda em parceria com o setor energético, atuamos ao lado da **Light** para mais uma edição do , iniciativa do CIEDS que já está em sua 8ª edição. Desta vez, reconhecemos e apoiamos com processo formativo e recurso semente de pessoas, coletivos ou organizações sociais nos municípios de São João de Meriti e Nova Iguaçu, no estado do Rio.

236

Escalar impacto, porém, não se resume à dimensão econômica ou produtiva. Também envolve , como demonstra nossa cogestão de , onde centenas de pessoas em situação de vulnerabilidade são acolhidas, acompanhadas e apoiadas.

Na educação, a parceria com o **Instituto Votorantim**, responsável há 15 anos pelo , nos levou a secretarias municipais de educação nas cinco regiões do país, alcançando , por meio de uma rede de escolas que avançam em gestão, qualidade pedagógica e engajamento comunitário. Acreditamos que o fortalecimento da educação é vital para formar cidadãos críticos, reduzir desigualdades e garantir um futuro próspero para todos.

Também se destacou a parceria com a **L'Oréal** e o **Sebrae Rio.** Com eles, desenvolvemos o , que teve como objetivo mapear, valorizar e conectar pequenos negócios locais com grandes empresas da região da Pequena África, localizada na Zona Portuária do Rio de Janeiro, que carrega em suas ruas e vielas uma história ancestral e uma grande oportunidade de desenvolvimento social e econômico.

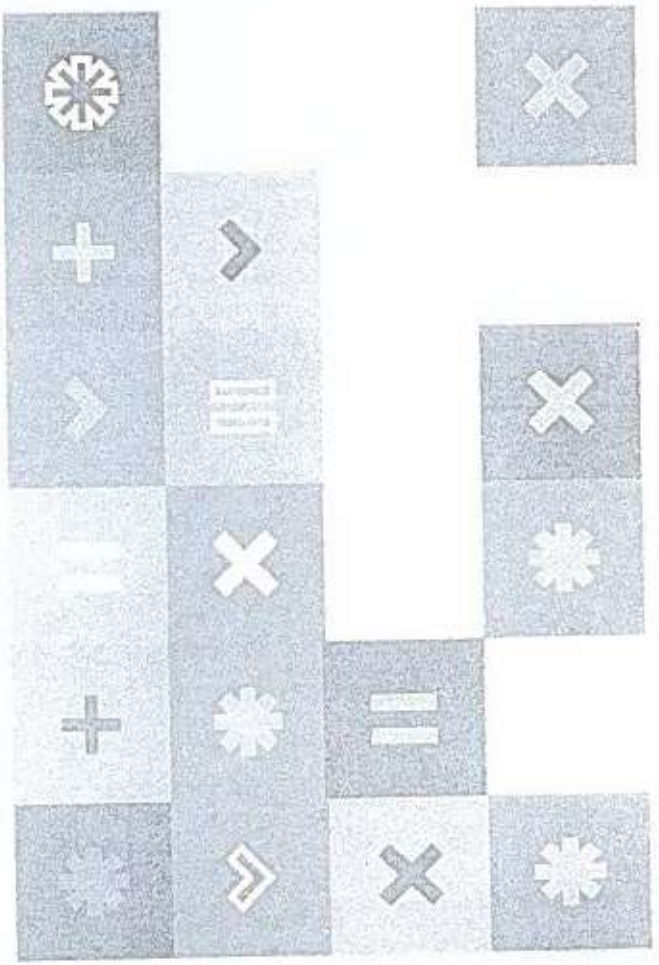
Ainda com o **Sebrae RJ**, realizamos o programa , levando orientação empreendedora direta para cerca de 10 mil pequenos negócios na região metropolitana do Rio de Janeiro.

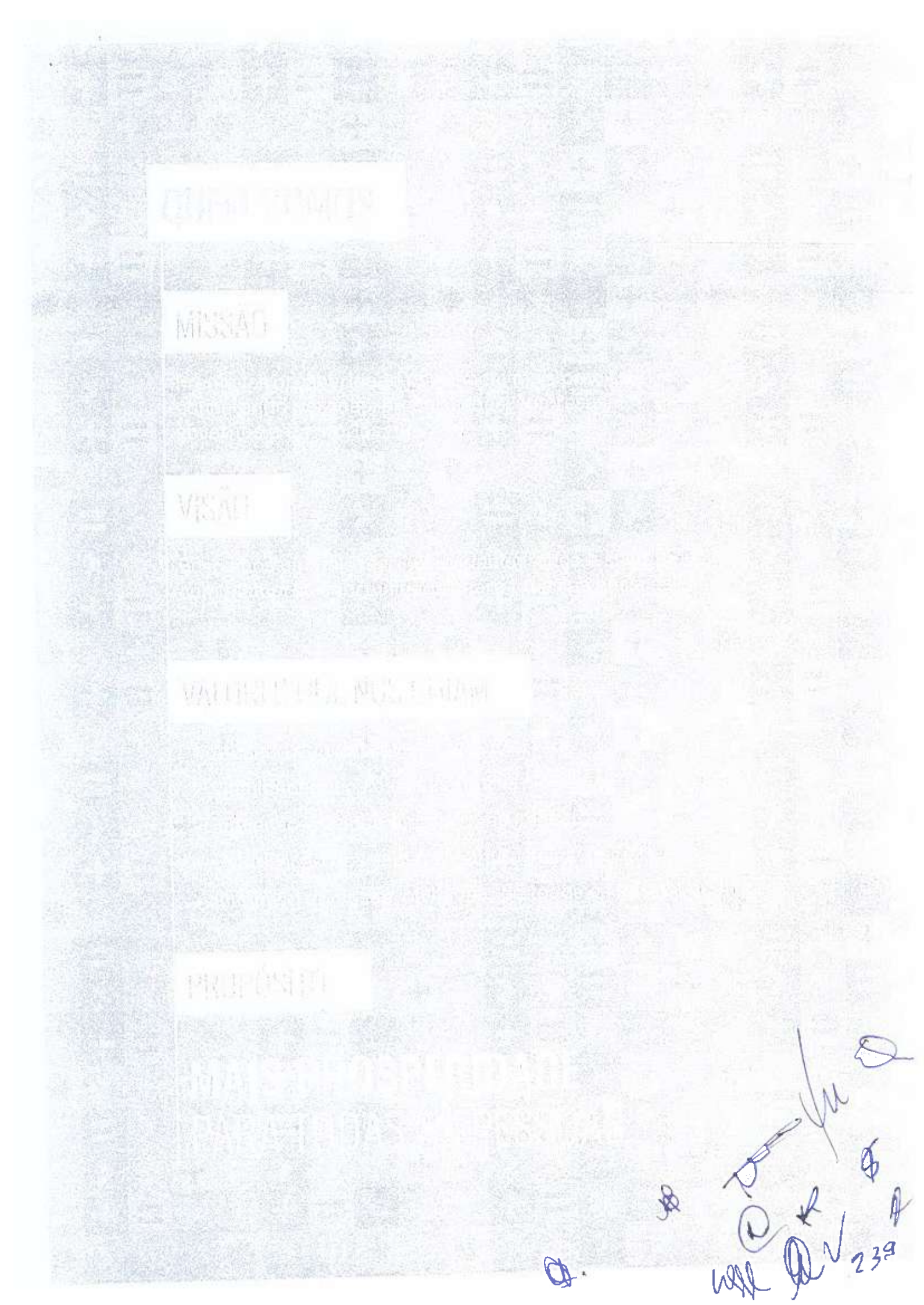
Essa rede se expande ainda para o voluntariado empresarial, com o CIEDS há mais de 15 anos à frente da Secretaria Executiva do , que integra uma rede de e que fortalecem o desenvolvimento social por meio da mobilização cidadã – com destaque para mais um ano da execução do , que valoriza e reconhece a prática do voluntariado empresarial no país.

Fechamos o ano com a consciência de que

. Por isso, aqui você conhecerá dados e metodologias, mas também - e principalmente - histórias reais que são a materialização deste impacto social positivo.

Fundador e Diretor-Presidente do CIEDS






10%
EMPREENDEDORISMO
E GERAÇÃO DE RENDA
27%
INCLUSÃO E
BEM-ESTAR
21%
EDUCAÇÃO
24%
ENGAJAMENTO COMUNITÁRIO

290

O rompimento da barragem de Brumadinho, em 2019, impactou o meio ambiente, causou perdas e mudou o destino de milhares de pessoas. Uma delas foi Tunay.

Antes pescador, ele viu o rio se transformar em barro e, com isso, perdeu não só o sustento, mas também algo fundante em sua identidade e o modo de vida que conhecia desde sempre.

Diante de um cenário de incertezas, Tunay decidiu recomeçar. Mas, o que trilhar quando tudo parece perdido?

Nesse caminho Tunay encontrou no projeto
a chance de transformar um momento de crise em ação. Participou do programa e se destacou com um projeto voltado para a preservação ambiental.

Apaixonado pela natureza e atento aos impactos ambientais ao seu redor, Tunay identificou outro desafio urgente: o risco de extinção das abelhas nativas sem ferrão — essenciais para a manutenção da biodiversidade.

Assim nasceu o Watu Meliponário (@watu_abelhasemferrao), um espaço de educação ambiental que aproxima as pessoas do fascinante universo das abelhas brasileiras.

Mais do que um meliponário, o local promove conscientização sobre a importância das abelhas para o equilíbrio ecológico e reflexões sobre cultura e sustentabilidade.

O exemplo de Tunay não é único. Sabemos que existem milhares de jovens pelo Brasil com ideias transformadoras e compromisso real com o meio ambiente, mas que precisam de acesso, apoio e capacitação para tirá-las do papel.

O Iniciativa Jovem é essa ponte. Um programa de aceleração que há 25 anos transforma ideias em negócios de impacto. Há 16 anos, o CIEDS é o executor dessa iniciativa no Brasil e destaque global como parceiro implementador do projeto, que acontece em diversos países.

GOVERNANÇA, INOVAÇÃO E IMPACTO NOS TROUXERAM ATÉ AQUI

O CIEDS foi, pelo terceiro ano consecutivo, eleito a melhor organização social do Brasil e pela primeira vez a 40ª melhor do mundo, subindo 4 posições em relação ao ano anterior e sendo a única organização da América Latina a figurar entre as TOP 50 do mundo.

Para o *thedotgood.*:

> "O CIEDS provou ser uma das organizações mais inovadoras e impactantes do Brasil e do mundo. É certamente uma das organizações a serem observadas nos próximos anos."

A metodologia do ranking avalia práticas de transparência, articulação em rede, modelos de gestão inovadores e o chamado "lucro social", que é o impacto positivo real e mensurável gerado nas vidas das pessoas e na transformação dos territórios.

Nesse cenário, o CIEDS se destaca por unir governança sólida, atuação em rede e capacidade técnica para escalar soluções sociais em parceria com empresas, governos e a sociedade civil.

Desde sua fundação, o CIEDS investe em processos estruturados de Governança e melhorando práticas de gestão, qualificando processos, garantindo ética, transparência e compromisso com impacto social positivos.

1998

— PRIMEIRO PLANO ESTRATÉGICO

2005

— ISO 9001 E SA 8000

2010

— MODELO DE GESTÃO INTEGRADO CIEDS

2015

— REVISÃO DO MODELO DE GESTÃO
COM FOCO NA POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

2020

— LANÇAMENTO DO MODELO DE GESTÃO PROSPERIDADE 360°

2025

— LANÇAMENTO MODELO DE GESTÃO IRIS

O Modelo de Gestão IRIS

Ao fim de 2025 o CIEDS estruturou o novo modelo de gestão IRIS, focado em Impacto, Responsabilidade, Inovação e Sustentabilidade, fortalecendo a transparência e a governança no terceiro setor.



Resultado de 27 anos de aprendizados institucionais, escutas internas, diálogo com territórios e análise do ecossistema do setor social, o IRIS nasce como uma evolução do modelo anterior, o Prosperidade 360°, incorporando novos contextos, tecnologias, práticas de governança e exigências contemporâneas de gestão.

O Modelo tem esse nome, pois está estruturado em quatro dimensões centrais: Impacto, Responsabilidade, Inovação e Sustentabilidade.

Impacto

Gestão orientada por evidências, indicadores, monitoramento e avaliação contínua. Busca qualificar resultados sociais e fortalecer a capacidade institucional de incidir em políticas públicas.

Responsabilidade

Enfatiza compliance, gestão de riscos, ética, integridade e transparência, fundamentais para parcerias público-privadas e para a confiabilidade do setor social.

Inovação

Concilia conhecimentos dos territórios com novas tecnologias, metodologias e práticas de gestão, produzindo aprimoramentos técnicos permanentes.

Sustentabilidade

Compreendida além da dimensão financeira, envolvendo também sustentabilidade metodológica, institucional e político-social.

10 anos de Grupo Orientador CIEDS

O Grupo Orientador do CIEDS é uma instância consultiva e voluntária que compõe o sistema de governança da organização. O grupo reúne representantes do poder público, da iniciativa privada e da sociedade civil, com o objetivo de contribuir para a gestão institucional, por meio da análise de cenários e tendências de políticas públicas e investimento social privado, apoiando a tomada de decisões, o planejamento estratégico e a sustentabilidade organizacional.

Em 2025, celebramos 10 anos desta instância, que traduz nosso compromisso com a escuta ativa de atores diversos, com a busca por olhares externos para uma gestão de excelência.

Selo Igualdade Racial SP

Pelo quarto ano consecutivo, CIEDS foi uma das organizações contempladas pelo Selo de Igualdade Racial, promovido pela Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania de São Paulo, que tem como missão reconhecer instituições privadas cujo quadro de profissionais contratados contemple, ao menos, 20% de pessoas negras, distribuídas em hierarquias e funções.

O objetivo do Selo é incentivar a adoção de políticas afirmativas por meio de cotas no âmbito do trabalho, a promoção da igualdade étnico-racial e reparação histórica à população negra, a mitigação e eliminação gradual de atos discriminatórios e a igualdade material de oportunidades.

Atualmente, 51% do nosso quadro de colaboradores é ocupado por profissionais autodeclarados pretos ou pardos. Construir um time diverso e inclusivo é uma busca constante do CIEDS, que continua a se comprometer cada vez mais com políticas de equidade racial.

246

DE BENEFICIÁRIA A VOLUNTÁRIA, A HISTÓRIA DE RAQUEL NO CENTRO CULTURAL MALOCA DOS BRILHANTE

"Quando a gente olha um mundo que incomoda, a gente pensa: o que eu posso fazer com isso?"

Foi com esse incômodo que Raquel, moradora de Pacajus (CE), iniciou sua jornada de transformação. E foi no Centro Cultural Maloca dos Brilhante, fundado e mantido pelo CIEDS desde 2007, que ela encontrou a resposta.

Raquel conheceu a Maloca dos Brilhante há cerca de dez anos, ainda no ensino médio, ao participar de um curso de elaboração de projetos sociais. Esse foi o ponto de partida de uma trajetória marcada por engajamento, aprendizado e protagonismo.

"Desde que comecei aquele primeiro curso, eu não parei mais. Já fui representante em Conselho de Política Cultural, participei de cursinhos pré-vestibular, ONGs de proteção animal, projetos educacionais... Tudo começou ali", conta.

Hoje, Raquel é graduada em História, mestranda em Educação, professora na própria comunidade e voluntária no espaço que a acolheu como aluna.

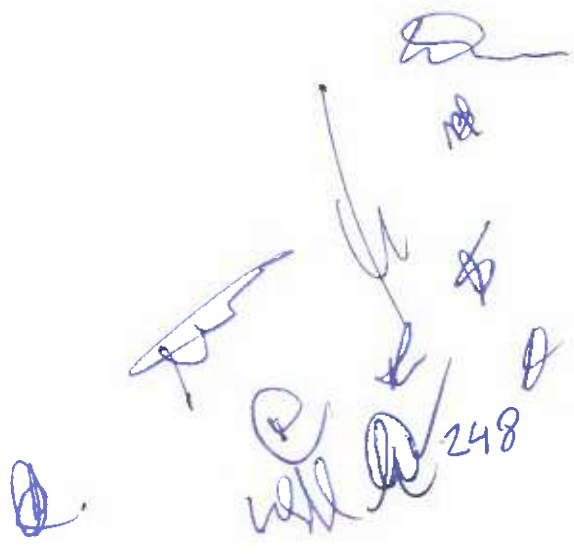
A cultura transforma. É por meio dela que pessoas como Raquel descobrem caminhos, fortalecem sua voz e se tornam protagonistas da própria história. Quando teve o primeiro contato com a Maloca dos Brilhante em um curso de elaboração de projetos sociais, Raquel não apenas acessou um conteúdo — ela acessou possibilidades.

O CIEDS acredita que a cultura é base para a formação cidadã, para o desenvolvimento integral e para o fortalecimento da democracia. Investir em cultura é investir em pessoas que transformam seus territórios, que participam ativamente das decisões e que constroem um país mais justo e plural. É para isso que existimos: abrir caminhos para que histórias como a de Raquel se multipliquem.

É para isso também que existe o Centro Cultural Maloca dos Brilhante, que resgata e preserva a memória de Pacajus, integrando a população local em um ambiente de aprendizado contínuo. O espaço promove atividades culturais, esportivas e de formação profissional, além de visitas guiadas, programas de formação de plateia e ações de voluntariado.

Em 2024, o CIEDS implementou 58 projetos em 27 estados brasileiros, impactando diretamente 504.231 pessoas com ações voltadas à educação, saúde, geração de renda, inclusão e cidadania.

Ver a Raquel hoje, atuando como educadora e multiplicadora do que viveu na Maloca, é a prova de que investir em desenvolvimento comunitário é apostar em futuros possíveis e sustentáveis.



NOSSAS SOLUÇÕES

OS PROBLEMAS SOCIAIS SÃO COMPLEXOS. **POR ISSO NOSSAS SOLUÇÕES SÃO INTEGRADAS**

• PROJETOS E PROGRAMAS SOCIAIS • ASSESSORIAS A POLÍTICAS PÚBLICAS •
• PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO E RELACIONAMENTO TERRITORIAL •
• ESTRATÉGIAS ESG • INOVAÇÃO E TECNOLOGIAS SOCIAIS •

CONHEÇA ALGUNS DE NOSSOS PROJETOS IMPLEMENTADOS EM 2025 E SEUS RESULTADOS

INFÂNCIA TECIDA EM LAÇOS
COM INSTITUTO TECENDO INFÂNCIAS

O Infância Tecida em Laços, do CIEDS com o Instituto Tecendo Infâncias, no Brasil, muitas crianças em situação de vulnerabilidade enfrentam desafios significativos no desenvolvimento integral. O CIEDS, comprometido em construir redes para a prosperidade de pessoas e comunidades, desenvolve o projeto "Infância Tecida em Laços" em parceria com o Instituto Tecendo Infâncias. O projeto melhora a qualidade de vida dessas crianças e suas famílias, promovendo educação, diálogo e a garantia dos direitos da infância, ao mesmo tempo em que fortalece os vínculos familiares e comunitários, gerando maior confiança no futuro.

109	25	100h
FAMÍLIAS ACOMPANHADAS	PARCERIAS INSTITUCIONAIS	DE TRABALHO VOLUNTÁRIO

JOVENS CIENTISTAS CARIOCAS
COM SECRETARIA MUNICIPAL DE CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO DO RIO DE JANEIRO

UM LABORATÓRIO DE INOVAÇÃO DE ALTO IMPACTO ECONÔMICO E SOCIAL. Iniciativa da Secretaria Municipal de Ciência e Tecnologia do Rio de Janeiro, em parceria com o CIEDS (Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável), o Projeto Jovens Cientistas Cariocas apoia pesquisas universitárias com alto potencial de impacto social.

A partir dos desafios vividos em seus próprios territórios, jovens pesquisadores desenvolvem soluções inovadoras para contribuir com um Rio de Janeiro mais justo e sustentável.

O projeto aproxima a academia da realidade dos territórios, ao oferecer apoio financeiro, formativo e conexões em rede, fortalecendo o protagonismo juvenil e ampliando as possibilidades de aplicação prática do conhecimento científico nas resoluções de problemas concretos.

R$ 960 MIL REPASSADOS DIRETAMENTE,
INCREMENTANDO A RENDA DE JOVENS UNIVERSITÁRIOS

51 PROJETOS
COM FOCO EM IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE OPORTUNIDADES

R$ 45 MIL
INVESTIDOS EM 12 PROJETOS DE DESTAQUE

250

REDES DE TERRITÓRIOS PELA INFÂNCIA
COM INSTITUTO NEOENERGIA

Com atuação em Caruaru (PE), o Redes de Territórios pela Infância busca fortalecer redes locais de proteção, conectando atores públicos e comunitários em prol do desenvolvimento integral de crianças e adolescentes. O projeto é realizado pelo CIEDS, com apoio técnico e financeiro do Instituto Neoenergia.

Ao investir em articulação, formação e fomento direto, o projeto promove soluções construídas a partir de quem vive o território e acredita na potência das vozes que vêm de dentro dele.

R$ 120 MIL
REPASSADOS DIRETAMENTE PARA ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

278 PESSOAS IMPACTADAS DIRETAMENTE
EM AÇÕES VOLTADAS À PROTEÇÃO E AMPLIAÇÃO DE OPORTUNIDADES PARA POPULAÇÕES VULNERABILIZADAS

ORIENTADORES DE NEGÓCIOS DE COMUNIDADES
COM SEBRAE

Visando reduzir as barreiras no acesso de empreendedores periféricos e de favela aos serviços e recursos de formação e orientação disponibilizados pelo Sebrae, fortaleceu negócios em comunidades periféricas, por meio de atendimentos gratuitos de orientação e suporte técnico qualificado nas áreas de empreendedorismo, contribuindo para o desenvolvimento econômico local.

10.018
NEGÓCIOS ORIENTADOS

21
MUNICÍPIOS ALCANÇADOS

135.656
ATENDIMENTOS REALIZADOS

R$301.420,48
EM RENDA PARA ORIENTADORES EM COMUNIDADES

3222h
DE ORIENTAÇÃO

251

LEI PAULO GUSTAVO
COM SECRETARIA ESTADUAL DE CULTURA DO DISTRITO FEDERAL

Em 2024, desenvolvemos o apoio técnico à operacionalização da Lei Paulo Gustavo em Teresópolis (RJ), São Fidélis (RJ) e no Distrito Federal (DF), na implementação das ações relacionadas a esta legislação, o maior investimento já feito no setor cultural do Brasil: R$3,8 bilhões destinados a projetos culturais por todo o país.

CBVE
CONSELHO BRASILEIRO DE VOLUNTARIADO EMPRESARIAL

O CIEDS é responsável pela gestão da Secretaria Executiva do Conselho Brasileiro de Voluntariado Empresarial (CBVE), a maior Rede de Voluntariado Empresarial no Brasil, desde 2015. O Conselho desenvolve o voluntariado empresarial nacionalmente promovendo espaços de diálogo e construção coletiva para melhores resultados do voluntariado empresarial por empresas e fundações empresariais.

EMPRESAS ASSOCIADAS AO CBVE:

ALBRAS - ALUMÍNIO BRASILEIRO SA • AMIL • BRADESCO
BRASKEM • CEMIG • FUNDAÇÃO CARGILL
FUNDAÇÃO TELEFÔNICA VIVO • GERDAU • NORSK HYDRO BR
INSTITUTO ALGAR • INSTITUTO BRF • INSTITUTO INTERCEMENT
INSTITUTO C&A • INSTITUTO GM • ITAÚ
MAPFRE SEGUROS GERAIS S/A • NEOENERGIA • PETROBRAS
SANTANDER • SANTOS BRASIL PARTICIPAÇÕES S/A • SOTREQ
VALE • VLI • WILSON SONS • AEGEA • RAÍZEN
INSTITUTO SICOOB • MITSUI & CO. (BRASIL) S.A. • CLARO S.A

252

ENERGIA FEMININA
COM INSTITUTO EQUATORIAL

Energia Feminina é uma iniciativa do Instituto Equatorial em parceria com o CIEDS que impulsiona a inclusão produtiva e a geração de renda de mulheres, por meio de capacitação, fomento ao empreendedorismo, fortalecimento de redes de apoio e garantia de direitos. A iniciativa, que em sua primeira edição esteve no Piauí e Pará, fortalece a emancipação feminina, contribuindo para a superação de contextos marcados por vulnerabilidade, violência de gênero e falta de oportunidades.

EMPODERAR E EMPREENDER
COM TRANSNORTE ENERGIA S.A

Acreditando no empreendedorismo como vetor de desenvolvimento socioeconômico, o projeto trabalha com dois públicos prioritários: mulheres e jovens.

Empoderar e Empreender fomenta uma cultura empreendedora, colaborativa e comprometida com o impacto positivo na sociedade, com foco em equidade de gênero, valorização das juventudes e geração de renda em comunidades prioritárias de atuação da TNE no Amazonas e Roraima.

85 NEGÓCIOS IMPULSIONADOS	**17** COMUNIDADES PARTICIPANTES
284 MULHERES ALCANÇADAS	**800** JOVENS IMPACTADOS

1253

Na zona rural de Caruaru (PE), onde ainda há violações de direitos básicos e muitas vezes o silêncio se impõe como regra diante da violência, uma voz tem ecoado com força. É a voz de Suely Silva, coordenadora do Centro Social Mãe Morena, uma organização que atua há anos na comunidade rural de Barrinhos acolhendo mulheres, crianças, adolescentes e famílias em situação de vulnerabilidade.

Com o apoio do Fundo de Fomento do Redes de Territórios pela Infância, Suely trouxe com coragem um tema que ainda é tabu em muitos espaços: a violência sexual contra crianças e adolescentes.

Foi com o apoio do Fundo de Fomento do projeto Redes de Territórios pela Infância que nasceu o Cantigas das Marias, proposto executado pelo Centro Social Mãe Morena, com o objetivo de dar visibilidade ao enfrentamento da violência sexual infantil a partir da cultura popular. As músicas do projeto foram escritas por mulheres do próprio território, que transformaram suas histórias e vivências em cantigas que tocam, emocionam e alertam.

As cantigas trazem à tona experiências que, por muito tempo, foram silenciadas. Elas narram abusos, medos e, sobretudo, a força das mulheres em enfrentar o trauma e proteger as próximas gerações. Ao resgatar a tradição oral, o projeto também fortalece laços comunitários e constrói caminhos de conscientização, especialmente entre as crianças da zona rural.

"Fortalecendo a instituição, fortalecemos também os meninos, porque a gente não pode desistir deles", afirma Suely.

O projeto Cantigas das Marias foi um dos quatro selecionados pelo Fundo de Fomento do Redes de Territórios pela Infância, iniciativa que apoia redes locais em Caruaru na prevenção e garantia de direitos de crianças e adolescentes. A primeira fase do fundo envolveu:

O diferencial do fundo está no acompanhamento próximo: encontros formativos, trocas coletivas, apoio técnico e escuta qualificada. Muitas das organizações beneficiadas vivenciam pela primeira vez o processo de participar de um edital, sendo acompanhadas desde a elaboração da proposta até sua execução, monitoramento e prestação de contas.

A experiência da Suely mostra que, quando o investimento certo chega a quem está na ponta, o impacto é profundo. Mais do que números, o Cantigas das Marias é feito de vozes que, juntas, dizem: "basta".

É sobre transformar dor em arte, e arte em instrumento de mobilização e proteção. É sobre garantir que nenhuma criança cresça em silêncio.

Matheus Adão tem 18 anos e já carrega uma história de recomeço.

Durante o cumprimento de uma medida socioeducativa, ele foi encaminhado a um Centro de Referência de Assistência Social em Santa Cruz (RJ). Foi lá que conheceu o Coletivo Aprendiz, solução social do CIEDS que oferece formação profissional e oportunidades de trabalho para jovens em situação de vulnerabilidade.

A oportunidade virou escolha, que virou transformação: hoje, Matheus integra o time de Recrutamento e Seleção do CIEDS e sonha em seguir carreira na área.

Histórias como a dele revelam o quanto o acesso ao trabalho formal pode ser um divisor de águas. Segundo o Sistema Nacional de Atendimento Socioeducativo (2024), mais de 80% dos adolescentes em privação de liberdade não estão inseridos em atividades laborais. Além disso, 72% dos jovens em medidas socioeducativas são negros, reflexo direto das desigualdades estruturais que atravessam seus trajetos.

É por isso que, em parceria com o Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro, o CIEDS atua em iniciativas que promovem reintegração social. O trabalho envolve inserção no mercado de trabalho, formação educacional, desenvolvimento de habilidades socioemocionais e acompanhamento social e psicológico.

SOLUÇÕES CIEDS

CONHEÇA TODOS OS PROJETOS IMPLEMENTADOS EM 2025

- Centro de Referência da Juventude - Cariacica
- Centro de Referência das Juventudes - Novo Horizonte
- Bem da Gente
- Trilhas Formativas
- Núcleo de Mapeamento e Mobilização do Pré-egresso - Numpré
- Experimenta Jovem
- Infância Tecida em Laços Edição 2024
- Energia Feminina
- Portas Abertas
- Gerenciamento Edital Doce
- Young Social Lab - Laboratório de Inovação Social para as Juventudes
- Fazedores do Bem
- Circuito Cultural Raízes da Paz
- Território Leitor
- Maleta Conviver
- Orquestra Contemporânea CCMB
- Programa de Recomposição da Aprendizagem
- Projeto InovaNickel
- Projeto Escola dos Sonhos
- Orientadores de Negócios de Comunidade
- Empoderar e Empreender
- Assessoria Técnica FTV - 2025
- Formação Integral da Pessoa com Deficiência - FIPcD
- Shell Iniciativa Jovem
- Jovens Cientistas Cariocas
- Relação Escola, Família e Comunidade
- Naves Satélites
- Proteção Social de Emergência PPRS
- Começar de Novo - CDN
- Justiça pelos Jovens - JPJ
- Redes de Territórios pela Infância 2025
- Assessoria Mitsui
- Pontes da Educação
- Programa Parceria pela Valorização da Educação (PVE) - BNDES

- Programa Parceria pela Valorização da Educação (PVE) - Empresas
- Tração
- Suporte e Assessoria Técnica à SEDUC Rio Grande do Sul - Macroestratégia Equidade Étnico-Racial em Ensino Médio
- Produção de Conteúdo Jornada 1MIO
- Gestar Qualificação Técnica dos Serviços e da Rede Socioassistencial em Piraí
- Sementes da Inclusão
- Escritório Social
- Escape Climate Change – Brasil (Missão Climática)
- Rede Prosperidade Familiar
- Suporte e Assessoria Técnica à SEDUC Pará - Projeto Finalidade
- Territórios em Foco (Diagnóstico Territorial Motiva)
- Navezinhas Cariocas
- Jovens Mensageiros
- Espaço Comunitário de Diálogo
- Infância Inclusiva em Laços
- Novo PROMAJ
- Juventude Empreendedora
- LOTE I - Criança e Adolescente
- LOTE IV Criança e Adolescente
- LOTE II - Criança e Adolescente
- Operacionalização das Ações da Lei Complementar nº 195/2022 - (denominada Lei Paulo Gustavo)
- LOTE I - Adulto, Idoso e Família
- CBVE - Conselho Brasileiro de Voluntariado Empresarial
- PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE PSICOPEDAGOGO E PROFISSIONAL DE APOIO ESCOLAR
- Esporte que Transforma
- Energia do Futuro
- Agropolo
- Programa de Comunicação e Interação Social - Mina Pedra de Ferro
- Programa de Comunicação Social FIOL
- Programa de Educação Ambiental - FIOL
- Programa de Interação e Comunicação Social - Porto Sul
- Atuários do Futuro - SP
- Inclusão Legal
- Termo de Colaboração para Assessoria General Sampaio

REDE CIEDS

CONHEÇA NOSSOS PARCEIROS ESTRATÉGICOS EM 2025

- Secretaria Estado de Direitos Humanos do ES
- EnergiSa
- Brazil Foundation
- Secretaria de Estado de Administração Penitenciária - SEAP
- Fundação Mitsui
- Instituto Equatorial
- Fundação Renova
- Airbus Foundation
- Light
- Ministério da Cultura
- Secretaria Municipal de Cultura do Rio de Janeiro
- Fundação Roberto Marinho
- SECRETARIA DA PROTEÇÃO SOCIAL - SPS do Estado do Ceará
- Nexa
- Atlantic Níquel
- Sebrae Rio de Janeiro
- Transnorte Energia SA
- Fundação Telefônica Vivo
- Shell Brasil
- Secretaria Municipal de Ciência e Tecnologia do Rio de Janeiro - SMCT
- Fundação Itaú
- Prefeitura de Teresópolis
- Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro
- Instituto Neoenergia
- Fundação Mitsui
- Instituto Neoenergia
- Instituto Votorantim
- Fundação Grupo Volkswagen
- Instituto Natura
- UNICEF
- Secretaria Municipal de Assistência Social de Piraí
- Fundación Mapfre
- Secretaria Municipal de Assistência Social - SMAS
- Ecomove International
- Vale
- Instituto Natura

- Instituto CCR - Motiva
- Secretaria Municipal de Ciência e Tecnologia do Rio de Janeiro - SMCT
- Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro
- Porto do Açu
- Instituto Tecendo Infâncias
- Prefeitura de Teresópolis
- Iguá Saneamento
- Secretaria Municipal de Assistência Social - SMAS
- SECRETARIA DE ESTADO DE CULTURA E ECONOMIA CRIATIVA DO DISTRITO FEDERAL

- Secretaria Municipal de Assistência Social - SMAS
- Secretaria Municipal de Educação de Macaé
- Ministério do Esporte - Santander e Zurich Seguros
- BW Energy
- Instituto Agropolos
- BAMIN
- Confederação Nacional das Seguradoras e UNIFESP
- Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro
- Prefeitura de General Sampaio

260

PREFEITURA DA CIDADE DE
SÃO PAULO

Secretaria Especial para Participação e Parceria

CONTRATO N.º 002/SEPP/2006

CONTRATANTE: PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO
SECRETARIA ESPECIAL PARA PARTICIPAÇÃO E PARCERIA

CONTRATADA: CIEDS – Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável

OBJETO: Contratação da prestação de serviços especializados para implantação das atividades iniciais do Centro de Cidadania da Juventude, bem como das ações prioritárias e relevantes, de modo a construir o modelo de gestão adequado às características desse empreendimento social.

VALOR TOTAL: R$ 1.782.000,00

NOTA DE EMPENHO Nº 37852

DOTAÇÃO Nº 34.10.14.422.0318.8.403.33903900.00

PROCESSO Nº 2006 – 0.050.012-4

263

PREFEITURA DA CIDADE DE
SÃO PAULO

Secretaria Especial para Participação e Parceria

A **PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO**, por intermédio da Secretaria Especial para Participação e Parceria, neste ato representada pelo Senhor Gilberto Tanos Natalini, doravante simplesmente denominada **CONTRATANTE**, e, de outro lado o **CIEDS - Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável**, estabelecido à Praça da República, 270, sala 801, São Paulo - SP, CEP 01045-000, inscrito no CNPJ sob nº 02.680.126/0004-22, neste ato representado pela Senhora Germana Marinho Pereira, RG nº 375.111.30-x, CPF 423.627.763-87, doravante simplesmente denominada **CONTRATADA**, firmam, à vista dos elementos constantes do processo administrativo nº 2006 – 0.050.012-4, em especial a decisão ali encartada sob fls. 207, o presente contrato, que se sujeitará às disposições insertas na Lei Federal nº 8.666/93 e alterações c/c Lei Municipal nº 13.278/02 e Decreto nº 44.279/03 com suas alterações, regendo-se pelas cláusulas a seguir ajustadas:

CLAUSULA PRIMEIRA
DO OBJETO

1.1. Prestação de serviços especializados para implantação das atividades iniciais do Centro de Cidadania da Juventude, bem como das ações prioritárias e relevantes, de modo a construir o modelo de gestão adequado às características do empreendimento social chamado Centro de Cidadania da Juventude, contemplados os itens a seguir:

1.1.1. Assessorar na elaboração do Plano de Atividades específicas para os seis primeiros meses de atividades do Centro, incluindo o processo de planejamento e definição das atividades, do calendário de eventos, sua grade horária e distribuição entre cursos, oficinas, horário livre para a comunidade e projetos;

1.1.2. Assessorar na elaboração de critérios de seleção para o desenvolvimento de projetos, oficinas, palestras, atividades, pesquisas etc;

1.1.3. Planejar, executar e avaliar atividades educativas, informativas e culturais nos primeiros seis meses de funcionamento do Centro de Cidadania da Juventude;

1.1.4. Propor um modelo de gestão que integre as ações das Secretarias envolvidas, bem como do Conselho Consultivo e do Fórum de Participação, incluindo ações de supervisão, registro e avaliação das atividades desenvolvidas no Centro de Cidadania da Juventude, e auxiliando nas reuniões entre as entidades que vierem a desenvolver projetos nesse espaço;

264

1.1.5. Auxiliar na elaboração do Regimento Interno do Centro e na sua validação com educadores, entidades e usuários;

1.1.6. Colaborar na proposição do Regimento do Conselho Consultivo do Centro de Cidadania da Juventude;

1.1.7. Subsidiar a proposição do Plano de Comunicação e de divulgação do Centro e de suas atividades;

1.1.8. Apoiar à organização do Banco de Dados do Centro de Cidadania da Juventude, na sua atualização e no mapeamento dos grupos juvenis da região;

1.1.9. Apresentar alternativas conceituais para elaboração de um sistema de gestão da informação acerca dos participantes e das atividades do Centro;

1.1.10. Propor Plano de Sustentabilidade do Centro de Cidadania da Juventude;

1.1.11. Propor programas de melhoria da formação e qualificação das equipes de profissionais atuantes em todas as áreas e atividades do Centro de Cidadania da Juventude;

1.1.12. Apoiar e assessorar a realização de um Plano Estratégico bianual do Centro de Cidadania da Juventude;

1.1.13. Atualizar e aprofundar os dados disponibilizados pela PMSP sobre grupos e movimentos sociais e juvenis do entorno do Centro de Cidadania da Juventude.

1.2. Incluem-se como atividades a serem desenvolvidas pela **CONTRATADA**:

1.2.1. Apresentação do Plano de Trabalho detalhado, contendo modelo de trabalho a ser adotado, etapas, responsabilidades e prazos, a ser apresentado em até 15 dias a partir da assinatura do contrato;

1.2.2. Proposta de atividades para os seis primeiros meses, nos três turnos de funcionamento do Centro de Cidadania da juventude, durante os seis dias da semana determinados de funcionamento, de acordo com a quantidade de horas contratadas nessa assessoria, para os seis primeiros meses de funcionamento do Centro de Cidadania da Juventude;

1.2.3. Desenvolvimento dos critérios para contratação pela PREFEITURA

de outras atividades e projetos que possam acontecer no Centro de Cidadania da Juventude;

1.2.4. Desenvolvimento do modelo de acompanhamento e avaliação dos projetos e atividades do Centro de Cidadania da Juventude;

1.2.5. Desenvolvimento do modelo de gestão para o Centro de Cidadania da Juventude, a ser entregue no final do contrato;

1.2.6. Apresentação do Regimento Interno do Centro de Cidadania da Juventude;

1.2.7. Apresentação do Regimento do Conselho Consultivo do Centro de Cidadania da Juventude;

1.2.8. Apresentação do Código de Ética do Centro de Cidadania da Juventude;

1.2.9. Apresentação de relatório final.

CLÁUSULA SEGUNDA
DOS PREÇOS E CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

2.1. O valor total da prestação deste serviço é de R$ 1.782.000,00.

2.2. Os pagamentos serão efetuados pela **CONTRATANTE**, mediante requerimento da **CONTRATADA**, da seguinte forma:

2.2.1. Doze parcelas, distribuídas de acordo com cronograma financeiro, no valor de R$ 200.000,00 nos seis primeiros meses e R$ 97.000,00 nos seis meses subseqüentes.

2.2.2. As doze parcelas mensais serão pagas após trinta dias do adimplemento de cada parcela, mediante apresentação de relatório de serviços executados e atestados pelo servidor responsável pela fiscalização da execução do contrato, bem como apresentação da nota fiscal de serviços, cópia do último recolhimento de tributos mobiliários (ISS) perante a PMSP e declaração que se refere ao serviço executado, além de declaração relativa ao recolhimento previdenciário e de FGTS.

2.3. Os pagamentos serão efetuados pelo Departamento do Tesouro da Secretaria de Finanças e Desenvolvimento Econômico, por meio de crédito em conta corrente, no BRADESCO, ou excepcionalmente, no Departamento do Tesouro, sito à Rua Pedro Américo nº 32, nos prazos e condições estabelecidas no subitem 2.2.1.

CLÁUSULA TERCEIRA
DO REAJUSTE

3.1. Não haverá reajuste de preço.

CLÁUSULA QUARTA
DO PRAZO CONTRATUAL

4.1. O presente ajuste vigorará a partir da data de sua assinatura pelo período de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado nos termos da Lei Federal nº 8.666/93 e suas modificações c/c Lei Municipal nº 13.278/02 e Decreto nº 44.279/03 com suas alterações.

CLÁUSULA QUINTA
DA FISCALIZAÇÃO

5.1. Os serviços ora avençados serão fiscalizados pelo representante designado pelo Senhor Secretário Especial para Participação e Parceria e atestados pelo responsável por ele indicado.

CLÁUSULA SEXTA
DAS OBRIGAÇÕES DAS PARTES

6.1. A **CONTRATADA** obriga-se a:

6.1.1. Executar integralmente os serviços previstos nos itens 1.1 e 1.2 e subitens da Cláusula Primeira;

6.1.2. Observar a boa e regular execução do objeto deste Contrato respondendo perante a **CONTRATANTE** pela fiel e integral realização dos serviços;

6.1.3. Apresentar relatório mensal completo sobre a realização dos trabalhos;

6.1.4. Não divulgar os documentos, relatórios, informações e demais dados fornecidos pela **CONTRATADA** em razão da necessidade da execução dos serviços;

6.1.5. A **CONTRATADA** deverá comunicar expressamente à **CONTRANTE** eventuais problemas durante a execução dos serviços objeto deste ajuste, devendo, também, implementar a solução definida

pelas partes;

6.1.6. Fornecer todas as informações e esclarecimentos que lhe forem solicitadas e a permitir fiscalização dos serviços pela **CONTRANTE**;

6.1.7. Arcar com todas as despesas que direta e indiretamente incidem ou venham a incidir sobre o ajuste aqui firmado, em cumprimento da legislação fiscal, trabalhista, tributária, previdenciária, assistencial e securitária, civil ou comercial decorrente das atividades contratuais;

6.1.8. Guardar sigilo e respeito à confidencialidade das informações técnicas e demais dados que vierem a compor os trabalhos analisados, executados ou acompanhados em decorrência deste contrato;

6.1.9. Responder por qualquer dano causado à **CONTRATANTE** ou terceiros, decorrente de culpa ou dolo na execução do contrato, ainda que ocasionalmente por empregado, preposto ou contratado;

6.1.10. Somente por motivo devidamente justificado e com a concordância expressa da **CONTRATANTE** poderá haver substituição temporária de elementos da equipe da **CONTRATADA** no decorrer da execução do ajuste, devendo cessar a substituição assim que forem sanadas as razões que lhe derem causa;

6.1.11. Apresentar recibo de quitação de cada parcela especificada no subitem 2.2.1. da cláusula segunda, encaminhando-o à Coordenadoria da Juventude, no prazo de dez dias corridos após o recebimento de cada pagamento.

6.2. A **CONTRATANTE** obriga-se a:

6.2.1. Remunerar os serviços da **CONTRATADA**, conforme disposto na cláusula segunda;

6.2.2. Acompanhar o desenvolvimento das atividades, efetuando a supervisão dos trabalhos, conforme disposto no item 5.1 da cláusula quinta deste ajuste;

6.2.3. Fornecer documentos, relatórios, informações e dados necessários à execução dos serviços, que não poderão ser divulgados pela **CONTRATADA**;

6.2.4. Garantir o acesso às informações que se fizerem necessárias para que os serviços possam transcorrer normalmente, sem interrupções.

CLÁUSULA SÉTIMA
DAS PENALIDADES

7.1. Pelo descumprimento do ajuste a **CONTRATADA** sujeitar-se-á às seguintes penalidades, conforme o caso:

7.1.1. Multa de 10% (dez por cento) do valor total da proposta apresentada pela **CONTRATADA** se, sem justificativa aceita pela Administração, esta recusar-se a assinar o contrato;

7.1.2. Multa de 5% (cinco por cento) por dia de atraso na execução dos serviços especificados no subitem 1.1., 1.2 e subitens da cláusula primeira até o total de dez dias corridos, após o que será considerada inexecução do contrato nas formas estabelecidas nos itens 7.1.3. ou 7.1.4;

7.1.3 Multa de 20% (dez por cento) pela inexecução parcial do contrato, a qual incidirá sobre o valor da parcela inexecutada;

7.1.4. Multa de 20% (vinte por cento) pela inexecução total do contrato, a qual incidirá sobre o valor do ajuste;

7.1.5. Multa de 5% (cinco por cento) do valor do contrato, pela não apresentação do relatório mensal, previsto no item 6.1.3. e dos recibos especificados no item 6.1.11, ambos da cláusula sexta.

7.2. As multas acima fixadas são independentes, isto é, a aplicação de uma não exclui a das outras e serão descontadas do pagamento devido ou inscritas na divida ativa e sujeitas à cobrança executiva.

7.3. Sujeita-se a Contratada, ainda, a todas as demais sanções previstas na Lei Federal nº 8.666/93 e alterações, e àquelas consubstanciadas na Lei Municipal nº 13.278/02 e Decreto nº 44.279/03 com suas alterações.

CLÁUSULA OITAVA
DAS ALTERAÇÕES E DA RESCISÃO

8.1. O presente contrato reger-se-á pela Lei Federal nº 8.666/93 e modificações, combinada com a Lei Municipal nº 13.278/02 e demais normas complementares aplicáveis à espécie, bem como pelos termos da proposta apresentada pela **CONTRATADA**, juntada no processo administrativo nº 2006-0.050.012-4.

8.2. Este contrato poderá ser aditado nos termos da Lei Federal nº 8.666/93 e alterações, bem como da Lei Municipal nº 13.278/02 e Decreto nº 44.279/03 com suas alterações.

8.3. Dar-se-á rescisão do contrato em conformidade do disposto na Lei Federal nº 8.666/93 e modificações e da Lei Municipal nº 13.278/02 e Decreto nº 44.279/03 com suas alterações.

CLÁUSULA NONA
DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

9.1. Executado o contrato, procederá a **CONTRATANTE** ao recebimento definitivo de seu objeto, mediante termo circunstanciado, assinado pelas partes, contendo a declaração expressa de sua adequação às cláusulas avençadas.

9.2. Os casos omissos serão disciplinados pelos princípios estatuídos na Lei Federal nº 8.666/93 com suas alterações, e nas disposições da Lei Municipal nº 13.278/02 e Decreto nº 44.279/03 com suas alterações.

9.3. As despesas com a execução do presente contrato serão cobertas pela Nota de Empenho nº 37852 onerando a dotação nº 34.10.14.422.0318.8.403.33903900.00 do orçamento vigente. No exercício de 2007 onerará o orçamento pertinente.

9.4. Fica eleito o Foro da Fazenda Pública da Comarca de São Paulo para dirimir quaisquer dúvidas oriundas deste contrato.

9.5. Foi recolhida a importância de R$ 90,65 (noventa reais e sessenta e cinco centavos) referente à taxa de expediente prevista no Decreto nº 46.878/05, conforme Guia de Arrecadação nº 757851-K, já incluída a taxa bancária.

E, para firmeza e validade de tudo quanto ficou estipulado, lavrou-se o presente termo em 03 (três) vias de igual teor e forma, que depois de lido e achado conforme vai assinado pelas partes na presença das testemunhas ao final assinadas.

São Paulo, 30 de março de 2006.

GILBERTO TANOS NATALINI
Secretário Especial para Participação e Parceria.

270

PREFEITURA DA CIDADE DE
SÃO PAULO

Secretaria Especial para Participação e Parceria

GERMANA MARINHO PEREIRA
CIEDS - Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável

Testemunhas:

1. _____
   Nome
   RG

2. _____
   Nome
   RG

PREFEITURA DA CIDADE DE
SÃO PAULO

Secretaria Especial para Participação e Parceria

CONTRATO N.º 002/SEPP/2006

CONTRATANTE: PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO
SECRETARIA ESPECIAL PARA PARTICIPAÇÃO E PARCERIA

CONTRATADA: CIEDS – Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável

OBJETO: Contratação da prestação de serviços especializados para implantação das atividades iniciais do Centro de Cidadania da Juventude, bem como das ações prioritárias e relevantes, de modo a construir o modelo de gestão adequado às características desse empreendimento social.

VALOR TOTAL: R$ 1.782.000,00

NOTA DE EMPENHO Nº 37852

DOTAÇÃO Nº 34.10.14.422.0318.8.403.33903900.00

PROCESSO Nº 2006 – 0.050.012-4

PREFEITURA DA CIDADE DE
SÃO PAULO

Secretaria Especial para Participação e Parceria

A **PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO**, por intermédio da Secretaria Especial para Participação e Parceria, neste ato representada pelo Senhor Gilberto Tanos Natalini, doravante simplesmente denominada **CONTRATANTE**, e, de outro lado o **CIEDS - Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável**, estabelecido à Praça da República, 270, sala 801, São Paulo - SP, CEP 01045-000, inscrito no CNPJ sob nº 02.680.126/0004-22, neste ato representado pela Senhora Germana Marinho Pereira, RG nº 375.111.30-x, CPF 423.627.763-87, doravante simplesmente denominada **CONTRATADA**, firmam, à vista dos elementos constantes do processo administrativo nº 2006 – 0.050.012-4, em especial a decisão ali encartada sob fls. 207, o presente contrato, que se sujeitará às disposições insertas na Lei Federal nº 8.666/93 e alterações c/c Lei Municipal nº 13.278/02 e Decreto nº 44.279/03 com suas alterações, regendo-se pelas cláusulas a seguir ajustadas:

CLAUSULA PRIMEIRA
DO OBJETO

1.1. Prestação de serviços especializados para implantação das atividades iniciais do Centro de Cidadania da Juventude, bem como das ações prioritárias e relevantes, de modo a construir o modelo de gestão adequado às características do empreendimento social chamado Centro de Cidadania da Juventude, contemplados os itens a seguir:

1.1.1. Assessorar na elaboração do Plano de Atividades específicas para os seis primeiros meses de atividades do Centro, incluindo o processo de planejamento e definição das atividades, do calendário de eventos, sua grade horária e distribuição entre cursos, oficinas, horário livre para a comunidade e projetos;

1.1.2. Assessorar na elaboração de critérios de seleção para o desenvolvimento de projetos, oficinas, palestras, atividades, pesquisas etc;

1.1.3. Planejar, executar e avaliar atividades educativas, informativas e culturais nos primeiros seis meses de funcionamento do Centro de Cidadania da Juventude;

1.1.4. Propor um modelo de gestão que integre as ações das Secretarias envolvidas, bem como do Conselho Consultivo e do Fórum de Participação, incluindo ações de supervisão, registro e avaliação das atividades desenvolvidas no Centro de Cidadania da Juventude, e auxiliando nas reuniões entre as entidades que vierem a desenvolver projetos nesse espaço;

223

1.1.5. Auxiliar na elaboração do Regimento Interno do Centro e na sua validação com educadores, entidades e usuários;

1.1.6. Colaborar na proposição do Regimento do Conselho Consultivo do Centro de Cidadania da Juventude;

1.1.7. Subsidiar a proposição do Plano de Comunicação e de divulgação do Centro e de suas atividades;

1.1.8. Apoiar à organização do Banco de Dados do Centro de Cidadania da Juventude, na sua atualização e no mapeamento dos grupos juvenis da região;

1.1.9. Apresentar alternativas conceituais para elaboração de um sistema de gestão da informação acerca dos participantes e das atividades do Centro;

1.1.10. Propor Plano de Sustentabilidade do Centro de Cidadania da Juventude;

1.1.11. Propor programas de melhoria da formação e qualificação das equipes de profissionais atuantes em todas as áreas e atividades do Centro de Cidadania da Juventude;

1.1.12. Apoiar e assessorar a realização de um Plano Estratégico bianual do Centro de Cidadania da Juventude;

1.1.13. Atualizar e aprofundar os dados disponibilizados pela PMSP sobre grupos e movimentos sociais e juvenis do entorno do Centro de Cidadania da Juventude.

1.2. Incluem-se como atividades a serem desenvolvidas pela **CONTRATADA**:

1.2.1. Apresentação do Plano de Trabalho detalhado, contendo modelo de trabalho a ser adotado, etapas, responsabilidades e prazos, a ser apresentado em até 15 dias a partir da assinatura do contrato;

1.2.2. Proposta de atividades para os seis primeiros meses, nos três turnos de funcionamento do Centro de Cidadania da juventude, durante os seis dias da semana determinados de funcionamento, de acordo com a quantidade de horas contratadas nessa assessoria, para os seis primeiros meses de funcionamento do Centro de Cidadania da Juventude;

1.2.3. Desenvolvimento dos critérios para contratação pela PREFEITURA

de outras atividades e projetos que possam acontecer no Centro de Cidadania da Juventude;

1.2.4. Desenvolvimento do modelo de acompanhamento e avaliação dos projetos e atividades do Centro de Cidadania da Juventude;

1.2.5. Desenvolvimento do modelo de gestão para o Centro de Cidadania da Juventude, a ser entregue no final do contrato;

1.2.6. Apresentação do Regimento Interno do Centro de Cidadania da Juventude;

1.2.7. Apresentação do Regimento do Conselho Consultivo do Centro de Cidadania da Juventude;

1.2.8. Apresentação do Código de Ética do Centro de Cidadania da Juventude;

1.2.9. Apresentação de relatório final.

CLÁUSULA SEGUNDA
DOS PREÇOS E CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

2.1. O valor total da prestação deste serviço é de R$ 1.782.000,00.

2.2. Os pagamentos serão efetuados pela **CONTRATANTE**, mediante requerimento da **CONTRATADA**, da seguinte forma:

2.2.1. Doze parcelas, distribuídas de acordo com cronograma financeiro, no valor de R$ 200.000,00 nos seis primeiros meses e R$ 97.000,00 nos seis meses subseqüentes.

2.2.2. As doze parcelas mensais serão pagas após trinta dias do adimplemento de cada parcela, mediante apresentação de relatório de serviços executados e atestados pelo servidor responsável pela fiscalização da execução do contrato, bem como apresentação da nota fiscal de serviços, cópia do último recolhimento de tributos mobiliários (ISS) perante a PMSP e declaração que se refere ao serviço executado, além de declaração relativa ao recolhimento previdenciário e de FGTS.

2.3. Os pagamentos serão efetuados pelo Departamento do Tesouro da Secretaria de Finanças e Desenvolvimento Econômico, por meio de crédito em conta corrente, no BRADESCO, ou excepcionalmente, no Departamento do Tesouro, sito à Rua Pedro Américo nº 32, nos prazos e condições estabelecidas no subitem 2.2.1.

CLÁUSULA TERCEIRA
DO REAJUSTE

3.1. Não haverá reajuste de preço.

CLÁUSULA QUARTA
DO PRAZO CONTRATUAL

4.1. O presente ajuste vigorará a partir da data de sua assinatura pelo período de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado nos termos da Lei Federal nº 8.666/93 e suas modificações c/c Lei Municipal nº 13.278/02 e Decreto nº 44.279/03 com suas alterações.

CLÁUSULA QUINTA
DA FISCALIZAÇÃO

5.1. Os serviços ora avençados serão fiscalizados pelo representante designado pelo Senhor Secretário Especial para Participação e Parceria e atestados pelo responsável por ele indicado.

CLÁUSULA SEXTA
DAS OBRIGAÇÕES DAS PARTES

6.1. A **CONTRATADA** obriga-se a:

6.1.1. Executar integralmente os serviços previstos nos itens 1.1 e 1.2 e subitens da Cláusula Primeira;

6.1.2. Observar a boa e regular execução do objeto deste Contrato respondendo perante a **CONTRATANTE** pela fiel e integral realização dos serviços;

6.1.3. Apresentar relatório mensal completo sobre a realização dos trabalhos;

6.1.4. Não divulgar os documentos, relatórios, informações e demais dados fornecidos pela **CONTRATADA** em razão da necessidade da execução dos serviços;

6.1.5. A **CONTRATADA** deverá comunicar expressamente à **CONTRANTE** eventuais problemas durante a execução dos serviços objeto deste ajuste, devendo, também, implementar a solução definida

pelas partes;

6.1.6. Fornecer todas as informações e esclarecimentos que lhe forem solicitadas e a permitir fiscalização dos serviços pela **CONTRANTE**;

6.1.7. Arcar com todas as despesas que direta e indiretamente incidem ou venham a incidir sobre o ajuste aqui firmado, em cumprimento da legislação fiscal, trabalhista, tributária, previdenciária, assistencial e securitária, civil ou comercial decorrente das atividades contratuais;

6.1.8. Guardar sigilo e respeito à confidencialidade das informações técnicas e demais dados que vierem a compor os trabalhos analisados, executados ou acompanhados em decorrência deste contrato;

6.1.9. Responder por qualquer dano causado à **CONTRATANTE** ou terceiros, decorrente de culpa ou dolo na execução do contrato, ainda que ocasionalmente por empregado, preposto ou contratado;

6.1.10. Somente por motivo devidamente justificado e com a concordância expressa da **CONTRATANTE** poderá haver substituição temporária de elementos da equipe da **CONTRATADA** no decorrer da execução do ajuste, devendo cessar a substituição assim que forem sanadas as razões que lhe derem causa;

6.1.11. Apresentar recibo de quitação de cada parcela especificada no subitem 2.2.1. da cláusula segunda, encaminhando-o à Coordenadoria da Juventude, no prazo de dez dias corridos após o recebimento de cada pagamento.

6.2. A **CONTRATANTE** obriga-se a:

6.2.1. Remunerar os serviços da **CONTRATADA**, conforme disposto na cláusula segunda;

6.2.2. Acompanhar o desenvolvimento das atividades, efetuando a supervisão dos trabalhos, conforme disposto no item 5.1 da cláusula quinta deste ajuste;

6.2.3. Fornecer documentos, relatórios, informações e dados necessários à execução dos serviços, que não poderão ser divulgados pela **CONTRATADA**;

6.2.4. Garantir o acesso às informações que se fizerem necessárias para que os serviços possam transcorrer normalmente, sem interrupções.

CLÁUSULA SÉTIMA
DAS PENALIDADES

7.1. Pelo descumprimento do ajuste a **CONTRATADA** sujeitar-se-á às seguintes penalidades, conforme o caso:

7.1.1. **Multa** de 10% (dez por cento) do valor total da proposta apresentada pela **CONTRATADA** se, sem justificativa aceita pela Administração, esta recusar-se a assinar o contrato;

7.1.2. **Multa** de 5% (cinco por cento) por dia de atraso na execução dos serviços especificados no subitem 1.1., 1.2 e subitens da cláusula primeira até o total de dez dias corridos, após o que será considerada inexecução do contrato nas formas estabelecidas nos itens 7.1.3. ou 7.1.4;

7.1.3 Multa de 20% (dez por cento) pela inexecução parcial do contrato, a qual incidirá sobre o valor da parcela inexecutada;

7.1.4. Multa de 20% (vinte por cento) pela inexecução total do contrato, a qual incidirá sobre o valor do ajuste;

7.1.5. Multa de 5% (cinco por cento) do valor do contrato, pela não apresentação do relatório mensal, previsto no item 6.1.3. e dos recibos especificados no item 6.1.11, ambos da cláusula sexta.

7.2. As multas acima fixadas são independentes, isto é, a aplicação de uma não exclui a das outras e serão descontadas do pagamento devido ou inscritas na divida ativa e sujeitas à cobrança executiva.

7.3. Sujeita-se a Contratada, ainda, a todas as demais sanções previstas na Lei Federal nº 8.666/93 e alterações, e àquelas consubstanciadas na Lei Municipal nº 13.278/02 e Decreto nº 44.279/03 com suas alterações.

CLÁUSULA OITAVA
DAS ALTERAÇÕES E DA RESCISÃO

8.1. O presente contrato reger-se-á pela Lei Federal nº 8.666/93 e modificações, combinada com a Lei Municipal nº 13.278/02 e demais normas complementares aplicáveis à espécie, bem como pelos termos da proposta apresentada pela **CONTRATADA**, juntada no processo administrativo nº 2006-0.050.012-4.

8.2. Este contrato poderá ser aditado nos termos da Lei Federal nº 8.666/93 e alterações, bem como da Lei Municipal nº 13.278/02 e Decreto nº 44.279/03 com suas alterações.

278

8.3. Dar-se-á rescisão do contrato em conformidade do disposto na Lei Federal nº 8.666/93 e modificações e da Lei Municipal nº 13.278/02 e Decreto nº 44.279/03 com suas alterações.

CLÁUSULA NONA
DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

9.1. Executado o contrato, procederá a **CONTRATANTE** ao recebimento definitivo de seu objeto, mediante termo circunstanciado, assinado pelas partes, contendo a declaração expressa de sua adequação às cláusulas avençadas.

9.2. Os casos omissos serão disciplinados pelos princípios estatuídos na Lei Federal nº 8.666/93 com suas alterações, e nas disposições da Lei Municipal nº 13.278/02 e Decreto nº 44.279/03 com suas alterações.

9.3. As despesas com a execução do presente contrato serão cobertas pela Nota de Empenho nº 37852 onerando a dotação nº 34.10.14.422.0318.8.403.33903900.00 do orçamento vigente. No exercício de 2007 onerará o orçamento pertinente.

9.4. Fica eleito o Foro da Fazenda Pública da Comarca de São Paulo para dirimir quaisquer dúvidas oriundas deste contrato.

9.5. Foi recolhida a importância de R$ 90,65 (noventa reais e sessenta e cinco centavos) referente à taxa de expediente prevista no Decreto nº 46.878/05, conforme Guia de Arrecadação nº 757851-K, já incluída a taxa bancária.

E, para firmeza e validade de tudo quanto ficou estipulado, lavrou-se o presente termo em 03 (três) vias de igual teor e forma, que depois de lido e achado conforme vai assinado pelas partes na presença das testemunhas ao final assinadas.

São Paulo, 30 de março de 2006.

GILBERTO TANOS NATALINI
Secretário Especial para Participação e Parceria.

279

PREFEITURA DA CIDADE DE
SÃO PAULO

Secretaria Especial para Participação e Parceria

GERMANA MARINHO PEREIRA
CIEDS - Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável

Testemunhas:

1. _____
   Nome
   RG

2. _____
   Nome
   RG

PREFEITURA RIO | Ciência Tecnologia e Inovação

ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

Atestamos, para os devidos fins, que o Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável - CIEDS, registrado sob o CNPJ sob o número 02.680.126/0001-80 é parceiro da Secretaria Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro na implementação do Projeto Navezinhas Cariocas, por meio do Termo de Colaboração, nº 09/2023, cujo objeto é execução integral do projeto "Jovens Cientistas Cariocas" , cujo objetivo a seleção de jovens estudantes de universidades e institutos federais, sediados na Cidade do Rio de Janeiro, que (i) tenham de 18 (dezoito) a 24 (vinte e quatro) anos; (ii) que não possuam emprego formal ativo; (iii) sejam residentes da cidade do Rio de Janeiro há pelo menos 3 (três) anos e (iv) residam preferencialmente nos territórios em torno de uma das nove Naves do Conhecimento, para cumprirem o processo formativo oferecido, bem como a promoção de todas as atividades constantes do Plano de Trabalho. O Termo de Colaboração teve início em 08/08/2023 e tem o prazo de dez meses.

Destacamos que o referido termo compreende as seguintes atividades:

- Seleção, formação, contratação e gerenciamento de equipe técnica;
- Prospecção, seleção e gerenciamento de parceiros;
- Agenda de atividades e grades formativas com foco na difusão de práticas científicas e construções de tecnologias sociais;
- Planejamento, Produção e realização de eventos;
- Fortalecimento das agendas de Ciência e Tecnologia e Inovação na cidade do Rio de Janeiro;
- Condução de processos de monitoramento e avaliação de processos, resultados e impactos;
- Articulação com eventos de iniciação científica;
- Promoção de carreiras acadêmicas;
- Suporte ao desenho de projetos, soluções e tecnologias sociais que atendam a questões socioambientais dos territórios e que estejam alinhadas ao Plano da Cidade;
- Prototipação de tecnologias sociais geradas no Projeto.
- Fortalecimento da estratégia político-pedagógica das Naves do Conhecimento e ocupação dos espaços das Naves do Conhecimento com atividades formativas;
- Intercâmbio com as ICTs da Cidade do Rio de Janeiro;
- Consolidação de Rede Alumni de Jovens Cientistas Cariocas;
- Gestão administrativa e financeira do projeto;
- Produção e curadorias de conteúdos de comunicação;
- Gestão de conhecimento com produção de materiais;
- Articulação de outras políticas públicas correlacionadas.

PREFEITURA RIO | Ciência Tecnologia e Inovação

Ressalvamos que a execução vem sendo realizada de acordo com as previsões do plano de trabalho aprovado entre as partes e com a qualidade técnica requerida e que não há em nossos arquivos nada que desabone a atuação da instituição até a presente data.

Rio de Janeiro, 14 de outubro de 2025.

Tatiana Marins Roque

Secretária Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação

282

PREFEITURA RIO | Ciência Tecnologia e Inovação

ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

Atestamos, para os devidos fins, que o Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável - CIEDS, registrado sob o CNPJ sob o número 02.680.126/0001-80 é parceiro da Secretaria Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro na implementação do projeto "Navezinhas Cariocas", cujo objetivo é a implantação de 20 microunidades em regiões periféricas da cidade, com foco em realização de estratégias formativas em inteligência artificial, letramento digital, games, audiovisual, tendo como premissa a democratização do conhecimento a fim de que todos os munícipes tenham acesso às oportunidades oferecidas pelas tecnologias digitais, tais ações podem configurar-se como cursos, oficinas , workshops e eventos. O público alvo preferencial é composto por pessoas de 16 a 30 anos de idade que residam em territórios com altos índices de vulnerabilidade social. O Termo de Colaboração teve início em 03/06/2025 e tem o prazo de doze meses.

Destacamos que o referido termo compreende as seguintes atividades:

- Seleção, formação, contratação e gerenciamento de equipes técnicas locais;
- Prospecção, seleção e gerenciamento de parceiros locais;
- Agenda de atividades e grades formativas com foco na inclusão e cidadania digital, letramento digital, formação nas áreas de STEAM, Games, TIC, IoT, Games, Robótica, Audiovisual e IA;
- Planejamento, Produção e realização de eventos;
- Condução de processos de monitoramento e avaliação de processos, resultados e impactos;
- Parceiros com outros atores do ecossistema de inovação e tecnologia;
- Articulação com eventos;
- Difusão da ciência e tecnologia por meio de divulgação dos equipamentos;
- Gestão técnica e operacionais das 20 navezinhas em áreas conflagradas por processos de violência na cidade;
- Gestão administrativa e financeira do projeto;
- Sensibilização temática dos territórios para a temática do projeto;
- Produção e curadorias de conteúdos;
- Gestão de conhecimento;
- Preparação técnica dos públicos participantes do projeto para ampliação do potencial de empregabilidade;
- Articulação de outras políticas públicas correlacionadas.

Ressalvamos que a execução vem sendo realizada de acordo com as previsões do plano de trabalho aprovado entre as partes e com a qualidade técnica requerida e que não há em nossos arquivos nada que desabone a atuação da instituição até a presente data.

283

PREFEITURA RIO | Ciência Tecnologia e Inovação

Rio de Janeiro, 14 de outubro de 2025.

Tatiana Marins Roque

Secretária Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação

284

PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
Secretaria Municipal de Cultura
Subsecretaria de Gestão
Gerência de Licitação e Acompanhamento de Contratos
Rua Afonso Cavalcanti, 455 – Sala 270 – Cidade Nova
Cep: 20.211-110
Tel.: (21) 22734938

ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

Certificamos, para os devidos fins, que a Organização da Sociedade Civil **CIEDS - CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**, registrada sob o CNPJ/MF nº 02.680.126/0001-80 e sediada na Rua Conselheiro Saraiva, 28, 8º andar, Centro do Rio de Janeiro, RJ, executou de maneira satisfatória o projeto **"Aprendiz Cultural"**.

O referido projeto foi desenvolvido por meio do **Termo de Colaboração nº 863/2021**, com um investimento total de **R$ 1.786.941,44** (um milhão, setecentos e oitenta e seis mil, novecentos e quarenta e um reais e quarenta e quatro centavos). Este projeto consistiu na implementação de processos formativos, incluindo cursos livres e vivências práticas, direcionados a jovens de comunidades periféricas da cidade do Rio de Janeiro, com idades entre 18 e 24 anos e em situação de vulnerabilidade social. O objetivo principal foi capacitar esses jovens para atuarem no mercado cultural, visando ampliar suas oportunidades de acesso à renda e alcançar sustentabilidade financeira.

Rio de Janeiro, 27 de Março de 2024

Vera Saboya
Coordenadora de Equipamentos Culturtais

Vera Saboya
Coordenadora de Equipamentos Culturais
Mat. 60/324.714-5

PREFEITURA RIO | Ciência Tecnologia e Inovação

ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

Atestamos, para os devidos fins, que o Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável - CIEDS, registrado sob o CNPJ sob o número 02.680.126/0001-80 é parceiro da Secretaria Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro na implementação do projeto Nave Satélite, por meio do Termo de Colaboração n° 09/2023, cujo objeto é execução Execução integral do projeto "Naves Satélites" em caráter emergencial: responsável pela gestão administrativa e tecnológica de três unidades: Sepetiba, Santa Cruz e Paciência, com foco em realização de estratégias formativas de base tecnológica e digital, sob o formato de cursos, oficinas, workshops e eventos. O Termo de Colaboração teve início em 09/07/2025, com prazo de seis meses.

Destacamos que o referido termo compreende as seguintes atividades:

- Seleção, formação, contratação e gerenciamento de equipe técnica;
- Formação e atividades nos seguintes eixos: (i) Inteligência artificial e programação: a) apresentar conceitos básicos de inteligência artificial e programação; b) explorar a relação entre perspectivas da inteligência artificial e de programação e sua aplicação em diferentes áreas; c) desenvolver habilidades de resolução de problemas e pensamento computacional. (ii) ii. Letramento digital: a) introduzir os princípios básicos de uso de computadores e internet, b) explorar usos e benefícios de cidadania; educação, lazer e negócios no uso de ferramentas digitais; c) aprimorar habilidades básicas e avançadas no uso de equipamentos como celulares e computadores; d) estimular a elaboração, criatividade e resolução de desafios cotidianos. (iii) Games e audiovisual: a)introduzir os princípios básicos do audiovisual, no uso de equipamentos e conceitos técnicos, b) desenvolver habilidades na prática de equipamentos e técnicas de fotografia, captação de som e gravação; c) estimular a criatividade, o trabalho em equipe e o pensamento artístico em conjunto com habilidades técnicas; d) introduzir os princípios básicos de criação e programação de jogos digitais, e; e) explorar diferentes etapas do processo de desenvolvimento de um jogo, desde o design até a programação. (iv) empreendedorismo.
- Prospecção, seleção, gerenciamento e controle de fornecedores;
- Planejamento, Produção e realização de eventos;
- Fortalecimento das agendas de Ciência e Tecnologia e Inovação na cidade do Rio de Janeiro;
- Condução de processos de monitoramento e avaliação de processos, resultados e impactos;
- Coordenação da gestão pedagógica das Naves Satélites;
- Articulação das Naves Satélites com Unidades Escolares do território e organizações sociais;
- Gerenciamento e condução de atividades de e-Esporte;
- Gestão administrativa e financeira do projeto;
- Gestão de comunicação e difusão de informações e conteúdos correlacionados as atividades das Naves Satélite;
- Articulação de outras políticas públicas correlacionadas.

286

PREFEITURA RIO | Ciência Tecnologia e Inovação

Ressalvamos que a execução vem sendo realizada de acordo com as previsões do plano de trabalho aprovado entre as partes e com a qualidade técnica requerida e que não há em nossos arquivos nada que desabone a atuação da instituição até a presente data.

Rio de Janeiro, 14 de outubro de 2025.

Tatiana Marins Roque

Secretária Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação

287

Governo do Estado do Espírito Santo
Secretaria de Estado de Direitos Humanos
Projeto Estado Presente: Segurança Cidadã no ES
Unidade de Gestão do Projeto

ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

Atestamos, para os devidos fins de direito, em especial o disposto no art. 33, inciso V, alínea "b", da Lei n.º13.019/2014, que o **Centro de Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Social - CIEDS**, Organização a Sociedade Civil - OSC, inscrita no CNPJ sob n.º 02.680.126/0001-80, com sede na Rua Conselheiro Saraiva, n.º 28, 8º Andar, Centro, Rio de Janeiro/RJ, CEP 20091-030, celebrou parcerias com o Governo do Estado do Espírito Santo, por intermédio da **Secretaria de Direitos Humanos - SEDH.**

Até a presente data, a OSC indicada celebrou com a SEDH as seguintes parcerias:

- **Termo de Colaboração n.º 011/2022**, que tem por objeto a implantação de 01 (um) Centro de Referência das Juventudes (CRJ), no Município de Cariacica/ES (Castelo Branco), com vigência inicial de 18 (dezoito) meses (15/04/2022 a 14/10/2023), e prorrogado por meio do 1º Termo Aditivo, por mais 18 (dezoito), a contar de 15/10/2023 (15/10/2023 a 14/04/2025).

O Centro de Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Social - CIEDS foi selecionado por meio do método de Seleção Baseada na Qualidade e Custo – SBQC, conforme disposições das "Políticas para seleção e contratação de consultores financiados pelo Banco Interamericano de Desenvolvimento" - GN-2350-15, em razão do Projeto Estado Presente: Segurança Cidadã no ES, viabilizado por meio do Contrato de Empréstimo n.º 3279/OC-BR, celebrado entre o Governo do Estado do Espírito Santo e o Banco Interamericano de Desenvolvimento.

A Manifestação de Interesse de Consultor Individual da Seleção Baseada na Qualidade e Custo n.º 001/2021, viabilizada por meio do Processo Administrativo (e-Docs) n.º 2021-915C8, tinha por objeto a "Seleção de Organizações da Sociedade Civil, para Implantação e Gestão de 06 (seis) Centros de Referência das Juventudes (CRJs), nos Municípios de Cariacica, Serra, Vila Velha e Vitória.

No tocante à capacidade de execução, é possível atestar, para ambas as parcerias citadas, que o Centro de Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Social – CIEDS tem apresentado boa capacidade de execução dos objetos pactuados, até a presente data.

Diante do exposto, atestamos a **capacidade técnica** do Centro de Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Social – CIEDS, no rol de Políticas de Direitos Humanos, voltadas para as Juventudes.

Vitória/ES, 26 de março de 2024.

BRUNO ROSA VALÉRIO

Gestor da Parceria

NARA BORGO CYPRIANO MACHADO

Secretaria de Estado de Direitos Humanos

CNPJ n.º 25.217.366/0001-48

ASSINATURAS (2)

Documento original assinado eletronicamente, conforme MP 2200-2/2001, art. 10, § 2º, por:

BRUNO ROSA VALÉRIO
FISCAL TITULAR (TERMO DE COLABORAÇÃO - 009/2021 - 2021-96963 /2021-BHGMV)
SEDH - SEDH - GOVES
assinado em 26/03/2024 16:22:47 -03:00

NARA BORGO CYPRIANO MACHADO
SECRETARIO DE ESTADO
SEDH - SEDH - GOVES
assinado em 26/03/2024 16:56:45 -03:00

INFORMAÇÕES DO DOCUMENTO
Documento capturado em 26/03/2024 16:56:45 (HORÁRIO DE BRASÍLIA - UTC-3)
por BRUNO ROSA VALÉRIO (FISCAL TITULAR (TERMO DE COLABORAÇÃO - 009/2021 - 2021-96963 /2021-BHGMV) - SEDH - SEDH - GOVES)
Valor Legal: ORIGINAL | Natureza: DOCUMENTO NATO-DIGITAL

A disponibilidade do documento pode ser conferida pelo link: https://e-docs.es.gov.br/d/2024-426NFS

290

ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

Atestamos, para os devidos fins de direito, em especial o disposto no art. 33, inciso V, alínea "b", da Lei n.º13.019/2014, que o **Centro de Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Social - CIEDS**, Organização a Sociedade Civil - OSC, inscrita no CNPJ sob n.º 02.680.126/0001-80, com sede na Rua Conselheiro Saraiva, n.º 28, 8º Andar, Centro, Rio de Janeiro/RJ, CEP 20091-030, celebrou parcerias com o Governo do Estado do Espírito Santo, por intermédio da **Secretaria de Direitos Humanos - SEDH**.

Até a presente data, a OSC indicada celebrou com a SEDH as seguintes parcerias:

- **Termo de Colaboração n.º 009/2022,** que tem por objeto a implantação de 01 (um) Centro de Referência das Juventudes (CRJ), no Município de Serra/ES (Novo Horizonte), com vigência inicial de 18 (dezoito) meses (15/04/2022 a 14/10/2023), e prorrogado por meio do 1º Termo Aditivo, por mais 18 (dezoito), a contar de 15/10/2023 (15/10/2023 a 14/04/2025).

O Centro de Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Social - CIEDS foi selecionado por meio do método de Seleção Baseada na Qualidade e Custo – SBQC, conforme disposições das "Políticas para seleção e contratação de consultores financiados pelo Banco Interamericano de Desenvolvimento" - GN-2350-15, em razão do Projeto Estado Presente: Segurança Cidadã no ES, viabilizado por meio do Contrato de Empréstimo n.º 3279/OC-BR, celebrado entre o Governo do Estado do Espírito Santo e o Banco Interamericano de Desenvolvimento.

A Manifestação de Interesse de Consultor Individual da Seleção Baseada na Qualidade e Custo n.º 001/2021, viabilizada por meio do Processo Administrativo (e-Docs) n.º 2021-915C8, tinha por objeto a "Seleção de Organizações da Sociedade Civil, para Implantação e Gestão de 06 (seis) Centros de Referência das Juventudes (CRJs), nos Municípios de Cariacica, Serra, Vila Velha e Vitória.

No tocante à capacidade de execução, é possível atestar, para ambas as parcerias citadas, que o Centro de Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Social – CIEDS tem apresentado boa capacidade de execução dos objetos pactuados, até a presente data.

Diante do exposto, atestamos a **capacidade técnica** do Centro de Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Social – CIEDS, no rol de Políticas de Direitos Humanos, voltadas para as Juventudes.

Vitória/ES, 26 de março de 2024.

BRUNO ROSA VALÉRIO

Gestor da Parceria

NARA BORGO CYPRIANO MACHADO

Secretaria de Estado de Direitos Humanos

CNPJ n.º 25.217.366/0001-48

292

ASSINATURAS (2)

Documento original assinado eletronicamente, conforme MP 2200-2/2001, art. 10, § 2º, por:

BRUNO ROSA VALÉRIO
FISCAL TITULAR (TERMO DE COLABORAÇÃO - 009/2021 - 2021-96963 /2021-BHGMV)
SEDH - SEDH - GOVES
assinado em 26/03/2024 16:21:56 -03:00

NARA BORGO CYPRIANO MACHADO
SECRETARIO DE ESTADO
SEDH - SEDH - GOVES
assinado em 26/03/2024 16:56:46 -03:00

INFORMAÇÕES DO DOCUMENTO
Documento capturado em 26/03/2024 16:56:46 (HORÁRIO DE BRASÍLIA - UTC-3)
por BRUNO ROSA VALÉRIO (FISCAL TITULAR (TERMO DE COLABORAÇÃO - 009/2021 - 2021-96963 /2021-BHGMV) - SEDH - SEDH - GOVES)
Valor Legal: ORIGINAL | Natureza: DOCUMENTO NATO-DIGITAL

A disponibilidade do documento pode ser conferida pelo link: https://e-docs.es.gov.br/d/2024-PTNPDV

295

BRISA®
Inovar e Criar Valor

ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

Atestamos, para todos os fins de direito, que o Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável - CIEDS, estabelecido na Rua Conselheiro Saraiva, 28, 8° andar, Rio de Janeiro, RJ, CNPJ 02.680.126/0001-80, é parceiro da BRISA – Sociedade para o Desenvolvimento da Tecnologia e da Informação na execução do projeto **Residência em TIC,** que é um projeto apoiado pelo Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações, com recursos da Lei nº 8.248, de 23 de outubro de 1991, e que tem como o objetivo de capacitar 200 (duzentos) estudantes de cursos de tecnologias, graduação e ensino técnico, para se tornarem desenvolvedores de sistemas nas tecnologias mais atuais de informática e comunicações. A instituição desde o início da parceria cumpre com as obrigações assumidas, no tocante aos serviços solicitados, pelo que declaramos estar apta a cumprir com outras ações de mesma natureza, nada tendo que a desabone.

Brasília, 14 de maio de 2024.

Vicente Landim de Macêdo Filho
BRISA – Sociedade para o Desenvolvimento da Tecnologia e da Informação
Diretor de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação
Coordenador do Projeto de Residência em TIC

Página de assinaturas

Vicente Filho
182.297.001-68
Signatário

HISTÓRICO

14 mai 2024 17:24:41	**Vicente Landim de Macedo Filho** criou este documento. (E-mail: vicente.landim@brisabr.com.br, CPF: 182.297.001-68)
14 mai 2024 17:24:41	**Vicente Landim de Macedo Filho** *(E-mail: vicente.landim@brisabr.com.br, CPF: 182.297.001-68)* visualizou este documento por meio do IP 189.122.33.240 localizado em Rio de Janeiro - Rio de Janeiro - Brazil
14 mai 2024 17:24:44	**Vicente Landim de Macedo Filho** *(E-mail: vicente.landim@brisabr.com.br, CPF: 182.297.001-68)* assinou este documento por meio do IP 189.122.33.240 localizado em Rio de Janeiro - Rio de Janeiro - Brazil

DocuSign Envelope ID: CE412BBE-D690-45A8-A3AB-1E4D87B69DCC

BW ENERGY

ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

Atestamos, para todos os fins de direito, que o Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável, estabelecida na Rua Conselheiro Saraiva, 28, 8° andar, Rio de Janeiro, RJ, CNPJ 02.680.126/0001-80, foi responsável pela elaboração e execução do Projeto "Meninas nas Steam" para a BW Energy Maromba do Brasil Ltda. O projeto foi executado no período de novembro a dezembro de 2023 e teve como objetivo sensibilizar jovens do sexo feminino, incentivando a inclusão nas áreas de tecnologia, engenharia, artes e matemática. A instituição desde o início do contrato cumpriu com todas as obrigações assumidas, com excelência nas entregas e nos prazos.

Rio de Janeiro, 08 de maio de 2024.

Tatiana Mafra

Tatiana Mafra

Gerente de Sustentabilidade

BW Energy

Telefônica FUNDAÇÃO / vivo

DECLARAÇÃO

Declaramos para os devidos fins e a quem interessar possa que o CIEDS – CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, registrado sob o CNPJ n° 02.680.126/0001-80, com sede à AV RIO BRANCO, 25 - PAV 03 GRP C GRP D GRP B – CEP: 22.770-330 - RIO DE JANEIRO – RJ, realizou, em parceria com a Fundação Telefônica, registrada sob o CNPJ n° 02.985.136/0001-23, as oficinas de sensibilização do Projeto Pense Grande, que objetivam despertar o(a) jovem para assumir de forma consciente uma atitude empreendedora em sua vida, atendendo a 34.450 jovens oriundos de quinze estados no ano de 2018.

Destacamos que a instituição cumpriu integral e satisfatoriamente com as exigências estabelecidas no contrato, especificamente no tocante aos prazos e à qualidade.

Atenciosamente,

Milada T. Gonçalves
Gerente de Educação e Aprendizagem
Fundação Telefônica

192

Governo do Estado do Rio de Janeiro

Secretaria de Estado de Cultura e Economia Criativa

Superintendência de Leitura e Conhecimento

TERMO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA CELEBRADO ENTRE SECEC X CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

TERMO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA QUE ENTRE SI CELEBRAM A SECRETARIA DE ESTADO DE CULTURA E ECONOMIA CRIATIVA E O CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

O ESTADO DO RIO DE JANEIRO, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE CULTURA E ECONOMIA CRIATIVA, inscrita no CNPJ sob o número 28.001.394/0001-11, com sede situada na Avenida Presidente Vargas, nº 1261, Centro, Rio de Janeiro - RJ. Doravante denominada SECEC, neste ato representada pela Secretária de Estado de Cultura e Economia Criativa, Senhora DANIELLE CHRISTIAN RIBEIRO BARROS, portadora da cédula de identidade nº 10.599.201- 0, expedida pelo DETRAN-RJ, inscrita no CPF sob o nº 044.807.877-55 e o CENTRO INTEGRADOS DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTOSUSTENTÁVEL, inscrito no CNPJ sob o nº 02.680.126.0001-80, neste ato, representado pelo Presidente Senhor VANDRÉ LUIZ MENESES BRILHANTE, portador da carteira de identidade nº 133105687, expedida pelo SSPCE e inscrito no CPF sob o nº 366.747.703-10, **considerando o constante no Processo Administrativo SEI-180007/000244/2023, resolvem celebrar o presente Termo de Cooperação Técnica, que será regido pela Lei Federal nº 8.666, de 21 de junho de 1993, em especial o seu art. 116 e pelas cláusulas e condições seguintes:**

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

O presente Acordo de Cooperação Técnica tem por objeto a Cooperação e o Intercâmbio Técnico Científico e Cultural entre os partícipes com vistas ao desenvolvimento de projetos, ações e programas de interesse mútuo, nas áreas de atuação da SECEC e do CIEDS.

Diante da grave crise financeira enfrentada pelo Poder Público Estadual, bem como considerando a necessidade de soluções econômicas e criativas para as demandas, a SECEC e o CIEDS pretendem unir esforços, material humano, conhecimentos e equipamentos para desenvolvimento de projetos comuns visando o interesse público.

Dado os contextos já conhecidos de uma comunidade: restrição da mobilidade, recursos para investimentos, comunicação, acesso a serviços de qualidade etc, o CIEDS, a partir de recursos oriundos do edital FAPERJ e de toda expertise acumulada em ações de empreendedorismo ao longo dos seus 24 anos, ofertará cursos, oficinas, treinamentos, consultorias e mentorias individuais e em grupo de forma gratuita aos interessados em empreender na comunidade da Rocinha. Por entender que somente as orientação não contemplam toda a

necessidade do empreendedor, o CIEDS pretende disponibilizar computadores, espaços de reuniões e outras ferramentas digitais para que estes possam desenvolver integralmente as atividades pertinentes ao processo de planejamento e gerenciamento de negócios. Para isso, faz-se necessário um espaço seguro que permita esse ambiente de troca entre os empreendedores, mentores e consultores, por meio da uma Incubadora na Biblioteca Parque da Rocinha.

A Incubadora seguirá uma agenda de ações individuais e coletivas gratuitas para utilização do espaço. O projeto tem duração de 24 meses e pretende incubar ao menos 15 negócios que dialogam com aos segmentos da Economia Criativa, Cultura e Sustentabilidade. Estes negócios não precisarão estar a todo tempo na biblioteca, mas encontrarão no referido espaço um ponto focal para interação, demonstração e desenvolvimento das pessoas.

CLAUSULA SEGUNDA – DO OBJETIVO

O presente Termo de Cooperação Técnica tem o objetivo de unir esforços visando a promoção de ações nas áreas de empreendedorismo e geração de renda, estimulando a economia criativa local, em especial conssonância com os itens II e XIII do art. 3° da lei 7035 de Julho de 2015, além da possibilidade de ações conjuntas e integradas para exercício de suas atividades, ampliando o repertório de ações oferecido pela Biblioteca Parque da Rocinha. A presente construção de parceria objetiva a integração de conceitos e experiências, entre os signatários, por meio de permutações desenvolvidas no âmbito deste instrumento.

CLÁUSULA TERCEIRA - DO FUNDAMENTO LEGAL

O presente Acordo de Cooperação Técnica reger-se-á pelo disposto no art. 116 da Lei n° 8.666, de 21 de junho de 1993 e legislação correlata.

CLÁUSULA QUARTA - DAS OBRIGAÇÕES DOS PARTÍCIPES

4.1. Constituem obrigações comuns a que ambas as partes se comprometem, reciprocamente, visando a perfeita execução do objeto do presente instrumento.

4.2. O Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável, tem o dever de conservar e manter o espaço da Biblioteca Parque da Rocinha limpos;

4.3. Propor a qualquer tempo, reformulações, readequações e flexibilizações nas ações conjuntas, desde que julgadas convenientes para a perfeita execução do objeto acordado;

4.4. Submeter previamente, por escrito, à aprovação do outro, qualquer matéria técnica decorrente da execução deste instrumento a ser eventualmente divulgada em publicações, relatórios, propagandas ou outros;

4.5. Garantir aos órgãos de controle interno e externo o acesso a todos os documentos e informações relativos ao desenvolvimento das atividades de monitoramento, acompanhamento e fiscalização.

4.6. São obrigações exclusivas do Estado do Rio de Janeiro, por meio da Biblioteca Parque da Rocinha:

a) Disponibilização do espaço acordado nos horários estipulados previamente;

b) Infraestrutura do local (luz, água, ambiente refrigerado, sanitários)

c) Mobiliário previamente existente, de acordo com a necessidade

4.7. São obrigações exclusivas do Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável:

a) Prover, a critério de contrapartida, material de higiene e limpeza, conforme necessidade, mediante solicitação prévia de até 3 dias úteis. Tais como: rolos e dispenser de papel higiênico, sabonete líquido e dispenser, sacos de lixo, panos de chão e demais materiais do gênero não previamente listados nesta relação.

CLAUSULA QUINTA - DA VIGÊNCIA

Este Acordo de Cooperação Técnica entrará em vigor na data de sua assinatura, pelo prazo total de 24 (vinte e quatro) meses, podendo ser prorrogado, a critério dos partícipes, por Termos Aditivos, desde que tal interesse seja manifestado, previamente e por escrito, em até 60 (sessenta) dias antes do término de sua vigência.

CLÁUSULA SEXTA - DA MODIFICAÇÃO

O presente instrumento poderá a qualquer tempo ser modificado, exceto quanto ao seu Objeto, mediante Termos Aditivos, desde que tal interesse seja manifestado por um dos partícipes previamente e por escrito, devendo em qualquer caso haver a anuência da outra parte com a alteração proposta.

CLÁUSULA SÉTIMA - DA DENÚNCIA

Este Acordo de Cooperação Técnica poderá, a qualquer tempo, ser denunciado pelos PARTÍCIPES, devendo o interessado externar formalmente a sua intenção nesse sentido, com a antecedência mínima de 60 (sessenta) dias da data em que se pretenda que sejam encerradas as atividades, respeitadas as obrigações assumidas com terceiros e saldados os compromissos financeiros entre os PARTÍCIPES, creditando, igualmente, os benefícios adquiridos no período.

CLÁUSULA OITAVA - DA RESCISÃO

A rescisão decorrerá do descumprimento de quaisquer das cláusulas ou condições estabelecidas neste Acordo de Cooperação Técnica, devendo o PARTICIPE que se julgar prejudicado notificar o outro PARTICIPE para que apresente esclarecimentos no prazo de 15 (quinze) dias corridos.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Prestados os esclarecimentos, os PARTÍCIPES deverão, por mútuo consenso, decidir pela rescisão ou manutenção do Acordo de Cooperação Técnica.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Decorrido o prazo para esclarecimento, caso não haja resposta, o Acordo de Cooperação Técnica será rescindido de pleno direito, independentemente de notificações ou interpelações judiciais ou extrajudiciais.

CLAÚSULA NONA - DOS RECURSOS FINANCEIROS

O presente Acordo de Cooperação Técnica não envolve a transferência de recursos financeiros entre os partícipes, cabendo a cada um o custeio das despesas inerentes à execução das ações e obrigações sob sua competência.

PARÁGRAFO ÚNICO: Cada parte responsabilizar-se-á pela remuneração de seus respectivos servidores e funcionários, designados para as ações e atividades previstas neste Acordo de Cooperação Técnica, como de quaisquer outros encargos a eles pertinentes.

CLÁUSULA DÉCIMA - DA FISCALIZAÇÃO

Os PARTÍCIPES designarão os gestores deste ACORDO, para fins de acompanhamento de sua execução, com as seguintes atribuições:

a) Representar os PARTÍCIPES relativamente às questões oriundas do ACORDO;

b) Zelar pelo cumprimento integral do ACORDO, bem como do Plano de Trabalho anexo;

c) Acompanhar a execução do ACORDO e do Plano de Trabalho, realizando a avaliação de sua eficácia; e

d) Prestar, sempre que solicitado, informações sobre a execução do ACORDO, sob sua responsabilidade.

PARÁGRAFO ÚNICO: por parte da SECEC, a fiscalização será exercida por servidores da Superintendência de Leitura e Conhecimento oportunamente designados para tanto.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DA PUBLICAÇÃO

O presente Acordo de Cooperação Técnica será publicado no Diário Oficial, na forma de extrato, até o quinto dia útil do mês subsequente ao da sua assinatura, para ocorrer no prazo de vinte dias daquela data, conforme disposto no art. 61, parágrafo único, da Lei nº 8.666/1993, ficando as despesas da publicação a cargo da SECEC.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS E CASOS OMISSOS

Os casos omissos e as dúvidas porventura existentes serão dirimidos mediante entendimentos entre os partícipes, formalizados por meio de correspondência.

Os casos omissos deste Acordo de Cooperação Técnica serão resolvidos conforme os preceitos de direito público, aplicando-lhes, supletivamente, os princípios da teoria geral dos contratos e as disposições de direito privado.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO FORO

As questões decorrentes da execução do presente Termo de Cooperação Técnica e dos instrumentos específicos dele decorrentes que não possam ser dirimidas administrativamente serão processadas e julgadas no **Foro Central da Comarca da Capital do Estado do Rio de Janeiro**, renunciando os partícipes a qualquer outro, por mais privilegiado que seja.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DO CONTROLE

A SECEC providenciará até o quinto dia útil seguinte ao de sua assinatura o encaminhamento de cópia do presente instrumento ao Tribunal de Contas do Estado do Rio de Janeiro.

E, para firmeza e prova de assim haverem, entre si, ajustado e acordado, após ter sido lido juntamente com seu(s) anexo(s), o presente Termo de Cooperação Técnica é assinado eletronicamente pelas partes.

ANEXO AO TERMO DE
COOPERAÇÃO TÉCNICA

PLANO DE
TRABALHO

1. OBJETO

1.1. O presente Plano de Trabalho tem por objeto instituir a celebração de Termo de Cooperação Técnica entre a Secretaria de Estado de Cultura e Economia Criativa do Rio de Janeiro – SECEC-RJ e o Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável - CIEDS, tendo em vista as finalidades de cada signatário, a importância na união de esforços visando a promoção de ações nas áreas de empreendedorismo e geração de renda e a possibilidade de ações conjuntas e integradas para o exercício de suas atividades.

1.2 Dentro das atividades realizadas pelas partes que pretendem a celebração do instrumento formal para estabelecimento de vínculo cooperativo e de parceria existem interesses e condições recíprocas e equivalentes de modo a realizar um propósito comum, voltado ao interesse público.

1.3 Diante da grave crise financeira enfrentada pelo Poder Público Estadual, bem como considerando a necessidade de soluções econômicas e criativas para as demandas, a SECEC e o CIEDS pretendem unir esforços, material humano, conhecimentos e equipamentos para desenvolvimento de projetos comuns sem o repasse de recursos financeiros diretos de qualquer uma das partes.

1.4 Dado os contextos já conhecidos de uma comunidade: restrição da mobilidade, recursos para investimentos, comunicação, acesso a serviços de qualidade etc, o CIEDS, a partir de recursos oriundos do edital FAPERJ e de toda expertise acumulada em ações de empreendedorismo ao longo dos seus 24 anos, ofertará cursos, oficinas, treinamentos, consultorias e mentorias individuais e em grupo de forma gratuita aos interessados em empreender na comunidade da Rocinha. Por entender que somente as orientação não contemplam toda a necessidade do empreendedor, o CIEDS pretende disponibilizar computadores, espaços de reuniões e outras ferramentas digitais para que estes possam desenvolver integralmente as atividades pertinentes ao processo de planejamento e gerenciamento de negócios. Para isso, faz-se necessário um espaço seguro que permita esse ambiente de troca entre os empreendedores, mentores e consultores, por meio da uma Incubadora na Biblioteca Parque da Rocinha.

1.5 A Incubadora seguirá uma agenda de ações individuais e coletivas gratuitas para utilização do espaço. O projeto tem duração de 24 meses e pretende incubar ao menos 15 negócios que dialogam com aos segmentos da Economia Criativa, Cultura e Sustentabilidade. Estes negócios não precisarão estar a todo tempo na biblioteca, mas encontrarão no referido espaço um ponto focal para interação, demonstração e desenvolvimento das pessoas.

2. JUSTIFICATIVA

2.1. Desde a promulgação da Lei municipal 1995 de 18 de Julho de 1993, a Rocinha é considerada um bairro. Em que pese o fato de ficar localizada entre outros bairros com o imposto sobre a propridade predial e territorial urbana (IPTU) mais altos da cidade, como Gávea e São Conrado, a Rocinha é a maior favela do Brasil e, com isso, configura-se como um território de vulnerabilidade social. A Secretaria de Estado de Cultura e Economia Criativa do Rio de Janeiro realiza a gestão de um equipamento cultural vinculado ao livro e a leitura, que é a Biblioteca Parque da Rocinha.

2.2. Ao se gerir um equipamento cultural que dialoga com várias linguagens artísticas dentro de um território de vulnerabilidade social como a Rocinha, é importante que se possa contar com parceiros que potencializem os eixos de atuação do referido espaço. Este é o caso desta parceria com o CIEDS. Ao fortalecer a conexão entre empreendedorismo e geração de renda, estimulando a economia criativa local, esta iniciativa dialoga em especial conssonância com os itens II e XIII do art. 3° da lei 7035 de Julho de 2015, além de, por extensão, atingir Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU, sobretudo aqueles ligados a 1. Erradicação da Pobreza e 10. Redução das Desigualdades.

2.3. O objetivo primário desta cooperação é ofertar condições para a criação e fortalecimento de negócios por meio de serviços de assessoria, consultoria e mentoria em gestão e inovação, além de ofertar ferramentas e espaços de trabalhos temporários de forma compartilhada para melhor evolução das ideias, projetos e negócios até que estes sejam capazes de seguir sem a necessidade de um suporte mais próximo.

2.4. A FAPERJ promoveu, no ano de 2022, um edital voltado exclusivamente para a comunidade da Rocinha, objetivando selecionar 15 empreendores no campo da economia criativa para impulsionarem seus negócios. O CIEDS, instituto responsável por realizar a mentoria a esses projetos, identificou a Biblioteca Parque da Rocinha como o melhor local, tanto do ponto de vista geográfico quanto estrutural, para acolher esses empreendedores vencedores e realizar o acompanhamento de seus projetos.

2.5. Dado os contextos já conhecidos de uma comunidade: restrição da mobilidade, recursos para investimentos, comunicação, acesso a serviços de qualidade etc, o CIEDS, a partir de recursos oriundos do edital FAPERJ e de toda expertise acumulada em ações de empreendedorismo ao longo dos seus 24 anos, ofertará cursos, oficinas, treinamentos, consultorias e mentorias individuais e em grupo de forma gratuita aos

interessados em empreender na comunidade da Rocinha. Por entender que somente as orientação não contemplam toda a necessidade do empreendedor, o CIEDS pretende disponibilizar computadores, espaços de reuniões e outras ferramentas digitais para que estes possam desenvolver integralmente as atividades pertinentes ao processo de planejamento e gerenciamento de negócios. Para isso, faz-se necessário um espaço seguro que permita esse ambiente de troca entre os empreendedores, mentores e consultores.

2.6. A Incubadora seguirá uma agenda de ações individuais e coletivas gratuitas para utilização do espaço. O projeto tem duração de 24 meses e pretende incubar ao menos 15 negócios que dialogam com aos segmentos da Economia Criativa, Cultura e Sustentabilidade. Estes negócios não precisarão estar a todo tempo na biblioteca, mas encontrarão no referido espaço um ponto focal para interação, demonstração e desenvolvimento das pessoas.

3. PRODUTOS E METAS

3.1 A proposta desta parceria é a implementação de um acordo de cooperação técnica com a previsão dos seguintes eixos de ação:

a) Estado do Rio de Janeiro

Ceder o espaço físico para a realização das aulas, consultorias e mentorias do projeto, em perfeitas condições de utilização e segurança;

b) Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável

Capacitar e orientar os moradores e negócios da comunidade da Rocinha e adjacências a partir da incubação de projetos e negócios que fomentem a Economia Criativa abordando diversas linguagens culturais e outras que abordem a temática da sustentabilidade no âmbito do projeto do Parque de Inovação Social e Sustentável da Rocinha.

3.2 METAS

3.2.1 Orientar, acompanhar e mentorar ao menos 15 negócios na área da cultura, sustentabilidade e economia criativa na comunidade da Rocinha;

4. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

4.1. A execução global do objeto do Acordo de Cooperação Técnica terá início após publicação do extrato em Diário Oficial e fim após 24 meses.

4.2. As etapas ou fases previstas para sua execução terão o seguinte cronograma:

ETAPAS	FASES	PRAZO
ADEQUAÇÃO DO ESPAÇO FÍSICO	Etapa de adequação de espaço físico para recepção e atendimento aos moradores e empreendedores ao que tange treinamentos, consultorias e monitoria dos negócios locais	2 meses
CAPACITAÇÃO PARA ELABORAÇÃO DE PROJETOS	Orientação para elaboração de projetos com foco na captação de recursos e de plano de incubação com vistas a serem incubados pela Incubadora de negócios.	1 mês

CHAMADA PARA INCUBAÇÃO	Etapa de seleção dos projetos e empreendimentos a serem incubados e orientados pela incubadora no desenvolvimento das habilidades comportamentais e gerenciais dos negócios	1 mês
INCUBAÇÃO DOS NEGÓCIOS – CONSULTORIA E MENTORIA	Etapa de acompanhamento dos projetos pelo período de 18 a 24 meses que receberão orientação direta e poderão usufruir do espaço para receber as mentorias e orientações sobre as estratégias de negócios.	18 meses
TREINAMENTO	Treinamentos abertos sob a temática de gestão, inovação e criatividade que capacitarão os empreendedores e negócios.	18 meses (em paralelo)
GRADUAÇÃO DOS NEGÓCIOS	Finalização do processo de incubação e graduação dos negócios em estágio de maturidade mais avançados.	3 meses

Documento assinado eletronicamente por **Yke de Castro Leon, Superintendente**, em 17/01/2023, às 11:40, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento nos art. 21º e 22º do Decreto nº 46.730, de 9 de agosto de 2019.

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.fazenda.rj.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=6, informando o código verificador **45824963** e o código CRC **D20EB51D**.

ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

Atestamos, para fins de prova, aptidão de desempenho e atestado de execução, que a Organização da Sociedade Civil **CIEDS - CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**, inscrita no CNPJ sob o nº 02.680.126/0001-80 estabelecida na Rua Conselheiro Saraiva, 28, 8° andar, Centro do Rio de Janeiro, Estado do Rio, desenvolveu a execução do Programa Jovem Monitor Cultural no Município de São Paulo por meio de Termo de Colaboração e Termos Aditivos, firmados com a Secretaria Municipal de Cultura, **no período de 04 de agosto de 2017 a 31 de janeiro de 2023**, conforme tabela abaixo com detalhamento de períodos e valores. Registramos, ainda, que as prestações dos serviços acima referidos apresentaram bom desempenho operacional, tendo a OSC cumprido fielmente com suas obrigações, nada constando que a desabone tecnicamente, até a presente data.

Relação de Convênio e Termos firmados por período e valores contratados:

Convênio/Termos de Aditamento	Data Inicial	Data final	Valor
TC 001	04/08/2017	03/08/2018	4.999.489,46
TA 01	04/08/2018	03/08/2019	6.919.165,61

305

TA 03, 04 e 05	05/08/2019	04/08/2020	8.017.297,08
TA 06, 07, 08, 09 e 10	05/08/2020	04/10/2021	8.499.688,36
TA 11 e TA 12	05/10/2021	04/10/2022	11.288.227,14
TA 13	05/10/2022	31/01/2023	3.369.981,73

São Paulo, 13 de agosto de 2025.

Atenciosamente,

Juliana Gervaes
Gestora do Termo de Colaboração
SMC/CFOC/SFC/PJMC

Shell Brasil Petróleo Ltda.

Av. das Américas, 4200 - Bloco 6 - Barra da Tijuca

Rio de Janeiro - RJ CEP 22.640-102 - Brasil

Rio de Janeiro, 07 de agosto de 2018.

Declaramos para os devidos fins e a quem interessar possa que o CIEDS Brasil - Centro de Integração e Desenvolvimento Sustentável é parceiro técnico da SHELL BRASIL S/A na implementação dos Programas Shell Iniciativa Jovem (início em out/2009) e Shell Iniciativa Empreendedora (início em fev/2013).

Os programas tem como objeto alavancar empreendimentos com potencial para contribuir com o desenvolvimento socioeconômico local e/ou para entrar na cadeia produtiva de óleo e gás, estimulando-os para que atuem de forma inovadora, ética e sustentável e provendo suporte técnico e gerencial para que esses se tornem perenes em longo prazo.

Nesse sentido, o CIEDS Brasil desenvolve para Shell Brasil as seguintes atividades referentes à implementação dos projetos acima mencionados: (a) desenvolve um programa integrado de treinamento projetado para atender às necessidades do empreendedor em cada etapa do ciclo de vida do negócio; (b) organiza redes de negócios e atividades de conscientização; (c) modela assessoria empresarial, coaching e apoio de mentoria; (d) organiza auditoria para recebimento do selo de Empresa Sustentável; (e) modera e facilita encontros periódicos da rede de empresas onde ex-participantes ingressam na RESIJ (Rede de Empreendedorismo Sustentável LiveWIRE Brasil), juntamente com novos empreendedores, onde buscam oportunidades de negócios mutuamente benéficas.

Destacamos que em todo o período, o CIEDS manteve um conduta ética alinhada aos princípios dessa empresa e que atendeu aos requisitos e entregas acordados de forma satisfatória.

Sendo só o que nos cumpre para o momento, seguimos à disposição para informações complementares.

Atenciosamente,

Leise Duarte

Assessora de Investimentos Sociais

Shell Brasil Petróleo Ltda.

307

PREFEITURA DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO
Secretaria Municipal de Cultura
Subsecretaria de Gestão
Gerência de Licitação e Administração de Contratos
Rua Afonso Arinos de Melo Franco, 455 – Sala 270 – Cidade Nova
Cep: 20.211-130
Tel: (21) 2272-8943

ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

Certificamos, para os devidos fins, que a Organização da Sociedade Civil **CIEDS - CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**, registrada sob o CNPJ/MF nº 02.680.126/0001-80 e sediada na Rua Conselheiro Saraiva, 28, 8º andar, Centro do Rio de Janeiro, RJ, executou de maneira satisfatória o projeto "**Aprendiz Cultural**".

O referido projeto foi desenvolvido por meio do **Termo de Colaboração nº 863/2021**, com um investimento total de **R$ 1.786.941,44** (um milhão, setecentos e oitenta e seis mil, novecentos e quarenta e um reais e quarenta e quatro centavos). Este projeto consistiu na implementação de processos formativos, incluindo cursos livres e vivências práticas, direcionados a jovens de comunidades periféricas da cidade do Rio de Janeiro, com idades entre 18 e 24 anos e em situação de vulnerabilidade social. O objetivo principal foi capacitar esses jovens para atuarem no mercado cultural, visando ampliar suas oportunidades de acesso à renda e alcançar sustentabilidade financeira.

Rio de Janeiro, 27 de Março de 2024

Vera Saboya
Coordenadora de Equipamentos Culturtais

Vera Saboya
Coordenadora de Equipamentos Culturais
Mat. 60/324.714-5

CONTRATO DE DOAÇÃO

DOADOR: FUNDAÇÃO ITAÚ SOCIAL, com sede na cidade de São Paulo, no Estado de São Paulo, na Praça Alfredo Egydio de Souza Aranha, número 100, Torre Eudoro Villela, CEP 04344-902, inscrito no CNPJ sob o nº 59.573.030/0001-30, neste ato devidamente representado;

DONATÁRIO: CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, com sede na cidade de Rio de Janeiro, no Estado do Rio de Janeiro, na Rua Conselheiro Saraiva, número 28, 8º andar, CEP 20091-030, inscrito no CNPJ sob o nº 02.680.126/0001-80, neste ato devidamente representado;

CONSIDERANDO QUE:

a) O **DONATÁRIO** solicitou ao **DOADOR** apoio financeiro para fomentar a criação de negócios de impacto social por meio de um processo de educação empreendedora, que desenvolva competências do futuro e ative os potenciais das juventudes de periferia, da região metropolitana do Rio de Janeiro. ("**Projeto**"), com os seguintes objetivos específicos:

- Capacitar aproximadamente 80 (oitenta) jovens de 18 a 25 anos em competências do futuro;
- Oportunizar alternativas viáveis de geração de renda e de impacto social;
- Fomentar negócios de impacto social;
- Ativar os potenciais da juventude de conexão, inovação, realização e confiança;
- Criar um ecossistema de suporte aos empreendimentos com o intuito de promover um ambiente de colaboração, interdependência e sustentabilidade.

No âmbito do **Projeto**, serão desenvolvidas as seguintes ações:

Ação	*Descrição*
Mobilização, inscrição e seleção dos jovens	**O processo seletivo é composto de três ações fundamentais:** **Mobilização:** Mobilizar jovens com perfil empreendedor na faixa etária definida para o projeto, moradores de territórios vulneráveis, que em sua maioria encontram-se sobrevivendo de pequenos trabalhos informais, para se dedicarem ao projeto. **Inscrição:** As inscrições são disponibilizadas por um link divulgadas nas redes sociais, mailing de parceiros estratégicos e divulgação por meio de materiais gráficos nos territórios. **Entrevista:** Especialistas conduzirão entrevistas individuais a fim de conhecer os jovens e por meio de uma escuta qualificada compreender com especificidade o perfil relacionado às suas potencialidades e alinhadas aos seus contextos.
Encontros Formativos	O processo formativo integra três ciclos sequenciais (Terra, Semente, Muda) e um transversal (Água), que constituem referenciais e consideram as especificidades da

	educação empreendedora, respeitando os saberes construídos nas trajetórias dos jovens e o impacto gerados pelos negócios nos territórios. O **Ciclo Terra** tem como premissa as etapas Identidade e Propósito, com o objetivo do autoconhecimento e da ampliação da visão de propósitos de vida dos jovens, conectando metas pessoais com interesses coletivos. O Ciclo proporciona aos jovens refletir sobre os potenciais dos territórios, considerando o contexto socioeconômico, desenvolvendo competências e novas percepções de si mesmo e do contexto em que se encontram inseridos. O **Ciclo Semente** É o segundo ciclo do processo formativo, que compreende a etapa de ideação no qual as principais ferramentas são apresentadas e os jovens empreendedores interagem com os conceitos do empreendedorismo para a construção das ideias. O **Ciclo Água** compreende a etapa transversal Competências do Futuro, que visa ao desenvolvimento de competências que ajudem os jovens a empreenderem em diversas áreas de suas vidas, transformando suas ideias em oportunidades reais de desenvolvimento pessoal e social. Parte da premissa de que a educação empreendedora deve ser menos instrumental e mais embasada no desenvolvimento de competências que apoiem uma atuação inovadora, eficaz e responsável.
Encontro Integrado	O encontro integra todas as turmas e é desenvolvido por meio de dinâmicas voltadas para o empreendedorismo, visando apresentar aspectos motivacionais e práticos para auxiliar os jovens empreendedores a refletirem sobre os potenciais dos territórios que podem impulsionar suas chances de sucesso.
Ideathon	Evento de ideação coletiva no qual os participantes são desafiados a buscar soluções inovadoras para o enfrentamento de questões sociais dos seus territórios, das cidades e do mundo. Os jovens são divididos em grupos integrando os participantes dos diversos Polos e tem como objetivo pensar em soluções alicerçadas pelo conjunto de Conhecimentos, Habilidades e Atitudes, que agregam as Competências do Futuro.

Ciclo MUDA	O Ciclo Muda é o terceiro Ciclo do percurso formativo que consiste em formação técnica especializada e suporte na análise da viabilidade das soluções por meio da prototipação e testes, voltados exclusivamente para os empreendimentos selecionados no Ideathon.
Workshops	Os workshops se caracterizam como espaços interdisciplinares integrados ao currículo pedagógico, que proporcionam aos jovens contato com diferentes profissionais de mercado, relacionando os conhecimentos adquiridos no processo formativo com casos reais.
Vivências Empreendedoras	As vivências empreendedoras têm como objetivo apresentar o potencial empreendedor do Rio de Janeiro, por meio de visitas a ecossistemas empreendedores (casas colaborativas, empresas, universidades, espaços de inovação e tecnologia), que possam inspirar, conectar e incluir os participantes.
Feira de Negócios	A Feira de Negócios tem por objetivo apresentar ao público geral, empreendedores, investidores e parceiros estratégicos, os negócios idealizados pelos jovens durante o percurso formativo. O evento proporciona a interação entre os empreendedores, seus negócios e o público construindo redes e futuras parcerias. Trata-se de um momento especial e de muita importância para todos os jovens, por contribuir para a promoção e validação das ideias. Todos os negócios apresentados possuem como essencialidade a premissa de provocar impacto nos territórios de origem, por meio de uma atuação ética, inovadora e sustentável.
Bioma (acompanhamento dos premiados na Feira)	A fase Bioma tem como objetivo preparar os empreendedores premiados na Feira de Negócios para apresentação do empreendimento para possíveis investidores. Serão oferecidas oficinas quinzenais, bem como mentorias individuais e coletivas com consultores das respectivas áreas dos negócios, visando apoiar no amadurecimento e sustentabilidade dos negócios.

Avaliação e monitoramento	Acompanhar e avaliar o desenvolvimento dos empreendedores e o dos negócios fomentados pelo projeto.

b) O **DOADOR** tem a intenção de doar o valor abaixo ao **DONATÁRIO**, para custear o **Projeto**;

c) O **DONATÁRIO** deseja receber tal doação;

ajustam o que segue.

1 **OBJETO** – O **DOADOR**, por mera liberalidade, doa em favor do **DONATÁRIO**, o valor de R$ 700.000,00 (setecentos mil reais), a ser utilizado no **Projeto**, mediante crédito na conta corrente do **DONATÁRIO**, a saber: conta nº 32746-1, agência nº 0603, do Banco Itaú Unibanco (nº 341).

1.1 O valor doado será repassado ao **DONATÁRIO**, em 3 (três) parcelas da seguinte forma:

(i) A primeira parcela, no valor de R$ 250.000,00 (duzentos e cinquenta mil reais), até o dia 28/02/2019;

(ii) A segunda parcela, no valor de R$ 250.000,00 (duzentos e cinquenta mil reais), até o dia 31/05/2019;

(iii) A terceira parcela, no valor de R$ 200.000,00 (duzentos mil reais), até o dia 30/09/2019.

1.2 O Imposto Transmissão Causa Mortis Doação (ITCMD) incidente sobre a presente doação foi devidamente recolhido, conforme guia anexa.

2 **CONSUMAÇÃO** – A doação consumar-se-á quando do crédito do valor na conta corrente do **DONATÁRIO**.

3 **VIGÊNCIA** – A vigência coincidirá com o período necessário para a consumação da doação.

4 **LIMITAÇÃO DE RESPONSABILIDADE** – Em razão do caráter altruístico deste contrato, o **DOADOR** se isenta de qualquer responsabilidade pela reparação de eventuais perdas e danos ao **DONATÁRIO** ou a terceiros, em virtude da presente doação.

5 **REVOGAÇÃO DA DOAÇÃO** – Este contrato será resolvido pelo **DOADOR**, independente de qualquer aviso, se o **DONATÁRIO**, por qualquer motivo:

a) deixar de direcionar, total ou parcialmente, o valor doado ao **Projeto**;

b) descumprir qualquer das especificações constantes nesse contrato.

5.1 Sem prejuízo do disposto no item 5 acima, o **DOADOR**, a seu critério e a qualquer tempo, poderá solicitar informações adicionais e/ou documentos com a finalidade de conferir se os recursos doados foram empregados no **Projeto**.

5.1.1 O fato de o **DOADOR** poder realizar a conferência de que trata o item 5.1 não exclui ou minimiza a responsabilidade do **DONATÁRIO**.

5.2 Em qualquer das hipóteses de resolução previstas no item 5, o **DONATÁRIO** deverá restituir ao **DOADOR** o valor por este doado, constante do item 1 deste instrumento, atualizados de acordo com a variação do IGPM – Índice Geral de Preços do Mercado, ou, na sua falta, do IGP-DI – Índice Geral de Preços – Disponibilidade Interna, ambos publicados pela FGV – Fundação Getúlio Vargas, desde a data de liberação até a de restituição.

6 **DEVERES DE CONDUTA** – As partes comprometem-se a agir com boa-fé, probidade, confiança e lealdade, abstendo-se de adotar conduta que prejudique os interesses da outra.

7 **CLÁUSULA ANTICORRUPÇÃO** – O **DONATÁRIO** declara que (i) tem conhecimento das normas que versam sobre atos de corrupção e atos lesivos contra a administração pública, em especial a Lei n.º 12.846/13; (ii) os recursos provenientes desta doação não serão utilizados em qualsquer atividades que violem normas, em especial as que versam sobre atos de corrupção e atos lesivos contra a administração pública; (iii) adota políticas e/ou procedimentos internos que asseguram o cumprimento de tais normas; e que, (iv) caso tenha ciência de qualquer ato ou fato que viole as aludidas normas, comunicará imediatamente ao **DOADOR**, que poderá tomar todas as providências que entender necessárias, inclusive com revogação da doação.

8 **FORO** – O foro será aquele da comarca de São Paulo.

Este instrumento é assinado em 02 (duas) vias.

São Paulo, 04 de fevereiro de 2019.

Testemunhas:

Nome Fabio Antonio M. Mariano
CPF 078.307.517-06
End. Al. Ary Barroso, 16/301
Leme - RJ

Nome Camila P. Couto
CPF 442.647.358-41
End. Itaú Social

FUNDAÇÃO ITAÚ SOCIAL

Angela Dannemann
Superintendente
Fundação Itaú Social

FUNDAÇÃO ITAÚ SOCIAL

Osvaldo Nascimento
Vice-Presidente
Fundação Itaú Social

CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

André Luiz Meneses Brilhante
Diretor Presidente
Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável - CIEDS

1º Ofício de Notas – Tabeliao Luis Vitoriano Vieira
Av. Presidente Vargas, 435 12. andar - RJ - Tel. 2507-6151
Reconheço por semelhança a(s) assinatura(s) de:
VANDRE LUIZ MENESES BRILHANTE
168359ATYD
Rio de Janeiro, 4 de Fevereiro de 2019 as 16:
Em Testemunho
FERNANDO RENAN DE QUEIROZ - Substituto - SSA
Firma 5,61 + FETJ 1,12 + Fundos 0,89 + ISSQN 0,29 = R$7,91
CXJ68359 IVD Consulte em https://www3.tjrj.jus.br/sitepublico

AE183446

312

pearlconsulting

CONSULTING SERVICES AGREEMENT# 2021 - 014

This Agreement is made on this 26th day of January 2021.

BETWEEN:

(1) CIEDS – CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, a corporation, incorporated pursuant to the laws of the Brazil", of R. Conselheiro Saraiva, 28-8, Rio de Janeiro, RJ. Postal code: 20091-030 (the "Consulting Company") of the first part,

AND

(2) Pearl Consulting Services Pte Ltd and affiliated companies incorporated corporations pursuant to the laws of Singapore ("Pearl Consulting") and having their registered addresses at 7 Temasek Boulevard, #12-07 Suntec Tower One, Singapore 038987, of the second part.

(Each a "Party" and collectively, the "Parties".)

WHEREAS:

1. Pearl Consulting wishes to engage the Consulting Company to provide business management consulting services to the clients of Pearl Consulting and the Consulting Company agrees to provide the said services.

2. The Consulting Company and Pearl Consulting have reached agreement with respect to the terms and conditions under which the Consulting Company agrees to provide her / his services as set out in this Agreement.

IN CONSIDERATION of the mutual covenants as expressed in this Agreement, it is HEREBY AGREED by the Parties as follows:

1. Consulting Services

(1) The Consulting Company shall provide business management consulting services to and for the clients of Pearl Consulting. Such advice and services may include but are not limited to:

(a) Corporate responsibility consulting;
(b) Government relations consulting;
(c) Nonprofit and social enterprise management consulting;
(d) Marketing communications consulting; and
(e) such other consulting services as are requested from time to time by Pearl Consulting and agreed to by the Consultant, (the "Consulting Services").

It is understood and agreed by the Parties that details for each consulting project shall be set out in individual schedules executed by the Parties prior to the commencement of each project (each such document being a "Statement of Work").

(2) The Consulting Company agrees to make qualified individuals as selected by the Consuting Company and approved by Pearl Consulting Services (each such individual being a "Consultant' and any two or more being 'Consultants'), available to render the Consulting Services on terms and conditions set out herein.

(3) The Consulting Company shall make the consultants available to render the Consulting Services and shall cause each Consultant, subject to paragraph 4:

(a) devote such amount of time, attention and ability to the business and affairs of Pearl Consulting as is reasonably required and necessary to perform the Consulting Services;

(b) obey all lawful and reasonable instructions of Pearl Consulting within the scope of the Consulting Services; and

NB

313

(c) faithfully serve Pearl Consulting and use his or her best efforts to promote and act in the best interests of Pearl Consulting to the best of his or her ability.

2. Term of Agreement

The term ("Term") of this Agreement shall be an indefinite period, commencing on the date set out in paragraph 3 and terminating as determined pursuant to paragraphs 6 or 7 of this Agreement.

3. Date of commencement

The date of commencement of the Term of this Agreement will be 28th January 2021.

4. Extent of consulting services

The Consulting Company shall be available for the Consulting Services for such number of hours as is required to provide the Consulting Services. It is understood and agreed that the Consulting Services will require the Consulting Service to be available at various hours and that there will be no fixed "work-day" or "working hours" hereunder.

Pearl Consulting shall have absolute discretion as to when the Consulting Company is retained to provide Consulting Services and shall not be under any obligation to retain the Consulting Company for any clients' projects, nor shall Pearl Consulting be liable for the payment of any fees or other compensation except for such remuneration as is earned by the Consulting Company for Consulting Services rendered in accordance with the terms hereof.

5. Fee and invoicing for consulting services

In consideration of the Consulting Services rendered by the Consulting Company and all Consultants as set out in paragraph 1, Pearl Consulting shall pay the Consulting Company as set out in the applicable Statement of Work. Both Parties shall agree to an invoicing schedule and payment terms on a project by project basis with the Consultant, mapping to the payment terms agreed with the client. These terms will be set out in the Statement of Work specific to the project.

Subject to the applicable Statement of Work, Pearl Consulting shall reimburse the Consulting Company for all reasonable travelling and other out-of-pocket expenses actually and properly incurred by the Consulting Compnay on behalf of Pearl Consulting in accordance with normal corporate policies of Pearl Consulting as in effect from time to time or in accordance with the policies in effect for a particular client project, as applicable. Such policies shall be made available by Pearl Consulting upon the request of the Consulting Company and in the absence of such request, the Consulting Company is deemed to be aware and have accepted the same.

6. Termination of Consulting Services

On the failure by the Consulting Company or any Consultant to substantially perform or observe any of its obligations contained in this Agreement, Pearl Consulting may give notice of termination of this Agreement and the Consulting Company's Consulting Services. If the Consulting Company does not cure its failure within 3 working days of such notice or if the failure is not capable of being cured within the said 3 working days, this Agreement shall terminate.

Pearl Consulting shall be entitled to terminate this Agreement immediately upon any material breach of this Agreement by The Consulting Company or any Consultants, including without limitation, any misconduct, gross negligence, wilful default, act or omission detrimental to the business or reputation of Pearl Consulting or any of its clients.

Either Party may terminate this Agreement on a non-fault basis upon thirty (30) days prior written notice to the other Party.

7. Insolvency of the Consultant or Pearl Consulting

It is agreed that this Agreement, at the sole option of Pearl Consulting, shall be deemed to be automatically terminated if the Consulting Company shall commit an act of bankruptcy or become bankrupt or insolvent or enter into any agreement or arrangement of composition with its creditors, or if a receiver or manager is appointed or possession taken or execution levied by creditors or if a judicial manager is appointed. It is further agreed that this Agreement, at the sole option of the Consulting Company, shall be deemed to be automatically terminated if Pearl Consulting shall commit an act of bankruptcy or become bankrupt or insolvent or enter into any agreement or arrangement of composition with its creditors, or if being a company, a winding-up order is made or if a receiver or manager is appointed or possession taken or execution levied by creditors or if a judicial manager is appointed.

8. Confidentiality

NB

pearlconsulting

(1) Protection of Confidential Information. All confidential information (as defined in Paragraph 2 below) whether it is developed by the Consulting Company and/or by others employed or engaged by or associated with the Consulting Company is the exclusive and confidential property of Pearl Consulting and will at all times be regarded, treated and protected as such, as provided in this Agreement. Failure to mark any written material as confidential will not affect the confidential nature of such written material or the information contained therein.

(2) Definition of Confidential Information. The term "confidential information" when used herein means information, whether or not originated by the Consulting Company, which relates to the business or affairs of Pearl Consulting, and shall include without limitation all information of a confidential or proprietary nature that relates to the business of Pearl Consulting including, without limitation, trade or business secrets; formulae; designs and design methods; computer software programs and modifications and enhancements thereto; business plans and policies; sales and marketing information; business records; the names of Pearl Consulting's' clients and potential clients (i.e. those third parties that Pearl Consulting has actively solicited as a client); supplier information; personal information with which Consulting Company or a Consultant may come into contact or possession, whether with respect to employees, contractors, agents, customers, families or otherwise, and whether relating to Pearl Consulting, a customer of Pearl Consulting or a customer, staff member or other stakeholder of Pearl Consulting's' customer; intellectual property; intellectual technology; and any other information not normally disclosed to the public.

(3) Exclusions from Confidential Information. "Confidential Information" will not include information publicly known and the general skills and experience gained during the Consulting Company's engagement by Pearl Consulting which the Consulting Company or a consultant, as applicable, could reasonably have been expected to acquire in a similar engagement by other companies. The phrase "publicly known" shall mean readily accessible to the public in written publications without breach of this or similar agreements. The burden of proving that information or skills and experience are not Confidential Information shall be on the party asserting such exclusion. "Confidential Information" shall also not include information the disclosure of which is required to be made by any law, regulation, governmental authority or court, provided that before the disclosure is made, notice of requirement is provided to Pearl Consulting, and (to the extent possible in the circumstances) Pearl Consulting is afforded a reasonable opportunity to dispute the requirement.

(4) Covenants Respecting Confidential Information. As a consequence of the Consulting Company's acquisition of Confidential Information, the Consulting Company will occupy a position of trust and confidence with respect to Pearl Consulting's' affairs and business. In view of the foregoing and of the consideration to be provided to the Consulting Company by Pearl Consulting, the Consulting Company agrees that it is reasonable and necessary for it to make the following covenants regarding its conduct during and subsequent to its engagement by Pearl Consulting:

(a) Non-disclosure. During and after engagement by Pearl Consulting, the Consulting Company shall take all necessary precautions against unauthorized disclosure of Confidential Information, and shall not directly or indirectly disclose, allow access to, transmit or transfer the Confidential Information to a third party, nor shall the Consulting Company retain, copy or reproduce the Confidential Information except as may be reasonably necessary for the performance of the Consultant's duties to Pearl Consulting.

(b) Non-disclosure agreements entered into between Pearl Consulting and its clients. During the term of this Agreement, any non-disclosure agreement entered into by Pearl Consulting with any of its clients shall be binding upon the Consulting Company, and the Consulting Company shall take all necessary measures to ensure compliance and precautions against any unauthorized disclosure of such confidential information.

(c) Restricted Use of Confidential Information. During and after the Consulting Company's engagement by Pearl Consulting, the Consulting Company shall not use the Confidential Information in any manner except as reasonably required for the performance of the Consulting. Further, the Consulting Compnay shall not use or take advantage of the Confidential Information for creating, maintaining or marketing, or aiding in the creation, maintenance or marketing, of any product or service which is competitive with any product or service developed or marketed by Pearl Consulting or it's client.

NB

pearlconsulting

(d) Return of Property. Following the termination of the Consulting Company's engagement by Pearl Consulting, the Consulting Company will return to Pearl Consulting all Confidential Information and copies thereof susceptible of being returned or, at the option of Pearl Consulting, will destroy all such Confidential Information.

(5) Non-Solicitation. During the term of this Agreement and for a period of one year thereafter the Consulting Company shall not, without the prior written consent of Pearl Consulting, directly or indirectly, whether for the Consultant's own account or as a shareholder (other than as permitted below), partner, joint venturer, employee, consultant, lender, advisor, and/or agent, of any person, firm, corporation or other entity:

(a) solicit any customer or prospective customer of Pearl Consulting or any of its subsidiaries for the purpose of selling any products or services which are competitive with any product or service developed or marketed by Pearl Consulting, with whom the Consulting Company had any contact during the term of this Agreement;

(b) hire or cause to be hired, directly or indirectly, any employee or consultant of Pearl Consulting or any of its affiliates; provided however that nothing contained herein shall preclude the Consulting Company from employing any person who responds to a general public advertisement or employing any person who has already left Pearl Consulting on their own at least three months prior to the Consulting Company's solicitation of such person; or

(c) become employed or engaged by any customer, client or supplier of Pearl Consulting, without Pearl Consulting's written consent, or otherwise interfere, in any manner, with normal course business relationship between Pearl Consulting and such party.

(6) Intellectual Property Rights. Unless otherwise agreed between the parties, the Consulting Company will retain all Intellectual Property Rights in and to the Deliverables, including copyright, trademarks, designs and known how, and does not assign any Intellectual Property Rights to Pearl Consulting Services.
The Consulting Company grants to Pearl Consulting Services a non-exclusive, non-transferable license to use the Intellectual Property Rights in the Deliverables for its business purposes.
For purposes of this Agreement, "Intellectual Property" includes, but is not limited to, any and all rights related to patents, trade-marks, copyrights, software, designs, logarithms, trade secrets or other Intellectual Property registered or recognized in Singapore or elsewhere.

(7) No Obligation to Former Employer/Client. The Consulting Company represents and warrants that neither she / he is under any obligation to any former employer, client or any other person which is in any way inconsistent with this Agreement or which imposes any restriction on activities with Pearl Consulting, including providing the Consulting. The Consulting Company understands that Pearl Consulting does not want it to use or disclose to it any confidential information which it has obtained from any previous employer or client. The Consulting Company agrees that Pearl Consulting will be entitled to terminate this Agreement without notice or further obligation if the Consulting Company's acceptance of engagement by Pearl Consulting is determined by Pearl Consulting to be in contravention of any agreement the Consulting Company has with (or obligation owed to) any previous employer or client.

(8) **Certain Warranties, Covenants and Remedies.**

(a) The Consulting Company agrees that its obligations as set forth in this Agreement will be deemed to have commenced as of the date on which it was first engaged by Pearl Consulting. The Consulting Company warrants that it has not, to date, breached any of the obligations set forth in this Agreement.

(b) The Consulting Company acknowledges that a breach or threatened breach by it of this Agreement will result in Pearl Consulting, and/or its shareholders, where applicable, suffering irreparable harm which is not capable of being calculated and which cannot be fully or adequately compensated by the recovery of damages alone. Accordingly, the Consulting Company agrees that Pearl Consulting will be entitled to interim and permanent injunctive relief, specific performance and other equitable remedies, in addition to any other relief to which Pearl Consulting may become entitled in law.

NB

pearlconsulting

(c) The Consulting Company obligations under this Agreement are to remain in effect in accordance with each of their terms and will exist and continue in full force and effect notwithstanding any breach or repudiation, or alleged breach or repudiation, of this Agreement.

9. Records

The Consulting Company shall keep full, timely and accurate records in reasonable form and detail as may be requested and approved by Pearl Consulting of the Consulting Company's services and to which Pearl Consulting and its designated employees and agents or any auditor or auditors appointed by it shall have access at any reasonable time for the purpose of examination or audit.

10. Right of the Consultant to accept concurrent retainers

The Consulting Company and the Consultants during the Term of this Agreement and any extension of it may accept from others, concurrent consulting retainers provided that they do not involve a breach of the provisions of Clauses 1 and 8 hereof or interfere, in the opinion of Pearl Consulting, with the performance of the Consulting Services.

11. Independent contractor

It is understood and agreed between the Parties that in relation to Pearl Consulting, the Consultant is an independent contractor and not an employee of Pearl Consulting. As an independent contractor, the Consultant shall not be entitled to make any claim of right, privilege or benefit that would accrue to such employee under the law. In addition, neither Party will make any commitment by contract or otherwise, on behalf of the other or bind the other in any way.

12. Insurance

Prior to the performance of any Consulting Services, the Consulting Company shall at it's own costs and expense, procure and maintain at all times during the Term of the Agreement, adequate personal and general liability insurance to satisfy the obligations under this Agreement. Failure to procure, maintain or to provide evidence of such insurance coverage when reasonably requested, shall constitute a material breach of this Agreement and Pearl Consulting shall have the absolute discretion and option to terminate this Agreement.

13. Indemnification

(1) The Consulting Company agrees that it shall at all times indemnify and hold Pearl Consulting and all of its directors, officers, employees, consultants or agents harmless from and against any and all actions, liabilities, claims and demands, suits, damages, losses or injuries, expenses or otherwise which may be brought against Pearl Consulting by any person, firm or corporation arising from or in any way connected directly or indirectly with any actual or alleged breach by the Consulting Company or any of its Consultants of any of the Consulting Company obligations, representations or warranties contained herein or arising from any act or omission of the Consulting Company or any of its Consultants or arising from the exceeding of the Consulting Company authority pursuant to this Agreement by the Consulting Company or those for whom the Consulting Company is in law responsible, except to the extent that such losses, damages and expenses are incurred or sustained as a result of the negligence or wilful default of Pearl Consulting or those for whom Pearl Consulting is in law responsible.

(2) The Consulting Company agrees that it shall at all times indemnify and hold Pearl Consulting and all of its directors, officers, employees, consultants or agents harmless from and against any and all claims, demands, losses, damages, costs, charges and expenses which Pearl Consulting may incur in the event that the Inland Revenue Authority of Singapore or a Court of competent jurisdiction deems either the Consulting Company or any Consultant to be an employee of Pearl Consulting.

14. Limitation of Liability

Notwithstanding anything stated herein to the contrary, in no event shall either Party be liable for any indirect, consequential, special or exemplary damages arising out of this Agreement. In addition, notwithstanding anything stated herein to the contrary, and to the maximum extent permitted by applicable law, either Party's entire liability for any claims related to the subject matter of this Agreement, whether in contract, warranty, tort, or any other causes of action, will not under any circumstance be in excess of the total amount paid for the provision of services under this Agreement.

15. Notice

(1) Any notice in writing required or permitted to be given to the Consulting Company or Pearl Consulting under this Agreement shall be given in writing and shall be either delivered to the Consulting Company or Pearl Consulting or mailed by registered mail, postage prepaid addressed to the Consulting Company at R.

NB

pearlconsulting

Conselheiro Saraiva, 28-8, Rio de Janeiro, RJ. Postal code: 20091-030, and to Pearl Consulting at 7 Temasek Boulevard, #12-07 Suntec Tower One, Singapore 038987.

(2) Any notice, request, demand or other communication given by mail as mentioned or posted in Singapore, shall be deemed to have been received on the fifth working day following the posting of it. Any Party may change its address by notice served to the other Party as mentioned.

16. Assignment

This Agreement is a considered a personal services contract with the Consulting Company. Consequently, the Consulting Company shall not assign its rights under this Agreement without Pearl Consulting's' prior written consent. Pearl Consulting shall have the right, at its absolute discretion and election, to assign this Agreement.

Save as provided above, no term of this Agreement is enforceable by a person who is not a party to this Agreement. The Contracts (Rights of Third Parties) Act (Cap. 538) of Singapore is expressly excluded from any application to this Agreement.

17. Enurement

This agreement shall enure to the benefit of and shall bind the parties and their respective successors and permitted assigns as provided in this Agreement.

18. Entire agreement

This Agreement, together with any Statements of Work, contains the entire agreement between the Parties and supersedes all previous negotiations, understandings and agreements, verbal or written with respect to any matters referred to in this agreement. No variation shall be effective unless it is in writing and signed by (or by some person duly authorised by) each of the Parties.

19. Headings

Descriptive headings are inserted solely for convenience of reference. They do not form a part of this Agreement and are not to be used in interpreting this Agreement.

20. Dispute Resolution

Subject only to Pearl Consulting's' right to seek injunctive relief pursuant to the provisions of Clause 8(8)(b) hereof, in the event of any dispute or difference arising out of or in any way connected with this Agreement, the Parties shall endeavour to resolve such dispute amicably, whether through negotiations or mediation. If after thirty (30) days of the dispute being raised by a Party and attempts to resolve dispute amicably through negotiations or mediation have been made but unsuccessful, the dispute shall be referred to and finally resolved by arbitration by a sole arbitrator. The arbitrator shall be chosen by the Consulting Company from a list of three arbitrators selected by Pearl Consulting. The place of arbitration shall be Singapore and the arbitration shall be administered by the Singapore International Arbitration Centre ("SIAC") in accordance with the Arbitration Rules of SIAC for the time being in force, which rules are deemed to be incorporated by reference in this clause. The language of the arbitration shall be English.

Each party will bear its own costs of the arbitration and will share equally the costs of the arbitrator (subject in each case to any award of costs made by the arbitrator at the conclusion of the arbitration).

21. Jurisdiction

It is the intention of the Parties that this Agreement and the performance under it be construed in accordance with and pursuant to the laws of Singapore and that in any action or proceedings arising out of, in connection with, or by reason of this Agreement, the laws of Singapore shall be applicable and shall govern to the exclusion of the law of any other forum without regard to the jurisdiction in which such an action may be instituted.

22. Severability

If a provision or any portion of any provision of this Agreement, or the application of any such provision or portion of such provision to any person or circumstance, shall be held by a Court or Tribunal of competent jurisdiction to be unenforceable, unlawful or invalid, the remaining portion of such provision, and/or the remaining provisions of this Agreement, shall be severed from the portion or application held unenforceable, unlawful or invalid, and shall not be affected and shall survive to continue to bind the parties hereto.

IN WITNESS WHEREOF the Parties have duly executed this Agreement as of the date written on the first page of this Agreement.

NB

pearlconsulting

318

For good and valuable consideration, the receipt and sufficiency of which is acknowledged, the undersigned principal of the Consulting Company, who is a the Consultant within the meaning of this Agreement, hereby acknowledges and agrees that he/she is bound by the provisions of this Agreement.

CIEDS
By its authorised representative

Noemi Braga — Feb 4, 2021

Authorised representative – Signature / Date

Noemi Braga
Print name

Pearl Consulting Services Pte Ltd
by its authorised representative

Feb 9, 2021

Authorised representative – Signature / Date

Gillian Pearl
Print name

pearlconsulting

Itaú Social

DECLARAÇÃO

FUNDAÇÃO ITAÚ SOCIAL ("**Itaú Social**"), com sede na cidade de São Paulo, Estado de São Paulo, na Avenida Paulista, nº 1.938, 16º andar, Bela Vista, CEP 01310-942, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 59.573.030/0001-30, neste ato, representada por suas procuradoras, Camila Feldberg Macedo Pinto, portadora da Cédula de Identidade nº 332965715, inscrita no CPF/MF sob o nº 302.764.958-29 e Patricia Mota Guedes, portadora da Cédula de Identidade nº 37742063 inscrita no CPF/MF sob o nº 014.629.107-77, **declara**, para os devidos fins de direito, que o **CIEDS – CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL** ("**CIEDS**"), inscrito no CNPJ/MF sob o nº 02.680.126/0001-80, com sede na cidade do Rio de Janeiro, Estado do Rio de Janeiro, na Avenida Rio Branco, nº 25 - PAV 03 GRP C GRP D GRP B, CEP 22.770-330, que o **CIEDS** promoveu ações que possibilitaram a ampliação da perspectiva de futuro e o repertório sociocultural, na perspectiva da educação integral, de jovens que vivem em territórios urbanos vulneráveis. Por meio de processos de formação ampliada, gerando oportunidades e inserção produtiva, além de contribuir para que esses jovens concluam o ensino médio e tenham acesso ao superior.

O **Itaú Social** destaca que o **CIEDS** cumpriu integral e satisfatoriamente com as exigências estabelecidas no contrato, especificamente no tocante aos prazos e à qualidade.

São Paulo, 09 de setembro de 2019.

CAMILA FELDBERG MACEDO PINTO
PROCURADORA
FUNDAÇÃO ITAÚ SOCIAL

PATRICIA MOTA GUEDES
PROCURADORA
FUNDAÇÃO ITAÚ SOCIAL

Avenida Paulista, 1938
16º andar
Bela Vista – São Paulo
CEP: 01310-200

itausocial.org.br
Polo de desenvolvimento educacional

ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

Atestamos, para os devidos fins, que o **CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**, **"CIEDS"**, organização da sociedade civil, reconhecida como entidade beneficente de assistência social, inscrita sob o CNPJ n. 02.680.126/0001-80, com sede na Rua Conselheiro Saraiva, 28, 8º andar, Centro, Rio de Janeiro/RJ, CEP 20.091-030 prestou serviços relacionados à "operacionalização do *"Projeto de Fomento ao Empreendedorismo"* para a **TRANSNORTE ENERGIA S.A.**, **"TNE"**, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ/MF sob n. 14.683.671/0001-09, com sede na Rua da Quitanda, n. 196, Loj. A, Centro, CEP 20.091-005, Município do Rio de Janeiro/RJ, com filial inscrita no CNPJ/MF sob o nº 14.683.671/0003-70, situada na Rua Coronel Mota, nº 676, sala 1, Centro, Município de Boa Vista/RR, CEP 69.301-120 e filial inscrita no CNPJ/MF sob o n. 14.683.671/0004- 51, situada na Av. Djalma Batista, n. 1661, Salão G3, Atual Mezanino, Shopping Millennium Business Tower, Chapada, Município de Manaus/AM, CEP 69.050-970, relativos ao seguinte **TERMO DE PARCERIA**:

TERMO DE PARCERIA	OBJETO	VALOR (R$)	VIGÊNCIA
TNE_JU_COM_0551-24	Operacionalização do *"Projeto de Fomento ao Empreendedorismo", tendo como propósito de estimular jovens para uma cultura de empreendedorismo, de modo a ampliar as oportunidades de aprendizagem, desenvolvimento pessoal e escolhas profissionais, bem como promover o desenvolvimento de competências empreendedoras para mulheres em situação de vulnerabilidade social, através de ações de fomento para aproximadamente: (i) 600 (seiscentos) jovens com idade entre 14 a 18 anos; e (ii) a capacitação de 1.000 (mil) mulheres, conforme Termo de Referência e Proposta Técnica nº 001, datada de setembro de 2024."*	999.517,34	08/11/24 a 31/12/25

ATESTAMOS ainda que a referia Organização executou os serviços acima relacionados, de acordo com as normas técnicas vigentes, nada constando que a desabone tecnicamente, até a presente data.

Esse documento atesta tão somente a qualificação técnica da CONTRATADA, não representando nenhum tipo de confissão de dívida ou quitação por parte da CONTRATANTE, ou se prestando para qualquer outra finalidade.

fporto@tnesa.com.br

Manaus/AM, 13 de fevereiro de 2026.

TRANSNORTE ENERGIA S/A
Coordenação de Meio Ambiente
Francisco Nelson Makmillan Porto

D4Sign 1030d633-3dd1-454f-a579-fc3e45d172b3 - Para confirmar as assinaturas acesse https://secure.d4sign.com.br/verificar

Atestado Capacidade Técnica - CIEDS - ASSINATURA pdf

Código do documento 1030d633-3dd1-454f-a579-fc3e45d172b3

Assinaturas

Francisco Nelson Makmillan Porto
fporto@tnesa.com.br
Assinou

Eventos do documento

18 Feb 2026, 18:19:37
Documento 1030d633-3dd1-454f-a579-fc3e45d172b3 **criado** por FRANCISCO NELSON MAKMILLAN PORTO (8f8df42d-d336-4e60-adfd-8820abf54059). Email:fporto@tnesa.com.br. - DATE_ATOM: 2026-02-18T18:19:37-03:00

18 Feb 2026, 18:20:21
FRANCISCO NELSON MAKMILLAN PORTO (8f8df42d-d336-4e60-adfd-8820abf54059). Email: fporto@tnesa.com.br. **REMOVEU** o signatário **dsales@tnesa.com.br** - DATE_ATOM: 2026-02-18T18:20:21-03:00

18 Feb 2026, 18:21:11
Assinaturas **iniciadas** por FRANCISCO NELSON MAKMILLAN PORTO (8f8df42d-d336-4e60-adfd-8820abf54059). Email: fporto@tnesa.com.br. - DATE_ATOM: 2026-02-18T18:21:11-03:00

18 Feb 2026, 18:21:35
FRANCISCO NELSON MAKMILLAN PORTO **Assinou** (8f8df42d-d336-4e60-adfd-8820abf54059) - Email: fporto@tnesa.com.br - IP: 177.159.9.46 (177.159.9.46.dynamic.adsl.gvt.net.br porta: 46034) - Documento de identificação informado: 358.569.470-53 - DATE_ATOM: 2026-02-18T18:21:35-03:00

Hash do documento original
(SHA256):7af707fa123e76d23fd085c7f94bb57326cc1d97f6b12677eed07395413edaef
(SHA512):b40876f50131d9eb1e3f6ed97105209cbb04035db33dac649f62185866b5c7f66ebe6daf0ee7e64391af95580bcf3c0765151d0eba7e77b25d32e[illegible]c3a2acf11

Esse log pertence **única** e **exclusivamente** aos documentos de HASH acima

Esse documento está assinado e certificado pela D4Sign
Integridade certificada no padrão ICP-BRASIL
Assinaturas eletrônicas e físicas têm igual validade legal, conforme **MP 2.200-2/2001** e **Lei 14.063/2020.**

DECLARAÇÃO

Declaro que o CIEDS - Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável, registrado sob o CNPJ nº 02.680.126/0001-80, executa em parceria com a Secretaria Municipal de Economia Solidária, o Projeto **"Rio Economia Solidária para Erradicação da Miséria – Rio Ecosol"**, na cidade do Rio de Janeiro, desde dezembro de 2013 e nesse processo, vem desenvolvendo especialmente, com qualidade e dentro dos prazos, as seguintes ações:

- Seleção, contratação e treinamento dos formadores;
- Mobilização e inscrição de participantes para formação nas comunidades;
- Logística para realização das turmas;
- Produção dos Conteúdos Didáticos e planos de aulas das oficinas oferecidas;
- Diagramação e Impressão do material didático;
- Condução das oficinas de formação nos pontos solidários;
- Produção de relatórios de resultados, por turma.

Rio de Janeiro, 25 de julho de 2014.

Ana Larronda Asti
Diretora de Economia Solidária e Comércio Justo da
Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro

ANA LARRONDA ASTI
Diretora de Economia Solidária e Comércio Justo
SEDES
Matr. 60/288.645-5

323

PREFEITURA
TRABALHO E EMPREGO

Uma conquista da PREFEITURA. Uma vitória do RIO.

DECLARAÇÃO

A QUEM INTERESSAR POSSA :

Declaramos para os devidos fins, que o CIEDS – CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, com sede a Av. Gal. Justo, 275 – Bl. B – Sl. 905, Castelo, Rio de Janeiro, inscrito no CNPJ sob o nº 02.680.126/0001-80 executou em parceria com a Prefeitura da Cidade no Rio de Janeiro, por meio da Secretaria Municipal de Trabalho e Emprego o Projeto Formação de Empreendedores Sociais.

Projeto: Formação de Empreendedores Sociais
Termo Jurídico: Convênio nº 023-2002
Prazo de Execução – 17/12/2002 a 16/12/2003
Local de Execução: Morro dos Cabritos, Parque Vila Isabel, Morro dos Macacos, Nova Divinéia, Parque JK, Pq. João Paulo II, Pau da Bandeira, Borda do Mato, Magno Martins, Vila Primavera, Parque Silva Vale, Pq. Vigário Geral, Morro do Dendê, Bela Vista da Pichuna, Cachoeirinha, Santa Terezinha, Vila São Jorge, M. da Cachoeira Grande, Morro São João, Dois de Maio, Morro da Cotia, Grota, Parque Acari, Jardim Independência, Vila Rica de Irajá, Fazenda Botafogo, Jd. Beira Mar / Te contei, Morro do Juramento, Vila Esperança, Cristo Redentor, Jardim Cristina Capri, Santa Maria, Vila João Lopes, Vila Catiri, Jacaré, Pq. Morada Anchieta, Jardim Moriçaba, Ana Gonzaga, Vila do Céu, Jardim Palmares, Estr. Sepetiba, 5541, Estr. Sepetiba, 5011 e Vila Fernanda.
Objeto: Execução de Projeto Educacional de qualificação profissional na área de capacitação gerencial de lideranças comunitárias, através da realização do Curso de Formação de Empreendedores Comunitários e Sociais, envolvendo suas etapas de planejamento, operação e gestão, que habilitem os participantes a se associarem em empreendimentos sociais.

Rio de Janeiro, 10 de julho de 2007

Atenciosamente,

Flávia Rangel Santos
Gerente de Projetos SMTE
Mat. 40/241266-5

CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS
MOTIVA-ICCR-00104659-2025
4600086357

Pelo presente instrumento, de um lado a **INSTITUTO CCR,** associação sem fins lucrativos ou econômicos-OSCIP, com sede na Avenida Chedid Jafet, 222, Bloco B, 4º andar, sala 07, Bairro Vila Olímpia, Município de São Paulo, Estado de São Paulo, inscrita no CNPJ/MF sob nº 21.178.963/0001-50, neste ato representada na forma prevista em seu Estatuto Social, doravante denominada **CONTRATANTE** e, de outro lado, **CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTAVEL**, associação privada, sediada na Rua Conselheiro Saraiva, nº 28, 8 Andar Parte, bairro Centro, Rio de Janeiro/RJ, CEP: 20.091-030, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 02.680.126/0001-80, neste ato representada na forma prevista por seu Ato Societário Constitutivo, doravante denominada **CONTRATADA,** têm entre si justo e contratado o presente Contrato de Prestação de Serviços mediante as seguintes cláusulas e condições:

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO E DOS ANEXOS

1.1. O objeto do presente contrato é a prestação de serviços pela CONTRATADA de consultoria técnica referente à DIAGNÓSTICO E ESTRATÉGIAS PARA A SUSTENTABILIDADE para o Grupo Motiva, onde serão disponibilizados os entregáveis decorrentes da prestação dos serviços os quais deverão ser devidamente validados pela CONTRATANTE, tudo conforme proposta técnico comercial da CONTRATADA sem data, cuja validade a CONTRATADA ratifica e que fará parte integrante do presente instrumento na qualidade de ANEXO I.

1.1.1. O objeto contratado abrangerá a execução das seguintes atividades em três frentes:

a) Diagnostico Territorial: A primeira, Diagnóstico Territorial, combina estratégias de coleta, tratamento e análise de dados para aprofundar o entendimento sobre as dinâmicas locais. Essa etapa envolverá o levantamento de dados secundários e primários, incluindo pesquisas amostrais, grupos focais, relatórios prévios, além da Matriz de Criticidade, que atribuirá scores às localidades. Também será realizado um mapeamento detalhado das organizações, projetos e atores-chave em cada território, considerando lideranças comunitárias, representantes do setor público, privado e outros stakeholders.

b) Planos Territoriais: A segunda frente refere-se à Elaboração dos Planos Territoriais, que integrarão os diagnósticos realizados às diretrizes do Instituto CCR, estruturando estratégias de desenvolvimento para cada território. Essa etapa considerará a análise das organizações e projetos já atuantes nos locais priorizados, tanto aqueles financiados por incentivo fiscal quanto por verba direta. Com base nessa análise, serão formuladas recomendações de iniciativas concretas que podem ser implementadas,
alinhadas às oportunidades locais e ao investimento social do Instituto CCR.

c) Relacionamento comunitário: Por fim, a terceira frente diz respeito ao Relacionamento Comunitário, que garantirá a transparência e o engajamento das comunidades impactadas. Para isso, serão estruturados espaços periódicos de diálogo, como encontros presenciais e canais de comunicação diretos, fortalecendo a participação social ao longo do projeto. Essa frente apoiará a implementação das ações planejadas, facilitando a articulação entre os diversos atores e assegurando que os resultados do diagnóstico sejam compreendidos e apropriados pelas comunidades. E, também, considerará o acompanhamento dos resultados dos projetos apoiados.

1.2. Em caso de divergência entre o disposto neste Contrato e no anexo descrito no item supra, prevalecerá o disposto neste Contrato.

CLÁUSULA SEGUNDA – DO PRAZO DE VIGÊNCIA E EXECUÇÃO

2.1. O presente Contrato terá Vigência de **29/04/2025 a 30/05/2026,** podendo ser prorrogado a critério das Partes, mediante Termo Aditivo.

2.1.1. Ficam ratificados e expressamente validados todos os direitos e obrigações existentes entre as partes desde **29/04/2025.**

2.2. O Prazo para Execução do objeto do presente Contrato será de **29/04/2025 a 30/05/2026, tudo conforme cronograma físico financeiro constante do ANEXO I.**

2.3. O presente Contrato poderá ser rescindido, por qualquer das Partes, a qualquer tempo, desde que prévia e formalmente informada à outra Parte, com antecedência mínima de **30 (trinta)** dias da rescisão pretendida, caso em que não haverá incidência de qualquer ônus, exceto os que resultem das obrigações contratuais já cumpridas.

2.4. Findo o prazo de vigência contratual acima e inexistindo manifestação formal das Partes para sua prorrogação, este Contrato será considerado encerrado sendo que, efetuado o último pagamento sem que a CONTRATADA manifeste sua discordância quanto aos valores percebidos em razão deste Contrato, toda e qualquer obrigação da CONTRATANTE decorrente do presente instrumento será considerada automática e integralmente quitada perante a CONTRATADA, sem necessidade de assinatura de qualquer instrumento específico.

CLÁUSULA TERCEIRA - DA RESPONSABILIDADE DA CONTRATADA

3.1. Prestar os serviços através de mão de obra especializada, qualificada, habilitada e regularizada para a sua execução, sendo responsável por todos os encargos sociais, trabalhistas, previdenciários ou classistas incidentes sobre essa mão de obra.
3.2. A CONTRATADA é a única responsável pelas obrigações trabalhistas, previdenciárias e securitárias, inclusive aquelas decorrentes de modificações na legislação em vigor, relativamente aos seus empregados envolvidos na presente prestação de serviços vinculados direta ou indiretamente à CONTRATADA.
3.3. A CONTRATADA compromete-se a ressarcir à CONTRATANTE toda e qualquer importância que esta última venha a ser compelida a desembolsar em virtude de procedimentos judiciais e extrajudiciais que envolvam as obrigações apontadas neste contrato.
3.4. A supervisão e coordenação dos serviços prestados serão de total competência da CONTRATADA, através de seu representante por ela designado para representá-la.
3.5. A CONTRATADA garante e se responsabiliza, durante a vigência do contrato, pela qualidade dos serviços executados, comprometendo-se a reparar os erros ou falhas que porventura apareçam, sem qualquer ônus para a CONTRATANTE, podendo a CONTRATANTE, ainda, reter pagamentos devidos à CONTRATADA até que referidos erros ou falhas tenham sido devidamente reparados.

CLÁUSULA QUARTA – DO VALOR E FORMA DE PAGAMENTO

4.1 Pela completa execução dos serviços ora contratados, a CONTRATANTE pagará à CONTRATADA o valor total de **R$ 1.999.031,10 (um milhão, novecentos e noventa e nove mil trinta e um reais e dez centavos)** sendo o mesmo fixo e irreajustável.
4.2 O preço estabelecido no item 4.1, supra, engloba o pagamento pela execução completa do objeto contratual e todas as atividades realizadas pela CONTRATADA, bem como todas as despesas diretas e indiretas inerentes a este contrato, sendo que, após sua quitação, nada mais será devido pela CONTRATANTE à CONTRATADA, sob qualquer título.
4.2.1. O preço ora estipulado compreende toda e qualquer despesa incorrida pela CONTRATADA para a prestação dos serviços ora ajustados, tais como, mas não exclusivamente, transporte, alimentação e uniformes.
4.3. Após autorização da CONTRATANTE, a CONTRATADA poderá emitir as respectivas Notas Fiscais de Serviços, conforme cronograma físico e financeiro aprovado entre as partes e constante do ANEXO I, para pagamento mediante depósito em conta corrente da CONTRATADA em até **30 (trinta)** dias corridos após o respectivo protocolo da nota fiscal junto à CONTRATANTE, as quais deverão ser instruídas com todas as evidências que sejam compatíveis e capazes de comprovar que o serviço foi efetivamente prestado, tais como relatório, parecer técnico, registro fotográfico, e-mail e ata de reunião, dentre outros e desde que respeitada a regra de faturamento prevista neste instrumento.
4.4. Todos os pagamentos serão realizados pela CONTRATADA às quartas-feiras, sendo que:
a) Caso o vencimento da Nota Fiscal ocorra entre sábado e terça-feira, o pagamento será prorrogado para a próxima quarta-feira.
b) Caso o vencimento da Nota Fiscal ocorra na quinta-feira ou sexta-feira, o pagamento será antecipado para a quarta-feira da mesma semana.
4.5. Todos os tributos federais, estaduais ou municipais que incidam sobre os serviços, inclusive o ISS, presentes e futuros, são de exclusiva responsabilidade da CONTRATADA, cabendo-lhe apresentar os respectivos comprovantes de recolhimento juntamente com a fatura mensal, devendo observar a legislação vigente à época da ocorrência do fato gerador, inclusive quanto ao fornecimento de informações fiscais aos órgãos competentes exceto quanto àqueles cujo recolhimento seja de responsabilidade da CONTRATANTE, hipótese em que a CONTRATANTE promoverá o desconto e/ou retenção das respectivas importâncias, e seu correspondente recolhimento aos competentes poderes públicos.
4.6. A CONTRATANTE poderá, em estrito cumprimento às legislações tributária, trabalhista e/ou previdenciárias vigentes, promover desconto e/ou retenção de importância relativa a tributos (impostos, taxas e contribuições), e seu correspondente recolhimento aos competentes poderes públicos Federais, Estaduais e/ou Municipais, sempre que tais importâncias sejam devidas em nome e por conta da CONTRATADA, e que tais tributos tenham, por força das referidas legislações, como base de incidência e/ou fato gerador a prestação de serviços objeto do presente contrato.
4.7. As disposições das cláusulas constantes do presente capítulo se aplicam em situações administrativas e/ou judiciais, ficando a CONTRATANTE autorizada pela CONTRATADA a efetuar os referidos descontos e/ou retenções e consequentes pagamentos das obrigações contratuais não adimplidas pela CONTRATADA em decorrência do presente instrumento, notificação mediante a devida notificação prévia por escrito contendo os valores e cálculos em questão.

CLÁUSULA QUINTA - DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE

5.1. Fornecer todos os elementos e informações, de que disponha sobre a questão, necessárias ao bom desempenho dos Serviços prestados pela CONTRATADA, assim como pela qualidade desses elementos e informações.
5.2. Efetuar o pagamento dos valores devidos na forma e data pactuados neste instrumento.

CLÁUSULA SEXTA – DA RESCISÃO CONTRATUAL

6.1. A CONTRATAÇÃO poderá ser antecipadamente distratada:
6.1.1. De comum acordo, mediante distrato firmado pelas Partes, no qual serão acordadas todas as condições em que se dará o distrato, especialmente em relação à paralisação dos serviços ou sua transferência a terceiros e ao pagamento de eventual saldo contratual em aberto.
6.1.2. Unilateralmente, por qualquer das Partes e a qualquer tempo, mediante prévia e formal denúncia à outra Parte com antecedência mínima de 30 (trinta) dias da rescisão pretendida, caso em que não haverá incidência de quaisquer ônus, exceto os que resultem de obrigações já cumpridas.
6.2. A CONTRATAÇÃO poderá também ser rescindida pela Parte inocente no caso de inadimplemento de obrigação contratual pela outra Parte, nas hipóteses de esta, notificada para sanar o inadimplemento no prazo de 05 (cinco) dias úteis, não o sanar.
6.2.1. Na hipótese de rescisão da CONTRATAÇÃO com fundamento no item acima, poderão ser aplicadas à Parte inadimplente as penalidades previstas neste Contrato e nos demais elementos de CONTRATAÇÃO, sem prejuízo da indenização de eventuais perdas e danos decorrentes do inadimplemento.
6.3. A CONTRATAÇÃO poderá ainda ser rescindida, de pleno direito, independentemente de qualquer notificação ou interpelação judicial ou extrajudicial, nas seguintes hipóteses:
a) Sem aplicação de penalidade:
i. Liquidação judicial ou extrajudicial;
ii. Pedido ou proposição de recuperação judicial ou extrajudicial, requerimento, decretação ou homologação de falência, convolação de recuperação judicial em falência, ou, ainda legítimo protesto de título de emissão, sem sustação no prazo legal;
b) Com aplicação das penalidades previstas neste Contrato e nos demais elementos de CONTRATAÇÃO, sem prejuízo da indenização de eventuais perdas e danos, nos seguintes casos:
i. Cessão ou transferência da posição contratual ou dos direitos de crédito decorrentes da CONTRATAÇÃO, bem como subcontratação do OBJETO, no todo ou em parte, sem prévia e expressa autorização, por escrito, da outra Parte
ii. Paralisação dos serviços por parte da CONTRATADA sem causa justificada;
iii. Divulgação pela CONTRATADA de informação confidencial de propriedade da CONTRATANTE, não destinada a ser divulgada, ainda que não designada com tarja "Confidencial", havida em decorrência do cumprimento do objeto contratual;
iv. Violação à legislação vigente por qualquer das Partes, inclusive, mas não se limitando, às leis anticorrupção;
v. Constatação pela CONTRATANTE de que a CONTRATADA prestou informações inverídicas no questionário de *due diligence* aplicado para fins da CONTRATAÇÃO;
vi. Alteração societária sem prévio aviso à CONTRATANTE e desde que tal alteração implique no desempenho ou altere seu objeto social.

CLÁUSULA SÉTIMA – DAS PENALIDADES

7.1. Em caso de descumprimento de qualquer obrigação prevista neste Contrato ou nos elementos da CONTRATAÇÃO por qualquer das Partes, será aplicada à Parte que cometer o descumprimento multa pecuniária de 10% (dez por cento) do valor total da CONTRATAÇÃO.
7.1.1. Igual penalidade à prevista no item anterior será aplicada nas hipóteses dos itens 6.2 e 6.3, subitem b), deste Contrato.
7.2. A(s) multa(s) aplicada(s) a qualquer das Partes deverá(ão) ser paga(s) em até 10 (dez) dias úteis contados da respectiva notificação escrita para pagamento a qual deverá conter a descrição dos fatos que originaram a sua aplicação e a relação com as cláusulas contratuais e documentos anexos da contratação relacionados a infração cometida.
7.3. A(s) multa(s) aplicada(s) à CONTRATADA, deverá conter a descrição dos fatos que originaram a sua aplicação e a relação com as cláusulas contratuais e documentos anexos da contratação relacionados a infração cometida, poderá(ão) ser descontada(s)/retida(s) de pagamentos pendentes em razão do presente contrato.
7.4. Havendo atraso no pagamento por fatos imputáveis exclusivamente à CONTRATANTE, incidirá, sobre o valor devido, juros de 1% (um por cento) ao mês, multa de 2% (dois por cento), além da correção monetária com base na variação do IGP-M/FGV ou outro índice que oficialmente o substitua na sua extinção, incidentes a partir da data de vencimento da obrigação, calculados *pro rata die*, até a data da efetiva quitação do valor em atraso.

CLÁUSULA OITAVA - DA CONFIDENCIALIDADE

8.1. Informações, dados, documentos e outros assuntos relacionados à CONTRATANTE que eventualmente sejam acessadas / recepcionadas pela CONTRATADA em razão do presente Contrato, deverão ser considerados por esta, como INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS, razão pela qual, a CONTRATADA desde já se compromete a abster-se de divulgá-las, copiá-las, transmiti-las, cedê-las e dispô-las, de qualquer forma, a terceiros não envolvidos na prestação dos serviços.

8.2. A obrigação de confidencialidade prevista no item supra subsistirá pelo prazo de **05 (cinco) anos** após o término do prazo de vigência deste instrumento, salvo se a INFORMAÇÃO CONFIDENCIAL se tornar pública ou autorizada seu uso / divulgação mediante autorização escrita e prévia da CONTRATANTE ou, ainda, se a informação foi obtida pela CONTRATADA por outros meios lícitos, anteriores ou não ao presente instrumento.

8.3. Salvo disposição em contrário no presente Contrato, nenhuma das Partes poderá divulgar a terceiros, o conteúdo do presente Contrato ou quaisquer outras informações recebidas ou acessadas no curso normal dos trabalhos contratados, e que devem, de forma cabível, ser tratadas como confidenciais e/ou proprietárias. Contudo, ambas as Partes poderão divulgar informações:

(a) que sejam ou venham a ser de domínio público, mas não devido a qualquer descumprimento do presente Contrato;

(b) que sejam obtidas posteriormente de terceiros que, no melhor atendimento da parte que recebe as informações, não estejam sujeitos à obrigação de mantê-las em sigilo perante a parte que forneceu as informações;

(c) que já sejam conhecidas pela parte que as recebe no momento da sua divulgação, ou sejam então geradas independentemente;

(d) que sejam divulgadas conforme necessário para fazer cumprir os direitos da parte que as recebe segundo o presente Contrato; ou

(e) cuja divulgação ou comunicação sejam exigidas por força de lei, processo legal ou regulamentação profissional aplicável.

CLÁUSULA NONA – DA PROPRIEDADE INTELECTUAL E USO DA MARCA

9.1. O produto gerado pela CONTRATADA em favor da CONTRATANTE decorrente da CONTRATAÇÃO será de integral propriedade da CONTRATANTE, que poderá utilizá-lo conforme os termos deste instrumento, sem prejuízo de seu direito autoral.

9.2. As Partes não poderão usar nomes, marcas, logomarcas ou razão social da outra Parte, isoladamente ou em conjunto com seus próprios nomes, marcas, logomarcas ou razão social, por qualquer meio, inclusive em materiais publicitários em geral, documentos, referências ou em quaisquer outros documentos, sem consentimento expresso, por escrito, da outra Parte e se autorizado sempre obedecendo às respectivas regras de comunicação visual. Qualquer autorização recebida nesse sentido deverá ser entendida restritivamente, como concedida em caráter precário, exclusivamente para aquela finalidade.

9.3. Na prestação dos Serviços, a CONTRATANTE poderá usar dados, *software*, desenhos, utilidades, ferramentas, modelos, sistemas e outras metodologias e *know-how* ("Materiais") de propriedade da CONTRATADA ou licenciados.

CLÁUSULA DÉCIMA – DOS RELATÓRIOS DA CONTRATADA

10.1. Quaisquer informações, assessoria, recomendações ou outros conteúdos de quaisquer relatórios, apresentações ou outras comunicações fornecidas pela CONTRATADA em razão do presente Contrato ("Relatórios"), que não sejam Informações da própria CONTRATANTE, poderão ser utilizados pela CONTRATANTE para execução das suas atividades.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA- DAS NORMAS DE CONDUTA E ANTICORRUPÇÃO

11.1. As PARTES deverão cumprir rigorosamente as leis, regulamentos e convenções anticorrupção, antissuborno e de combate à lavagem de dinheiro, incluindo, sem limitação, a Lei nº 12.846/2013, o Decreto nº 11.129/2022 e suas regulamentações.

11.2. As PARTES se comprometem a não dar, oferecer, pagar, prometer, aceitar, solicitar ou autorizar o pagamento, direta ou indiretamente, de dinheiro ou qualquer coisa de valor, a qualquer agente público ou privado, ou a terceira pessoa a ele relacionada, com a finalidade de influenciar ação, omissão ou decisão para assegurar qualquer vantagem indevida ou direcionar negócios.

11.3. As PARTES se obrigam a estruturar e manter mecanismos efetivos e procedimentos internos de integridade, auditoria e incentivo à denúncia de irregularidades e a aplicação efetiva de códigos de ética e de conduta, nos termos da Lei nº 12.846/2013, Decreto nº 11.129/2022 e suas regulamentações, sob pena de multa ou retenção de pagamentos.

11.4. A CONTRATADA declara ter ciência e se compromete a cumprir o Código de Ética do Fornecedor, o Código de Conduta Ética do Grupo Motiva e a POL 001 - Política da Empresa Limpa e Combate à Corrupção e ao

Suborno, publicados e disponíveis no site https://www.grupoccr.com.br/esg/governanca/

11.5. A CONTRATADA deverá, sempre que convocada pela área de Compliance da CONTRATANTE, realizar o treinamento de Terceiros do Grupo Motiva, o qual será realizado remotamente e sem custos à CONTRATADA., no prazo estipulado, sob pena de multa ou retenção de pagamentos.

11.6. A CONTRATADA fica expressamente proibida de atuar perante o Poder Público em nome da CONTRATANTE, referente à execução deste contrato.

11.6.1. Caso seja necessária a interação da CONTRATADA com agentes públicos, a CONTRATANTE deverá ser previamente acionada para que tal interação ocorra de acordo com as políticas da CONTRATANTE.

11.7. Caso a CONTRATADA venha a ter conhecimento de qualquer situação que possa violar as políticas da CONTRATANTE ou a legislação aplicável, relacionada à execução deste contrato, a CONTRATADA deve relatar tal situação no Canal Confidencial do Grupo Motiva, no endereço https://www.canalconfidencial.com.br/canalconfidencialccr/.

11.8. Salvo casos públicos ou de conhecimento das PARTES na data da assinatura deste contrato, as PARTES deverão notificar uma à outra caso tenham conhecimento de qualquer fato que possa descumprir as cláusulas acima, nos termos da legislação aplicável.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – DA PROTEÇÃO DE DADOS

12.1. As Partes, por si e por seus colaboradores e sócios e por todos aqueles que vier a engajar para o tratamento de Dados Pessoais no âmbito deste Contrato, se comprometem a tratar os dados pessoais a que tiveram acesso em decorrência do presente Contrato, em respeito a toda a legislação aplicável que disponha sobre segurança da informação, privacidade e proteção de dados, inclusive, a Lei Federal nº 13.709/2018 ("Lei Geral de Proteção de Dados" ou "LGPD"), a Constituição Federal, o Código Civil, sem exclusão das demais normas setoriais ou gerais sobre os temas e outras legislações aplicáveis. ("Legislação Aplicável").

12.2. As Partes deverão tratar os Dados Pessoais não públicos como Informações Confidenciais, responsabilizando-se por quem quer que venha acessá-los, garantindo mutuamente que tais pessoas estejam sujeitas a idêntico dever de confidencialidade e a regras não menos rigorosas que aquelas estabelecidas na legislação aplicável.

12.3. As Partes declaram e concordam que a relação entre elas é de Controladoras Singulares, em que cada Parte é responsável pelo tratamento dos Dados Pessoais realizado no âmbito das atividades de tratamento que lhe compete.

12.4. As Partes declaram que possuem legitimidade para o tratamento dos Dados Pessoais objeto do Contrato, bem como a possibilidade de sua comprovação às autoridades, caso necessário.

12.5. O tratamento de Dados Pessoais realizado no âmbito deste Contrato se dará exclusivamente e estritamente para cumprir com a finalidade de execução de seu objeto e dentro dos limites aqui estabelecidos, sendo permitido tratamento posterior para cumprimento de obrigação legal ou regulatória, exercício regular de direitos e sempre que a Lei permitir.

12.6. As Partes prestarão mútuo auxílio na comprovação da conformidade do tratamento de Dados Pessoais no âmbito de suas atividades e de seu controle à legislação brasileira aplicável perante as autoridades competentes.

12.7. Caberá às Partes, sempre que necessário, cooperar entre si para a elaboração das respostas às requisições dos titulares de dados pessoais ou de terceiros incluindo, mas não se limitando à ANPD, que versem sobre o tratamento de Dados Pessoais em decorrência da presente relação contratual, sem que haja diminuição do poder decisório da Parte cujos dados estiver sob seu controle, de responder às requisições conforme entender adequado. ("Requisição" ou "Requisições").

12.8. Na hipótese de recebimento de qualquer Requisição de autoridade que envolva dados pessoais sob controle da Parte contrária, uma Parte deverá comunicar à outra, desde que não tenha impedimento legal, no menor prazo possível e em prazo não superior a 3 dias úteis contados do recebimento pela outra Parte, de modo a assegurar o atendimento tempestivo de seus comandos. Caso uma das Partes receba Requisição de titular sobre dados pessoais sob controle Parte contrária, a Parte que receber a requisição orientará o titular a contatar a outra Parte.

12.9. Na ocorrência de qualquer acesso não autorizado, divulgação indevida, exposição indesejada e/ou situação acidental ou intencional de destruição, deleção, perda, alteração ("Incidente") envolvendo os Dados Pessoais compartilhados pela CONTRATANTE para a prestação dos serviços objeto desta contratação e ao qual a CONTRATADA tenha dado causa e entenda ser necessário reportar à Autoridade Nacional de Proteção de Dados, a CONTRATADA deve informar à CONTRATANTE sobre o ocorrido no menor tempo possível.

12.10. Caso uma das Partes assuma a responsabilidade por sanções atribuídas em razão do Incidente causado por ação ou omissão da Parte Contraria, poderá exercer seu direito de regresso.

12.11. As Partes comprometem-se a adotar as medidas técnicas e administrativas aptas a garantir a segurança e a confidencialidade dos dados pessoais tratados, considerando o estado da técnica, os custos de

implementação e a natureza, âmbito, contexto e objetivos do tratamento, bem como os riscos de probabilidade e gravidade variáveis para os direitos e liberdades dos Titulares.

12.12. As Partes deverão manter medidas para assegurar as boas práticas e governança em proteção de Dados Pessoais, contemplando dispositivos sobre proteção de Dados Pessoais, medidas de segurança técnica e administrativas razoáveis concebidas para assegurar e proteger a confidencialidade, integridade e disponibilidade de todos os Dados Pessoais tratados com base no presente Contrato.

12.13. Na hipótese da CONTRATADA deixar de observar a Legislação Aplicável ou as disposições contratuais aqui definidas, incidirá na obrigação de indenizar a CONTRATANTE pelas perdas e danos que porventura ocorram.

12.14. Caso uma das Partes seja demandada em juízo em razão do tratamento de Dados Pessoais realizado pela outra Parte, fica garantido à Parte demandada o direito de denunciação da lide, nos termos do artigo 125, II, do Código Civil, sem prejuízo do reembolso, pela Parte responsável, de quaisquer condenações, multas e despesas judiciais ou extrajudiciais.

12.15. Quando estiver atuando como Operadora, a CONTRATADA seguirá as instruções recebidas da CONTRATANTE em relação ao tratamento de Dados Pessoais, além de observar e cumprir as normas legais vigentes aplicáveis, devendo garantir a licitude e idoneidade no tratamento dos Dados Pessoais, sob pena de arcar com as perdas e danos diretos que eventualmente possa causar diretamente à CONTRATANTE ou terceiros.

12.16. As Partes reconhecem que os Dados Pessoais Sensíveis estão sujeitos a um maior rigor legal e, portanto, exigem maior proteção técnica e organizacional. Assim, quando houver operações de Tratamento de Dados Pessoais Sensíveis, deve ser garantida as proteções técnicas apropriadas, aptas a manter a integridade, confidencialidade e segurança destas informações. As Partes concordam em realizar o Tratamento de Dados Pessoais Sensíveis apenas quando estritamente necessário para cumprir com as disposições contratuais.

12.17. As Partes concordam que, no caso de compartilhamento de Dados Pessoais para terceiros (incluindo subcontratados, agentes autorizados e afiliados) deverão garantir que tais terceiros se obriguem, por escrito, a garantir a mesma proteção aos Dados Pessoais estabelecida neste instrumento. As Partes serão responsáveis por todas as ações e omissões realizadas por tais terceiros, relativas ao Tratamento dos Dados Pessoais, como se as tivessem realizado.

12.18. Caso seja necessária a transferência internacional de Dados Pessoais para o cumprimento do presente Contrato, as Partes deverão implementar as medidas de segurança necessárias para a garantia da confidencialidade, integridade e disponibilidade dos dados pessoais transferidos, em especial o atendimento ao artigo 33 da LGPD.

12.19. A CONTRATADA será responsável por manter a confidencialidade das Informações da CONTRATANTE, independentemente de quem processe essas informações em seu nome.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DISPOSIÇÕES GERAIS

13.1. Modificações nas cláusulas deste Contrato somente serão efetivadas por intermédio de aditamento assinado pelas Partes, o qual passará a integrar o presente instrumento, para todos os fins e efeitos.

13.2. O não exercício de um determinado direito ou o seu exercício por determinada forma não estabelece precedente, nem opera novação, sendo certo que qualquer alteração deste Contrato somente ocorrerá na forma prevista no item supra.

13.3. Este Contrato obriga as Partes e seus sucessores a qualquer título.

13.4. O presente Contrato não confere à CONTRATADA qualquer exclusividade, podendo a CONTRATANTE, mesmo durante a vigência deste Contrato, contratar outras empresas para a execução de idênticos serviços.

13.5. O presente Contrato não estabelece qualquer vínculo, trabalhista ou de outra natureza, entre a CONTRATANTE e o pessoal utilizado pela CONTRATADA para a prestação dos Serviços.

13.6. Quanto a cessão dos direitos creditórios, a CONTRATADA declara-se ciente:

a) Não poderá a CONTRATADA, por qualquer forma, transferir sua posição contratual, os direitos de crédito dela decorrentes, ou a responsabilidade pelo cumprimento das obrigações deste Contrato a terceiros, inclusive por meio da subcontratação de parte ou do total dos serviços a que ora se obriga, salvo mediante anuência prévia e escrita da CONTRATANTE.

b) A CONTRATADA não poderá, salvo mediante prévia concordância por escrito da CONTRATANTE, emitir com base nas faturas referentes a este Contrato, duplicatas ou qualquer outro título de crédito.

c) Fica expressamente vedada a cessão dos créditos ou dos direitos creditórios deste Contrato, junto a Instituições Financeiras ou terceiros.

d) Na hipótese de cessão total ou parcial, não autorizada, dos direitos de crédito decorrentes do presente instrumento, a parte infratora responsabilizar-se-á

exclusivamente perante o cessionário de boa-fé pelos seus efeitos e adimplemento.

13.7. Obrigam-se, ainda, as Partes a observar os princípios de responsabilidade social em sua rotina comercial, especialmente a (i) cumprir os preceitos e determinações legais concernentes às normas de Segurança e Medicina no Trabalho, bem como as convenções e acordo trabalhistas e sindicais referentes às categorias de trabalhadores empregados pelas Partes; (ii) não contratar ou permitir que seus subcontratados contratem mão de obra que envolva a exploração de trabalhos forçados ou trabalho infantil; (iii) não empregar trabalhadores menores de dezesseis anos de idade, salvo na condição de aprendiz a partir dos quatorze anos de idade, nos termos da Lei nº 10.097, de 19.12.2000 e da Consolidação das Leis do Trabalho; (iv) não empregar adolescentes até 18 anos em locais prejudiciais à sua formação, ao seu desenvolvimento físico, psíquico, moral e social, bem como em locais e serviços perigosos ou insalubres, em horários que não permitam a frequência à escola e, ainda, em horário noturno, considerado este o período compreendido entre as 22h e 5h; (v) não adotar práticas de discriminação negativa e limitativas ao acesso, ao emprego ou à sua manutenção; e (vi) manter todas as instalações onde serão prestados os serviços em conformidade com as exigências e padrões mínimos estabelecidos pela legislação brasileira.

13.8. As Partes se obrigam a não adotar nem tolerar, em sua rotina comercial, qualquer prática que implique discriminação ou distinção de qualquer espécie, seja de raça, cor, sexo, etnia, religião, origem nacional ou social, nascimento, ou qualquer outra condição, bem como adotarão, tanto quanto necessário e possível, medidas positivas de incentivo à diversidade e boas práticas relacionadas ao assunto.

13.9. A CONTRATADA se compromete a realizar mensalmente, os lançamentos de todas as informações obrigatórias, de cada um de seus empregados, no Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas ("eSocial"), instituído pelo Governo Federal, por meio do Ato Declaratório Executivo nº 5, em 17 de Julho de 2013, a partir do primeiro dia útil em que o eSocial se tornar obrigatório, referentes, mas não se limitando, aos: (i) pagamentos de salários; (ii) aviso de férias; (iii) controle de ponto; (iv) recolhimento de INSS; (v) emissão da guia de contribuição previdenciária; (vi) comunicação de acidente de trabalho; (vii) recolhimento de FGTS; (viii) segurança e medicina do trabalho etc.

13.10. Este Contrato, bem como eventuais obrigações não contratuais a partir deste Contrato ou dos Serviços, será regido e interpretado de acordo com as leis da República Federativa do Brasil.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA — FORO

14.1. Fica eleito o Foro da Comarca de São Paulo/SP, prevalecendo sobre qualquer outro, por mais privilegiado que seja, para dirimir eventuais controvérsias ou dúvidas oriundas do presente contrato.

Nos termos da legislação em vigor, as Partes expressamente concordam em assinar o presente instrumento eletrônica/digitalmente, se assim entenderem conveniente, por plataforma virtual apta para tanto, atendendo aos ditames legais, bem como declaram-se cientes e de acordo com a tecnologia empregada na referida plataforma. A formalização deste instrumento na forma supra referida é suficiente para a validade e integral vinculação das partes ao presente.

E, por estarem assim justas contratadas, as partes assinam o presente instrumento, na presença de 02 (duas) testemunhas.

São Paulo/SP, 05 de maio de 2025.

INSTITUTO CCR

CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTAVEL

Testemunhas:

Assinado por:
Beatriz Gonçalves Faia
77771B6CADB24D2...
Nome: Beatriz Gonçalves Faia
RG: 47880708-0

Assinado por:
JULIANA URBANEZA RODRIGUES BORSATTI
B3D46C2D850348A...
Nome: JULIANA URBANEZA RODRIGUES BORSATTI
RG: 44.422.929-2

CCMB
Centro Cultural Banco do Brasil

CIEDS

PORTFÓLIO
2026

MAIS QUE UM **EQUIPAMENTO DE CULTURA**, UM ESPAÇO PARA AMPLIAÇÃO DE OPORTUNIDADES E GARANTIA DE DIREITOS



Sob gestão do CIEDS (Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável) o Centro Cultural Maloca dos Brilhante (CCMB) há 19 anos resgata e preserva a memória da cidade de Pacajus (CE) e seu entorno, oferecendo oportunidades à população em um espaço de aprendizagem de formação profissional, atividades esportivas e diferentes linguagens artísticas.

O CCMB valoriza os ativos e as características socioculturais do território, afirmando seu alcance e impacto territorial e social.

CCMB CIEDS

NOSSA EXPERIÊNCIA

50 MIL PESSOAS IMPACTADAS COM AÇÕES DE ARTE E CULTURA

1.000 MIL ARTISTAS BENEFICIADOS COM GERAÇAO DE RENDA

+1.000 MULHERES FORMADAS

+5 TONELADAS DE ALIMENTOS DOADOS

+1.500 PESSOAS COM QUALIFICAÇAO PROFISSIONAL

CENTRO CULTURAL MALOCA DOS BRILHANTE

OS PROBLEMAS SOCIAIS SÃO COMPLEXOS, **POR ISSO NOSSAS SOLUÇÕES SÃO INTEGRADAS**

| PROJETOS E PROGRAMAS SOCIAIS |
| **ARTICULAÇÃO COM POLÍTICAS PÚBLICAS** |
| **EVENTOS E AÇÕES CULTURAIS** |
| INOVAÇÃO E TECNOLOGIAS SOCIAIS |
| PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO E RELACIONAMENTO TERRITORIAL |

CCMB CIEDS

335

RECONHECIMENTOS E CERTIFICAÇÕES

RECONHECIMENTO DE PONTO DE CULTURA DO ESTADO DO CEARÁ

RECONHECIMENTO DE ESCOLA DE CULTURA DO ESTADO DO CEARÁ

RECONHECIMENTO DE PONTO DE CULTURA DO MUNICÍPIO DE PACAJUS

ÁREAS DE ATUAÇÃO

- INCLUSÃO SOCIAL E BEM-ESTAR
- SOCIOAMBIENTAL
- EMPREENDEDORISMO
- ESPORTE
- CULTURA
- EI

CENTRO CULTURAL MALOCA DOS BRILHANTE

QUEM CONFIA NO NOSSO TRABALHO





19 ANOS DE EXPERIÊNCIA

CONHEÇA

ALGUNS DOS NOSSOS PROJETOS

ESCOLA LIVRE DE CULTURA MALOCA DAS ARTES

A Escola de Cultura Maloca das Artes fortalece a arte e educação em Pacajus.

Com atividades educativas e estímulo à pesquisa em artes e cultura, o projeto apoia a criação, expansão e fortalecimento de organizações da sociedade civil voltadas para a produção e difusão cultural e artística, colaborando na defesa e conservação do Patrimônio Cultural Histórico, Artístico e Documental, Material e Imaterial do Estado do Ceará.



MAIS DE
2500 PESSOAS IMPACTADAS

PERÍODO DE EXECUÇÃO
2019 A 2024

PARCERIA
SECRETARIA DE CULTURA DO ESTADO DO CEARÁ – SECULT/CE

ORQUESTRA CONTEMPORÂNEA

O Projeto Orquestra Contemporânea promove um espaço de educação e cultura voltado ao desenvolvimento social e educacional de crianças, adolescentes e suas famílias na cidade de Pacajus (CE).

A iniciativa tem como objetivo fortalecer o acesso à cultura, contribuir para a melhoria dos indicadores educacionais e promover os direitos da criança e do adolescente. Além da formação musical, o projeto oferece aulas de reforço escolar para estudantes do 3º ao 6º ano do ensino fundamental, ampliando o impacto educacional das ações. Com um público diverso, o projeto fortalece o convívio intergeracional e o envolvimento comunitário.



MAIS DE
1000 PESSOAS IMPACTADAS

PERÍODO DE EXECUÇÃO
2023 A 2025

PARCERIA
ELETROBRAS, CELEO E CDECA
(CONSELHO ESTADUAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE/CE)

ALGUNS DOS NOSSOS PROJETOS

MARGEM.LAB – IMAGINÁRIO, MEMÓRIA E IDENTIDADE



A partir dos saberes e das narrativas do território, o projeto promove a formação artístico-cultural nas linguagens do cinema, do audiovisual e das novas mídias em Pacajus (CE), potencializando processos de pesquisa e criação enraizados nas características socioculturais e históricas do município. A iniciativa constituiu, de forma coletiva, um espaço de profissionalização e arte-educação, pautado na livre criação artística e na valorização dos agentes culturais locais, fortalecendo o desenvolvimento cultural do território.

MAIS DE
150 PESSOAS IMPACTADAS

PERÍODO DE EXECUÇÃO
2023 A 2024

PARCERIA
SECRETARIA DE CULTURA DO ESTADO DO CEARÁ – SECULT/CE

JOVENS MULHERES NA STEAM

O programa Jovens Mulheres na STEAM compreende um conjunto de ações alinhadas ao conceito de STEAM (Ciências, Tecnologia, Engenharia, Arte e Matemática), cujo objetivo é fomentar o envolvimento de jovens mulheres cis e trans nas ciências exatas e nas tecnologias, promovendo a igualdade de gênero e aumentando a representatividade feminina no mercado de trabalho tecnológico.



MAIS DE
250 PESSOAS IMPACTADAS

PERÍODO DE EXECUÇÃO
2022

PARCERIA
FUNDAÇÃO TOYOTA DO BRASIL
EM PARCERIA COM A **UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ**

TECENDO O AMANHÃ

O projeto Tecendo o Amanhã promove inclusão social, resgate profissional e valorização da autoestima das mulheres catadoras do Lixão de Pacajus, da comunidade do Alto da Boa Vista, fortalecendo suas habilidades e oportunidades de desenvolvimento.

A iniciativa integrou um importante processo de mobilização e sensibilização junto às famílias que trabalham no lixão e ao longo de cinco edições ofereceu formação em sustentabilidade ambiental, empreendedorismo, geração de renda e costura e design com reutilização de resíduos, além da entrega de cestas básicas e mapeamento de demais demandas.



MAIS DE
500 PESSOAS IMPACTADAS

PERÍODO DE EXECUÇÃO
2021 A 2024

PARCERIA
INSTITUTO MALWEE

ALGUNS DOS NOSSOS PROJETOS

#VEMPRAMALOCA

O projeto #VEMPRAMALOCA surge em um contexto desafiador de retomada cultural no interior do Ceará diante da pandemia de 2020 e seus efeitos que se desdobram até hoje, com o objetivo de reconhecer e apoiar artistas locais através da ocupação do Centro Cultural Maloca dos Brilhante.

O projeto promoveu programação cultural organizada e acesso da população a atividades artísticas e de lazer, fortalecendo a economia criativa e a cidadania cultural da cidade.



MAIS DE
9000 PESSOAS IMPACTADAS

PERÍODO DE EXECUÇÃO
2022

PARCERIA
TAC (TEMPORADA DE ARTE CEARENSE),
POR MEIO DO **INSTITUTO DRAGÃO DO MAR/SECULT/CE**

mulheres, no empoderamento de gênero e
tadas à prevenção, assistência e ao
iar. O projeto promoveu formações em
o de resíduos, sustentabilidade ambiental,
e informática básica, além de oficinas de



PERÍODO DE EXECUÇÃO
2023 A 2024

UCMB CIEDS

18 346

LAÇOS

esenvolvimento integral de crianças em

e de vida das crianças e de suas famílias
idade, do diálogo e da garantia dos direitos
fortalece os vínculos familiares e
ola, equipamentos públicos e comunidade.



PERÍODO DE EXECUÇÃO
2023 A 2025

CCMB CIEDS

INFÂNCIA INCLUSIVA EM LAÇOS



O projeto atua nos municípios de Pacajus, Horizonte e Chorozinho (CE) acompanhando 115 famílias, fortalecendo vínculos familiares e comunitários e promovendo o desenvolvimento integral de crianças de 0 a 6 anos em situação de vulnerabilidade, com atenção especial a crianças com TEA e TDAH.

A iniciativa oferece escutas especializadas, orientação jurídica, oficinas formativas, atividades lúdicas e estímulo ao empreendedorismo familiar, integrando áreas de saúde, assistência social, educação e justiça.

O projeto busca garantir direitos, ampliar oportunidades e construir uma primeira infância mais digna, segura e respeitosa, deixando um legado de articulação intersetorial na região.

MAIS DE
340 PESSOAS IMPACTADAS

PERÍODO DE EXECUÇÃO
2025 A 2026

PARCERIA
INSTITUTO TECENDO INFÂNCIAS

ALGUNS DOS NOSSOS PROJETOS

SEMENTES DA INCLUSÃO



O projeto fortalece vínculos familiares e comunitários, amplia o acesso a cuidados especializados e reafirma o compromisso com a inclusão e a garantia dos direitos da infância, construindo caminhos para um futuro mais promissor. Por meio de uma abordagem interdisciplinar, a iniciativa beneficia crianças e adolescentes neurodivergentes (TEA e TDAH) em situação de vulnerabilidade social, promovendo avanços significativos em seu desenvolvimento integral.

No contraturno escolar, as crianças participam de atividades de hortoterapia e aulas de educação ambiental, ampliando as oportunidades de aprendizagem prática e conscientização sobre o meio ambiente. A atuação conjunta nas áreas de psicologia, fonoaudiologia, nutrição e serviço social contribui para a melhoria da qualidade de vida das crianças e suas famílias.

MAIS DE
80 PESSOAS IMPACTADAS

PERÍODO DE EXECUÇÃO
2025 A 2026

PARCERIA
FUNDACIÓN MAPFRE

ALGUNS DOS NOSSOS PROJETOS

CIRCUITO CULTURAL RAÍZES DA PAZ

Circuito Cultural Raízes da Paz do Ceará, promovendo inclusão cultural e fortalecimento da identidade local.

O projeto ocorreu em Pacajus e Fortaleza, com atividades como oficinas de rima, cordel, dança e cultura maker, além de palestras, exposições, apresentações culturais e debates sobre democratização da cultura.

A iniciativa reforça a cultura como ferramenta de transformação social, ampliando repertórios,
estimulando a criatividade e fortalecendo a cena cultural local.



MAIS DE
1800 PESSOAS IMPACTADAS

PERÍODO DE EXECUÇÃO
2025

PARCERIA
MINISTÉRIO DA CULTURA

ALGUNS DOS NOSSOS PROJETOS

ARRAIÁ CCMB

O Arraiá CCMB, tradicional Festa Junina do Centro Cultural Maloca dos Brilhante, em Pacajus, Ceará, celebra a cultura junina desde 2016, com comidas típicas, forró, quadrilhas e artesanato.

O evento impacta a comunidade local ao fortalecer tradições culturais, estimular o empreendedorismo de artesãos e criar oportunidades de participação artística e geração de renda, consolidando-se como um espaço de integração social, fortalecimento comunitário e valorização cultural.



80 GRUPOS DE QUADRILHA ENVOLVIDOS

MAIS DE
20.000 PESSOAS IMPACTADAS

PERÍODO DE EXECUÇÃO
2016 A 2024

PARCERIA
SECRETARIA DE CULTURA DE PACAJUS

ALGUNS DOS NOSSOS PROJETOS

SESC ATIVO

O Sesc Ativo promove inclusão, saúde, qualidade de vida e fortalecimento dos vínculos sociais por meio de atividades esportivas e culturais.

Desde 2022, práticas como Futebol de Areia e Voleibol beneficiam jovens de 7 a 18 anos, estimulando disciplina, trabalho em equipe e autoestima. Em 2025, foram incorporadas aula de Muay Thai e Dança e Ritmos ampliando o alcance do projeto desde a infância até a terceira idade, incentivando foco, respeito, autocontrole, expressão e protagonismo e vínculos de convivência e comunitários.



MAIS DE
450 PESSOAS IMPACTADAS

PERÍODO DE EXECUÇÃO
2016 A 2026

PARCERIA
FECOMÉRCIO - CEARÁ

ALGUNS DOS NOSSOS PROJETOS

QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL SENAC

Promoção de qualificação profissional para inclusão social e produtiva.

São ofertados cursos em áreas diversas, como barbeiro, corte e costura, confeiteiro, pizzaiolo, modelagem, massagista, salgadeiro, manicure e pedicure, e design de sobrancelhas, proporcionando novas oportunidades de emprego, renda e desenvolvimento pessoal.



MAIS DE
1500 PESSOAS IMPACTADAS

PERÍODO DE EXECUÇÃO
2007 A 2026

PARCERIA
FECOMÉRCIO - CEARÁ

VAMOS CONSTRUIR JUNTOS
MAIS PROSPERIDADE
PARA TODAS AS PESSOAS

WWW.CIEDS.ORG.BR

@MALOCADOSBRILHANTE

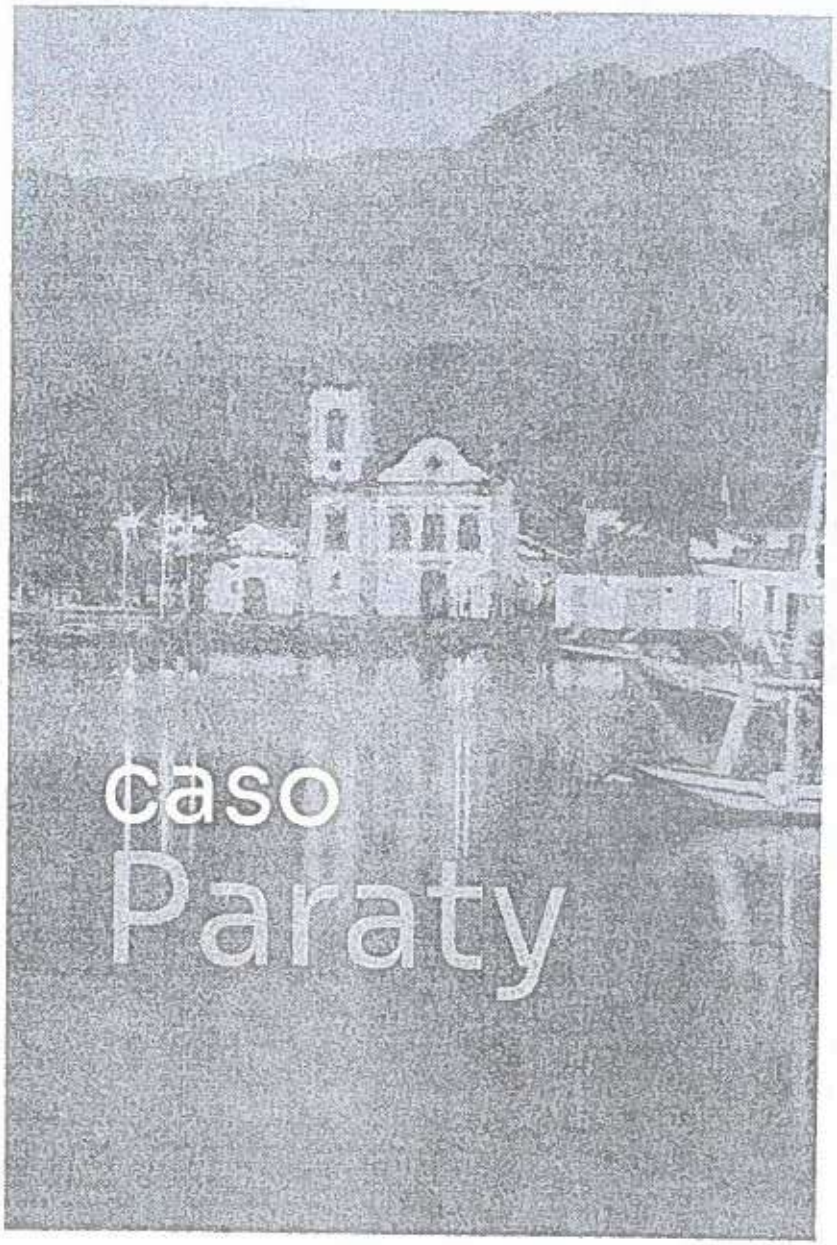
PARCERIAS@CIEDS.ORG.BR

AV. LÚCIO JOSÉ DE MENEZES, 1107
CROATÁ 1, PACAJUS - CE, 62870-000

(85) 2136-8260 | (85) 9 8879-2330

CC
Centro Cultural


motiva
Diagnóstico Territorial



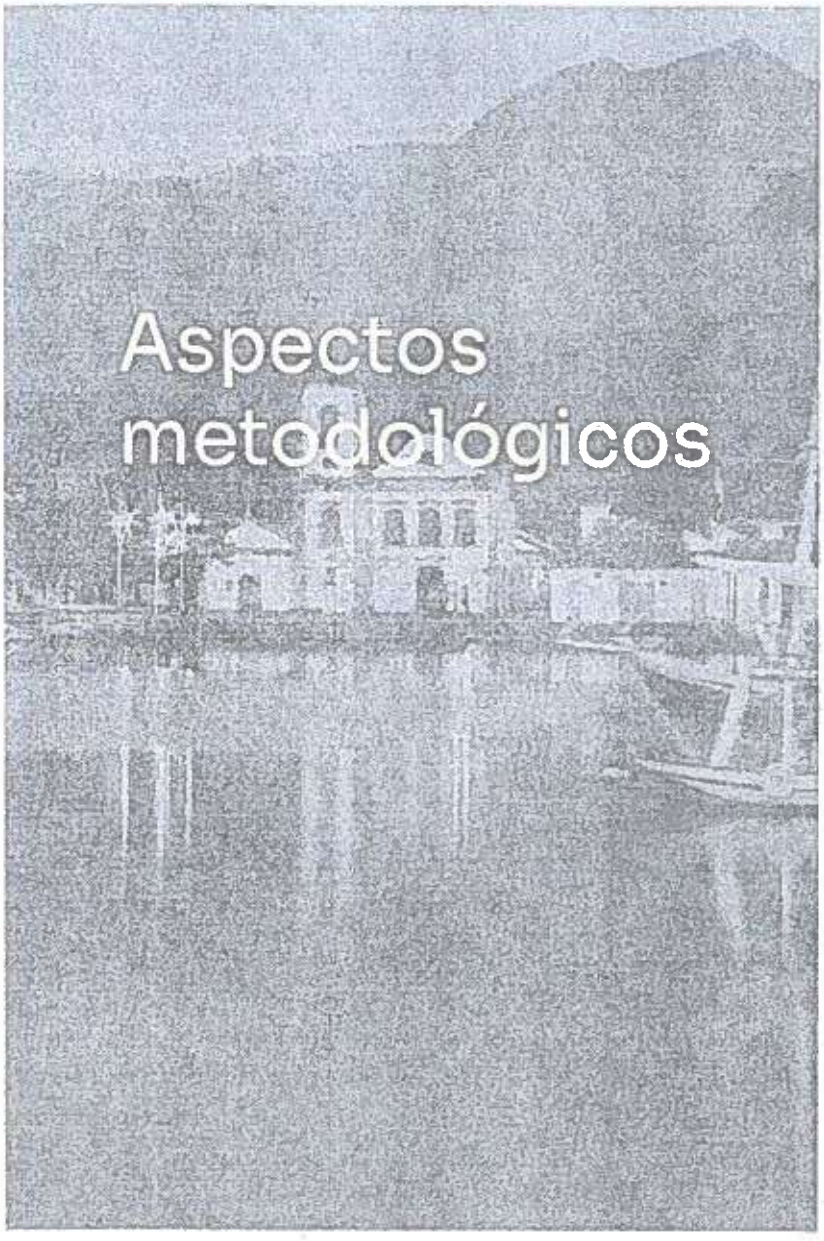
Apresentação do Territóri

Paraty é uma cidade onde o tempo se entranha no te
Mata Atlântica. Antes das igrejas, dos sobrados e das
pelos povos Guaianás, que cruzavam a Serra do Mar p
povos como os Tamoios e, mais tarde, comunidades
quilombolas e indígenas moldaram modos de vida qu
na oralidade.

No século XVII, a pequena Paraty se firmou como rota
Vale do Paraíba e às Minas Gerais. Entre embarcações
porto se tornou um dos mais importantes do período
políticas do Brasil Colônia. Com a abolição e o esvazia
mergulhou em quase um século de isolamento, o mes
preservou sua arquitetura, suas tradições e sua relaçã

A reabertura ao mundo veio apenas na década de 197(
reconectou a cidade e revelou ao país um dos sítios h
integrado à maior área contínua preservada de Mata A

Atualmente com pouco mais de 45 mil habitantes, Pa
comunitária, celebrada na ciranda, dança que ecoa o
cidade onde história, natureza e gente caminham jun
enraizado.



Aspectos metodológicos

O diagnóstico territorial foi elaborado na análise de dados primários e secun foram coletados in loco, sobretudo no rodovia, por meio de entrevistas semi lideranças comunitárias e gestores de da aplicação de questionários junto a

Os dados secundários foram obtidos de demografia, geografia, economia e (DATASUS), educação (INEP e Qedu), Segurança Pública do Estado do Rio d (MapBiomas). No período de coleta do composição do diagnóstico, os result ainda não estavam totalmente dispon utilizados os dados mais atualizados e

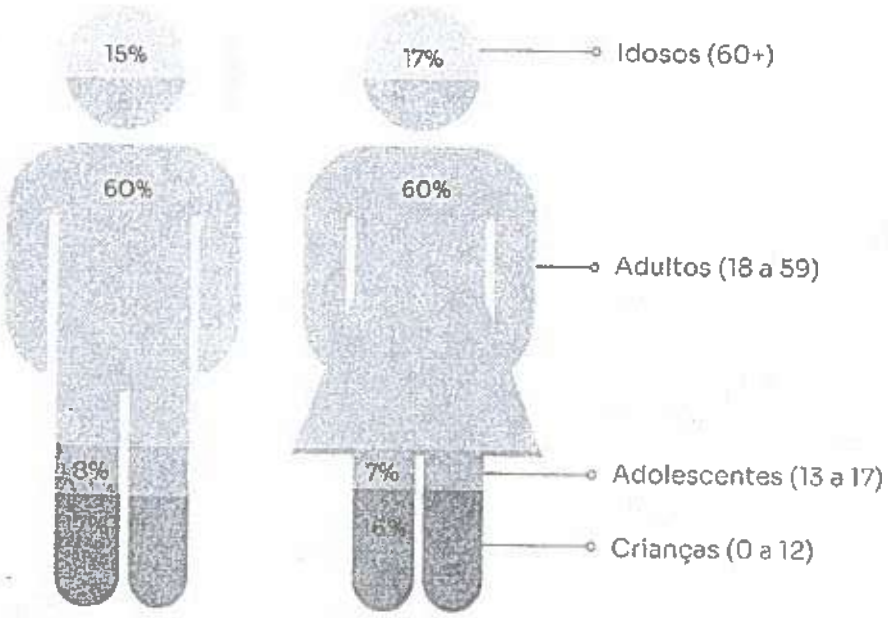
Ressalta-se que o diagnóstico não ter baseando-se em amostras para compo As conclusões foram validadas em gru comunitárias e OSCs, realizado em 15/ incorporadas ao documento.


PACOVA
PACOVA

Caracterização geral de Paraty (RJ)

População e renda

Fonte: IBGE (2022 e 2023) e DATASUS (2025)



Brasil (média nacional)
H: 0–12: 18% | 13–17: 07% | 18–59: 60% | 60+: 14%
M: 0–12: 16% | 13–17: 07% | 18–59: 60% | 60+: 17%

39º mais populoso do RJ

45.243 habitantes (Cens

Área de unidade territ

924.296 km

Pessoal ocupad em postos de trabalho formais

Saúde

Nº de estabelecimentos de esfera jurídica públic

Mortalidade infantil **10,**

Educação

Fonte: INEP

5,0 IDEB anos iniciais
5,7 IDEB nacional

4,1 IDEB anos Finais
4,7 IDEB nacional

(INEP 2024)
total de escolas
39

Número de professores
378



(INEP 2024)
total de alunos
8.149

Meio ambiente

Fonte: IBGE

Esgotamento
17,1%

Percentual de população residente em áreas urbanas
80,1%

Arborização por vias
47,1%



Área urbanizada
18.28 km²

DIA

Economia

Pontuação do Índice Fi
Desenvolvimento Muni
IFDM (Firjan, 2025)
0.660

Desenvolvin Sustentável

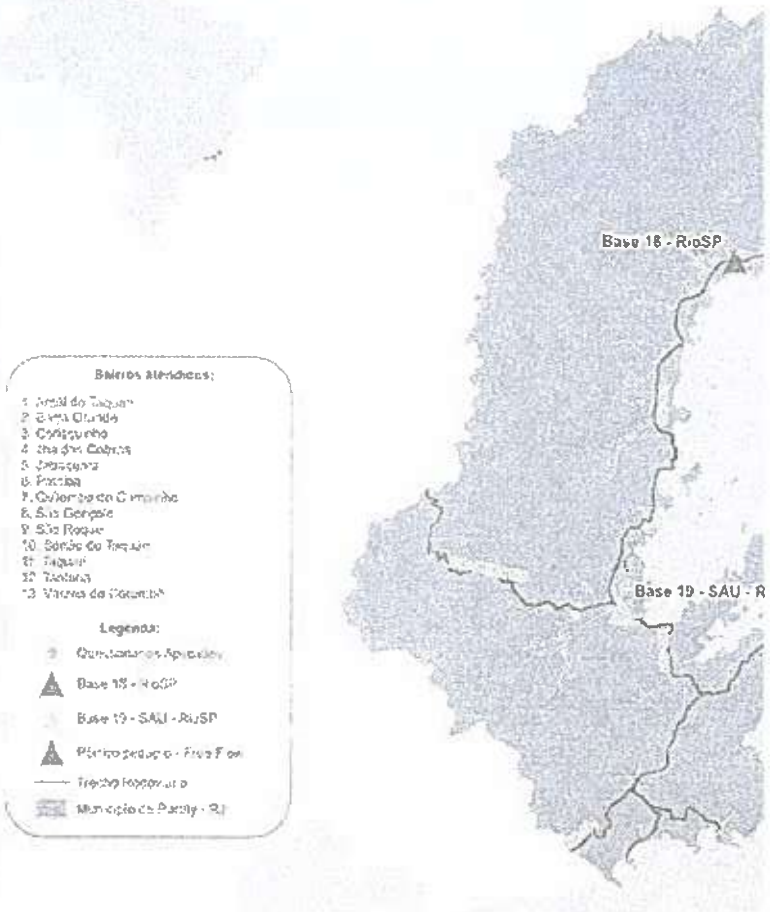
Índice de Desenvolvimento Sustentável

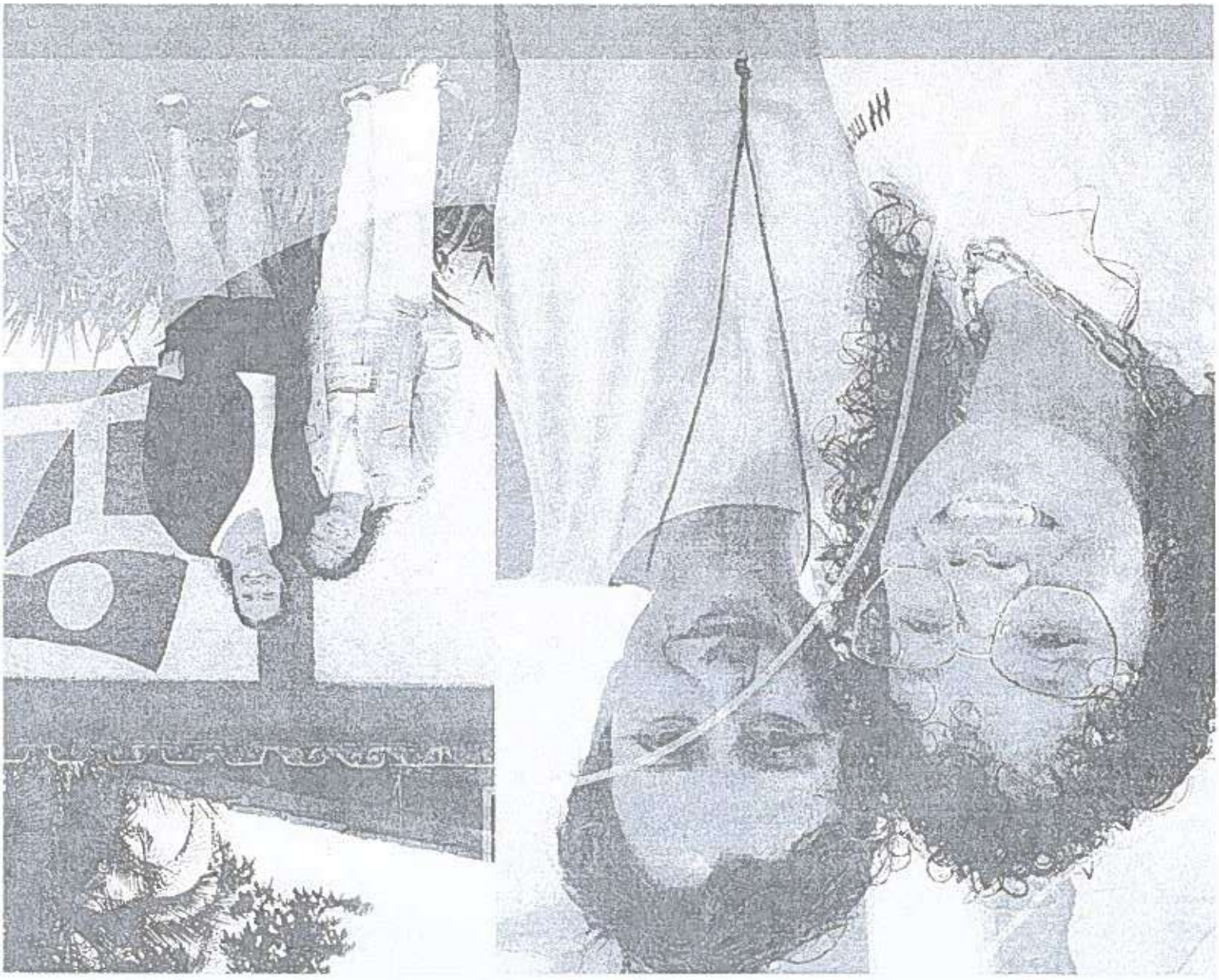
Classificação de Paraty no ranking geral
3.875°

Regiões pesquisadas

Considerando o raio de 10km a partir do centro da cidade e dos territórios de interesse sinalizados pelo ponto focal, a pesquisa abrangeu bairros localizados dentro desta região. A partir do georreferenciamento disponível nos questionários e registros das entrevistas, foi possível traçar a rota onde o articulador local realizou a coleta de dados primários e atividades de observação de campo. O recorte temporal do trabalho de campo foi de 08 de agosto até o dia 15 de outubro.

Obs.: A base de dados abertos do município não possui os bairros, por isso foi solicitado a prefeitura o envio das informações.





Por focos estratégicos da Motiva:



Redução das desigualdades

Educação

Fonte: INEP e Qedu

Percentual de escolas do município com cada tipo de equipamento de infraestrutura.

Acessibilidade:
Alimentação fornecida:
TV:
Biblioteca:
Laboratório de Informática:
Laboratório de Ciências:
Quadra de Esportes:
Água tratada:
Energia elétrica:
Lixo com coleta periódica:
Esgoto:
Banda larga:

Porcentagem de aprendizagem adequada de Português e Matemática

Percentual de estudantes com nível de aprendizado considerado suficiente para a etapa (nível Proficiente ou Avançado no Saeb)

Percentual de analfabetismo entre pessoas de 15 anos ou mais

4,7%

de um total de 03 escolas do município que possuem ensino médio



Redução das desigualdades

Cultura

Fonte: MUNIC - Suplemento Esporte (IBGE, 2014)

1 biblioteca pública mantida pela gestão municipal

1 arquivo público ou centro de documentação mantido pela gestão municipal

1 centro cultural mantido pela gestão municipal

1 teatro ou sala de espetáculo

Segundo o site da prefeitura municipal, Paraty dispõe dos seguintes espaços culturais:

- Cinema da Praça
- Casa da Cultura
- Biblioteca Municipal
- Casa da Música
- Mercado das Artes (M.A.R)
- Centro de Referência da Ciranda de Tarituba

Além disso, conta com uma rede de programas, dos quais se destacam:

- Programa de Produção Artesanal
- Criatividades
- Programa Cultura e Educação
- Paraty Film Comission
- Programa de Produção Literária
- Brincando com Arte
- Núcleo de Apoio a Projetos Culturais (NAP)

Destaca-se a presença da **Casa Azul** e do **Museu do Território**, bem como a **Feira Literária Internacional de Paraty (FLIP)**. A **FLIP** fortalece o calendário cultural local e contribui de forma significativa para a dinamização do turismo, mas ocorre uma vez por ano. O diagnóstico *in loco* evidenciou o **desejo popular de continuidade das atividades da feira ao longo do ano, de maneira descentralizada.**

A **Casa da Cultura** é o principal equipamento de referência para promoção cultural, abrigando também a **Casa da Música**, mas não consegue atender totalmente à demanda da população. Complementam a oferta cultural diversas organizações comunitárias, incluindo bibliotecas independentes, ampliando o acesso à cultura nos diferentes territórios do município, mas ainda é **evidente a centralização de atividades e espaços culturais em Paraty.**

Qualidade de vida

Saúde

Fonte: DataSUS (2025)

1 hospital

13 unidades básicas de saúde (UBS)

- Paraty apresenta baixa cobertura de atenção secundária, contando apenas com o **Hospital Municipal Hugo Miranda**, que concentra tanto os serviços hospitalares quanto o Pronto Atendimento

- A investigação *in loco* identificou demanda significativa por serviços voltados à **população idosa.** O principal equipamento de referência é a Associação São Vicente de Paula, localizada no centro da cidade. A instituição privada oferece vagas limitadas, mantendo uma fila de espera, e retém parte do valor da aposentadoria dos idosos para seu funcionamento.

- As unidades de saúde, especialmente aquelas situadas em comunidades rurais e áreas lindeiras, destacaram a **mobilidade como um dos principais obstáculos à efetivação das ações de atenção primária**, dificultando o acesso da população aos serviços de saúde e a continuidade do acompanhamento preventivo. O bairro de Tarituba é um ponto de atenção no tocante a esse desafio.



Qualidade de vida

Esporte

Fonte: MUNIC - Suplemento Esporte
(IBGE Cidades, 2016)

5 Instalações esportivas

1 Academia de boxe

1 Campo ou estádio diverso

1 Pista de skate, patins e similares

2 Quadras de esporte

Segundo o último levantamento do IBGE, o município de Paraty possui apenas cinco equipamentos esportivos: duas quadras, uma academia de boxe, uma pista de skate e um campo de futebol. Portanto, verifica-se uma **cobertura limitada.**

O site da prefeitura divulga **diversos eventos relacionados ao futebol**, sugerindo boa receptividade do esporte no território. Além disso, **com o apoio da Lei Estadual de Incentivo ao Esporte, Paraty sediou, em setembro de 2025, a ultramaratona de montanha**, evento que contou com ampla adesão.

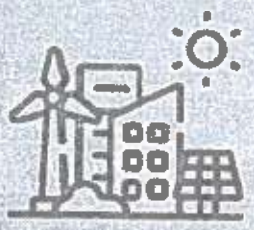
O município também abriga um time de futebol que conquistou o título da Série C do Campeonato Carioca em 2025. Para a disputa da Série B, o clube utilizará o estádio Jayr Toscano, em Angra dos Reis, como sua casa.

Oportuni
alinhadas
estratégi

Programa itinerante
e educativas em com
áreas rurais, incluind
facilitar o acesso às
autocuidado e forma
saudáveis sem subst

Integração para a te
atividades para idos
leitura, música, mem
ocorrer em bibliotec
reduzindo isolamen

Ampliação de Espac
infraestrutura espor
quadras, revitalizaçã
como bolas e mater
esportivas comunit
ampliando o acesso



Soluções Sustentáveis

Mobilidade

IBGE, 2024

Total de frota por categoria

nº de ônibus
87

nº de carros
7.066

nº de motos
4.078

nº de caminhões
267

Abriga
65,51 km
de extensão da rodovia
BR-101
conhecida como
Rio-Santos

Segurança

Problemas de segurança mais latente

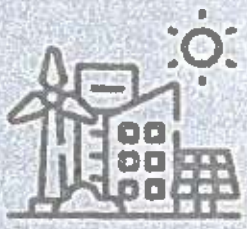
Secretaria de Segurança Pública do Estado do Rio de Janeir

Ocorrências envolvendo violência interpessoal proposital	671 ocorrências	36,1%	
Outros	387 ocorrências	20,8%	
Estelionato	321 ocorrências	17,3%	
Furtos	262 ocorrências	14,1%	
Ocorrências associadas às drogas (posse e tráfico)	220 ocorrências	11,8%	

Mobili
caminh
observ
velocid
circulac
presenc
estende
constar

Desloca
problen
elevado
de bairr
margina

Drogas
pelas es
preocup
ocorrên
número
roubos,
interpes
também



Soluções Sustentáveis

Meio ambiente

Fonte: MapBiomas (2024) e IBGE (2022)

83,1 mil
hectares de cobertura florestal

372 **hectares de vegetação arbustiva e herbácea**

92,4 mil **hectares total**

6,1 mil
domicílios se encontram em áreas sem árvores no entorno imediato

Saneamento deficitário: No campo ambiental, preocupa em Paraty a baixa cobertura de esgotamento sanitário, configurando um dos principais desafios estruturais do município.

Coleta seletiva em foco: A coleta seletiva apareceu como uma das reivindicações mais recorrentes nas entrevistas. Lideranças relataram tentativas anteriores de implementar práticas sustentáveis, mas destacaram a falta de educação ambiental prévia como entrave para a continuidade das ações.

Iniciativas sustentáveis: Identificou-se a existência de projetos alinhados às atividades de comunidades tradicionais, como a produção de agroflorestas no território, impulsionada por cultivos como o de cacau.

Componente tradicional



Comunidades indígenas, quilombolas e caiçaras

Fonte: IBGE (2022), FCP (2025), FUNAI (2025), OTSS (2025)

O levantamento foi realizado a partir de bases de dados oficiais, como o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), a Fundação Cultural Palmares (FCP) e a Fundação Nacional dos Povos Indígenas (FUNAI). Além dessas fontes, foram consultados documentos complementares para identificar, por exemplo, comunidades caiçaras.

A Reserva Pataxó-Iriri merece destaque por ser diretamente interceptada pela BR-101, uma vez que se localiza às margens da rodovia, em ambos os lados. Os Pataxó relatam que a aldeia tem sido alvo de ataques verbais proferidos por pessoas que passam de carro pela rodovia, abrindo espaço para pensar medidas de conscientização nas rodovias.

Entre as comunidades afetadas pela interceptação da Rodovia Rio-Santos, destacam-se:

Caiçaras: Barra Grande, São Roque, Tarituba, Taquari, São Gonçalo e Várzea do Corumbê.

Indígenas: Aldeia Pataxó- Iriri e Aldeia Itaxi-Mirim (Paraty Mirim).

Quilombolas: Quilombo do Campinho.

Cabe ressaltar a atuação do **Fórum de Comunidades Tradicionais** (FCT) e do **Observatório de Territórios Sustentáveis e Saudáveis** (OTSS) da Bocaina no território, para o fortalecimento e unificação das reivindicações por direitos básicos dos povos indígenas, quilombolas e caiçaras dos municípios de Paraty, Angra dos Reis, Ubatuba, São Sebastião e Mangaratiba.

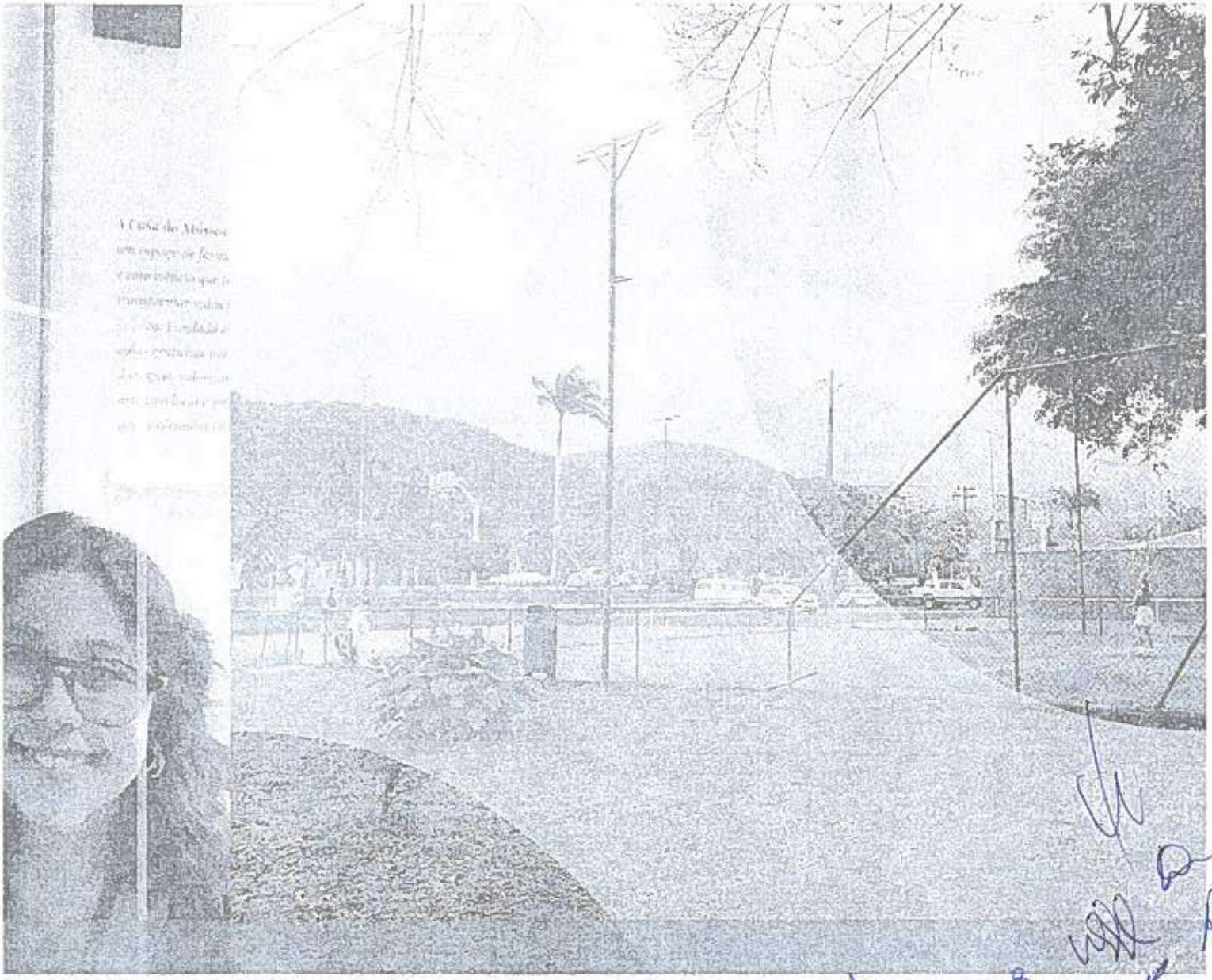
04 te
indíg

546 indígen

03 co
quilo

767 quilom

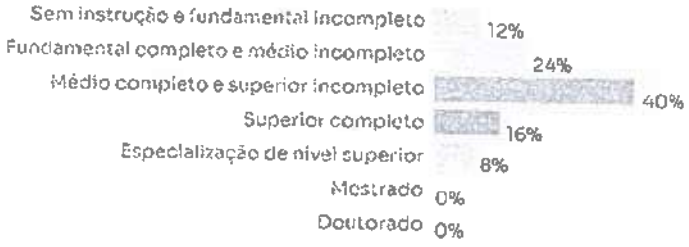
cerca
40 cc
caiça



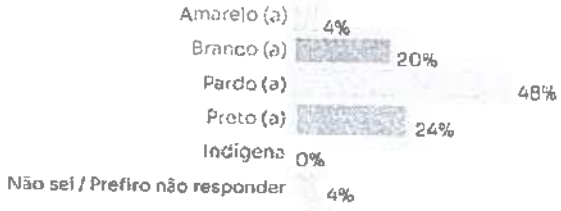
es
estionários



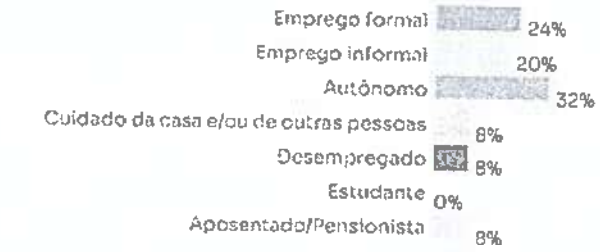
Nível de escolaridade



Autodeclaração racial



Situação Ocupacional atual





DIAGNÓSTICO motiva



Esgotamento sanitário

72%

Rede geral, rede pluvial ou fossa ligada à rede	60%
Fossa séptica ou fossa filtro não ligada à rede	28%
Fossa rudimentar ou buraco	12%
Vala	0%
Rio, lago, córrego ou mar	0%
Outra forma	0%
Não tem banheiro nem sanitário	0%
Não sei / Prefiro não responder	0%

Acesso à energia elétrica

A conta de luz vem no nome de alguém da casa	88%
A conta de luz vem no nome de outra pessoa	12%
A casa tem luz, mas não tem conta (ligação sem conta de luz)	0%
A casa não tem energia elétrica	0%
Usa outra forma de acesso, não listada anteriormente	0%
Não sei / Prefiro não responder	0%

astecimento de água

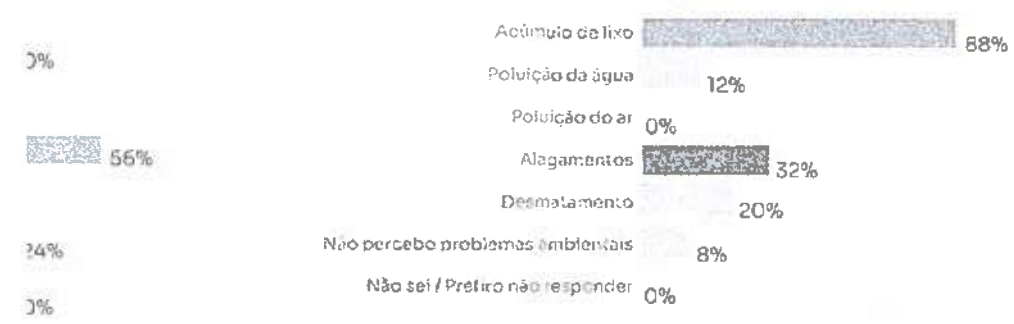
Possui ligação à rede geral e a utiliza como forma principal	60%
geral, mas utiliza principalmente ia - Poço profundo ou artesiano	4%
eral, mas utiliza principalmente Poço raso, freático ou cacimba	4%
eral, mas utiliza principalmente orma - Fonte, nascente ou mina	24%
eral, mas utiliza principalmente ides, córregos, lagos e igarapés	4%
geral - Fonte, nascente ou mina	4%

Destinação do lixo

Coletado	100%
Queimado na propriedade	0%
Enterrado na propriedade	0%
Jogado em terreno baldio, encosta ou área pública	0%
Outro destino	0%
Não sei / Prefiro não responder	0%

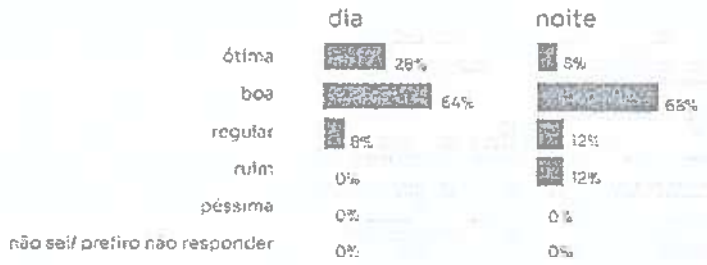


Percepção de problemas ambientais próximos ao domicílio





sensação de segurança





atores

Matriz de nfluência e nteresse



Manter satisfeito	Coletivo Artistas pelo Meio Ambiente de Paraty
	Cooperativa de Trabalho de Catadores e Catadoras de Re
Gerenciar	Casa da Cultura de Paraty
	Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE)
	Biblioteca Comunitária Colibri
	Associação de Mães Atípicas de Paraty
	Instituto Comunitário de Paraty (ICP)
	Associação Casa Azul
	Projeto Paraty Verde
	Projeto Criação Jovem
	Escola Parque Manguerra/ CIA Perequê
	Secretaria de Educação de Paraty
	Tabi e Artes
	Leonardo Mundi
	Sebastião Ferreira Nogueira
	Coletivo Invasão Cultura
	Casa da Música de Paraty
	Conservatório Municipal Dramático Coreográfico
	Associação de Mães Especiais da Equoterapia (AME)
	Instituto Trilha do Artes e Educação (ITAE)
	José Sérgio Serros
	Eduardo Faros
Monitorar	Batalha Caiçara
	Mercado Tarituba
	Mercado Efeito
	Júnio do Carmo Almeida
	UBS Tarituba
	Associação de Pescadores Artesanais do Tarituba
	Girandá de Tarituba
	Vida Solidária
Manter informado	Instituto Terra e Mar
	Associação de Moradores e Produtores Rurais
	Centro de Referência Criança de Tarituba

As partes interessadas Paraty estão classificadas na matriz e pode-se observar a influência e interesse.





Cenários Territoriais

EXPECTATIVAS E ASPIRAÇÕES

No questionário aplicado junto aos moradores, buscou-se compreender não apenas os desafios cotidianos enfrentados no território, mas também as **expectativas e aspirações da população em relação a possíveis projetos, iniciativas e equipamentos públicos.**

Essa abordagem permitiu **captar a visão dos próprios moradores sobre o que consideram prioritário para melhorar sua qualidade de vida,** oferecendo subsídios valiosos para alinhar futuras ações às reais demandas locais.

Ao ampliar a voz da comunidade, os resultados obtidos revelam tanto necessidades quanto desejos coletivos, e essas informações foram consideradas no processo de priorização de projetos e recomendações de investimento por parte da Motiva, que será apresentado a seguir, contribuindo para a construção de estratégias mais participativas, assertivas e sustentáveis.



Qualificação da Atenção
SAÚDE
» Ampliação da cobertura de atenção primária

Nossos pacientes muitas das vezes acabam meio que se virando aí com o Parque Mambucaba, que é de Angra dos Reis, né?

Igual essa questão da medicação, porque às vezes é muito mais fácil para o pessoal do Chapéu do Sol e da prainha ir de bicicleta no posto de saúde do Perequê com a receita e retirar lá. E aí eles liberam com a receita nossa de Paraty a medicação para eles. Então é mais fácil para eles irem até o posto de lá para retirar a medicação do que ter que pegar o ônibus e ir até Paraty. E é claro que eles não fazem o acompanhamento, porque não dá para fazer o vínculo do acompanhamento de saúde, né?

Se são moradores do nosso município, estão cadastrados no nosso município, devem ser acompanhados conosco, mas sempre que necessário eles ajudam, assim, se tiver medicação injetável, que eles precisam ir fazer lá, eles apoiam."

Acesso a
especial
tratamer
medican
física e n

Muito bom
Bom
Regular
Ruim
Muito Ruim
Não sei / Prefiro não responde

EXPECTATIVAS



ESPORTE

- Espaços adequados para práticas esportivas

Há muitas demandas na comunidade, fizemos um levantamento há pouco tempo, né? Então, por exemplo, seria de suma importância cobrir uma quadra para que gente possa desenvolver projetos com jovens, veteranos, todas as faixas etárias, mas principalmente os jovens, né? E isso não não ocorre pela descontinuidade, né? Choveu, não tem mais.

Então, a cobertura da quadra seria importantíssima. Outra coisa importantíssima aí seria ter um espaço, podia ser duplo para uma ciclovia, mas dividindo até com uma área de pedestre. Você vai aqui só tem acesso pelo meio da rua, né? Então isso é uma coisa que seria importante, uma ciclovia compartilhada com pedestre."

Ativid
respo

Cami
C
Esportes col
Esportes indiv
Aca
Atividades en
Nen
Não sei / Prefiro não resp



Redução das Desigualdades

CULTURA

« Democratização do acesso à cultura e promoção de diversidade cultural

"Que tenha fomento à cultura para além do turismo, uma cultura que dê conta dessas crianças, desses adolescentes no território. Que as crianças e adolescentes da ilha das Cobras e da Mangueira se sintam a parte do centro do centro histórico, né? Não se vejam tão dissociados, apesar de ter uma ponte que ligue um bairro a outro. Como as crianças que eu atendi durante um tempo na educação, que nunca tinham vindo na FLIP, por exemplo."

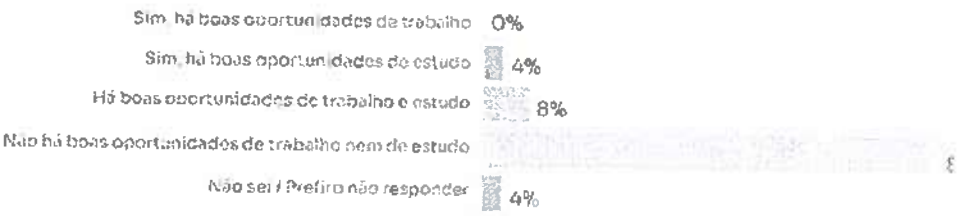
Eventos e espaços cu
moradores gostarian
próximos a suas resid

- Museus
- Orquestras
- Feiras Literárias
- Centros Culturais e exposições de Arte
- Festas populares, manifestações culturais
- Bibliotecas Públicas e espaços de leitura
- Não sei / Prefiro não responder 09

Redução das Desigualdades
EDUCAÇÃO
- Fortalecimento das práticas de ensino e profissionalização

Então eu chego no território sem conhecê-lo muito, mas começo a me envolver em projetos e iniciativas locais (...) Aí me deparo com uma pesquisa de sobre educação, que traz alguns pontos alarmantes sobre o cenário da educação, principalmente o cenário da juventude aqui em Paraty. A quantidade de jovens, principalmente da região costeira que não terminam a escola ou da própria cidade do meio rural que deixam a escola antes do tempo para trabalhar e se dedicar a um trabalho meramente operacional, sem terminar os estudos (...) Chama muita atenção que não tem nenhum ensino técnico, ensino profissional ou ensino de graduação público, né? A gente não tem isso no território, a gente tem até graduação de instituições particulares, mas mesmo assim no modelo EAD."

Presença de boas oportunidades de trabalho e estudo no seu bairro





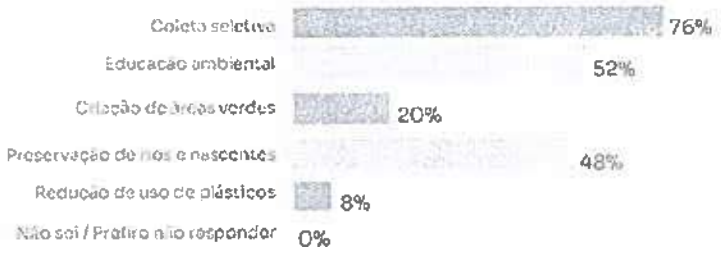
Soluções Sustentáveis

MEIO AMBIENTE

- **Incentivo à coleta seletiva aliada e promoção de educação ambiental**

"Coleta seletiva eu acho que foi uma dificuldade. A gente tentou e o pessoal não entendeu o que que era um ponto de coleta seletiva, começou a jogar o lixo comum. Isso atrapalhou. E aí a gente teve que cortar, a cooperativa cortou, porque quando ela ia lá buscar o lixo que era reciclado, tinha lixo comum no meio. Então, acho que isso, eu acredito que a gente ainda tá pensando junto como fazer isso, como a gente retorna com isso, mas reformulado, de uma forma que as pessoas não façam isso para que a gente não perca."

Ações prioritárias para melhorar a proteção, preservação e respeito ao meio ambiente e à natureza no bairro



Obs: nessa pergunta os moradores poderiam marcar até 3 opções, por isso a porcentagem extrapola os 100%.



Soluções Sustentáveis

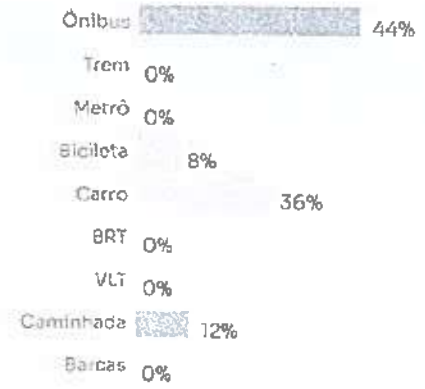
MOBILIDADE

•Ampliação das ações de acessibilidade

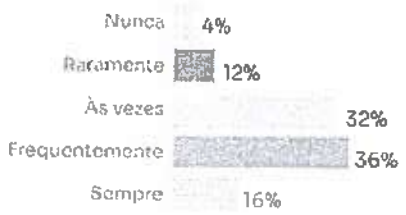
Então, a gente tem a questão econômica também, porque a questão de ônibus aqui é muito difícil, né? A passagem é muito cara, eu acho que é um dos municípios do estado do Rio de Janeiro com as passagens mais caras que tem. E aí tem toda essa questão: Por exemplo, o pessoal do Chapéu do Sol, eles têm uma estrada enorme que não passa ônibus, não tem condução para o Chapéu do Sol.
Então, eles têm que andar muitos quilômetros até chegar na estrada. E aí acontece que eles passam por um caminho, uma pontezinha que eles mesmo construíram, que sai no Parque Mambucaba, que é no Perequê. Então, eles vão para o Perequê para pegar o ônibus para vir para cá, porque eles não conseguem atravessar direto pela estrada deles. E aí, o que acontece?
Esse paciente sai com a maior dificuldade, paga R$ 10 de passagem que às vezes ele não tem para chegar aqui no posto. Quando ele chega aqui no posto e a gente prescreve uma medicação, ele tem que usar aquela medicação e tem que sair daqui e pagar outra passagem até Paraty para pegar a medicação. Se tiver, porque às vezes chega lá e nem tem a medicação."

* Esse é apenas um dos exemplos de direitos básicos comprometidos pelos desafios de mobilidade no território. Relatos semelhantes foram feitos por profissionais e moradores ligados às áreas de educação, cultura, saúde e comércio reforçando a abrangência do problema.

Principal meio de transporte diário



Percepção de segurança ao utilizar esse meio de transporte no dia a dia



Grupo focal

15.01.2026

motiva

A presente apresentação sintetiza as contribuições dos participantes do grupo focal realizado em 15/01/2026, que contou com a presença de lideranças comunitárias, representantes de OSCs, da coordenação da equipe do CIEDS e do ponto focal da Motiva. Na ocasião, foram apresentados o resumo executivo e os dados levantados e analisados, com vistas à sua consolidação.



> "O grupo foi bastante diverso. Reuniu lideranças quilombolas e caiçaras, além de presidentes de associações de bairro e representantes de OSCs. As falas iniciais foram marcadas pelo histórico de conflitos já existentes entre o negócio e as comunidades do município. Ainda que firmes em suas colocações, os participantes contribuíram significativamente com suas percepções sobre o território, enriquecendo e complementando o diagnóstico.
>
> Eles também reivindicaram não apenas a presença do instituto, mas igualmente a dos representantes do negócio no território, de modo a conhecerem de perto a realidade dos bairros ribeiros e costeiros."
>
> Coordenadora da equipe CIEDS

Grupo focal
15.01.2026

motiva



Representantes das seguintes organizações contribuíram para o desenvolvimento do grupo focal:

- Associação Casa Azul
- Conselho Municipal da Criança e do Adolescente
- Associação de Mães da Equoterapia Ame Paraty (AME)
- Projeto Paraty Tênis
- Casa da Cultura de Paraty
- Instituto Terra e Mar (ITEMA)
- Casa da Música de Paraty
- Ciranda de Tarituba
- Associações de moradores do Quilombo do Campinho
- Associação de moradores do Taquari
- Associação de moradores de Tarituba
- Associação de moradores de São Gonçalo

Grupo focal

15.01.2026

motiva

Ranking dos temas mais abordados

1º **Mobilidade**

A mobilidade é o eixo de maior complexidade, onde os moradores demandam segurança imediata na BR-10 através de radares e adequação de trevos para evitar acidentes. O grupo solicita formalmente a negociação de isenções no pedágio para trabalhadores e estudantes locais, sugerindo que o impacto financeiro da rodovia isola as comunidades tradicionais. Além disso, há uma forte reivindicação por um sistema cicloviário seguro e interligado e calçadas acessíveis (especialmente no Centro Histórico), demandando ainda o fomento ao transporte aquaviário e a ampliação dos horários de ônibus para garantir o direito de ir e vir entre os bairros periféricos e a região central.

2º **Cultura**

A cultura é tratada como eixo central de desenvolvimento, com o grupo demandando a construção de equipamentos permanentes, como o Centro Cultural no Quilombo do Campinho e o Museu da Vida Marinha. As lideranças indicam a importância da criação de editais e apoio financeiro direto para eventos que valorizem a identidade negra e caiçara (ex: Flip Preta), além de sugerirem o fortalecimento da economia criativa através do turismo de base comunitária e do beneficiamento de matérias-primas locais (fibra de bananeira/juçara) para geração de renda.

3º **Meio Ambiente**

O diagnóstico ambiental revela uma forte preocupação com a gestão de resíduos e a mapeamento de riscos. O grupo solicita a ampliação da coleta seletiva para áreas rurais e o apoio estrutural às cooperativas locais, demandando também obras urgentes de drenagem para prevenir alagamentos e o saneamento básico nas comunidades costeiras. Há uma sugestão crítica para a manutenção preventiva de podas de rodovias e implementação de planos de segurança nuclear, enquanto o fortalecimento da educação ambiental e da agricultura familiar é visto como o caminho para consolidar uma economia sustentável no território.

4º **Educação**

O grupo aponta para a necessidade de uma educação contextualizada, solicitando o fortalecimento da Educação Diferenciada que integre os saberes tradicionais e os mestres da cultura popular ao currículo escolar. O grupo também demanda a oferta de cursos técnicos e profissionalizantes voltados à vocação do território (como turismo e meio ambiente) e sugere investimentos urgentes na infraestrutura básica, como a reforma de escolas em Itanhaém, a criação de bibliotecas comunitárias, investimentos em contraturno escolar e transporte para estudantes.

5º **Esporte**

As demandas de esporte focam na qualificação dos espaços existentes, solicitando a cobertura de quadras em comunidades tradicionais (Quilombo do Campinho e São Gonçalo) e a construção de vestiários e apoio aos espaços de lazer em áreas desassistidas como o Jaguaré. O grupo também demanda a presença de instrutores remunerados para orientar crianças e jovens, sugerindo ainda um olhar inclusivo com atividades específicas para mães da zona rural e esportes adaptados para PCDs.

6º **Saúde**

O diagnóstico destaca a urgência de equipamentos de média/alta complexidade no município, como o Cruco, indicando especificamente a construção de um centro de hemodiálise para evitar deslocamentos exaustivos dos pacientes. Há uma forte demanda por suporte em saúde mental, onde as lideranças sugerem parcerias para custear psicólogos e práticas integrativas que hoje são mantidas pelas próprias associações comunitárias, além de reivindicarem o saneamento básico como medida direta de prevenção de doenças.

Apontamentos grupo focal

motiva

A presente apresentação sintetiza as contribuições de lideranças comunitárias e OSCs no grupo focal realizado em 15/01/2025, a partir da apresentação do resumo executivo e da exposição dos dados levantados e analisados para consolidação.

Saúde

- Construir um centro de hemodiálise no município, em parceria com a prefeitura.
- Criar área específica para ciclismo e corrida rústica de longa distância.
- Investir nas instituições que compõem a rede de saúde local.
- Implementar programas de saúde preventiva com exames rápidos.
- Apoiar projetos sociais de inclusão e saúde mental, com foco em pessoas com deficiência.
- Realizar palestras sobre direitos dos pacientes.
- Investir em saneamento básico como medida de saúde pública.
- Fortalecer a saúde mental com ampliação do quadro de psicólogos.
- Apoiar práticas integrativas (como as desenvolvidas pela Associação do Quilombo do Campinho).
- Ampliar o atendimento em saúde bucal.

Esporte

- Construir espaço de lazer no bairro Taquari.
- Construir vestiário no campo de futebol.
- Revitalizar quadras e espaços de lazer existentes e construir novos equipamentos (como quadras de vôlei).
- Democratizar o acesso ao esporte.
- Cobrir e cercar as quadras esportivas do Quilombo do Campinho e de São Gonçalo.
- Oferecer apoio financeiro às escolinhas de futebol locais.
- Incluir modalidades de esportes adaptados para pessoas com deficiência.
- Fomentar atividades esportivas para mulheres e mães das áreas rurais e costeiras.
- Ofertar aulas de futebol, vôlei e natação para crianças e jovens, com instrutores qualificados.
- Ampliar os equipamentos públicos de esporte no município.
- Descentralizar as atividades esportivas, levando-as para mais bairros.

Apontamentos grupo focal

motiva

A presente apresentação sintetiza as contribuições de lideranças comunitárias e OSCs no grupo focal realizado em 15/01/2025, a partir da apresentação do resumo executivo e da exposição dos dados levantados e analisados para consolidação.

Redução das desigualdades

Educação

- Oferecer cursos profissionalizantes para a Associação do Taquari.
- Fortalecer a articulação para implantação de um Instituto Federal com modelo diferenciado.
- Fortalecer a educação diferenciada que integre a cultura caiçara e quilombola, incluindo mestres e mestras da cultura popular nas escolas.
- Promover intercâmbios formativos com outras comunidades quilombolas.
- Valorizar mestres e mestras da cultura popular.
- Apoiar projetos educacionais existentes.
- Disponibilizar equipamentos para a juventude.
- Melhorar a infraestrutura das escolas de Tarituba.
- Apoiar estudantes que precisam se deslocar para estudar fora do município.
- Investir em instituições que atuam com contraturno escolar.
- Criar espaços de leitura e bibliotecas comunitárias.
- Criar creches para a primeira infância.
- Ofertar cursos técnicos.
- Garantir formação continuada para professores.
- Fortalecer, junto ao município, a educação integral por meio de oficinas de artes, esportes, cultura, meio ambiente e sustentabilidade.

Redução das desigualdades

Cultura

- Construir um Centro Cultural no Quilombo do Campinho.
- Fortalecer e apoiar organizações, projetos e eventos culturais já existentes (como Encontro da Cultura Negra, Flip Preta e "Batuque na Cozinha").
- Descentralizar atividades culturais com ações itinerantes e projetos voltados às zonas rural, costeira e bairros periféricos.
- Criar Pontos de Cultura nas associações.
- Criar editais e incentivos específicos para organizações locais.
- Oferecer apoio estrutural aos grupos culturais e às trocas de saberes.
- Fomentar o Turismo de Base Comunitária.
- Fortalecer financeiramente a rede Nhandereko para formações em outras comunidades.
- Apoiar a revitalização de espaços culturais da cidade.
- Apoiar manifestações culturais ligadas à literatura e à criação de espaços de encontro.
- Apoiar estudos sobre a relação dos moradores com os espaços públicos.
- Capacitar lideranças institucionais para captação de recursos.
- Fortalecer culturas e comunidades tradicionais (pesca, natação, práticas religiosas, folclore), incluindo apoio a festas comunitárias.
- Criar um Museu da Vida Marinha.
- Gerar renda com capacitações para uso de matérias-primas locais (bambu, fibra de bananeira, cipó).
- Construir uma cozinha comunitária para processamento de produtos locais (palmito e sementes de jussara).

Apontamentos grupo focal

motiva

A presente apresentação sintetiza as contribuições de lideranças comunitárias e OSCs no grupo focal realizado em 15/01/2025, a partir da apresentação do resumo executivo e da exposição dos dados levantados e analisados para consolidação.

Soluções sustentáveis
Meio ambiente

- Apoiar estrutural e financeiramente as cooperativas de reciclagem.
- Realizar obras de drenagem para prevenir alagamentos.
- Ampliar e implementar coleta seletiva em todo o território, com novos pontos de coleta e criação de depósito temporário de resíduos domésticos.
- Garantir manutenção e poda contínua das árvores ao longo da Rodovia Rio-Santos.
- Investir em soluções sustentáveis de saneamento básico para comunidades rurais e costeiras, com tratamento de esgoto eficiente.
- Requalificar a Praça da Paz para ampliar a qualidade de vida e o acesso a áreas verdes nos bairros Patitiba, Ilha das Cobras e Mangueira.
- Incentivar e apoiar a agricultura familiar.
- Fortalecer associações locais voltadas ao meio ambiente.
- Promover educação ambiental sobre gestão de resíduos em escolas e comunidades.
- Apoiar iniciativas de economia sustentável.
- Implementar logística para coleta de resíduos tóxicos.
- Realizar poda periódica de árvores classificadas como áreas de risco iminente.
- Desenvolver ações educativas e preparatórias para situações de risco relacionadas à usina nuclear.

Soluções sustentáveis
Mobilidade

- Instalar placas de sinalização ao longo de toda a rodovia.
- Implementar sinalização e medidas de redução de velocidade nas entradas das comunidades.
- Reforçar sinalização em comunidades atravessadas pela rodovia.
- Criar sistema cicloviário integrado para segurança dos ciclistas.
- Adequar a entrada do bairro Portal das Artes.
- Instalar pontos de ônibus adequados.
- Criar rotas de acesso permeáveis que valorizem as águas da cidade.
- Fomentar rotas de transporte terrestre e aquaviário.
- Adequar os trevos (Principal, CIEP, Patrimônio, Paraty Mirim e Portal das Artes).
- Garantir acessibilidade no Centro Histórico.
- Revitalizar largos e espaços públicos para convivência.
- Criar calçadas padronizadas.
- Implementar estruturas de segurança nos bairros (quebra-molas, controladores e radares), incluindo a recolocação de radar no Trevo de Taritiba.
- Melhorar e ampliar o transporte público, bem como a estrutura e horários dos pontos de ônibus.
- Criar faixas de caminhada para prática de atividade física gratuita.
- Negociar dívidas de pedágio acumuladas pelas comunidades tradicionais.
- Oferecer suporte para uso do aplicativo de multas do pedágio.
- Adequar estradas e calçadas de forma geral.
- Garantir transporte acessível e eficiente.
- Apoiar o passe gratuito nos ônibus para estudantes.
- Apoiar o translado de alunos da rede pública e de projetos sociais.
- Apoiar o deslocamento marítimo por meio do transporte em barcos.

motiva

Caso de Paraty

MAPEAMENTO DE PROJETOS
DE CURTO E MÉDIO PRAZO

motiva

Levantamento e classificação de projetos

Lei de Incentivo ao Esporte	Lei Rouanet	Lei de Incentivo à reciclagem	Recurso Próprio
16 projetos	6 projetos	4 projetos	12 projetos

TOTAL

40 projetos levantados

motiva

“E as pessoas daqui tão cansadas disso. Então, eu acho que quem tem que fazer, quem tem que construir, são as pessoas locais, principalmente as invisibilizadas, principalmente os territórios invisibilizados. E essas instituições externas, que têm interesse em apoiar o território, elas precisam entrar como apoio, trazendo ferramentas, trazendo repertório, trazendo recursos para que se construa uma base de autonomia comunitária. Então, quem tem que estar envolvido nisso é a galera local e aí a gente precisa pensar em lideranças e associações locais, seja associações de bairro, seja associações de comunidade, associações com temas específicos, enfim, que de fato tão aí, na ponta dialogando com as pessoas do território. Mais uma vez lembrando que é um território muito diverso, muito complexo e que não adianta a gente pensar a centralidade das ações. Então, uma instituição vem aqui e acha que vai fazer alguma coisa no centro histórico ou ne, em algum bairro específico. Cara, as pessoas não vão se deslocar para participar das coisas naquele bairro ou no centro histórico, porque tem bairros que são a 30, 40 km de distância de difícil acesso com uma questão de mobilidade urbana extremamente grave. Então, é isso. A gente precisa pensar uma descentralização das ações formativas e emancipatórias que atuam na cidade.”[13]





CIEDS - Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável

JANUARY, 2025

thedotgood. is a Geneva-based independent media organization that produces the Top 500 NGOs, a series of reviews of the best nonprofit organizations from around the world. Currently on its tenth edition, *thedotgood.* is unique in publishing such a ranking. We combine sound journalism with comprehensive research to highlight innovation, impact, and governance in the nonprofit sector. For more information visit our website: www.thedotgood.net

NGO ADVISOR .net

CERTIFIED

NGO ADVISOR

CIEDS - Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável

JANUARY, 2021

REPÚBLICA DE MOÇAMBIQUE

MINISTÉRIO ADMINISTRAÇÃO ESTATAL

Direcção Nacional de Promoção do Desenvolvimento Rural

OUTORGA DE PRÊMIO

A Direcção Nacional de Promoção e Desenvolvimento Rural, outorga ao CIEDS – Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável, registrado sob o CNPJ nº 02.680.126/0001-80, o prêmio INOVAÇÃO SOCIAL MOÇAMBIQUE pela execução do Projecto Desenvolvimento de Pequenos Produtores orientado para o Mercado no Vale do Zambeze.

Maputo, aos 30 de novembro de 2011

O Director Nacional

Joaquim Casimiro Macumbi

(Inspector Superior)

Bairro da Maxaquene "C", Rua 3253, Nº134 - Caixa Postal: 4518 - TeleFax: 21-419824
Telef. 82-3007532. E-mail: oficial@dnpdr-promer.co.mz/ Website: www.ruralnet.gov.mz

BUREAU VERITAS
Certification

Certificação

Conferida à

CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL - CIEDS

AV. GENERAL JUSTO, 275, BLOCO B, SALA 905, CASTELO, 20021-130 - RIO DE JANEIRO/RJ

RUA CONSELHEIRO SARAIVA, 28, 8º ANDAR, CENTRO, 20091-030 - RIO DE JANEIRO/RJ

BRASIL

Bureau Veritas Certification certifica que o Sistema de Gerenciamento da Organização acima foi avaliado e encontrado em conformidade com os requisitos da Norma detalhada abaixo

NORMA

ISO 9001:2000

ESCOPO DE FORNECIMENTO

DESENVOLVIMENTO E GERENCIAMENTO DE PROJETOS, IMPLEMENTAÇÃO DE PROGRAMAS SÓCIOS CULTURAIS E ECONÔMICOS.

Data da Aprovação Original: 20 DE MAIO DE 2005

Sujeito a operação satisfatória contínua do Sistema de Gerenciamento da Organização, este certificado é válido até: 28 DE JULHO DE 2011

Esclarecimentos adicionais a respeito do escopo deste certificado e a aplicabilidade dos requisitos do Sistema de Gerenciamento podem ser obtidos consultando a Organização

Número do Certificado: BR227108 *Data:* 29 DE JULHO DE 2008

Francisco Nogueira - Technical Manager
Managing and Issuing Office:
Av. do Café, 277, Torre B, 5º Andar
Centro Empresarial do Aço
04311-000 - Vila Guarani - São Paulo/SP - Brasil

Gestão da Qualidade NBR ISO 9001

OCS 0006

BUREAU VERITAS
Certification

Certification

Awarded to

CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTOS SUSTENTÁVEL

AV. GENERAL JUSTO, 275, BLOCO B, SALA 905, CASTELO, 20021-130 - RIO DE JANEIRO/RJ

RUA CONSELHEIRO SARAIVA, 28, 8º ANDAR, PRAÇA MAUÁ, 20091-030 - RIO DE JANEIRO/RJ

BRAZIL

Bureau Veritas Certification certify that the Management System of the above organisation has been assessed and found to be in accordance with the requirements of the standard detailed below

STANDARD

SA 8000:2001

SCOPE OF SUPPLY

PROJECTS DEVELOPMENT, MANAGEMENT AND IMPLEMENTATION OF SOCIAL, CULTURAL AND ECONOMIC PROGRAMS.

Original approval date: **SEPTEMBER 01st, 2005**

Subject to the continued satisfactory operation of the organisation's Management System, this certificate is valid until: **APRIL 04th, 2011**

Further clarification regarding the scope of this certificate and the applicability of the Management System requirements may be obtained by consulting the organisation

Certificate Number: **225178** *Date:* **JULY 24th, 2008**

Francisco Nogueira - Technical Manager
Management Office: Bureau Veritas Certification Italy
Viale Monza 261, 20126 Milano

Issuing Office: Bureau Veritas Certification Brasil
Av. do Café, 277, Torre B, 5º Andar
Centro Empresarial [illegible]
04311-000 - Vila Guarani - São Paulo/SP - Brazil

SAI

SELO DE DIREITOS HUMANOS

A Prefeitura do Rio de Janeiro, através da Secretaria Municipal de Assistência Social e Direitos Humanos, concede o **Selo de Direitos Humanos 1ª Edição 2020** à iniciativa ***Pessoas e Negócios Saudáveis*** da organização ***Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável (CIEDS)*** por sua contribuição à promoção de inclusão de Direitos Humanos.

TIA JU
SECRETARIA MUNICIPAL
DE ASSISTÊNCIA SOCIAL
E DIREITOS HUMANOS

RIO DE JANEIRO 10 DE DEZEMBRO DE 2020

PRÊMIO SERHUMANO 2021

A Associação Brasileira de Recursos Humanos
do Rio de Janeiro certifica que o case

"JORNADA PROSPERIDADE 360º: INOVAÇÃO ORGANIZACIONAL PARA MAIS CONFIANÇA NO FUTURO"

da CEDS - CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
foi CLASSIFICADO na categoria
Organização Pública e Organização do Terceiro Setor em 2021.

Leila Felício
Presidente do Conselho
Deliberativo da ABRH-RJ

Lucia Madeira Moraes
Presidente da diretoria
Executiva da ABRH-RJ

ABRH RJ

MELHORES ONGS

2019

CIEDS

Foi selecionada como uma das
100 melhores ONGs do Brasil em 2019
de acordo com os padrões de gestão e transparência.
É uma ONG para se DOAR,
e alcançou a admiração e o apoio das pessoas.

FILANTROPIA

DOAR

O MUNDO que queremos

Marcio Zeppelini

Marcelo Estraviz

Alexandre Mansur

CERTIFICADO

VOZ MULHER
ENCONTRO NORDESTE DE EXPERIÊNCIAS SOCIAIS INOVADORAS
PRÊMIO BANCO MUNDIAL DE CIDADANIA

CERTIFICAMOS QUE

CIEDS – Centro Integrado de Estudos e Programas do Desenv. Sustentável

RECEBEU O PRÊMIO BANCO MUNDIAL DE CIDADANIA, DURANTE O

VOZ MULHER 2006 – ENCONTRO DE EXPERIÊNCIAS SOCIAIS INOVADORAS.

FORTALEZA – CE, 23 DE MAIO DE 2006.

BANCO MUNDIAL

Realização: Banco Mundial

Apoio: Banco do Nordeste, UFC, Secretaria de Reordenamento Agrário Ministério do Desenvolvimento Agrário, BRASIL UM PAÍS DE TODOS GOVERNO FEDERAL

Câmara Municipal do Rio de Janeiro

Moção

Requeiro à Mesa Diretora, na forma regimental, que faça constar nos Anais desta Casa de Leis, Moção de Congratulações e Aplausos ao

CIEDS

Pela relevante contribuição, no campo de assistência social, promovendo soluções sociais que geram mais renda, saúde, educação e confiança no futuro. O Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável segue criando oportunidades para quem mais precisa.

Honra-me muito prestar essa homenagem, tendo em vista que são cada vez mais necessárias pessoas tão ativas e que atuam em benefício da população do local onde vive.

Registramos os nossos aplausos, na esperança de que esse exemplo se multiplique, reconhecendo assim como grande parte da população do Município do Rio de Janeiro, o seu comprometimento com os mais elevados valores sociais, sendo inegável que é merecedor desta honraria que ora prestamos.

Plenário Teotônio Villela, 17 de Outubro de 2023.

Veronica Costa

VERONICA COSTA
VEREADOR

Câmara Municipal do Rio de Janeiro

Diploma

O Presidente da Câmara Municipal do Rio de Janeiro, no uso de suas atribuições legais e tendo em vista o Requerimento nº 2736/2023 de autoria dos Senhores Vereadores

Niquinho e Edson Santos

Aprovado em 21/11/2023 e Resolução da Mesa Diretora nº 11792/2023, resolve conferir a

Medalha de Mérito Pedro Ernesto ao

Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável - CIEDS

Rio de Janeiro, 24 de novembro de 2023

CARLO CAIADO
VEREADOR PRESIDENTE

PREFEITURA

Certificado

Comprovante de Inscrição no Conselho Municipal de Assistência Social

Conselho Municipal de Assistência Social do Rio de Janeiro. **INSCRIÇÃO Nº** *284* A entidade e/ou Organização de Assistência Social *Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável - CIEDS*, CNPJ *02.680.126/0001-80*, com sede na *Av. General Justo, 275 sala 905 - Bloco B – Centro* é inscrita neste Conselho, processo número *08/009849/99*
A presente inscrição é por **tempo indeterminado**, devendo a mesma, anualmente, até 30 de abril requisitar Certidão de Regularidade, nos termos do disposto na Deliberação nº 519/2011.

Rio de Janeiro *30 / 11 / 2011*

Assinatura do(a) Preidente do Conselho

Conselho Municipal de Assistência Social

RIO PREFEITURA ASSISTÊNCIA SOCIAL

CERTIFICAÇÃO CEBAS
ASSISTÊNCIA SOCIAL

O Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome através da Secretaria Nacional de Assistência Social (SNAS) tem a honra de conceder a Certificação das Entidades Beneficentes de Assistência Social - CEBAS à Entidade

CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

CNPJ n.º **02.680.126/0001-80**, para o período de **12/11/2021** até **11/11/2024**, conforme publicação da Portaria n.º **30/2023**, no Diário Oficial da União de **16/05/2023**, referente ao Processo n.º **235874.0026915/2020**, tendo em vista o preenchimento dos requisitos previstos na Lei 12.101/2009 e Decreto n.º 8.242/2014.

José Wellington Barroso de Araújo Dias
Ministro do Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome

André Quintão Silva
Secretário Nacional de Assistência Social

* Este certificado não substitui a publicação no DOU

MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO E ASSISTÊNCIA SOCIAL, FAMÍLIA E COMBATE À FOME

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

Prêmio
Fundação Banco do Brasil
de Tecnologia Social 2013

C e r t i f i c a d o

Certificamos que **"BAIRRO EDUCADOR"**, desenvolvido(a) pelo(a) **CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**, é uma **TECNOLOGIA SOCIAL**, conferida pela Comissão de Certificação do Prêmio Fundação Banco do Brasil de Tecnologia Social.

Fundação Banco do Brasil
Paulo César Machado
Presidente – Interino

Realização: FUNDAÇÃO

Parceria Institucional: Representação no Brasil; KPMG

Patrocínio: BNDES; PETROBRAS; GOVERNO FEDERAL BRASIL PAÍS RICO É PAÍS SEM POBREZA



Certificamos que **REDE SUSTENTÁVEL DE RELACIONAMENTO**, desenvolvida pelo **CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**, é uma **TECNOLOGIA SOCIAL**, conferida pela Comissão de Certificação do **Prêmio Fundação Banco do Brasil de Tecnologia Social**.

José Caetano de Andrade Minchillo
Presidente – Fundação Banco do Brasil

MISTO
FSC® C092803

Realização: 30 anos FUNDAÇÃO

Parceria Institucional: Organização das Nações Unidas no Brasil; BID; OMIN

Patrocínio: PETROBRAS; GOVERNO FEDERAL BRASIL PÁTRIA EDUCADORA

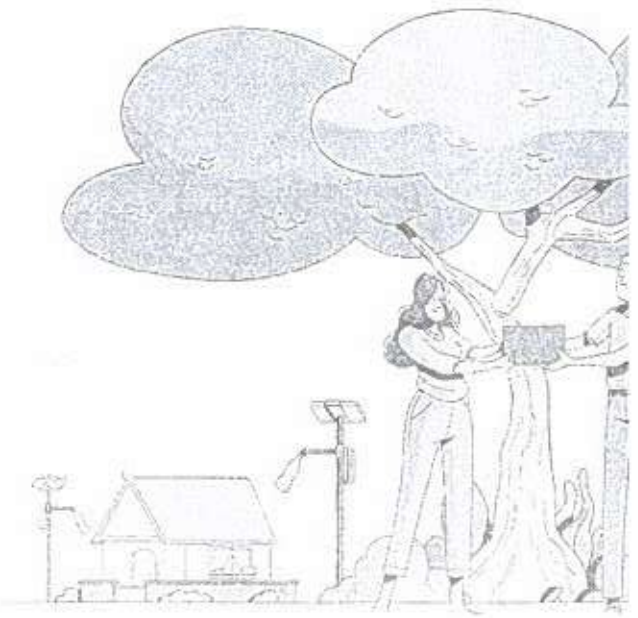
Prêmio Fundação Banco do Brasil de Tecnologia Social 2019

CERTIFICADO

Certificamos que **"Redes de Territórios Educativos"**, desenvolvida pelo **Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável**, é uma **TECNOLOGIA SOCIAL** reconhecida pela Fundação Banco do Brasil.

Brasília, 10 de julho de 2019.

Asclepius Soares
Presidente – Fundação Banco do Brasil



Realização: Fundação

Parceria: BNDES, Instituto C&A, Ativos S.A., BB Tecnologia e Serviços

Apoio: Representação no Brasil, Ministério da Cidadania, Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações, Pátria Amada Brasil

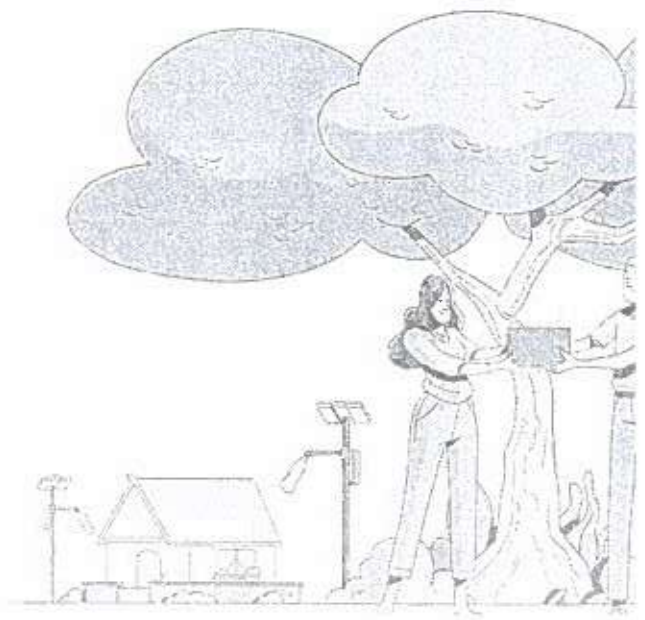
Prêmio Fundação Banco do Brasil de Tecnologia Social 2019

CERTIFICADO

Certificamos que **"Jovens Aprendizes em Medidas Socioeducativas"**, desenvolvida pelo **Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável,** é uma **TECNOLOGIA SOCIAL** reconhecida pela Fundação Banco do Brasil.

Brasília, 10 de julho de 2019.

Asclepius Soares
Presidente – Fundação Banco do Brasil



Realização: FUNDAÇÃO

Parceria: BNDES, Instituto C&A, ATIVOS S.A., BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS

Apoio: Unesco Representação no Brasil, PNUD, Ministério da Cidadania, Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações, Pátria Amada Brasil

Prêmio Fundação Banco do Brasil de Tecnologia Social 2019

CERTIFICADO

Certificamos que **"Juventudes e empreendedorismo"**, desenvolvida pelo **Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável,** é uma **TECNOLOGIA SOCIAL** reconhecida pela Fundação Banco do Brasil.

Brasília, 10 de julho de 2019.

Asclepius Soares
Presidente – Fundação Banco do Brasil



ação

Parceria:

FUNDAÇÃO BNDES Instituto C&A ATIVOS S.A. BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS

Representação no Brasil

MINISTÉRIO DA CIDADANIA

MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA, INOVAÇÕES E COMUNICAÇÕES

PÁTRIA AMADA BRASIL

United Nations Nations Unies

NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS BRANCH
OFFICE FOR ECOSOC SUPPORT AND COORDINATION
25th Floor Secretariat Building, United Nations, New York, N.Y. 10017
Telephone: (212) 963-8652 Fax: (212) 963-9248
Website :www.un.org/ecosoc/ngo Contact: www.un.org/ecosoc/ngo/contact

1 August 2013

Dear NGO Representative,

I am pleased to inform you that the Economic and Social Council (ECOSOC) at its Substantive Session of July 2013 adopted the recommendation of the Committee on Non-Governmental Organizations (NGOs) to grant Special consultative status to your organization **Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável**. On behalf of all staff of the Non-Governmental Organizations Branch, please accept our heartfelt congratulations.

Consultative status for an organization enables it to actively engage with ECOSOC and its subsidiary bodies, as well as with the United Nations Secretariat, programmes, funds and agencies in a number of ways. In order to better understand this relationship, we take this opportunity to provide some critical information about the **privileges** that consultative status with ECOSOC confers on your organization, as well as the **obligations** that your organization will be required to meet under this relationship. **We therefore urge you to take the time to carefully review the information we have provided below.**

A. Privileges and benefits of consultative status

1) ECOSOC Resolution 1996/31

- Arrangements for consultations with NGOs are regulated by ECOSOC resolution 1996/31, adopted by the Council on 25 July 1996. Please review the entire resolution at: http://esonet.org/content/documents/199631.pdf for detailed information. It provides information on ways to participate in the work of the Council, including opportunities to organizations such as yours to consult with Member States and the United Nations system at large, based on the nature and scope of work that your organization undertakes. Consultative relationship with NGOs also enables the Council or one of its bodies to seek expert information or advice from organizations with special competence in a subject matter;

- Consultative status allows you to be informed about the provisional agenda of the Economic and Social Council;

Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável

- Organizations in general consultative status may request the Secretary-General, through the Committee on Non-Governmental Organizations, to place items of special interest in the provisional agenda of the Council.

2) Attendance at meetings and access to the United Nations

- Your status now entitles you to designate official representatives to the United Nations Headquarters in New York and the United Nations offices in Geneva and Vienna. Your representatives will be able to register for and participate in events, conferences and activities of the United Nations, and organizations in general and special consultative status may designate authorized representatives to sit as observers at public meetings of ECOSOC and its subsidiary bodies, General Assembly, Human Rights Council and other United Nations intergovernmental decision-making bodies. Those on the Roster may have representatives present at such meetings concerned with matters within their field of competence. These arrangements may be supplemented to include other means of participation. To ensure your participation, please use the username and password that have already been assigned to your organization and login to the NGO Branch website at: www.un.org/ecosoc/ngo for more information.

- In order to obtain grounds passes, please use the same login and password information and follow the instructions carefully to designate your representatives for the current calendar year. Please note that representatives nominated by your organization are required to collect their grounds passes in person at designated locations in New York, Geneva and Vienna.

- The login and password information is equally important to maintain an updated profile and relevant contact information about your organization, as well as to ensure that your organization is advised of important communications in a timely manner. **Therefore, please check and update your organizational profile every six months at: http://esango.un.org/civilsociety/login.do**.

3) Written statements at ECOSOC

- Organizations in general and special consultative status are able to submit written statements relevant to the work of the Council on subjects in which these organizations have a special competence. These statements may be circulated by the Secretary-General of the United Nations to the members of the Council.

- Requirements regarding the submission and circulation of written statements are elaborated in resolution 1996/31. They include, but are not limited to, the following:

  (a) Written statements shall be submitted in one of the working languages of the United Nations (English or French);

(b) They shall be submitted within the time period indicated prior to the Council's meeting each year in order to allow appropriate consultations between the Secretary-General and the organization before circulation;

(c) Written statements from organizations in general consultative status are limited to a maximum of 2,000 words;

(d) Written statements from organizations in special consultative status are limited to a maximum of 500 words;

(e) The Secretary-General, in consultation with the President of the Council, or the Council or its Committee on Non-Governmental Organizations, may invite organizations on the Roster to submit written statements. Provisions for these submissions, if approved, will be determined accordingly by the Council.

4) Oral presentations at ECOSOC

- Requirements for oral statements include, but are not limited to, the following:

  (a) The ECOSOC Committee on Non-Governmental Organizations makes recommendations to the Council about which organizations in general and special consultative status should make an oral presentation to the Council, as well as the items on which they should be heard. Such organizations are entitled to make one statement to the Council, subject to the approval of the Council;

  (b) Whenever the Council discusses the substance of an item proposed by an NGO in general consultative status and included in the agenda of the Council, such an organization shall be entitled to present orally to the Council, as appropriate.

5) Consultations with ECOSOC and its subsidiary bodies

- Commissions and other subsidiary bodies of ECOSOC may consult with NGOs in general and special status; and such consultations may be arranged at the request of the NGO. Organizations on the roster may also be heard by these bodies on the recommendation of the Secretary-General and at the request of such commission or subsidiary body;

- A commission of ECOSOC may recommend that an NGO with special competence in a particular field undertake studies or investigations, or prepare papers for the commission;

- NGOs shall be able to consult officers of the appropriate offices of the Secretariat on matters of mutual interest or concern. Such consultation shall be at the request of the NGO or the Secretary-General;

- The Secretary-General may request organizations in general, special and roster status to carry out studies or prepare papers.

6) Use of United Nations facilities

The Secretary-General is authorized to offer United Nations facilities to NGOs in consultative status, including:

- accommodation for conferences or smaller meetings related to the work of ECOSOC;
- appropriate seating arrangements and facilities for obtaining documents during public meetings of the General Assembly that deal with matters in the economic and social and related fields;
- arrangement of informal discussions on matters of special interest to groups or organizations;
- access to United Nations press documentation services;
- prompt and efficient distribution of documents related to ECOSOC and its subsidiary bodies as the Secretary-General deems appropriate;
- use of United Nations libraries.

B. Responsibilities and obligations of NGOs in consultative status

1) Quadrennial reports

- Organizations in general and special consultative status are required to submit a report on the activities of their organizations in support of the work of ECOSOC and the United Nations **once every four years,** known as quadrennial reports, as per ECOSOC resolution 1996/31. This requirement is reinforced through ECOCOC resolution 2008/4 on "Measures to improve the quadrennial reporting procedures." In keeping with these requirements, **your organization will be required to submit its first report for the 2013-2016 period by no later than 1 June 2017** for review by the ECOSOC Committee on NGOs. Please download and carefully follow the guidelines for the submission of these reports on the NGO Branch website at: www.un.org/ecosoc/ngo.
- In the intervening periods between submission of quadrennial reports, organizations are advised to keep detailed records of participation in United Nations meetings and events, as well as cooperation with United Nations funds and agencies for inclusion in subsequent reports.

2) Suspension and withdrawal of consultative status

- As per resolution 2008/4, if an NGO fails to submit their quadrennial report by the due date, the ECOSOC Committee on NGOs shall recommend immediate suspension of consultative status for the organization for a period of one year.

- According to the same ECOSOC resolution 2008/4, NGOs whose consultative status has been suspended due to an outstanding quadrennial report will be required to submit the report within the period of suspension in order for the Committee on NGOs to consider and take note of the report. If an NGO fails to submit the report within the stipulated period, the ECOSOC Committee on NGOs shall recommend to the Council the immediate withdrawal of consultative status. Once consultative status has been withdrawn by the Council, the NGO will no longer be entitled to the benefits and privileges of the relationship.

- The organization concerned will only be entitled to re-apply for consultative status after a period of three years, following the effective date of withdrawal of status.

- Additionally, consultative status of NGOs can be suspended for up to three years or withdrawn by the decision of the Economic and Social Council on the recommendation of its Committee on Non- Governmental Organizations in the following cases:

  (a) If an organization, either directly or through its affiliates or representatives acting on its behalf, clearly abuses its status by engaging in a pattern of acts contrary to the purposes and principles of the Charter of the United Nations including unsubstantiated or politically motivated acts against Member States of the United Nations incompatible with those purposes and principles;

  (b) If there exists substantiated evidence of influence from proceeds resulting from internationally recognized criminal activities such as the illicit drugs trade, money-laundering or the illegal arms trade;

  (c) If, within the preceding three years, an organization did not make any positive or effective contribution to the work of the United Nations and, in particular, of the Council or its commissions or other subsidiary organs.

Strict prohibitions against misrepresentation of consultative status

- NGOs in consultative status are NOT considered part of the United Nations system. As such, they are not representatives or staff of the United Nations, nor are they authorized to enter into business arrangements on behalf of the United Nations, or misuse the name or logo for endorsement of an organization's activities in any way. Furthermore, consultative status does not entitle NGOs any privileges such as tax exemptions, diplomatic passports, travel privileges, etc.

- NGOs in consultative status are forbidden to use the United Nations logo on their stationery, business cards, websites, meeting banners, cars, office buildings, etc. Misrepresentation of your consultative relationship can result in adverse consequences for your organization, including suspension of status.

- If you wish to display your status on your letterhead, you can include the following statement below the name of your organization: "*Organization in (Category of status) with the Economic and Social Council since (year status granted).*

Please feel free to contact us if you have any questions. We welcome the opportunity to work with you and will be happy to facilitate your participation in the work of the United Nations, in particular ECOSOC and its subsidiary bodies, in the future.

Yours sincerely,

Andrei Abramov
Chief, NGO Branch/UNDESA

CONSULTING SERVICES AGREEMENT# 2021 - 014

This Agreement is made on this 26th day of January 2021.

BETWEEN:

(1) CIEDS – CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, a corporation, incorporated pursuant to the laws of the Brazil", of R. Conselheiro Saraiva, 28-8, Rio de Janeiro, RJ. Postal code: 20091-030 (the "Consulting Company") of the first part,

AND

(2) Pearl Consulting Services Pte Ltd and affiliated companies incorporated corporations pursuant to the laws of Singapore ("Pearl Consulting") and having their registered addresses at 7 Temasek Boulevard, #12-07 Suntec Tower One, Singapore 038987, of the second part.

[Each a "Party" and collectively, the "Parties".]

WHEREAS:

1. Pearl Consulting wishes to engage the Consulting Company to provide business management consulting services to the clients of Pearl Consulting and the Consulting Company agrees to provide the said services.

2. The Consulting Company and Pearl Consulting have reached agreement with respect to the terms and conditions under which the Consulting Company agrees to provide her / his services as set out in this Agreement.

IN CONSIDERATION of the mutual covenants as expressed in this Agreement, it is HEREBY AGREED by the Parties as follows:

1. Consulting Services

(1) The Consulting Company shall provide business management consulting services to and for the clients of Pearl Consulting. Such advice and services may include but are not limited to:

(a) Corporate responsibility consulting;
(b) Government relations consulting;
(c) Nonprofit and social enterprise management consulting;
(d) Marketing communications consulting; and
(e) such other consulting services as are requested from time to time by Pearl Consulting and agreed to by the Consultant, (the "Consulting Services").

It is understood and agreed by the Parties that details for each consulting project shall be set out in individual schedules executed by the Parties prior to the commencement of each project (each such document being a "Statement of Work").

(2) The Consulting Company agrees to make qualified individuals as selected by the Consuting Company and approved by Pearl Consulting Services (each such individual being a "Consultant' and any two or more being 'Consultants'), available to render the Consulting Services on terms and conditions set out herein.

(3) The Consulting Company shall make the consultants available to render the Consulting Services and shall cause each Consultant, subject to paragraph 4:

(a) devote such amount of time, attention and ability to the business and affairs of Pearl Consulting as is reasonably required and necessary to perform the Consulting Services;

(b) obey all lawful and reasonable instructions of Pearl Consulting within the scope of the Consulting Services; and

NB

(c) faithfully serve Pearl Consulting and use his or her best efforts to promote and act in the best interests of Pearl Consulting to the best of his or her ability.

2. Term of Agreement

The term ("Term") of this Agreement shall be an indefinite period, commencing on the date set out in paragraph 3 and terminating as determined pursuant to paragraphs 6 or 7 of this Agreement.

3. Date of commencement

The date of commencement of the Term of this Agreement will be 28th January 2021.

4. Extent of consulting services

The Consulting Company shall be available for the Consulting Services for such number of hours as is required to provide the Consulting Services. It is understood and agreed that the Consulting Services will require the Consulting Service to be available at various hours and that there will be no fixed "work-day" or "working hours" hereunder.

Pearl Consulting shall have absolute discretion as to when the Consulting Company is retained to provide Consulting Services and shall not be under any obligation to retain the Consulting Company for any clients' projects, nor shall Pearl Consulting be liable for the payment of any fees or other compensation except for such remuneration as is earned by the Consulting Company for Consulting Services rendered in accordance with the terms hereof.

5. Fee and invoicing for consulting services

In consideration of the Consulting Services rendered by the Consulting Company and all Consultants as set out in paragraph 1, Pearl Consulting shall pay the Consulting Company as set out in the applicable Statement of Work. Both Parties shall agree to an invoicing schedule and payment terms on a project by project basis with the Consultant, mapping to the payment terms agreed with the client. These terms will be set out in the Statement of Work specific to the project.

Subject to the applicable Statement of Work, Pearl Consulting shall reimburse the Consulting Company for all reasonable travelling and other out-of-pocket expenses actually and properly incurred by the Consulting Compnay on behalf of Pearl Consulting in accordance with normal corporate policies of Pearl Consulting as in effect from time to time or in accordance with the policies in effect for a particular client project, as applicable. Such policies shall be made available by Pearl Consulting upon the request of the Consulting Company and in the absence of such request, the Consulting Company is deemed to be aware and have accepted the same.

6. Termination of Consulting Services

On the failure by the Consulting Company or any Consultant to substantially perform or observe any of its obligations contained in this Agreement, Pearl Consulting may give notice of termination of this Agreement and the Consulting Company's Consulting Services. If the Consulting Company does not cure its failure within 3 working days of such notice or if the failure is not capable of being cured within the said 3 working days, this Agreement shall terminate.

Pearl Consulting shall be entitled to terminate this Agreement immediately upon any material breach of this Agreement by The Consulting Company or any Consultants, including without limitation, any misconduct, gross negligence, wilful default, act or omission detrimental to the business or reputation of Pearl Consulting or any of its clients.

Either Party may terminate this Agreement on a non-fault basis upon thirty (30) days prior written notice to the other Party.

7. Insolvency of the Consultant or Pearl Consulting

It is agreed that this Agreement, at the sole option of Pearl Consulting, shall be deemed to be automatically terminated if the Consulting Company shall commit an act of bankruptcy or become bankrupt or insolvent or enter into any agreement or arrangement of composition with its creditors, or if a receiver or manager is appointed or possession taken or execution levied by creditors or if a judicial manager is appointed. It is further agreed that this Agreement, at the sole option of the Consulting Company, shall be deemed to be automatically terminated if Pearl Consulting shall commit an act of bankruptcy or become bankrupt or insolvent or enter into any agreement or arrangement of composition with its creditors, or if being a company, a winding-up order is made or if a receiver or manager is appointed or possession taken or execution levied by creditors or if a judicial manager is appointed.

8. Confidentiality

(1) Protection of Confidential Information. All confidential information (as defined in Paragraph 2 below) whether it is developed by the Consulting Company and/or by others employed or engaged by or associated with the Consulting Company is the exclusive and confidential property of Pearl Consulting and will at all times be regarded, treated and protected as such, as provided in this Agreement. Failure to mark any written material as confidential will not affect the confidential nature of such written material or the information contained therein.

(2) Definition of Confidential Information. The term "confidential information" when used herein means information, whether or not originated by the Consulting Company, which relates to the business or affairs of Pearl Consulting, and shall include without limitation all information of a confidential or proprietary nature that relates to the business of Pearl Consulting including, without limitation, trade or business secrets; formulae; designs and design methods; computer software programs and modifications and enhancements thereto; business plans and policies; sales and marketing information; business records; the names of Pearl Consulting's' clients and potential clients (i.e. those third parties that Pearl Consulting has actively solicited as a client); supplier information; personal information with which Consulting Company or a Consultant may come into contact or possession, whether with respect to employees, contractors, agents, customers, families or otherwise, and whether relating to Pearl Consulting, a customer of Pearl Consulting or a customer, staff member or other stakeholder of Pearl Consulting's' customer; intellectual property; intellectual technology; and any other information not normally disclosed to the public.

(3) Exclusions from Confidential Information. "Confidential Information" will not include information publicly known and the general skills and experience gained during the Consulting Company's engagement by Pearl Consulting which the Consulting Company or a consultant, as applicable, could reasonably have been expected to acquire in a similar engagement by other companies. The phrase "publicly known" shall mean readily accessible to the public in written publications without breach of this or similar agreements. The burden of proving that information or skills and experience are not Confidential Information shall be on the party asserting such exclusion. "Confidential Information" shall also not include information the disclosure of which is required to be made by any law, regulation, governmental authority or court, provided that before the disclosure is made, notice of requirement is provided to Pearl Consulting, and (to the extent possible in the circumstances) Pearl Consulting is afforded a reasonable opportunity to dispute the requirement.

(4) Covenants Respecting Confidential Information. As a consequence of the Consulting Company's acquisition of Confidential Information, the Consulting Company will occupy a position of trust and confidence with respect to Pearl Consulting's' affairs and business. In view of the foregoing and of the consideration to be provided to the Consulting Company by Pearl Consulting, the Consulting Company agrees that it is reasonable and necessary for it to make the following covenants regarding its conduct during and subsequent to its engagement by Pearl Consulting:

(a) Non-disclosure. During and after engagement by Pearl Consulting, the Consulting Company shall take all necessary precautions against unauthorized disclosure of Confidential Information, and shall not directly or indirectly disclose, allow access to, transmit or transfer the Confidential Information to a third party, nor shall the Consulting Company retain, copy or reproduce the Confidential Information except as may be reasonably necessary for the performance of the Consultant's duties to Pearl Consulting.

(b) Non-disclosure agreements entered into between Pearl Consulting and its clients. During the term of this Agreement, any non-disclosure agreement entered into by Pearl Consulting with any of its clients shall be binding upon the Consulting Company, and the Consulting Company shall take all necessary measures to ensure compliance and precautions against any unauthorized disclosure of such confidential information.

(c) Restricted Use of Confidential Information. During and after the Consulting Company's engagement by Pearl Consulting, the Consulting Company shall not use the Confidential Information in any manner except as reasonably required for the performance of the Consulting. Further, the Consulting Compnay shall not use or take advantage of the Confidential Information for creating, maintaining or marketing, or aiding in the creation, maintenance or marketing, of any product or service which is competitive with any product or service developed or marketed by Pearl Consulting or it's client.

NB

(d) Return of Property. Following the termination of the Consulting Company's engagement by Pearl Consulting, the Consulting Company will return to Pearl Consulting all Confidential Information and copies thereof susceptible of being returned or, at the option of Pearl Consulting, will destroy all such Confidential Information.

(5) Non-Solicitation. During the term of this Agreement and for a period of one year thereafter the Consulting Company shall not, without the prior written consent of Pearl Consulting, directly or indirectly, whether for the Consultant's own account or as a shareholder (other than as permitted below), partner, joint venturer, employee, consultant, lender, advisor, and/or agent, of any person, firm, corporation or other entity:

(a) solicit any customer or prospective customer of Pearl Consulting or any of its subsidiaries for the purpose of selling any products or services which are competitive with any product or service developed or marketed by Pearl Consulting, with whom the Consulting Company had any contact during the term of this Agreement;

(b) hire or cause to be hired, directly or indirectly, any employee or consultant of Pearl Consulting or any of its affiliates; provided however that nothing contained herein shall preclude the Consulting Company from employing any person who responds to a general public advertisement or employing any person who has already left Pearl Consulting on their own at least three months prior to the Consulting Company's solicitation of such person; or

(c) become employed or engaged by any customer, client or supplier of Pearl Consulting, without Pearl Consulting's written consent, or otherwise interfere, in any manner, with normal course business relationship between Pearl Consulting and such party.

(6) Intellectual Property Rights. Unless otherwise agreed between the parties, the Consulting Company will retain all Intellectual Property Rights in and to the Deliverables, including copyright, trademarks, designs and known how, and does not assign any Intellectual Property Rights to Pearl Consulting Services.
The Consulting Company grants to Pearl Consulting Services a non-exclusive, non-transferable license to use the Intellectual Property Rights in the Deliverables for its business purposes.
For purposes of this Agreement, "Intellectual Property" includes, but is not limited to, any and all rights related to patents, trade-marks, copyrights, software, designs, logarithms, trade secrets or other Intellectual Property registered or recognized in Singapore or elsewhere.

(7) No Obligation to Former Employer/Client. The Consulting Company represents and warrants that neither she / he is under any obligation to any former employer, client or any other person which is in any way inconsistent with this Agreement or which imposes any restriction on activities with Pearl Consulting, including providing the Consulting. The Consulting Company understands that Pearl Consulting does not want it to use or disclose to it any confidential information which it has obtained from any previous employer or client. The Consulting Company agrees that Pearl Consulting will be entitled to terminate this Agreement without notice or further obligation if the Consulting Company's acceptance of engagement by Pearl Consulting is determined by Pearl Consulting to be in contravention of any agreement the Consulting Company has with (or obligation owed to) any previous employer or client.

(8) **Certain Warranties, Covenants and Remedies.**

(a) The Consulting Company agrees that its obligations as set forth in this Agreement will be deemed to have commenced as of the date on which it was first engaged by Pearl Consulting. The Consulting Company warrants that it has not, to date, breached any of the obligations set forth in this Agreement.

(b) The Consulting Company acknowledges that a breach or threatened breach by it of this Agreement will result in Pearl Consulting, and/or its shareholders, where applicable, suffering irreparable harm which is not capable of being calculated and which cannot be fully or adequately compensated by the recovery of damages alone. Accordingly, the Consulting Company agrees that Pearl Consulting will be entitled to interim and permanent injunctive relief, specific performance and other equitable remedies, in addition to any other relief to which Pearl Consulting may become entitled in law.

NB

(c) The Consulting Company obligations under this Agreement are to remain in effect in accordance with each of their terms and will exist and continue in full force and effect notwithstanding any breach or repudiation, or alleged breach or repudiation, of this Agreement.

9. Records

The Consulting Company shall keep full, timely and accurate records in reasonable form and detail as may be requested and approved by Pearl Consulting of the Consulting Company's services and to which Pearl Consulting and its designated employees and agents or any auditor or auditors appointed by it shall have access at any reasonable time for the purpose of examination or audit.

10. Right of the Consultant to accept concurrent retainers

The Consulting Company and the Consultants during the Term of this Agreement and any extension of it may accept from others, concurrent consulting retainers provided that they do not involve a breach of the provisions of Clauses 1 and 8 hereof or interfere, in the opinion of Pearl Consulting, with the performance of the Consulting Services.

11. Independent contractor

It is understood and agreed between the Parties that in relation to Pearl Consulting, the Consultant is an independent contractor and not an employee of Pearl Consulting. As an independent contractor, the Consultant shall not be entitled to make any claim of right, privilege or benefit that would accrue to such employee under the law. In addition, neither Party will make any commitment by contract or otherwise, on behalf of the other or bind the other in any way.

12. Insurance

Prior to the performance of any Consulting Services, the Consulting Company shall at it's own costs and expense, procure and maintain at all times during the Term of the Agreement, adequate personal and general liability insurance to satisfy the obligations under this Agreement. Failure to procure, maintain or to provide evidence of such insurance coverage when reasonably requested, shall constitute a material breach of this Agreement and Pearl Consulting shall have the absolute discretion and option to terminate this Agreement.

13. Indemnification

(1) The Consulting Company agrees that it shall at all times indemnify and hold Pearl Consulting and all of its directors, officers, employees, consultants or agents harmless from and against any and all actions, liabilities, claims and demands, suits, damages, losses or injuries, expenses or otherwise which may be brought against Pearl Consulting by any person, firm or corporation arising from or in any way connected directly or indirectly with any actual or alleged breach by the Consulting Company or any of its Consultants of any of the Consulting Company obligations, representations or warranties contained herein or arising from any act or omission of the Consulting Company or any of its Consultants or arising from the exceeding of the Consulting Company authority pursuant to this Agreement by the Consulting Company or those for whom the Consulting Company is in law responsible, except to the extent that such losses, damages and expenses are incurred or sustained as a result of the negligence or wilful default of Pearl Consulting or those for whom Pearl Consulting is in law responsible.

(2) The Consulting Company agrees that it shall at all times indemnify and hold Pearl Consulting and all of its directors, officers, employees, consultants or agents harmless from and against any and all claims, demands, losses, damages, costs, charges and expenses which Pearl Consulting may incur in the event that the Inland Revenue Authority of Singapore or a Court of competent jurisdiction deems either the Consulting Company or any Consultant to be an employee of Pearl Consulting.

14. Limitation of Liability

Notwithstanding anything stated herein to the contrary, in no event shall either Party be liable for any indirect, consequential, special or exemplary damages arising out of this Agreement. In addition, notwithstanding anything stated herein to the contrary, and to the maximum extent permitted by applicable law, either Party's entire liability for any claims related to the subject matter of this Agreement, whether in contract, warranty, tort, or any other causes of action, will not under any circumstance be in excess of the total amount paid for the provision of services under this Agreement.

15. Notice

(1) Any notice in writing required or permitted to be given to the Consulting Company or Pearl Consulting under this Agreement shall be given in writing and shall be either delivered to the Consulting Company or Pearl Consulting or mailed by registered mail, postage prepaid addressed to the Consulting Company at R.

NB

Conselheiro Saraiva, 28-8, Rio de Janeiro, RJ. Postal code: 20091-030, and to Pearl Consulting at 7 Temasek Boulevard, #12-07 Suntec Tower One, Singapore 038987.

(2) Any notice, request, demand or other communication given by mail as mentioned or posted in Singapore, shall be deemed to have been received on the fifth working day following the posting of it. Any Party may change its address by notice served to the other Party as mentioned.

16. Assignment

This Agreement is a considered a personal services contract with the Consulting Company. Consequently, the Consulting Company shall not assign its rights under this Agreement without Pearl Consulting's' prior written consent. Pearl Consulting shall have the right, at its absolute discretion and election, to assign this Agreement.

Save as provided above, no term of this Agreement is enforceable by a person who is not a party to this Agreement. The Contracts (Rights of Third Parties) Act (Cap. 53B) of Singapore is expressly excluded from any application to this Agreement.

17. Enurement

This agreement shall enure to the benefit of and shall bind the parties and their respective successors and permitted assigns as provided in this Agreement.

18. Entire agreement

This Agreement, together with any Statements of Work, contains the entire agreement between the Parties and supersedes all previous negotiations, understandings and agreements, verbal or written with respect to any matters referred to in this agreement. No variation shall be effective unless it is in writing and signed by (or by some person duly authorised by) each of the Parties.

19. Headings

Descriptive headings are inserted solely for convenience of reference. They do not form a part of this Agreement and are not to be used in interpreting this Agreement.

20. Dispute Resolution

Subject only to Pearl Consulting's' right to seek injunctive relief pursuant to the provisions of Clause 8(8)(b) hereof, in the event of any dispute or difference arising out of or in any way connected with this Agreement, the Parties shall endeavour to resolve such dispute amicably, whether through negotiations or mediation. If after thirty (30) days of the dispute being raised by a Party and attempts to resolve dispute amicably through negotiations or mediation have been made but unsuccessful, the dispute shall be referred to and finally resolved by arbitration by a sole arbitrator. The arbitrator shall be chosen by the Consulting Company from a list of three arbitrators selected by Pearl Consulting. The place of arbitration shall be Singapore and the arbitration shall be administered by the Singapore International Arbitration Centre ("SIAC") in accordance with the Arbitration Rules of SIAC for the time being in force, which rules are deemed to be incorporated by reference in this clause. The language of the arbitration shall be English.

Each party will bear its own costs of the arbitration and will share equally the costs of the arbitrator (subject in each case to any award of costs made by the arbitrator at the conclusion of the arbitration).

21. Jurisdiction

It is the intention of the Parties that this Agreement and the performance under it be construed in accordance with and pursuant to the laws of Singapore and that in any action or proceedings arising out of, in connection with, or by reason of this Agreement, the laws of Singapore shall be applicable and shall govern to the exclusion of the law of any other forum without regard to the jurisdiction in which such an action may be instituted.

22. Severability

If a provision or any portion of any provision of this Agreement, or the application of any such provision or portion of such provision to any person or circumstance, shall be held by a Court or Tribunal of competent jurisdiction to be unenforceable, unlawful or invalid, the remaining portion of such provision, and/or the remaining provisions of this Agreement, shall be severed from the portion or application held unenforceable, unlawful or invalid, and shall not be affected and shall survive to continue to bind the parties hereto.

IN WITNESS WHEREOF the Parties have duly executed this Agreement as of the date written on the first page of this Agreement.

NB

For good and valuable consideration, the receipt and sufficiency of which is acknowledged, the undersigned principal of the Consulting Company, who is a the Consultant within the meaning of this Agreement, hereby acknowledges and agrees that he/she is bound by the provisions of this Agreement.

CIEDS
By its authorised representative

Noemi Braga — Feb 4, 2021

Authorised representative – Signature / Date

Noemi Braga
Print name

Pearl Consulting Services Pte Ltd
by its authorised representative

Feb 9, 2021

Authorised representative – Signature / Date

Gillian Pearl
Print name

pearlconsulting

MAPA EMPREENDEDOR PEQUENA ÁFRICA

CONECTANDO PEQUENOS EMPREENDIMENTOS A GRANDES EMPRESAS DA REGIÃO HISTÓRICA NA CIDADE DO RIO DE JANEIRO



MAPA EMPREENDEDOR PEQUENA ÁFRICA

CONECTANDO PEQUENOS EMPREENDIMENTOS A GRANDES EMPRESAS DA REGIÃO HISTÓRICA NA CIDADE DO RIO DE JANEIRO

RIO DE JANEIRO 2025

REALIZAÇÃO L'ORÉAL GROUPE

PARCERIA CIEDS

425

SUMÁRIO

MAPA EMPREENDEDOR PEQUENA ÁFRICA 08

A REGIÃO 09

SOBRE O GRUPO L'ORÉAL 10

SOBRE O CIEDS 10

MAPA EMPREENDEDOR PEQUENA ÁFRICA 11

A METODOLOGIA 11

CONHECENDO O PERFIL EMPREENDEDOR DA REGIÃO 12

PRINCIPAIS ACHADOS 13

CATÁLOGO DE EMPREENDIMENTOS 14

ARTE E CULTURA 15

ARTESANATO 24

BELEZA E BEM ESTAR 34

COMUNICAÇÃO, MARKETING E TECNOLOGIA 40

EDUCAÇÃO, CONSULTORIAS E TREINAMENTOS 44

GASTRONOMIA 48

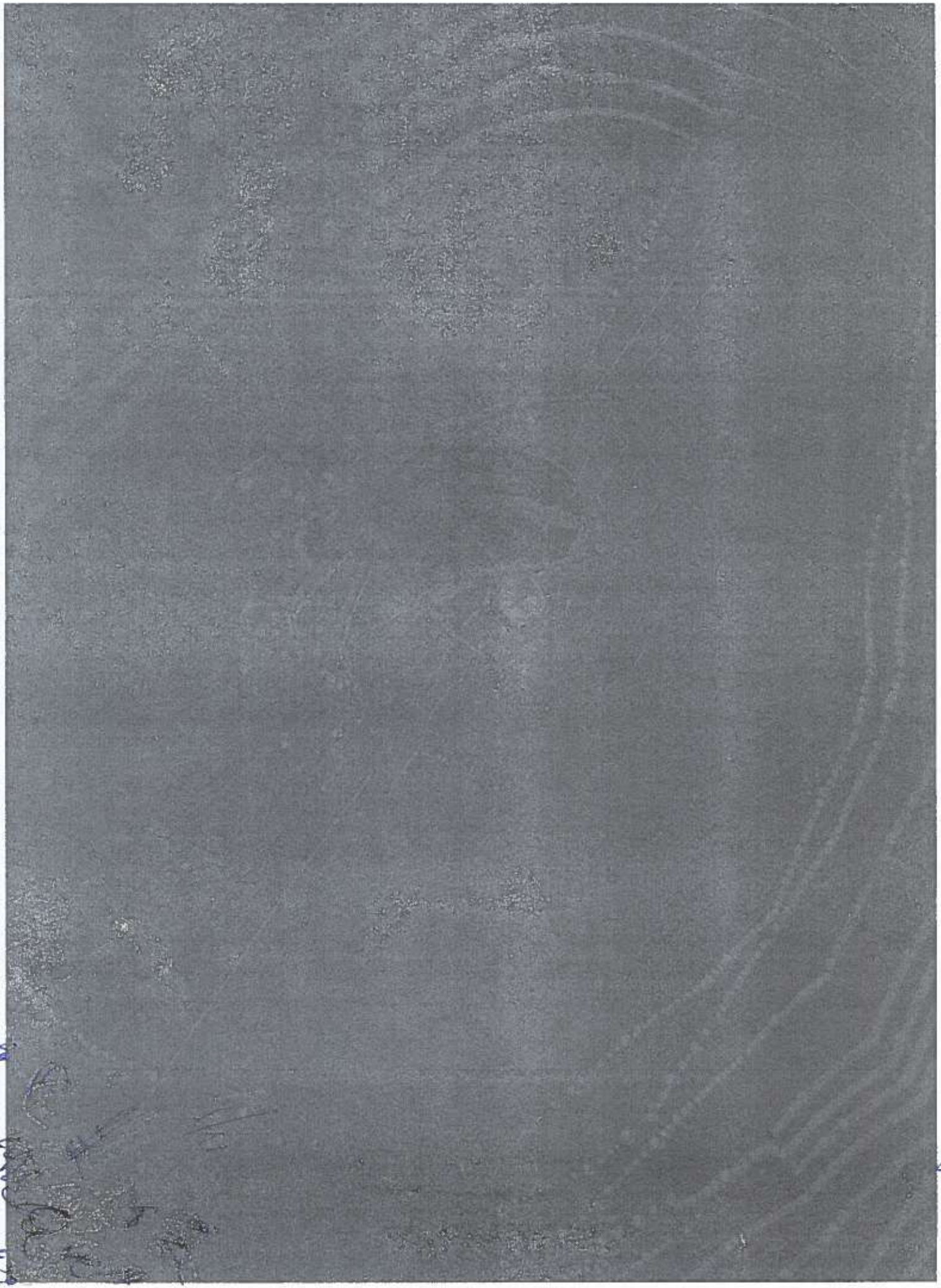
MEIO AMBIENTE 58

MODA 60

SAÚDE 68

TURISMO 72

OUTROS 76



“

QUANDO AS TEIAS DE ARANHA SE JUNTAM, ELAS PODEM AMARRAR UM LEÃO

PROVÉRBIO AFRICANO

MAPA EMPREENDEDOR PEQUENA ÁFRICA

O Mapa Empreendedor Pequena África, fruto de uma parceria entre o Grupo L'Oréal no Brasil e o Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável (CIEDS), é um estudo pioneiro que lança luz sobre o cenário empreendedor da região.

O objetivo é conhecer e conectar pequenos empreendimentos da Pequena África, no Rio de Janeiro, a grandes empresas da região, com foco na valorização das diversidades e no desenvolvimento econômico.

A Pequena África é o lar histórico da comunidade afro-brasileira na Região Portuária do Rio de Janeiro. Um local de resistência, história e potência.



A REGIÃO

A Pequena África tem uma relevância histórica e cultural inestimável, mas foi esquecida por muito tempo, mesmo sendo berço da riqueza cultural afro-brasileira.

Desde as promessas de reurbanização e desenvolvimento feitas na época dos grandes eventos esportivos no Rio de Janeiro, houve uma redescoberta do potencial do território - o que também traz o risco de gentrificação e apagamento cultural. Queremos andar na contramão desses processos.



SOBRE O GRUPO L'ORÉAL

O Grupo L'Oréal se dedica à beleza há 115 anos. Com seu portfólio internacional único de 37 marcas diversas e complementares, o Grupo gerou vendas no valor de 41.18 bilhões de euros em 2023 e conta com mais de 90 mil colaboradores em todo o mundo. Como líder mundial em beleza, a empresa está presente em todas as redes de distribuição: mercados, lojas de departamento, farmácias e drogarias, cabeleireiros, varejo de viagens, varejo de marca e e-commerce. Pesquisa & Inovação, uma equipe de pesquisa dedicada de 4.000 pessoas, estão no centro da estratégia da L'Oréal, trabalhando para atender as aspirações de beleza em todo o mundo. Reforçando seu compromisso de sustentabilidade, a L'Oréal anunciou o programa L'Oréal Para o Futuro e estabeleceu metas ambiciosas de desenvolvimento sustentável em todo o Grupo para 2030, visando capacitar seu ecossistema para uma sociedade mais inclusiva e sustentável.

No Brasil, quarto maior mercado de beleza do mundo, a companhia completou 65 anos em 2024 e é uma das líderes entre as empresas de beleza, com um portfólio de 20 marcas no país, como L'Oréal Paris, Maybelline, Garnier, Niely, Colorama, Kérastase, L'Oréal Professionnel, RedKen, La Roche-Posay, Vichy, SkinCeuticals, CeraVe, Lancôme, Giorgio Armani, Yves Saint Laurent, Ralph Lauren, Cacharel, Prada, Azzaro e Mugler.

SOBRE O CIEDS

O CIEDS (Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável) tem 26 anos de atuação em parceria com a sociedade civil, o poder público e a iniciativa privada nas mais diversas causas com o objetivo comum de enfrentamento à pobreza e o propósito de gerar mais prosperidade para todas as pessoas. O trabalho inclui a construção de soluções que fortalecem os territórios, conectando empresas, governos, organizações e pessoas. Ao longo das últimas décadas, foram desenvolvidos mais de 760 projetos, com mil parceiros financiadores, impactando 2,5 milhões de beneficiários diretos em todo o país. Entre 200 organizações avaliadas, o CIEDS foi eleito como a primeira organização social do Brasil e da América Latina e 44ª do mundo em 2024, segundo o ranking internacional *thedotgood*.

Ao longo dos anos, o CIEDS tem colaborado com organizações sociais, equipamentos culturais e coletivos locais, o que criou uma rede de confiança e capilaridade essencial para o mapeamento. Essa proximidade permitiu captar a diversidade de realidades nos bairros que compõem a Pequena África, além de assegurar que os dados coletados representassem as verdadeiras demandas e potencialidades da região.

O CATÁLOGO QUE VOCÊ TEM EM MÃOS

O catálogo apresenta os empreendimentos locais mapeados, a fim de facilitar e potencializar parcerias e conexões, ampliando as possibilidades de negócios para os empreendedores e funcionando como um guia de potenciais fornecedores para grandes empresas do território.

A METODOLOGIA

AÇÕES ONLINE E DE MOBILIZAÇÃO TERRITORIAL
OUTUBRO DE 2024

CHAMADA ABERTA PARA CADASTRO DE EMPREENDIMENTOS
OUTUBRO DE 2024

185 EMPREENDIMENTOS INSCRITOS
DEZEMBRO DE 2024

DIAGNÓSTICO DO PERFIL DOS NEGÓCIOS INSCRITOS
DEZEMBRO DE 2024

FORMULAÇÃO DO CATÁLOGO DE EMPREENDEDORES
FEVEREIRO DE 2025

CONHECENDO O PERFIL EMPREENDEDOR DA REGIÃO

O Mapa Empreendedor revelou um ecossistema vibrante e diversificado de empreendimentos na Pequena África, com forte protagonismo de mulheres afroempreendedoras que resistem e prosperam mesmo diante de desafios estruturais.

A maior incidência dos dados, mostrou que o perfil da pessoa empreendedora é:



NEGÓCIO FORMALIZADO

MULHER

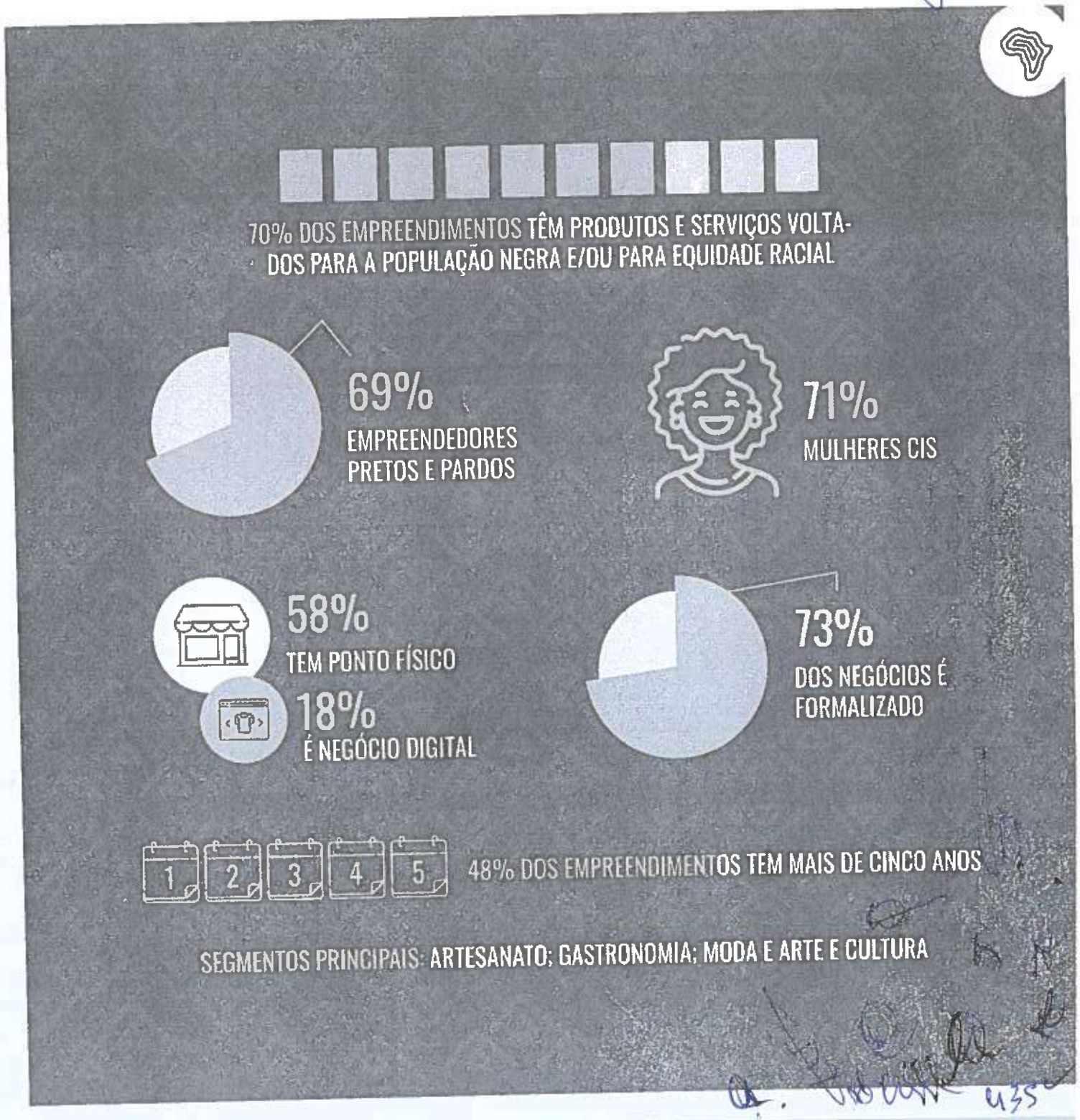
PRETA

SEGMENTO: GASTRONOMIA

TEM SUA FONTE DE RECURSOS EXCLUSIVAMENTE DO SEU NEGÓCIO

EMPREENDIMENTO COM MAIS DE CINCO ANOS

PRINCIPAIS ACHADOS:



CATÁLOGO DE EMPREENDIMENTOS

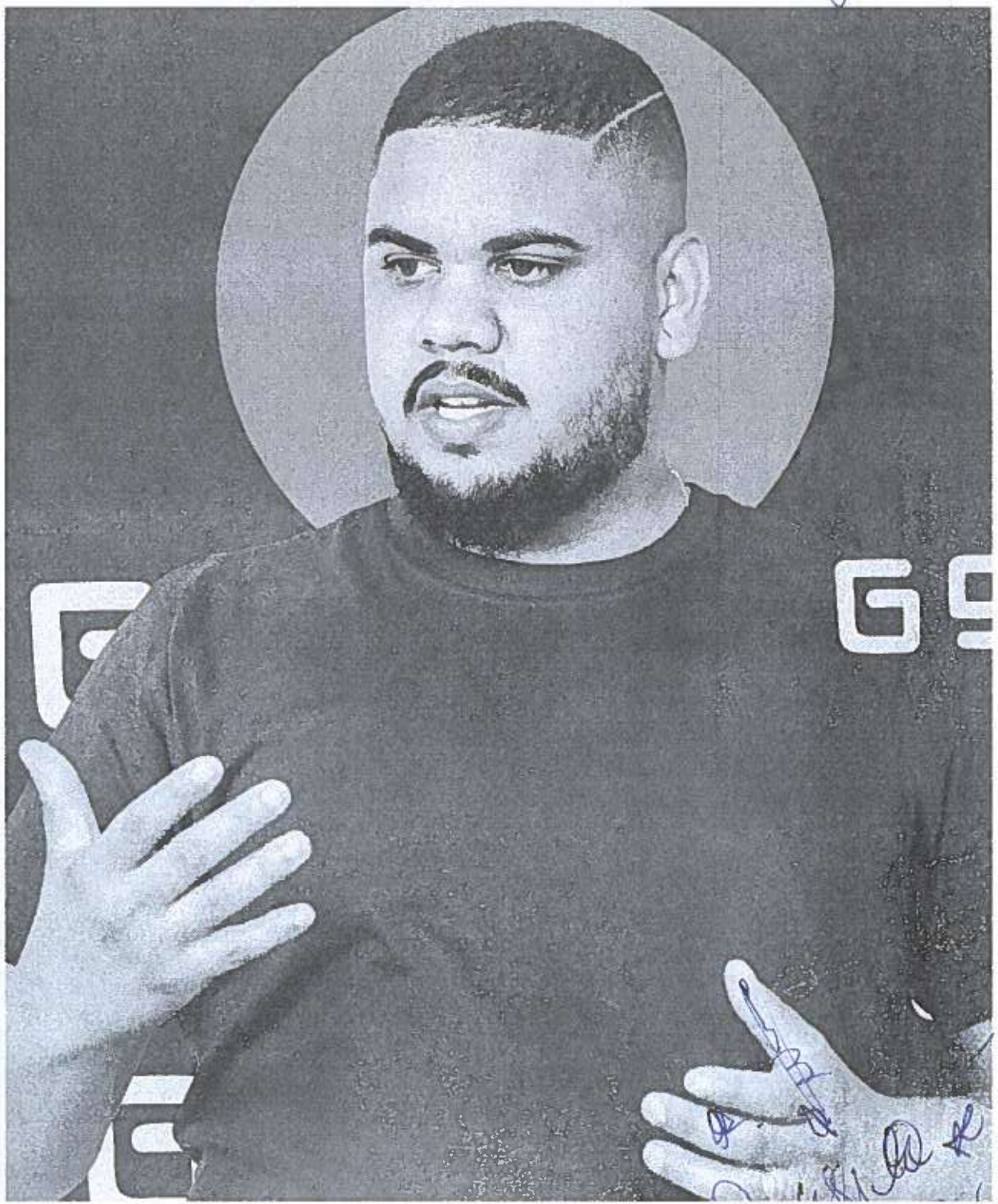
Aqui reunimos em um catálogo a lista de empreendimentos inscritos no Mapa Empreendedor da Pequena África. Queremos dar luz às pessoas empreendedoras e conectá-las como potenciais fornecedores de grandes empresas da região.

Nosso objetivo é fortalecer e desenvolver econômica e socialmente a região da Pequena África no Rio de Janeiro. Esperamos que esse catálogo possa facilitar e ampliar conexões!

Aqui você encontrará os empreedimentos por segmento de atuação.



Onde você visualizar este símbolo significa que esse empreendimento tem sua autuação focada nas pessoas pretas e/ou em ações de equidade racial, conforme autodeclaração no formulário de inscrição.





ARTE E CULTURA

ADAQUERJ CULTURAL

Criação e realização de projetos culturais para valorização e preservação da cultura local

(21) 98796-5164

ADAQUERJCULTURAL@GMAIL.COM

FACEBOOK.COM/ADAQUERJCULTURAL/

ASSOCIAÇÃO DE AMIGOS JOSÉ BONIFÁCIO

Produção cultural, elaboração de projetos e assessoria para Editais e Leis de Incentivos Fiscais

(21) 98444-1739

OSMARCONTEUDO1@GMAIL.COM

R. PEDRO ERNESTO, 80 - GAMBOA, RIO DE JANEIRO - RJ
20220-350

CASA DE CINEMAS NEGROS

Projeto no campo do audiovisual que oferece oficinas e espaço dedicado à exibição de filmes afro diaspóricos e africanos

(21) 99345-6776

KARLACRISBELFORT@GMAIL.COM

CASA DE PERTENCIMENTO CULTURA E RESISTÊNCIA AFROINDÍGENA KWE BORORO

Atividades culturais afroindígenas

(21) 97000-6486

CORACAODASMENINAS@GMAIL.COM

INSTAGRAM @KWEBORORO

R. SACADURA CABRAL, 359 - SAÚDE, RIO DE JANEIRO - RJ
20221-161

CASA SAVANA

Produção de eventos em espaço físico e locação do espaço para atividades culturais

(21) 98519-2445

CASASAVANA7@GMAIL.COM

INSTAGRAM @CASASAVANARJ

RUA CAMERINO, 162 - CENTRO - RIO DE JANEIRO - RJ
20080-011

COLETIVO MALUNGO

Bloco de carnaval colaborativo; apoio às redes de coletivos culturais através de cursos de arte de matriz africana

(21) 99968-9441

DARWENS@GMAIL.COM

INSTAGRAM @BLOCOMALUNGO

RUA DA ALFÂNDEGA, 115 - CENTRO, RIO DE JANEIRO - RJ
20070-003

CASARÃO CULTURAL JOÃO DE ALABÁ

Exposição, cinema, teatro, sarau e feiras para promover projetos artísticos que celebram a riqueza da cultura negra

(21) 98207-5757

CASARAOALABA@GMAIL.COM

INSTAGRAM @CASARAOALABA

RUA CAMERINO, S/N - CENTRO, RIO DE JANEIRO - RJ
20080-010

COSMONAUTA MOSAICOS

Produção de murais de mosaico de azulejo com temáticas ligadas a cultura popular, indígena e afro-brasileira

(21) 98227-0583

CONTATOCOSMONAUTA@GMAIL.COM

INSTAGRAM @COSMONAUTAMOSAICOS

LADEIRA FELIPE NERI, 3 - SAÚDE, RIO DE JANEIRO - RJ
20081110

ESPAÇO ABERTO DE CULTURA

Produção de festivais, shows, exposições e feiras

(21) 97172-4975

ELZA@ELZARIBEIRO.COM.BR

INSTAGRAM @ELZARIBEIROPROD @ESPACOABERTODECULTURA

RUA CONSELHEIRO ZACARIAS, 91 - GAMBOA, RIO DE JANEIRO - RJ
20220-470

FEIRA DO AMANHÃ

Feira de variedades e artesanato

(21) 98385-9339

INSTAGRAM @FEIRADOAMANHA

PRAÇA MAUÁ, 1 - CENTRO, RIO DE JANEIRO - RJ
20081-240

ETNIA ENTRETENIMENTOS

Produção de eventos, projetos e produções artisticas com foco em artistas negros

(21) 99968-9441

DARWENS@GMAIL.COM

FIO ÀS CINCO EM PONTOS

Produção e organização de projetos culturais tendo o bordado como ferramenta criativa e pedagógica

(21) 98299-0929

MARISILVA1967@GMAIL.COM

INSTAGRAM @FIOASCINCOEMPONTOS

GAFIEIRA DE RUA

Aulas de Samba de Gafieira com foco no ensino afrocentrado; eventos de dança, oficinas e shows

(21) 97367-7222

GAFIEIRADERUARJ@GMAIL.COM

INSTAGRAM @GAFIEIRADERUARJ

GALERIA PROVIDÊNCIA

Atividades formativas, intervenções artísticas, apoio social, mobilização e gerenciamento de dados locais

(21) 99551-4875

CONTATO.UMASPRODUCOES@GMAIL.COM

INSTAGRAM @GALERIAPROVIDENCIA

R. AFONSO CAVALCANTI, 455 - CIDADE NOVA, RIO DE JANEIRO - RJ

20211-110

INSTITUTO BR 55 / CASA HIP-HOP BRASIL

Aulas de esporte, graffiti, break, disc jóquei, música, empreendedorismo e festivais focados na cultura urbana

(21) 98203-5989

BRUNORAFAELWESTCOASTRJ@GMAIL.COM

INSTAGRAM @INSTITUTOBR55

INSTITUTO EFEITO URBANO

Aulas, apresentações e espetáculos de dança para valorização da cultura urbana negra periférica

(21) 99867-1504

ELLENCOSTA@INSTITUTOEFEITOURBANO.ORG.BR

WWW.EFEITOURBANO.ORG.BR

R. SACADURA CABRAL, 67 - SAÚDE, RIO DE JANEIRO - RJ

20081-261

INSTITUTO IDÉIAS VIVAS

Produção de eventos e projetos de capacitação para jovens e mulheres em risco social, PcDs e comunidade LGBTQIAPN+

(21) 99968-9441

DARWENS@GMAIL.COM

JPDRONE

Filmagens de eventos

99804-0631

LAPA RIO CAPOEIRA

Instrumentos e vestimenta para capoeira

(21) 98880-1646

LAPARIOCAPOEIRA@HOTMAIL.COM

INSTAGRAM @LAPARIOCAPOEIRA

R. DOS INVÁLIDOS, 99 - LAPA, RIO DE JANEIRO - RJ
20231-045

LINHAS DA GAMBOA

Roda de bordados com público variado e oficinas de bordado

(21) 98299-0929

MARISILVA1967@GMAIL.COM

INSTAGRAM @LINHASDAGAMBOA

RUA CAMERINO,162 - CENTRO, RIO DE JANEIRO - RJ
20080-011

MARIA EUGÊNIA BAPTISTA

Oficinas, escultura e performance coletivas

(21) 98847-0009

MEUGENIA.ART@GMAIL.COM

INSTAGRAM @MEUGENIA.ART

RUA ORESTES, 28 - SANTO CRISTO, RIO DE JANEIRO - RJ
20220-070

N30 PESQUISAS E EDITORIAL

Pesquisa, curadoria, assessoria curatorial e editoria de livros

(21) 99335-0682

N30PESQUISAS@GMAIL.COM

WWW.N30PESQUISAS.COM

RUA JOGO DA BOLA - SAÚDE, RIO DE JANEIRO - RJ
20081-170

ORQUESTRA CIRCÔNICA

Espetáculos culturais e oficinas de capacitação em música e circo

(21) 98226-0598

RENATOGARCIA.COM@GMAIL.COM

INSTAGRAM @ORQUESTRACIRCONICA

RUA CONSELHEIRO ZACARIAS, 91 - GAMBOA, RIO DE JANEIRO - RJ
20220-470

PÚRPURA PRODUÇÕES

Produção de eventos culturais voltados para a população LGBTQIAPN+ e produção musical focada em mulheres pretas e pessoas trans

(21) 99595-7481

MULTIPASPERSONASMINHAS@GMAIL.COM

INSTAGRAM @PURPURAPRO

PSY PRODUÇÕES

Serviços e profissionais para eventos

(21) 99312-2213

PRODUCOESPSY@GMAIL.COM

INSTAGRAM @PRODUCOESPSY

RAIZES DA PEQUENA ÁFRICA

Atividades culturais e espaço para eventos com venda de comidas e bebidas

(21) 97896-6363

GRAUNACELIO@GMAIL.COM

INSTAGRAM @BCELIOAUGUSTO

RUA SACADURA CABRAL, 331 - GAMBOA

20221-160

RODA DE SAMBA MULHERES DA PEQUENA ÁFRICA

Roda de Samba formada para o resgate da cultura afro-brasileira e oficinas de músicas

(21) 96476-0141

DORAOYA@GMAIL.COM

INSTAGRAM @MULHERESDAPEQUENAAFRICA

AV. RODRIGUES ALVES, 135 - CENTRO, RIO DE JANEIRO - RJ

20220-360

TXAI DRUMS

Venda e manutenção de baterias e instrumentos de percussão

(21) 98313-3276

TXAIDRUMS.COM.BR

INSTAGRAM @TXAIDRUM

R. DA BICA, 29 - GAMBOA, RIO DE JANEIRO - RJ

20221-330

UNICA - UNIÃO UMBANDISTA LUZ, CARIDADE E AMOR

Atendimento espiritual, social, cultural e de saúde

(21) 98312-5662

SARAUSUI@GMAIL.COM

INSTAGRAM @UNICAUMBANDA

R. SACADURA CABRAL, 109 - SAÚDE, RIO DE JANEIRO - RJ

20081-261

ARTESANATO

ATELIÊ DJARTS

Produção artesanal de bolsas e acessórios e customização de sandálias

(21) 96539-7581

INSTAGRAM @ATELIE_DJART

AMARIA CREATIVE HANDMADE

Capacitação de novos artesãos e empreendedores

(21) 97239-7865

INSTAGRAM @AMARIACREATIVEHANDMADE

ANDREA SOUVENIR

Bolsas, bijuterias e cangas

(21) 97154-0277

JENNYGARRIDOATELIER@GMAIL.COM

INSTAGRAM @ANDREA_SOUVENIR

R. URUGUAIANA, BOX 244, QUADRA B - CENTRO, RIO DE JANEIRO - RJ
20070-006

ANIS ARTESANATO

Produção de bonecas negras de crochê com fios e fibras sustentáveis

(21) 99978-3139

ARTESANATOANIS@GMAIL.COM

INSTAGRAM @ANIS_ANIS_ARTESANATO

ART - CILA

Acessórios em MDF e bordado

(21) 97515-6171

TARCILAMARQUES17@GMAIL.COM

INSTAGRAM @M.TARCILA

RUA PEDRO ERNESTO, 80 - GAMBOA
20220-350

ARTE GRIOT

Produção de bonecas negras articuladas, personalizadas e inclusivas

(21) 99195-1974

LAIZAFG@GMAIL.COM

INSTAGRAM @ARTEGRIOT

R. PEDRO ERNESTO, 80 - GAMBOA, RIO DE JANEIRO - RJ
20220-350

ARTESANATA

Peças utilitárias e decorativas a partir de reutilização de papel e outros materiais

(21) 98241-7437

DARWENS@ARTESANATA.RIO

R. AFONSO CAVALCANTI, 455 - CIDADE NOVA, RIO DE JANEIRO - RJ
20211-110

ATELIÊ ENXAME

Artesanato, artes visuais, figurinos e adereços inspirados na cultura de terreiro

(21) 98760-9995

FERNANDO.SAOL@YAHOO.COM.BR

INSTAGRAM @ATELIEENXAME

R. CONSELHEIRO ZACARIAS, 11 - GAMBOA RIO DE JANEIRO - RJ
20220-470

ATELIER MARGARIDA COLORIDA

Decoração em crochê e tecido

(21) 99803-3920

INSTAGRAM @ATELIERMARGARIDACOLORIDA

BALANGANDÃ CARIOCA ACESSORIOS

Acessórios femininos

(21) 97251-3383

ANNELUOISEBURNIER@GMAIL.COM

INSTAGRAM @ANNELOUISE_BURNIER17

PRAÇA MAUÁ, S/N - CENTRO, RIO DE JANEIRO - RJ

20081-240

BARÃO DE COPA

Almofadas, cadernos e bolsas com imagens de Orixás

(21) 98666-8239

JM27SANTOS@GMAIL.COM

INSTAGRAM @BARAODECOPA

BECO LAB

Artesanato produzido por mulheres negras

(21) 98203-5989

QUIRINOANJOSMOA@GMAIL.COM

INSTAGRAM @_BECO_LAB

BECO DAS ESCADINHAS DO LIVRAMENTO, 88 - GAMBOA, RIO DE JANEIRO - RJ

20221-070

BEM ME QUER ATELIÊ

Amigurumis e vestuário em crochê

(21) 98170-4649

INSTAGRAM @BEM_ME_QUERATELIE

BERÊT COUROS

Acessórios em couro legítimo

(21) 97232-8542

DIBERETSILVA@GMAIL.COM

INSTAGRAM @BERETCOUROS

BRUCA MANIGUA

Fotografia e colares afrorreligiosos

(24) 99839-2874

BRUCAMANIGUA1977@GMAIL.COM

INSTAGRAM @BRUCAMANIGUA

CLAUDIA ARTE & ARTESANATO

Peças em crochê

(21) 9738-15261

INSTAGRAM @CLAUDIAANTUNESCARDOSO1966

CRIOLLAS CARIOCAS

Criação de bijuterias e faixas dreads exclusivos

(21) 98744-7690

NEYVALUCI@GMAIL.COM

INSTAGRAM @CRIOLLASCARIOCAS

CRISBYLAÇOS

Acessórios artesanais infantil, adulto e pet

(21) 96901-4685

ANNELUOISEBURNIER@GMAIL.COM

INSTAGRAM @CRISBYLACOS

R. AFONSO CAVALCANTI, 455 - CIDADE NOVA, RIO DE JANEIRO - RJ
20211-110

DAMY SOURVINIR

Venda de lembrancinhas do Rio de Janeiro

(21) 98777-3530

DAMYSOUVINI2@GMAIL.COM

INSTAGRAM @BAR_AXEMAUA

R. SÃO FRANCISCO DA PRAINHA, 31- SAÚDE - RIO DE JANEIRO - RJ
20081-280

DIG DIN

Acessórios customizados

(21) 99595-7481

INSTAGRAM @DIGGDINN

DILANE BISPO CERÂMICA

Acessórios e cerâmica utilitária e decorativa

(21) 99632-9125

INSTAGRAM @DILANEBISPO.CERAMICA

ENFIM NÓS MACRAMÊ

Decoração, utilitários e acessórios em macramê

(21) 96728-2089

DIBERETSILVA@GMAIL.COM

INSTAGRAM @ENFIMNOS_MACRAME

FERNANDA ACESSÓRIOS

Produção e conserto de acessórios

(21) 98314-2615

INSTAGRAM @USEFERNANDAACESSORIOS

R. DO LAVRADIO - LAPA, RIO DE JANEIRO - RJ

20230-070

FITA AMARELA

Peças em MDF para decoração e utilidade

(21) 97919-8167

FITAAMARELA12@GMAIL.COM

FITA.AMARELA.COM

ISIS DECORAÇÕES

Acessórios decorativos em macramê

(21) 99599-5636

INSTAGRAM @ISISD_ECORACOES

LA CHIQUITA ARTES

Acessórios femininos, bordados em bastidor e flâmulas para decoração

(21) 99449-9621

INSTAGRAM @LACHIQUITAARTE

LENART ARTESANATOS

Artesanatos para o lar, ecobag e bolsas em tecidos

(21) 99143-5688

DEBI.OLIVER@HOTMAIL.COM

INSTAGRAM @DEBORAHDE01

LUEJI ACESSÓRIOS

Afro joias artesanais feitas de pedras naturais e acessórios religiosos

(21) 96650-0136

GEORGIASILENE23@GMAIL.COM

INSTAGRAM @LUEJIACESSORIOS

R. GONÇALVES DIAS, 51 - CENTRO

MAJUAR PRATAS

Acessórios em aço e prata

(21) 98327-3389

O MARCENEIRO FRANCÊS

Trabalho com madeira em geral

(21) 99942-3366

OMARCENEIROFRANCES.COM

R. ORESTES, 28 - SANTO CRISTO, RIO DE JANEIRO - RJ
20230-070

PATHY FAZ ARTES

Macramê e acessórios com fitas de cetim para cabelos

(21) 98631-0934

PATHYFSILVA@OUTLOOK.COM

INSTAGRAM @PATHY.MACRAMERJ

R C SCRAPBOOK

Produtos de biscut

(21) 96958-4841

FITAAMARELA12@GMAIL.COM

INSTAGRAM @ RC.SCRAPBOOK

SUELEN MARINHO ACESSÓRIOS ATEMPORAL

Acessórios

(21) 98465-6430

INSTAGRAM @SUCAMARINHO.CONSULTORA

PRAÇA MAUÁ, S/N - CENTRO, RIO DE JANEIRO - RJ

20081-240

SUSTENDART

Artesanato sustentável, a partir de sobras de materiais de estandartes de Orixás da Umbanda e Candomblé

(21) 99863-4170

ANAVITRINES@GMAIL.COM

INSTAGRAM @SUSTENDART

RUA SÃO JORGE, 16 - CATUMBI, RIO DE JANEIRO - RJ

20211-290

WILMA BOSS ARTESANATO

Bolsas, mochilas, pochetes e carteiras voltadas para o segmento afro

(21) 97444-5626

WILMABOSS@GMAIL.COM

INSTAGRAM @WILMA.BOSSARTESANATO

YALODE SEMIJOIAS

Semijoias e acessórios de religião de matriz africana, entidades e povo do oriente

(21) 98006-7352

YALODE0509@GMAIL.COM

INSTAGRAM @YALODESEMIJOIAS

R. GONÇALVES DIAS, 51 - CENTRO

ZEN MUGS

Canecas de porcelana personalizadas

(21) 99337-5632

INGRDKMARTINS@GMAIL.COM

INSTAGRAM @ZEN.MUGS

R. GONÇALVES DIAS, 51 - CENTRO

BELEZA E BEM ESTAR

ALINE BRAGA

Manicure e pedicure

(21) 99115-7371

INSTAGRAM @MANICUREPEDICUREUNISSEX_ALINE

ANA ESPERANÇA SPATERAPIA

Cosméticos naturais baseados em saberes ancestrais para mulheres negras 50+

(21) 97735-8209

ANAESPERANCASPA@GMAIL.COM

CASA GAIA

Aulas de Yoga, Imersão de auto conhecimento e retiros

(21) 98232-1055

INSTAGRAM @_GAIA.ESPACO

LADEIRA DO JOÃO HOMEM, 03 - SAÚDE, RIO DE JANEIRO - RJ
20081-210

D'DREAD

Hub de inovação e estética ancestral para cuidados capilares e criações de estilo de cabelos afro

(21) 97429-4607

FABIO@DDREAD.COM.BR

INSTAGRAM @DDREADOFICIAL

R. BUENOS AIRES, 80 - SALA 801 - CENTRO, RIO DE JANEIRO - RJ
20070-020

DENGO NO ORÍ

Especialista em cabelos cacheados e crespos, com foco em cuidados capilares e terapias naturais

(21) 97175-1478

THAIS.AMARDG@GMAIL.COM

INSTAGRAM @THAISAMADO.ORI

R. TIA CIATA, 51 - SAÚDE, RIO DE JANEIRO - RJ
20081-040

ESPAÇO OYÁ

Design de sobrancelhas, manicure e design de unhas, depilação e cabeleireiro

(21) 97489-3657

INSTAGRAM @OYA_ESPACO

LADEIRA DO LIVRAMENTO, 14 - GAMBOA, RIO DE JANEIRO - RJ
20221-080

FABI CACHOS CURL

Tratamentos para cabelos crespos e cacheados

(21) 97553-3232

FABIPROVI@YAHOO.COM.BR

INSTAGRAM @FABICACHOSCURL

R. BENTO RIBEIRO, 85 - CENTRO, RIO DE JANEIRO - RJ
20221-430

INÁ CABELEIREIROS

Beleza, cosméticos e cuidados pessoais

(21) 99178-4374

INACABELEIREIROS@GMAIL.COM

RUA SIQUEIRA CAMPOS, 128- LOJA B - COPACABANA, RIO DE JANEIRO - RJ
22031-070

MONT´ZEN SPA&WELLNESS

Massagens, estética, tratamentos corporais e faciais e day spa para mulheres negras

(21) 98830-6667

LVIRGINIA13@GMAIL.COM

INSTAGRAM @SPAMONTZEN

R. DOM GERARDO, 63 - SALA 1205 - CENTRO, RIO DE JANEIRO - RJ
20090-030

RAZOR ESMALTERIA

Manicure e pedicure

(21) 96851-6802

MENDONCAJ829@GMAIL.COM

@RAZORESMALTERIA

RUA SACADURA CABRAL, 109 - SAÚDE, RIO DE JANEIRO - RJ
20081-261

STUDIO COSTA

Extensão de cílios

(21) 97955-4477

NATALIACOSTAMARQUES1@GMAIL.COM

INSTAGRAM @NATALIACOSTALASH

R. EQUADOR, 43 - SALA 321 - SANTO CRISTO, RIO DE JANEIRO - RJ
20220-410

STUDIO LUDMILLA NASCIMENTO

Cabeleireira, depilação e design de sobrancelha com foco em mulheres pardas e negras

(21) 96402-0057

LUDMILLANASCIMENTO2015@GMAIL.COM

INSTAGRAM @LUD.DEPIL

R. BARÃO DE SÃO FÉLIX, 138 A - CENTRO, RIO DE JANEIRO - RJ
20221-422

STUDIO MICHELLE ANASTÁCIA

Design de sobrancelhas

(21) 96828-8821

INSTAGRAM @MIIH_ANASTACIA

R. BENTO RIBEIRO, 86 - GAMBOA, RIO DE JANEIRO - RJ
20221-430

TRANÇA RAFAELA LOPES

Penteados com foco em pessoas negras

(21) 96521-6365

RAFAELAAALOPES70@GMAIL.COM

THAÍS AMARO

Corte e tratamentos para cabelos cacheados e crespos

(21) 97175-1478

THAIS.AMAROG@GMAIL.COM

INSTAGRAM @THAISAMADO.ORI

R. TIA CIATA, 51- SAÚDE, RIO DE JANEIRO - RJ
20081-040

ZENE AFRO ESTILO

Tranças e penteados com valorização da identidade racial

(21) 99441-3414

JULLYET.SOUZ@GMAIL.COM

ZENEAFROESTILO.COM





COMUNICAÇÃO, MARKETING E TECNOLOGIA

3DMATCIS

Modelagem 3D, simulação computacional e impressão 3D

(21) 99634-6121

LINKEDIN.COM/COMPANY/3DMATCIS

AV. VENEZUELA, 82-414 - SAÚDE - RIO DE JANEIRO - RJ
20081-312

GRÃO A MARCA: DESIGN

Consultorias e serviço e
produção de conteúdo e

(21) 9790-11475

GRAOAMARCA@GMAIL.COM

GRAOAMARCA.COM.BR

YOUTUBE.COM/@GRAOAMAI

GOUSY

Produção de conteúdo para redes sociais

(21) 96511-0037

WWW.GOUSYGROUP.COM

LHAMAS BABY

Trafégo pago e apo

(27) 99832-4702

LU_TOREZANI@HOTMA

INSTAGRAM @LUANAT

MERCADO CONSULTORIA

Consultoria e Assessoria em Marketing e Comunicação

21 99897-7153

AVENIDA CIDADE DE LIMA, 86, LOJA 105, EDIFÍCIO NOVO CAIS DO PORTO - SANTO CRISTO, RIO DE JANEIRO - RJ

20220-710

PORTO MARAVILHA R

Informações sobre a
dicas culturais e dicas

(21) 97230-6048

YOUTUBE.COM/@PORTOM

REVISTA ZIRIGUIDUM NOTA 10

Publicação antirracista. Oferece oficinas de toda rotina de produção para jovens negros em situação de vulnerabilidade

(21) 99494-8442

MARIALIDIAMORAES@YAHOO.COM.BR

INSTAGRAM @REVISTAZIRIGUIDUM

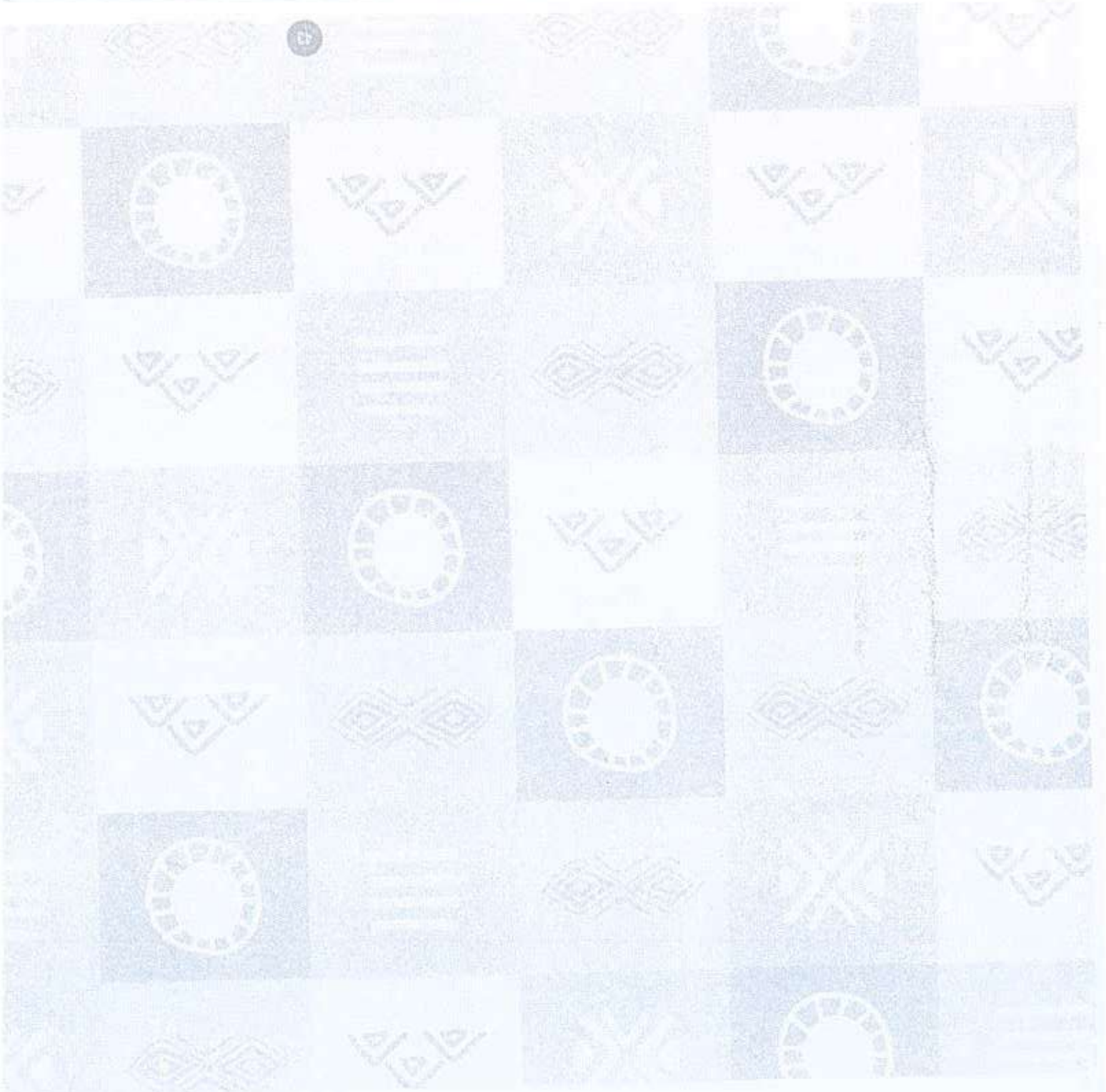
TOMOVECOM

Agência de pesquisa,

(21) 96654-5457

MENEZES.SOPHIA@GMAI

WWW.TOMOVECOM.COM





EDUCAÇÃO, CONSULT
E TREINAMENTO

AKOKO NAN EDUCAÇÃO

Contação de história, oficinas e brinquedos educativos com temática racial e afrobrasileira

(21) 97965-7137

AKOKONANHISTORIAS@GMAIL.COM

INSTAGRAM @AKOKONANEDUCACAO

CESTA ÍNTIMA DA MULHI

Ensino complementar e a
e crianças em situação de

(21) 97180-0172

CESTAINTIMADAMULHER@GM

INSTAGRAM @CESTAINTIMAD

KELLY CARDOZO

Consultoria em gestão e cultura organizacional para terceiro setor

(21) 97325-5035

CARDOZOCONSULTORIA6@GMAIL.COM

LINKEDIN.COM/IN/KELLYCARDOZOSOCIAL/

CRAFTWERK

Cursos e oficinas em mod

(21) 98899-1305

PLANTELME@GMAIL.COM

WWW.CRAFTWERK.COM.BR

INSTAGRAM @CRAFTWERK29(

R. SACADURA CABRAL, 361- GAMBOA, RI
20221-160

DA PRAÇA COWORKING

Espaço compartilhado para trabalho, reuniões ou eventos, com sala privativa

(21) 98263-7789

GUERREROMATHEUS@GMAIL.COM

INSTAGRAM @DAPRACACOWORKING

R. VISCONDESSA DE PIRASSUNUNGA, 59 - CIDADE NOVA, RIO DE JANEIRO - RJ
20211-100

INSTITUTO IMPACTO D

Arte educação, educaç
antirracista e cidadania

(21) 99554-1064

PROJETOIMPACTODASCORI

INSTAGRAM @IMPACTODA

R. DA BICA, 29- GAMBOA, RIO DE JA
20221-330

MSP LOGÍSTICA INTERNACIONAL LTDA.

Consultoria aduaneira, desembaraço de mercadorias e agenciamento de carga internacional

(21) 99365-2595

MARCELO.PEREIRA@MSPLOGISTICA.COM

WWW.MSPLOGISTICA.COM

RUA SACADURA CABRAL, 81, GRUPO 802 - SAÚDE - RIO DE JANEIRO - RJ
20081-261

PROJETO DE CAPOEIRA

Aulas de capoeira para

(21) 99381-5128

DYNOCAPOEIRA@GMAIL.COI

INSTAGRAM @INSTRUTOR_D

R. SACADURA CABRAL, 109 - SAÚDE, I
20081-261

OFICIO SERVIÇOS E PESQUISA

Consultoria em gestão empresarial

(21) 98843-2689

CONTABILOFICIO@GMAIL.COM

INSTAGRAM @OFICIOSERVICOS

AV. VENEZUELA, 27- SALAS 507/509 - SAÚDE, RIO DE JANEIRO - RJ
20081-311

REBOLAR E GESTAR

Assistência a pessoa ge
parto e puerpério

(21) 99429-8381

TDIASDEFRANCA@GMAIL.C

INSTAGRAM @REBOLAREG

STUDIO NORMA CORRÊA

Curso de design e arte em madeira

(21) 98154-5452

CONVERSANDOSOBREDESIGN@GMAIL.COM

INSTAGRAM @NORMACORREA4791

R. ORESTES, 28 - SANTO CRISTO, RIO DE JANEIRO - RJ
20220-070

TAS CONSULTORIA

Capacitação em lider
processos, vendas e g

(21) 99914-9613

TASCONSULTORIATHIAGO@

INSTAGRAM @TASCONSUL



GASTRONOMIA

CAFÉ ÉPICO

Cafés especiais, torrados artesanalmente no próprio local

(21) 99500-7031

CAFEEPICO.COM.BR

INSTAGRAM @TORREFACAOCAFEEPICO

R. ACRE, 64- SAÚDE, RIO DE JANEIRO - RJ
20081-000

ARMAZÉM DO PO

Espaço com focc
apresentações m

(24) 99942-8791

DANIELEDAMASIAPEI

INSTAGRAM @ARMA

R. TIA CIATA, 120 - SAÚDE, I
20081-040

BAR DO CARLINHOS

Comidas e bebidas variadas com roda de samba

(21) 99116-4630

ROSANELAGO62@GMAIL.COM

R. SACADURA CABRAL, 331 - SAÚDE, RIO DE JANEIRO - RJ
20221-160

BAR DO ROBERTO

Porções, doces e bebi

(21) 97375-5475

ROBERTOREISSEGUROS@G

BECO DAS ESCADINHAS DO LIVRAMI
20221-070

BAR ROLÊ ALEATÓRIO

Bebidas e entretenimento

(21) 98825-4788

INSTAGRAM @BAR_ROLEALEATORIO

R. SACADURA CABRAL, 67 - SAÚDE, RIO DE JANEIRO - RJ
20081-261

BARRACA D

Doces e beb

(21) 97422-38

CASA OMOLOKUM

Centro de cultura de matriz africana com foco na gastronomia, literatura, arte, moda e beleza

(21) 97709-9962

LEILACARNEIRO78@GMAIL.COM

INSTAGRAM @CASAOMOLOKUM

R. TIA CIATA, 51 - SAÚDE, RIO DE JANEIRO - RJ
20081-040

PRI FONSECA

Doces, bolos e

(21) 98456-1365

INSTAGRAM @PRIS

EITARIA VEGANA

eganos, com opções

ORVEGAN

DE JANEIRO - RJ

D'OCÊ

Sobremesas artesanais, catering, kit festa, bolos decorados e quitutes de origem afro-brasileira

(21) 98310-4748

ATENDIMENTODOCEADM@GMAIL.COM

INSTAGRAM @BOMSERDOCE

nas de culinária caseira
eres negras e periféricas

IL.COM

AFAVELA

RISTO, RIO DE JANEIRO - RJ

DEROSE CAFÉ E BISTRÔ

Café da manhã, almoço e fabricação de bolos e tortas.

(21) 97023-5616

DEROSECHOC@GMAIL.COM

INSTAGRAM @DEROSECAFEEBISTRO

R. ORESTES, 28 - TÉRREO - SANTO CRISTO, RIO DE JANEIRO - RJ
20220-070

DISTRIBUIDORA E DEPÓSITO HARMONIA

Venda de gelo e bebidas diversas

(21) 97727-0872

R. SACADURA CABRAL, 335 - SAÚDE, RIO DE JANEIRO - RJ
20221-160

DOCES GABS

Brownies, cookies,

(21) 99479-3789

INSTAGRAM @DOCESG

ELIANE ALVES PAES

Comidas e bebidas, além de espaço para eventos

(21) 99337-9449

JULIO.MESQUITA11@GMAIL.COM

INSTAGRAM @BAR_DA_HARMONIA

RUA SACADURA CABRAL, 329 - SAÚDE- RIO DE JANEIRO - RJ
20221-160

FÁBRICA DE BOL

Bolos e tortas ca
além de kit festas

(21) 96449-7665

INSTAGRAM @FABRI

R. SACADURA CABRAL, 271 -
20221-160

FLORESCER BISTRÔ

Café da manhã e almoço

(21) 96435-3757

CONFLORVEGAN.COM

INSTAGRAM @FLORESCERBISTRO

AV. RODRIGUES ALVES, 135 - CENTRO - RIO DE JANEIRO - RJ
20220-360

GRACIROSA BOL

Bolos, doces e cur

(21) 98796-8629

INSTAGRAM @GRACI

GRATTO BISTRÔ

Catering e buffet afrobrasileiro, regionais e contemporâneos

(21) 97180-2005

SANTANNA01@HOTMAIL.COM

INSTAGRAM @GRATTOBISTRORIOOFICIAL

LARGO SÃO FRANCISCO DA PRAINHA, 23 - SAÚDE
20081-270

LANCHONETE PARADA OBI

Hambúrgueres tradicionais e cerveja para delivery ou

(21) 96406-3804

INSTAGRAM @PARADAOBRIGATO

R. SANTO CRISTO, 135 - SANTO CRISTO, RIO
20220-302

LANCHONETE RECANTO DOS SABORES LTDA

Café da manhã, refeições, lanches e serviços de bar

(21) 96674-0014

INSTAGRAM @RECANTODOSSABORES.RJ

R. SACADURA CABRAL, 71 B - SAÚDE, RIO DE JANEIRO - RJ
20081-261

PASTEL DO PETERUX

Pastéis gourmet, haml
sanduíches e sobreme

(21) 98054-7494

INSTADELIVERY.COM.BR/I

INSTAGRAM @PASTELDOI

R. LEÔNCIO DE ALBUQUERQUE, 69
20220-500

PODEROSAS DELICIAS

Gastronomia preta, com pratos que remetem à ancestralidade

(24) 99252-1776

PODEROSASDELICIAS@GMAIL.COM

INSTAGRAM @PODEROSASDELICIAS

R. GONÇALVES DIAS, 46 - CENTRO, RIO DE JANEIRO - RJ
20050-030

QUINTAL DO POR

Almoço, sanduícl
e bebidas variad

(21) 9877-02485

QUINTALDOPORTO@

INSTAGRAM @QUINT

AV. RODRIGUES ALVES, 135
20220-360

RESTAURANTE DA PEDRA

Almoço executivo

(21) 9794-15280

DAPEDRABAR@GMAIL.COM

RUA ARGEMIRO BULÇÃO, 33/35- SAÚDE, RIO DE JANEIRO - RJ
20081-040

RESTAURANT

Cozinha italian

(21) 9722-10361

INSTAGRAM @LL

LADEIRA DO JOÃO HOM
20091-000

SABORES DA GAMBOA

Bolos e doces

(21) 98639-3639

LARGO SÃO FRANCISCO DA PRAINHA, 23 - SAÚDE
20081-270

SARAVÁ BAR INSTITUTO N

Produtos autorais com ins
catering e buffet; cursos e
e restaurantes

(21) 98708-1673

SARAVA.H777@GMAIL.COM

INSTAGRAM @SARAVA.H

STREET BARBECUE MP

Refeições, espetos de churrasco, sanduíches e bebidas variadas

(21) 98838-4244

INSTAGRAM @STREETBBQ_MP

R. CARLOS GOMES, 100 - SANTO CRISTO, RIO DE JANEIRO - RJ
20220-050

VIDA DOCE CONFEITA

Doces, bolos e sobre

(21) 98114-1023

INSTAGRAM @VIDADOCER

R. ACRE, 40 - CENTRO, RIO DE JANE
20081-000



MEIO AMBIENTE

INN - INOVAÇÃO, NATUREZA & NEGÓCIOS

Consultoria em Sustentabilidade (eficiência energética, segurança hídrica, resíduos sólidos, carbono zero e inovação tecnológica)

(22) 99935-8204

INN.ECO.BR

RESÍDUO ZI

Gestão de r

(21) 96992-8

ALEXPEDRA95

INSTAGRAM @

HOLOS DESIGN

Marca de design de er
com tecnologia de fa
de 1 tonelada de pa
para o mercado por n

WWW.HOLOSDESIGN.COM

INSTAGRAM @HOLOS_DE



MODA

ALTA BRECHÓ

Customização de peças, styling pessoal e roupas de brechó para pessoas pretas de corpos diversos

(21) 97249-3372

EMBRIIAGAY018@GMAIL.COM

INSTAGRAM @ALTA.BRECHO

AFRETO

Moda para todos os cor

(21) 96538-1029

ANDREAGUARDANDO@GMA

AFROJÔ

Moda autoral com tecidos e design da cultura africana e indígena

(21) 99617-2754

PRETAJOSINA2015@ GMAIL.COM

INSTAGRAM @AFROJOOFICIAL

R. PEDRO ERNESTO, 80 - GAMBOA, RIO DE JANEIRO - RJ 20220-350

APLENA FASHION

Roupa e acessórios pro

(21) 97673-0818

APLANAFASHION@YAHOO.C(

INSTAGRAM @APLENAFASHI

ARTEZANA ATELIÊ

Produção de turbantes e acessórios afro com tecidos africanos e reaproveitamento de jeans e retalhos

(21) 97472-6758

ROSANAF.ARTES@YAHOO.COM.BR

INSTAGRAM @ARTEZANAATTELIE

BASHA COMPANY

Acessórios e vestuário s
material de descarte de
de escola de samba

(21) 98414-5001

GAMAONDEZA@GMAIL.COM

INSTAGRAM @USEBASHA

BOLHA PROJECT & BOLHA CAFÉ

Produção e venda de roupas autorais

(21) 99350-7751

LORENSTAINFF@GMAIL.COM

INSTAGRAM @BOLHAPROJECT @BOLHACAFE

CRIS ODARA ACESSÓ

Bijuterias inspiradas na

(21) 99329-8093

CRISODARAACESSORIOS@

INSTAGRAM @CRISODARA

R. PEDRO ERNESTO, 80 - GAMBOA, RI
20220-350

DA PELE PRETA

Confecção de turbantes, brincos, acessórios, colares, bolsas e tiaras

(21) 98700-4341

DAPELEPR3TA@GMAIL.COM

INSTAGRAM @DAPELEPR3TA

DRAGÃO BORI

Bordados comp

(21) 99098-1072

MARIMARFIN@GM

INSTAGRAM @DRA

LIANAD'AFRIKA

Vestuários afro atemporal feminino e masculino

(21) 98325-2032

LIANASAGGA.MODA@GMAIL.COM

INSTAGRAM @LIANADAFRIKAMODAS

R. LEANDRO MARTINS, 22- SAÚDE, RIO DE JANEIRO - RJ
20080-070

MADALE MOD

Venda de rou

(21) 96985-470(

MADALLEMODE@

INSTAGRAM @MA

MODA AFRO VESTUÁRIO E ACESSÓRIOS

Venda de produtos exclusivos de Angola e tecidos africanos para fabricação de roupas, cortinas e acessórios

JIHADKONGO@GMAIL.COM

INSTAGRAM @RAIZESAFRIKANAS

NEGA ATREVIDA MODA

Fabricação própria base

(21) 98430-4369

NEGAATREVIDAOFICIAL@GM

INSTAGRAM @NEGAATREVID

R. PEDRO ERNESTO, 80 - GAMBOA, RIO
20220-350

NS MODA PRAIA

Fabricação própria de moda feminina

(21) 98085-6380

SILVAMENDESNICE@GMAIL.COM

O TAL DO BONEC

Venda de roupas

(21) 96414-4159

W.ITALO@YAHOO.C(

OTALDOBONEQUINH(

R. ORESTES, Nº28 - SANTO
20220-070

OKÔ INDUMENTÁRIAS AFRICANAS

Roupas em linho rústico pintadas a mão, com grafismos indígenas e africanos, para corpos gordos

(21) 99937-6521

PASSOS.ANACHAVES@GMAIL.COM

INSTAGRAM @OKO.INDUMENTARIASAFRICANAS

PIABAS MODA

Moda praia produzida

(21) 96956-9545

PIABASMODA@GMAIL.COM

INSTAGRAM @PIABASMOD

R. PEDRO ERNESTO, 80 - GAMBOA, I
20220-350

PRETTO'S

Moda com estampa autorais no estilo street wear

(21) 98787-5398

USEPRETTOS@GMAIL.COM

USEPRETTOS.COM.BR/SAFRICANAS

INSTAGRAM @USEPRETTOS

R. LEANDRO MARTINS, 22- SAÚDE, RIO DE JANEIRO - RJ
20080-070

USEBOOKER

Fabricação própria

(24) 99228-2722

MADALLEMODE@GMAI

INSTAGRAM @USEBOO

PRAÇA MAUÁ, S/N - CENTRO, R
20081-240

CURVAS DE DANDARA

Consertos e costura de roupas, bolsas e acessórios com tecidos afro

(21) 98742-4399

ANA_SILVIO@YAHOO.COM.BR

ATELIÊ MADA

Pequenos co
fecção de bo
reciclagem de

(21) 98692-959

INSTAGRAM @A

GUZZO DRESSMAKING

Consertos e ajustes de roupas e confecção de feitos

(21) 96495-0220

CRISGUZZOM@GMAIL.COM

INSTAGRAM @ATELIERGUZZO

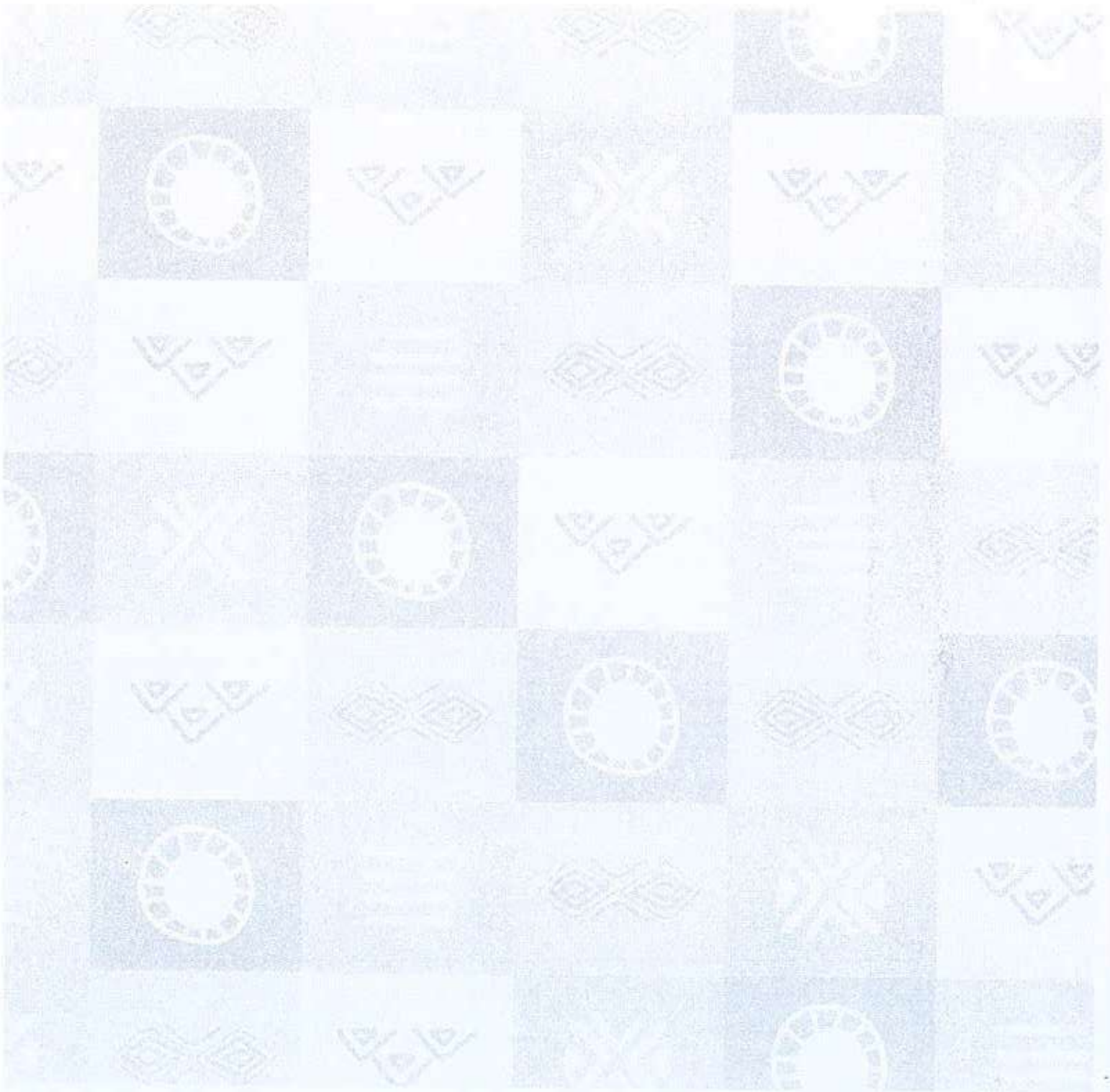
R. DA CONCEIÇÃO, 105, SOBRELOJA - CENTRO, RIO DE JANEIRO - RJ
20051-011

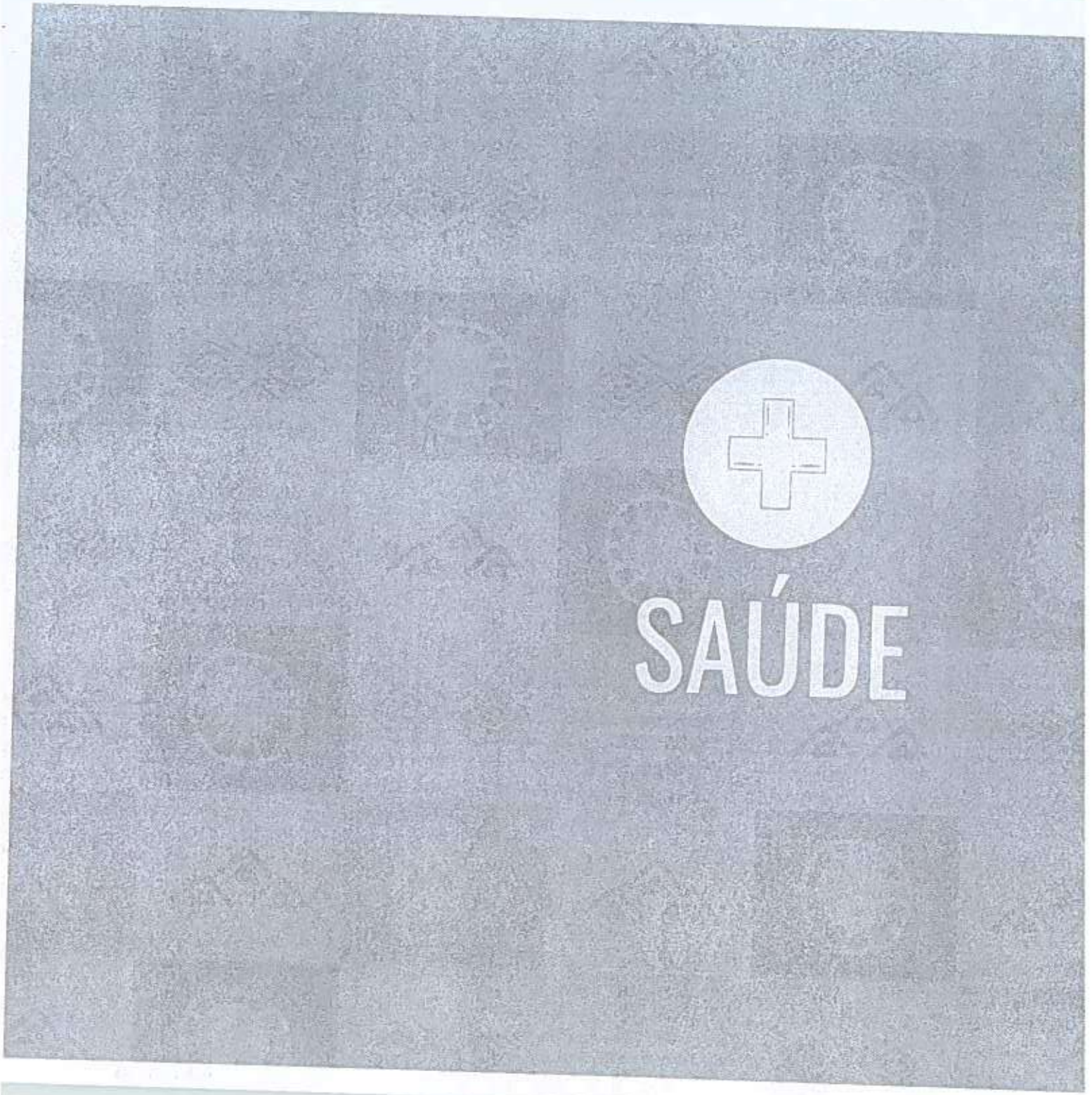
LECI CONSERTO

Consertos de ro

(21) 99666-9769

INSTAGRAM @LECI




SAÚDE

atamentos faciais

OTMAIL.COM
HERAPY

VIVER

ões neuropsicólogicas,
ociais

COM.BR
EGINA.ARAUJO
O DE JANEIRO - RJ

CENTRAL CLÍNICA ODONTOLOGIA E ESTÉTICA

Cuidados com saúde bucal

(21) 98998-7757

KENIAGOULART.MASTERSAUDE@GMAIL.COM

INSTAGRAM @CENTRALCLINICAA

RUA SACADURA CABRAL, 109 - SAÚDE

KENIA GOULART CORRETORA DE PLANOS DE SAÚDE

Correção de planos de saúde

(21) 99420-1847

LILIANE MASSOTERAPIA

Atendimentos de massoterapia individualizados

(21) 96728-2089

RAMOS VIANNA FISIOTERAPIA

Fisioterapia, ginástica laboral e homeopatia

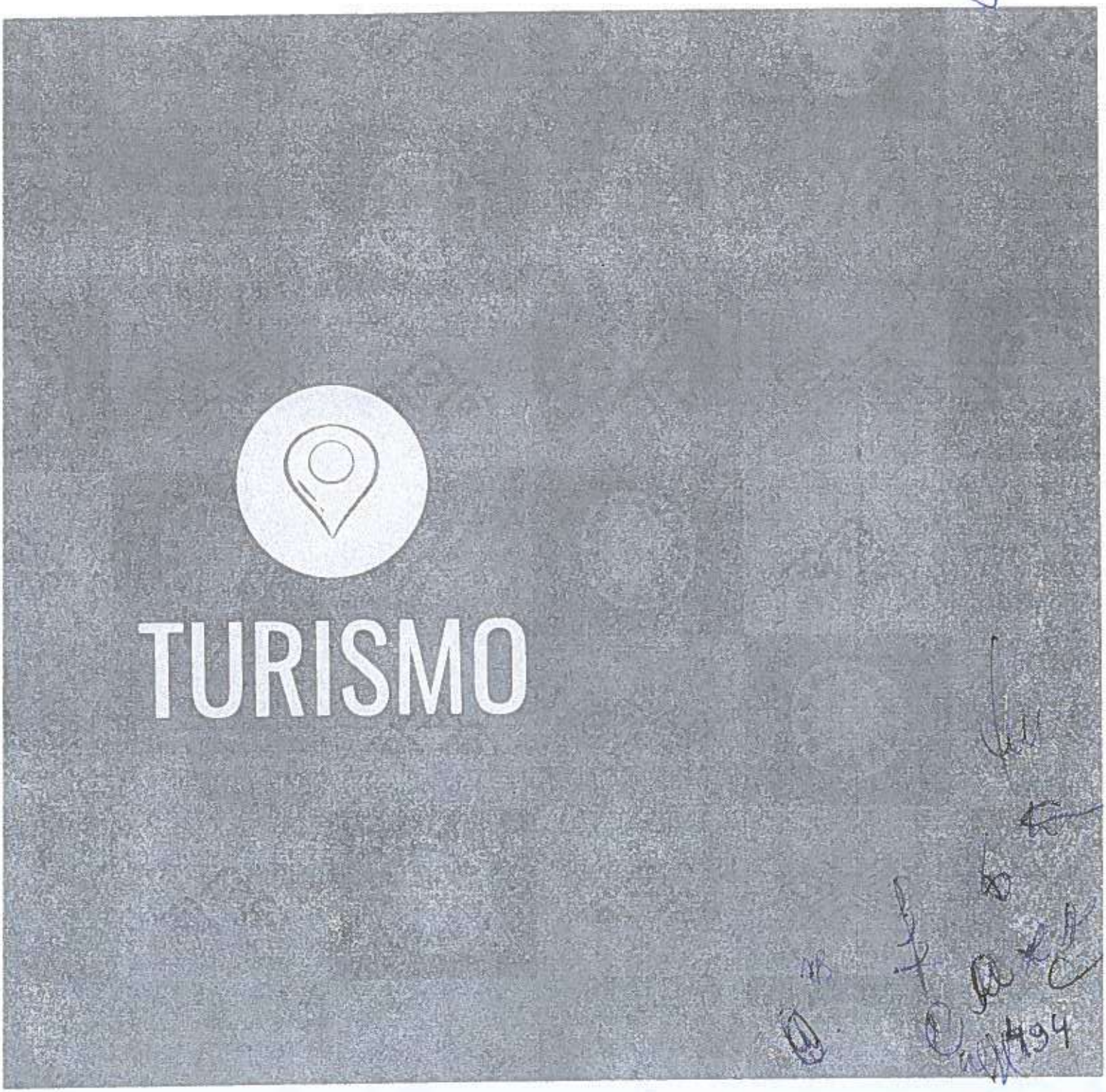
(21) 99778-9174

NANDOARVIANNA@GMAIL.COM

SANDWICHE.ME/RAMOSVIANNAFISIOTERAPIA

R. PEDRO ERNESTO, 80 - GAMBOA, RIO DE JANEIRO - RJ




TURISMO

IRA

itas guiadas

CULTURA

HANNA TOUR

Passeios culturais e visitas guiadas pela região

(21) 968954-5471

HANNAARAUJOARAUJO178@GMAIL.COM

LOCALIZA 021

Visitas guiadas em roteiro exclusivo pela região

(21) 97207-3621

LOCALIZA021@GMAIL.COM

INSTAGRAM @LOCALIZA021

A

quipe especializada em

AIL.COM

CARIOCA

RO,

VERRIO

Passeios culturais e visitas guiadas pela região

(21) 99815-4077

ACRIPE66@GMAIL.COM

OUTROS

A

oneus

UCAÍ, 32 - SANTO CRISTO

ES

ão e manutenção de

.COM

HAVES70

ESPAÇO MONTEIRO

Venda de souveniers, acessórios, bolsas e brinquedos

(21) 97599-3154

INSTAGRAM @ESPACOMONTEIRO7

M&G PEGUE E PAGUE

Aluguel de peças, paineis, mesas e enfeites para festas

(21) 99362-8323

INSTAGRAM @MGFESTAS_

anceiro, serviços
corretagem de
ição

AIL.COM2689
7/509- SAÚDE- RIO DE JANEIRO

PRCLEANRJ

Higienizacão e impermeabilização de estofados

(21) 99523-6469

CONTATOPRCLEANRJ@GMAIL.COM

@PRCLEANRJ

PROJETO SONHANDO JUNTOS

Projeto social voluntário que atua no Morro da Providência

(21) 98031-2855

PSONHANDOJUNTOS@GMAIL.COM

INSTAGRAM @PROJETOSONHANDOJUNTOS

coletivo aprendiz
CIEDS

Um trabalho muda uma vida

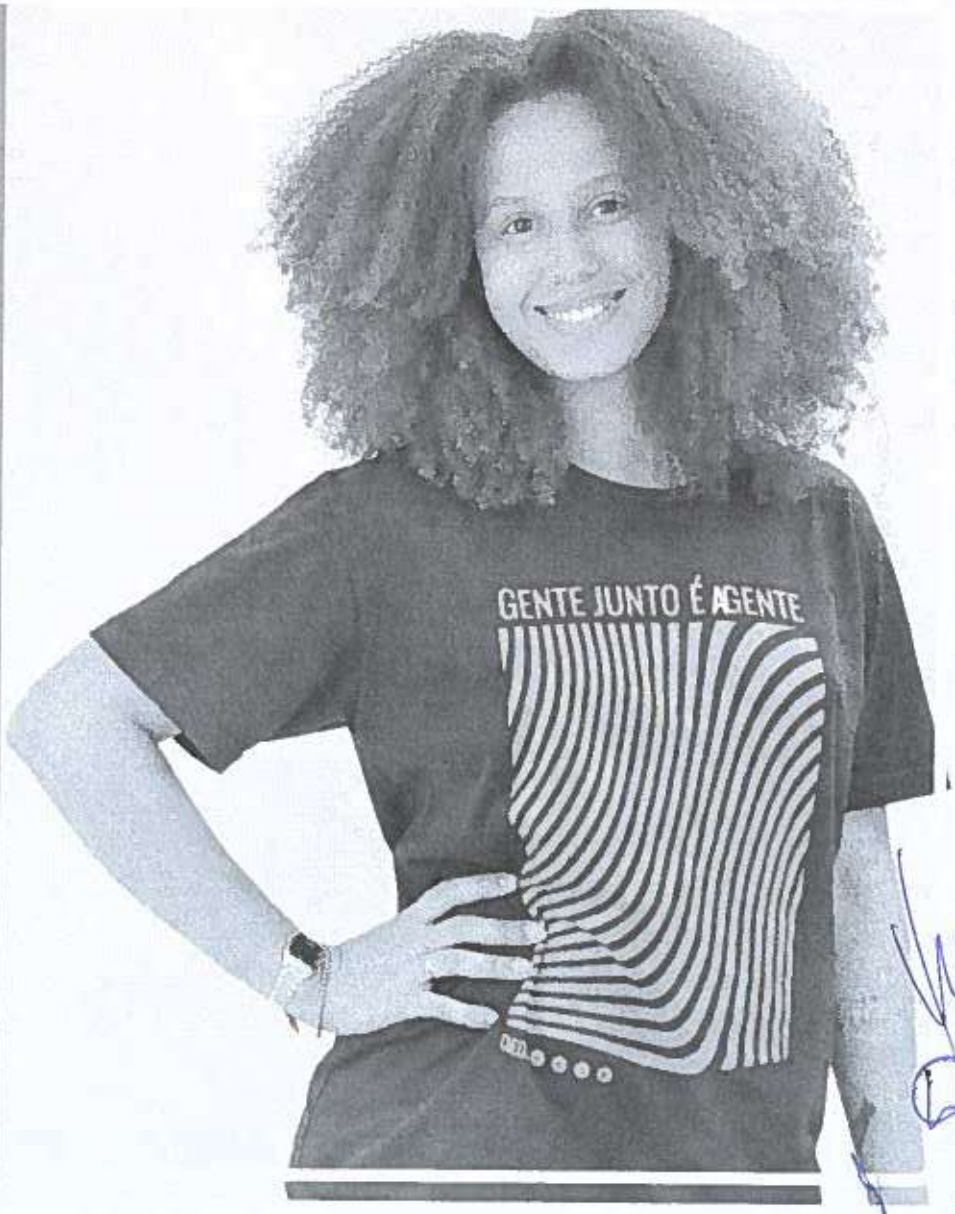
COLETIVO APRENDIZ

VIDAS
NDIZAGEM

nto e a **inclusão**
famílias.

mizados à
contribuindo com
e um ambiente de
ativo.

CIEDS, eleita
o a melhor
a 40ª do mundo,



COLETIVO APRENDIZ

nda gerada

ados

pactadas

famílias.

COLETIVO APRENDIZ

senvolvimento
transformação social

os para a sua empresa

contratos

acordo com o

psicossocial

vida de jovens
ade

COLETIVO APRENDIZ

ersonalizados

rativo

tações

onais

mpregadora

anças jovens

COLETIVO APRENDIZ

EM

uma iniciativa de
do trabalho
ovens em situação

gia participativa, o
ncias
conhecimento
sionais e apoia a
vida, contribuindo
omas e



pacitação do Coletivo
liar o acesso à
meio de uma
dizagem. A iniciativa
síveis, alinhados às
trabalho e focados no
tências técnicas e

integra formação
nto humano, o
essoas para os
alho, promovendo
ação de
conta com cursos nas
le Mental e Bem-Estar,
Equipamentos de
na Gestão em Saúde.

NOSSOS DIFERENCIAIS

CURSOS PERSONALIZÁVEIS

Construímos o modelo que melhor atenda às necessidades dos nossos parceiros.

APRENDIZAGEM GAMIFICADA

Imersão tecnológica que simula situações reais, onde o jovem é habilitado a desenvolver soluções inovadoras e atuais.

ACOMPANHAMENTO

Atendimento próximo, humanizado e ágil em todas as etapas, envolvendo acesso à plataforma digital de acompanhamento de rendimento, presença e toda a jornada de cada jovem.

ESG, DIVERSIDADE E INCLUSÃO

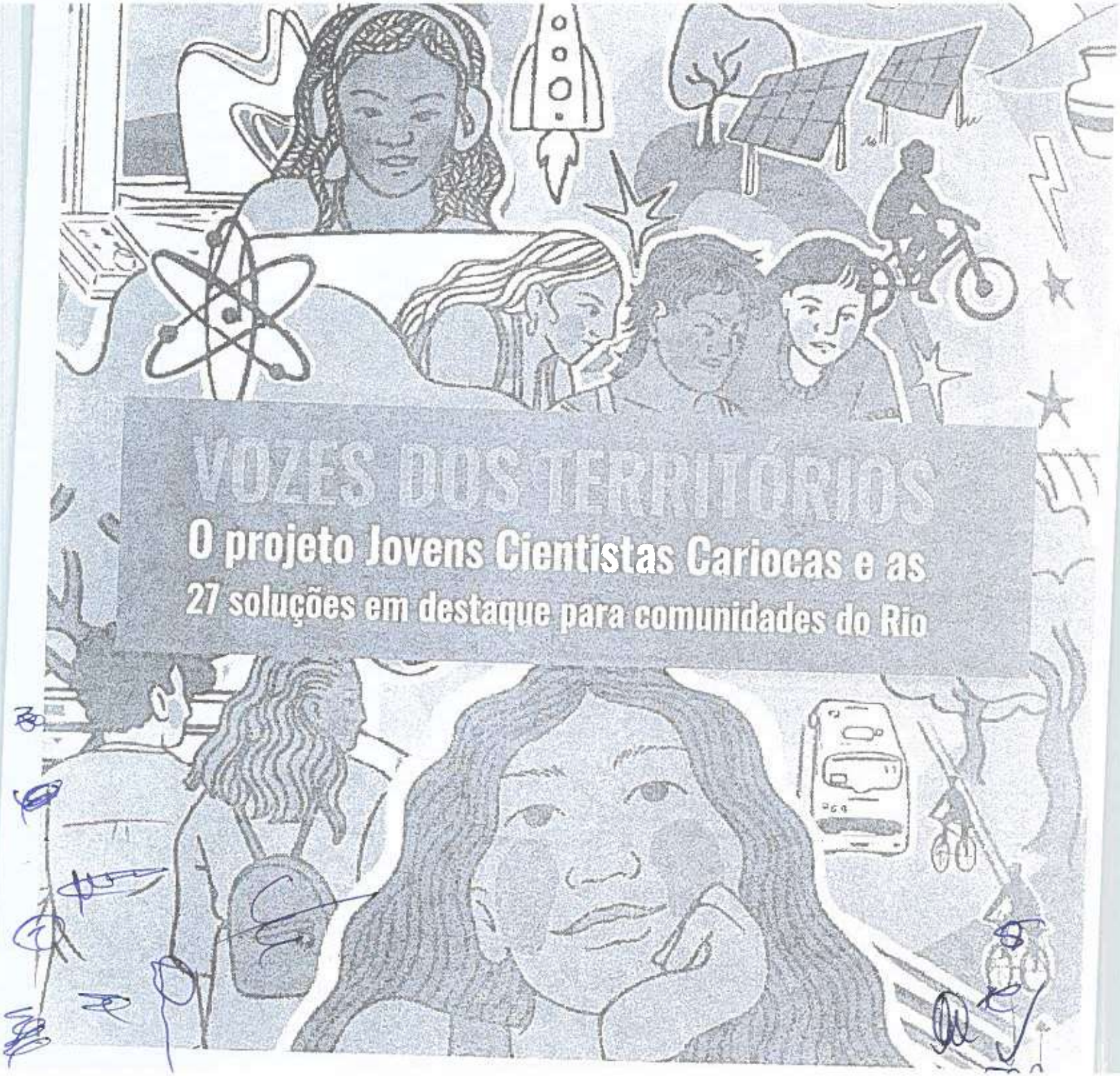
Foco no ingresso de jovens em situação de vulnerabilidade social e de grupos minorizados, o que contribui para os programas de Responsabilidade Social e ESG das empresas parceiras.

coletivo aprendiz
CIEDS

OAPRENDIZ.ORG.BR COLETIVOAPRENDIZ COLETIVO APRENDIZ

comercial@coletivoaprendiz.org.br

COLETIVO APRENDIZ


VOZES DOS TERRITÓRIOS
O projeto Jovens Cientistas Cariocas e as
27 soluções em destaque para comunidades do Rio

SUMÁRIO

Introdução..... 4

O processo que culminou nas 27 soluções de destaque..... 8

As 27 soluções de destaque (por Área Temática)..... 12

Cidades Inteligentes..... 12

Mudanças Climáticas..... 30

Mobilidade Urbana..... 44

Tecnologia e Desenvolvimento..... 58

Desenvolvimento social e sociocultural..... 92

Fomento à inclusão produtiva e trabalho..... 126

Nos outros três volumes que compõem este conjunto de cadernos, apresentamos uma escrita mais detalhada sobre o processo de realização do JCC. No volume 2, é possível entrar em contato com a história de vida de outras pessoas que também se envolveram com o projeto, conformando um universo participativo mais amplo que o dos jovens estudantes. Assim, as histórias narradas ressaltam aspectos da metodologia do projeto, das formas de participação de cada ator impactado e das próprias relações que cada um ou cada uma estabeleceu entre o projeto e as suas próprias trajetórias profissionais e pessoais.

O volume 3 apresenta reflexões sobre as boas práticas metodológicas alcançadas, descrevendo um conjunto de ações e intervenções que não deve ser entendido propriamente como o método do projeto, mas como algo em torno do que se pode chamar de *percurso metodológico do JCC*.

O volume 4, por sua vez, busca sistematizar a Tecnologia Social desenvolvida. Nele, são ressaltados aspectos determinantes



O PROCESSO QUE CULMINOU NAS 27 SOLUÇÕES DE DESTAQUE

Os 100 estudantes universitários selecionados pelo JCC vieram das mais diversas áreas acadêmicas, tanto do campo das ciências humanas como das ciências exatas. Porém, tinham em comum o fato de serem residentes, em sua maioria, nas zonas Norte e Oeste da cidade do Rio de Janeiro. A prioridade dada a essas duas regiões responde à desigualdade apontada pelo Índice de Desenvolvimento Humano do Município (IDH-M). Busca-se, com essa escolha, formas mais equilibradas de desenvolvimento para a cidade.

De acordo com o Instituto Pereira Passos (IPP), o IDH-M das zonas Norte e Oeste são os mais baixos da cidade do Rio de Janeiro. Em um levantamento realizado

Tal estratégia buscou estreitar vínculos entre as universidades e as realidades enfrentadas por esses territórios. A ideia do recorte por residência foi pensada para permitir que cada jovem identificasse melhor, em suas localidades, problemas e demandas vinculados a pesquisas que já vinham sendo desenvolvidas por cada um em

Destaca-se ainda no traçado metodológico desenvolvido pelo projeto o papel do voluntariado, expresso na figura da mentoria-parceira, caracterizada por uma espécie de *entre-lugar* ocupado por aqueles e aquelas que se ofereceram como voluntários para o trabalho. O voluntariado, nesse sentido, foi construído por especialistas com perfil "mão na massa", que se dispuseram ao compartilhamento não só de saberes especializados do campo profissional, mas também de formas de afeto e engajamento [illegible] temáticas desenvolvidas.

A organização de todos esses fatores, ao serem colocados em relação uns com os outros, permitiu ainda a sistematização de uma **Tecnologia Social** baseada na própria experiência do projeto. As estratégias pensadas pelo JCC para a solução dos problemas enfrentados nos territórios revelaram-se Tecnologias Sociais adaptáveis a outras realidades, tempos, regiões e contextos da cidade. Tudo isso sem precisar abrir mão do objetivo maior da proposta, que é franquear relações mais abertas entre população e universidade.

Nessa perspectiva, ressalta-se a recente aprovação pela Prefeitura do Rio para a edição 2025 do projeto, ampliada aos 3 bairros que abrigam as recém-inauguradas Naves do Conhecimento. Este é, sem dúvida, um excelente caminho na direção da constituição do JCC como política pública do município.

Frente a um conjunto de mais de 300 inscrições, 100 jovens foram selecionados e 27 se destacaram entre as pesquisas desenvolvidas durante a edição 2024 do projeto.

AS 27 SOLUÇÕES DE DESTAQUE POR ÁREA TEMÁTICA

TECTOPIA: UMA JORNADA COLETIVA PARA TRANSFORMAR CIDADES EM TERRITÓRIOS INTELIGENTE

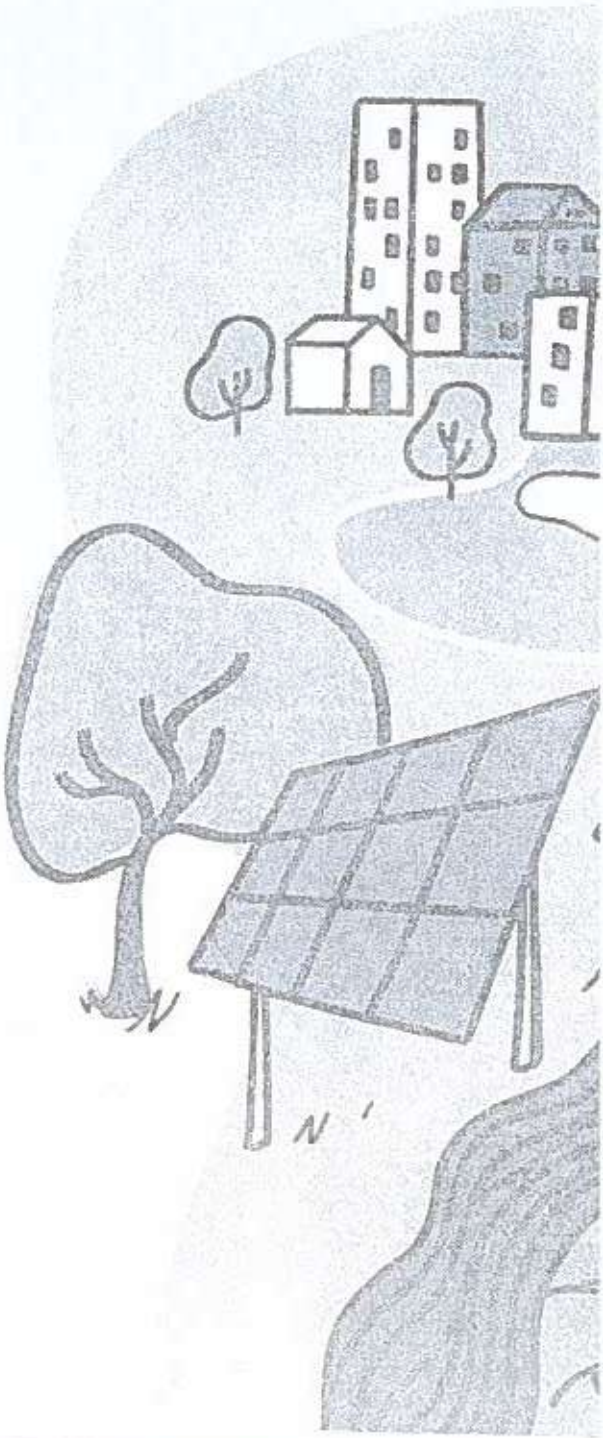
Jéssica Carvalho Correa, 21 anos
Universidade Federal do Rio de Janeiro - UFRJ
Arquitetura e Urbanismo
(NAVE MADUREIRA)

A SOLUÇÃO

O conceito de "Tectopia", criado pela autora, foi apresentado como solução para a problemática em questão. Com ele, buscou-se conjugar ideias para uma cidade que combine segurança, sustentabilidade, qualidade de vida, conectividade e tecnologia com formas de desenvolvimento e inclusão social.

Metodologicamente, foi desenvolvido um **jogo de tabuleiro, com peças e cartas, voltado à construção colaborativa de uma cidade ideal.** A inspiração vem do *Block'hood* (2017)[2], um videogame destinado à construção de cidades, cujas opções mostram-se limitadas em relação às demandas apresentadas pelo território trabalhado.

A participação da estudante no Jovens Cientistas Cariocas (JCC) consistiu no desenvolvimento do referido jogo. "Tectopia" é o manifesto por um desejo de futuro em que tecnologia e inovação sejam usadas para melhorar a vida das pessoas e



apresentação a cultura
npo

L.COM
ADOTEMPO
DE, RIO DE JANEIRO - RJ

BRASIL VIAGENS E TURISMO BVT

Passeios culturais, visitas guiadas pela região e assessoria a viagens nacionais

(21) 98598-8882

WILSONSONS@GMAIL.COM

NCE

stidores do Carnaval

VALEXPERIENCE.COM.BR
)M.BR/LEXPERIENCE.COM.BR
.EXPERIENCE
ADE DO SAMBA - SANTO CRISTO - RJ

CONECTANDO TERRITÓRIOS

Passeios culturais e visitas guiadas pela região

(21) 98898-0449

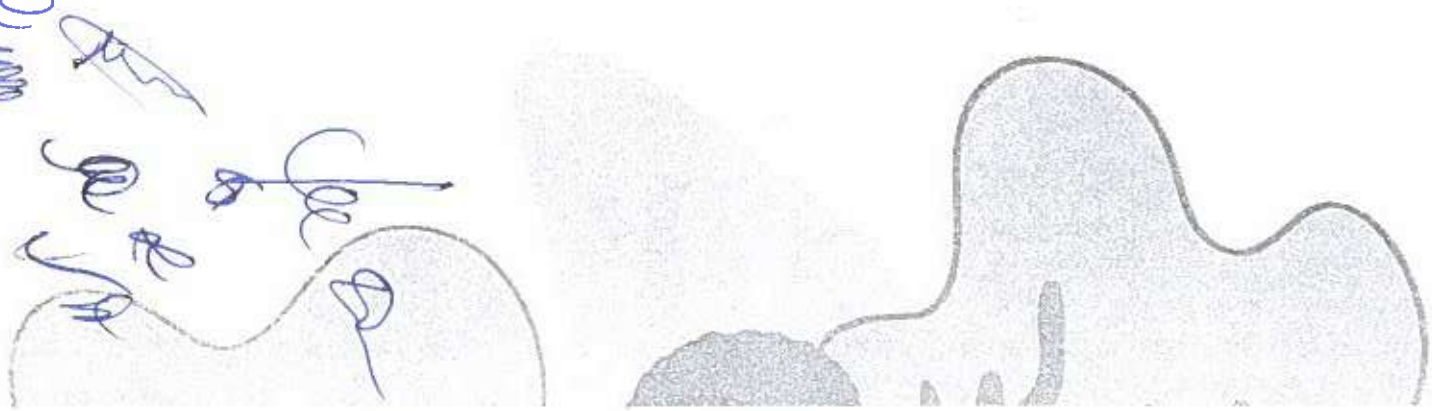
CONECTANDOTERRITORIOS@GMAIL.COM

CONECTANDOTERRITORIOS.COM.BR

INSTAGRAM @CONECTANDOTERRITORIOS

EWÉ LÀRÁ: PRÁTICAS E PERSPECTIVAS AGROECOLÓGICAS PARA UMA SOCIEDADE EM CONSONÂNCIA COM A NATUREZA

Larah Victória dos Santos, 21 anos
Universidade Federal do Rio de Janeiro - UFRJ
Pedagogia
(NAVE IRAJÁ)



Assim, o conhecimento sobre formas de alimentação sustentável se apresentou como uma possível solução para o problema de insegurança alimentar presente no território. A população do bairro onde a autora mora constitui-se de muitas pessoas que não podem escolher o que comer, submetendo-se ao consumo de alimentos pouco nutritivos, além daqueles que vendem praticidade via preparos imediatistas. A publicação da chamada para participação no Jovens Cientistas Cariocas (JCC) foi a possibilidade encontrada para organizar todas essas ideias e pensar em uma solução para essa problemática.



A SOLUÇÃO

O ingresso no JCC ampliou as noções pensadas inicialmente, trouxe acesso a profissionais qualificados na área e funcionou como uma espécie de incubadora de ideias. A solução mais efetiva, elaborada em conjunto com a mentoria da pesquisa, foi utilizar a Nave do Conhecimento de Irajá

DO LIXO AO LUXO.

Marina dos Santos Vianna, 19 anos
Universidade do Estado do Rio de Janeiro - UERJ
Engenharia Metalúrgica
(NAVE SANTA CRUZ)



A SOLUÇÃO

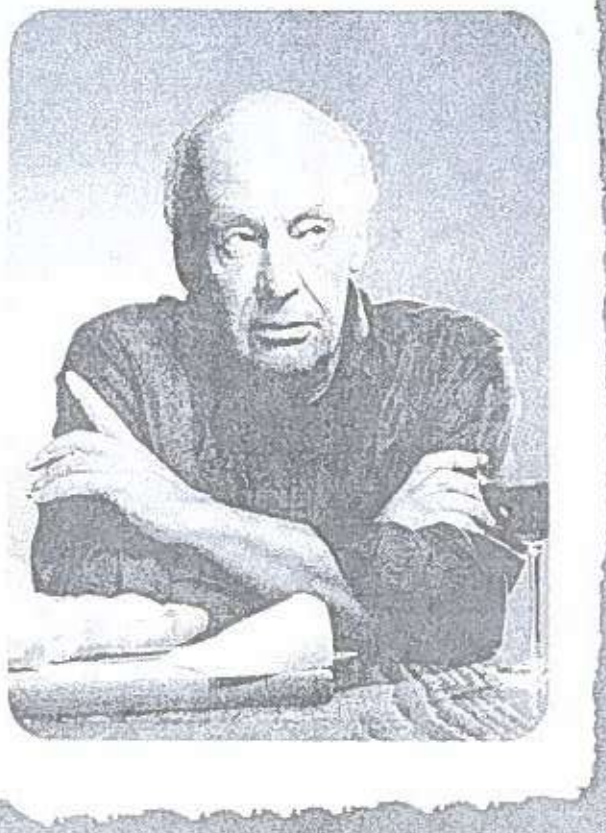
A solução pensada para o problema foi desenvolver um estudo — adequado às comunidades periféricas do Rio — que permita a conversão de resíduos orgânicos e resíduos inflamáveis — presentes dentre os resíduos produzidos nesses territórios — em energia renovável. Por meio de processos de gaseificação e combustão direta, transformando resíduos orgânicos em biogás e resíduos inflamáveis em calor ou eletricidade, o estudo afirmou a viabilidade do fornecimento de **fontes de energia limpa e sustentável** para as comunidades do Rio de Janeiro.

Tal resultado decorreu da coleta e pesagem de resíduos inflamáveis e orgânicos nos territórios envolvidos, de modo a simular um quantitativo de combustível produzido por quilo de resíduo encontrado. Essa é uma perspectiva que não apenas reduz de gases de efeito estufa. Além disso, a implantação efetiva deste estudo aponta para um impacto significativo na redução do roubo de energia elétrica na região, ou seja, ao fornecer uma fonte de energia confiável e acessível para as comunidades, as práticas ilegais de uso da energia elétrica perdem sua força.

COMO SABER MAIS

Instagram: @mari.dsv
E-mail: marinadossantosvianna@gmail.


Orienta
NEG
CO



“Muita gente pequer
pequenos, fazendo
podem mudar o mu

Eduardo Galeano

EMPREENDEDORISMO É FERRAMENTA PARA EMANCIPAÇÃO SOCIAL

Com o projeto Orientadores de Negócios de Comunidade, unimos as expertises do Sebrae RJ e do CIE apoiar as pessoas que empreendem nas favelas fluminenses, potencializando suas histórias e trajetórias.

Ao orientar mais de 10 mil negócios com novos conhecimentos e troca de experências nossa missão foi fo a economia nestes territórios.

Provamos que quando são dadas oportunidades e suporte técnico de qualidade, a favela não apenas sobrevive: ela prospera, inova e lidera o desenvolvimento local.

POR QUE O PROJETO É NECESSÁRIO?

+ De 13 milhões de brasileiros vivem em favelas, sendo a Região Metropolitana do Rio de Janeiro uma das lacional nesses territórios.

FONTE: IBGE

40% dos empreendedores em favelas não têm acesso a treinamento especializado.

FONTE: Mapa do Empreendedorismo nas Favelas

O PROJETO

Orientadores de NEGÓCIOS de COMUNIDADE

PROPÓSITO

Fortalecer negócios em co
meio do acesso gratuito a si
áreas de empreendedorismo
volvimento econômico local

COMO

Vencendo reduzir as barreiras
permitindo o de favela acesse
cio e ordenado disponibiliza
Unidade de Polícia Pacificadora, ali atuam
os Agentes para alcançar aque
que mais precisavam de apoio

QUEM REALIZA

SEBRAE

O Sebrae está ao lado de cada empreendedor que arregaça as mangas e faz acontecer, porque sabe que para construir um país mais forte é preciso trabalhar junto.

O Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae) existe para incentivar o empreendedorismo e auxiliar quem está nessa jornada oferecendo programas de capacitação, estímulo à competitividade, sustentabilidade, além de trabalhar para proporcionar um ambiente que fortaleça os pequenos negócios.



O Centro Integrado de Es
vimento Sustentável tem
parceria com a sociedad
ciativa privada nas mais
comum de enfrentamento

O trabalho inclui a constr
os territórios, conectand
ções e pessoas.

Ao longo das últimas déc
de 760 projetos, com mil
tando 2,5 milhões de ben

ALCANCE

10.018
NEGÓCIOS APOIADOS

13.565
ATENDIMENTOS REALIZADOS

21

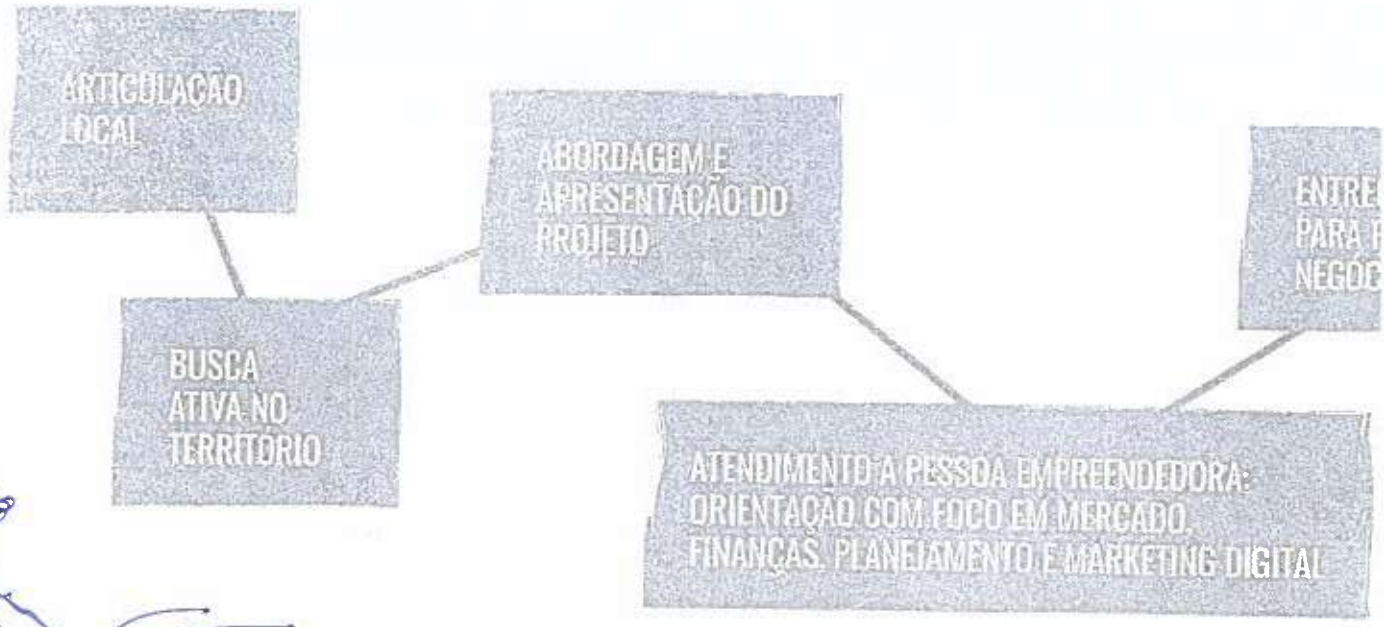
R$ 301.420,48
EM RENDA PARA ORIENTADORES EM COMUNIDADES

3.222
HORAS DE ORIENTAÇÃO

COMO FUNCIONA

Pessoas moradoras com afinidade e conhecimentos no tema de empreendedorismo são formadas e rem
dores de Negócios de suas próprias comunidades.

ORIENTADORES DE NEGÓCIOS DE COMUNIDADES ◄——————► EMPREEND



UM PROJETO, MÚLTIPLAS OPORTUNIDADES

PARA OS ORIENTADORES DE NEGÓCIOS DE COMUNIDADES

- GERAÇÃO DE RENDA
- FORMAÇÃO
- AUTONOMIA
- EMPODERAMENTO
- VISIBILIDADE NA COMUNIDADE
- INSPIRAÇÃO

PARA AS PESSOAS EMPREENDEDORAS DAS COMUNIDADES

- ACESSO A SUPORTE QUALIFICADO
- OPORTUNIDADE DE CONHECIMENTO
- AUMENTO DE RENDA
- APRIMORAMENTO DA GESTÃO
- DESENVOLVIMENTO DO EU-EMPREENDEDOR

ALINHAMENTO AOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)



Contribuir para que todos os homens e mulheres, particularmente os pobres e vulneráveis, tenham direitos iguais aos recursos econômicos.



Contr
adultc
levant
cias t
para c



Apoiar políticas orientadas para as atividades produtivas, geração de emprego decente, empreendedorismo, criatividade e inovação, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, inclusive por meio do acesso a serviços financeiros



LINHA DO TEMPO

JANEIRO 2025

06 a 28 de janeiro
Pesquisa de campo e decisão da metodologia do programa, garantindo aderência aos territórios e às metas.

29 e 30 de janeiro

FEVEREIRO 2025

14 de fevereiro
Lançamento do processo seletivo para Orientadores, anunciando inovações alinhadas aos desafios do programa.

Março
Início da articulação estratégica com organizações e lideranças dos territórios, fortalecendo parcerias e legitimidade local.

MARÇO E ABRIL 2025

07 de março
Início da seleção estruturada dos Orientadores técnica e comprometida com o impacto social.

31 de março a 04 de abril
Formação imersiva das candidatas e dos aprovados: ética, metodologia e padrão de

03 de abril

14 de abril

MAIO 2025

30 de maio

LINHA DO TEMPO

OUTUBRO 2025

30 de outubro

DEZEMBRO 2025

10 de dezembro

AGOSTO 2025

30 de agosto

JANEIRO 2026

21 de janeiro

IMPACTO E RESULTADOS

ABRANGÊNCIA

PRIMEIRA FASE

Chegada dos orientadores nos territórios de atuação, testes de mobilização e articulação junto à liderança

COMPLEXO DA PENHA CAMPO GRANDE NOVA IGUAÇU

SEGUNDA FASE

Ampliação da área de atuação dos orientadores, ganho de escala nos atendimentos e consolidação dos or

COMPLEXO DO ALEMÃO E IPASE CAMPO GRANDE NOVA IGUAÇU COMPLEXO DO SÃO CARLOS*

*O Complexo do São Carlos foi incluído tardiamente na área de abrangência, porém não houve adesão do

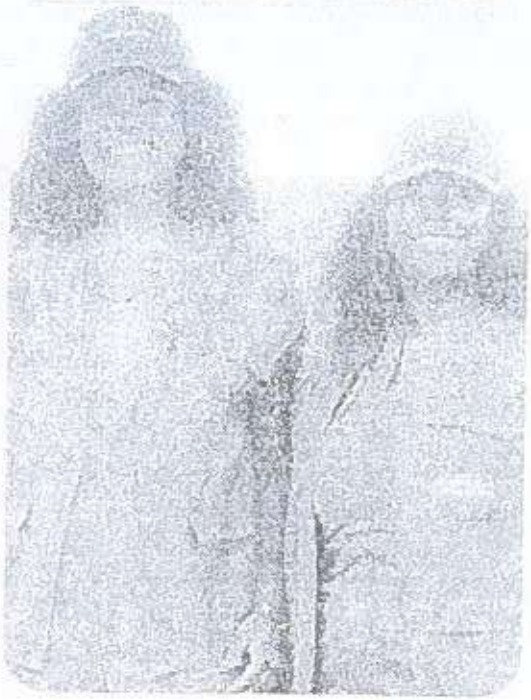
VOLUME DE ATENDIMENTOS

A média de atendimentos se manteve entre 500 e 600 atendimentos mensais entre maio e outubro. Com ajustes aumento exponencial dos atendimentos nos últimos 3 meses de projeto:



TOTAL: 6078 ATENDIMENTOS

POR DENTRO DOS NEGÓCIOS



O relatório a seguir apresenta um apanh
empreendedores que atuam em favelas,
ricos da Penha e de Campo Grande, na
bairros da cidade de Nova Iguaçu.

O público atendido está em estreito alinh
desejado na etapa de planejamento do pr
de micro e pequenos empreendedores, de
mia, com atuação local, necessidade de o
mente conduzidos por uma só pessoa.

Ao superar a meta de pessoas atendidas
observamos que a maior parcela dos ne
dade. Essa questão suscita uma reflexão s
pequenos negócios, visto que essa só faz
benefícios claros e concretos para seus fu

O projeto alcançou seus objetivos tanto n
ficação de orientadores dos territórios, b
fusão de práticas de gestão para micro e
região metropolitana do estado do Rio d
real situação e potência de pequenos empr
vulnerabilidade.

CONHECENDO AS PESSOAS EMPREENDEDORAS E SEUS NEGÓCIOS

60%
dos negócios orientados são liderados por mulheres

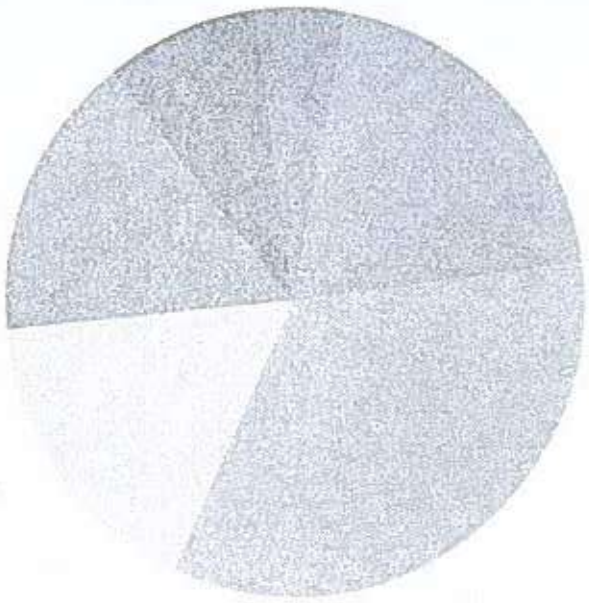
44%
das pessoas empreendedoras tem entre 30 a 59 anos

6,5%
possuem mais de 60 anos



PERFIL DEMOGRÁFICO

Ao observarmos os dados dos atendimentos presenciais, observamos uma equilibrada distribuição etária e uma



Observamos uma alta representatividade de adultos (30 a 59 anos) indicando que essa parcela da população ainda pelos orientadores.

TEMPO DE EXISTÊNCIA E FUNCIONÁRIOS

TEMPO DE EXISTÊNCIA DO NEGÓCIO



NEGÓCIO I



Como é possível observar, uma pequena parcela dos negócios atendidos reportaram possuir funcionários, sendo
pessoa respondente.

Em ambos os gráficos, é possível observar que o projeto atendeu o público desejado de micro e pequenos empre

SETOR _____

ALIMENTAÇÃO E BEBIDAS

Bares, Lanchonetes & Restaurantes

Confeitaria, Doceria & Alimentos Especiais

Padarias & Mercearias

Pastéis de Feiras & Distribuidoras

BELEZA, ESTÉTICA & CUIDADOS PESSOAIS

Barbearias & Salões de Beleza

Serviços Especializados (Unhas, Cabelos, etc.)

Estética & Tratamentos

SERVIÇOS TÉCNICOS & MANUTENÇÃO

Assistência Técnica (Celular, Eletrônicos)

Oficinas Mecânicas & Borracharias

Serralheria, Chaveiro & Reformas

PRODUÇÃO CRIATIVA & ARTESANATO

Artesanato & Handmade

Gráfica & Personalizados

DESTAQUES SOBRE SETOR

ECONOMIA LOCAL E DE SERVIÇOS:

A grande maioria dos negócios atende necessidades cotidianas e imediatas da comunidade (alimentação, beleza, reparos, compras básicas). É o retrato de uma economia de bairro vibrante.

EMPREENDEDORISMO IDENTITÁRIO:

Negócios como Afro Bela, Afro Braids, Espaço Diva dos Cachos e Ateliê Fufurás da Pubis mostram um empreendedorismo que atende a nichos específicos e fala diretamente a identidades culturais e de consumo.

DIVERSIFICAÇÃO EM SETORES TRADICIONAIS:

No setor de alimentação, por exemplo, há desde vendedores de açaí e pipoqueira (Pipoca do Zóiudo) até negócios especializados como charcutaria (Charcutaria Carioca) e cervejaria artesanal (RC Woodanbeer).

PRESENÇA DO DIGITAL E CRIATIVO

Embora minoritários, aparecem negócios de design gráfico, marketing digital (Estratégia digital), e produção audiovisual (Rob Lis Produções Cinematográficas), indicando a penetração de novas formas de trabalho.

O que se pode
sistema empre
mente conecta
comunidade, lo
comércio e do

CHEGANDO A QUEM MAIS PRECISA



LOCAL BEM ATIVO ECONOMICAMENTE

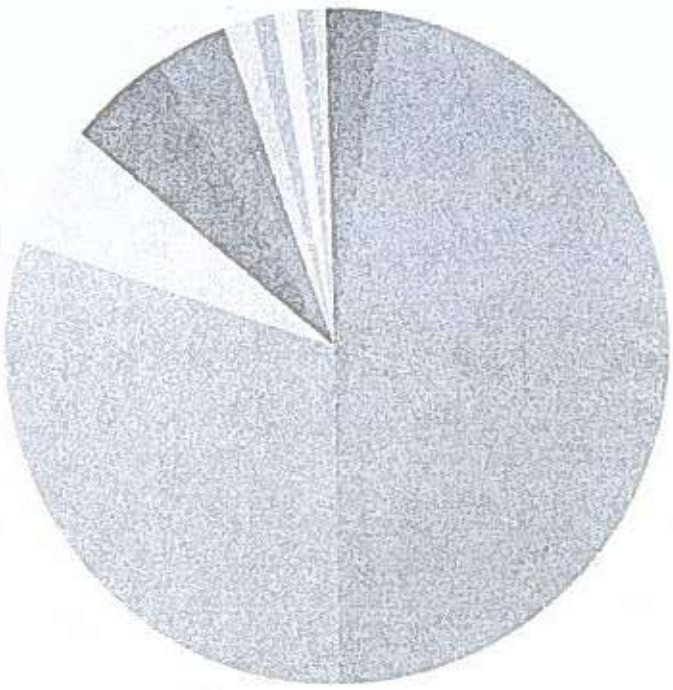
LOCAL DE BAIXO MOVIMENTO E CIRCULAÇÃO

LOCAL QUE POSSUI MAIOR MOVIMENTO AOS FIN

Além de analisar o perfil da pessoa empreend
inserida e outras características sobre o negócio
como eram as redondezas do local onde estava

Observamos que há um equilíbrio na percepção
tos foram realizados, mas que no geral a maior p
rados bem ativos economicamente durante a se

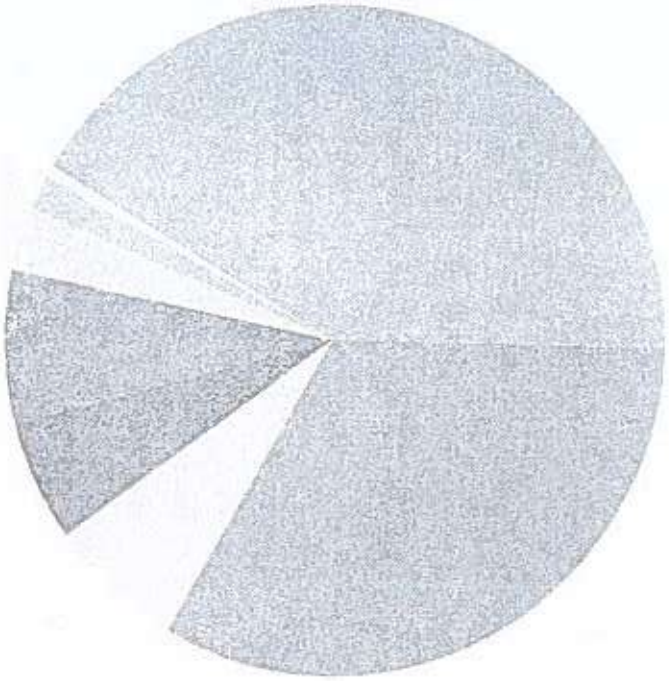
LOCAIS DE VENDA



26.63%	CASA
22.14%	LOJA
8.95%	RUA
5.19%	ONLINE
2.69%	BARRACA
2.42%	A DOMICILIO
0.95%	FEIRA
0.67%	EVENTOS
0.65%	BANCA
0.55%	ESPAÇO PRÓ
0.50%	TRAILER
0.36%	CARRINHO
0.34%	ACADEMIA
0.30%	SALÃO / ALUG

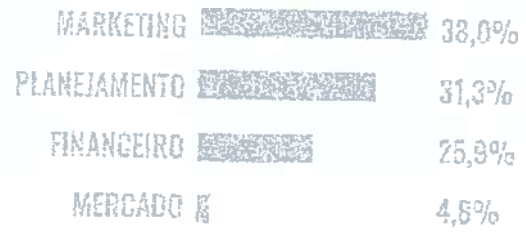
543

FORMATO DE VENDA



25.03%	AGENDAMENTO/
33.03%	PORTA ABERTA/
6.57%	ENCOMENDA/PE
5.84%	ATENDIMENTO D
4.10%	ONLINE/DIGITAL
3.47%	ENTREGA/DELIVE
3.13%	PORTA A PORTA/
1.76%	UBER/TRANSPOR
0.50%	FEIRA/EVENTOS/
0.44%	INDEFINIDO
16.14%	OUTRAS RESPOST

PRINCIPAIS DESAFIOS E HABILIDADES



Habilidades mais citadas pelas

Comunicação	Foco
Bom atendimento	Oganização
Agilidade	Disciplina

FERRAMENTAS MAIS UTILIZADAS

RANKING

1. Modelo de Whatsapp Business para Empreendedor
2. Planilha de Despesas
3. Fluxo de Caixa
4. Comunicação Visual
5. Passo a Passo para criar seu Google Meu Negócio
6. Objetivos e Metas SMART
7. Plano de Ação (5W2H)
8. Calculadora de Lucro
9. CRM Básico para empre
10. Pomodoro (Produtivid
11. Análise de concorrenc
12. Modelo de Pesquisa de

ROMPENDO BARREIRAS

AMPLIAÇÃO PARA ORIENTAÇÃO VIRTUAL

O projeto de mobiliário [illegible] as barreiras e ampliando para a [illegible]

Segundo [illegible] mobiliário [illegible] e [illegible] mobiliário [illegible] espaço.

Observações:

Os [illegible] estão em um número menor [illegible] espaço.

Isso [illegible] a [illegible] pessoa [illegible]

PERFIL DAS PESSOAS EMPREENDEDORAS

RESULTADOS DO ATENDIMENTO ONLINE

LOCAL

RIO DE JANEIRO - REGIÃO METROPOLITANA

Rio de Janeiro, Niterói, São Gonçalo, Itaguaí, Duque de Caxias, São João de Meriti, Nilópolis e Nova Iguaçu.



[illegible] 58% dos negócios orientados são liderados por mulheres;

DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA

15 a 17 anos: 0,03%	40 a 49 anos: 4,64%
18 a 24 anos: 33,74%	50 a 59 anos: 0,77%
25 a 39 anos: 33,71%	60 a 69 anos: 0,46%
25 a 29 anos: 25,58%	70 anos ou mais: 0,08%

ESCALANDO IMPACTO: NOSSOS APRENDIZADOS

ADEQUAÇÃO DAS FERRAMENTAS AO PERFIL DO PÚBLICO

Instrumentos digitais funcionam melhor para o público jovem e com maior escolaridade. Para públicos com menor escolaridade e idade, a mediação humana e os encontros presenciais continuam sendo fundamentais.

ADEQUAÇÃO AO TERRITÓRIO E COMUNIDADE ATENDIDA

Cada território tem suas características específicas. Para atuar com sucesso, é preciso adaptar as abordagens e ferramentas às realidades locais. Um modelo único não funciona em todos os lugares.

ESTRATÉGIA DE ABORDAGEM E VÍNCULO

Criar vínculo com a população é fundamental para o sucesso. Um profissional de campo bem preparado faz toda a diferença na construção de confiança e na adesão ao projeto.

ESCALANDO IMPACTO: NOSSOS APRENDIZADOS

ARTICULAÇÃO LOCAL EXIGE INCENTIVO

A mobilização ambiental não se sustenta sem incentivos claros. É necessário alinhar
desmatamento zero com vantagens para quem já mantém a floresta de pé.

SUPERAR OS GARGALOS ESTRUTURAIS

Apoio para [illegible] vai além de financiamento. É preciso [illegible]
[illegible]. A ausência de uma base [illegible] dificulta o [illegible]
[illegible] essencial [illegible] para [illegible] desenvolvimento [illegible]
[illegible] operacionais [illegible].

AUTONOMIA ORIENTADA POTENCIALIZA RESULTADOS

A liberdade para [illegible] soluções [illegible] pelo [illegible]
[illegible] positivos [illegible] quando [illegible] [illegible]
[illegible].

ESCALANDO IMPACTO: PARA ALÉM DOS NÚMEROS

Um ponto de destaque foi a produção do grupo de empreendedoras negras, que se reuniu mensalmente ao longo de [illegible] para um espaço qualificado de estruturação e aprendizagem coletiva.

Nesses encontros, [illegible] compartilhavam desafios, estratégias e [illegible] para o crescimento de seus negócios.

Além disso, [illegible] desempenhou um papel fundamental [illegible] ao oferecer suporte direcionado e [illegible] às participantes. Em um grupo de 120 mulheres [illegible] empreendedoras.

Ao oferecer suporte direcionado em situações de vulnerabilidade, [illegible] mais do que um grupo de trabalho, ele estabeleceu [illegible] de apoio.

Encontros mensais que geram redes, fortalecem [illegible].

O QUE AS PESSOAS EMPREENDEDORAS DIZEM

Muito boa a iniciativa, poderiam continuar. Muitas pessoas não têm noção básica e o projeto ajudaria muito na melhoria dos empreendimentos locais.

Essa é uma ótima iniciativa, pois muitas pessoas que querem empreender são alcançadas e orientadas.

Foi ótima a consult
esclarecedoras as
as novas ideias qu
após este encontro
colocando em prát
poderia acontecer
acompanhamento

FICHA TÉCNICA

DIRETOR-PRESIDENTE
VANDRÉ BRILHANTE

SUPERVISÃO
LEONARDO JOSÉ

COORDENAÇÃO
DIOGO OLIVEIRA

ANALISTA DE PROJETOS
TAYNA FAGUNDES

ASSISTENTE DE PROJETO
MARCUS VITALINO

JOVEM APRENDIZ
CAUÃ PINA

ORIENTADORES

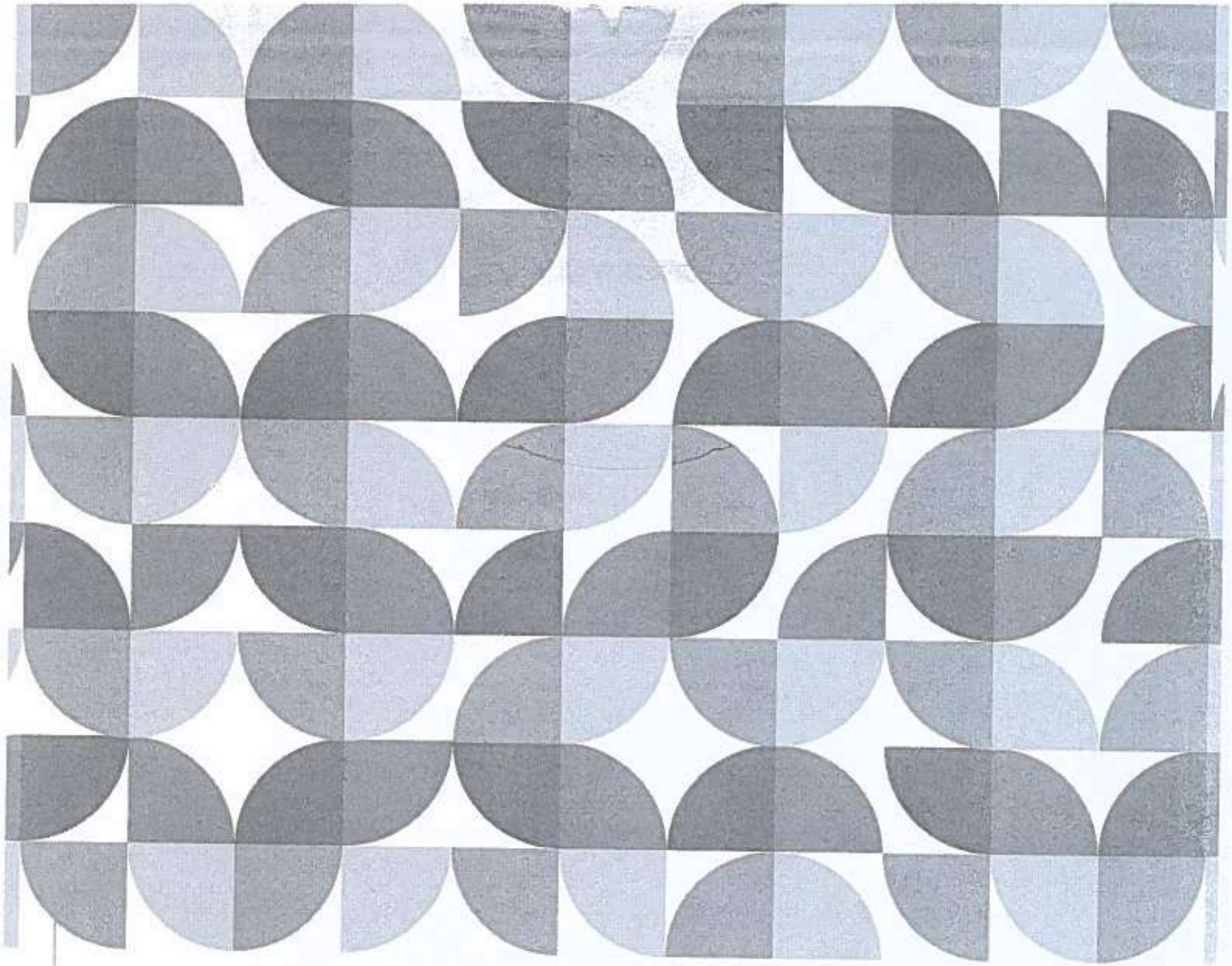
ANDERSON VIEIRA
ANDRESSA LEMOS
ANNA MORAES
BRENDA SOUZA
CARMEN MACEDO
CÍNTIA PAIXÃO
CLEIANE BAPTISTA
COSME AMARAL
EDITH RODRIGUES
FELIPE GOMES
GABRIELLA RAMOS
HUDSON MACHADO
HUGO SATIRO
INGRID DE LIMA
JULIA SOARES

LARISSA SIQUEIR
LÓIDE MARIA
LUANA PEREIRA
LUCIANA PIRES
MARINA LOPES
NATHALIA MOREI
PEDRO HUNTER
RAY ANNE
RODRIGO PITEIRA
TATIANE TEIXEIRA
TERESA AMÁLIA
THAMIRES CANDI
VERA LÚCIA
VITÓRIA DIAS
VITÓRIA SOARES
WALLACE NASCIM
YVIE DE OLIVEIRA

Orientadores de Negócios Comunidade

SEBRAE

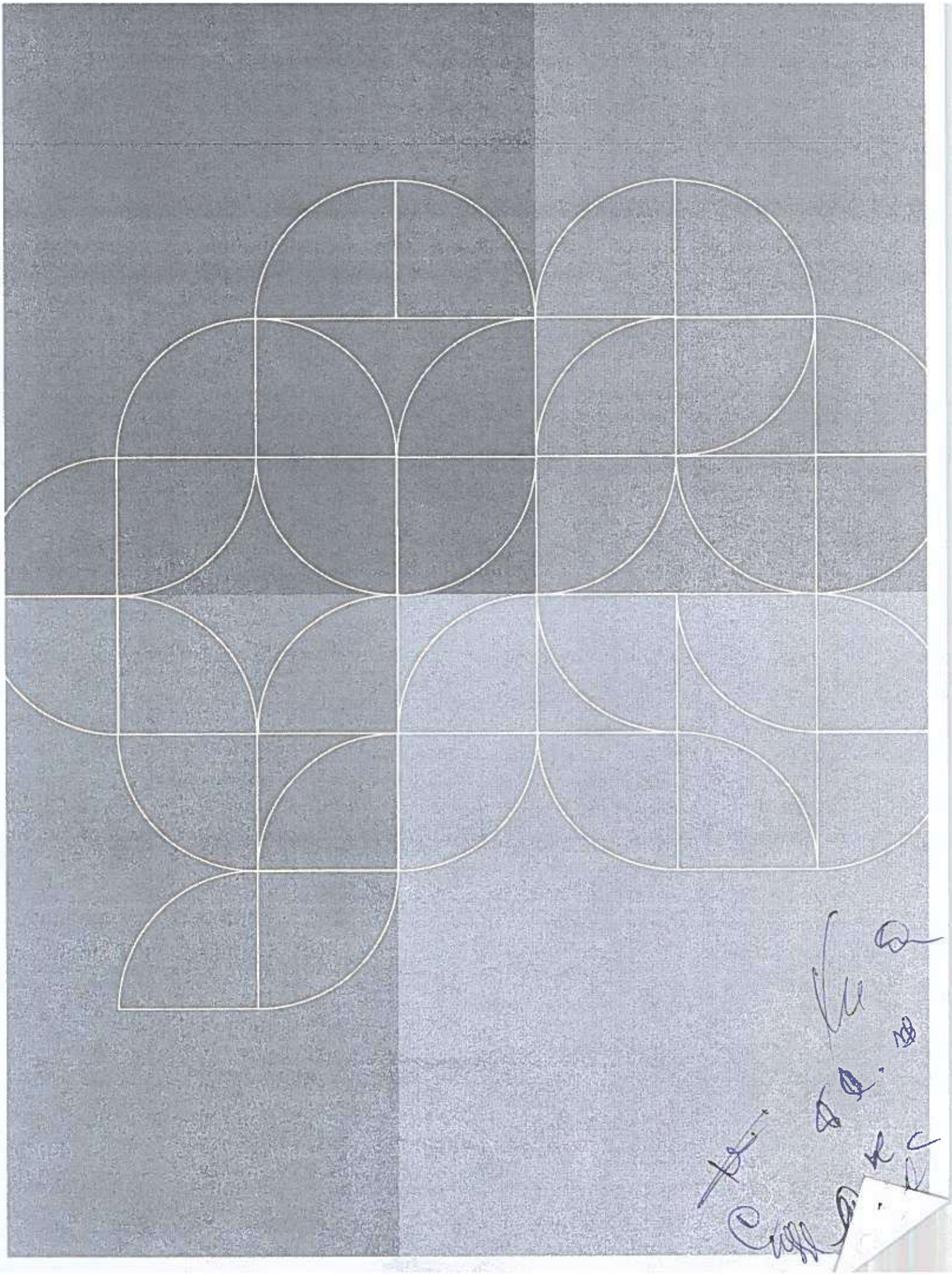
CIEDS



Balcão de Ideias e Práticas Educativas

Relatório de Resultados

Balcão de Ideias e Práticas Educativas (BIPE)



Ficha técnica

Equipe Instituto Neoenergia

DIRETORA PRESIDENTE
Renata Chagas

ANALISTA DE PROJETOS SOCIAIS
Martha Stussi Fernandes

Equipe CIEDS

PRESIDENTE
Vandré Brilhante

DIRETOR EXECUTIVO
Fábio Muller

DIRETORA JURÍDICA
Noemi Braga

DIRETORA DE GENTE E CULTURA
Roselene Souza

DIRETORES DE PROGRAMAS E PROJETOS
José Claudio Barros
Leonardo José

GERENTE DE MARCA E COMUNICAÇÃO
Marina Rotenberg

Equipe BIPE

COORDENADORA DO PROJETO
Nathacha Monteiro Ferreira

ANALISTA DO PROJETO
Sulamita Rosa

ASSESSORAS
Alessandra Rodrigues dos Santos
Roberta Stangherlim

FORMADORES
Alexsandra Lucena
Alcir Caria

Relatório de Avaliação BIPE

COORDENAÇÃO METODOLÓGICA
José Claudio Barros
Márcio Segundo

PESQUISA DE CAMPO
José Claudio Barros
Márcio Segundo
Rhaynara Affonso
Romulo Mattos

REDAÇÃO
José Claudio Barros
Márcio Segundo

REVISÃO
Nathacha Ferreira
Sulamita Rosa
Alessandra Rodrigues dos Santos
Roberta Stangherlim

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO:
Guilherme Nascimento
Thiago Gomes Claudio

RELATO

"Eu fui fruto da educação pública.

A minha filha é fruto da educação pública. Então, eu quero que o futuro seja que todas as crianças que passem pela educação pública, eles realmente tenham a oportunidade de serem profissionais de excelência. Que não fiquem pelo caminho.

Que eles realmente consigam observar e ver que a educação é um meio por onde você tem uma vida boa. Porque, assim, eu sou filha de uma professora. E sempre minha mãe dizia, você quer ser alguém na vida, você estude.

E hoje eu sou alguém na vida. Hoje eu sou alguém na vida. E eu quero que minha filha seja alguém na vida, já está na faculdade e eu quero que ela seja um profissional de excelência.

Ela não conseguiu entrar na faculdade pública porque não tinha próximo da nossa residência. Embora interior, mas ela está na faculdade e eu quero que ela veja que realmente isso é o futuro. E a educação que eu quero, a educação que eu almejo, enquanto futuro, é que as crianças realmente vejam que essas coisas de tecnologia, elas nos ajudam sim.

Mas que a educação realmente é quem cresce, é quem dá frutos. Que cheguem a ser profissionais de excelência. E que não tenham mais pessoas que precisem estar dizendo 'ah, eu quero assinar com o dedo'.

Eu quero que todas as pessoas saibam ler e escrever de forma digna".

Mariana Nóbrega
Secretária de Educação de Junco do Seridó (PB)

NÃO DEIXAR NINGUÉM PELO CAMINHO

São muitos os caminhos para superação da pobreza, entretanto, para grande parte das meninas e dos meninos do país, os caminhos estão repletos de obstáculos.

A professora de Junco do Seridó, consciente desses obstáculos, anuncia sua esperança sabiamente: "Que não fiquem pelo caminho".

E é sobre abrir "caminhos" que trata o projeto Balcão de Ideias e Práticas Educativas (BIPE). Ao longo de cinco anos, mais de seis mil profissionais de educação de 14 redes municipais se engajaram na construção coletiva e colaborativa de novos caminhos que contribuíssem para o processo de aprendizagem de crianças e adolescentes e construíssem bases para a promoção de uma educação de qualidade alinhada às diretrizes da Base Nacional Comum Curricular (BNCC).

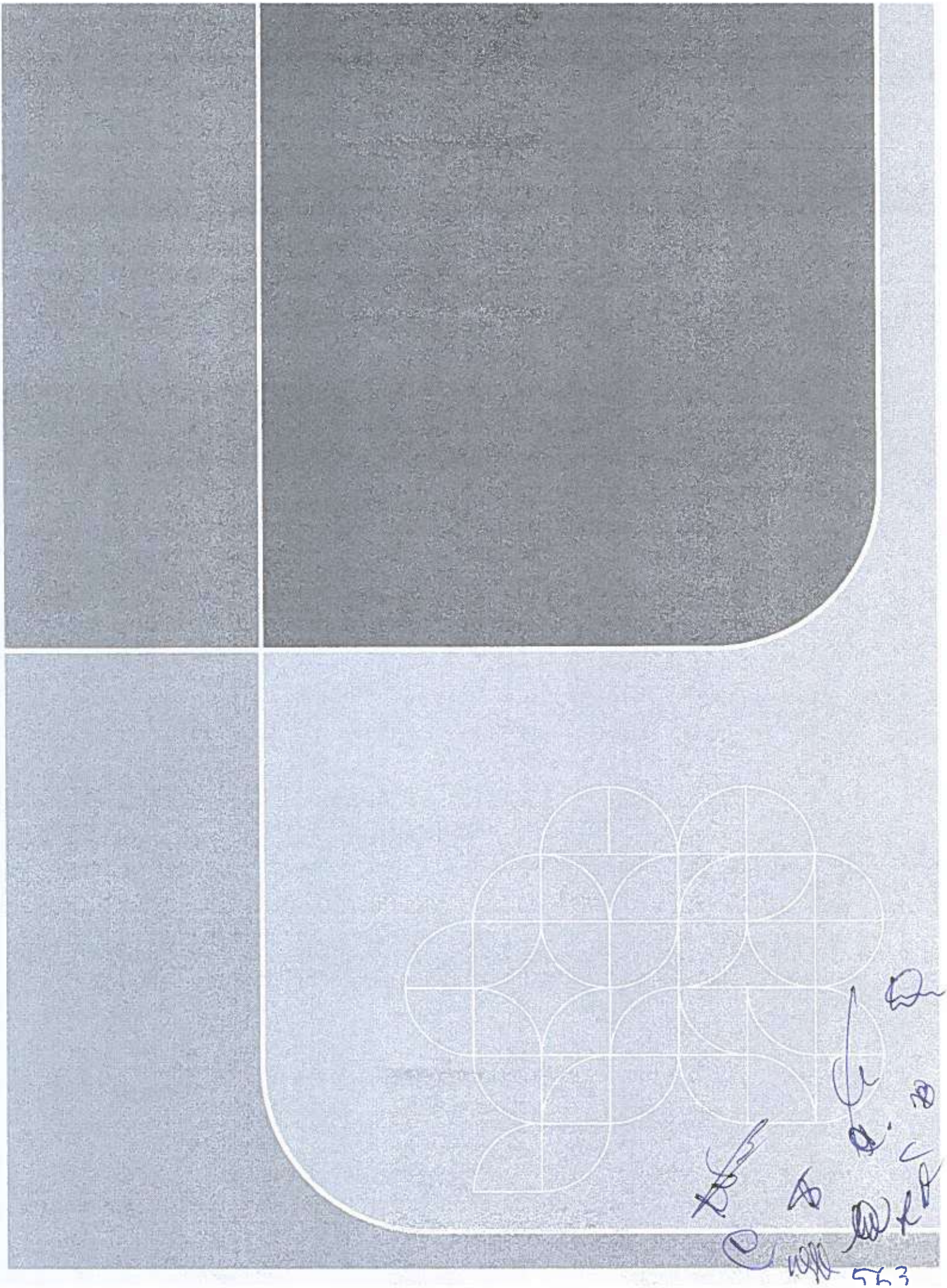
Para o BIPE, abrir caminhos nunca significou uma ação isolada e desconectada da realidade local. Na verdade, esse é o grande diferencial do projeto: o olhar cuidadoso, respeitoso e potencializador para a história e identidade cultural do município; a valorização dos esforços escolares já empreendidos e; a construção coletiva e customizada de referenciais e práticas que atendam às reais necessidades e contextos dos estudantes do território.

Foram inúmeras práticas educativas criadas e desenvolvidas pelos profissionais que, em todos os territórios, impactaram na presença mais interessada da criança na escola segundo avaliação respondida.

Como sinalizadores de novos caminhos foram desenvolvidos junto às equipes das secretarias planos, diretrizes, normativas, estudos, dentre outros, que visavam o desenho de uma política educacional que refletisse as demandas locais e potencialidades existentes, além de alinhada aos referenciais nacionais da BNCC. Esses planos e documentos contribuíram para uma nova abordagem de gestão educacional, tornando-a mais próxima do cotidiano escolar e mais conectada a uma visão nacional de educação de qualidade.

E como finaliza em seu relato a professora da Paraíba, educação não ocorre sem DIGNIDADE. Valor que deve conduzir todo olhar de impacto que se espera na educação e que norteou os caminhos percorridos pelo Balcão de Ideias e Práticas Educativas até aqui.

Que os dados desse relatório contribuam cada vez mais para uma educação pública de qualidade como deseja a professora: que "todas as pessoas saibam ler e escrever com DIGNIDADE".



Sumário

1 Indicadores de Impacto ____ 10

2 Mapa de atuação do BIPE ____ 11

3 Introdução ____ 15

3.1 Frente de Formação ____ 15

3.2 Frente de Autoformação ____ 16

3.3 Frente de Assessoria ____ 17

4 Metodologia de avaliação dos resultados ____ 19

4.1 Avaliação de satisfação com as atividades do programa ____ 19

4.2 Dimensões para levantamento dos dados qualitativos de percepção ____ 20

4.3 Avaliação Virtual de Efeitos das atividades ____ 21

4.4 Considerações Éticas ____ 21

5 Mobilizados e grau geral de satisfação ____ 23

5.1 Participação e satisfação geral com a Frente de Formação ____ 23

5.2 Participação e Satisfação com a Autoformação ____ 26

5.3 Participantes e Grau de satisfação com a Assessoria ____ 27

6 Ampliação de conhecimentos e contribuições para a prática da Frente de Formação ____ 31

6.1 Curso Aprendizagem e o Desenvolvimento da Criança na Educação Infantil (ADCEI) ____ 31

6.2 Gestão Escolar para a Educação Integral (GEEI) ____ 33

6.3 Práticas Pedagógicas para um Futuro Inovador (PPFI) ____ 33

6.4 Uma Escola para Todos: caminhos da educação inclusiva (ETEI) ____ 35

7 Efeitos e mudanças positivas do Balcão de Ideias e Práticas Educativas ____ 38

7.1 Ampliação de conhecimentos e repertórios ____ 38

7.2 Mudanças de Atitudes ____ 39

7.3 Mudanças de Práticas ____ 43

7.4 O impacto na aprendizagem dos estudantes ____ 44

7.5 Impacto na Política Pública ____ 46

8 O Caminho que se trilha junto e em constante diálogo ____ 51

9 Agradecimento e Reconhecimento ____ 54

ENGAJAMENTO E MOBILIZAÇÃO

- **14** municípios participantes
- **6.259** profissionais da educação participantes das 3 frentes de atuação
- **472** profissionais da educação participantes dos processos de assessoria
- **99.500** estudantes beneficiados

PRODUTOS ENTREGUES

- **63.396** de horas formativas ofertadas
- **18.458** horas de assessoria
- **01** publicação de Caderno de Práticas Educativas
- **01** plataforma virtual disponibilizando acesso para conteúdos e práticas educativas desenvolvidas no decorrer do projeto
- **15.000** visitas à plataforma do Balcão
- **322** downloads de materiais disponibilizados na plataforma

EFEITOS PRODUZIDOS[1]

- **408** práticas educativas desenvolvidas
- **100%** dos respondentes reconhecem que ampliaram seus conhecimentos
- **100%** declaram estar mais preparados para cocriar uma prática educativa e um plano educacional mais inovador
- **Mais de 70%** declaram estar motivados para ampliar parcerias por conta do projeto
- **Mais de 80%** implementaram novas práticas a partir do projeto
- **100%** dos respondentes assessorados se sentem mais confiantes para implementar ações de gestão

IMPACTO EM POLÍTICAS PÚBLICAS

- **43** documentos e norteadores políticos produzidos
- **68** projetos Políticos Pedagógicos atualizados
- **100%** dos municípios com práticas que impactaram na presença interessada de crianças na escola

[1] Conforme respondentes da Avaliação de Efeitos encaminhada via formulário Google Forms.



RIO GRANDE DO NORTE	Rio do Fogo	PERNAMBUCO	Caruaru Igarassu Triunfo	SÃO PAULO	Caieiras Francisco Morato
PARAÍBA	Junco do Seridó São José do Sabugi Santa Luzia	BAHIA	Candeias Itaparica Itapebi Mucugê São Francisco do Conde		



CAIEIRAS – SP



CANDEIAS – BA



TRIUNFO – PE



CARUARU – PE



IGARASSU – PE



MUCUGÊ - BA



SÃO FRANCISCO DO CONDE - BA



REDES DE ASSESSORIA

SÃO JOSÉ DO SABUGI - PB
FRANCISCO MORATO - SP
JUNCO DO SERIDÓ - PB
RIO DO FOGO - RN
SANTA LUZIA - PB
ITAPARICA - BA
ITAPEBI - BA

3 Introdução

O Balcão de Ideias e Práticas Educativas (BIPE) é uma iniciativa da parceria entre o CIEDS e o Instituto Neoenergia, que tem como objetivo consolidar uma rede de difusão de ideias e práticas inovadoras em educação por meio da formação continuada de professores e gestores escolares e assessoria pedagógica ao corpo gestor de redes municipais de educação.

O projeto foi iniciado em 2019 com o lançamento da Base Nacional Comum Curricular (BNCC), um documento que estabelece diretrizes obrigatórias para a elaboração dos currículos escolares e das propostas pedagógicas das redes de ensino públicas e privadas.

Desde o início, o projeto destacou-se por seu foco no **protagonismo de professores e gestores escolares**, tornando-se uma referência em formação continuada, **expandindo-se para novos territórios** e **diversificando suas abordagens junto às redes educacionais.**

Ao longo de cinco anos, o BIPE se estruturou em três frentes de atuação: frente de formação, frente de autoformação e frente de assessoria.

3.1 Frente de Formação

A **frente da formação** teve início em 2019, por meio de cursos tutorados nos campos da educação infantil, ensino fundamental, educação inclusiva e formação de gestores escolares. Nesses cursos são cocriadas práticas educativas e planos de formação para implementação nas unidades escolares com foco na melhoria da aprendizagem, alinhado às diretrizes da Base Nacional Comum Curricular.

A formação acontece no modelo híbrido com oficinas virtuais pela plataforma EAD e encontros presenciais para consolidação das aprendizagens. Os cursos oferecidos são:

Práticas pedagógicas para um futuro inovador

Parte da concepção de professor-pesquisador, incentivando o envolvimento ativo dos educadores no processo de aprendizagem, a análise reflexiva da prática e a socialização de saberes e conhecimentos produzidos. Forma o professor do ensino fundamental para o século 21, abordando a inovação pedagógica, o uso das metodologias ativas, a escola contemporânea e a educomunicação. Explora temas como gestão democrática e à relação com a comunidade, destacando seu papel na promoção de uma educação voltada para o desenvolvimento de competências nos estudantes.

A aprendizagem e o desenvolvimento da criança na Educação Infantil

Reflete sobre a concepção de infância e sua evolução ao longo do tempo, abordando temas como a garantia de direitos, indicadores de qualidade na educação infantil, metodologias específicas para as diferentes faixas etárias dessa modalidade, além da compreensão dos campos de experiência e dos direitos de aprendizagem previstos na BNCC. Este curso surgiu a partir da identificação de demandas formativas nas redes parceiras do Balcão de Ideias. Foi constatada uma lacuna na formação desse público e a ausência de parcerias que oferecessem o suporte necessário. A ação, personalizada e alinhada às necessidades das redes municipais, trouxe uma abordagem inovadora e eficaz.

Gestão Escolar para o Desenvolvimento Integral

É voltado ao trio gestor das unidades escolares: diretor, pedagogo e orientador com foco na formação de lideranças que desempenham diferentes funções no ambiente escolar e são responsáveis pela formação de suas equipes. O curso oferece um aprofundamento significativo sobre o uso de dados educacionais e a importância do planejamento baseado em evidências para a tomada de decisões. Outro destaque é a gestão democrática, enfatizando a relação com o conselho escolar e a comunidade escolar. Além disso, o curso aborda processos de autoavaliação, visando à melhoria contínua das práticas de gestão.

Uma escola para todos: caminhos da Educação inclusiva

Em 2024, foi lançado o curso sobre a temática da Educação Inclusiva, direcionado a todos os profissionais da área da Educação. O curso foca na prática pedagógica inclusiva que reconheça e valorize a diversidade dos alunos. Através de uma abordagem teórico-prática, os participantes aprofundam seus conhecimentos sobre os diferentes caminhos para promover a inclusão, discutindo questões cruciais que influenciam na integração dos alunos.

Todos os cursos do Balcão de Ideias e Práticas Educativas têm como premissa um olhar humanizado e o protagonismo do professor, reconhecendo-o como agente de transformação. Por meio de metodologias participativas, os cursos promovem espaços críticos e ativos ao longo de todo o processo, incentivando a cocriação de práticas educativas e planos de formação de maneira colaborativa, fortalecendo as redes dentro da própria comunidade escolar.

Ao longo dos cinco anos do Balcão, 3.040 profissionais da educação de 14 redes municipais de educação participaram dos cursos, sendo a maioria professoras e professores do Ensino Fundamental (1.650).

3.2 Frente de Autoformação

A frente de autoformação surgiu no ano de 2022, tendo como objetivo ofertar gratuitamente formações para educadores de todo o Brasil por meio das turmas abertas e formações com turmas exclusivas para redes de educação parceiras, potencializando processos formativos locais.

Os cursos foram elaborados com base nos cursos tutorados e são oferecidos na modalidade a distância, utilizando a plataforma moodle, disponível no Balcão de Ideias. A plataforma foi desenvolvida para garantir acessibilidade por meio de dispositivos móveis, computadores desktop e notebooks. Os três cursos são os seguintes:

Documentação Pedagógica

O curso propõe reflexões sobre a prática da documentação pedagógica na Educação Infantil como condição que possibilita evidenciar as aprendizagens dos bebês e crianças no cotidiano e compreender o conceito de documentação pedagógica.

Público mobilizado:
Professores (as) da Educação Infantil

Inovação Pedagógica

O curso propõe reflexões sobre as maneiras de inovar a prática pedagógica na atuação docente do primeiro segmento do ensino fundamental. Foca na inovação pedagógica como caminho para mudanças necessárias na formação cidadã dos estudantes.

Público mobilizado:
Professores (as) do Ensino Fundamental

Dimensão da Gestão Escolar

O curso visa trazer gestores e gestoras a refletir sobre o contexto de sua atuação frente aos atuais desafios educacionais. Espera-se que compreendam como atuar frente às diferentes dimensões de gestão, compartilhem experiências e desenvolvam-se enquanto lideranças profissionais na educação.

Público mobilizado:
Gestores (as) escolares

A frente de Autoformação contou com 2.747 profissionais que acessaram os cursos ao longo dos anos do Balcão.

3.3 Frente de Assessoria

Em 2021, foi iniciada a frente de assessoria com 07 redes de educação. A assessoria formativa foi customizada por município e apoiou as equipes das secretarias municipais de educação na elaboração de planejamentos educacionais, com foco na gestão e na implementação de políticas públicas educacionais.

A partir de encontros regulares e com a facilitação de um assessor especializado, os gestores públicos realizam um diagnóstico do território e a análise de seu Plano Municipal de Educação (PME) para a elaboração e implementação de um Plano Educacional que considere o alcance das metas e enfrentamento das desigualdades educacionais.

Ao longo dos cinco anos, foram assessoradas, continuamente, 106 pessoas gestoras educacionais, das 7 redes em 637 encontros e produzidos muitos documentos pertinentes para se alcançar a qualidade da educação nesses territórios. Além dessas gestoras e gestores acompanhados mais de perto, tivemos 366 demais participantes ao longo da assessoria[2].

2 Desta forma, tivemos 472 participantes da Frente da Assessoria, formados por um grupo de 106 gestores com processos contínuos de acompanhamento e um segundo grupo de 366 profissionais das secretarias, que participaram



4 Metodologia de avaliação dos resultados

A avaliação dos cinco anos de implementação do BIPE utilizou a triangulação de métodos partindo de uma análise inicial de documentos produzidos pelo projeto ao longo dos anos de implementação, levantamento de dados secundários de cada município e uma análise integrada da aplicação de instrumentais quantitativos e qualitativos de mapeamento de resultados.

Para nortear o processo de pesquisa e análise, uma matriz de avaliação do projeto com a definição de indicadores de efeitos e impactos foi desenhada de forma colaborativa com todos os profissionais do projeto e alinhada com a equipe do Instituto Neoenergia.

Para análise e cruzamento de dados foram considerados:

- Os resultados das fichas avaliativas de satisfação das atividades aplicadas ao longo da implementação das atividades nos 5 anos do projeto;
- Análise dos relatórios e registros da equipe do projeto com a sistematização de práticas educativas criadas e documentos norteadores de políticas desenvolvidos;
- Resultados da aplicação virtual de questionário de avaliação de efeitos encaminhado para todos os profissionais da educação participantes das atividades do Balcão de Ideias e Práticas Educativas;
- Sistematização das entrevistas e rodas de conversa realizadas pela equipe de avaliação do CIEDS.

4.1 Avaliação de satisfação com as atividades do programa

As avaliações de satisfação das atividades desenvolvidas pelo Balcão de Ideias e Práticas Educativas, tanto de formação quanto de assessoria, ocorreram em dois momentos: O primeiro consistiu na aplicação de um questionário virtual logo após a realização da atividade, no qual os participantes mensuravam, em uma escala de 1 a 4, o grau de contribuição de cada indicador, sendo 1 'quase nada' e 4 'muito'."

Os indicadores utilizados foram:

- Ampliação do conhecimento sobre o tema abordado;
- Segurança para realizar o que foi proposto após a formação e reflexões promovidas;
- Condução metodológica da formadora;
- Domínio dos assuntos abordados pela formadora;
- Produtividade das atividades de interação nos grupos;
- Qualidade dos materiais de apoio;
- Tempo de duração da formação;

Mudanças ou novas práticas que surgiram na gestão da Secretaria Municipal de Educação motivadas pelo projeto, tais como a criação ou revisão de normatizações e diretrizes para a rede de ensino; criação de programas e ações de fortalecimento da rede; revisão de práticas das equipes da Secretaria, dentre outras;

Unidades escolares

Mudanças ou novas práticas que ocorreram dentro das unidades escolares tais como a revisão de um Projeto Político Pedagógico; a mudança de um cardápio de merenda; a adoção de novas ou revisão de ações com familiares; a criação de alguma ação com a comunidade etc.

Profissionais da educação

Ampliação de conhecimentos dos profissionais por conta do projeto, representando saberes que antes não conheciam e agora passaram a conhecer e que acreditam que sejam importantes para a prática deles. Mudanças de formas de pensar, representando mudanças de olhares ou novas formas de perceber determinadas situações, passando a valorizar coisas que antes conhecia, mas não dava o determinado valor ou reconhecendo preconceitos e estereótipos que tinha e que passa a perceber de outra forma. Aprimoramento ou adoção de novas práticas por parte dos profissionais tais como introdução de novas práticas educativas junto a suas turmas, mudança nas formas de registro; criação de alguma nova prática educativa, adoção de uma prática diferente na sua relação com alunos, colegas e familiares etc.

Estudantes

Percepção de melhoria de aprendizagem por conta das novas práticas dos profissionais ou secretaria que foram motivadas pelo projeto; percepção de maior interesse nas aulas, mudanças comportamentais, redução da evasão, retorno para a escola, dentre outras.

Familiares

Maior participação nas atividades promovidas pela escola, maior envolvimento no desenvolvimento escolar de seus filhos, mudanças de visão e percepção de questões suscitadas por ações desenvolvidas por profissionais ou secretaria motivadas pelo projeto.

- **Percepção de presença mais interessada de estudantes.**

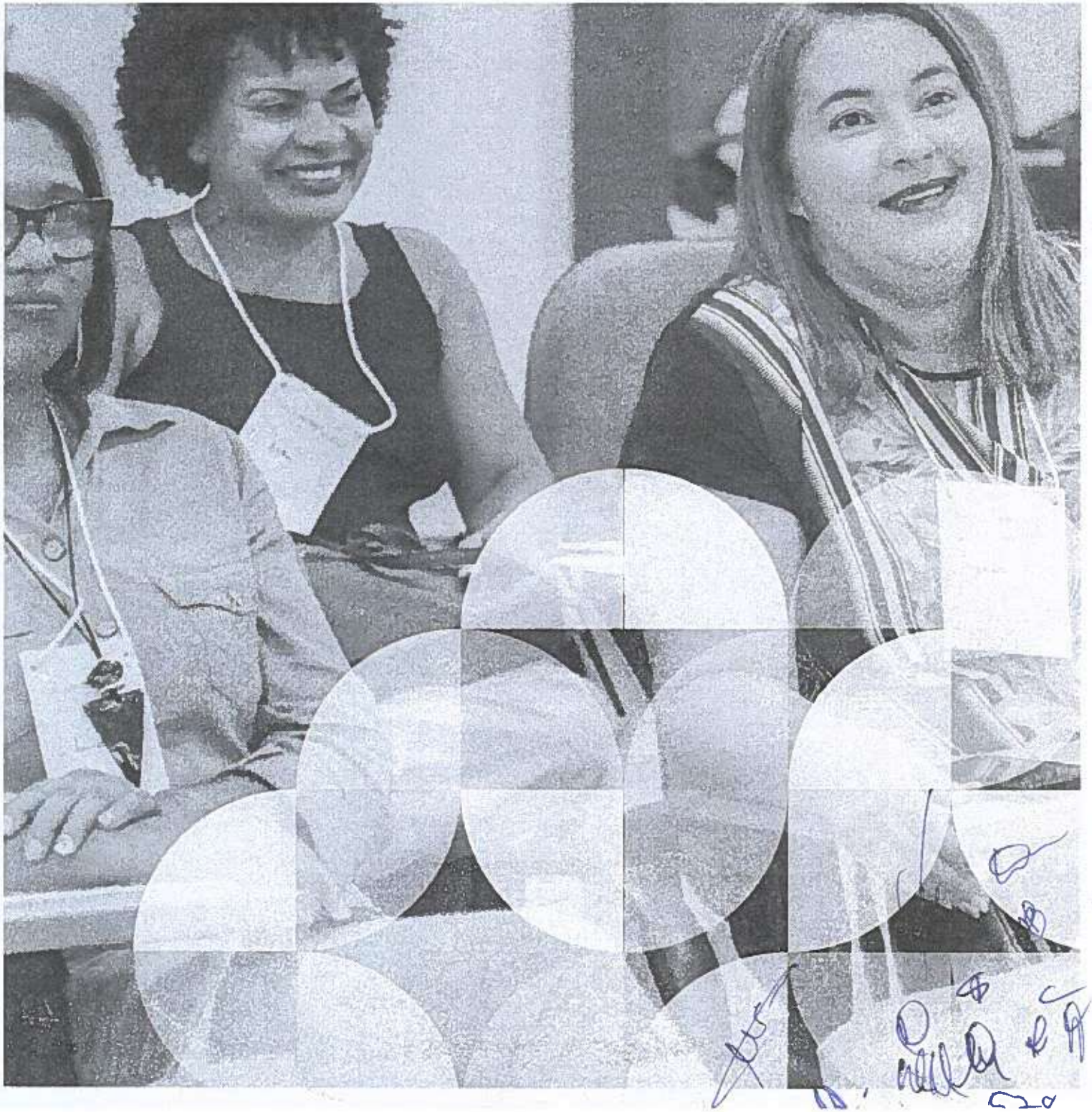
4.4 Considerações Éticas

Considerando os debates, procedimentos e códigos de ética nas pesquisas em ciências humanas e sociais e assumindo a perspectiva de que os interesses dos grupos pesquisados devem preceder os interesses da pesquisa, antes do início do processo de coleta de dados, os seguintes procedimentos éticos foram seguidos:

a) Apresentação do objetivo de cada coleta de dados;

b) Solicitação de autorização para gravar cada uma das entrevistas e rodas de conversa;

c) Garantia aos entrevistados de que a divulgação dos resultados não iria constranger, humilhar ou trazer quaisquer prejuízos para os entrevistados e que suas respostas não seriam nominalmente identificadas.



feito e 5 muito satisfeito.

5.1 Participação e satisfação geral com a Frente de Formação

Participaram dos cursos oferecidos de forma presencial e virtual da Frente de Formação, 3.040 profissionais da educação. A maior parte, profissionais do Ensino Fundamental (1.650) seguidos de profissionais da gestão educacional (752).

QUADRO 1
INSCRITOS NOS CURSOS DA FRENTE DE FORMAÇÃO DO BIPE

Ano	Ed. Infantil	Ed. Fundamental	Gestão	Ed. Inclusiva	Total
2019	-	1.181[3]	-	-	1.181
2020	126	143	220	-	489
2021	64	38	242	-	344
2022	122	102	144	-	368
2023	102	186	17	-	305
2024	57	-	129	167	353
Total	471	1.650	752	167	3.040

3 Em 2019, os cursos oferecidos eram totalmente presenciais e contavam com uma carga horária menor, o que possibilitou a participação de um número significativamente maior de inscritos em comparação aos demais anos.

2023	305	8.737	167	54,8%
2024	353	10.360	323	91,5%
Total	3.040	37.255	2.132	70,1%

Importante destacar que os anos de 2020, 2021 e 2022 foram os anos da pandemia da COVID 19, período em que todas as atividades tiveram que ocorrer de forma virtual e em paralelo a todo o processo de revisão da prática pedagógica das escolas para atender ao momento crítico da pandemia. E, apesar do momento crítico que vivia todo sistema escolar, mesmo para o ano de 2020 onde a taxa de conclusão foi a menor da série histórica, a taxa de conclusão das formações do projeto ficou acima da média dos cursos online[4]. Durante esse período, os cursos foram ofertados exclusivamente de forma virtual devido à pandemia.

Esse resultado se deve, em grande parte, pela adequação realizada pelo projeto no processo de formação, oferecendo ferramentas para que professoras e professores pudessem melhor enfrentar o desafio da formação à distância dos seus estudantes, durante a pandemia, considerando suas diferentes realidades.

Grau de satisfação - Aqui apresentaremos a média geral do grau de satisfação dos participantes por estado com a Frente de Formação, conforme resposta no formulário de Avaliação de Efeitos que utilizou uma escala entre 0 e 5, sendo 0 muito insatisfeito e 5 muito satisfeito com o projeto.

De forma geral, o grau de satisfação dos respondentes foi bem alto, com destaque para a Paraíba onde 100% deram nota máxima para a formação ofertada. Todos os demais foram de 4 para cima, o que demonstra a relevância e pertinência da formação para os respondentes.

4 A taxa média de conclusão dos MOOCs (cursos online abertos e massivos) oscila entre 5 e 15%. Para mais informações, ver https://porvir.org/pare-de-perguntar-sobre-taxa-de-conclusao-de-moocs/

Outro importante indicador de satisfação é o quanto os respondentes indicariam a formação para amigos. Neste ponto também a média das respostas em todos os municípios foi alta sendo acima de 4,0 em uma escala de 0 a 5.

QUADRO 4
GRAU DE INDICAÇÃO COM A FRENTE DE FORMAÇÃO

Indicadores	BA	PB	PE	SP
Indicaria a formação a conhecido/amigo	4,4	4,7	4,6	4,1

Avaliação dos encontros presenciais - Em relação aos encontros presenciais, avaliados por meio de instrumento próprio, aplicado à época de cada curso, utilizando uma escala de 1 a 4, também houve altos índices de avaliação sobre o quanto o encontro contribuiu para ampliação de conhecimentos e para que os participantes se sintam mais seguros na sua prática.

QUADRO 5
AVALIAÇÃO DOS ENCONTROS PRESENCIAIS EM 2022 E 2023

Indicadores	BA		PE		SP
	2022	2023	2022	2023	2023
O encontro ampliou conhecimento sobre o tema abordado	3,7	3,8	3,7	3,9	3,8
Sente-se mais seguro(o) para realizar o que foi proposto após a formação e reflexões promovidas	3,6	3,7	3,6	3,7	3,7

2022	564	870	26	4,6%
2023	1.551	6.150	337	21,7%
2024	632	1.915	128	20,3%
Total	2.747	8.735	491	17,9%

Considerando que nesta modalidade todos os cursos são virtuais, a média de 17,9% é boa comparando com a dos cursos de educação à distância (5% a 15%). Importante considerar ainda que o ano de 2022, onde a taxa ficou bem abaixo da média em 4,6%, foi um ano difícil e complexo para as redes escolares por conta da pandemia da covid 19. Já em 2023 e 2024, houve uma melhora crescente do total de concluintes.

Grau de satisfação - De maneira geral, são altos os graus de satisfação com essa frente. Em uma escala de 0 a 5, mais da metade dos respondentes apontaram a maior nota com a satisfação: 62,5% satisfeitos com os cursos oferecidos, 51,1% com a plataforma, 56,3% com o site e 57,5% indicariam os cursos a amigos e colegas.

QUADRO 7
GRAU DE SATISFAÇÃO COM A AUTOFORMAÇÃO

Indicadores	Grau de satisfação				
	1	2	3	4	5
Grau de satisfação com os cursos	-	-	10,2%	27,3%	62,5%
Grau de satisfação com a plataforma do Moodle	-	-	6,8%	36,4%	51,1%
Grau de satisfação com o site	-	-	3,8%	40,0%	56,3%
Indicação dos cursos para conhecido/amigo	-	-	10,3%	32,2%	57,5%

Santa Luzia	PB	9	81	95
Junco do Seridó	PB	13	27	66
São José do Sabugi	PB	10	83	86
Rio do Fogo	RN	12	79	71
Total	-	106	366	637

Grau de satisfação - Os resultados da avaliação desta frente foram obtidos por meio de questionário, enviado via google forms que contou com um total de 38 respondentes de todos os territórios assessorados.

A assessoria foi altamente bem avaliada com notas entre 4,5 e 5,0, tanto para o grau de satisfação quanto para indicação da assessoria para conhecido ou amigo.

QUADRO 9
GRAU DE SATISFAÇÃO COM A ASSESSORIA

Indicadores	BA	PB	RN	SP
Grau de satisfação com a assessoria	4,5	5,0	5,0	5,0
O quanto indicaria a assessoria a conhecido/amigo	4,5	5,0	5,0	5,0

"Com a assessoria a gente começou a estudar a BNCC para a gente criar a proposta curricular do município. E aí nesse estudo, o professor entendeu e identificou que não fazia isso e começou a fazer mais, principalmente o socioemocional do aluno. Então a gente tem mais professores trabalhando o emocional do aluno. A gente tem mais professor... A gente tem mais professor se sensibilizando com a causa".

Profissional de Gestão, Santa Luzia (PB)

Desenvolvimento de sistematização de relatos de práticas	4,4	4,6	4,7	4,8
Desenvolvimento de Implementação da Educação Integral	4,4	4,1	4,8	4,0
Desenvolvimento de Implementação da EJA	4,2	4,1	4,8	4,0
Analisar documentos norteadores de políticas de educação no território de atuação	4,4	4,7	4,7	4,8
Acompanhar as metas propostas no PME no território de atuação	4,3	4,8	4,3	4,6
Inovação educativa e/ou pedagógica	4,1	4,4	5,0	4,8

"Ela (a assessora) fez um encontro online que foi muito significativo. Eu nunca vi um encontro que seja online e que os professores avaliem com tanta sabe... positividade. [...] Essa do Fundamental 2 o que foi? Foi a inovação das salas temáticas. Ela conseguiu fazer pelo Meet e separou eles pelos grupos. Mas foi super legal. Eles amaram".

Profissional de Gestão São José do Sabugi (PB)

Um destaque da assessoria apontado no processo avaliativo foi a contribuição no campo da gestão de conhecimento. Profissionais investindo na sistematização de suas práticas e aprendizagens, compreendendo suas realidades educacionais como campos de produção de conhecimento.

A assessoria teve papel destacado também pelos participantes na organização viva de documentos norteadores da política. Uma produção que considerava o contexto local e promovia a imersão dos participantes na reflexão dos desafios e especificidades locais, construindo diretrizes e documentos que tinham pertinência e relevância no seu desdobramento prático junto às redes.

> *"É uma das ações junto ao Balcão é com a questão do documento completo, dele ficar pronto, da proposta curricular. Ela (assessora) nos orientou a começar pelas partes, de modo que não fragmentava os organizadores curriculares. Nós somos organizadores curriculares. Então elaborou decreto, política pública de educação integral. E agora o desafio é torná-la viva, a implementação. A implementação da política está envolvendo a elaboração de currículo. A proposta curricular envolve a formação de professores".*
>
> ***Profissional de Gestão Itapebi (BA)***

do e 4 que concorda totalmente.

- **Ampliação de conhecimentos,** considerando uma escala de 0 e 5, sendo 0 nenhuma contribuição e 5 muita contribuição para cada tema abordado na formação.

6.1 Curso Aprendizagem e o Desenvolvimento da Criança na Educação Infantil (ADCEI)

Avaliação ADCEI

Considerando a variação de 1 a 4, o curso foi muito bem avaliado em todos os indicadores e em todos os territórios conforme demonstra o quadro 10 com as médias por quesito e por estado.

QUADRO 11
AVALIAÇÃO DO CURSO ADCEI EM 2022 E 2023

Indicadores	BA	PE		SP
	2023	2022	2023	2023
O encontro ampliou conhecimento sobre o tema abordado	3,8	3,7	3,9	3,8
Sente-se mais segura(o) para realizar o que foi proposto após a formação e reflexões promovidas	3,7	3,6	3,7	3,7
A formadora conduziu bem os trabalhos	3,9	3,9	3,9	4,0
A formadora teve domínio dos assuntos abordados	3,9	3,9	4,0	4,0
As atividades de interação nos grupos foram produtivas	3,7	3,9	3,9	3,9
Os materiais de apoio para condução do trabalho apresentam qualidade adequada	3,8	3,9	3,9	3,9
O tempo de duração da formação foi adequado para realização das atividades propostas	3,6	3,8	3,6	3,5
A organização do espaço físico estava adequada para realização das atividades propostas	3,3	3,6	3,6	3,8

"Muito bom, adorei as dinâmicas e as discussões fizeram muito sentido."
São Paulo, 2023

Excelência das formadoras

"Parabenizar as professoras ótimas palestrantes".
Bahia, 2023.

"Quero parabenizar a dedicação das formadoras pela organização e empenho".
Pernambuco, 2023.

"É só agradecer por todo o desempenho da professora. Muito obrigada pela atenção e compreensão".
Bahia, 2023.

Ampliação de Conhecimentos

QUADRO 12
CONTRIBUIÇÃO DA FORMAÇÃO ADCEI POR TEMA ABORDADO

Temas	BA	PB	PE	SP
Educação Infantil na BNCC	4,0	4,3	4,5	4,0
Indicadores de qualidade na Educação Infantil	4,0	4,3	4,5	3,8
Espaço de qualidade para bebês e crianças	3,8	4,3	4,6	3,8
Documentação pedagógica	3,8	3,8	4,6	3,9
Brincadeiras nas aprendizagens dos bebês e das crianças	4,4	4,5	4,6	3,9
Papel da linguagem verbal (Oral e Escrita) no desenvolvimento da aprendizagem dos bebês e crianças	4,0	4,3	4,5	3,9

Temas abordados	BA	PB	PE	SP
Gestão e processo de desenvolvimento profissional baseado em competências	3,2	4,3	4,5	3,9
As dimensões da gestão	3,3	4,3	4,5	3,9
Análise do contexto escolar com vista para a implementação da BNCC	3,6	4,3	4,4	3,9
Papel do (a) gestor (a) na formação dos professores	3,6	4,3	4,5	3,9
Estratégia formativa	3,6	4,3	4,5	3,9
Plano de formação	3,2	4,3	4,4	3,9

6.3 Práticas Pedagógicas para um Futuro Inovador (PPFI)

A formação Práticas Pedagógicas para um Futuro Inovador foi ofertada para as redes municipais da Bahia (Itaparica, Itapebi e São Francisco do Conde), de São Paulo (Caieira e Francisco Morato) no ano de 2019 no formato presencial.

Entre 2020 e 2021, esse curso foi oferecido de forma remoto por conta da pandemia da COVID-19. A partir de 2022, passou a ser ofertado de forma híbrida para os municípios de Triunfo (PE) e Mucugê (BA). Em 2023, expandiu-se para Igarassu (PE).

O tempo de duração da formação foi adequado para realização das atividades propostas	3,4	3,7
A organização do espaço físico estava adequada para realização das atividades propostas	2,8	3,7

Depoimentos

Interação e criação de novas práticas

"A formação no geral foi excelente, todo o curso foi superimportante não só para criar uma prática, mas também para conhecer novas pessoas e novas práticas".
Pernambuco, 2023

"Encontro foi proveitoso".
Pernambuco, 2023

Excelência técnica e metodologia de trabalho

"A formadora é excelente mediou muito bem o encontro".
Bahia, 2023

Necessidade de melhor Infraestrutura

"Espaço com muito barulho, que era uma escola. Próximo encontro pensar em um local mais tranquilo".
Bahia, 2023

"Gostaria que o próximo encontro fosse num ambiente mais aconchegante"
Bahia, 2023

"Melhorar a alimentação e melhorar mais o espaço, com melhor ventilação e silêncio noturno matutino".
Bahia, 2023

6.4 Uma Escola para Todos: caminhos da educação inclusiva (ETEI)

Um dos temas mais demandados no BIPE foi o oferecimento de uma formação sobre inclusão, o que acabou se tornando realidade no curso "Uma Escola para todos: caminhos da educação inclusiva". Este foi implementado na Bahia e em Pernambuco em 2024, de forma presencial. Resultados do questionário forms enviados aos participantes demonstraram que o curso foi muito bem avaliado:

Temas que contribuíram para ampliação de conhecimentos

QUADRO 16
GRAU DE CONTRIBUIÇÃO DA FORMAÇÃO ETEI POR TEMAS

Temas	BA	PE
Construção de uma cultura pedagógica inclusiva na escola	4,3	4,5
Neurodiversidade e o papel docente na eliminação das barreiras à aprendizagem	4,4	4,4
Diferenciação pedagógica e a busca por uma maior justiça curricular no cotidiano escolar	4,5	4,4
Planejamento docente que respeite os vários estilos de aprendizagem (visual, auditivo, cinestésico, entre outros)	4,4	4,3
Educação das relações étnico-raciais na escola, em favor de uma educação antirracista e não xenofóbica	4,4	4,4
Uso de tecnologias assistivas e de recursos de acessibilidade	4,4	4,3
Uso de nomenclaturas não capacitistas em substituição a termos preconceituosos	4,3	4,3
Metodologias, recursos e práticas para a educação inclusiva	4,4	4,3

Profissional da educação de Triunfo (PE)

"No meu caso, eu cheguei e não tinha muita experiência, até porque, apesar de estudar muito sobre educação especial, eu não sabia gerir. Estou sendo muito transparente. É algo novo para mim".

Profissional da educação de Itaparica (BA)

"Tem uma mudança também, ficha de matrícula. Algumas informações pertinentes da vida escolar. Eu destaco a questão racial. A identidade racial. O município tem uma formação também agora sobre identidade, né? A questão da inclusão também, né? Então logo quando a gente começou a olhar esse início lá do marco situacional, foi identificado essa fragilidade. A gente não se preocupava. A gente sabia que tinha, mas a gente não se preocupava em identificar isso. Agora sim (após o BIPE)".

Profissional da educação de São José do Sabugi (PB)



"Teve uma formação? Eu já botei aqui. Impressionante. Três professores melhoraram significativamente a prática pedagógica. Trazendo inovação pra sua prática, né?"
Profissional da Educação de São José de Sabugi (PB)

No formulário de avaliação de efeitos aplicado junto aos profissionais da Bahia, Paraíba, Pernambuco e São Paulo, mais da metade dos respondentes afirmaram que nada conheciam ou conheciam pouco dos conhecimentos produzidos junto ao projeto. No caso da Bahia, esses dois quesitos somam mais de 80% dos respondentes.

QUADRO 17
IMPACTOS NOS CONHECIMENTOS PÓS FORMAÇÕES

Indicadores	BA	PB	PE	SP
Ampliou conhecimento	%	%	%	%
Totalmente porque não conheciam nada dos conteúdos abordados	16,7%	0%	8,0%	3,8%
Bastante porque conheciam pouco os conteúdos abordados	66,7%	66,7%	51,7%	50,0%
Razoavelmente porque conheciam parte dos conteúdos abordados	16,7%	16,7%	34,5%	30,8%
Pouco porque já conhecia a maior parte dos conteúdos abordados	0%	16,7%	2,3%	3,8%
Não respondeu	-	-	3,4%	7,7%
Não lembra	-	-		3,8%

Profissional da Educação de Mucugê (BA)

7.2 Mudanças de Atitudes

Outro indicador avaliado foram as mudanças de atitudes dos participantes após o desenvolvimento do projeto. As mudanças de atitudes referem-se a transformações de olhares, percepções e ideias impactando em novas posturas, construções e relações.

No caso do BIPE, foram constatadas mudanças de visão tanto de professores quanto gestores sobre determinados temas e conceitos, de forma que o profissional, mais do que instrumentalizado, saísse do processo formativo e de assessoria mais engajado e comprometido com uma nova visão sobre seu papel, do estudante e da educação.

(...) é todo um direcionamento que a gente acaba amadurecendo profissionalmente, que vai abrindo horizonte, você vai pesquisando, você vai buscando outras experiências, outros depoimentos. Então, quem tem a ganhar são os estudantes também, porque ele acaba saindo de uma visão, talvez, um pouco mais acanhada e ampliando os horizontes dele, e vai vendo de outras perspectivas, então, os estudantes têm muito a ganhar, (...) trabalhar para que eles sejam protagonistas do seu conhecimento e que avancem, vão trilhando os caminhos deles".

Profissional da Educação de Itaparica (BA)

"Eu acho que a assessoria trouxe para a gente essa abertura, esse olhar, a gente colocou uma lupinha naquilo que era necessário e começamos a entender um pouco melhor a EJA, apesar de muitos anos já na educação".

Profissional da Educação de Francisco Morato (SP)

que a gente estava tendo, com a questão do atendimento à criança especial, do atendimento àquela criança que precisava de um olhar, que estava fora de sala de aula, a gente observou algumas metas que estavam um pouco abaixo, muitos alunos, se estavam alunos evadidos, a gente foi buscar com a busca ativa escolar"

Profissional da Educação de Junco do Seridó (PB)

O tema da educação infantil, bastante demandado por diferentes redes acendeu uma nova compreensão sobre o lúdico e sua importância tanto no processo de aprendizagem quanto no processo de ambientação e construção de vínculos com os estudantes, se desdobrando em ações concretas dentro das redes.

"A educação infantil, ela foi tomando uma dimensão maior na questão do lúdico, do brincar, do prazer, de práticas realmente prazerosas. E que não ficou só na educação infantil e nem no ensino fundamental. Principalmente no ensino fundamental anos finais, porque antes, como a gente falou, não tinha esse apoio. Aí a assessora foi para lá e deu a formação. Então, acendeu na gente a importância de também ter boas práticas no ensino fundamental anos finais".

Profissional da Educação de Rio do Fogo (RN)

"E também eles buscam o processo de ensino naquilo que as crianças gostam. Se aquelas crianças gostam de brincar, vamos elaborar a aula em cima da brincadeira. Se aqueles jovens gostam de tecnologia, vamos fazer. Se gostam de viajar, é um incentivo. Tudo isso. Eles tentam ver o interesse das crianças e dos adolescentes".

Profissional da Educação de Rio do Fogo (RN)

"Entendo que a contribuição do projeto para a gestão educacional é fortalecer a autonomia das equipes para o desenvolvimento do projeto. A questão de profissionalizar o olhar da equipe técnica, de olhar com base em indicadores, com base em dados, plano de ação, responsáveis, quando vai acontecer, quais são as ações prioritárias, tudo isso ajudou demais a equipe técnica, isso formou a equipe técnica para o projeto, isso foi bem bacana. Então, acho que essa seria uma parte importante".

Profissional da Educação de Francisco Morato (SP)

"E a gente observou, realmente, que precisava dessa união de dados. Através dessa união de dados, nós chegaríamos à conclusão desse monitoramento para ver até onde o município já tinha caminhado, o que estava faltando caminhar e o que a gente poderia fazer enquanto rede para chegar a esse momento".

Profissional da Educação de Junco do Seridó (PB)

Profissionais atuando com mais confiança e domínio dos temas

Dentre as mudanças mais significativas que a avaliação conseguiu identificar junto aos profissionais participantes do BIPE está no quanto o projeto contribuiu para se sentirem mais seguros e confiantes para o exercício do seu trabalho pedagógico.

Planejar formações continuadas, planos de aula				
Manejar metodologias ativas para incrementar sua atuação profissional	4,0	5,0	4,6	4,2

> *"Minha participação na formação me proporcionou segurança e confiança no desenvolvimento do meu trabalho com crianças".*
> ***Profissional da Educação de Igarassu (PE)***

A maior confiança de atuação também foi identificada junto aos profissionais de gestão participantes da Assessoria com maior destaque para a promoção de uma gestão democrática, mais colaborativa e participativa.

QUADRO 19
TEMAS COM MAIOR CONFIANÇA PROPORCIONADA PELA ASSESSORIA

Temas	BA	PB	RN	SP
Promover uma educação de qualidade	4,6	4,9	5,0	4,8
Implementar novas práticas de gestão	4,6	4,8	5,0	4,8
Promover uma gestão mais democrática no município	4,7	4,9	5,0	4,8
Fomentar a participação e o trabalho colaborativo	4,8	4,9	5,0	4,7
Desenvolver formações continuadas na Rede	4,6	4,7	4,8	5,0
Otimizar canais de diálogo entre gestão e as unidades escolares	4,6	4,9	5,0	4,6
Implementar ações com outros setores e secretarias para garantir o atendimento das necessidades dos estudantes	4,3	4,8	4,5	4,4
Planejar ações de acordo com análise de dados da área educacional	4,5	4,8	5,0	4,8
Monitorar o alcance das metas e estratégias de implementação do PME	4,4	4,9	4,5	4,4

que contribuíram para o processo de ensino e aprendizagem e estimularam uma presença mais interessada na escola. A maioria dos respondentes se engajou nesse desenvolvimento e aplicação.

> *"Os professores começaram a trazer aula diferente. (...) Ao invés de chegar lá, trazer um texto. (...) Eles trazem uma música. (...) Então isso aí já é uma forma diferente. E essa mudança do professor tem a ver tanto com a formação quanto a assessoria. E com a assessoria a gente precisou estudar mais a BNCC para poder preparar a proposta pedagógica que eles estão trabalhando em sala já. E aí é quando a gente vê que o aluno quer vir, passar o dia, porque é diferente. Essa é a diferença. Que legal".*
>
> ***Profissional da Educação de Santa Luzia (PB)***

Para além das práticas pedagógicas, importante destacar as novas práticas de avaliação e planejamento.

> *"Eles (os professores) passaram a avaliar de uma forma mais cuidadosa, a olhar na avaliação para pontos que eles não olhavam antes. A ampliação e diversificação dos espaços educativos".*
>
> ***Profissional da Educação de Itapebi (BA)***

> *"O professor também percebeu que precisava melhorar alguns instrumentos de avaliação na questão da prática deles produzirem um parecer discursivo, por exemplo, a forma, a estrutura daquele texto".*
>
> ***Profissional da Educação de Itapebi (BA)***

> *"Através dessas avaliações municipais, a gente observou as habilidades que o aluno estava necessitando, e trouxemos com os professores dos planejamentos, novos meios para que esses alunos eles atinjam essas habilidades, e essas habilidades são precisas para o desenvolvimento do ensino aprendizado deles, então impacta de forma direta o aluno".*
>
> ***Profissional da Educação de Junco do Seridó (PB)***

Prática pedagógica				
Inovação educativa	66,7%	66,7%	81,6%	46,2%
Metodologias ativas	66,7%	100%	77,0%	53,8%

A maioria relatou que a participação nos cursos foi estimulada a realizar parcerias com outros membros da comunidade escolar.

QUADRO 21
PARCERIAS COM COMUNIDADE ESCOLAR

Indicadores	BA	PB	PE	SP
Estimulou a fazer parceria	79,2%	83,3%	79,3%	57,7%

7.4 O impacto na aprendizagem dos estudantes

Um efeito direto das novas práticas criadas e aplicadas pelos profissionais participantes do projeto foi o processo de aprendizagem e engajamento dos estudantes. A maioria dos respondentes afirma que implementou novas práticas junto a suas turmas e identificou uma participação mais interessada dos estudantes na escola.

QUADRO 22
IMPLEMENTARAM PRÁTICAS EDUCATIVAS COM ESTUDANTES

Indicadores	BA	PB	PE	SP
Implementou prática	%	%	%	%
Sim	87,5%	66,6%	79,3%	57,7%
Não	12,5%	16,7%	16,1%	15,4%
Não respondeu	-	16,7%	4,6%	26,9%
Total Geral	100%	100%	100%	100%

"Quando a gente consegue direcionar um trabalho e o professor começa a dominar os seus conceitos, ele consegue também criar novos métodos, inovar, ele começa a pensar, (...), assim que eu consegui entender tanta coisa, eu disse: meu Deus, eu posso buscar vários caminhos porque eu só estou nesse. E a criança? E a criança aprende".

Profissional da Educação de Itaparica (BA)

"Uma das escolas da nossa rede criou o projeto Olimpíada uma medalha pela leitura. (...) Eles estão sendo bem criativos. Teve aquele projeto com a leitura, né? Foi bem legal, porque também o foco era a leitura no projeto. E tem o projeto Salete, que é uma menina que desperta o gosto de ler na escola.".

Profissional da Educação de São José do Sabugi (PB)

Utilizando uma escala de 0 a 5, foi perguntado se os alunos estavam participando de forma mais interessada por conta da prática implementada. Com graus diferentes, as respostas demonstram que todos os respondentes identificam uma participação mais interessada. Com destaque para a Paraíba onde os profissionais respondentes identificam um excelente resultado de participação dos estudantes ao darem a nota máxima pela sua percepção.

QUADRO 23
ALUNOS PARTICIPANDO DE FORMA MAIS INTERESSADA

Participação mais interessada	BA	PB	PE	SP
Sim	3,9	5,0	4,5	4,2

"Outra diferença que a gente vê são as metodologias utilizadas. Então, quando o profes-

"Eles eram muito fechados, assim. Eles não participavam das coisas. Não é aquilo que era cobrado na escola, no sentido muito tradicional. E hoje, não. Hoje eles (estudantes) estão participando mais das coisas. Eles estão querendo. Quando a gente pede, as pessoas pedem para fazer. Eles são criativos, eles filmam, eles fazem vídeos, eles fazem... E desde criança, os professores, toda a equipe incentiva a criança e o jovem também a estar na frente.

Profissionais da Educação de Rio do Fogo (RN)

7.5 Impacto na Política Pública

Revisão de políticas e documentos norteadores

Dentre os principais resultados destacados pelos municípios participantes do Balcão de Ideias e Práticas Educativas está a revisão de políticas e programas educacionais e desenvolvimento de documentos norteadores.

Fruto direto do processo de assessoria, 42 documentos[5] foram desenvolvidos junto às 7 redes municipais assessoradas, conforme a tabela na página a seguir:

QUADRO 24
DOCUMENTOS PRODUZIDOS PELAS REDES ASSESSORADAS

Rede de Educação	Documentos produzidos
Itaparica (BA)	- Diagnóstico Educacional - Plano Educacional - Matriz de Gestão - 04 Cadernos Orientadores das Políticas Públicas Educacionais de Itaparica no Âmbito da Educação Infantil, do Ensino Fundamental, da Educação de Pessoas Jovens, Adultas e Idosas, Projetos Literários, Educação Ambiental e Esportes nas Escolas. - 04 volumes do Documento Curricular Referencial de Itaparica (DCRI):

Rede de Educação	Documentos produzidos
Francisco Morato (SP)	- Diagnóstico Educacional - Plano Educacional - 01 Guia de orientações para atualização do Projeto Político Pedagógico. - 02 Cadernos sobre o perfil dos estudantes da EJA - 01 Caderno com as boas práticas sobre a elaboração do PPP - 01 Documento sobre as propostas de mudanças para a modalidade da EJA
Junco do Seridó (PB)	- Diagnóstico Educacional - Plano Educacional - 01 Documento sobre o monitoramento do Plano Municipal de Educação - 01 Folder sobre o que é o Plano Municipal de Educação. - 01 Documento sobre a avaliação municipal diagnóstica, processual e final. - 01 Documento sobre a Escola de tempo integral
Santa Luzia (PB)	- Diagnóstico Educacional - Plano Educacional - 01 Documento sobre o PPP da creche Rui Figueiredo de Morais - 01 Folder com recomendações sobre a educação inclusiva para 2025
São José do Sabugi (PB)	- Diagnóstico Educacional - Plano Educacional - 02 Propostas Curriculares: Educação Infantil e Ensino Fundamental - 01 Caderno com as orientações para a atualização do PPP em 2025. - 01 Documento da Lei do Sistema Municipal.
Rio do Fogo (RN)	- Diagnóstico Educacional - Plano Educacional - Caderno de Relatos de Práticas Pedagógicas.

Planos Educacionais

Todas as Secretarias Municipais de Educação assessoradas pelo projeto construíram planos educacionais para suas redes. A construção partia de um diagnóstico inicial feito pelo projeto

Diagnóstico e gestão de dados

Outro resultado de produção documental e associado ao que já foi apresentado no campo das mudanças atitudinais relacionadas à gestão de dados foi a realização de forma participativa e colaborativa de diagnósticos municipais que subsidiassem as redes no desenho de seus planos e desenho de propostas.

Para além do resultado em si que são os próprios diagnósticos com suas bases específicas de dados, as equipes assessoradas destacam o valor do processo participativo que as ajudou a desenvolver competências analíticas e de valorização do uso de dados para planejamentos locais.

> *"Entendo que a contribuição do projeto para a gestão educacional é fortalecer a autonomia das equipes para o desenvolvimento do projeto. A questão de profissionalizar o olhar da equipe técnica, de olhar com base em indicadores, com base em dados, plano de ação, responsáveis, quando vai acontecer, quais são as ações prioritárias, tudo isso ajudou demais a equipe técnica, isso formou a equipe técnica para o projeto, isso foi bem bacana. Então, acho que essa seria uma parte importante".*
>
> ***Profissional de Gestão de Francisco Morato (SP)***

> *"Outra contribuição do BIPE foi através das avaliações municipais. Então, a gente criou na nossa equipe administrativa pedagógica uma avaliação municipal. A gente tem a federal e a estadual. E a gente criou a municipal. A gente observou as habilidades necessárias, que são para aquela turma. (...) Através dessa aplicação nas escolas, a gente pôde perceber quais foram as habilidades que os alunos não estavam contemplando".*
>
> ***Profissional de Gestão de Junco do Seridó (PB)***

> *"E a gente observou, realmente, que precisava dessa união de dados. Através dessa união de dados, nós chegaríamos à conclusão desse monitoramento para ver até onde o município já tinha caminhado, o que estava faltando caminhar e o que a gente poderia fazer*

"A assessoria ajudou a gente: primeiro a gente tentou fazer uma lei, criou uma lei, organizou, só que aí depois a gente reformulou e fez o decreto".
Profissional de Gestão de Santa Luzia (PB)

Projetos Políticos Pedagógicos conectando gestão e chão da escola

Dentre os documentos revistos e que impactaram na relação das secretarias com as escolas foram os Projetos Políticos Pedagógicos. Para muitas equipes o acompanhamento mais perto para apoiar as escolas no desenvolvimento dos seus PPPs foi um momento importante de aproximação, conexão e de diminuição da distância que havia entre escolas e equipe de gestão das secretarias. Um processo em que a leitura do dado local e a consideração sobre a realidade da comunidade escolar foi decisiva para construção de planos mais adequados às realidades locais e com maior aderência junto às equipes das escolas.

"Esse trabalho que nós fizemos com as escolas, né? As escolas, a maioria delas, umas nem tinham mais PPP, outras tinham bem antigo, bem defasado, né? E esse trabalho fortaleceu muito as gestoras, porque todo mundo precisa de uma história, né? Quando você constrói com a comunidade escolar, com os professores, com os funcionários, elas ganham notoriedade dentro da escola. Algumas diretoras que nem imaginavam a importância desse documento, a partir dele, outro viés foram criando dentro da escola".
Profissional de Gestão de Francisco Morato (SP)

"O grande diferencial mesmo que o projeto trouxe, que causou essas mudanças foi a questão do PPP. A questão do PPP, né? Porque eu acho que o PPP saiu desdobrando esse fortalecimento da gestão e a melhoria das estratégias nossas enquanto rede".

Profissional de Gestão de São José do Sabugi (PB)

7.5.2. Plano Municipal de Educação e IDEB

Apesar de não ser possível afirmar que melhorias do IDEB são impactos direto da ação do projeto junto a algumas redes e escolas, é evidenciado por profissionais das redes de Junco do Seridó e de São José do Sabugi o quanto o programa contribuiu para novos olhares sobre o indicador e de como trazê-lo como meta para dentro dos seus planos e das escolas.

"A gente conseguiu evoluir. A gente passou dos anos iniciais, de 4.4 para 5.2, e dos anos finais, de 4.4 para 4.6. Então, assim, é uma contribuição muito grande do BIPE, conosco, e, através de pequenas ações em conjunto com a rede, a gente foi montando essa teia, e, como eu estava dizendo na reunião agora, nos deu aquela semente, nos deu aquela contribuição, quando a gente plantou, e a gente hoje está colhendo os frutos na educação".

Profissional de Gestão de Junco do Seridó(PB)

"Em 2019, no IDEB, a gente tem uma escola que caiu. Em 2021, quando estava começando isso, a gente começava a perceber como a gestora da escola começou, como essa construção do PPP começou a ficar mais comprometida...a assessora até ajudou naquele entendimento lá do IDEB, explicando até como é o cálculo dos indicadores pra eles entenderem. Eu fiz uma oficina com eles. Agora, com o compromisso, com o acompanhamento dos indicadores, ela tem um caderno. (...), tem até a evidência dela com o caderninho de acompanhamento do compromisso. De todas as turmas. Essa gestora tem. E qual foi o saldo? Saiu de 3,6 para 5,1".

Profissional de Gestão de São José do Sabugi (PB)



8 O Caminho que se trilha junto e em constante diálogo

"Enquanto gestora, o BIPE traz muito fortalecimento, às vezes a gente está muito cansado, é uma palavra bem difícil de ser falada, mas realmente é a verdade, às vezes a gente está um pouco cansado de tantas cobranças, de tantas coisas que vêm para nós, e assim, o BIPE traz também isso, não só o olhar institucional, mas o olhar humano, esse frisar do olhar humano também conosco, perguntando se a gente está bem, se a gente precisa de alguma coisa, é isso que vocês necessitam, vocês que estão necessitando de algo para apoiar, então além de um assessoramento, de uma construção, é um apoio não só de instituição, mas um apoio emocional, que a gente cria erros e também faz uma família, monta-se uma família, é como se o BIPE fizesse parte realmente da secretaria, e sempre a gente está em contato, a gente está em orientação, quando a gente precisa a gente liga, e sempre a gente tem essa atenção, a gente nunca foi de ligar e não ter essa atenção, sempre as meninas foram muito atenciosas para conosco, e assim, realmente é o que eu disse, a gente cria um elo, e como gestora eu só tive a crescer, a crescer muito como pessoa, como profissional, juntamente com essa assessoria".

Junco do Seridó (PB)

"E vocês estão sempre ali, só pra nos ajudar mesmo, de acordo com as nossas demandas, vocês nunca impõem. Tem que ser, pelo menos, com as nossas criações, com o nosso jeito".
Profissional de Gestão de Itaparica (BA)

O projeto Balcão de Ideias e Práticas Educativas conseguiu produzir efeitos significativos ampliando conhecimentos, modificando olhares e visões e modificando práticas que culminaram em resultados importantes de melhoria de aprendizagem e de novos direcionadores da política de educação de cada território.

Houve uma cadeia de resultados que integrou a gestão das secretarias com o chão das escolas. Conexões que apenas foram possíveis por conta da escuta atenta e do respeito às reais necessidades de cada contexto. Sem a escuta, não seria possível engajar os municípios em uma caminhada que começava com todo mundo lado a lado para depois perceber os passos adiantados das redes seguras como protagonistas da definição de seus caminhos.

"O projeto trouxe, tanto através das tutorias, como curso autoformativo, esse embasamento para que as equipes tivessem essa autonomia para desenvolver as ações que o projeto foi fomentando na gente e a gente ir cumprindo essas demandas que a gente precisava lá no município".
Profissional de Gestão de Francisco Morato (SP)

Fortalecer as autonomias de gestão é um dos principais resultados do projeto, pois sem equipes autônomas, qualquer resultado que fosse conquistado junto aos estudantes poderia não ter sustentabilidade. Por isso, a importância da ação integrada entre formação e assessoria no sentido que toda mudança na ponta estivesse conectada com uma ação mais estruturada junto a prática de gestão e de direcionamento da política educacional.

de muitas autorias. Professores e gestores que se reconheceram autores de sua produção de conhecimento.

> *"A principal qualidade desse trabalho, dessa parceria que é feita, é o fato dela ser contínua, de ser formação continua, ela não é uma aplicação, não é uma pessoa que vem aqui e dá uma palestra, ela é uma coisa acompanhada ao longo do tempo... então é um processo mesmo de estudo, de se aprofundar, de praticar ali com aquele grupo, de interagir, de trocar, e depois nós tivemos um seminário de boas práticas que foi lindo também. Então, tudo isso agrega muito, todo o processo".*
>
> ***Profissional de Gestão de Francisco Morato (SP)***

É esse caminhar respeitoso, com escuta atenta e permanente construção coletiva que o projeto Balcão de Ideias e Práticas Educativas trilhou ao longo desses 5 anos junto às 14 redes municipais de ensino. Neste sentido, é possível afirmar que os resultados aqui sistematizados não são resultados isolados do Instituto Neoenergia e do CIEDS, mas também de todas e todos os profissionais da educação que aceitaram estar juntos nesta caminhada. Cujo destino não existe. Caminhada que não tem parada. Caminhada cujo propósito é apenas não deixar "ninguém ficar pelo caminho".

9 Agradecimento e Reconhecimento

Ao longo dos cinco anos deste projeto, construímos uma trajetória marcada pelo compromisso, pela colaboração e pela busca contínua pela excelência na educação. Cada avanço alcançado reflete o empenho de uma equipe dedicada, cuja contribuição foi fundamental para o sucesso da iniciativa.

Manifestamos nosso profundo reconhecimento a todos que, com competência e dedicação, participaram ativamente da implementação e desenvolvimento deste trabalho. Seja na formação, no planejamento ou no suporte técnico e operacional, cada esforço foi essencial para consolidar os resultados obtidos.

Registramos nosso especial agradecimento aos profissionais que contribuíram para essa caminhada:

ALCIR CARIA

ALESSANDRA RODRIGUES DOS SANTOS

ALEXSANDRA LUCENA

ANA CRISTINA OLIVEIRA MUNIZ

ANDERSON CORREA DA SILVA LIMA

ANDREY COSTA

BETO SILVA

LAURA BAIÉ

MARCIA CRISTINA GIUPATTO LOURENÇO

MARIA LAURA GOMES LOPES

NATHACHA MONTEIRO FERREIRA

PEDROLINA FERREIRA DA SILVA

RICARDO PAVÃO DE CARVALHO

MAPEAMENTO TERRITORIAL

Região Portuária do Rio de Janeiro

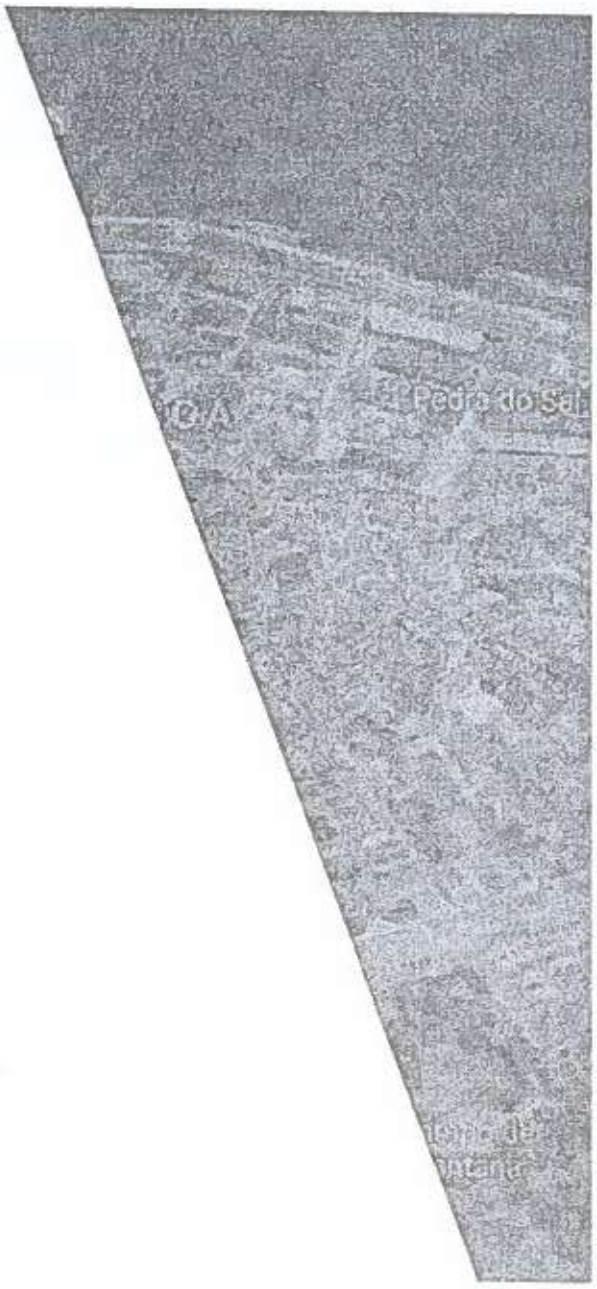
FDS

Agosto de 2019

Sumário

Mapeamento Territorial

1. Escopo
2. Contexto Territorial
3. Dados Populacionais
4. Escolas
5. Organizações e Coletivos
6. Recursos Territoriais
7. Percepções e Depoimentos
8. Matriz de Relacionamento
9. Indicativos
10. Elaboração e Equipe Técnica



ESCOPO



Mapeamento Territorial

Objetivo

Mapear dados e identificar **potenciais lideranças locais** represent
relevância, na região do Porto Maravilha, Rio de Janeiro, visando construir
fim de **identificar** possíveis campos de atuação sinérgica e lacunas pa
investimento social.

Mapeamento Territorial

Delimitação do Território Investigado



- Bai
- Tot
- Tot
- Áre

Mapeamento Territorial

Visão Geral

Contexto histórico: epidemias, higienização e saneamento como elementos de conformação e organização territorial



Mapeamento Territorial

Políticas Setoriais - Em Foco



EDUCAÇÃO

- ✓ Creches
- ✓ Pré-escolas
- ✓ Educação Fundamental I e II
- ✓ Ed. Especial/salas inclusivas
- ✓ Ensino médio
- ✓ Ensino profissionalizante



SAÚDE

- ✓ Unidades de Atenção Básica
- ✓ Atendimento à população em situação de rua
- ✓ Divisão de Vigilância de Dados
- ✓ Saúde Mental (CAPS, CAPSI, CAPSAD)

Mapeamento Territorial

Metodologia



Mapeamento Territorial

Articulação com Atores Locais

CIEDS

CDURP
Ag. público
Porto Maravilha

Ag. público
Assistência

Liderança
Comunitária
Morro da conceição

Ag. público
Saúde

Ag. público
Educação

Coletivo
Entre o céu e
a Favela

Grupo Focal

Questionário on-line

CONTEXTO TERRITORIAL



Região Portuária

História

A chamada Zona Portuária, formada principalmente pelos bairros da Saúde, Gambo localização, **teve uma importância estratégica no desenvolvimento da cidade** seu aspecto econômico e político quanto no seu aspecto cultural, já que a cidade restringia basicamente a essa região central.

Seu valor histórico é inestimável. A mão de obra escrava e operária ocupou o loc do sal; lá se instalou o mercado de escravos , na Rua do Valongo, atual Camerino; africanos na Pedra do Sal; lá viveu e trabalhou um grande contingente de escravos e música popular brasileira (PECHMAN, 1987).

Região Portuária

Contexto local

A Região Portuária faz parte da Área de Planejamento 1 do Município do Rio de Ja
Saúde, Gamboa, Santo Cristo e Caju e possui, **segundo o Censo 2010 do IBGE,**
Grande parte dos residentes vive nos morros da Conceição, Saúde, Pinto, Ga

Trapiches, galpões, armazéns, casarios no estilo colonial português, empresas, ed
irregulares, vazios urbanos e um importante acervo cultural e arquitetônico de
encontrados na região.

Segundo o levantamento do último censo (2010), **a região portuária ocupa a posi**
regiões administrativas da cidade em relação ao índice de desenvolvime
0,775 em uma escala que varia de 0 a 1, considerado um médio IDH. Já os bairros
juntos ocupam a 97 posição entre 126 bairros e grupos de bairros, com um IDH de 0,7

Região Portuária

Caracterização

- A Zona Portuária, para efeitos desse estudo, definida como o polígono ur

Gamboa, **Saúde** e **Santo Cristo**, revelou-se um **complexo mosaico de micro** estratificados por critérios de origem, raça, perfil de ocupação e renda.

- **Não há contagem específica dessas populações** de acordo com os crité território, menos ainda indicadores particularizados.

- Os moradores reconhecem a Zona Portuária como o conjunto geográfico formad

Morro da Providência, a Pedra Lisa, o Morro do Pinto e a Vila Operária, que caracterizados não só pela topografia, mas principalmente pela existência de constru delimitadas, que impactam a mobilidade dos moradores dentro do polígono estuda em reais obstáculos para a fruição territorial e, por consequência, de tudo que ne conjunto de políticas e programas públicos promovidos por entes públicos e privados.

Morro da Conceição e Morro do Pinto

Os morros que não são favelas

- **Áreas originariamente ocupadas por portugueses** comerciantes, brancos e
conjunto de casarios residenciais em estilo colonial

- **Afirmam suas identidades como bairros** e contam com serviços públicos bás
de lixo e iluminação pública. As ruas são pavimentadas e contam com sistema de drer

- **Posicionam-se como celeiros de artistas, intelectuais, fazedores de**
intencionalmente se afastar do imaginário associado aos morros do Rio de Janeiro e d
assim como da ideia de violência e desordem que encarnam;

- *Paradoxalmente, ao mesmo tempo em que o Morro da Conceição busca se*
simbolizado pelas favelas, a narrativa territorial sinaliza que das 600 casas edificadas,
em condições de pobreza relativa, indicador desconhecido do operador da polít
acompanhou a entrevista.

Morro da Conceição

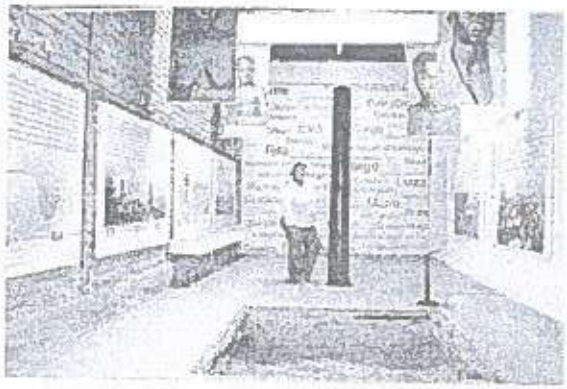
Área de Grande Interesse Turístico

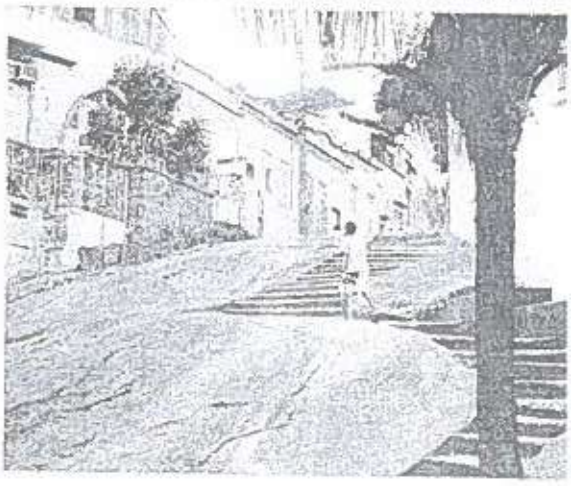






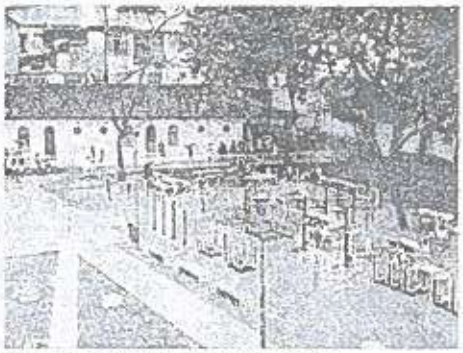
Visão interna das vias do Morro da Conceição





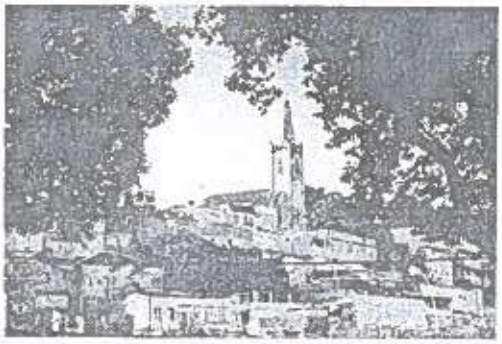
Morro do Pinto

O bairro bucólico

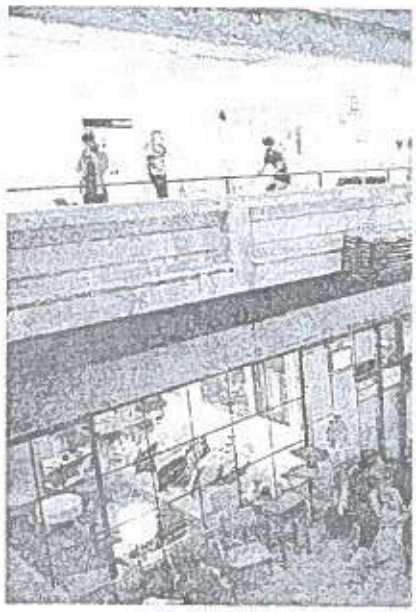


Vila Olímpica Machado de Assis





Acima visão panorâmica do Morro do Pinto; ao lado registro do serviço de coleta de lixo domiciliar.



Fábrica Bhering, polo d

A Providência

Território complexo e fragmentado

- O Morro da Providência é uma **unidade territorial subdividida em três terri**

baixa, caracterizada pela presença de uma casario colonial bem conservado e ocupa de renda mediana; a parte alta da comunidade, onde se localiza a Favela da Provi Pedra Lisa, reconhecida como uma espécie de anexo ainda mais pobre da favela da Pr

- **As favelas estão delimitadas empiricamente pela concentração de uma negra vivendo sob forte regramento determinado pelo tráfico de drogas, fo do alcance de políticas públicas.**

Favela da Providência

A primeira favela do Brasil

- **Sem regularidade fundiária** a ocupação e permanência no solo é historicame retirada da população pobre originária;

- **Não há coleta de lixo regular nem domiciliar** e a coleta de lixo se limit acessos. Há espaços verdes que estão sendo recuperados por coletivos comuni canteiros de plantio permanecem sem lixeiras e, a despeito dos esforços, o lixo se esp

- **Canaletas com esgoto a céu aberto passando junto aos canos improvi água** são vistas por todo o lado, assim como emaranhados de fios de distribuição de

- **90% dos projetos em funcionamento na favela são liderados por mulh** próprias, possivelmente todas as meninas e mulheres da comunidade, em algum mo **vítimas de assédio sexual e/ou abuso sexual**;

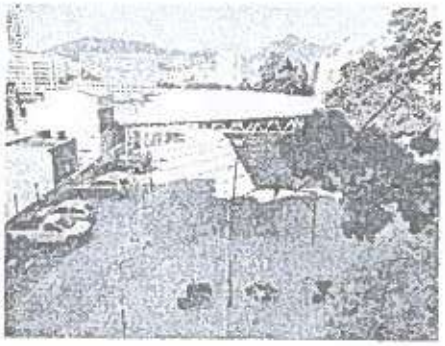
Favela da Providência

A primeira favela do Brasil

- **Não há escolas, creches, centros comunitários, centros de convivência psicossocial, balcões de emprego, transporte público, serviços de remoção**
- **Não há comércio**, como farmácias, padarias, mercados, mercearias, restando pequeno mercado, próximo à área da Central do Brasil que funciona em condições m
- **A presença da unidade de polícia pacificadora pouco significou** ou a sensação de insegurança, restando evidente para os moradores que há um jogo co não venham cá, que não vamos lá".

Providência

A primeira favela do Brasil



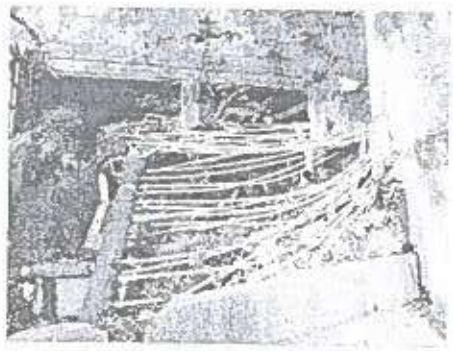


Parte baixa da comunidade, acima a quadra de esportes que não é utilizada pelos moradores da favela,; ao lado exemplo de casario da parte baixa.









Água, esgoto e lixo se misturam em instalações improvisadas.

Pedra Lisa

O território mais vulnerável

- **As condicionantes de vulnerabilidade são detectáveis a olho nu**, principa de olheiros do tráfico, pela existência de casas relativamente improvisadas, pelas caminhos de acesso, pelas instalações improvisadas dos serviços básicos, e pelo maio acessos;

- Tem **apenas um projeto social em funcionamento**, a única frente de espor adolescentes lá residentes.

Pedra Lisa

O território mais vulnerável

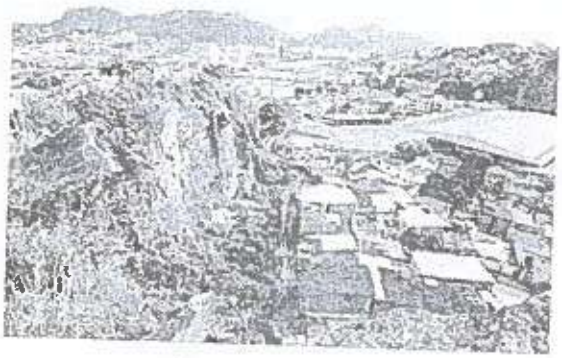
- Assim como no restante da Favela da Providência, **a insegurança alimentar é do cotidiano**, ainda que, segundo lideranças entrevistadas, não haja famílias v privação de alimentos, muitas parecem dispor de menos alimentos do que o conside **escolar uma fonte importante de suprimento**, senão a única, para a maior pa da comunidade.

- Como no restante do território da Providência, **não há comércio significativ** em decorrência das obras do Porto Maravilha, uma reclamação unânime entre os con

Pedra Lisa

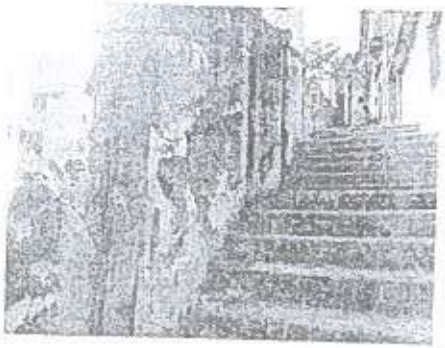
O território mais vulnerável





Comunidade da Pedra Lisa vista do alto da Providência





Restos do muro que impedia a passagem dos moradores do morro para o conjunto dos portuários.



Conjunto dos Portuários

A favela vertical

- A Vila Operária do Porto está localizada ao lado da Pedra Lisa sendo formada por apartamentos construídos com unidades familiares de 32, 40 e 50 metro **ocupados por uma pequena elite de operários e estivadores**;
- **O declínio das atividades operárias contribuiu para o início do process** aqui definido como a instalação, cada vez mais ostensiva, do tráfico de drogas forte
- Ao lado do conjunto, praticamente dentro dele, estão instaladas uma escola, ur Gamboa e uma enorme edificação fechada que em tempos passados abrigou un dele há uma cozinha industrial totalmente montada, equipamento que um d profissionalizantes.

Conjunto dos Portuários

A favela vertical

- Assim como as demais áreas de favela, **as famílias residentes são li**
  mulheres com filhos e que trabalham fora;
- Mais distante da unidade de polícia pacificadora, **é no conjunto que o tr**
  mais ostensiva e, segundo relatos da liderança local, emprega cerca d
  considerando também os pontos e venda do Complexo da Providência.

Conjunto dos Portuários

A favela vertical

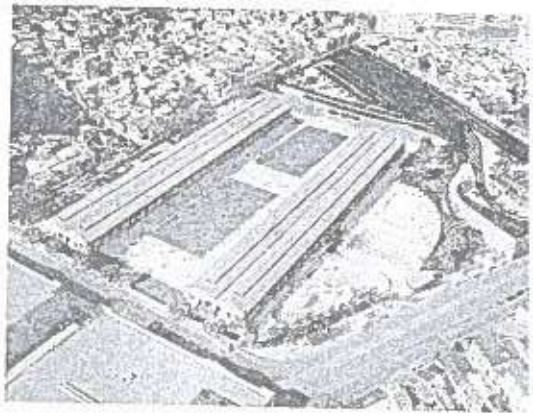


Visão geral do Conjunto dos Portuários.



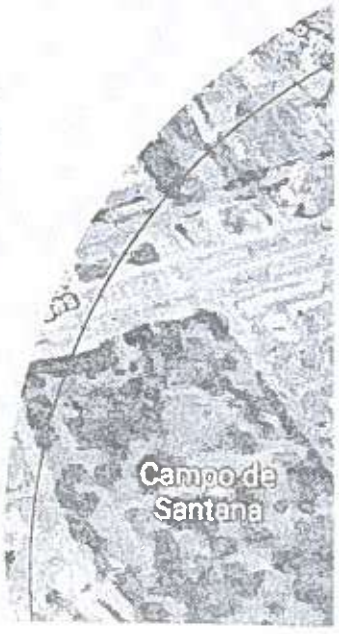


A creche,



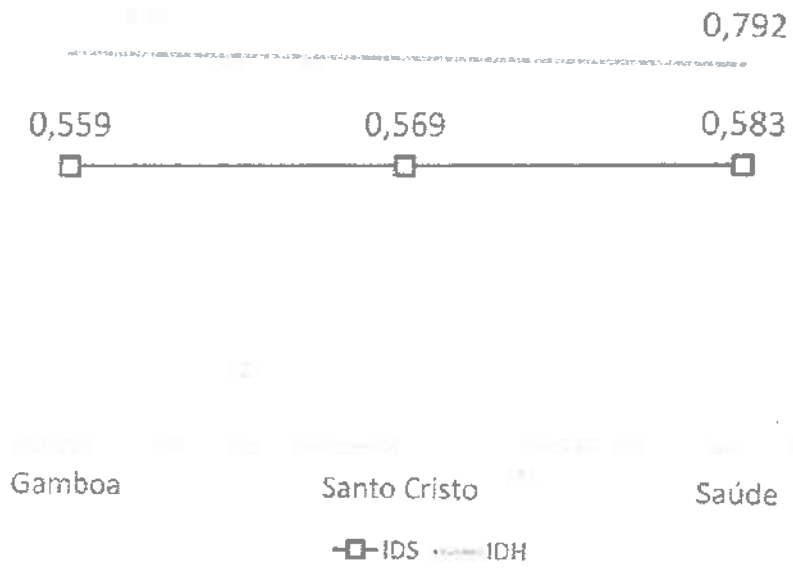
Vila Olímpica contígua ao conjunto, que pode ser visto no canto à direita.

DADOS POPULACIONAIS



Índice de Desenvolvimento

IDH e IDS



Os Índices de Deser
combinadas que var
descritivos abaixo.

IDH – Índice de De
pelos Índices de E
conjunto dos bai
posição em um *ra*
de bairros do mun

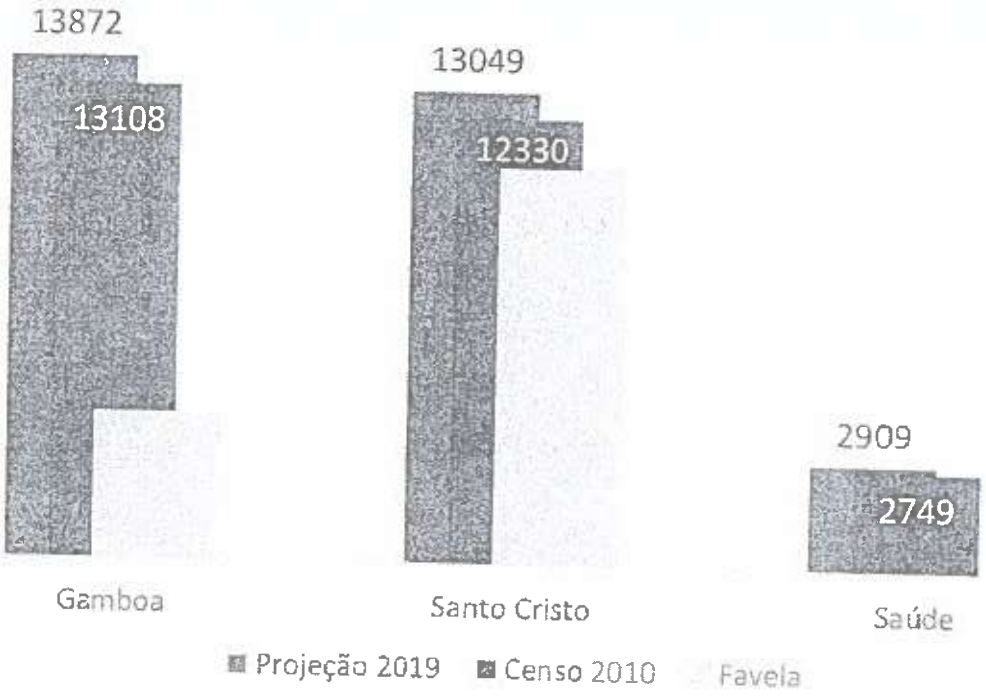
IDS – Índice de Dese
Índices de Educa
Saneamento.

Ambos os índices qu
desenvolvimento se e

Nota: IDH http://www.rio.rj.gov.br/distatic/10112/6165511/4162028/analise_idhm_rio_v4_compur.pdf
Fontes: IDS (2010) IPP / IBGE - Censo Demográfico. IDH (2000) – Censo Demográfico

População

Residentes do território



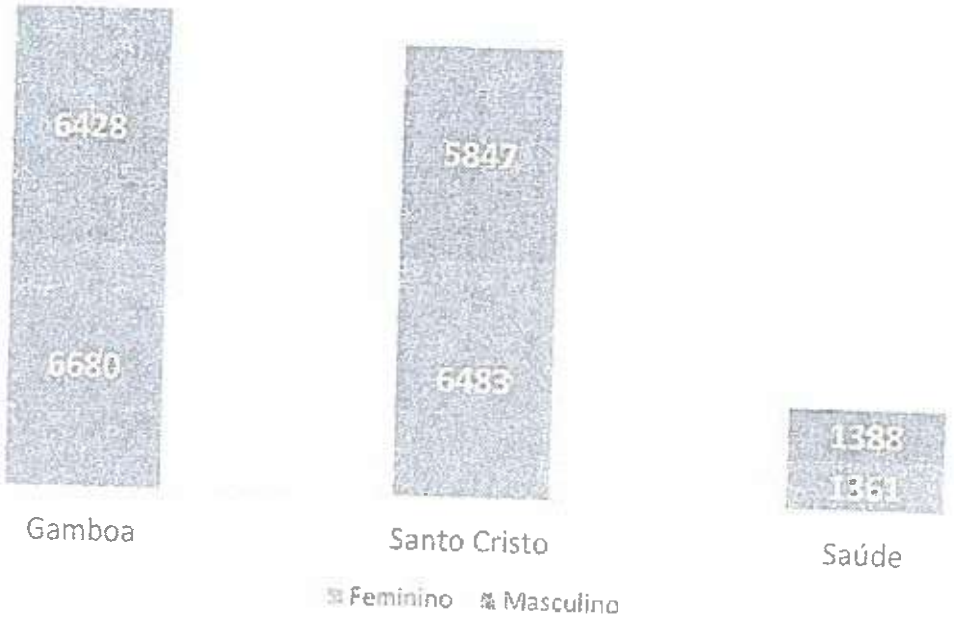
Nota: Projeção realizada com base nos dados do IBGE para o município do RJ (Taxa de crescimento de 5,8% aplicada aos dados d

Fonte: IBGE - Censo Demográfico 2010.

A pc
corre
habit
Cerca
forma
do est
Essa
observ
divisão
dos g
territór

População

População Total (nº)

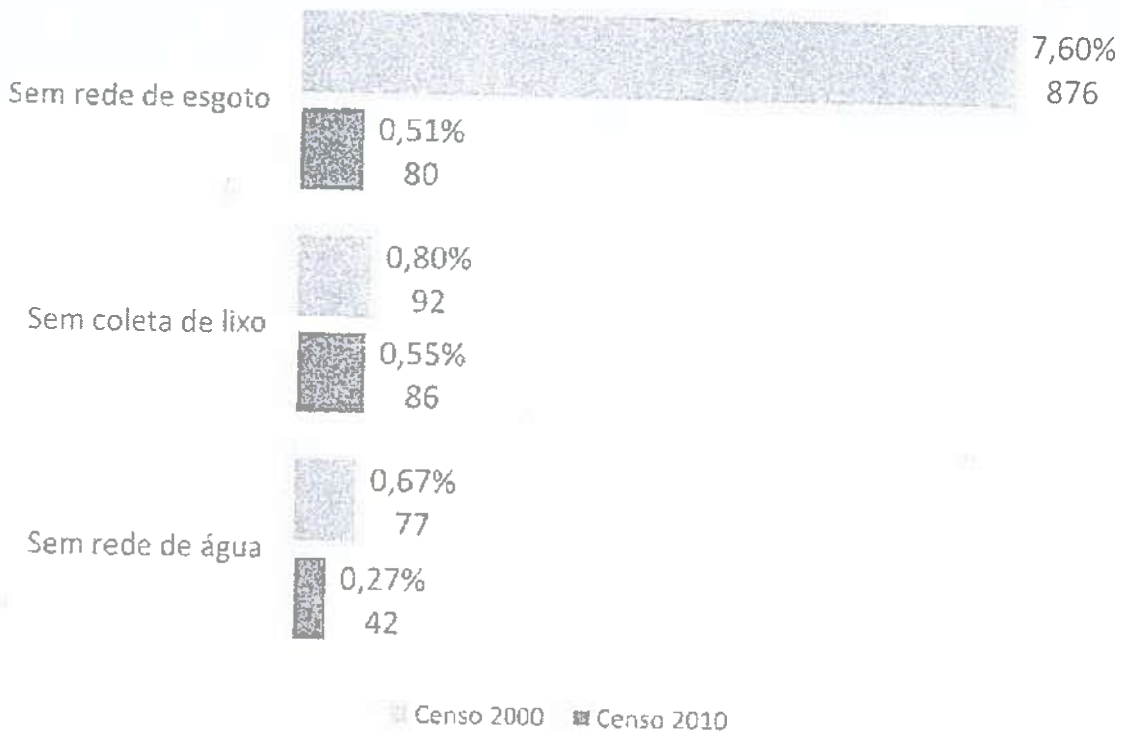


A propc
superior
O bairrc
percentu
(14%), e
maior p
A regiãc
envelhecir
índice é de
A pesquis
especialme
dado que a
idosos sãc
especial.

Fonte: IBGE - Censo Demográfico 2010.

Domicílios

Infraestrutura Básica

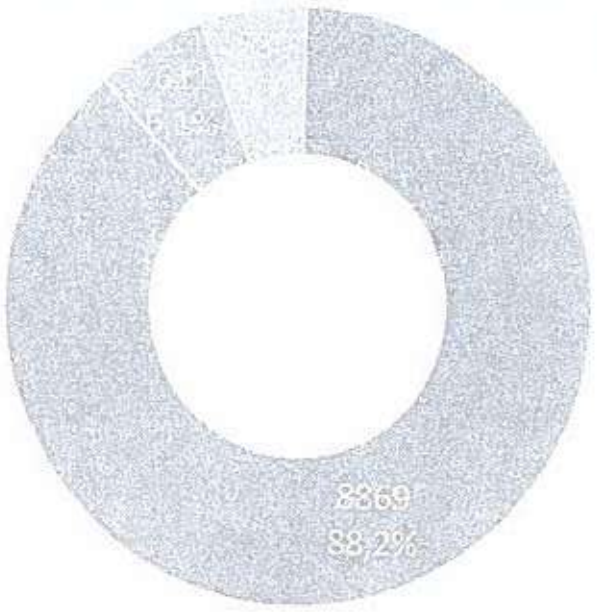


"As regiões
são tambér
fundamenta
de renda e
pelas falhas
Os dados
cobertura, d
observação
irregulares
nos permite
somente e
totalidade.

Fonte: IBGE - Censo Demográfico 2000 e 2010.

Distribuição de Renda

Renda por Domicílio



Aproximadam
possuem re
possuem re
mínimos, e
maior que 3 sa

Fonte: IPP – Instituto Pereira Passos; Censo (2010)

Emprego e Renda

Postos Formais de Trabalho

Distribuição dos postos de trabalho da região[1] (101.619) por segmento, segundo leva Secretaria Municipal de Fazenda (2017).

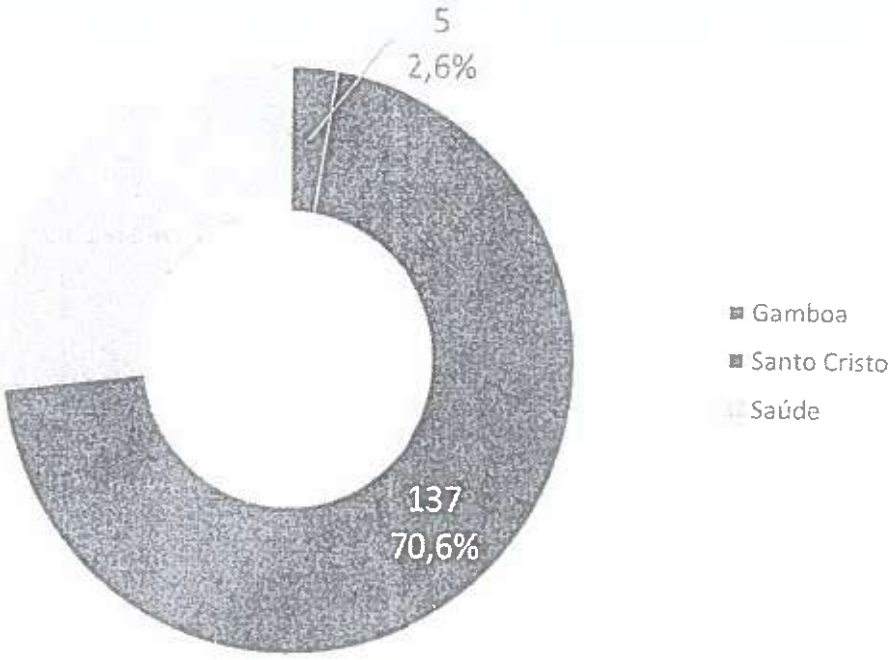


- Extrativa mineral
- Construção civil
- Administração pública direta e autárquica
- Indústria de transformação
- Comércio
- Agricultura, silvicultura, criação de animais e extrativismo vegeta

Nota: (1) Gamboa, Santo Cristo e Saúde
Fonte: IPTU, Secretaria Municipal de Fazenda – SMF (2017)

Emprego e Renda

Postos de Trabalho Informais

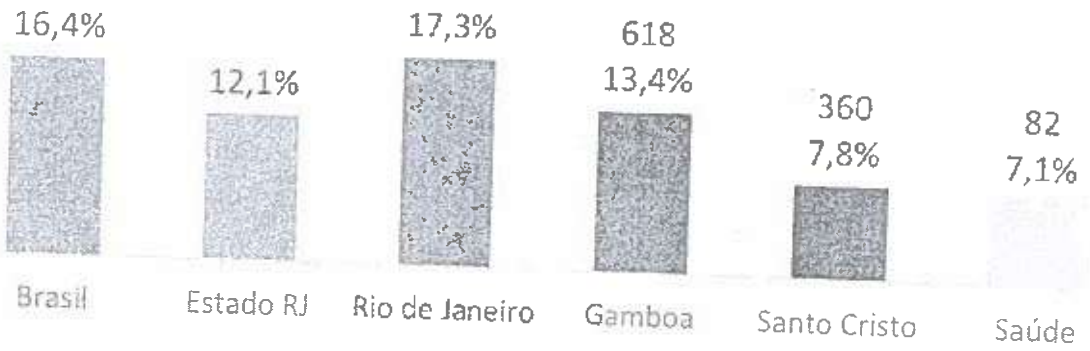


Os trabalhadc
mapeada som
economicamer
No âmbito do
presença do tr
2010, **1,6%** d
região traball
do que o dob

Fonte: IPTU, Secretaria Municipal de Fazenda – SMF (2017)

Domicílios

Abaixo da Linha da Pobreza

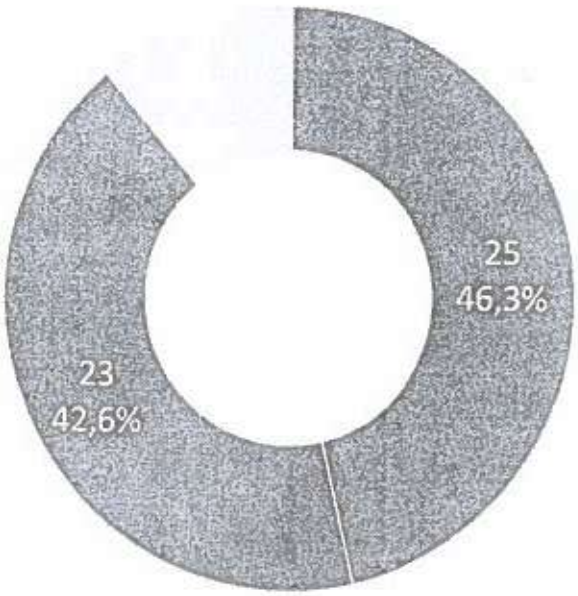


Em qu
indicad
abaixo
menor
municíp
sério ag
fome.
Os dad
8.576
extrem
SM).

Nota: São considerados abaixo da linha da pobreza aqueles que possuem renda per capita menor do que ½ Salário Mínimo
Fonte: IBGE, Censo Demográfico 2010, PNAD - Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios 2013.

Incidências de Aedes Aegypti

Registro de Casos de Dengue, Zika e Chikungunya

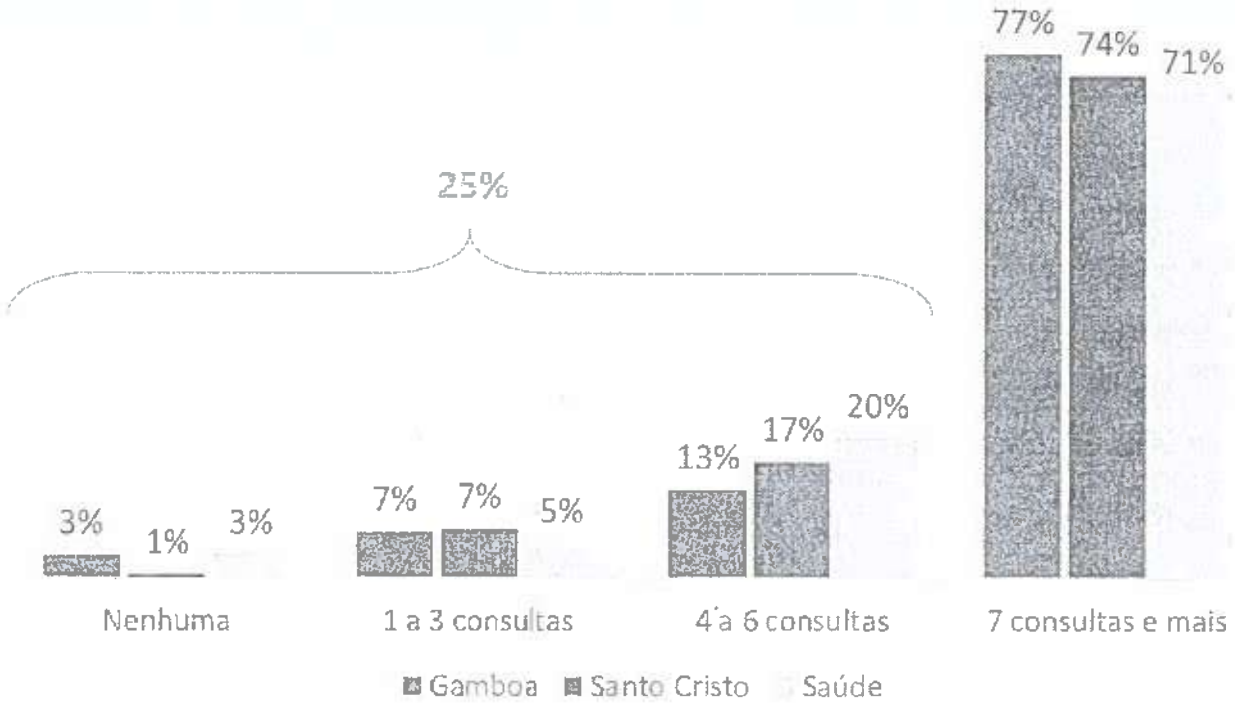


Os índices oficia
decrescendo desd
registrou quase 8
julho deste ano
casos, acompanh
foram registrados
A pesquisa de
esse dado, suge
tropicais no territó

Fonte: Secretaria Municipal de Saúde – SMS (2019)

Natalidade

Segundo Consultas de Pré-natal

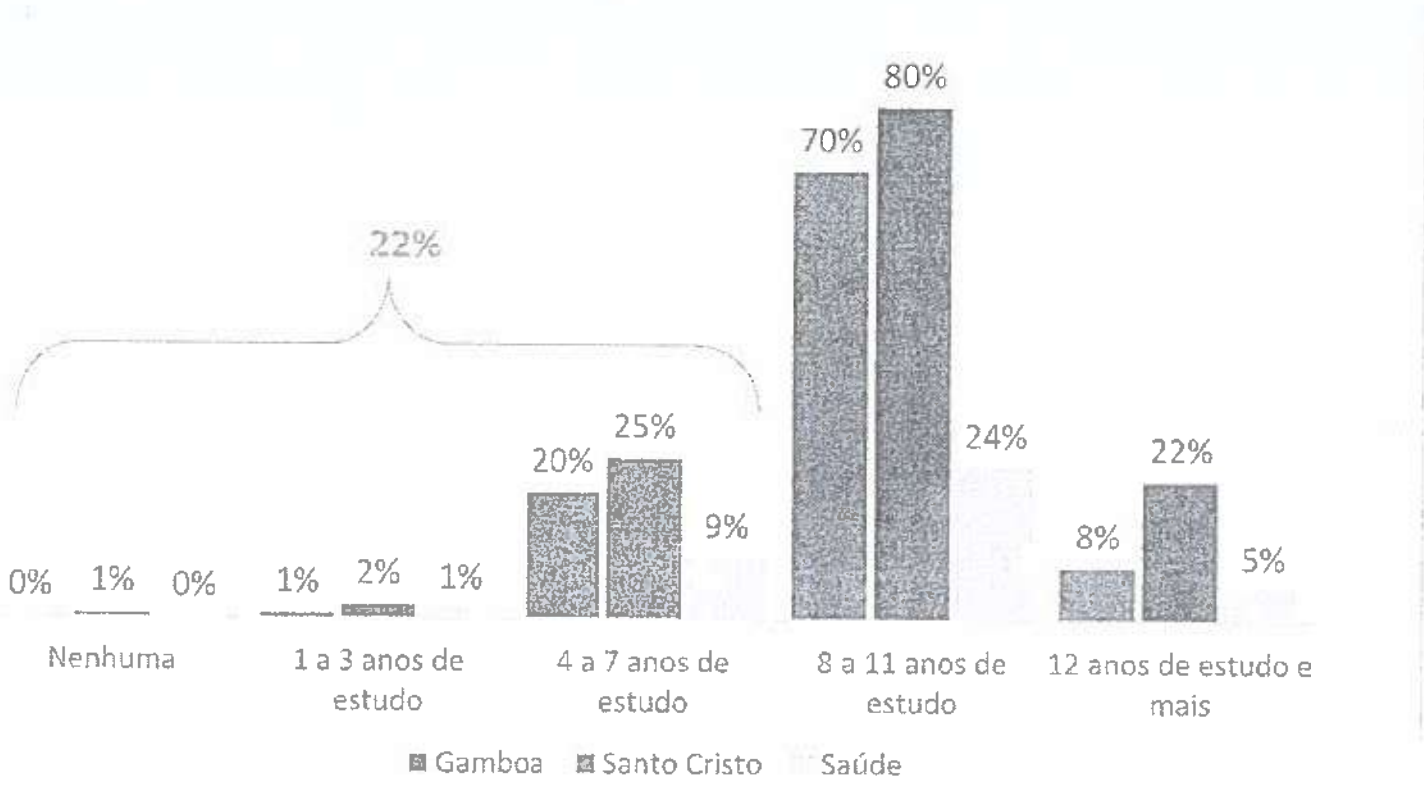


Fonte: IPP – Instituto Pereira Passos (2017)
Universo de 402 mulheres

Dos nasc
tiveram
insuficie
proposto
consulta
profissior
Evidência
o contat
sistemas
menor a
Um mínir
mortes
nascidos,
anterior c

Natalidade

Segundo a Escolaridade da Mãe



Fonte: IPP – Instituto Pereira Passos (2017)
Nota: http://riocomovamos.org.br/indicadores-regionalizados/regiao/portuaria/
Universo de 402 mulheres

Indicadores de Saúde

Notas

- Segundo os dados públicos da Secretaria Municipal de Saúde, no ano de 2017, n
não foram notificados: **(a) óbitos por causa epidemiológicas** (dengue, doença
leptospirose e rubéola); e **(b) mortalidade infantil**.

- Há que se destacar, entretanto, uma possível subnotificação de informações, d
campo reportam o **aumento de casos de tuberculose, sífilis, hiv, violência con**
essa última entre idosos.

- Outra observação importante é que, atualmente, os **dados de monitoramento**
sua maior parte, **estão menos disponíveis para consulta**.

Educação

População Alfabetizada

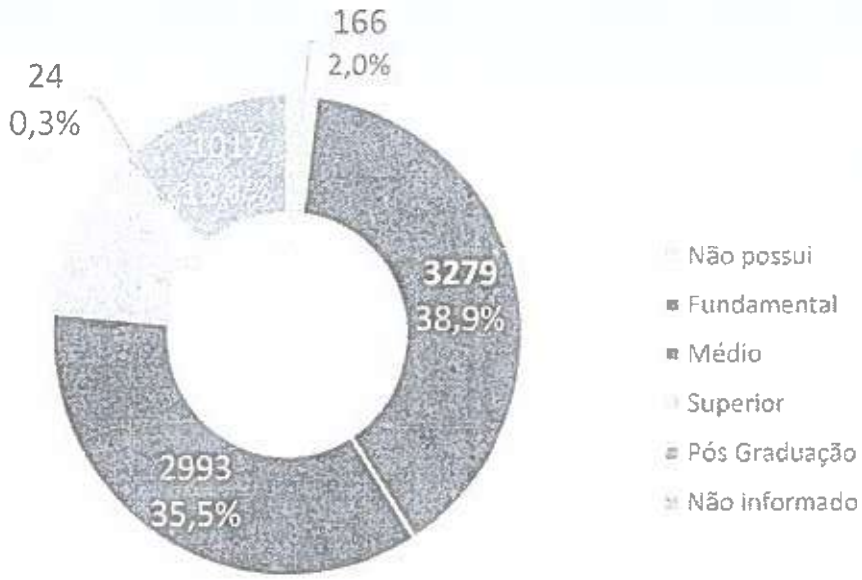


O Brasil
pessoa
analfal
populaç
encont
do Rio
inferior
a mesm

Fonte: IBGE - Censo Demográfico 2010.

Educação

Nível de Escolaridade



Pesquisa encomer
Porto Novo (20
expressam uma
educacional. Ap
população têm f
estudos) **e 39%**
anos de estudos).

Fonte: Concessionaria Porto Novo (2011)

Educação

Índice da Educação Básica - IDEB

Calculado com base no **aprendizado dos alunos em português e matemátic fluxo escolar** (taxa de aprovação).

O Ideb 2017 nos anos finais da rede pública do Rio de Janeiro cresceu, mas **não atir** para o estado.



Fonte: Ministério da Educação - Inep, 2018.
Nota: Indicador de aprendizado varia de 0 até 10 e quanto maior, melhor. A Escala Saeb varia dependendo da disciplina e da etapa esc português estão concentradas nas pontuações que variam entre 325 a 350 no 5º ano, 375 a 400 no 9º ano e 400 a 425 no Ensino Méd que variam entre 325 a 350 no 5º ano, 400 a 425 no 9º ano e 450 a 475 no Ensino Médio.

Educação

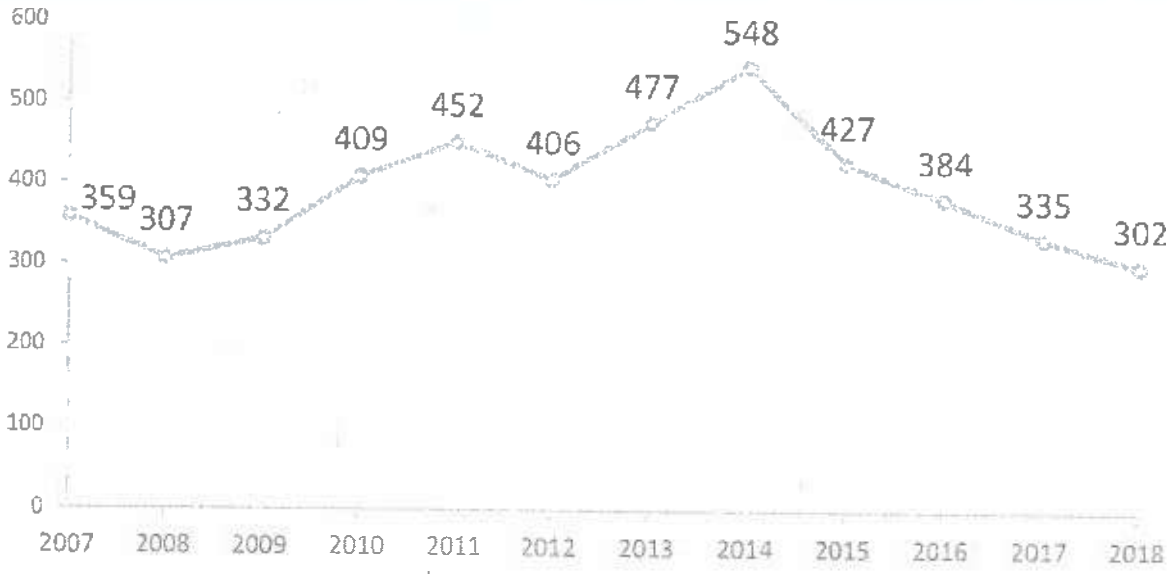
Índice da Educação Básica - IDEB



Fonte: IPP / Secretaria Municipal de Educação – SME (2018)
Nota: A ausência de dados do IDEB ([Anos Finais para o bairro da Gamboa] e [Anos Iniciais para o bairro da Saúde]) se dá devido a inexistência de escolas que contemplem tais etapas de ensino nessas localidades.

UPP da Providência

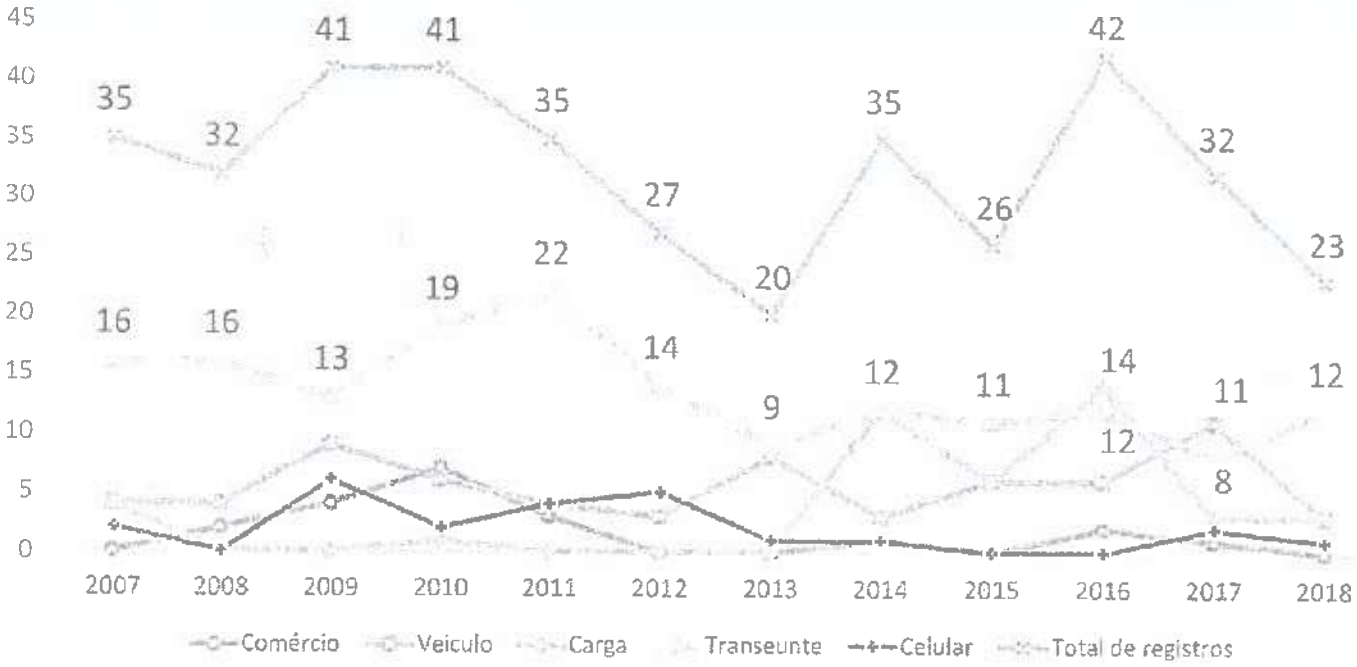
Ocorrências Registradas



Fonte: UPP – Unidade de Polícia Pacificadora (2007 a 2018)

UPP da Providência

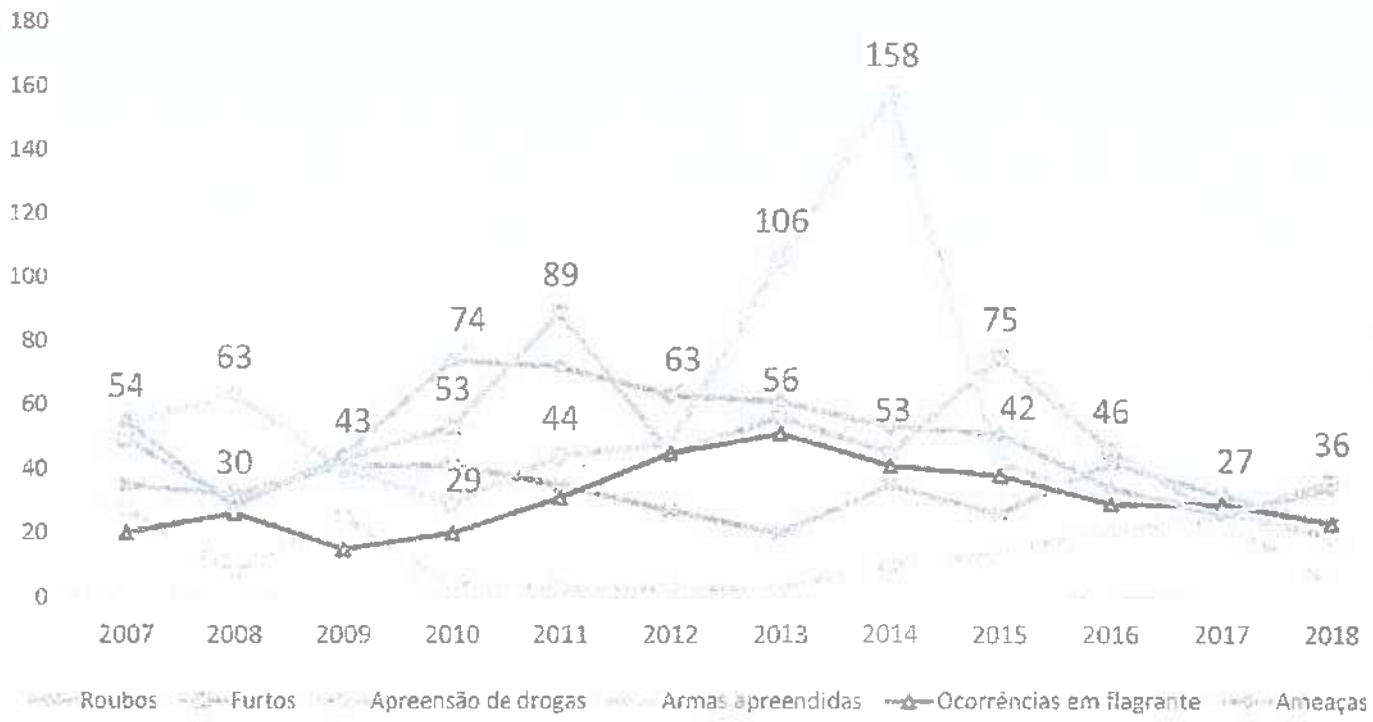
Crimes Contra o Patrimônio



Nota: São apresentados apenas os casos de maior incidência no território.
Fonte: UPP – Unidade de Polícia Pacificadora (2007 a 2018) e (ISP/SESEG)

UPP da Providência

Registros (2007 a 2018)



Nota
São apresentados apenas os casos de maior incidência no território.

Segurança

Registros de Conflitos Armado

Segundo levantamento feito pela equipe do **Fogo Cruzado**, laboratório d
armada no município do Rio de Janeiro, no **período de 5 meses**, foram reg
tiroteio na região, sendo 15 no morro da Providencia e 2 no morro do Pinto,
tiroteio por semana.

O levantamento também apresenta dados gerais de **mortos (2)**, **feridos (4)** e
segurança (10) mediante o conflito armado desse período.

Nota
Fogo Cruzado - https://fogocruzado.org.br/

ESCOLAS



Conhecendo as escolas do território

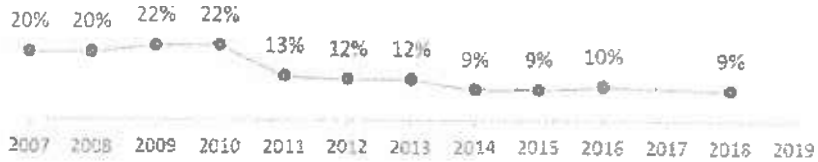
Escola Municipal General Mitre (33062455) – Santo Cristo

Ensino Fundamental	IDEB	Reprovação	Abandono	Aprovação
Anos Iniciais	5,9	3,8% 12 reprovações	0,0% 0 abandonos	96,2% 293 aprovações
Anos Finais	-	1,8% 2 reprovações	0,0% 0 abandonos	98,2% 55 aprovações



Média Proficiência	Anos iniciais	Anos finais
Português	216,55	-
Matemática	219,18	-

Distorção Idade-Série



De cada 100 alunos, aproximadamente 9 estão com atraso escolar de 2 anos ou mais

Informações gerais

As dependências da escola são acessíveis aos portadores de deficiência?

Os sanitários são acessíveis aos portadores de deficiência?

A escola possui biblioteca?

A escola possui cozinha?

A escola possui laboratório de informática?

A escola possui laboratório de ciências?

A escola possui sala de leitura?

A escola possui quadra de esportes?

A escola possui sala de atendimento especial?

Alimentação é fornecida aos alunos?

Fonte: Ministério da Educação - Inep, 2018.

Conhecendo as escolas do território

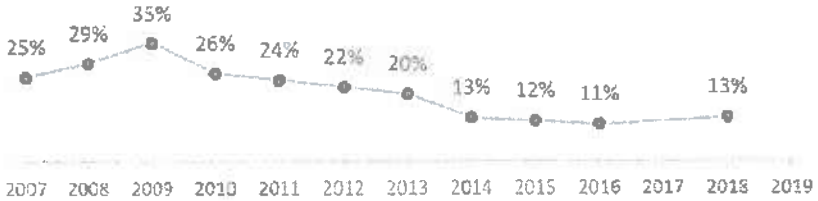
Escola Municipal Francisco Benjamim Galloti (33062447) – Santo Cristo

Ensino Fundamental	IDEB	Reprovação	Abandono	Aprovação
Anos Iniciais	5,6	5,0% 20 reprovações	1,3% 5 abandonos	93,7% 359 aprovações
Anos Finais	-	0,0% 0 reprovações	0,0% 0 abandonos	100,0% 26 aprovações



Média Proficiência	Anos iniciais	Anos finais
Português	209,97	-
Matemática	216,04	-

Distorção Idade-Série



De cada 100 alunos, aproximadamente 13 estão com atraso escolar de 2 anos ou mais

Informações gerais

As dependências da escola são acessíveis aos portadores de deficiência?

Os sanitários são acessíveis aos portadores de deficiência?

A escola possui biblioteca?

A escola possui cozinha?

A escola possui laboratório de informática?

A escola possui laboratório de ciências?

A escola possui sala de leitura?

A escola possui quadra de esportes?

A escola possui sala de atendimento especial?

Alimentação é fornecida aos alunos?

Fonte: Ministério da Educação - Inep, 2018.

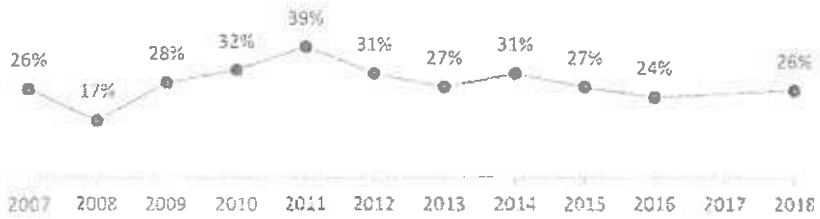
Conhecendo as escolas do território

Escola Municipal Darcy Vargas (33062439) – Gamboa

Ensino Fundamental	IDEB	Reprovação	Abandono	Aprovação
Anos Iniciais	-	12,7% 36 reprovações	2,1% 6 abandonos	85,2% 239 aprovações
Anos Finais	-	0,0% 0 reprovações	3,9% 2 abandonos	96,1% 49 aprovações



Distorção Idade-Série



De cada 100 alunos, aproximadamente 26 estão com atraso escolar de 2 anos ou mais

Fonte: Ministério da Educação - Inep, 2018.

Informações gerais

As dependências da escola são acessíveis aos portadores de deficiência?

Os sanitários são acessíveis aos portadores de deficiência?

A escola possui biblioteca?

A escola possui cozinha?

A escola possui laboratório de informática?

A escola possui laboratório de ciências?

A escola possui sala de leitura?

A escola possui quadra de esportes?

A escola possui sala de atendimento especial?

Alimentação é fornecida aos alunos?

Conhecendo as escolas do território

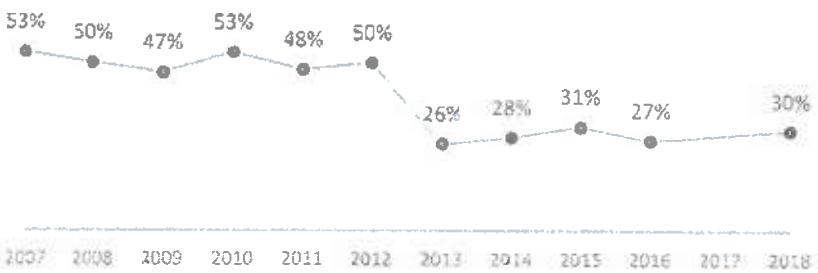
Escola Municipal Vicente Licinio Cardoso (33062501) – Saúde

Ensino Fundamental	IDEB	Reprovação	Abandono	Aprovação
Anos Finais	-	8,4% 20 reprovações	5,0% 12 abandonos	86,6% 201 aprovações



Média Proficiência	Anos iniciais	Anos finais
Português	[illegible]	262,69
Matemática	[illegible]	264,87

Distorção Idade-Série



De cada 100 alunos, aproximadamente 30 estão com atraso escolar de 2 anos ou mais

Informações gerais

As dependências da escola são acessíveis aos portadores de deficiência?

Os sanitários são acessíveis aos portadores de deficiência?

A escola possui biblioteca?

A escola possui cozinha?

A escola possui laboratório de informática?

A escola possui laboratório de ciências?

A escola possui sala de leitura?

A escola possui quadra de esportes?

A escola possui sala de atendimento especial?

Alimentação é fornecida aos alunos?

Fonte: Ministério da Educação - Inep, 2018.

Conhecendo as escolas do território

Edi Machado De Assis (33164088) – Santo Cristo



Creche e Pré Escola Municipal

Segundo levantamento do censo de 2018 possui 126 matriculas na creche, 180 matriculas na pré escola e 35 funcionários.

Fonte: Ministério da Educação - Inep, 2018.

Informações gerais

As dependências da escola são acessíveis aos portadores de deficiência?

Os sanitários são acessíveis aos portadores de deficiência?

A escola possui biblioteca?

A escola possui cozinha?

A escola possui laboratório de informática?

A escola possui laboratório de ciências?

A escola possui sala de leitura?

A escola possui quadra de esportes?

A escola possui sala de atendimento especial?

Alimentação é fornecida aos alunos?

Conhecendo as escolas do território

Creche Municipal Tia Dora (33156514) – Gamboa



Creche Municipal

Segundo levantamento do censo de 2018 possui 195 matriculas e 49 funcionários.

Informações gerais

As dependências da escola são acessíveis aos portadores de deficiência?

Os sanitários são acessíveis aos portadores de deficiência?

A escola possui biblioteca?

A escola possui cozinha?

A escola possui laboratório de informática?

A escola possui laboratório de ciências?

A escola possui sala de leitura?

A escola possui quadra de esportes?

A escola possui sala de atendimento especial?

Alimentação é fornecida aos alunos?

Fonte: Ministério da Educação - Inep, 2018.

Conhecendo as escolas do território

Edi Antonio Raposo Tavares (33062412) – Gamboa



Escola de Educação Infantil Municipal

Segundo levantamento do censo de 2018 possui 48 matriculas para creche, 120 matriculas para pré-escola e 24 funcionários.

Informações gerais

As dependências da escola são acessíveis aos portadores de deficiência?

Os sanitários são acessíveis aos portadores de deficiência?

A escola possui biblioteca?

A escola possui cozinha?

A escola possui laboratório de informática?

A escola possui laboratório de ciências?

A escola possui sala de leitura?

A escola possui quadra de esportes?

A escola possui sala de atendimento especial?

Alimentação é fornecida aos alunos?

Fonte: Ministério da Educação - Inep, 2018.

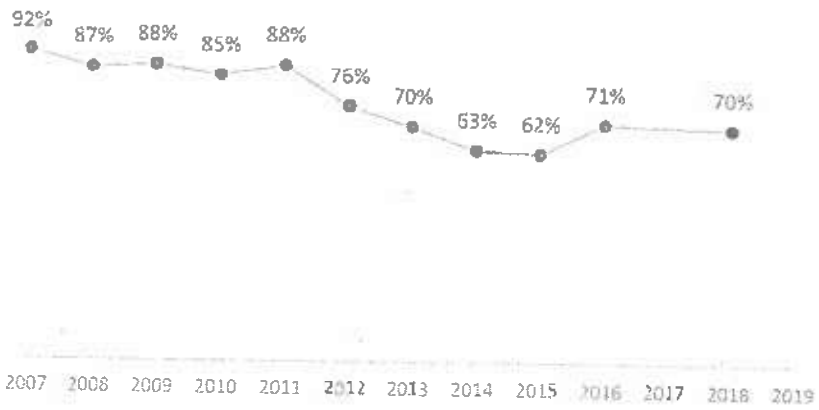
Conhecendo as escolas do território

CE Reverendo Hugh Clarence Tucker (33062374) – Santo Cristo

Ensino Médio	IDEB	Reprovação	Abandono	Aprovação
	-	10,0%	18,6%	71,5%
		23 reprovações	43 abandonos	165 aprovações



Distorção Idade-Série



De cada 100 alunos, aproximadamente 70 estão com atraso escolar de 2 anos ou mais

Fonte: Ministério da Educação - Inep, 2018.

Informações gerais

As dependências da escola são acessíveis aos portadores de deficiência?

Os sanitários são acessíveis aos portadores de deficiência?

A escola possui biblioteca?

A escola possui cozinha?

A escola possui laboratório de informática?

A escola possui laboratório de ciências?

A escola possui sala de leitura?

A escola possui quadra de esportes?

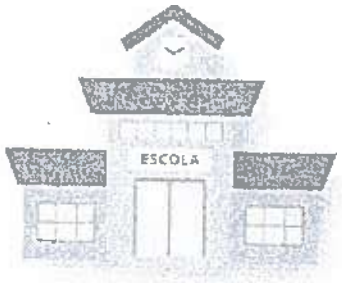
A escola possui sala de atendimento especial?

Alimentação é fornecida aos alunos?

Conhecendo as escolas do território

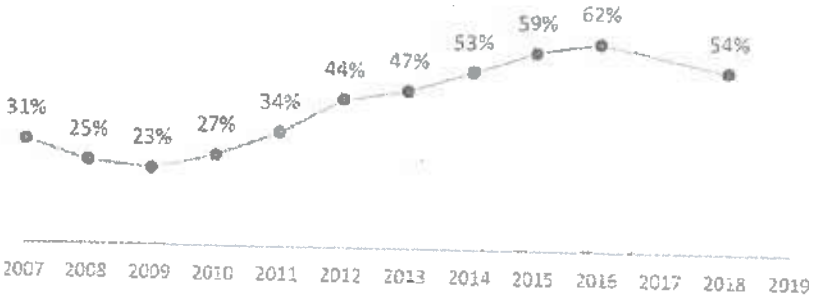
Escola Municipal Benjamin Constant (33062420) – Santo Cristo

Ensino Fundamental	IDEB	Reprovação	Abandono	Aprovação
Anos Iniciais	5,1	5,8% 8 reprovações	4,2% 6 abandonos	90,0% 111 aprovações
Anos Finais	4,8	3,4% 10 reprovações	6,0% 17 abandonos	90,6% 248 aprovações



Média Proficiência	Anos iniciais	Anos finais
Português	200,2	263,65
Matemática	213,5	257,71

Distorção Idade-Série



De cada 100 alunos, aproximadamente 54 estão com atraso escolar de 2 anos ou mais

Informações gerais

As dependências da escola são acessíveis aos portadores de deficiência?

Os sanitários são acessíveis aos portadores de deficiência?

A escola possui biblioteca?

A escola possui cozinha?

A escola possui laboratório de informática?

A escola possui laboratório de ciências?

A escola possui sala de leitura?

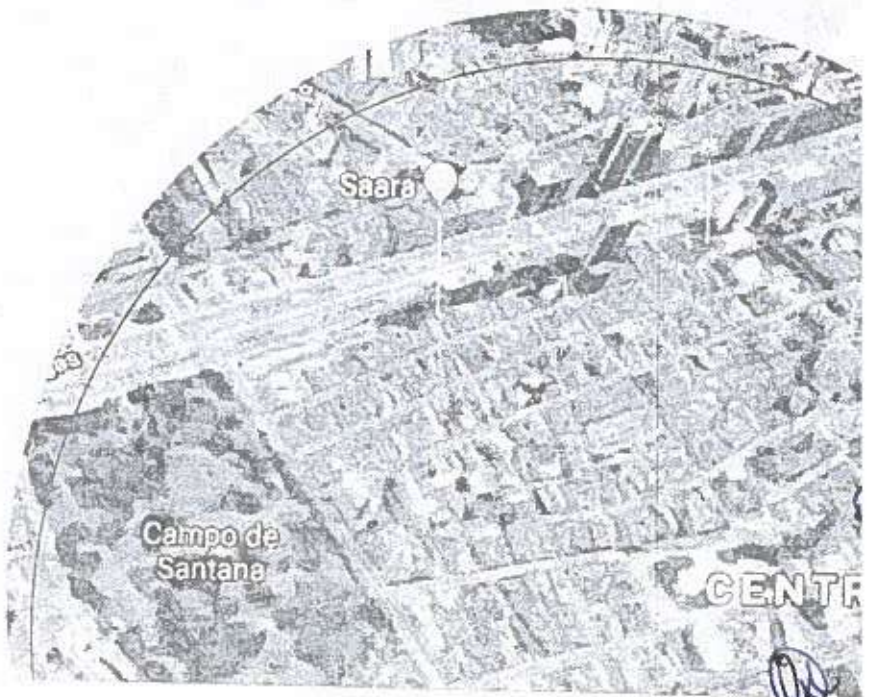
A escola possui quadra de esportes?

A escola possui sala de atendimento especial?

Alimentação é fornecida aos alunos?

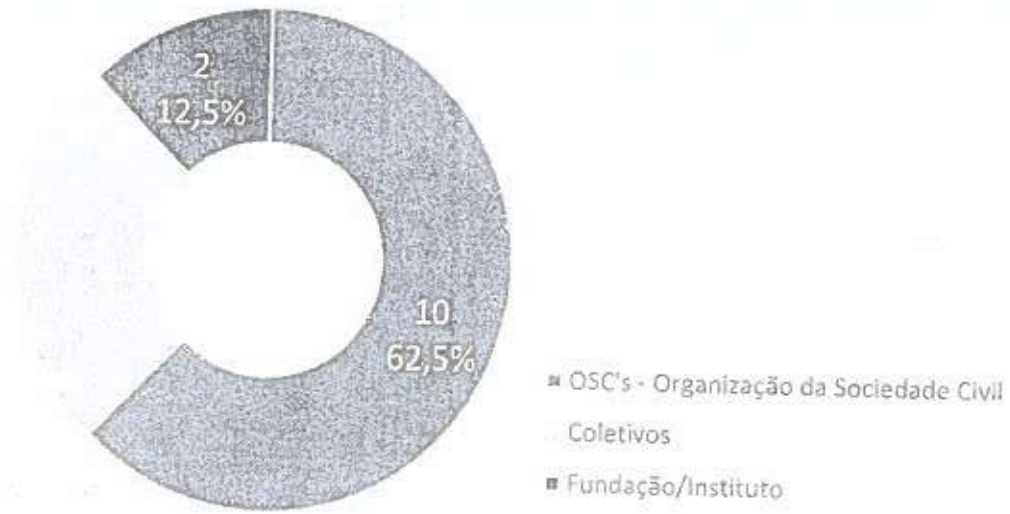
Fonte: Ministério da Educação - Inep, 2018.

ORGANIZAÇÕES E COLETIVOS



Organizações e Coletivos

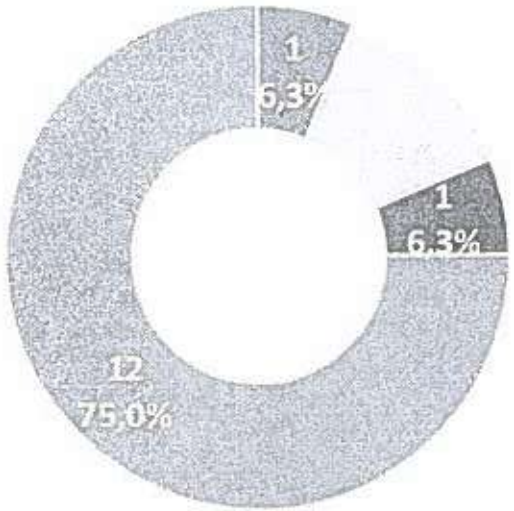
Perfil dos Participantes



28 instituições contactadas;
16 instituições **colaborando com o mapeamento.**

Organizações e Coletivos

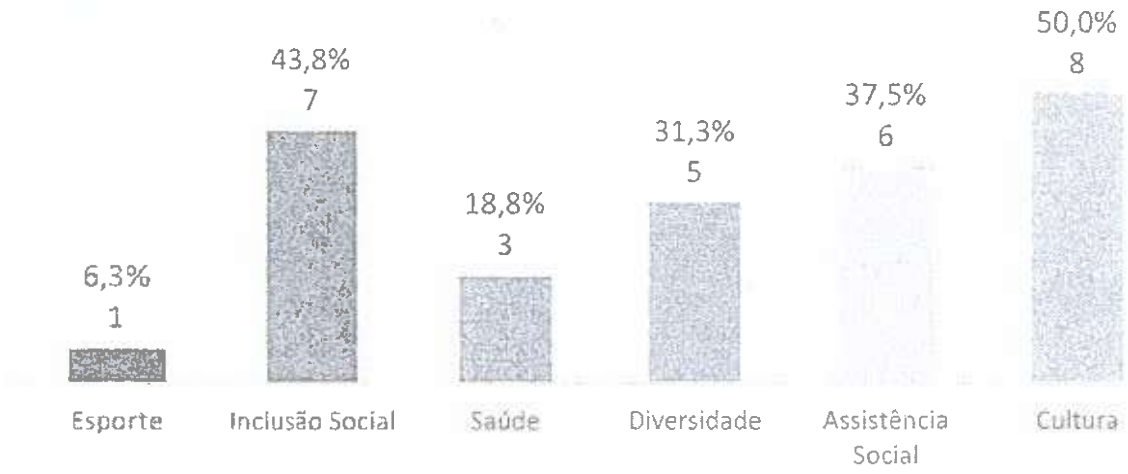
Perfil dos Participantes



Dentre as instituições participantes do mapeamento, a **SPARTA** é a que está há mais tempo no território, atuando desde 1987.

Organizações e Coletivos

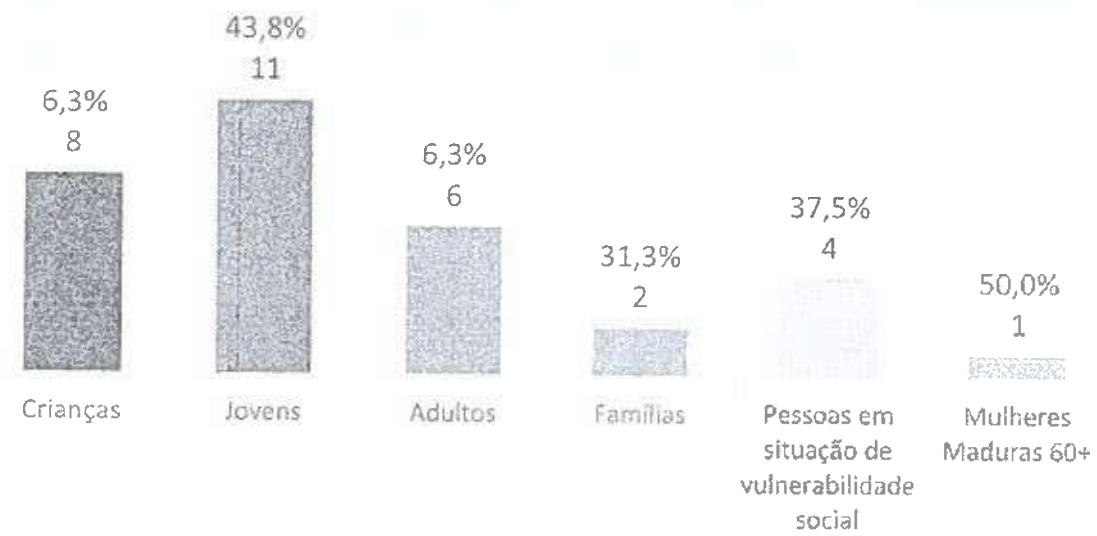
Perfil dos Participantes



As associações que declararam uma atuação direta no campo da saúde foram: **Reviver, Providenciando a favor da Vidas e a Associação Machado de Assis.**

Organizações e Coletivos

Perfil dos Participantes



Faltam oportunidades de promoção social para adolescentes (14 a 17 anos).

Organizações e Coletivos

Escola Fabrica de Espetáculos – Spectaculu

Descrição



A instituição oferece capacitação profissional nas áreas de Arte e Tecnologia e Artes Cênicas para jovens de 17 a 21 anos, oriundos da rede pública de ensino e moradores de regiões de vulnerabilidade social do Grande Rio. Buscando abrir as portas do conhecimento e oferecer uma possibilidade real de empregabilidade, a escola tem como missão a inserção destes jovens no mundo dos espetáculos, cujo mercado de trabalho é, nas palavras da instituição, muito carente de mão de obra especializada.

Link: https://www.spectaculu.org.br

Atuação



Educação



Cultura



Diversidade

Informações gerais

Categoria	Organização Social
Localização	Santo Cristo
Público usuário	Jovens
Faixa etária	[illegible]
Orçamento anual	[illegible]

Situação fiscal

Consulta CNPJ	Ativo
Consulta CND	[illegible]
Consulta CNDT	OK

Títulos e/ou certificações

Utilidade pública – Municipal, Estadual e Federal

Organizações e Coletivos

Providenciando a Favor da Vida

Descrição



Atua com foco na valorização da mulher mãe, na conscientização da mãe e de sua importância na atuação da maternidade. Auxilia no desenvolvimento educacional e reforço da renda familiar. Educa para a prevenção de DSTs e planejamento familiar e financeiro, atuando no apoio do desenvolvimento saudável do feto no pós parto e na educação infantil.

A longo prazo, a reeducação perinatal diminui a violência social, a negligência com o bebê e melhora a saúde materna. O trabalho é aplicado no centro do Rio , para as comunidades da Providência e Morro do Pinto.

Link: https://www.providenciando.org.br

Atuação

Assistência

Saúde

Diversidade

Educação

Informações gerais

Categoria	Organização Social
Localização	Rio de Janeiro
Público usuário	Jovens e Adultos
Faixa etária	18 a 59 anos
Orçamento anual	Sem orçamento

Situação fiscal

Consulta CNPJ	Ativo
Consulta CND	OK
Consulta CNDT	OK

Organizações e Coletivos

SPARTA Associação Esportiva do Morro da Providência

Descrição



O SPARTA é uma entidade sem fins lucrativos que desenvolve projetos sociais na área da educação, esporte e cultura no Morro da Providência. O objetivo do projeto é utilizar o esporte como instrumento educacional e de transformação social, fortalecendo a conscientização quanto à importância dos estudos, visando diminuir a evasão escolar.
Sua missão é apresentar novas perspectivas de vida às crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social através do acolhimento e desenvolvimento pessoal.

Link: http://www.spartario.com.br

Atuação



Esporte e Lazer



Educação



Cultura

Informações gerais

Categoria	Organização Social
Localização	Gamboa
Público usuário	Crianças e adolescentes
Faixa etária	05 a 17 anos
Orçamento anual	Sem orçamento

Situação fiscal

Consulta CNPJ	Ativo
Consulta CND	[illegible]
Consulta CNDT	OK

Títulos e/ou certificações

OS – Organização Social

Organizações e Coletivos

CIEDS

Instituto Favelarte /Casa Amarela

Descrição



A Casa Amarela da Providência é um centro comunitário que procura reduzir o abismo educacional que prejudica crianças e jovens do Morro da Providência. O local também vive e exala cultura em seus projetos com a garotada. Atua como ferramenta na luta contra a exclusão social, trazendo experiência, conhecimento e autoestima para crianças e adultos e assim, aumentando suas oportunidades para o futuro. Tendo a arte como base, sua missão é fornecer um ambiente no qual a criatividade e liberdade de expressão possam combater, ou melhor, tentar reduzir a marginalização de quem tenta se inserir na sociedade.

Link:
https://www.facebook.com/casaamarelaprovidencia

Atuação



Cultura



Educação



Assistência



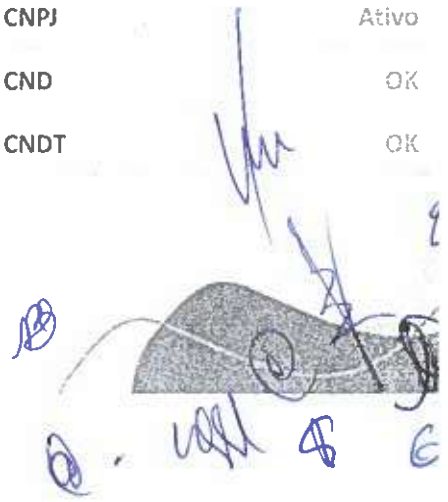
Diversidade

Informações gerais

Categoria	Organização Social
Localização	[illegible]
Público usuário	[illegible]
Faixa etária	[illegible]
Orçamento anual	[illegible]

Situação fiscal

Consulta CNPJ	Ativo
Consulta CND	OK
Consulta CNDT	OK



Organizações e Coletivos

CIEDS

Associação Reviver

Descrição



Tem como objetivo dar assistência material e psicossocial às crianças e adolescentes e/ou às suas famílias no período imediatamente após a alta hospitalar, doando medicamentos, alimentos, roupas e o que mais se fizer necessário para que o tratamento continue em seus lares, visando quebrar o ciclo vicioso: doença - hospital - miséria - hospital - morte.
No momento da alta hospitalar, após avaliação feita pela Comissão Hospitalar do Hospital dos Servidores do Estado, a criança e/ou adolescente é encaminhado para o Reviver, onde se realizará nova entrevista para cadastramento da família e prestação do atendimento necessário.
Link: http://www.gruporeviver.org.br/

Atuação

Saúde

Assistência

Informações gerais

Categoria	Organização Social
Localização	[illegible]
Público usuário	Crianças e Adolescentes
Faixa etária	[illegible]
Orçamento anual	[illegible]

Situação fiscal

Consulta CNPJ	Ativo
Consulta CND	OK
Consulta CNDT	OK

Títulos e/ou certificações

Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente



Organizações e Coletivos

Ação da Cidadania

Descrição



Criada no auge do Movimento pela Ética na Política, a Ação da Cidadania contra a Fome, a Miséria e pela Vida se transformou no movimento social mais reconhecido do Brasil. Seu principal eixo de atuação é uma extensa rede de mobilização formada por comitês locais da sociedade civil organizada, em sua maioria compostos por lideranças comunitárias, mas com participação de todos os setores sociais.

Link: http://www.acaodacidadania.com.br/

Atuação



Assistência

Informações gerais

Categoria	Organização Social
Localização	Estadual
Público usuário	Todos
Faixa etária	05 a + anos
Orçamento anual	Sem orçamento

Situação fiscal

Consulta CNPJ	Ativo
Consulta CND	OK
Consulta CNDT	OK

Títulos e/ou certificações

Utilidade pública – Municipal, Estadual e Federal

Organizações e Coletivos

Legião da Boa Vontade

Descrição



Com filial no território promove o desenvolvimento social e sustentável, educação e cultura, arte e esporte, com espiritualidade ecumênica, para que haja consciência socioambiental, alimentação, segurança, saúde e trabalho para todos, no despertar do Cidadão Planetário.

Link: https://www.lbv.org

Atuação



Assistência

Informações gerais

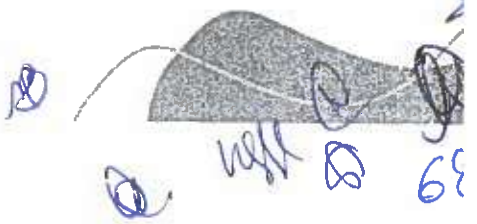
Categoria	Organização Social
Localização	Saúde
Público usuário	Todos os públicos
Faixa etária	[illegible]
Orçamento anual	Sem orçamento

Situação fiscal

Consulta CNPJ	Ativo
Consulta CND	[illegible]
Consulta CNDT	Positivo

Títulos e/ou certificações

Utilidade pública – Municipal, Estadual e Federal



Organizações e Coletivos

Efeito Urbano

Descrição



É uma organização social sem fins lucrativos que tem como objetivo o fortalecimento da identidade cultural local através da dança, estimulando o desenvolvimento das potencialidades individuais, incluindo e empoderando as diversas personalidades dentro da comunidade.

Em 2014 com crescente popularidade da companhia entre os jovens da região, criamos o projeto social Hip Hop Feito o Efeito. A primeira turma voltada para mulheres surge em 2015. Sempre pensando em fortalecer a cultura na nossa comunidade.

Link: https://institutoefeitourbano.org.br

Atuação



Cultura



Diversidade

Informações gerais

Categoria	Coletivo
Localização	Santo Grau
Público usuário	Crianças, Jovens e Mulheres 60+
Faixa etária	05 a 70 anos
Orçamento anual	até 50 mil

Títulos e/ou certificações

Diploma Heloneida Studart de Cultura



Organizações e Coletivos

NAU - Núcleo Ativação Urbana

Descrição



Um laboratório urbano criado para pensar os espaços públicos, os territórios e as cidades a partir do empreendedorismo e a inovação social.
Somos uma experiência que busca pensar e prototipar espaços, territórios e cidades.
Nosso negócio é gerar negócios que gerem valor a todos, sempre de forma colaborativa.
Link: https://www.facebook.com/NAU.RJ/

Atuação

Diversidade

Cultura

Informações gerais

Categoria	Coletivo
Localização	Santa Cruz
Público usuário	Jovens
Faixa etária	17 a 21 anos
Orçamento anual	Sem orçamento



Organizações e Coletivos

Entre o Céu e a Favela

Descrição



Tem como objeto de ação o resgate, a valorização e a difusão das manifestações culturais e sociais do Morro da Providência, em suas múltiplas expressões e atividades, com o objetivo de articular moradores, artistas, coletivos e fazedores culturais da comunidade e de outras localidades, gerando visibilidade e oportunidade de conexão e transformação para seus moradores.

Projetos voltado para educação ambiental, alimentação, reciclagem de lixo, transformações locais do morro e oficinas para mulheres que sofreram abusos.

Link:
https://www.facebook.com/Entreoceueafavela

Atuação

Cultura

Diversidade

Assistência

Informações gerais

Categoria	Coletivo
Localização	Centro e Santo Cristo
Público usuário	Adolescentes, Jovens e Adultos
Faixa etária	12 a anos
Orçamento anual	Sem orçamento



Organizações e Coletivos

Favelagrafia

Descrição



Coletivo que fotografa o cotidiano dos moradores das favelas do Rio de Janeiro. Composto por 9 fotógrafos, sendo um deles morador do morro da Providência. Visiona dar visibilidade para o dia a dia das favelas, suas histórias, paisagens e personagens usando a fotografia para chegar nas pessoas mais próximas até as mais distantes, aquelas que não moram dentro da favela.
Possuem o projeto TRAMA (Transformação, Resistência, Arte, Movimento, Atitude) que é um encontro para unir todos os tipos de arte que são produzidas por pessoas de dentro das comunidades.
Link: http://favelagrafia.com.br/home

Atuação

Cultura

Diversidade

Assistência

Informações gerais

Categoria	Coletivo
Localização	Gamboa e Santo Cristo
Público usuário	Todos
Faixa etária	Todos
Orçamento anual	Sem orçamento

Organizações e Coletivos

Associação Machado de Assis

Descrição



Mediação entre os coletivos existentes, atua com foco na promoção do bem estar para toda a comunidade.
Áreas de atuação: Levar cidadania para a população territorial, visar o bem estar dos moradores da área, levando até eles saúde (controle de hipertensão e diabetes).
Contato: adrica86@hotmail.com

Atuação



Assistência



Saúde

Informações gerais

Categoria	Coletivo
Localização	Centro Cívico
Público usuário	Comunidade
Faixa etária	Diversos
Orçamento anual	Sem orçamento



Organizações e Coletivos

Instituto de Pesquisa e Memoria Pretos Novos – IPN

Descrição



O Instituto de Pesquisa e Memória Pretos Novos (IPN) foi criado em 13 de maio de 2005, com a missão de pesquisar, estudar, investigar e preservar o patrimônio material e imaterial africano e afro-brasileiro, cuja conservação e proteção seja de interesse público, com ênfase ao sítio histórico e arqueológico do Cemitério dos Pretos Novos, sobretudo com a finalidade de valorizar a memória e identidade cultural brasileira em Diáspora.

As ações continuadas de investigações arqueológicas e pesquisas, manutenção do acervo e atividades educativas realizadas pelo IPN, geram conhecimento que promovem a reflexão sobre a escravidão e suas sequelas para os princípios de igualdade racial no Brasil.

Link: http://pretosnovos.com.br

Atuação



Cultura



Educação



Diversidade

Informações gerais

Categoria	Instituto/Fundação
Localização	[illegible]
Público usuário	[illegible]
Faixa etária	[illegible]
Orçamento anual	[illegible]

Situação fiscal

Consulta CNPJ	Ativo
Consulta CND	OK
Consulta CNDT	OK

Títulos e/ou certificações

Utilidade pública Municipal

Organizações e Coletivos

Instituto Bandeira Branca

Descrição



Contribui para o crescimento intelectual de jovens alunos da rede pública de ensino, moradores de comunidades de baixa renda na Zona Portuária e adjacências, mobilizando-se para a criação de novos espaços culturais e a expansão dos já existentes na região que apontem para a importância da Zona Portuária como depositária de um valioso patrimônio histórico, cultural e, notadamente, turístico.

Link: ibbcontato@gmail.com

Atuação



Assistência

Informações gerais

Categoria	[illegible]
Localização	[illegible]
Público usuário	[illegible]
Faixa etária	[illegible]
Orçamento anual	[illegible]

Situação fiscal

Consulta CNPJ	Inapto
Consulta CND	[illegible]
Consulta CNDT	Positivo

Títulos e/ou certificações

Utilidade pública Municipal, UNESCO

Organizações e Coletivos

RBSP Caixa de Socorros D. PEDRO V

Descrição



A Real e Benemérita Sociedade Caixa de Socorros D. Pedro V é uma associação filantrópica criada por imigrantes portugueses na cidade do Rio de Janeiro. Foi fundada em 1863 como entidade de auxílio geral para os cidadãos portugueses, a partir de uma ideia do escritor Reinaldo Carlos Montoro, exposta aquando da inauguração de uma estátua de Pedro V, no Real Gabinete Português de Leitura.

Com foco em pessoas em situação de vulnerabilidade social, visa atendimento ao público para aviamento de receitas médicas e entrega de medicamentos

Link: ass.social@caixadesocorros.org.br

Atuação



Assistência

Informações gerais

Categoria	Instituição/Fundação
Localização	Rio
Público usuário	Todos os públicos
Faixa etária	Todas as idades
Orçamento anual	Entre 1 e 2 milhões

Situação fiscal

Consulta CNPJ	Ativo
Consulta CND	Ok
Consulta CNDT	Nada

Títulos e/ou certificações

Utilidade pública Municipal, Federal, Certificado de entidade beneficente de assistência social



Organizações e Coletivos

orta Inteligente

escrição



O Horta Inteligente tem como objetivo implementar na educação infantil práticas de cultivo de alimentos, transformar hábitos alimentares dos alunos, seus familiares e responsáveis. Projeto concebido e alocado na comunidade da Providência desde 2015, atua nos campos da agroecologia e educação ambiental com crianças estudantes das creches no entorno da comunidade.

As principais atividades são mutirões de plantio, compostagem, culinária saudável, oficinas de sensibilização ambiental, identificação de alimentos, espécies medicinais, arte com argila, ecomassinha, reaproveitamento de materiais, poesia com recorte e colagem, pintura com tintas naturais, entre outras.

Link: https://www.facebook.com/hortainteligente/

Atuação

Saúde

Educação

Informações gerais

Categoria	Coletivo
Localização	Gamboa
Público usuário	Crianças, Jovens e Famílias
Faixa etária	03 a 18 anos
Orçamento anual	Sem orçamento

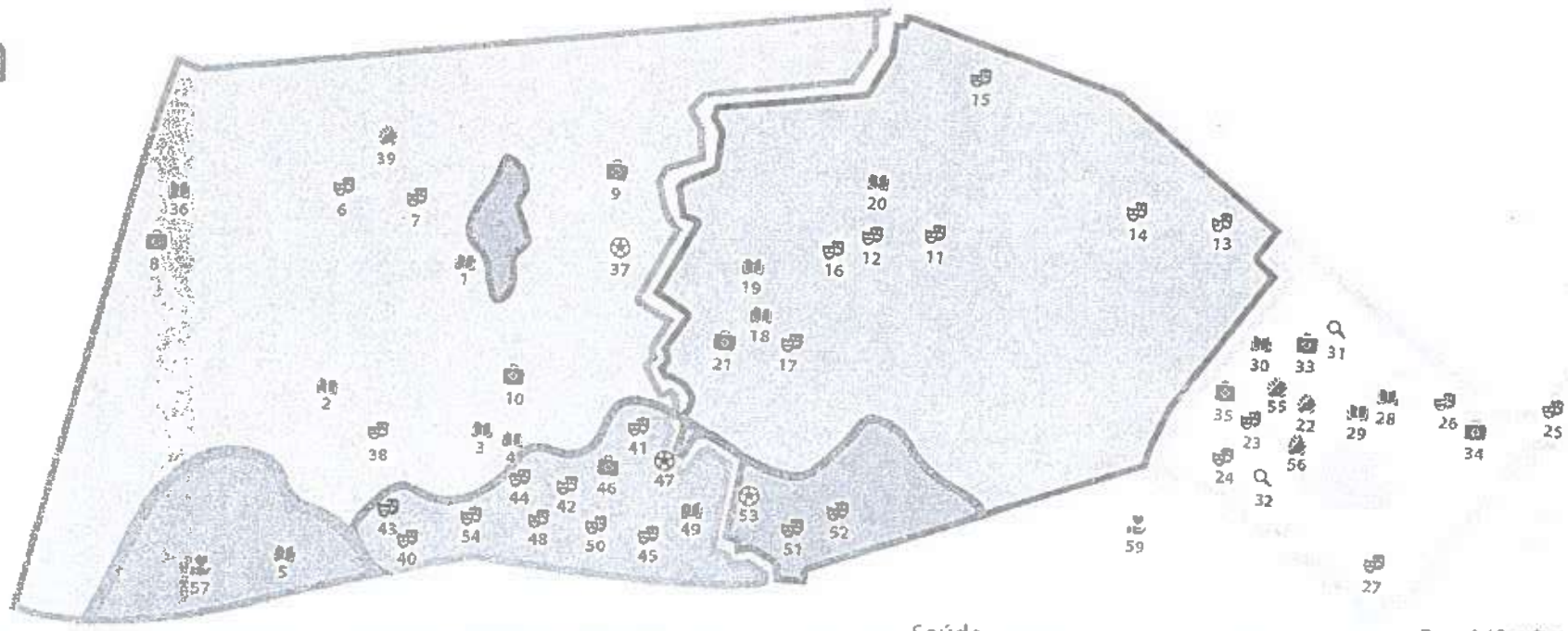


RECURSOS TERRITORIAIS



Mapa

nto Cristo
orro do pinto
a operaria
orro da providência
mboa
ide
rro da conceição



o Cristo

ecretaria de Estado de Educação
scola Municipal Benjamim Constant
recho Municipal Tia Dora
spaço de Desenvolvimento Infantil Machado de Assis
scola Municipal General Mitre
AU - Nucleo de Ativação Urbana
ub Rio
CA Unidade Hospitalar
ospital da Gamboa
Centro Municipal de Saúde José Messias do Carmo
Spetaculu
Vila Olimpica da Gamboa
Fábrica Bhering
Providenciando Vidas

Centro 58 - CRAS Dodô Da Portela

Gamboa

11 - Instituto de Pesquisa e Memória Pretos Novos
12 - Centro Cultural José Bonifácio
13 - Armazém 4
14 - Armazém Cultural das Artes
15 - AquaRio
16 - Museu da Escravidão e da Liberdade
17 - Museu do Carnaval
18 - CE Reverendo Hugh Clarke CE Tucker
19 - Calc Joaquim Jose Da Silva Xavier - O Tiradentes
20 - Espaço de Desenvolvimento Infantil Antônio Raposo Tavares
21 - Clínica da Família Nelio de Oliveira
57 - Ação da Cidadania

Saúde

22 - Associação do Comitê Rio da Ação da Cidadania
23 - Pedra do Sal
24 - Centro Cultural Pequena África
25 - Museu do Amanhã
26 - Museu de Arte do Rio
27 - Fortaleza do Morro da Conceição
28 - Escola Municipal Vicente Licinio Cardoso
29 - 1ª Coordenadoria Regional de Educação
30 - Escola Municipal Darcy Vargas
31 - Instituto Estadual do Ambiente - Inea
32 - Observatorio do Valongo - UFRJ
33 - Hospital Pró - Matre
34 - Praça Manuel Antonio
35 - Hospital Federal dos Servidores do Estado
55 - Associação Reviver
56 - Legião da Boa Vontade

Providência

40 - Roda de Cultural Central
41 - Favela CineClube
42 - Casa Amarela
43 - Naturalê
44 - Efeito Ubarno
45 - Impacto das Cores
46 - Horta Inteligente
47 - [illegible]A
48 - Casa Cruzeiro
49 - Associação Machado de Assis
50 - Galeria Providência
51 - Viaduto Literário
52 - Entre o céu e a favela
53 - Instituto Eduardo [illegible]arrioso
54 - Epcentral

693

ıtese

ANIZAÇÕES DA SOCIEDADE CIVIL (16)

idadania
o Reviver
eiro
ltural José Bonifácio
ltural Pequena África
orica de Espetáculos -
Bandeira Branca
de Pesquisa e Memoria
vos - IPN
Efeito Urbano
olidariedade e Cultura

ciando Vidas
a de Socorros D. Pedro V
ssociação Esportiva do
Providência

- Efeito Urbano
- Casa Amarela
- Entre o Céu e a Favela
- Epcentral
- Favela CineClube
- Favelagrafia
- Galeria Providência
- Horta Inteligente
- Impacto das Cores
- Instituto Eduardo Cardoso
- Machado de Assis
- Naturalê
- Roda de Cultura Central
- Viaduto Literário

- Espaço de Desenvolvimento Infantil Antônio Raposo Tavares
- Espaço de Desenvolvimento Infantil Machado de Assis
- CAIC Joaquim Jose Da Silva Xavier - O Tiradentes
- Creche Municipal Tia Dora
- Secretaria de Estado de Educação
- 1ª Coordenadoria Regional de Educação
- CE Reverendo Hugh Clarence Tucker
- Escola Municipal Benjamim Constant
- Escola Municipal Darcy Vargas
- Escola Municipal General Mitre
- Escola Municipal Vicente Licinio Cardoso

MUSEUS (6)

- AquaRio
- Museu da Escravidão e da Liberdade
- Museu de Arte do Rio
- Museu do Amanhã
- Museu do Carnaval
- Fortaleza do Morro da Conceição

NEGÓCIOS CRIATIVOS (5)

- Armazém Cultural das Artes
- Fábrica Bhering
- Fábrica de Startups Brasil
- Impact Hub Rio
- NAU - Núcleo Ativação Urbana

TÃO PÚBLICA (2)

- Companhia de olvimento Urbano da do Porto
- o Estadual do nte - INEA

HOSPITAIS (3)

- Hospital Federal dos Servidores do Estado
- Hospital da Gamboa
- INCA Unidade Hospitalar II

ASSISTÊNCIA SOCIAL E SAÚDE LOCAL (4)

- Centro Municipal de Saúde José Messias do Carmo
- Clinica da Família Nelio de Oliveira
- CRAS - Centro de Referência em Assistência Social, Dodô Da Portela

UNIVERSIDADE (1)

- Observatório do Valongo - UFRJ

EQUIPAMENTO COMUNITÁRIO (1)

- Vila Olímpica da Gamboa

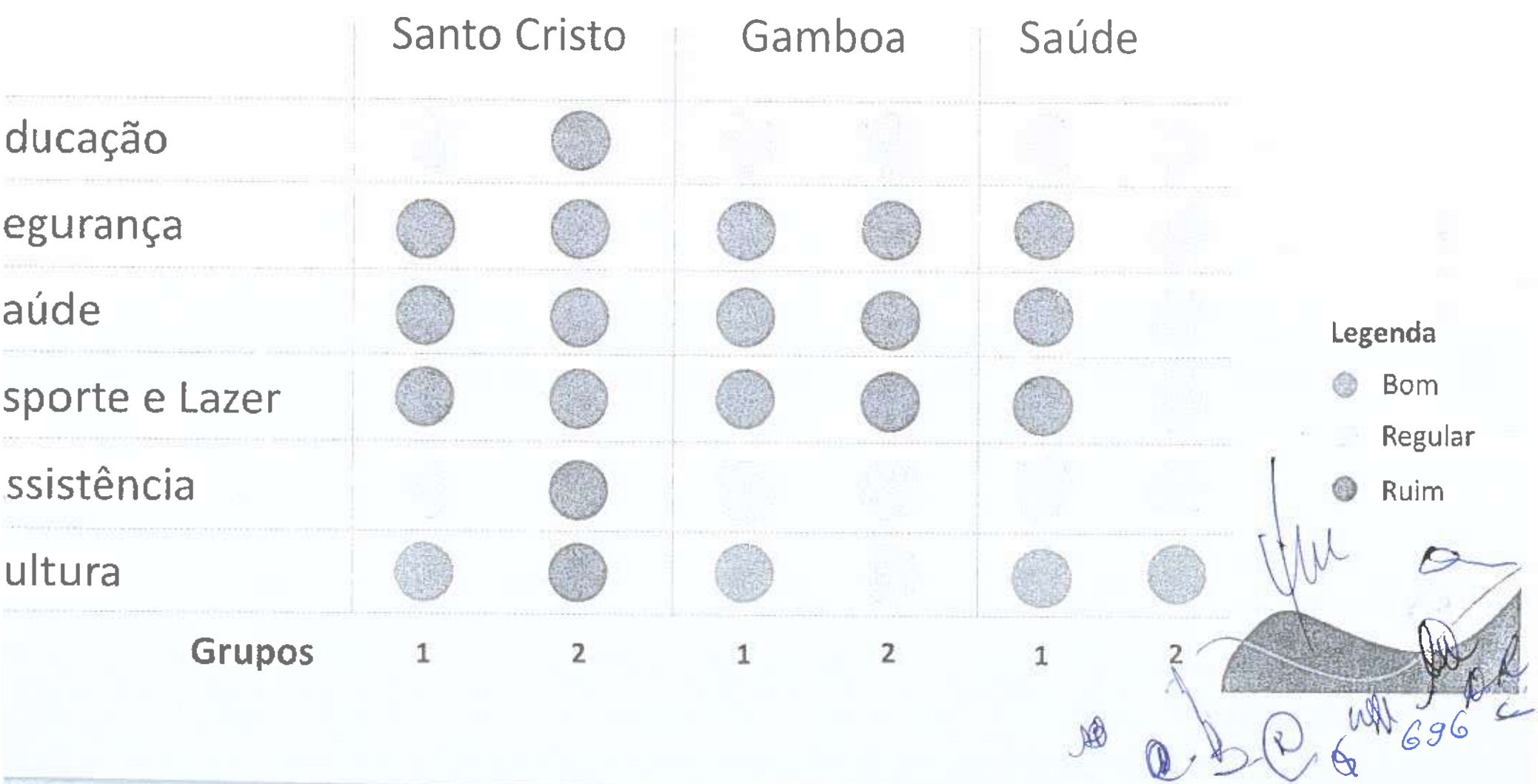
694

PERCEPÇÕES E DEPOIMENTOS



Grupo Focal

Mapeamento Colaborativo com Lideranças Locais



Grupo Focal

Mapeamento Colaborativo com Lideranças Locais

Saúde

Grandes equipamentos com péssimo funcionamento. Muitos momentos ocorre a violação de direitos, pela falta de atendimento adequado.

Saúde

Não temos emergência.

Saúde

Apesar da quantidade de equipamentos de saúde da região, eles não são acessíveis aos moradores ou estão precarizados.

Educação

As escolas que atendem, tem grande dificuldade de perceber as questões da favela.

Educação

A única escola da região recebeu visibilidade com um grafite, mas não avançou.



Grupo Focal

Mapeamento Colaborativo com Lideranças Locais

Assistência

Equipamentos ineficientes e precário. Para um grande público.

Esporte e Lazer

As novas áreas não são para os locais e sim para os turistas. Os projetos existentes limitam o acesso dos locais.

As relações do território com a região não são amistosas em nenhum sentido.

A precariedade das politicas publicas não está contemplando as demandas do moradores do território.

Trabalho em redes

- Falta canais de diálogos entre as instituições do território.
- Maior divulgação das oportunidades, projetos e ações realizadas no território.



698

Grupo Focal

Mapeamento Colaborativo com Lideranças Locais

Segurança

Antes da entrada da UPP, havia algumas "ordem" informal estabelecida, com a entrada e fim da UPP, estabeleceu-se o caos, onde os assaltos são realizados em todos os lugares.

Segurança

Frágil. Hoje um "pouco" melhor por conta de um projeto de segurança para o comércio central.



Grupo Focal

alas e Percepções

"Na comunidade, não há investimentos e nem auxílio do Poder Público; com isso, todas as nossas atividades acabam gerando um impacto positivo, agradável e de muita aceitação para o aluno, a família e a Comunidade em geral."

"Falta investimento nos poucos projetos existentes na favela; falta segurança pública e investimentos pra região como um todo."

"Precisamos de uma atenção maior do poder publico, principalmente na manutenção das vias (lixo, iluminação, esgoto, acesso)."

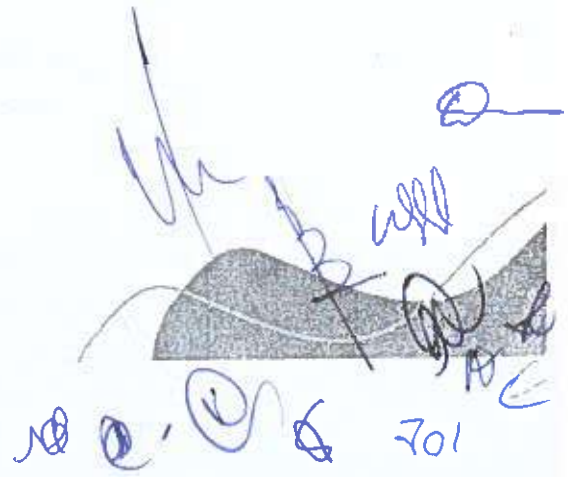


Grupo Focal

falas e Percepções

"O território tem carência de mais atuação ligada a inclusão social , a diversidade e a educação."

"Falta conhecimento histórico da história do Negro no Brasil em todo território."



Grupo Focal

alas e Percepções

"Investimento em educação, saúde e esporte aos moradores."

"Mais acessibilidade à cultura. Mais oportunidades e investimentos."

"Educação, saúde e fomentação da economia local."

"Necessitamos da atuação em parceria com os empreendedores e grandes empresas que chegam na região."



Grupo Focal

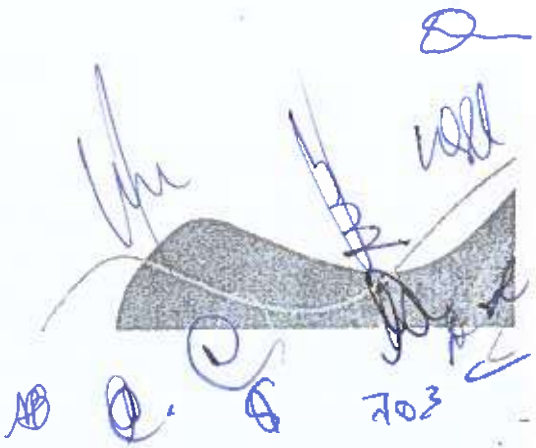
alas e Percepções

"Organização coletiva."

"Segurança!!!"

"No social como direitos e deveres dos moradores."

"Assistência, Educação e Saúde."

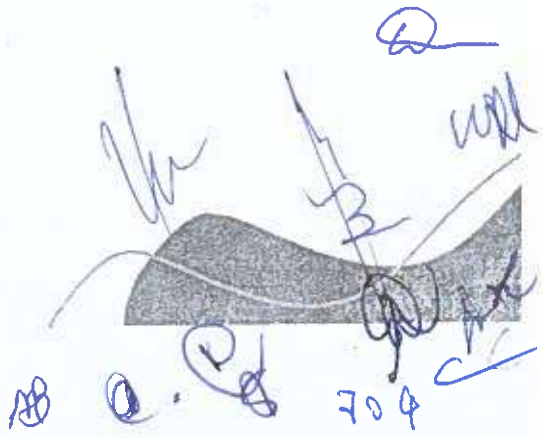


Pesquisa *On-line*

ecessidades no Campo da Saúde

"Temos apenas um posto de saúde na região e uma clínica da família para atender os três bairros; acreditamos que precisaria de mais unidades de atendimento, como uma UPA por exemplo, e um hospital de emergência mais próximo, já que o que nos atende é o Souza Aguiar. Além disso programas direcionados para saúde psicológica seriam muito importantes, já que não existe nenhum acesso para isso, e no nosso caso é de extrema importância!"

"Saneamento, princípios básicos de higiene e cuidado pessoal, prevenção de doenças básicas como diabetes, hipertensão. Cuidados com doenças sexualmente transmissíveis, depressão, saúde bucal, princípios de uma alimentação balanceada e seus benefícios..."



Pesquisa *On-line*

ecessidades no Campo da Saúde

"Muitas obras, e algumas inacabadas elevaram e agravaram o número de crianças e idosos com problemas respiratórios; faltam campanhas contra a dengue também."

"Falta de campanha de prevenção da dengue."

"Instituições voltadas para essa prática."

"Consulta e medicação gratuita."



705

esquisa *On-line*

ecessidades no Campo da Saúde

"Saneamento."

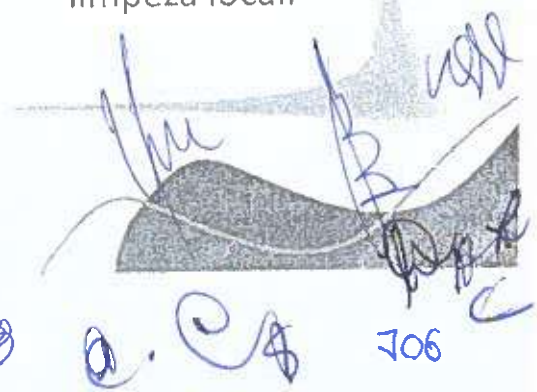
"Controle de hipertensão e diabetes."

"Saneamento básico e saúde preventiva."

"Auto cuidado."

"Massiva campanha em educação sexual e saneamento básico."

"Saneamento, limpeza local."



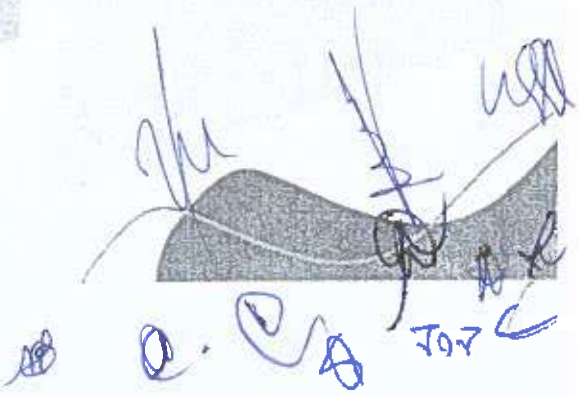
íntese

ecessidades no Campo da Saúde

Desde 2018 vem sendo observado um surto de casos de suicídio e automutilação entre crianças e adolescentes;

Serviços de remoção de urgência e emergência, assim como os rabecões, não sobem as áreas reconhecidas como favela, havendo vários relatos de profissionais de saúde e representantes comunitários informando que moradores que vão a óbito sem socorro

Entre as patologias típicas do território foram destacadas a tuberculose, a sífilis, o HIV e os casos de saúde mental.



MATRIZ DE RELACIONAMENTO



Matriz de Relacionamento

entificação dos Parceiros Estratégicos

A capacidade de somar ou subtrair valores tangíveis ou intangíveis de uma empresa é diretamente proporcional a **qualidade de seus relacionamentos e a forma de como gerencia a percepção dos seus públicos de interesse em relação aos seus ativos**.

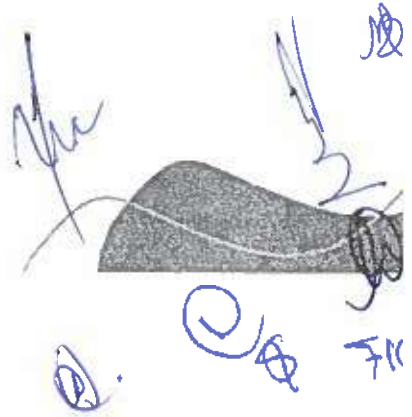


Matriz de Relacionamento

Objetivo

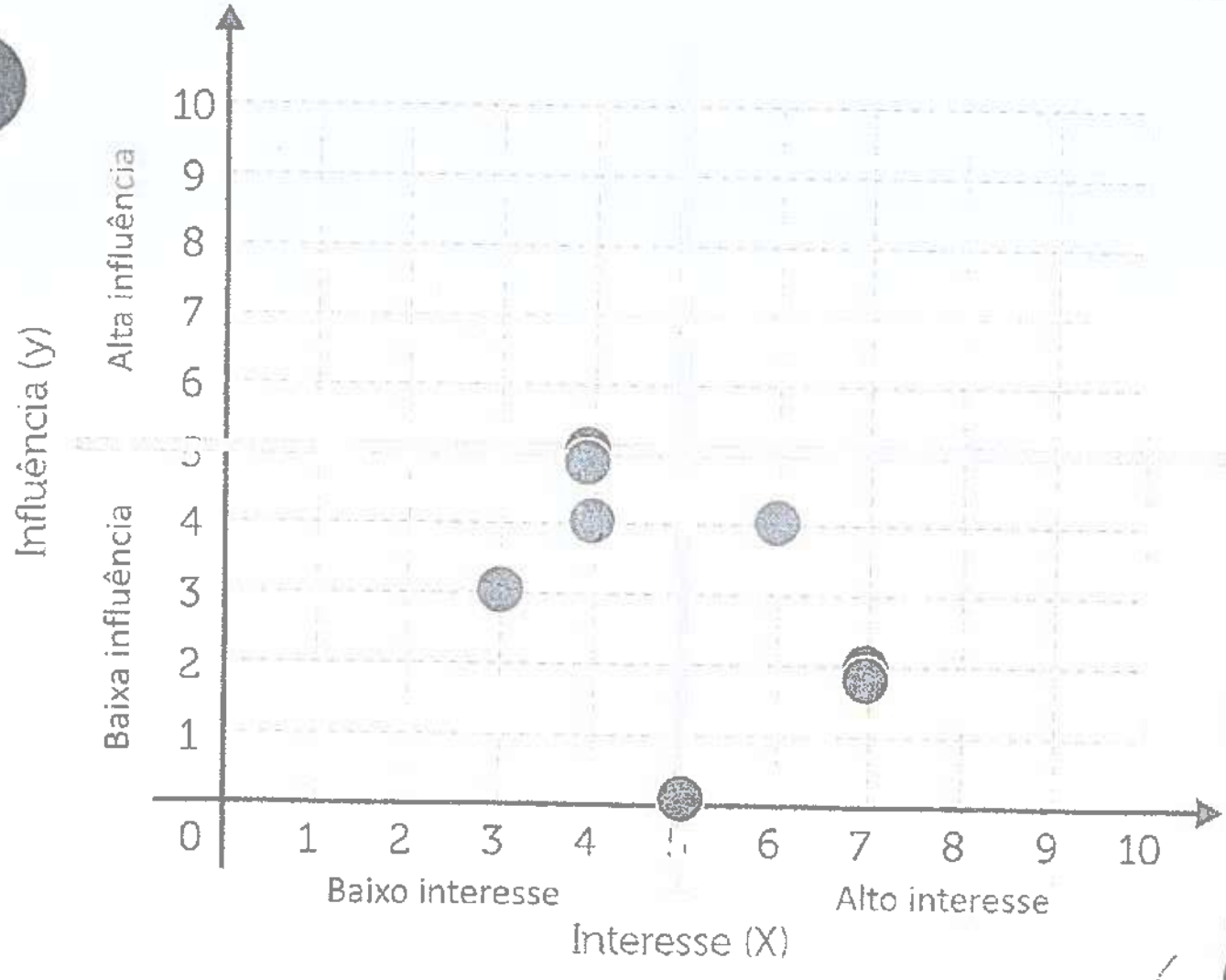
Identificar de forma clara e precisa a matriz ***relacionamento x interesse*** para que possam ser desenvolvidas estratégias precisas e planejadas de aproximação.

Isso proporcionará uma forma segura de gestão dos relacionamentos da AMIL com os stakeholders situados na região do Porto Maravilha, buscando um ambiente positivo para o bom desempenho das ações da empresa.



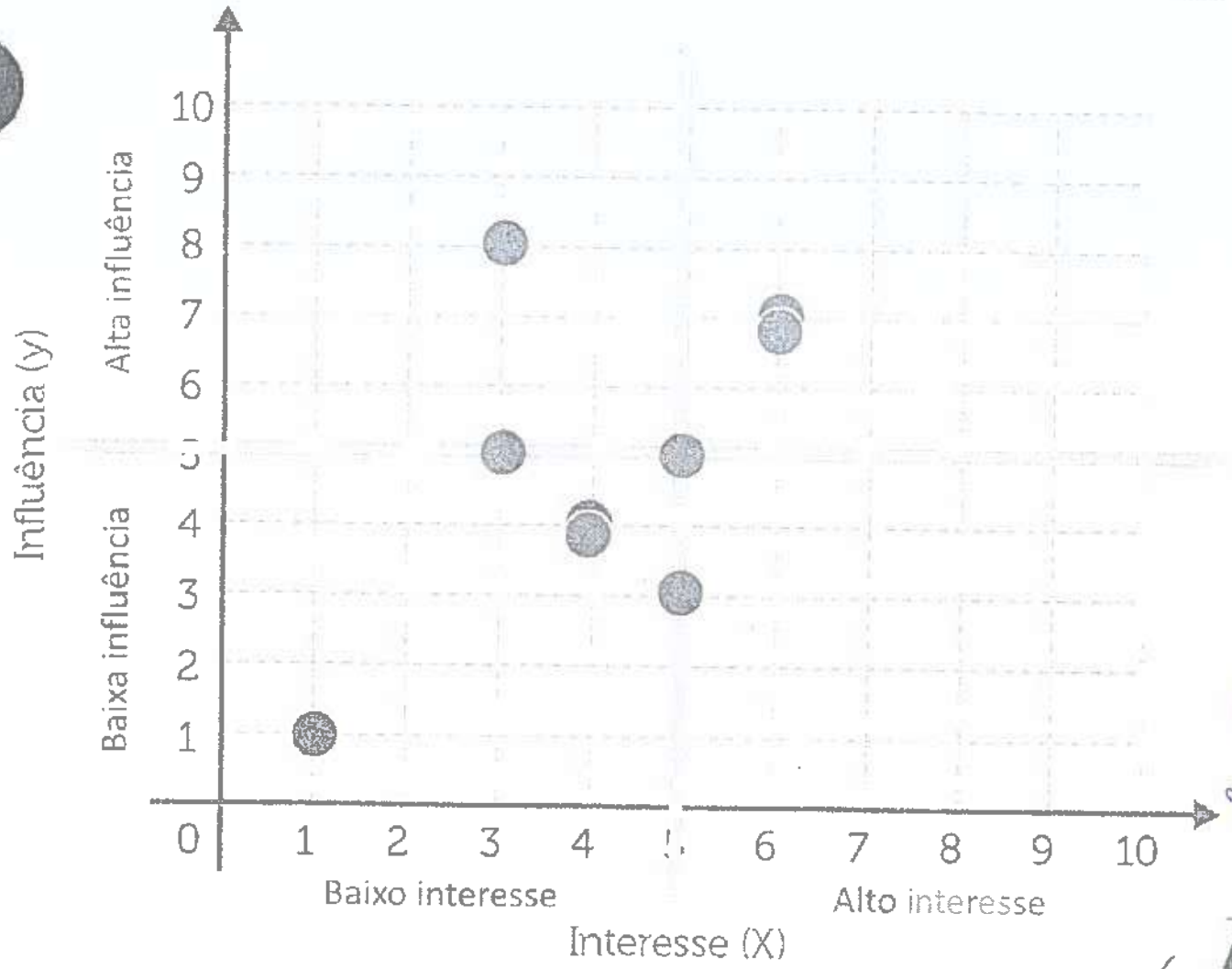
Matriz de Influência X Interesse

Museus



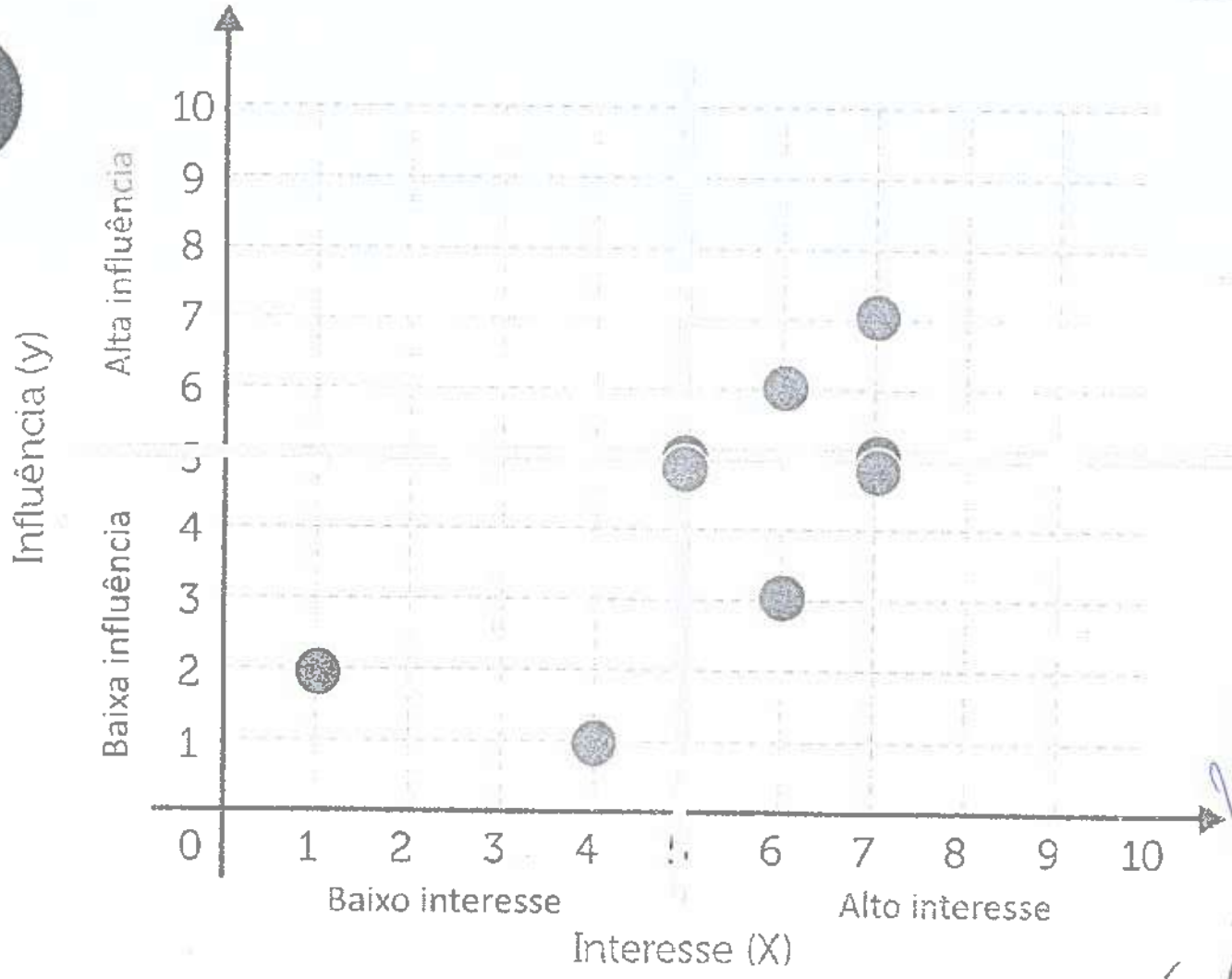
Matriz de Influência X Interesse

Universidade



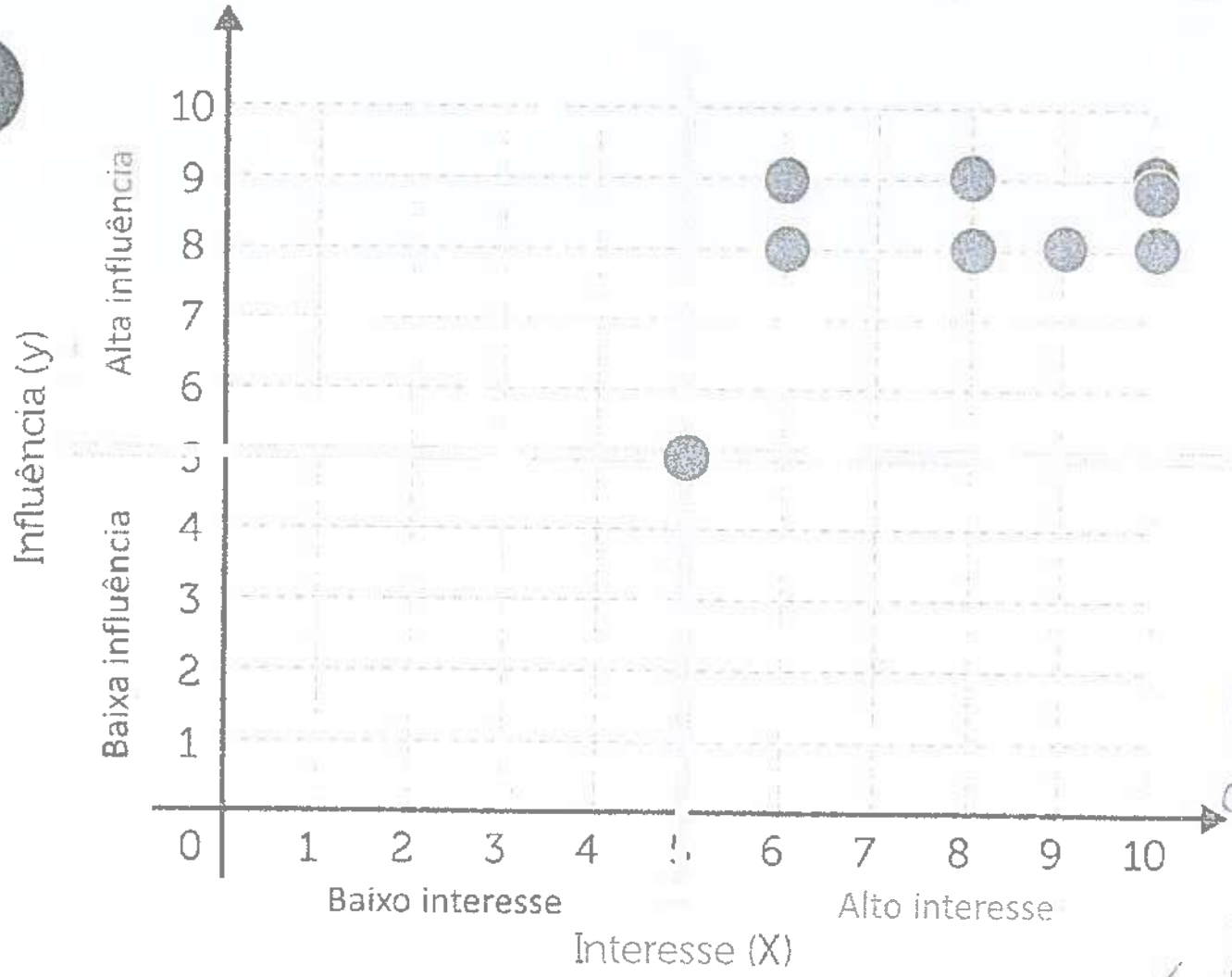
Matriz de Influência X Interesse

Equipamento comunitário



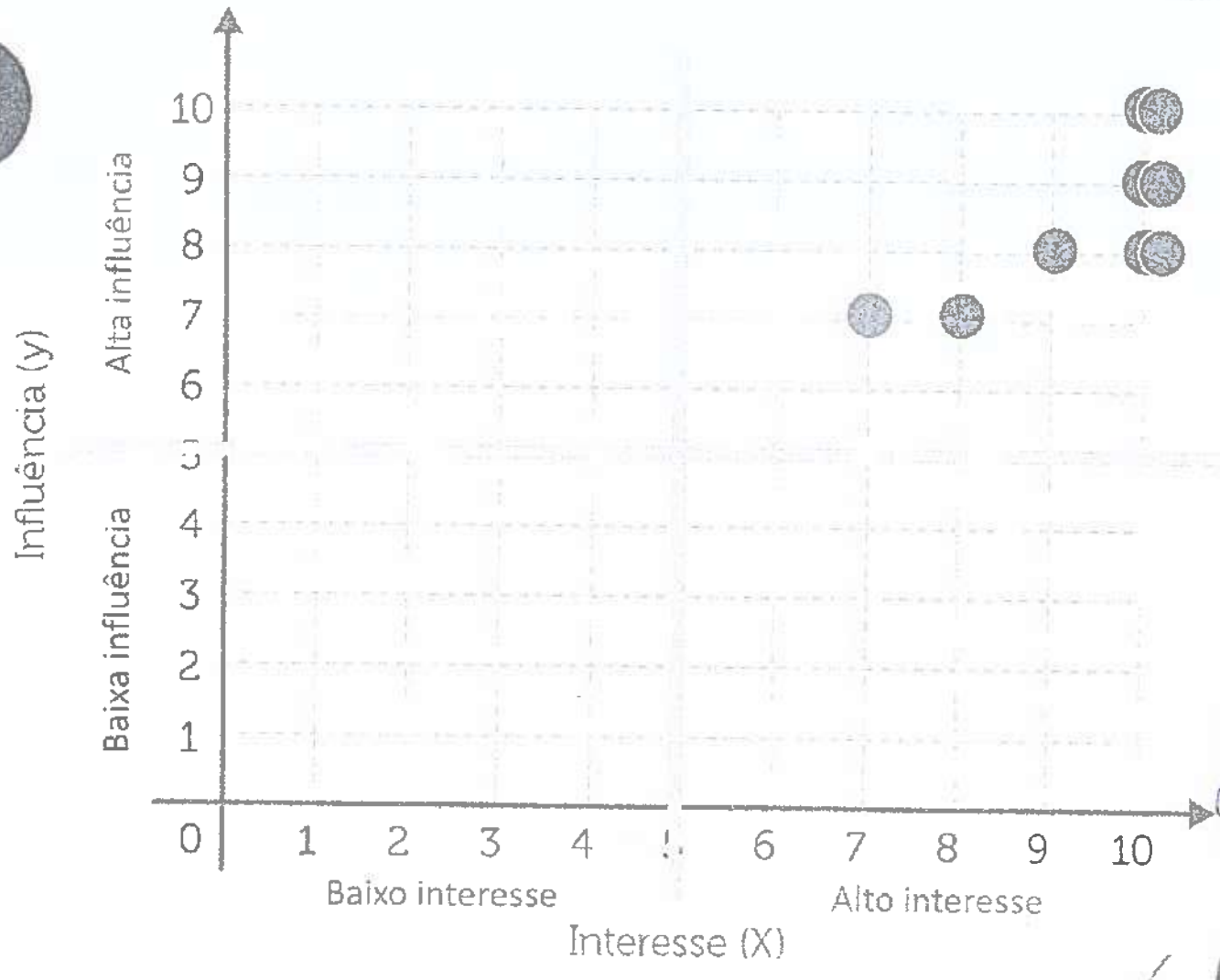
Matriz de Influência X Interesse

Coletivos



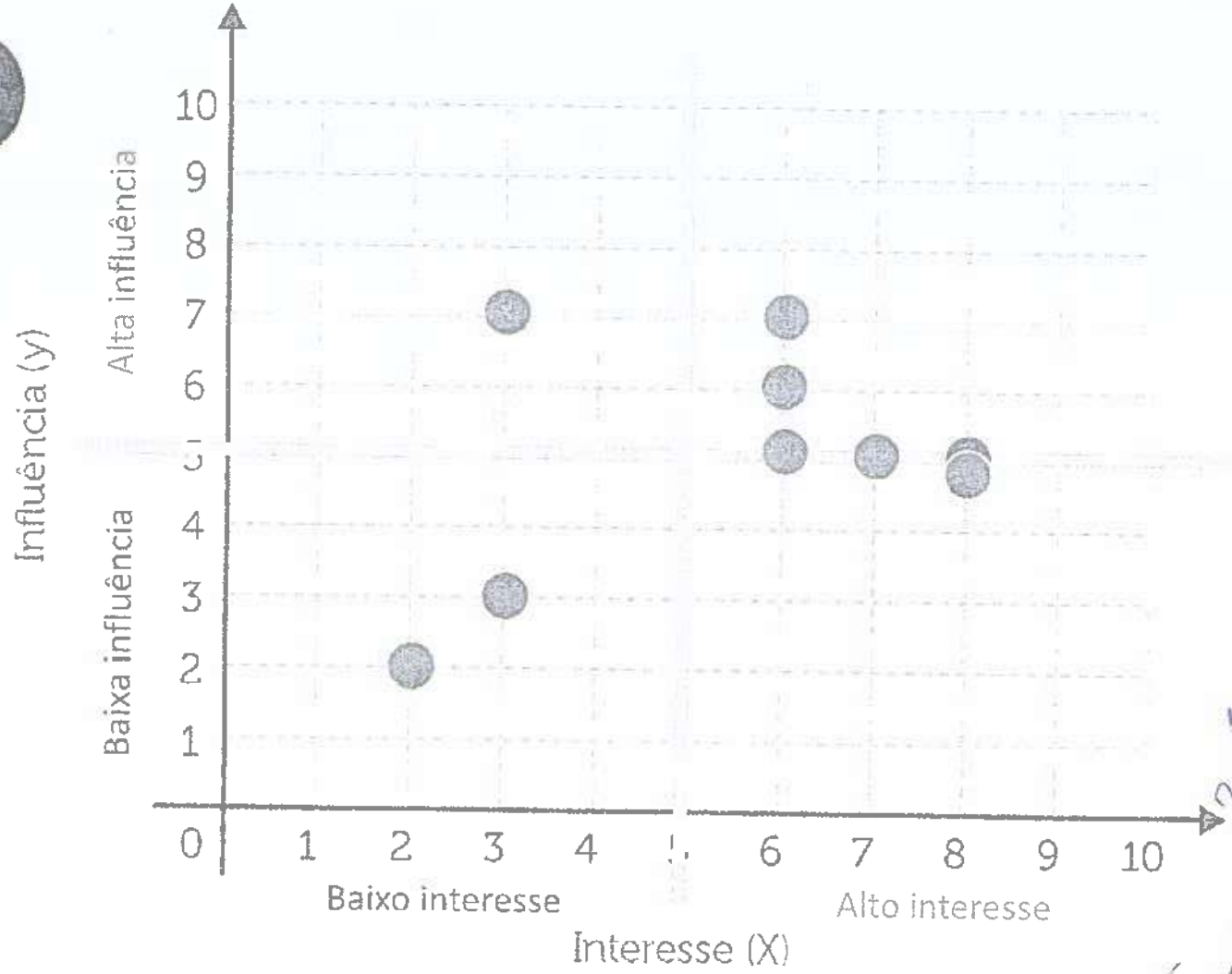
Matriz de Influência X Interesse

Organização da sociedade civil



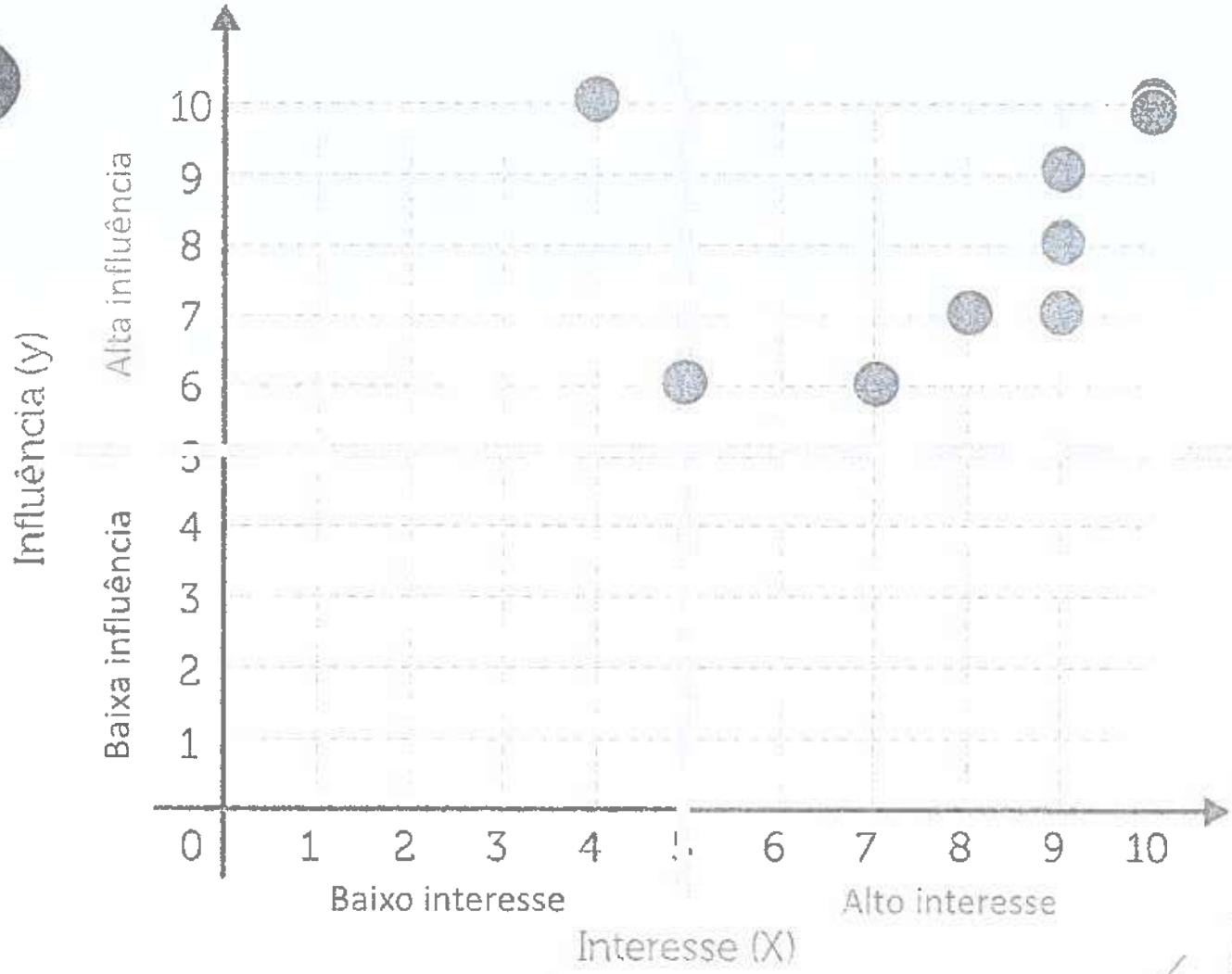
Matriz de Influência X Interesse

Negócios criativos



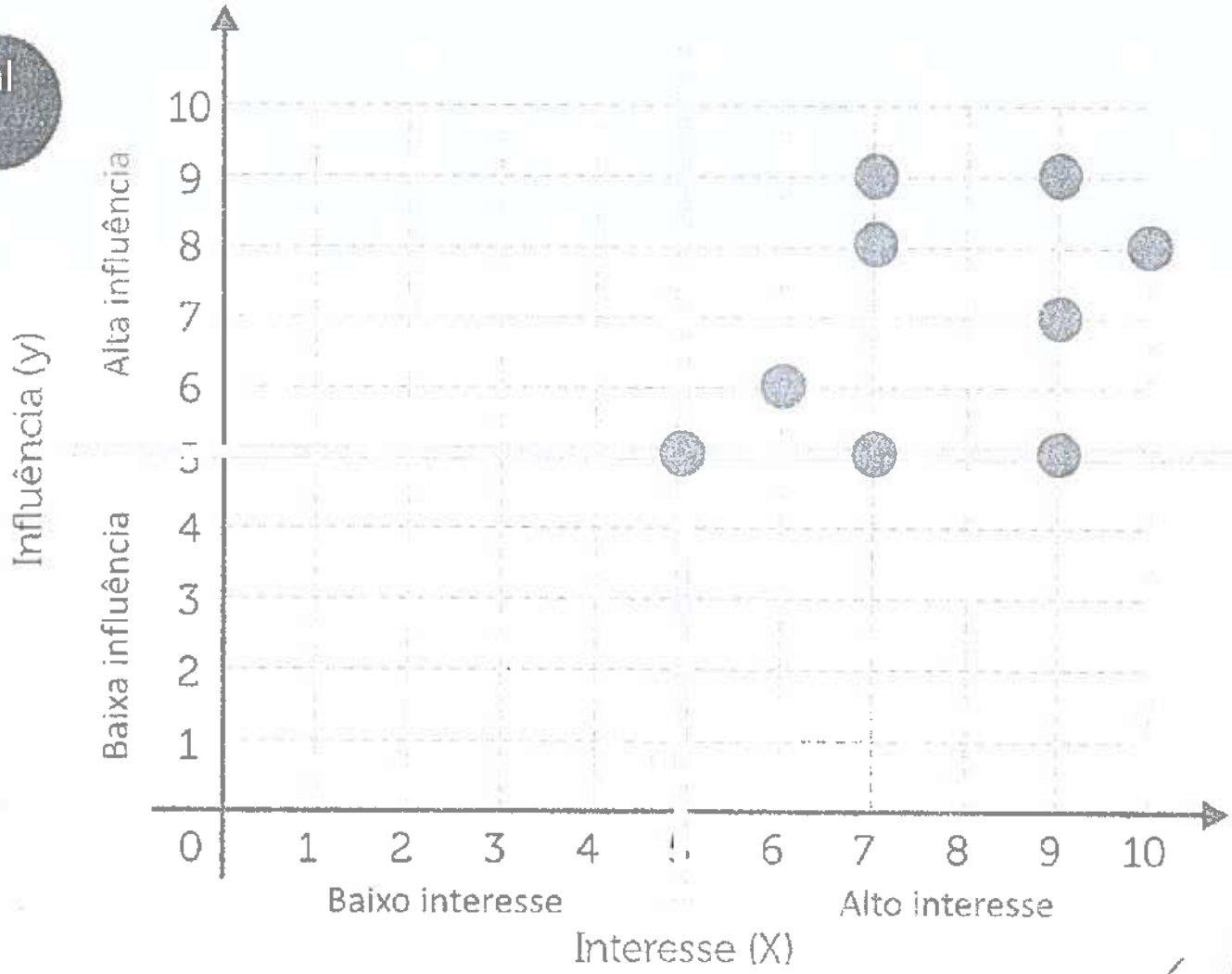
Matriz de Influência X Interesse

Educação



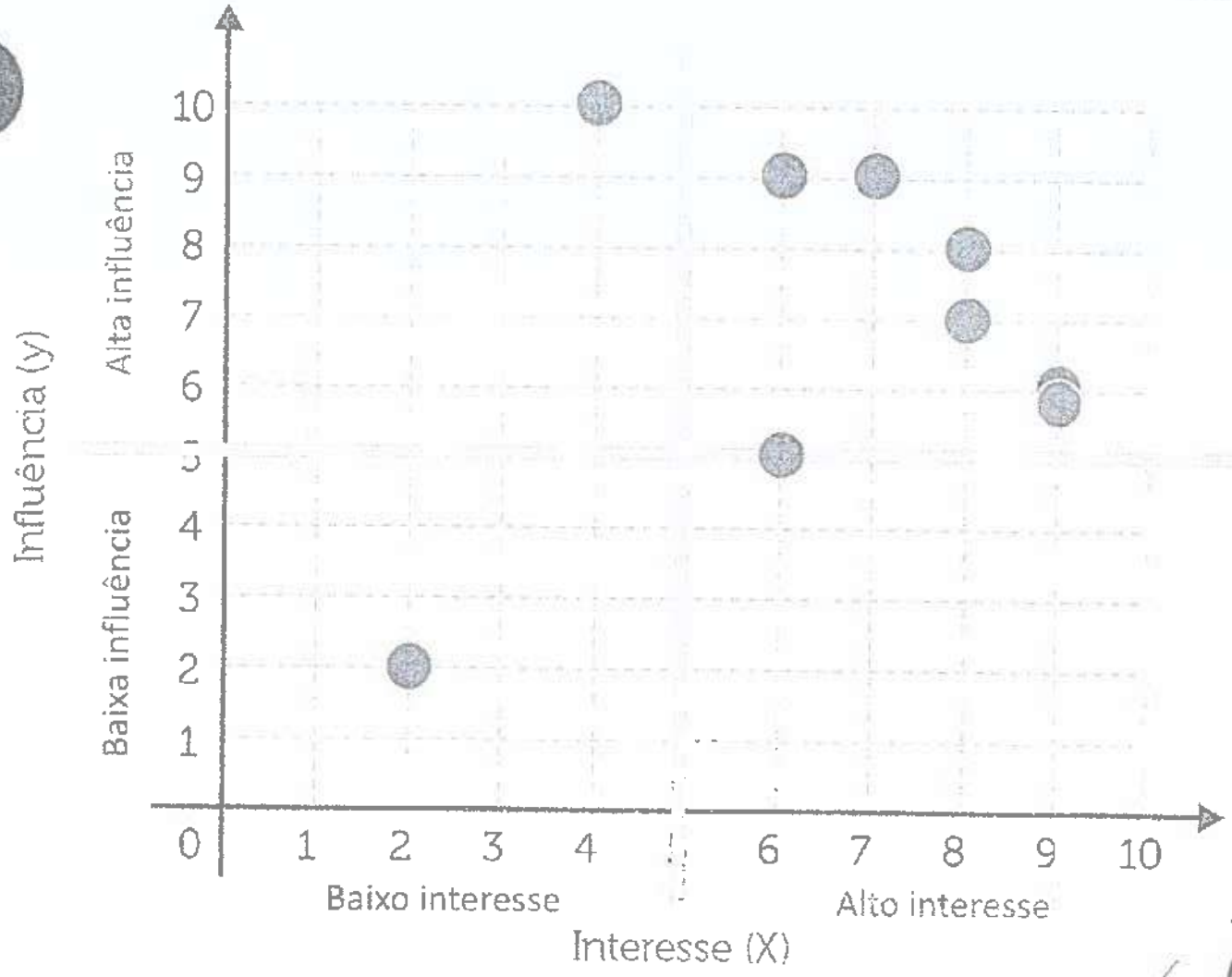
Matriz de Influência X Interesse

Assistência social e saúde local



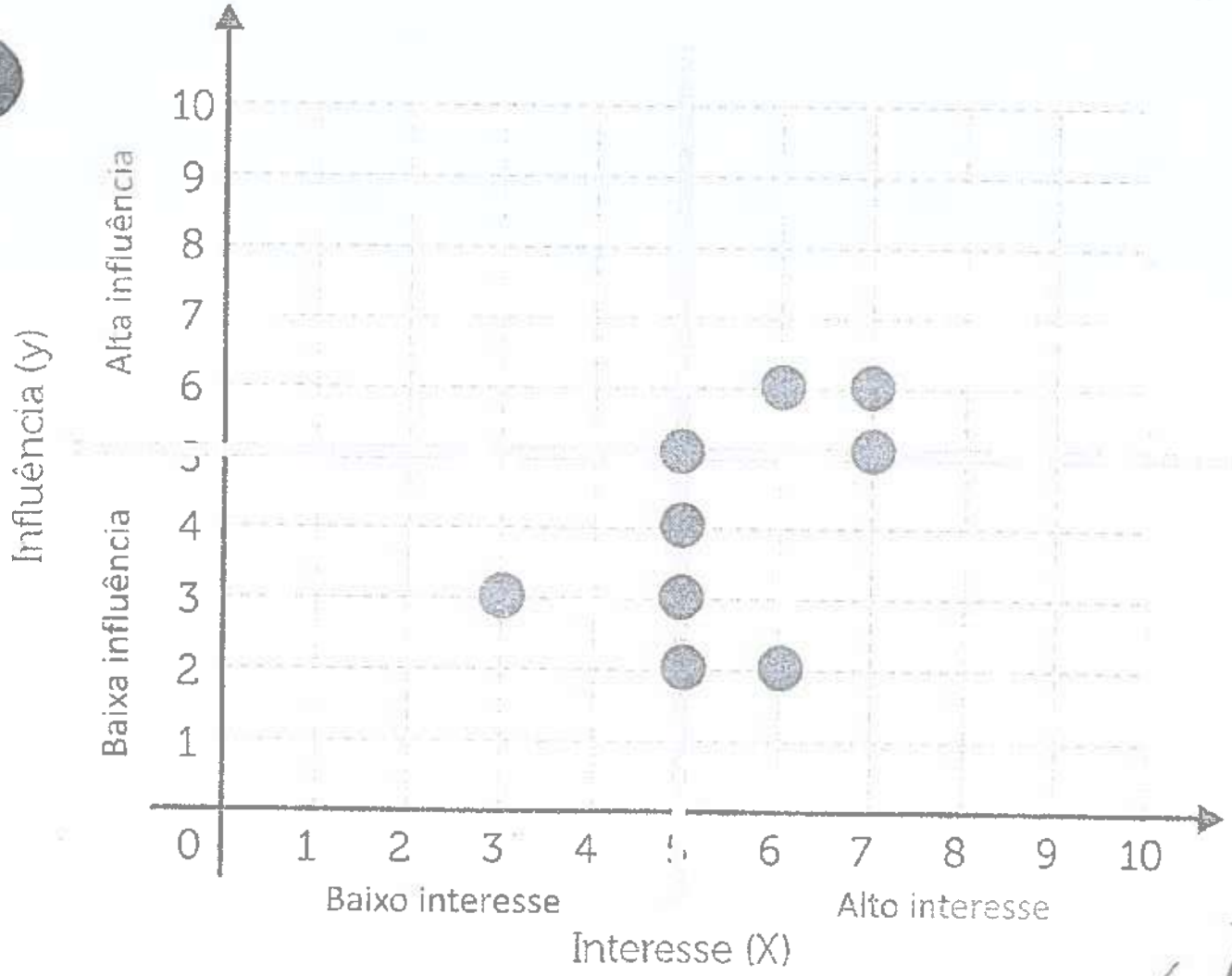
Matriz de Influência X Interesse

Gestão pública



Matriz de Influência X Interesse

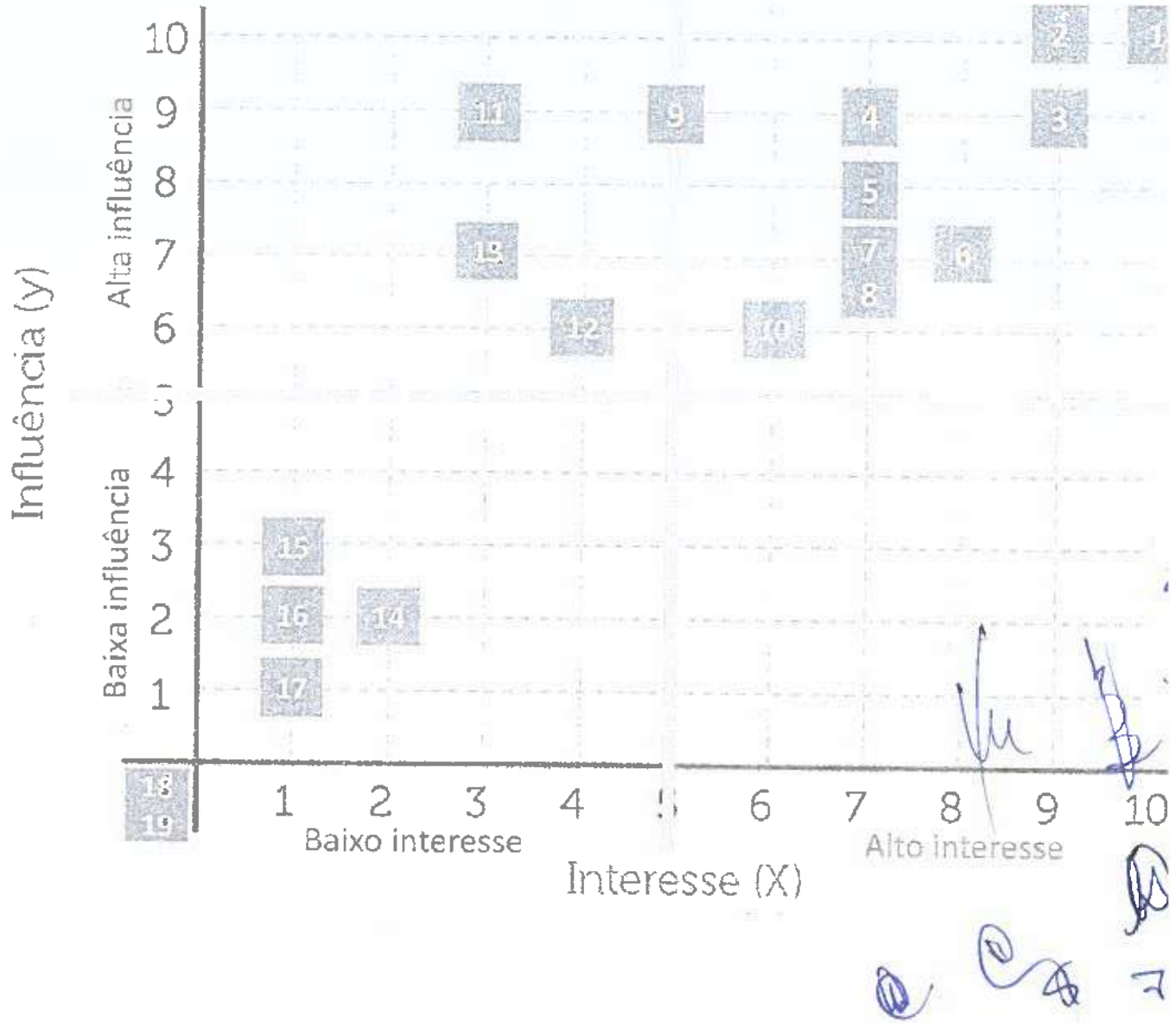
Hospitais



Matriz de Influência X Interesse

Resultado

1 Escolas
2 Entre o Céu e a Favela
3 Providenciando a Favor da Vida
4 CDURP + Empresas Locais
5 Impacto das Cores + Horta Inteligente
6 CRAS
7 Spectaculu
8 Sparta
9 Educação - CRE/SME
10 Favelagrafia
11 Rede Municipal de Saúde
12 Ação da Cidadania
13 Casa Amarela
14 Associação Machado de Assis
15 Instituto Pretos Novos
16 NAU - Núcleo de Ativação Urbana
17 LBV
18 Bandeira Branca
19 Caixa de Socorros

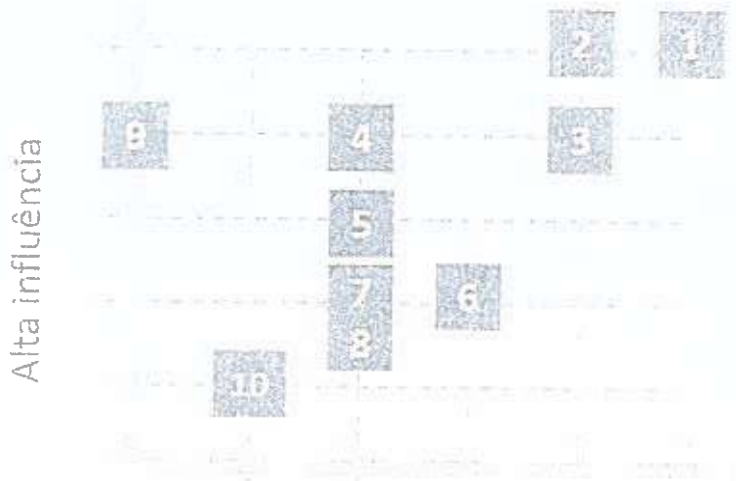


Matriz de Influência X Interesse

Análise por Quadrante

As organizações que compõem este quadrante são aquelas consideradas estratégicas para o sucesso da relação com as comunidades do entorno, seja pelo portfólio de programas e projetos que desenvolvem, seja pelo público que atendem, ou pela capilaridade e/ou capacidade de convocatória de outros atores que atuam no território.

Serão as organizações prioritárias para o início do diálogo com a comunidade local, valendo destacar que algumas delas, como as escolas e o coletivo Entre o Céu e a Favela, são parceiros com grande potencial de articulação de redes intersetoriais com foco em juventudes, inclusão social e enfrentamento de indicadores de violência.



Alto interesse

1 Escolas
2 Entre o Céu e a Favela
3 Providenciando a Favor da Vida
4 CDURP + Empresas Locais
5 Impacto das Cores + Horta Inteligente
6 Centro de Referência de Assistência Social
7 Spectaculu
8 Sparta
9 Educação - CRE/SME
10 Favelagrafia

Matriz de Influência X Interesse

Análise por Quadrante

As organizações que compõem este quadrante são aquelas consideradas relevantes do ponto de vista do território mas, para a Amil, estão fora do campo primeiro de interesse, seja porque representam risco em termos de conflitos de interesse diretamente relacionados ao seu *core business* ou devido ao posicionamento das instituições no próprio território.

Serão as organizações com as quais a Amil poderá buscar relacionamento, ainda que de forma mais pontual e menos estruturante no que se refere ao conjunto de estratégias e ações que serão empreendidas no território.



9 Educação - CRE/SME
11 Rede Municipal de Saúde
12 Ação da Cidadania
13 Casa Amarela

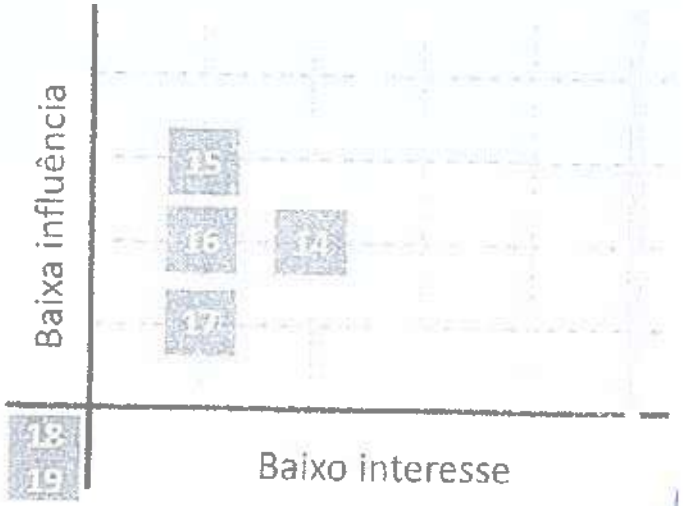
Matriz de Influência X Interesse

Análise por Quadrante

As organizações que compõem este quadrante são aquelas consideradas com pouca capilaridade do ponto de vista da atuação no território e estão fora do campo de interesse da Amil, seja pela necessidade de tangenciar eventuais conflitos de interesse diretamente relacionados seu ao *core business*, seja pelas dificuldades que encontram na atuação no território, ou pelos conflitos interinstitucionais que protagonizam nas agendas locais.

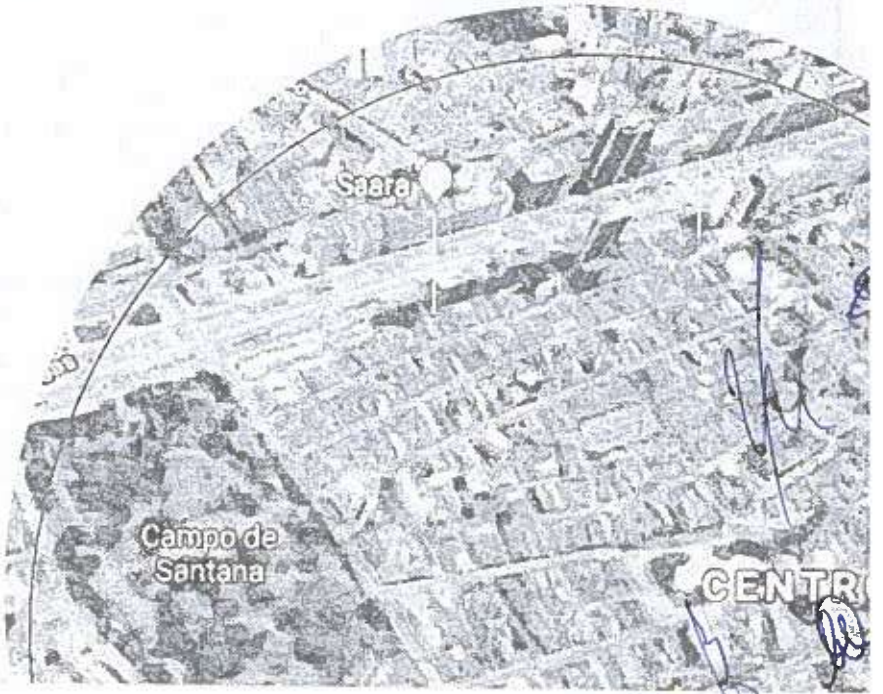
São atores cujo influência no território é baixa no que tange à interferência na concretização das estratégias de investimento social privado da AMIL e que cumulativamente o interesse da AMIL também é baixo, dado que há pouca sinergia entre os *players*.

Destacamos que tratam-se de atores com as quais a Amil não priorizará relacionamento até que novos elementos ensejem uma recategorização destas instituições.



14 Associação Machado de Assis
15 Instituto Pretos Novos
16 NAU - Núcleo de Ativação Urbana
17 LBV
18 Bandeira Branca
19 Caixa de Socorros

INDICATIVOS



725

Indicativos

População

Segundo o último Censo a população da região experimentou um crescimento de quase 22% em uma década, um dos maiores índices observados na cidade;

O índice de domicílios chefiados por adolescentes dobrou passando de 0,93% para 1,85% entre 2000 e 2010;

Apenas 39,7% dos domicílios conta com computador, contra 59% dos domicílios da Capital;

Cerca de 10% dos domicílios têm quatro ou mais moradores por dormitório;

Apesar das estatísticas apontarem ampla cobertura de serviços públicos básicos de coleta de lixo e saneamento básico, as áreas vulneráveis apresentam indícios gritantes de pouca ou nenhuma efetividade no seu funcionamento;

Cerca de 13% das pessoas com deficiência com baixa renda não têm nenhuma forma de benefício.



Indicativos

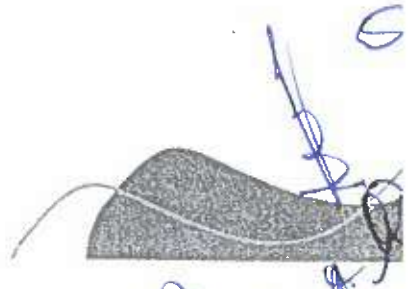
Ocupação e Renda

Estudos do SEBRAE apontam que o projeto de revitalização em andamento no território pouco ou nada contribuiu para melhoria dos níveis de emprego e renda dos seus moradores;

O mesmo estudo indica que na região estudada há 20.260 postos de trabalho, dos quais mais da metade estão alocados no setor de serviços;

Em 2010 o rendimento médio dos domicílios era de R$ 1.716,00, menos da metade da média da capital, equivalente a R$ 4.290,00;

Cerca de 1/3 do território é ocupado por pessoas com renda igual ou inferior a meio salário mínimo per capita, sendo que a metade delas não alcança ¼ de salário mínimo per capta de renda mensal. O número pessoas inscritas no CAD Único em 2018 era de 3.801.



Indicativos

Saúde

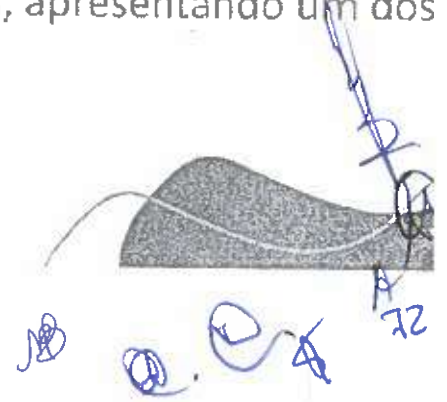
Os índices de mortalidade infantil são inferiores aos demais observados na cidade;

A cobertura insuficiente da atenção pré-natal é um ponto crítico a ser observado;

Dados oficiais em contraponto à observação de campo indica que os índices de Dengue e demais patolog transmitidas por mosquito estão em franca redução desde 2008, quando a região apresentou um pico significativo de casos;

Agressões contra crianças, adolescentes e idosos estão entre os principais registros de notificação de violência;

Os crimes sexuais também se destacam entre os indicadores de saúde observados, apresentando um dos maiores índices de incidência entre as áreas de planejamento.



Indicativos

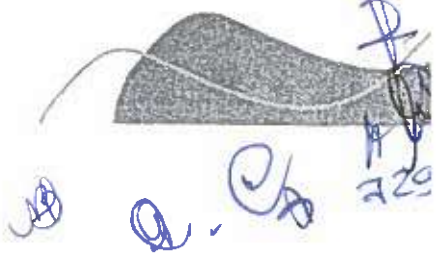
Educação

A Região Portuária possui uma população mais jovem do que a cidade do Rio de Janeiro, sendo que ¼ dela não estuda e nem trabalha e um dos maiores índices de analfabetismo da cidade;

Os Indicadores educacionais como reprovação, abandono escolar e distorção idade/série são críticos em todos segmentos quando comparados às demais áreas da cidade, ainda que as escolas contem com relativa infraestrutura de funcionamento;

Há apenas uma escola de ensino médio em toda região estudada apesar das pressões que o mercado de trabal local vem desempenhando na busca por mão de obra mais qualificada, o que contribui decisivamente para que empregos gerados localmente sejam ocupados por pessoas de outras localidades.

Quase metade das escolas não estão adaptadas para pessoas com deficiência, que correspondem a 6% da população do território estudado.



Indicativos

Educação - Demandas Formativas Interdisciplinares

Segundo dados apurados na pesquisa de campo, as escolas da região demandam da rede socioassistenci intervenções complementares (para professores e alunos) nas seguintes áreas.

Uso e abuso de drogas lícitas e ilícitas;

Educação sexual;

Empregabilidade e mercado de trabalho – ênfase para o Jovem Aprendiz legal;

Abandono e negligencia familiar;

Violência e conflito interpessoal.



Indicativos

Segurança

Os crimes contra a vida (homicídio doloso, culposo, por intervenção estatal, etc.) apresentam níveis baixíssimos de incidência e destoam dos relatos coletados em campo, sugerindo uma hipótese de subnotificação deste tipo de ocorrência;

Já os crimes violentos não fatais (tentativa de homicídio e lesão corporal dolosa), apresentam uma das piores taxas da cidade;

Entre os crimes contra o patrimônio, o roubo a transeunte e o furto de automóveis são os que apresenta maior incidência, enquanto o roubo a residências, estabelecimentos e automóveis seguem na tendência oposta.



Indicativos

CIEDS

Geral

As comunidades não se sentem escutadas nos projetos implementados no território e apresentam resistência para intervenções que não lhes consideram;

O Tráfico de drogas é o poder regulador dos territórios e hoje se apresenta como possibilidade de *"lugar social"* para cerca de 300 adolescentes e jovens das comunidades estudadas;

A estratificação territorial e social é um limitador real da mobilidade dos moradores pelas áreas estudadas, dificultando efetivamente o acesso às já poucas oportunidades disponibilizadas no território;

A insegurança alimentar é um tema importante a ser aprofundado e a existência de pessoas com fome foi recorrente entre atores governamentais e não governamentais;



Indicativos

Geral

A violência contra a mulher e maus tratos contra idosos foram destacados como as situações de violência mais recorrentes;

A pedofilia é francamente reprimida pelos moradores, mas amplamente praticada pelos participantes do crime organizado;

As empresas que se instalaram no Porto Maravilha não contratam os moradores das comunidades, apesar de muitos esforços empenhados nessa direção

Os sistemas de monitoramento de dados e informações são frágeis no que se refere a confiabilidade (precisão, atualidade, subnotificação, publicidade, acesso, dentre outros)



Indicativos

Geral

As péssimas condições ambientais representadas pela falta de saneamento e pela falta de coleta de lixo são vetores significativos para o aumento dos quadros de doença na comunidade;

A saúde mental foi apontada como o maior problema das políticas de saúde do território, que não conta com unidades especializadas para esse atendimento

Entre as patologias típicas do território foram destacadas a tuberculose, a sífilis e o HIV

Em 2010 o rendimento médio dos domicílios era de R$ 1.716,08, menos da metade da média da capital, equivalente a R$ 4.390,00;

Cerca de 1/3 do território é ocupado por pessoas com renda igual ou inferior a meio salário mínimo per capta, sendo que a metade delas não alcança ¼ de salário mínimo per capta de renda mensal



Indicativos

Agendas



Indicativos

Oportunidades - Potências das Comunidades

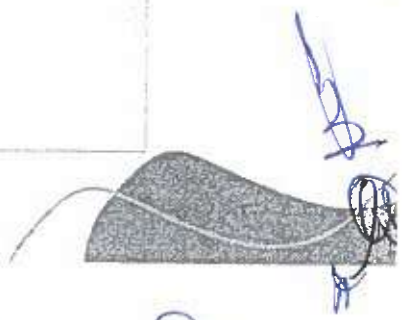
Promover agendas locais

Potencialização da atuação dos atores locais em agendas compartilhadas (redes), incluindo coletivos e grupos menos institucionalizados, por meio da disponibilização de recursos e apoio para fortalecimento das OSCs locais.

Promover inclusão

Articulação com as portas de entrada da empresa para privilegiar contratações em âmbito local;

Fortalecer o ecossistema empreendedor (econômico) dos territórios



Indicativos

Oportunidades - Potências das Comunidades

Fomentar o protagonismo jovem

Fomentar o protagonismo juvenil por meio da promoção da cultura local e da promoção do direito à apropriação da cidade

Promover bem estar

Utilizar as unidades escolares como *hubs* de saúde integral e bem estar, superando o paradigma da saúde "ambulatorial".



Indicativos

Oportunidades - Potências das Comunidades

Articular Pacto Local

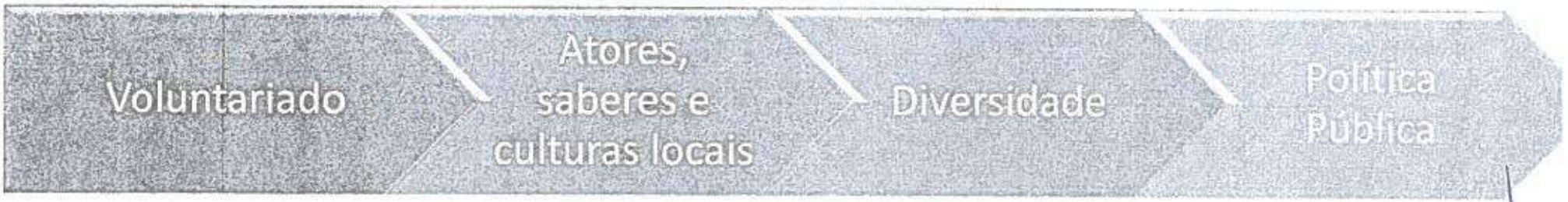
Concertação interinstitucional para monitoramento de dados e políticas para desenho de estratégias coletivas de intervenção com foco no desenvolvimento sustentável.

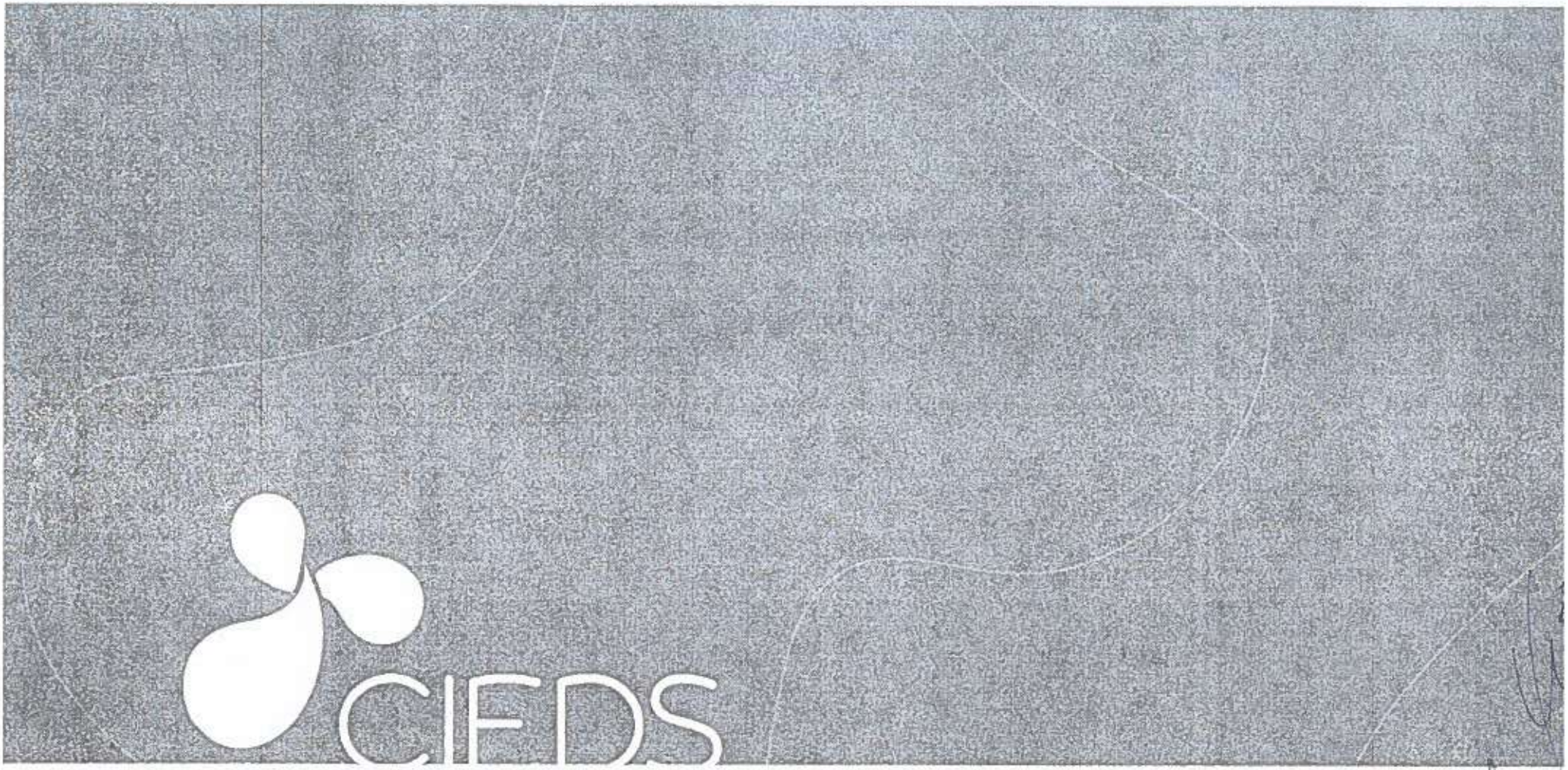
Estratégias de intervenção que considerem fatores socioambientais como determinantes do processo saúde-doença (segurança alimentar, esgoto, lixo, drogadição, violência contra mulheres e idosos, etc).



Indicativos

Dimensões Transversais





Produção e Elaboração

nós somos

Filantrópica

Instituição Social sem Fins Lucrativos

Signatária do Pacto Global da ONU

Membro do Grupo Consultivo da Sociedade Civil (ConSOC) - Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID)

Status de Consultor Especial do ECOSOC (Conselho Econômico e Social das Nações Unidas) desde julho de 2013

Eleita 63ª melhor ONG do mundo e 3ª do Brasil no ranking NGO Advisor



nós somos

CIEDS

O CIEDS promove soluções sociais que geram mais renda, mais saúde, melhor educação, maior confiança no futuro e, acima de tudo, prosperidade.

Acreditamos que cada pessoa possui os saberes e os potenciais para mudar suas vidas e comunidades.

Há mais de vinte anos temos alcançado resultados que mudaram a vida de milhares de pessoas, criando oportunidades para quem mais precisa.

Fizemos tudo isso construindo redes de parceiros estratégicos comprometidos com um Brasil melhor para todos.



Prêmios e Certificações

CIEDS

THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

SELO MUNICIPAL
Direitos Humanos
e Diversidade

NOS APOIAMOS
PACTO GLOBAL

#3 BRASIL
#70 MUNDO
NGO ADVISOR
2018

NGO
ADVISOR
CERTIFIED

ECOSOC

CNGS
2018

CNAS

Viva Voluntário

BID
Banco Interamericano
de Desenvolvimento



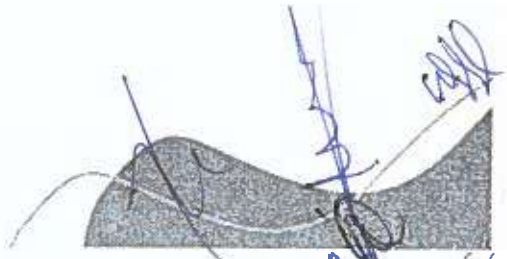
Principais Parceiros

Instituto MRV · Odebrecht · Telefônica Fundação · vivo · GERDAU · Grupo Sotreq · Instituto Algar · Shell

instituto camargo corrêa infra · bradesco · Futura · CTG Brasil · CEMIG · Sistema Indústria · Arymax · Itaú Social

move · pwc · ITAIPU BINACIONAL · Instituto Unibanco · Unilever · Instituto C&A · Governo do Estado do Ceará

Porto do Açu · Wilson, Sons · Scatec Solar Improving our future · amil · Prefeitura de São Paulo Cultura · Rio Prefeitura · Rio Prefeitura



749

Ficha Técnica do Projeto



Fábio Muller
Diretor Executivo
fabiomuller@cieds.org.br



Carolina Muller
Assessora Executiva
carolinamuller.rj@cieds.org.br



Paulo Ribeiro
Coordenação de Monitoramento e Avaliação
pauloribeiro.rj@cieds.org.br



Paula Lobo
Analista de Projetos Sociais
paulalobo.rj@cieds.org.br

Obrigado.

DIAGNÓSTICO SOCIOAMBIENTAL DA ZONA OESTE LITORÂNEA

Iniciativa

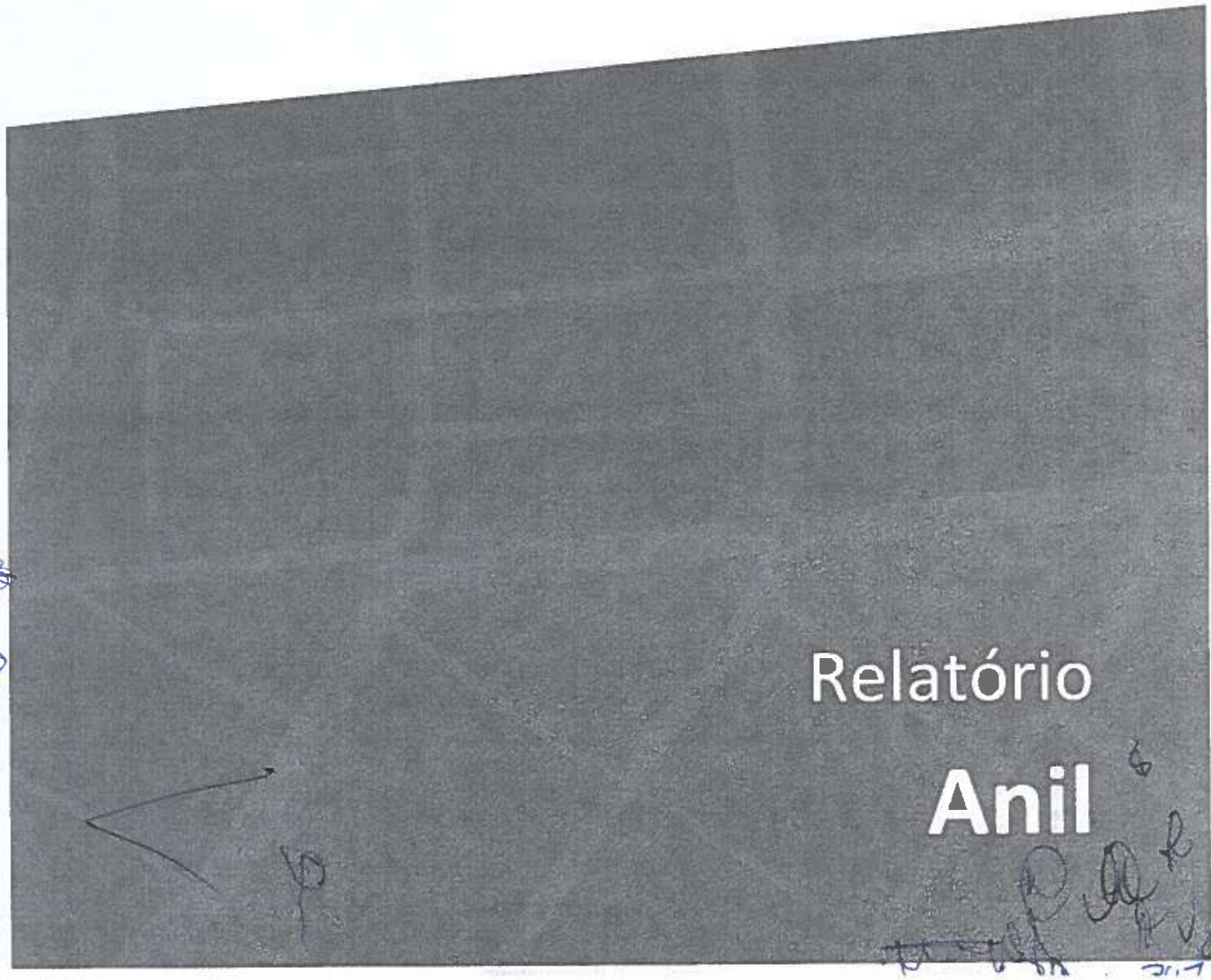
IGUÁ

Realização

CIEDS

Parceria técnica

LOGOS CONSULTORIA



Relatório

Anil

Apresentação

Este documento é parte integrante de um conjunto de relatórios que apresentam o resultado do mapeamento e diagnóstico socioambiental de 15 comunidades em situação de vulnerabilidade social (favelas) da Zona Oeste Litorânea da cidade do Rio de Janeiro. As referidas favelas se encontram nos bairros da Barra da Tijuca, Jacarepaguá, Recreio dos Bandeirantes, Anil, Camorim, Curicica, Cidade de Deus, Gardênia Azul, Itanhangá, Praça Seca, Rio das Pedras[1], Taquara, Tanque, Vargem Grande e Vargem Pequena[2].

Todos os bairros estão localizados na região que envolve as áreas de planejamento AP4 e AP5 da Prefeitura do Rio de Janeiro, que tem em sua composição cerca de 40 bairros. No total, eles abrangem 70% da área territorial do município e apresentam a menor densidade demográfica da cidade, respondendo por 41,36% do total de habitantes. Composta tanto pela região da Barra da Tijuca – considerada uma das mais ricas da cidade –, na parte sul, quanto por zonas industriais, com algumas áreas agrícolas na sua parte norte, as diferenças sociais entre ambas são acentuadas e respondem pelo menor Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) do município.

O mapeamento e diagnóstico realizado ao longo desse estudo buscou retratar como é a percepção das lideranças locais quanto à real condição social das comunidades de interesse estratégico da Iguá Saneamento em assuntos pontuais como habitação; serviços de saneamento básico, energia elétrica e limpeza urbana; perfil econômico; transporte e atividades econômicas; bem como a avalição de satisfação de serviços, por meio do indicador NPS.

Além destas informações, também, foram levantadas outras que dizem respeito ao histórico, indicadores sociais e demográficos, informações de projetos sociais e práticas de relacionamento comunitário. Na primeira parte do documento é

---

[1] Apesar de não ser caracterizado como bairro, para efeito deste estudo, teve relatório próprio devido à magnitude de informações e distribuição geográfica.

[2] Pesquisa de campo realizada entre os meses de outubro e novembro 2021 e relatoria entre os meses de dezembro e janeiro de 2022.

possível ter uma visão abrangente do bairro, como se formou nos seus primórdios e, por conseguinte, qual foi o seu desenvolvimento ao longo dos anos até o momento atual. Após essa introdução mais ampla, buscou-se observar os matizes de expectativa x realidade, que são objeto da segunda parte. É nesse momento que é possível observar a real estrutura do lugar e quais os pontos nevrálgicos nessa intrínseca relação do homem com o meio em que vive. É nesse momento que é possível observar a real estrutura do lugar e quais os pontos nevrálgicos nessa intrínseca relação do homem com o meio em que vive. Partindo de tópicos como o perfil habitacional e construtivo, a qualidade dos serviços prestados (energia elétrica, limpeza urbana, água e esgoto), as atividades econômicas, as relações comunitárias, programas e projetos sociais locais, além de informações de saúde.

Para fechar o relatório é possível vislumbrar um panorama geral das comunidades. Conhecer elementos que demonstrem o pertencimento dos moradores e quais são as ações que podem culminar em melhores estratégias para a operação, o investimento social e o relacionamento comunitário.

Sumário

1. **Metodologia**

PARTE I – VISÃO GERAL DO BAIRRO

2. **Breve histórico do bairro Anil**
3. **Localização e características geográficas**

3.1. Lista e localização geográfica dos territórios que vão compor o estudo

4. **Caracterização sociodemográfica e de infraestrutura**
5. **Equipamentos e serviços públicos disponíveis**

PARTE II – COMUNIDADES

6. **Canal do Anil**

6.1. Breve histórico

6.2. Perfil e características

6.2.1. Perfil habitacional e construtivo

6.2.2. NPS dos serviços prestados

6.2.3. Perfil geral dos serviços

6.2.4. Serviço prestado: energia elétrica

6.2.5. Serviço prestado: água

6.2.6. Serviço prestado: limpeza urbana

6.2.7. Serviço prestado: esgoto

6.2.8. Perfil das atividades econômicas

6.2.9. Percentual de famílias chefiadas por mulheres

6.3. Informações gerais para o relacionamento comunitário

6.3.1. Organizações e projetos sociais locais

6.3.2. Perfil de saúde

6.4. Relatos e achados de pesquisa

7. **Jardim Anil (Casinhas)**

7.1. Breve Histórico

7.2. Perfil e características

7.2.1. Perfil habitacional e construtivo

7.2.2. NPS dos serviços prestados

7.2.3. Perfil geral dos serviços

7.2.4. Serviço prestado: energia elétrica

7.2.5. Serviço prestado: água
7.2.6. Serviço prestado: limpeza urbana
7.2.7. Serviço prestado: esgoto
7.2.8. Perfil das atividades econômicas
7.2.9. Percentual de famílias chefiadas por mulheres
7.3. Informações gerais para o relacionamento comunitário
7.3.1. Organizações e projetos sociais locais
7.3.2. Perfil de saúde
8. Barracos do Canal do Anil
8.1. Breve histórico
8.2. Perfil e características
8.2.1. Perfil habitacional e construtivo
8.2.2. NPS dos serviços prestados
8.2.3. Perfil geral dos serviços
8.2.4. Serviço prestado: energia elétrica
8.2.5. Serviço prestado: água
8.2.6. Serviço prestado: limpeza urbana
8.2.7. Serviço prestado: esgoto
8.2.8. Perfil das atividades econômicas
8.2.9. Percentual das famílias chefiadas por mulheres
8.3. Informações gerais sobre o relacionamento comunitário
8.3.1. Organizações e projetos sociais locais
8.3.2. Perfil de saúde
8.4. Destaque de programas e projetos sociais
9. Buraco Quente
9.1. Breve histórico
9.2. Perfil e características
9.2.1. Perfil habitacional e construtivo
9.2.2. NPS dos serviços prestados
9.2.3. Perfil geral dos serviços
9.2.4. Serviço prestado: energia elétrica
9.2.5. Serviço prestado: água
9.2.6. Serviço prestado: limpeza urbana
9.2.7. Serviço prestado: esgoto

9.2.8. Perfil das atividades econômicas
9.2.9. Percentual de famílias chefiadas por mulheres
9.3. Informações gerais para o relacionamento comunitário
9.3.1. Organizações e projetos sociais locais
9.3.2. Perfil de saúde
9.4. Destaque de programas e projetos
10. Canal do Anil Entorno (Estrada dos Curipos)
10.1. Breve histórico
10.2. Perfil e características
10.2.1. Perfil habitacional e construtivo
10.2.2. NPS dos serviços prestados
10.2.3. Perfil geral dos serviços
10.2.4. Serviço prestado: energia elétrica
10.2.5. Serviço prestado: água
10.2.6. Serviço prestado: limpeza urbana
10.2.7. Serviço prestado: esgoto
10.2.8. Perfil das atividades econômicas
10.2.9. Percentual de famílias chefiadas por mulheres
10.3. Informações gerais para o relacionamento comunitário
10.3.1. Organizações e projetos sociais
10.4. Perfil de saúde
10.5. Relatos e achados de pesquisa
11. Análise comparativa entre comunidades

Referências Bibliográficas

Expediente

1. Metodologia

Para percorrer o caminho proposto no mapeamento e diagnóstico socioambiental de comunidades em situação de vulnerabilidade social (favelas) da Zona Oeste Litorânea da Cidade do Rio de Janeiro, optou-se pela combinação de diferentes metodologias, inspirada na chamada "triangulação de métodos". Nesse processo são utilizados múltiplos métodos de pesquisa, técnicas de coleta e/ou fontes de dados, em busca da superação das deficiências que podem decorrer do uso de um único método (quantitativo ou qualitativo) de investigação e assim contribuir de forma mais adequada e eficiente em cada parte do processo do mapeamento e diagnóstico, em conformidade com seus objetivos e entregas.

A conjugação de diferentes técnicas de investigação considera as várias etapas concernentes à pesquisa social, como o caráter histórico, cultural, estrutural e as dimensões que envolvem as relações entre esses atores sociais, suas pluralidades e diferenças territoriais. Com a adoção da triangulação de métodos é possível combinar fontes de coleta de dados qualitativos e quantitativos, assim como diferentes formas de análise dos dados: análise de conteúdo, análise de discurso, métodos e técnicas estatísticas descritivas e/ou inferenciais, etc. Isso permite ir além da caracterização do fenômeno estudado a partir de múltiplas perspectivas, mas também identificar as dimensões desviantes do mesmo, ou seja, aquilo que foge ao usual em relação ao fenômeno estudado/investigado.

Outro aspecto relevante para a realização da presente pesquisa foi a seleção da população respondente. Como não havia cadastros disponíveis de todos os moradores ou domicílios, a solução foi mapear as lideranças formais e não formais, como: representantes de Organizações da Sociedade Civil, escolas, creches comunitárias, posto de saúde, associação de moradores, espaços religiosos, moradores mais antigos, entre outros. Com base nesse recorte e mapeamento do público de interesse, foi possível realizar 3116 entrevistas[3] com

[3] É válido informar que nos bairros de Camorim, Curicica, Vargem Grande e Vargem Pequena não foi possível realizar a pesquisa de campo por motivos de segurança, mas houve a pesquisa

roteiro estruturado, 11 rodas de conversas com a equipe de campo, que também, foi formada por moradores dos territórios para a coleta de percepções sobre cada território pesquisado, além da observação espacial das comunidades selecionadas[4].

Sendo assim, a metodologia foi organizada em dois tipos de levantamentos de dados e informações, um de fonte secundária - pesquisa de dados públicos fornecidos pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), do Instituto Pereira Passos (IPP), entre outros órgãos de pesquisa -, e outro de fonte primária, por meio de pesquisa de campo com entrevistas nos territórios de interesse, rodas de conversa e observação espacial[5].

A apresentação e a análise dos dados coletados foram organizadas em: *Dashboard em Power BI*, desagregado por recorte territorial de bairro e comunidade e expressos por meio de frequências absolutas e relativas; formato de 15 relatórios em *Word por bairro*, com textos descritivos e analíticos, gráficos e quadros e um caderno de indicadores dos bairros e comunidades pesquisadas.

---

com dados secundários, levantamento histórico e entrevistas com representantes de organizações públicas atuantes nos locais.

[4] A lista com os nomes dos bairros e das comunidades pode ser consultada no caderno de metodologia.

[5] Para maior detalhamento da metodologia consultar o caderno de metodologia.

DIAGNÓSTICO
SOCIOAMBIENTAL
DA ZONA OESTE
LITORÂNEA

PARTE 1

VISÃO GERAL DO BAIRRO

A primeira parte deste relatório apresenta um levantamento geral do bairro, remontando desde a sua origem histórica (quem eram os proprietários das terras, como foi a sua ocupação/fundação e como se desenvolveu) até os dias atuais.

A partir dessa leitura será possível entender a evolução histórico-geográfica e econômica do bairro, assim como alguns indicadores, provenientes de fontes secundárias de dados, que apresentam o perfil de seus moradores. Por fim, também são apresentados os equipamentos e serviços públicos disponíveis, assim como os meios de acesso à cultura e ao lazer.

2. Breve histórico do bairro

A ocupação da região data do século XVI, quando o então governador Salvador Correia de Sá (1547-1631) doou para os portugueses a sesmarias da Região da Baixada de Jacarepaguá. Segundo VALE (2006), essa região passou por muito tempo ligada à família Correia de Sá.

O nome Anil vem de um fruto existente na região onde o bairro está localizado. Lá pelos idos do século XVIII, existia uma planta chamada anileira. Esses arbustos produziam um fruto chamado Anil, que era utilizado como corante. Por ter grande aceitação na Europa, os frutos eram transportados pelo Rio Anil e pela região da Barra da Tijuca até chegar ao porto da cidade. Mais tarde, a cultura da planta seria substituída pela do café. A ocupação ocorreu por meio dos engenhos e logo depois, pelas fazendas cafeeiras.

A Baixada de Jacarepaguá, que corresponde aos bairros da Barra da Tijuca, Recreio dos Bandeirantes e Jacarepaguá, "foi denominada por Afonso Várzea como planície dos Onze Engenhos – D´água, Camorim, Vargem Grande, Vargem pequena, Taquara..." (FRIDMAN, p. 131, 2017). O Engenho D`Água, segundo essa mesma autora, era um dos mais avançados tecnologicamente no período e um dos mais produtivos, também.

De acordo com a pesquisa sobre a história latifundiária da Baixada de Jacarepaguá, até início do século XX, a região pertenceu aos grandes fazendeiros e somente na segunda metade é que seria iniciado o processo de loteamento com intervenções estatais.

A partir de 1950, iniciou-se o processo de ocupação no entorno do Rio Anil, segundo VALE (20006), a área dessa ocupação compreende o bairro de Gardênia Azul, onde teve loteamento e venda de terrenos. As margens foram ocupadas do lado direito e esquerdo. Na década de 80, aconteceu a ocupação da população de baixa renda entre as Avenidas Tenente Coronel Muniz Aragão e Izabel Domingues.

Cabe mencionar que o Canal do Anil pertence a uma das sub-bacias que confluem na Lagoa da Barra da Tijuca. Ao longo do percurso natural pode-se encontrar vegetações características da Mata Atlântica, sendo que algumas dessas áreas estão sendo drasticamente agredidas por assentamentos próximos e irregulares. Além disso, o seu corpo hídrico foi praticamente todo canalizado, trazendo problemas de esgotamento, mau cheiro e alagamentos. Este último fato contribuiu para que em algumas comunidades do entorno fossem feitas obras de infraestrutura urbana, aliada ao processo de remoção e reassentamento de parte da população, como poderá ser observado mais à frente.

3. Localização e características geográficas

Em termos de organização territorial e administrativa, o bairro Anil pertence à XVI ª Região Administrativa (RA) de Jacarepaguá, onde a área de abrangência define-se pelos bairros: Jacarepaguá, Anil, Curicica, Freguesia, Tanque, Gardênia Azul, Jacarepaguá, Pechincha, Praça Seca, Taquara e Vila Valqueire. Eles compõem a área de Planejamento 4 (AP4) do Município do Rio de Janeiro.

O bairro Anil faz limite com os bairros de Freguesia, Jacarepaguá, Cidade de Deus, e as principais vias de acesso são a Avenida Ayrton Senna, Avenida Isabel Domingues e Avenida Canal do Anil.

Segundo informações do Instituto Pereira Passos (2020), o Anil possui uma extensão territorial de mais 350,04 ha. Segundo dados de 2018, a extensão urbana corresponde a 273,83 ha, uma Área de Proteção Ambiental (APA) de 59,87 ha e uma área de parque municipal com 0,18 ha.

A população do bairro é caracterizada como de classe média, com predominância de amplas casas, muitas delas localizadas em condomínios. Em contrapartida, o local também é ocupado por uma população de baixa renda, que se encontra estabelecida em áreas de maior vulnerabilidade no entorno do Canal. Essa informação demonstra a desigualdade da região. No que tange à

questão habitacional e de infraestrutura urbana oferecida para as comunidades do bairro, esses dados vão ser apresentados a seguir.

3.1. Lista e localização dos territórios que vão compor o estudo

Para fins de estudo, são consideradas como comunidades do bairro Anil:

A Comunidade Anil, Jardim do Anil (Casinhas), Barracos do Canal do Anil e Buraco Quente. Todas elas compõem o bairro Anil. Dessa forma, algumas características gerais serão consideradas de uma forma mais ampla, tomando-se por base os dados do bairro e as informações levantadas pelos pesquisadores de campo.

Essas comunidades estão localizadas nos trechos que compreendem as principais vias, que são a Ayrton Senna, Izabel Domingues, Avenida das Lagoas e a Estrada dos Curipos. Todas elas estão no entorno do Canal do Anil, sendo essa a principal via de acesso.

4. Caracterização sociodemográfica e de infraestrutura

Segundo informações do Instituto Data Rio-Instituto Pereira Passos, o bairro tem uma população de 24.172 habitantes e um total de domicílios de 8.066. A área urbanizada corresponde a 82% do espaço territorial.

O Anil possui Índice de Desenvolvimento Social de 0,632 e Índice de Desenvolvimento Humano de 0,911. Esses números servem para medir o grau de desenvolvimento social e humano de determinada localização geográfica em comparação com outras áreas da cidade. Os valores que mais se aproximam do número 1 possuem boas referências de medição no que tange a esse indicador.

Os dados referentes a gênero retratam que a população do bairro é composta por 53% de mulheres e 47% de homens. O bairro também é jovem, tendo 33% de população jovem e adulta (20 a 39 anos), contrapondo o quantitativo de

população idosa que gira em torno dos 17%. No bairro Anil 98% da população é alfabetizada.

No que se refere a características como cor/raça, o bairro possui uma população de maioria declaradamente branca, totalizando 66%, enquanto o número de negros e pardos está totalizado em 34%.

O Anil possui uma área urbanizada de 82%, enquanto a construída residencial gira em torno dos 83%. Todas as residências têm acesso à energia elétrica, totalizando 100% de cobertura. De acordo com os dados do Data Rio (2019), o bairro possui uma ampla rede geral de abastecimento de água, com 99% de cobertura.

Quanto às informações relacionadas ao saneamento básico da região, 77% dos domicílios possuem rede de esgoto e rede pluvial e 19%, fossa séptica. Esse último sistema é muito observado nas comunidades do Canal do Anil e dos Barracos do Canal do Anil. Sobre o descarte do lixo, 86% contam com a cobertura por coleta, sendo os 14% restantes do recolhimento através de caçambas.

Os domicílios do bairro que se encontram abaixo da linha da pobreza totalizam um percentual de 5,57 %.

Conforme dados de 2019 do Data Rio, o índice de mortalidade infantil por mil nascimentos soma 7.14, sendo considerado o quinto mais baixo entre os bairros estudados nesta pesquisa.

Cabe mencionar que, de acordo com estudos do Data Rio (2019), foi registrado um crescimento de 219% no número de favelas no bairro, que em sua maioria são comunidades de organização recente, com exceção do Canal do Anil. Muitas delas, como dito anteriormente, não possuem dados publicizados e informações sobre histórico de organizações. Algumas dessas informações foram levantadas

tomando por base os relatos dos pesquisadores em uma atividade denominada Roda de Conversa (2021).

5. Equipamentos e serviços públicos disponíveis

Para fins deste estudo, devem ser considerados os principais equipamentos relacionados à educação, lazer, cultura, transporte, saúde, assistência social e comércios em geral. Esses são de uso comum entre as comunidades pesquisadas e estão entre as principais vias de acesso e localizados nos limites dos bairros de Gardênia Azul e Freguesia, nos quais faz limite, também, com o bairro Anil. Muitos serviços listados são de uso comum entre esses bairros.

Educação

A Coordenadoria de Educação que abrange o bairro é a 7ªCRE. Logo abaixo é apresentada uma lista com as 12 escolas municipais em operação na região e no entorno das comunidades. Porém, não foram identificadas Creches Municipais nas localidades estudadas. Embora os equipamentos sejam apresentados pelo bairro onde se localizam, deve-se destacar que são de uso dos moradores das comunidades estudadas.

1. E. M. Primário Vereador Átila Nunes Neto
   Endereço: Avenida Otávio Malta, 846, Anil

2. Escola Municipal Ginásio Aleksander Henryk Laks
   Endereço: Avenida Canal do Anil, 1201 (AMBEV - Anil, Rio de Janeiro - RJ, 22765-430

3. Escola Municipal Primário Azerbaijão
   Endereço: Avenida Tenente Cel. Muniz de Aragão, 1151 PAL 24.897 - Gardênia Azul, Rio de Janeiro - RJ, 22765-008

4. Escola Municipal Poeta Mário Quintana
   Endereço: Av. Ten-Cel. Muniz de Aragão, 896 896 - Anil, Rio de Janeiro - RJ, 22765-005

5. Escola Municipal Jorge Amado
   Endereço: Estrada de Jacarepaguá, 3.145 – Anil

6. Escola Municipal Marechal Canrobert Pereira da Costa
   Endereço: Estr. Engenho D'Água, S/Nº - Anil

7. Escola Municipal Maria Florinda Paiva da Cruz
   Endereço: Rua Oscar Lopes, S/Nº - Anil

8. Escola Municipal Naturalista Augusto Ruschi
   Endereço: Rua Soldado Luiz Gonzaga, S/Nº - Anil

9. Espaço de Desenvolvimento Infantil Professora Norma Andrade Nogueira
   Endereço: AMBEV - Av. Otávio Malta, 1201 - Anil, Rio de Janeiro - RJ, 22765-431

10. Espaço do Desenvolvimento Infantil Marcelo Parente
    Endereço: Estrada do Curipós s/n, em frente ao 746, R. Projetada B - Anil, Rio de Janeiro - RJ, 22753-330

11. Espaço do Desenvolvimento Infantil Compositor Roberto Ribeiro
    Endereço: R. Araticum, 510 - Anil, Rio de Janeiro - RJ, 22753-500

12. Escola Municipal Victor Hugo
    Endereço: Rua Dom Casmurro, S/Nº - Anil

No que se refere às escolas de ensino médio de âmbito estadual, foram identificadas duas escolas que estão há mais de 1km de distância das principais vias de acesso ao Canal do Anil. Territorialmente, essas escolas encontram-se nas proximidades dos bairros de Jacarepaguá e da Freguesia e na centralidade

do bairro do Anil. No entanto, elas estão distantes das comunidades listadas e mais próximas das residências localizadas nos bairros de classe média.

1. Colégio Estadual Vitor Hugo
   Endereço: Rua Dom Casmurro, Jacarepaguá

2. Colégio Estadual Rui Barbosa
   Endereço: Rua Alto da Serra, 65, Anil

Transporte

Não existe no bairro do Anil modais de trem, BRT ou VLT. Apenas duas linhas principais de ônibus percorrem a via principal do bairro no Canal do Anil. Enquanto isso, no entorno das comunidades, o que impera é o transporte alternativo, como vans e mototáxis. As primeiras circulam pela área de Jacarepaguá e Barra da Tijuca. Já as motos, essas circulam nas proximidades do próprio território.

Saúde

Em termos de saúde, pode-se encontrar na região uma Clínica da Família, equipamento da Atenção Básica do Sistema Único de Saúde, e uma Associação do Terceiro Setor que presta serviços de saúde. Em casos de emergência ou de atendimento ambulatorial mais específico, a população do Anil deve se deslocar para a Unidade de Pronto Atendimento da Cidade de Deus (UPA, 24H), ou ainda para os hospitais: Lourenço Jorge, na Barra da Tijuca, ou Cardoso Fontes, na Freguesia.

1. Associação das Agentes Educadoras de Saúde
   Endereço: Avenida Canal do Anil, nº 128- Antigo Postinho
   Telefone: 3432-6743
2. Clínica da Família Barbara Mosley de Souza
   Endereço: Avenida Otávio Malta, Anil.

Assistência Social

No bairro do Anil foram identificados dois equipamentos de Assistência Social que prestam serviços à população.

1. Centro de Referência de Assistência Social (CRAS) Márcio Brotto
   Endereço: das Pedras, R. Gen. José Eulálio, 142 - Anil, Rio de Janeiro - RJ, 22753-040
2. Centro de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS) Daniela Perez
   Endereço: Rua Nacional nº 275 – Taquara – (BRT André Rocha / E.M. Gov. Carlos Lacerda
   Tel: 2213-2471

Esgotamento Sanitário

A região conta com uma Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) da CEDAE, que fica localizada na Rua Aldo Rangel de Carvalho, 1-73, Anil.

Segurança Pública

No que se refere aos equipamentos de segurança pública, a população do Anil e as suas respectivas comunidades devem acessar a 18ª Delegacia de Polícia localizada no bairro de Jacarepaguá.

Cultura, Lazer e Esporte

No bairro do Anil não existem equipamentos que permitem o acesso à cultura, tais como museus, bibliotecas, lonas culturais etc.

Quanto aos equipamentos voltados para o lazer, os moradores têm à sua disposição o Parque Municipal Bosque da Freguesia, as praças Izabel Domingues, e a Praça da Rua Projetada (localizadas na comunidade Jardim Anil)

Comércio

A região é dotada de pequenos comércios, como pensões, oficinas e padarias instalados ao longo da Avenida do Canal, passando pela rua Izabel Domingues e por parte da Estrada das Lagoas. No entanto, o acesso a bancos e outros serviços mais específicos exige um maior deslocamento para a centralidade de bairros como a Freguesia, Taquara e Jacarepaguá.

DIAGNÓSTICO
SOCIOAMBIENTAL
DA ZONA OESTE
LITORÂNEA

PARTE 2
COMUNIDADE

Em uma abordagem mais minuciosa, nesta parte II são apresentadas algumas comunidades do bairro, como elas se desenvolveram desde a sua ocupação/fundação e seu processo de expansão no território e o crescimento populacional.

Nessa visão espacial do bairro é possível analisar aspectos da infraestrutura, a partir do diagnóstico realizado para Iguá Saneamento (2021), por meio das diferentes fontes de pesquisa, como: levantamentos documentais, entrevistas com os moradores, observação espacial e rodas de conversas.

Como forma de aproximar a visão do leitor sobre cada uma dessas comunidades e seus moradores, foi construído o perfil e características a partir de um conjunto de temas - habitação; NPS de serviços; serviços de saneamento básico, energia elétrica e limpeza urbana; perfil econômico; transporte e atividades econômicas - no qual foram utilizados os maiores percentuais para caracterização da comunidade. Ou seja, para cada tema, serão apresentadas apenas as informações que tiveram mais respostas. O perfil e características serão representados por gráficos de radar e texto descritivo e analítico, quando houver complemento de informação proveniente de outras fontes.

6. Canal do Anil

6.1. Breve histórico

A comunidade iniciou sua ocupação na segunda metade do século 20, em 1957, no período de ocupação das margens direita e esquerda do Rio Anil. Em 1966, a margem esquerda do rio foi loteada e vendida. A partir de então, houve o crescimento da comunidade, primeiro do lado esquerdo e depois do lado direito do rio. No final da Avenida Canal do Anil formou-se uma colônia de pescadores (Vale,2006).

De acordo com o trabalho etnográfico de VALE (2006) a população do Canal é oriunda de diversas regiões do Brasil:

> A comunidade é formada por muitas pessoas vindas de diferentes partes do Brasil: Bahia, Ceará e outras partes do Nordeste, Minas Gerais e Pernambuco. Na área entre a Izabel Domingues e a capela de São Pedro, muitos vieram de Minas Gerais; na parte final do Canal do Anil, muitos são pescadores e nas partes mais recentes do Chico City e do São Sebastião muitos são imigrantes nordestinos. (p.136)

Ainda sobre o processo de formação da comunidade, destaca-se que no decorrer das décadas de 70 e 80 aconteceram novos loteamentos e organizações territoriais, através da Associação de Moradores e Capela São Pedro.

Em 1996, ocorreu uma grande enchente que vitimou e desabrigou muitos moradores, sendo necessário uma intervenção urgente para mitigar os efeitos das chuvas e das ocupações irregulares.

Devido às transformações do entorno, que não foram acompanhadas de melhor acesso à infraestrutura urbana, desde a década de 80, a região sofre com alagamentos e problemas com lixo e esgotamento, fato que será abordado nas discussões a seguir.

6.2. Perfil e características[6]

6.2.1. Perfil habitacional e construtivo

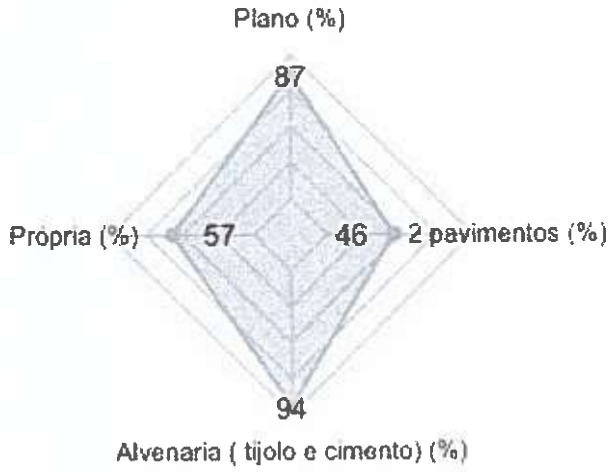


Gráfico 1 - Perfil habitacional e construtivo

A última intervenção municipal ocorreu em 2019, quando as famílias foram novamente removidas do local na gestão do então prefeito Marcelo Crivella. Segundo informações de Valle (2006), os moradores do Canal do Anil sentiram um processo de diferenciação por parte das intervenções após a remoção, tendo em vista a criação da comunidade Jardim Anil que será tratada no próximo item.

A falta de infraestrutura urbana, com ruas asfaltadas, praças, parques e equipamentos de lazer em geral, além de serviços de creche, é uma característica do bairro do Anil. Segundo informações levantadas durante a Pesquisa de Campo (2021), a comunidade também sofre com problemas de esgoto e seu transbordamento contínuo na localidade.

[6] Todas as porcentagens apresentadas neste item foram levantadas na Pesquisa Diagnóstica Iguá (2021). As que não forem relativas a ela têm sua fonte citada.

De acordo com as informações levantadas pela Pesquisa de Diagnóstico Iguá (2021), presentes no Gráfico acima o perfil habitacional da comunidade Canal do Anil tem a maioria das casas feitas em alvenaria, totalizando 94% das residências feitas de tijolo e cimento. A maioria encontra-se em terreno plano (87%), sendo 46% de dois pavimentos e 57% de propriedade própria.
Cabe destacar que na categoria terreno, o percentual identificado no roteiro de observação é de 67% havendo uma diferença.

6.2.2. NPS dos serviços prestados[7]

Na percepção das pessoas entrevistadas para este serviço, a maioria dos serviços públicos prestados são ruins, conforme a listagem abaixo:

SERVIÇOS	NPS
Atendimento da saúde	Ruim
Atendimento à pessoa com deficiência	Ruim
Assistência social (ações sociais)	Ruim
Creche	Ruim
Ensino público	Ruim
Biblioteca	Ruim
Cursos de qualificação profissional	Ruim
Coleta de lixo	Razoavel
Rede de esgoto	Ruim
Abastecimento de água	Razoavel
Serviço de energia elétrica	Razoavel
Serviço de internet	Ruim

[7] Segundo Silva (2020), a metodologia NPS (Net Promoter Score) traz uma pergunta objetiva, como por exemplo "Em uma escala de 0 a 10, o quanto você recomendaria determinado serviço para um amigo". A nota final, então, é calculada a partir das notas dadas pelas pessoas, com a seguinte fórmula: % clientes satisfeitos – % clientes insatisfeitos = NPS. Por fim, verifica-se em que categoria o valor achado se encaixa: NPS Excelente – entre 75 e 100; NPS Muito bom – entre 50 e 74; NPS Razoável – entre 0 e 49; NPS Ruim – entre -100 e -1.

SERVIÇOS	NPS
Transporte coletivo	Ruim
Urbanização das ruas (asfalto)	Ruim
Urbanização das ruas (drenagem/alagamento)	Ruim
Urbanização das ruas (iluminação)	Ruim
Limpeza das ruas e terrenos	Ruim
Área de lazer/esportes	Ruim
Programação cultural	Ruim

De acordo com as informações levantadas na Roda de Conversa (2021), alguns serviços destacados como "Ruim" como, Atendimento à pessoa com deficiência, biblioteca, creche, cursos, equipamentos culturais, área de lazer/ esportes são ausentes na comunidade Canal do Anil. Dessa forma, a insatisfação dos moradores pode ser identificada devido à ausência de equipamentos e serviços nessas searas.

6.2.3. Perfil geral dos serviços

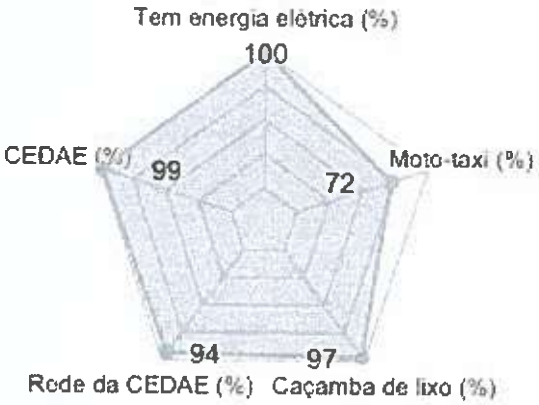


Gráfico 2 - Perfil geral dos serviços

Os serviços de abastecimento de água fornecidos pela concessionária CEDAE e pela Light são considerados razoáveis, apesar de ter uma cobertura universalizada na comunidade. Esses dados podem ser conferidos a seguir e de acordo com os percentuais do roteiro de observação (2021) na categoria "Principais fontes de energia". Mas isso não descarta problemas de fornecimento como falta de luz e problemas no abastecimento de água que acomete, com frequência, os moradores da Comunidade do Canal do Anil.

6.2.4. Serviço prestado: energia elétrica

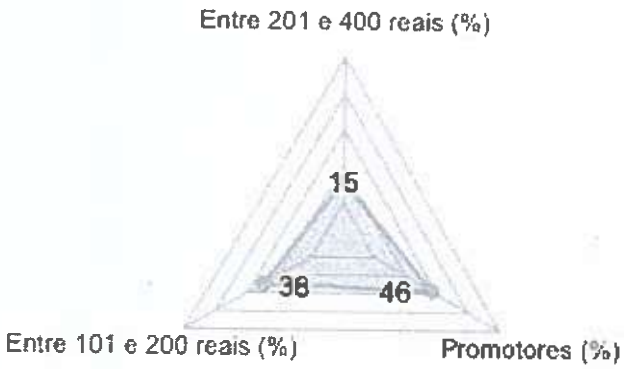


Gráfico 3 - Serviço prestado: energia elétrica

De acordo com os dados levantados, a maioria dos entrevistados não faz uso do benefício da Tarifa Social que possibilita às famílias de baixa renda o acesso a desconto no pagamento à concessionária Light. Os moradores informaram que pagam em média de 200 a 400 reais de tarifa, são satisfeitos com o serviço, mas gostariam de pagar a metade do que vem pagando.

6.2.5. Serviço prestado: água



Gráfico 4 - Serviço prestado: água

Para a concessionária CEDAE, no que tange o fornecimento de água, a maioria dos entrevistados paga de 0 a 50 reais. O abastecimento é intermitente, as ocorrências de vazamentos podem ser consideradas esporádicas e referente à satisfação com o serviço, são qualificados como promotores no NPS.

6.2.6. Serviço prestado: limpeza urbana

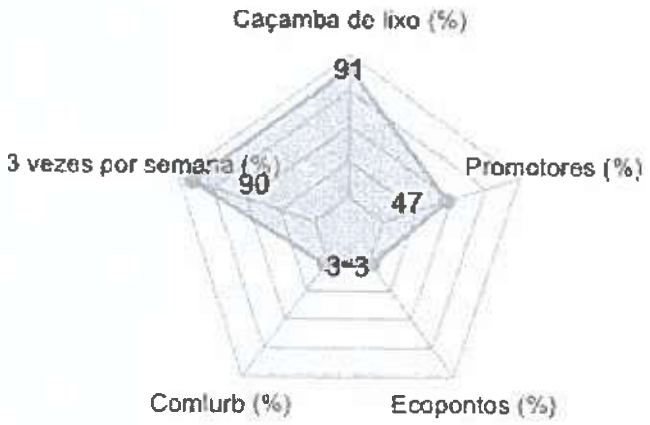


Gráfico 5 - Serviço prestado: limpeza urbana

De acordo com os dados, o destino do lixo é feito por recolhimento através de Caçamba, totalizando 91%, enquanto o recolhimento pelos garis totaliza 3%. A coleta seletiva ocorre três vezes na semana pela Comlurb. Há também a existência de Ecopontos. Houve satisfação com o serviço na percepção dos respondentes.

Nos dados do roteiro de Observação verifica-se a existência massiva de caçambas para recolhimento do lixo. Contudo, este fato, não exclui a reclamação sobre o lixo e a existência dele em pontos das áreas de recolhimento. Conforme informações das rodas de conversas, há o descarte de lixo diretamente no Canal, o que causa danos para as famílias do entorno, sobretudo, em dias de chuva.

6.2.7. Serviço prestado: esgoto

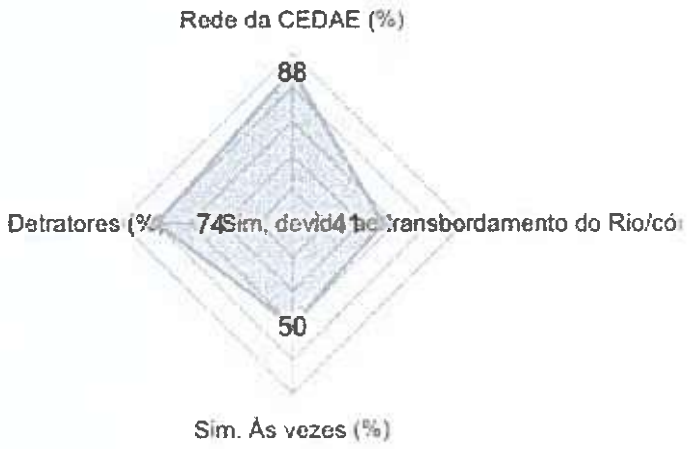


Gráfico 6 - Serviço prestado: esgoto

O serviço de esgotamento é feito pela CEDAE, com cobertura de 88%. De acordo com os dados levantados pela pesquisa com as lideranças (2021), há vazamento de água nos dados informados nas observações espaciais (2021), totalizando 67%, o que difere da resposta de que "não há vazamento" no questionário com as lideranças. No caso desse serviço, os respondentes, são classificados como dessa detratores pelo NPS.

A situação do vazamento de água e esgoto também foi pontuado como ponto crítico, sobretudo, nos dias de chuva, conforme informações levantadas na Roda de Conversa (2021).

6.2.8. Perfil das atividades econômicas

As atividades comerciais na comunidade Canal do Anil que os entrevistados fizeram referência são: padaria, self-service, lanchonete ou birosca, escola, oficinas de carro e moto, loja de material de construção e mototáxi. Os serviços

de banco, loteria e redes de supermercado, as famílias acessam nas centralidades da Freguesia e Jacarepaguá, conforme relatos da Roda de Conversa (2021).

6.2.9. Percentual de famílias chefiadas por mulheres

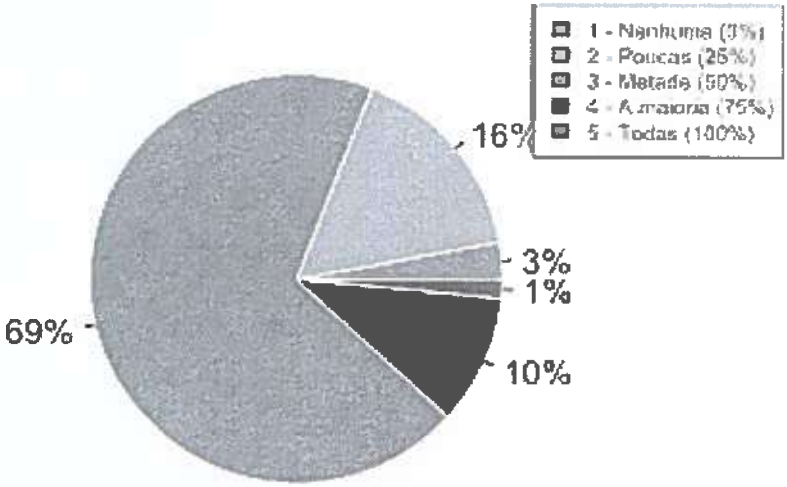


Gráfico 7 – Percentual de famílias chefiadas por mulheres

Na percepção dos respondentes, metade das famílias da comunidade possuem a mulher como chefe de família. No bairro Anil, a população feminina totaliza 53%, contudo, nas localidades mais vulneráveis, os lares chefiados por mulheres remetem às discussões de gênero e monoparentalidade (Cúnico e Arpinik, 2014) em um contexto de transformações sociais que trazem novas configurações para as famílias.

De acordo com o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), estima-se que o número de mulheres nesta condição aumentou de 22,2% para 37,3%, entre 2000 e 2010.

6.3. Informações gerais para o relacionamento comunitário

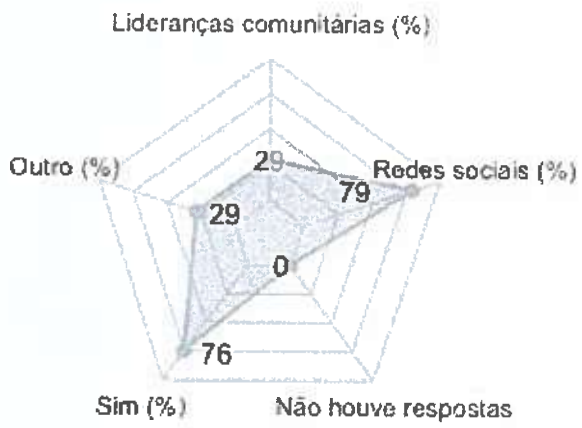


Gráfico 8- Informações gerais para o relacionamento comunitário

Na via principal da localidade também se encontra a Associação de Moradores do Canal do Anil que apoia os moradores referente às tratativas burocráticas e organizacionais do território, como apoio no reparo feito pela CEDAE nas ruas Amarelinha e Eliseu para reparo da rede de água. Assim como o apoio às intervenções da Rio Águas na Rua Chico City e Avenida Isabel Domingues.

Os moradores informaram não possuir problemas de deslocamento entre as outras comunidades e possuem um bom relacionamento com a Associação Local.

De acordo com os dados levantados durante as entrevistas com as lideranças, destaca-se que a Associação de Moradores possui ações de mediações entre os moradores quando há situações conflituosas. As redes sociais também é um canal no qual os moradores mantêm contatos uns com os outros. A própria

Associação possui uma página no Facebook [8]no qual divulga as ações do território.

Não há comunidades tradicionais no Canal do Anil.

6.3.1. Organizações e projetos sociais locais

Conforme os dados das entrevistas com as lideranças comunitárias, a maioria dos entrevistados responderam "não sei", "não conheço", "Espaço Cultural Canal do Anil", "Escola de Futebol" e "CRAS".

Percebe-se que as lideranças mencionaram o equipamento público da Assistência Social-Centro de Referência da Assistência Social (CRAS) como projeto, mas não se refere a isso.

De acordo com a Roda de Conversa (2021), foi identificado pela pesquisadora o Programa da Prefeitura, Guardiões do Rio, que tem como objetivo realizar a limpeza dos rios e promover a conscientização ambiental a partir da contratação de atores do próprio território. As atividades do Espaço Cultura e da Escolinha de Futebol são de iniciativa dos próprios atores locais e não recebem apoio público.

6.3.2. Perfil de saúde

Devido a situação de vulnerabilidade de saneamento e lixo, conforme os dados apresentados anteriormente, e, de acordo com as informações da Roda de Conversa (2021), os entrevistados informaram a presença de doenças que condizem com esse contexto como: Chikungunya, dengue, viroses e uma porcentagem alta de pessoas que tiveram Covid- 19, totalizando mais de 98% dos entrevistados.

Os serviços de saúde mais utilizados são a Clínica da Família e o Posto de Saúde.

[8] Endereço da página do Facebook da Associação: https://www.facebook.com/Amca-Associa%C3%A7%C3%A3o-de-Moradores-Canal-Do-Anil-1617914038491251/. Acesso em 27/12/2021.

Conforme informações relacionadas aos equipamentos de saúde do bairro, para acesso aos hospitais públicos, as famílias devem se dirigir ao bairro da Cidade de Deus, Barra da Tijuca e Jacarepaguá. Dessa forma, o baixo índice de utilização deste equipamento deve ser por conta deste fato, uma vez que não existe hospital no entorno do Canal e no bairro Anil.

6.4. Relatos e achados de pesquisa

A população local advém das classes C, D E e da região nordeste do país. Esse é o perfil comum das comunidades da Região Administrativa de Jacarepaguá.

Durante um contato dos pesquisadores com profissionais da Associação de Pescadores do Anil, Muzema e Rio das Pedras, intermediado pelo coordenador do espaço cultural, cuja sede fica no Canal do Anil, foi informado que ainda existem peixes no canal, mas esse encontra-se bem sujo. A despeito de toda essa situação, ainda existem muitas famílias que vivem do trabalho de pesca na região.

Nos dias de chuva, o rio transborda com frequência. De acordo com os moradores, havia uma pessoa de referência na localidade que fazia as mediações entre os moradores e a CEDAE para realizar os desentupimentos e outras ações pontuais. Essa pessoa trabalhava na instituição.

Outra reclamação recorrente que surgiu durante os depoimentos dos moradores é a situação do lixo no entorno do canal. Em função disso, as moradias localizadas mais ao final desse canal ficam vulneráveis, sobretudo com o acúmulo do lixo no local, durante o período de chuva.

7. Jardim Anil (Casinhas)

7.1. Breve histórico

Os anos de 1999 e 2000 ficaram marcados pela remoção dos moradores do lado esquerdo do Canal do Anil, a partir de intervenções municipais. Porém, em 2002, com a entrega das casas às famílias cadastradas, uma nova comunidade foi

organizada. A região passou a ser chamada por Jardim Anil, mas também é conhecida como Casinhas, uma referência às residências construídas para as famílias reassentadas.

Comparado ao Canal do Anil, a localidade possui uma melhor infraestrutura básica de saneamento, água, luz e asfalto. "Os moradores do Canal do Anil reconhecem no Jardim Anil uma comunidade melhor em termos de infraestrutura e de atuação da Associação de Moradores" (VALE, 2016, p.131). Fato este que também foi observado pelos pesquisadores em campo e traz um processo de diferenciação simbólica entre os seus moradores.

A respeito da organização territorial, identificou-se a existência da Associação de Moradores e Amigos do Jardim Anil, localizada na Estrada Curipos, 746.

Dessa forma, a partir da Pesquisa de Diagnóstico Iguá (2021), apresenta-se, a seguir, os dados referentes às questões de infraestrutura urbana, serviços e demais pontos relacionados à presente pesquisa que subsidiarão melhor compreensão sobre a comunidade Casinhas do Anil.

7.2. Perfil e características

7.2.1. Perfil habitacional e construtivo



Gráfico 9 - Perfil habitacional e construtivo

De acordo com as informações levantadas pela Pesquisa de Diagnóstico Igua (2021), o perfil habitacional da comunidade Casinhas do Anil é de alvenaria, totalizando 100% das residências feitas de tijolo e cimento. A maioria encontra-se em terreno plano (97%), sendo 53% de dois pavimentos e 79% de propriedade própria.

O fato da maioria dos domicílios serem da política de reassentamento que aconteceu no ano 2000, esse pode ser um dos motivos da maioria das residências dos entrevistados serem próprias.

Cabe destacar que na categoria terreno, o percentual identificado no roteiro de observação é de 100% havendo uma pequena diferença com o questionário das lideranças.

7.2.2. NPS dos serviços prestados

Os serviços relacionados na listagem abaixo, em sua maioria, foram qualificados pelos entrevistados como ruim.

SERVIÇOS	NPS
Atendimento da saúde	Ruim
Atendimento à pessoa com deficiência	Ruim
Assistência social (ações sociais)	Ruim
Creche	Ruim
Ensino público	Ruim
Biblioteca	Ruim
Cursos de qualificação profissional	Ruim
Coleta de lixo	Ruim
Rede de esgoto	Ruim
Abastecimento de água	Ruim
Serviço de energia elétrica	Ruim
Serviço de internet	Ruim
Transporte coletivo	Ruim
Urbanização das ruas (asfalto)	Ruim
Urbanização das ruas (drenagem/alagamento)	Ruim
Urbanização das ruas (iluminação)	Ruim
Limpeza das ruas e terrenos	Ruim
Área de lazer/esportes	Ruim
Programação cultural	Ruim

Alguns serviços/ equipamentos identificados como ruins não existem na comunidade. Dessa forma, o status de ruim remete à ausência de serviços para

as pessoas com deficiência, biblioteca, área de lazer/ esportes e programação cultural.

Outro fato que chama atenção nas respostas, refere-se ao item "urbanização das ruas" ter recebido a qualificação de "ruim", embora seja uma das construções mais recentes da localidade, feita após as enchentes da década de 1990. O que pode ser compreendido pelo fato de a comunidade estar em um processo degradação e não acompanhamento das instâncias públicas no que se refere à revitalização/manutenção do espaço construído.

7.2.3. Perfil geral dos serviços

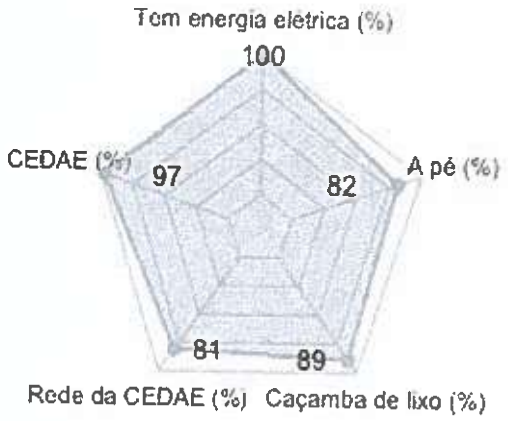


Gráfico 10 - Perfil geral dos serviços

Os serviços de abastecimento de água fornecidos pela concessionária CEDAE e pela Light são considerados ruins (NPS), apesar de ter uma cobertura universalizada na comunidade. Isso de acordo com os percentuais do roteiro de observação (2021) na categoria Principais fontes de energia. Mas isso não descarta problemas de fornecimento, como falta de luz e problemas no abastecimento de água que acometem os moradores da Comunidade do Casinhas do Anil, com frequência.

O modal mais utilizado na comunidade é a bicicleta, conforme as informações levantadas com as lideranças e nas observações espaciais (2021), no entanto, na pesquisa com as lideranças, "a pé" foi o principal.

7.2.4. Serviço prestado: energia elétrica

De acordo com os dados levantados, a maioria dos entrevistados não fazem uso do benefício Tarifa Social que possibilita às famílias de baixa renda o acesso a desconto no pagamento à concessionária Light. Em média são pagos de 101 a 200 reais de tarifa.

7.2.5. Serviço prestado: água

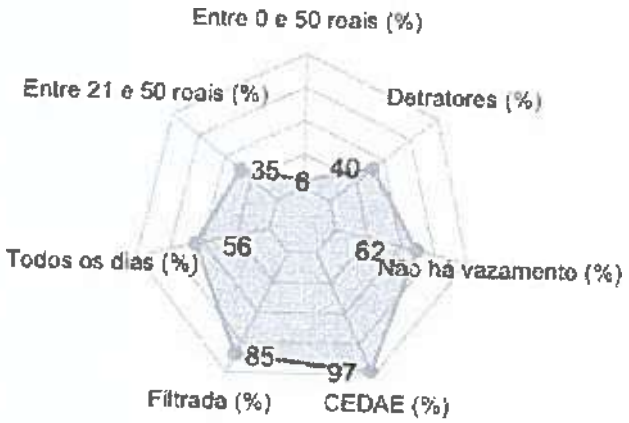


Gráfico 11 - Serviço prestado: água

A maioria dos entrevistados não faz uso do benefício Tarifa Social da CEDAE e pagam uma tarifa média mensal de 0 a 50 reais. O valor médio que relatam poder pagar é de 21 a 50 reais.

Na Comunidade, o fornecimento é regular e acontece todos os dias e a maioria dos entrevistados diz não ter vazamentos. No entanto, baseado nos dados da observação espacial, foram observados vazamentos nas Casinhas do Anil. Nos dados do NPS, 40% dos entrevistados qualificam o serviço como ruim (detratores).

7.2.6. Serviço prestado: limpeza urbana

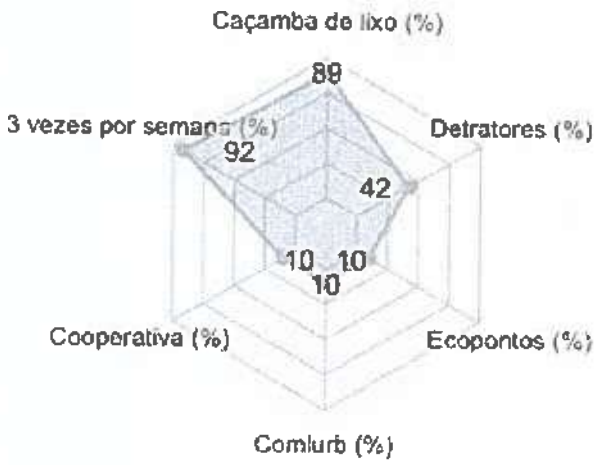


Gráfico 12 - Serviço prestado: limpeza urbana

O serviço de limpeza acontece três vezes na semana e conforme as informações do Gráfico 12, 89% do total dos entrevistados respondeu que é feito por recolhimento em caçamba de lixo, 10% por cooperativas, 10% por ecopontos e 10% pela Comlurb. Apesar de ter uma forma diversa de recolhimento e ter a presença de Ecopontos, o serviço é avaliado como ruim com um total de 42% de respondentes detratores.

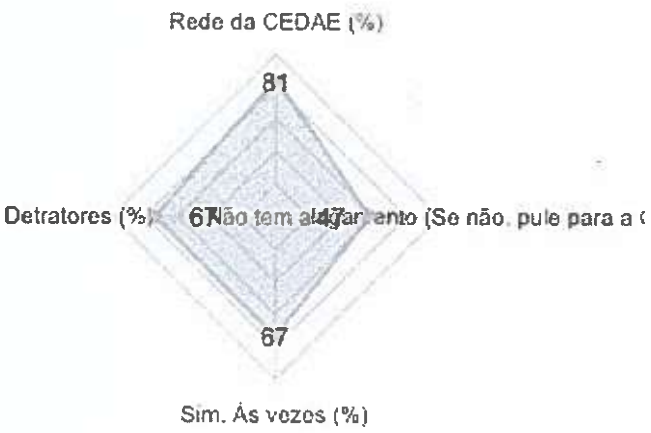


Gráfico 13 - Serviço prestado: esgoto

Conforme informações da Roda de Conversa (2021), observou-se, durante a pesquisa na comunidade, que existem problemas recorrentes de transbordamento de esgoto que interferem na parte da comunidade onde funciona o Projeto Hortas Cariocas. Esse fato aparece nos dados da observação espacial (2021), totalizando 100%. Apesar da verificação dos vazamentos e não haver alagamentos nessa região, contudo, os problemas de transbordamento de esgoto são aprofundados nos dias de chuva, conforme relato dos pesquisadores.

A cobertura do esgoto da CEDAE nesta região totaliza 81%, contudo 67% dos entrevistados são detratores em relação ao NPS.

7.2.7. Perfil das atividades econômicas

Os serviços comerciais existentes na localidade são: lanchonete ou birosca, salão de beleza, barbeiro, escola, oficina de carro e moto. De um modo geral, assim como a comunidade vizinha (Canal do Anil), os moradores devem acessar serviços comerciais de grande porte (bancos, redes de supermercados e loterias, etc.) nas centralidades dos bairros vizinhos.

7.2.8. Percentual de famílias chefiadas por mulheres

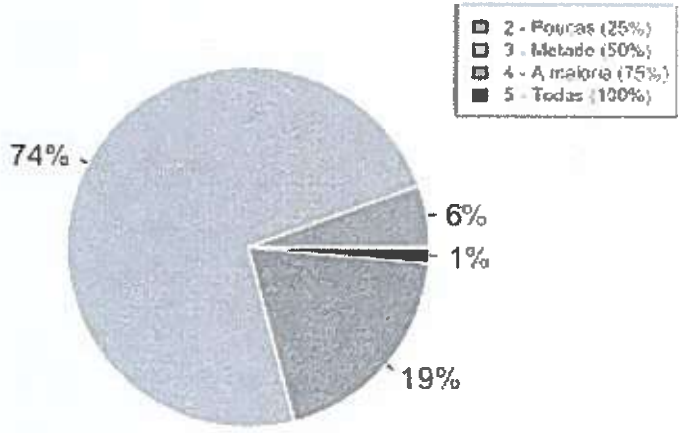


Gráfico 14 - Percentual de famílias chefiadas por mulheres

Conforme o Gráfico 14, metade das mulheres da comunidade Casinhas do Anil chefiam os núcleos familiares, dado que deve ser pensado. Como dito na análise da comunidade anterior, a luz das transformações societárias e os dados censitários do IBGE identificam o bairro Anil com maioria de moradores mulheres, totalizando 53%.

7.3. Informações gerais para o relacionamento comunitário

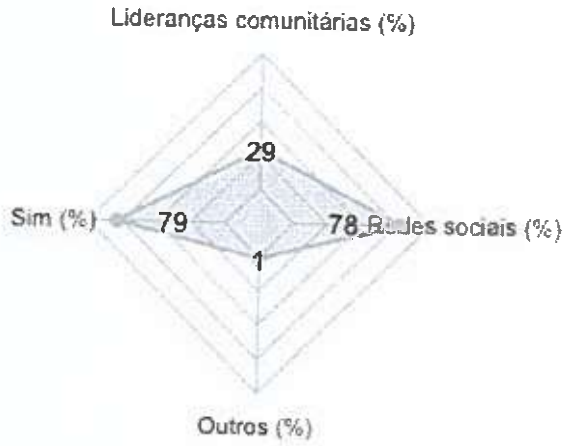


Gráfico 15 – Informações gerais para o relacionamento comunitário

De acordo com as informações acerca do relacionamento comunitário, a maioria dos respondentes relatou que quando acontece algum problema, os moradores recorrem às lideranças comunitárias para que essas façam a mediação das situações apresentadas, totalizando 29%. Um total de 79% dos entrevistados informou que gostam de morar na comunidade. Os moradores utilizam as redes sociais para obter informações, totalizando 78%.

De um modo geral, não há problemas de circulação nos territórios, nem problemas relacionados à segurança pública.

Não existe a presença de comunidades tradicionais neste território.

7.3.1. Organizações e projetos sociais locais

De acordo com os dados levantados junto aos entrevistados, verifica-se que os projetos e programas sociais são: o Hortas Cariocas Dirce Teixeira, da Prefeitura do Rio; a Associação de Moradores, e o equipamento público da política de Assistência Social - Centro de Referência da Assistência Social (CRAS), que não

é nem programa e nem projeto, mas os moradores identificam como tal. Em contrapartida, outros não souberam identificar.

7.3.2. Perfil de saúde

A maioria dos entrevistados afirmaram terem tido doenças como dengue, zika e Chikungunya, totalizando 8,33%. As viroses são 51,78% e Covid-19, 100%.

Os serviços de saúde mais utilizados são a Clínica da Família e o Posto de Saúde. Os de menor utilização são o hospital e a UPA que, conforme relatado na comunidade anterior e identificado nas pesquisas iniciais, encontram-se distantes do bairro Anil como um todo e das comunidades estudadas.

8. Barracos do Canal do Anil

8.1. Breve histórico

Localizada ao final do Canal do Anil, essa comunidade é remanescente daquele período de remoção ocorrido em 2019, através de uma ação organizada pela prefeitura do Rio. Entretanto, existem ainda muitos escombros, o que exige um processo de reabilitação do local já que não houve nenhum processo específico no sentido de reestruturá-la.

8.2. Perfil e características

8.2.1. Perfil habitacional e construtivo

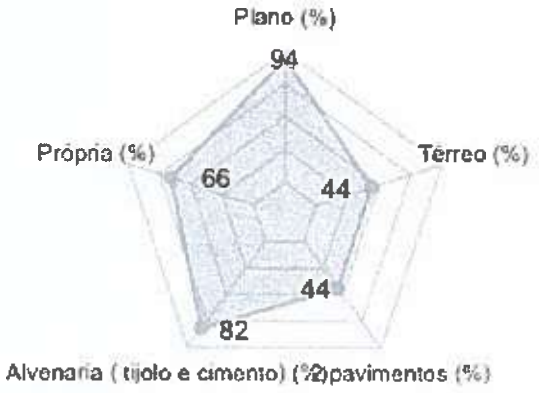


Gráfico 16 - Perfil habitacional e construtivo

De acordo com as informações levantadas pela Pesquisa de Diagnóstico Igua (2021), o perfil habitacional da comunidade Barracos do Anil é de alvenaria, totalizando 82% das residências feitas de tijolo e cimento. A maioria encontra-se em terreno plano (94%), sendo 44% de dois pavimentos, 44% térreo e 66% de propriedade própria.

Cabe destacar que na categoria terreno, o percentual identificado no roteiro de observação é de 100%, havendo uma pequena diferença com o questionário das lideranças.

8.2.2. NPS dos serviços prestados

Alguns serviços/ equipamentos identificados como ruins na listagem acima, não existem na comunidade. Dessa forma, o status de ruim remete às lideranças e a

ausência de serviços para as pessoas com deficiência, biblioteca (pública)[9], área de lazer e esportes, programação cultural, qualificação profissional etc.

SERVIÇOS	NPS
Atendimento da saúde	Ruim
Atendimento à pessoa com deficiência	Ruim
Assistência social (ações sociais)	Ruim
Creche	Ruim
Ensino público	Ruim
Biblioteca	Ruim
Cursos de qualificação profissional	Ruim
Coleta de lixo	Razoavel
Rede de esgoto	Ruim
Abastecimento de água	Razoavel
Serviço de energia elétrica	Razoavel
Serviço de internet	Razoavel
Transporte coletivo	Ruim
Urbanização das ruas (asfalto)	Ruim
Urbanização das ruas (drenagem/alagamento)	Ruim
Urbanização das ruas (iluminação)	Ruim
Limpeza das ruas e terrenos	Ruim
Área de lazer/esportes	Ruim
Programação cultural	Ruim

[9] Nesta comunidade, durante a Roda de Conversa (2021) o pesquisador responsável relatou que existe o Espaço Cultural do Canal do Anil, com biblioteca, que funciona para os moradores dessa localidade, é uma iniciativa própria e não vínculo com instâncias governamentais e nenhum tipo de patrocínio.

8.2.3. Perfil geral dos serviços



Gráfico 17 - Perfil geral dos serviços

Os serviços de energia elétrica têm 100% de cobertura; CEDAE, 96%; Rede de Esgoto (CEDAE), 96%, e o destino do lixo é feito por caçamba, totalizando 89%. O modal de transporte utilizado para a circulação é a pé, em 89% dos casos.

Apesar da ampla cobertura das concessionárias Light e CEDAE, o serviço é tido como razoável de acordo com o NPS.

8.2.4. Serviço prestado: energia elétrica

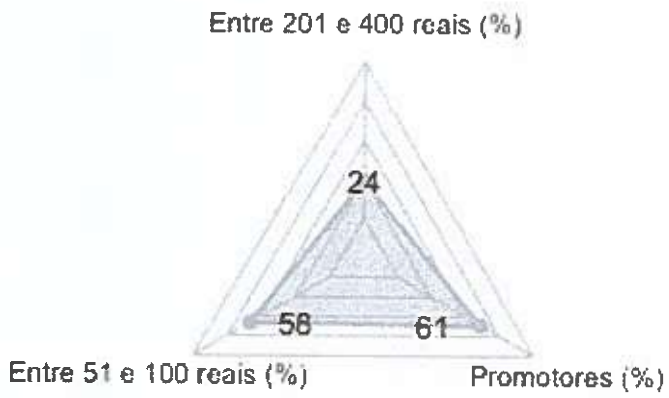


Gráfico 18 – Serviço prestado: energia elétrica

Com relação ao fornecimento de energia elétrica, a informação é que a maioria das famílias não fazem uso do benefício Tarifa Social. Um total de 24% paga um valor médio mensal de 201 a 400 reais de tarifa, sendo que 58% dos entrevistados informaram que poderiam pagar uma média de tarifa de 51 a 100 reais mensais.

Diferente do dado razoável do NPS, o serviço de energia elétrica aparece qualificado com 61% dos respondentes como promotores.

8.2.5. Serviço prestado: água



Gráfico 19 – Serviço prestado: água

A maioria das pessoas não faz uso da tarifa social da CEDAE, a média de tarifa que é pago à concessionária é de 51 a 80 reais, contudo, 41 % informaram aos pesquisadores que podem pagar de 0 a 20 reais. O abastecimento acontece de forma intermitente em 72% dos casos. O tipo de tratamento utilizado, em 54% dos casos, é por filtro.

Não há vazamentos, totalizando 80%. De acordo com os dados da observação espacial, esse dado totaliza 100%.

O grau de satisfação de acordo com NPS é razoável e 59% dos respondentes são classificados como promotores.

8.2.6. Serviço prestado: limpeza urbana



Gráfico 20 – Serviço prestado: limpeza urbana

O serviço de limpeza na Comunidade Barracos do Anil acontece três vezes na semana, em 87% dos casos; através de caçamba de lixo, (89%), e 1% é recolhido pela Comlurb. O status de razoável que aparece na avaliação NPS, representa que 49% dos entrevistados sejam promotores.

8.2.7. Serviço prestado: esgoto



Gráfico 21 – Serviço prestado: esgoto

O esgoto na comunidade Barracos do Anil apresenta vazamentos e 56% de transbordamento. A rede formal é 92% da CEDAE, e a questão dos vazamentos também foi percebida pelos dados da observação espacial, totalizando 100%. 76% dos respondentes são classificados pelo NPS como detratores.

8.2.8. Perfil das atividades econômicas

As atividades comerciais existentes na localidade são de pequeno porte como, padaria, peixaria, lanchonete ou birosca, loja de vestuário e mototáxi. Assim como os moradores das demais comunidades do bairro Anil, para acessar os serviços comerciais de grande porte como bancos, loterias e shopping centers, é preciso se dirigir às centralidades dos bairros vizinhos.

8.2.9. Percentual das famílias chefiadas por mulheres

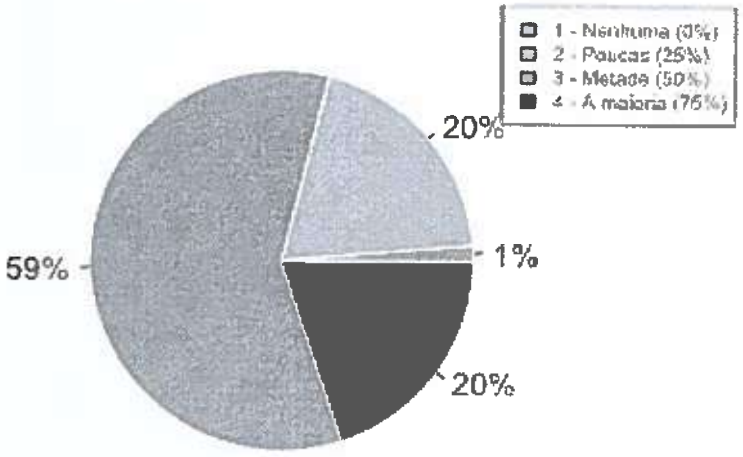


Gráfico 22 – Percentual das famílias chefiadas por mulheres

Referente ao dado das famílias chefiadas por mulheres, na percepção dos respondentes, metade delas são responsáveis pelo sustento. Dado que remete, conforme salientado nas outras comunidades, a discussões mais específicas sobre monoparentalidade e gênero. Contudo, este dado coaduna-se com as informações referente ao número de mulheres no bairro Anil (53% da população) e com o dado do IBGE sobre o aumento de mulheres chefes de família no último Censo (2010).

8.3. Informações gerais sobre o relacionamento comunitário



Gráfico 23 – Informações gerais sobre o relacionamento comunitário

Acerca do relacionamento comunitário, a maioria das lideranças entrevistadas relatou que quando acontece algum problema, os moradores recorrem à Associação de Moradores para que essa faça a mediação das situações apresentadas, totalizando 42%. Um total de 72% dos entrevistados gosta de morar na comunidade. Os respondentes utilizam as redes sociais para obter informações, totalizando 63%.

De modo geral, não há problemas de circulação nos territórios, nem problemas além dos já conhecidos relacionados à segurança pública.

Não existe a presença de comunidades tradicionais neste território.

8.3.1. Organizações e projetos sociais locais

Nesta comunidade, durante a pesquisa de campo foi identificado o Espaço Cultural do Canal do Anil[10], com biblioteca que funciona para os moradores dessa localidade. Conforme relatos durante a Roda de Conversa (2021), o Espaço é uma iniciativa própria e não tem vínculo com instâncias governamentais, além de nenhum tipo de patrocínio.

Na entrevista com as lideranças foram identificados os seguintes Projetos: CRAS e o Centro Cultural Canal do Anil. Outros também responderam "não saber" e "não conhecer".

Muitos entrevistados não souberam responder e alguns, mais uma vez, identificaram o Centro de Referência da Assistência Social como um equipamento público da política de Assistência Social.

8.3.2. Perfil de saúde

Os entrevistados (14.8%) responderam que já tiveram dengue, zika, Chikungunya. vírus 30,99% e Covid- 19 totalizou 98,59%. Os equipamentos de saúde mais utilizados são a Clínica da Família totalizando em torno dos 35% e os postos de saúde 38%.

8.4. Destaque de programas e projetos sociais

Cabe destacar as atividades desenvolvidas pela Associação Cultural Canal do Anil que tem como responsável o morador Allan Silvio. No local são feitas atividades culturais para a localidade.

Além disso, destaca-se a existência de uma Associação de moradores mencionada pelas lideranças entrevistadas. Contudo, não foram repassadas

[10] Algumas das lideranças citaram o Responsável Allan Silvio (contato 21 96823-5203) da Associação Cultural Canal do Anil Responsável e Associação dos Pescadores Allan Silvio

maiores informações pelos pesquisadores durante a Roda de Conversa (2021), sendo necessário uma melhor aproximação da Iguá com esses atores.

9. Buraco Quente

9.1. Breve histórico

O acesso a essa comunidade se dá pela Rua Araticum. Conforme identificado na Roda de Conversa (2021), as casas da comunidade são construídas coladas umas às outras. A maioria é de alvenaria, mas estão inacabadas e em péssimo estado de conservação. Quanto às construções mais recentes, não foi possível levantar informações exatas sobre o histórico delas. O saneamento básico é precário, com ligações realizadas pelos próprios moradores e de uso conjunto.

É comum o esgoto jorrar pelas ruas da comunidade, causando um mau cheiro e dificultando o acesso dos moradores às suas casas, sobretudo, em dias de chuva. Essa situação se amplifica no acesso até os pequenos comércios da região.

Outro problema da comunidade é o fornecimento de água, que não é regular, além de não ser potável, o que causa frequentes reclamações como dores de barriga e alergias na pele, entre outras reações.

Vivendo em situação de vulnerabilidade social e habitacional, essas famílias não têm condições financeiras para comprar filtros ou galões de água.

Dessa forma, com vistas a subsidiar, através dos dados, as informações acima, utilizaremos os Dados do Diagnósticos Iguá (2021) e dos demais instrumentos utilizados neste estudo para dar maiores informações sobre o território.

9.2. Perfil e características

9.2.1. Perfil habitacional e construtivo



Gráfico 24 – Perfil habitacional construtivo

De acordo com as informações levantadas pela Pesquisa de Diagnóstico Iguá (2021), o perfil habitacional da comunidade Araticum (Buraco Quente) é composto por casas, em alvenaria, totalizando 100% das residências. A maioria das casas encontra-se em terreno inclinado (83%), sendo 55% de dois pavimentos e 67% de propriedade própria.

Cabe destacar que na categoria terreno (inclinado), o percentual identificado no roteiro de observação foi de 100%, não havendo diferença. Contudo, cabe mencionar que a presente comunidade é a única que tem esse tipo de terreno.

Apesar das famílias residirem em casas de alvenaria, de acordo com os relatos da Roda de Conversa (2021), a maioria dessas casas encontram-se em péssimo estado e são feitas com um padrão construtivo vulnerável, "coladas umas nas

outras" (relato do pesquisar, 2021), o que faz-se necessário obras de melhorias habitacionais aliada às obras de saneamento e de infraestrutura.

9.2.2. NPS dos serviços prestados

SERVIÇOS	NPS
Atendimento da saúde	Ruim
Atendimento à pessoa com deficiência	Ruim
Assistência social (ações sociais)	Ruim
Creche	Ruim
Ensino público	Ruim
Biblioteca	Ruim
Cursos de qualificação profissional	Ruim
Coleta de lixo	Razoavel
Rede de esgoto	Ruim
Abastecimento de água	Razoavel
Serviço de energia elétrica	Ruim
Serviço de internet	Ruim
Transporte coletivo	Ruim
Urbanização das ruas (asfalto)	Ruim
Urbanização das ruas (drenagem/alagamento)	Ruim
Urbanização das ruas (iluminação)	Ruim
Limpeza das ruas e terrenos	Ruim
Área de lazer/esportes	Ruim
Programação cultural	Ruim

Os moradores entrevistados relataram que a maioria dos serviços são ruins, com exceção do abastecimento de água e a coleta de lixo. Serviços como biblioteca,

área de lazer e esporte, programação cultural, creche e atendimento às pessoas com deficiência são ausentes na Comunidade Araticum.

9.2.3. Perfil geral dos serviços

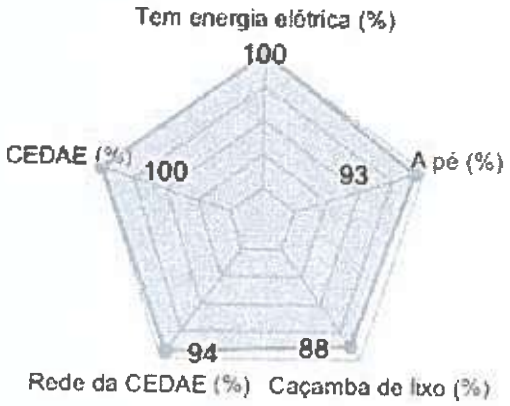


Gráfico 25 - Perfil geral dos serviços

Os serviços das concessionárias Light e CEDAE totalizam 100% de cobertura na comunidade no que tange o fornecimento de energia elétrica e abastecimento de água. No que tange o esgotamento, há uma cobertura de 94% da CEDAE. O recolhimento do lixo é feito em 88% dos casos por caçamba de lixo.

9.2.4. Serviço prestado: energia elétrica

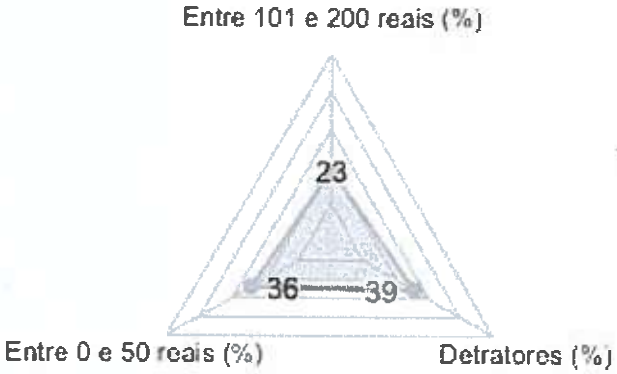


Gráfico 26 – Serviço prestado: energia elétrica

De acordo com os dados neste item, a maioria das famílias não fazem uso do benefício Tarifa Social da LIGHT. O valor médio pago na tarifa é de 101 a 200 reais, de acordo com 23% dos entrevistados. O valor médio em que 36% dos entrevistados podem é de 0 a 50 reais. O grau de satisfação com o serviço é ruim (NPS), sendo 39% dos respondentes considerados detratores.

9.2.5. Serviço prestado: água

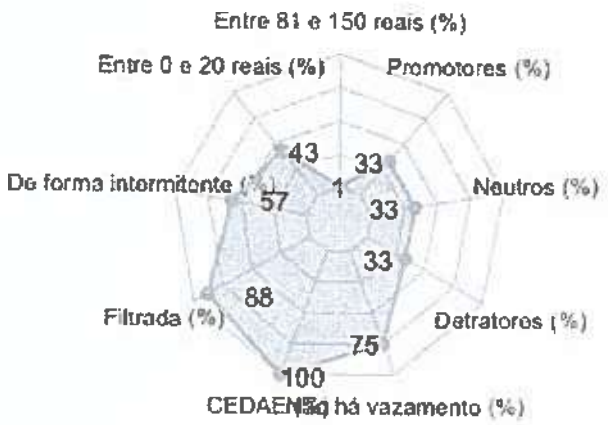


Gráfico 27 – Serviço prestado: água

A maioria das famílias não faz uso da tarifa social da CEDAE. O serviço, de acordo com 57% dos entrevistados, é feito de forma intermitente. Apenas 1% respondeu que pagam em média de 81 a 150 reais mensais de tarifa. No entanto, quando perguntados quanto realmente podem pagar, responderam de 0 a 20 reais, totalizando 43%. O serviço é tido como razoável (NPS), porém 33% dos respondentes são classificados como detratores. Em 88% dos casos o tratamento da água se dá por filtro.

Sobre a situação de vazamentos, todos os entrevistados (100%) responderam que não há vazamentos. Nos dados da observação espacial também não foi observado vazamento de água.

De forma contrária a esses dados, nas informações da Roda de Conversa (2021), os pesquisadores relataram que, em função dos vazamentos de esgoto há interferência na rede de acesso de água, que é feito de forma irregular na

comunidade. Nem todas as famílias têm condições de ter filtro em casa ou utilizar galões.

9.2.6. Serviço prestado: limpeza urbana



Gráfico 28 – Serviço prestado: limpeza urbana

Referente ao serviço de limpeza, 88% do lixo é depositado nas caçambas e acontece três vezes na semana, através de Ecopontos, de acordo com 3% das respostas. Este serviço é visto como razoável na análise do NPS e os respondentes são classificados como Promotores em 39% dos casos, conforme gráfico acima.

9.2.7. Serviço prestado: esgoto



Gráfico 29 – Serviço prestado: esgoto

Referente ao Serviço de esgoto, ele é feito pela rede da CEDAE em 94% dos casos, conforme resposta das lideranças. Com relação ao vazamento, 54% responderam que não existe. Essa informação difere do relato da Roda de Conversa (2021), no qual os pesquisadores identificaram vazamentos na região, e segundo eles interfere no bem-estar das famílias com relação à saúde.

9.2.8. Perfil das atividades econômicas

Na Comunidade Araticum (Buraco Quente), o comércio é de pequeno porte, sendo percebida a existência de padarias, mototáxis, salão de beleza, lanchonete e biroscas e barbeiros. Assim como as outras comunidades estudadas, para acessar o comércio de grande porte, os moradores devem se deslocar para as centralidades comerciais dos bairros vizinhos (Freguesia, Jacarepaguá e Barra da Tijuca).

9.2.9. Percentual de famílias chefiadas por mulheres

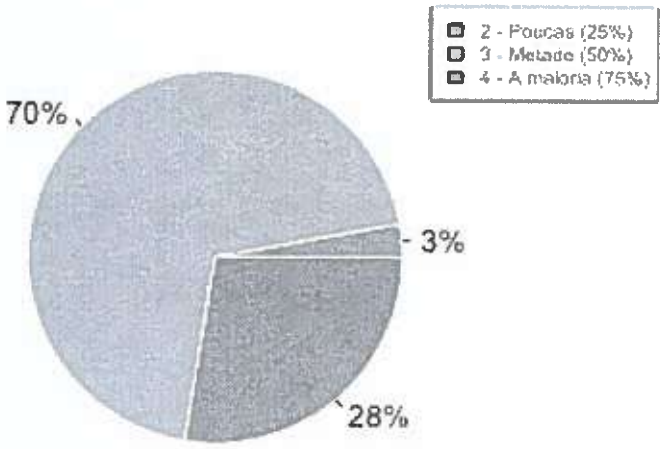


Gráfico 30 - Percentual das famílias chefiadas por mulheres

A comunidade Araticum (Buraco Quente), de acordo com Gráfico 30 possui a metade das residências e núcleos familiares chefiados por mulheres, totalizando 70%. Esse resultado se coaduna com os dados do bairro, com relação à maioria da população ser feminina, e também com os dados das mulheres Chefes de Família do IBGE (2010), bem como as transformações societárias.

9.3. Informações gerais para o relacionamento comunitário



Gráfico 31 – Informações gerais para o relacionamento comunitário

Com relação a este item, a maioria dos entrevistados (49%) respondeu que em caso de problemas recorrem às lideranças comunitárias. Um total de 75% dos moradores afirmou que gostam de morar na localidade. No que se refere a comunicação, o meio mais utilizado são as redes sócias com 84% de respostas.

Na região existe uma comunidade de pescadores.

9.3.1. Organizações e projetos sociais locais

Na localidade, conforme relatos dos pesquisadores durante a Roda de Conversa (2021), foi relatado apenas a existência de um projeto de escolinha de futebol feita de forma autônoma no local. Essa informação também foi respondida pelas lideranças, conforme listagem sobre os programas e projetos que acontecem no local em grande parte. A maioria das respostas foram: "não tem nada/ não sei" e "Escola de Futebol". O que demonstra, de fato, uma ausência de iniciativas neste segmento.

9.3.2. Perfil de saúde

As doenças que aparecem nas respostas dos entrevistados são: dengue, zika, Chikungunya, viroses (60%) e a afirmação de que todos os entrevistados tiveram Covid-19. Os equipamentos de saúde que mais acessam são os Postos de Saúde (34,78%) e Hospital Público (34,78%). O que difere das outras comunidades que não possuem acesso a este último equipamento com frequência. Isso pode estar relacionado a um melhor posicionamento da comunidade com os acessos aos bairros onde estão localizados estes equipamentos ou a presença de quadro de doenças/ acidentes que devem ser direcionados aos hospitais.

9.4. Destaque de programas e projetos sociais

Escolinha de Futebol, contudo, não foi dado maiores informações sobre o seu funcionamento e os responsáveis, conforme relatado durante as atividades da Roda de Conversa.

10. Canal do Anil Entorno (Estrada dos Curipos)

10.1. Breve histórico

A data de formação desta comunidade, conforme dados do SABREN, data de 1992 e possui cerca de 100 domicílios. Conforme relatos da Roda de Conversa (2021), foi identificado que a localidade fica nas proximidades de um conjunto de condomínios chamado Jardim Clarice, ou seja, a construção/ ocupação da região aconteceu após a construção deste condomínio.

Devido ao grande quantitativo de novas comunidades na cidade, muitas, infelizmente, não possuem um histórico amplo e informações divulgadas.

Dessa forma, o presente estudo, poderá contribuir com o reconhecimento e fortalecimento de dados sobre esta localidade, conforme veremos a seguir, com os dados do Diagnóstico Iguá (2021), bem como com os dados dos outros instrumentos de pesquisa utilizados no presente estudo.

10.2. Perfil e características

10.2.1. Perfil habitacional e construtiv0

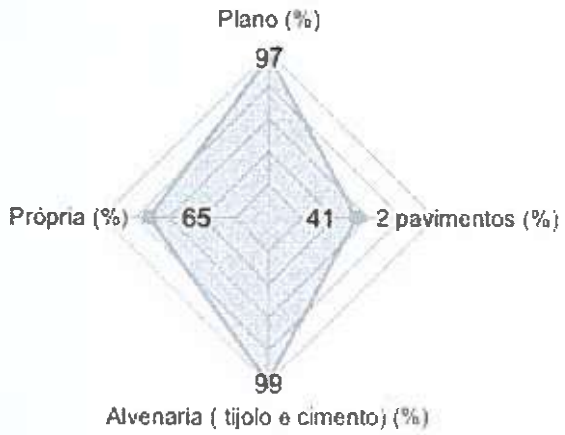


Gráfico 32 - Perfil habitacional e construtivo

De acordo com as informações levantadas pela Pesquisa de Diagnóstico Igua (2021), o perfil habitacional da comunidade Canal do Anil (entorno) é de alvenaria, totalizando 99% das residências feitas de tijolo e cimento. A maioria encontra-se em terreno plano (97%), sendo 41% de dois pavimentos e 65% de propriedade própria.

Cabe destacar que na categoria terreno, o percentual identificado no roteiro de observação é de 100% não havendo diferença com o questionário das lideranças.

10.2.2. NPS dos serviços prestados

SERVIÇOS	NPS
Atendimento da saúde	Ruim
Atendimento à pessoa com deficiência	Ruim
Assistência social (ações sociais)	Ruim
Creche	Ruim
Ensino público	Ruim
Biblioteca	Ruim
Cursos de qualificação profissional	Ruim
Coleta de lixo	Razoável
Rede de esgoto	Ruim
Abastecimento de água	Razoável
Serviço de energia elétrica	Razoável
Serviço de internet	Razoável
Transporte coletivo	Ruim
Urbanização das ruas (asfalto)	Ruim
Urbanização das ruas (drenagem/alagamento)	Ruim
Urbanização das ruas (iluminação)	Ruim
Limpeza das ruas e terrenos	Ruim
Área de lazer/esportes	Ruim
Programação cultural	Ruim

De acordo com os entrevistados, a maioria dos serviços foram avaliados como ruins. Contudo, cabe mencionar as mesmas questões que apareceram nas comunidades anteriores, pois "ruim", no que tange os serviços de atendimento às pessoas com deficiência, cursos, biblioteca, áreas de lazer/ esporte e cultura, são ausentes na localidade. Assim sendo, esse status define

que a região é carente dos serviços e necessita de melhores e maiores intervenções do Estado.

10.2.3. Perfil geral dos serviços



Gráfico 33 - Perfil geral dos serviços

O serviço de energia elétrica tem 100% de cobertura, CEDAE 100%, rede de esgoto (CEDAE) 88%, e o destino do lixo é feito por caçamba, totalizando 91%. O modal de transporte utilizado para a circulação é a pé em 89% dos casos.

10.2.4. Serviço prestado: energia elétrica

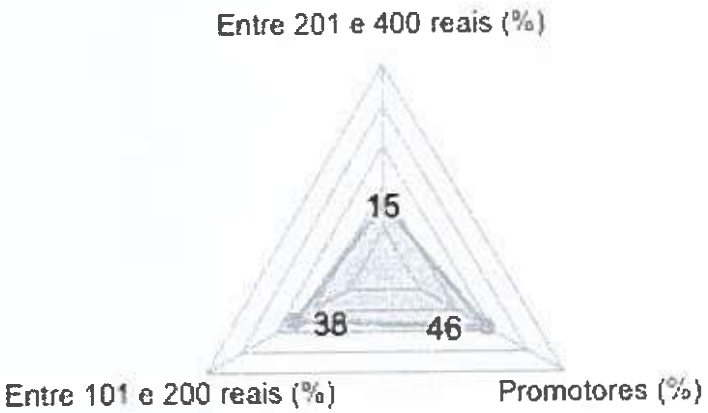


Gráfico 34 – Serviço prestado: energia elétrica

A maioria da população não faz uso da tarifa social. O valor médio pago por 15% dos entrevistados é de 201 a 40 reais mensais à concessionária. Contudo, 38% afirmam que podem pagar entre 101 e 200 reais mensais. Os respondentes foram classificados como promotores (NPS). De modo geral, as respostas deste item parecem frágeis.

10.2.5. Serviço prestado: água



Gráfico 35 - Serviço prestado: água

A maioria das famílias não faz uso da tarifa social da CEDAE. O serviço, de acordo com 50% dos entrevistados, é feito de forma intermitente. Apenas 10% responderam que pagam em média de 0 a 50 Reais mensais de tarifa. No entanto, quando perguntados quanto realmente podem pagar, responderam de 0 a 20 Reais, totalizando 28%. 47% dos respondentes são considerados promotores pelo NPS. Em 72% dos casos o tratamento da água se dá por filtro.

Sobre a situação de vazamentos, 74% dos entrevistados responderam que não há vazamentos. Nos dados da observação espacial foi observado vazamento de água (sim, às vezes) em 100%.

Durante a Roda de Conversa (2021), os pesquisadores ouviram dos moradores que, desde a construção do Parque Shopping Jacarepaguá, as famílias têm dificuldade de acesso à água na região. Muitos relatam que os problemas de fornecimento de água, bem como os vazamentos de esgoto, se intensificaram desde a construção do referido estabelecimento comercial.

10.2.6. Serviço prestado: limpeza urbana



Gráfico 36 – Serviço prestado: limpeza urbana

O serviço de limpeza na Comunidade Canal do Anil (entorno) acontece três vezes na semana; com caçamba de lixo (91%); 3% recolhido pela Comlurb e 3% por Ecopontos. Na avaliação NPS, 47% dos entrevistados são considerados promotores.

10.2.7. Serviço prestado: esgoto

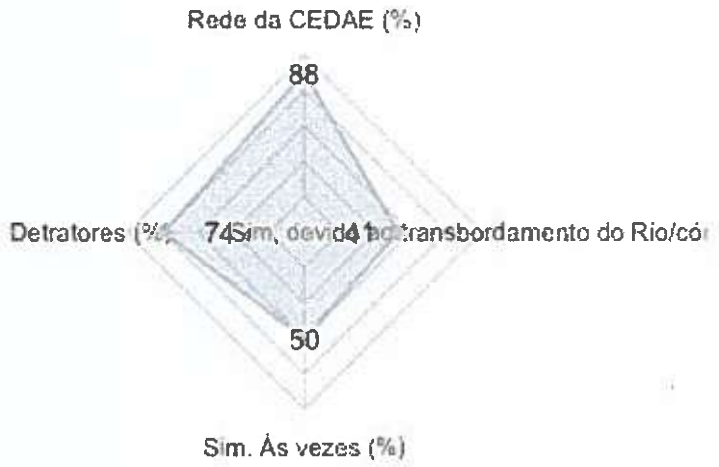


Gráfico 37 – Serviço prestado: esgoto

Segundo os entrevistados, 88% do destino do esgoto é feito pela CEDAE. O grau de insatisfação é detrator em 74%. Sobre a existência do vazamento de esgoto, 50% responderam "às vezes", e acontece o vazamento e transbordamento do Rio e do córrego.

Este fato, conforme relatado anteriormente, se agravou com a construção do Parque Shopping Jacarepaguá. Possivelmente, por terem feito modificações de infraestrutura e nas ligações de saneamento que não levaram em conta a existência das residências do entorno. A comunidade, historicamente, tem problemas referente a melhorias na urbanização e saneamento básico.

10.2.8. Perfil das atividades econômicas

No entorno da comunidade do Canal do Anil, as atividades existentes citadas pelas lideranças entrevistadas foram: padaria, lanchonete e birosca, loja de material de construção, oficinas de carro e moto, e escola.

Todos esses estabelecimentos são de pequeno porte e, assim como os moradores das outras localidades, as famílias devem se dirigir às centralidades comerciais dos bairros vizinhos.

10.2.9. Percentual de famílias chefiadas por mulheres

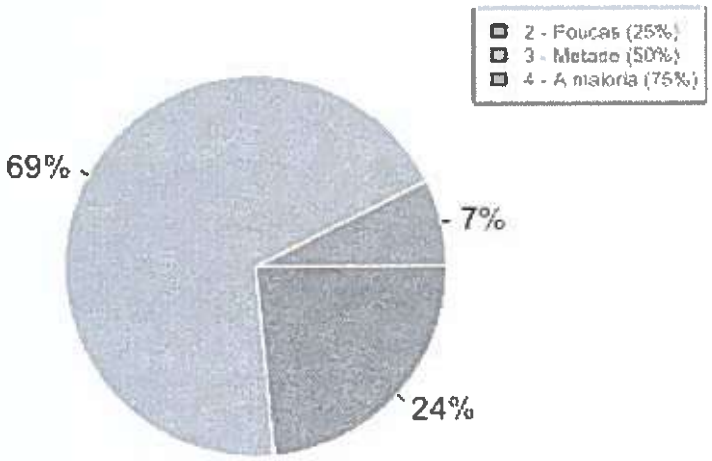


Gráfico 38 - Percentual de famílias chefiadas por mulheres

O entorno da comunidade Canal do Anil tem metade das famílias chefiadas por mulheres, totalizando 69% na percepção dos entrevistados. Como foi dito neste estudo, esse dado deve ser levado em consideração à luz das discussões sobre monoparentalidade e gênero. Além disso, ele refere-se às mudanças sociais vigentes, estudadas e demonstradas em alguns estudos (CÚNICO E ARPINI, 2014), (SCARPELLINI E VY,2011).

10.3. Informações gerais para o relacionamento comunitário



Gráfico 39 – Informações gerais para o relacionamento comunitário

Sobre o relacionamento comunitário, a maioria das lideranças entrevistadas relataram que quando acontece algum problema, os moradores recorrem à Associação de Moradores para que essa faça a mediação das situações apresentadas, totalizando 29%. Um total de 74 % dos entrevistados gosta de morar na comunidade. Os moradores utilizam as redes sociais para obter informações, totalizando 79%.

De um modo geral, não há problemas de circulação nos territórios.

10.3.1. Organizações e projetos sociais locais

De acordo com as informações das lideranças, os principais projetos no local são o do Centro Cultural Canal do Anil, feito pela Associação de Moradores, conforme a listagem de respostas a seguir. Além disso, cabe mencionar que uma grande maioria informou em suas respostas opções como, "não saber" e que "não tem". Mais uma vez, assim como em outras comunidades deste estudo, os entrevistados citam o equipamento público Centro de Referência da Assistência Social como projeto social, de acordo o Diagnóstico Iguá (2021).

10.3.2. Destaques de programas e projetos sociais

Não foram identificados projetos sociais de destaque na localidade, conforme relato da Roda de Conversa (2021).

10.4. Perfil de saúde

As doenças que mais acometeram os entrevistados da comunidade foram, dengue, zika, Chikungunya (22,6%), virose (52,94%) e Covid-19 (100%).
Os serviços de saúde mais utilizados são: Posto de Saúde (57,35%) e Hospital Público (23,53%).

10.5. Relatos e achados de pesquisa

Cabe mencionar o fato de os pesquisadores terem identificado, a partir da fala dos moradores, que há um problema relacionado à infraestrutura urbana (esgoto e água), desde a construção do Parque Shopping Jacarepaguá. Dessa forma, cabe um olhar mais técnico e apurado acerca dessa informação acolhida durante a pesquisa de campo.

11. Análise comparada entre as comunidades

Acerca do Perfil Habitacional e Construtivo, destaca-se o fato da maioria das construções serem de alvenaria. Contudo, não se deve excluir o dado empírico e qualitativo das observações de campo que mencionam que muitas habitações nas comunidades estudadas se encontram com um padrão construtivo vulnerável e precário, sendo necessário intervenções de melhorias habitacionais nos territórios.

De modo geral, os dados dos entrevistados demonstram que não há grandes problemas no que tange o abastecimento de água, no entanto, tendo em vista o objeto de trabalho da empresa Iguá, faz-se necessário um olhar mais minucioso nestes territórios. Os de construções e ocupações mais recentes, como Canal do Anil (entorno) e Buraco Quente, tem problemas relacionados a vazamento de esgoto que são agravados pela situação de vulnerabilidade social das famílias, conforme relatos das Rodas de Conversas (2021).

A porcentagem das mulheres que chefiam as famílias como metade e maioria, na percepção dos entrevistados, teve grande porcentagem. Dessa forma, faz-se necessário um olhar mais atento para este público, visando o seu fortalecimento.

No que tange os Projetos e Programas, chama atenção o fato de todos os entrevistados citarem o CRAS como projeto, dessa forma, deve-se levar em contar que este equipamento e a equipe técnica local tem uma boa capilaridade no que tange o atendimento às famílias. A nível de articulação futura, este equipamento pode ser de suma importância para as ações e intervenções que ocorrerão no território, sendo de suma importância, por parte da Iguá, ouvir os profissionais da política pública de Assistência Social.

Com relação a situação da saúde, chama atenção o fato da maioria dos entrevistados terem tido Covid- 19, o que demonstra que esses territórios se tornaram vulneráveis durante os momentos mais críticos da pandemia, sendo necessário maiores informações e ações de saúde para o local.

Referências Bibliográficas

FRIDMAN, Fania. *Donos do Rio em nome do rei: uma história fundiária da cidade do Rio de Janeiro.* Rio de Janeiro. Jorge Zahar Ed. garamond, 1999.

JACOB, Denerson de Santana et al. *Resumo Dissertação: Projeto Paisagístico para a Revitalização do Entorno do canal do anil*, Jacarepaguá, Rio de Janeiro. 2021.

VALE, Ana Cristina Rodrigues. *O estudo da comunidade do Canal do Anil acerca do Desenvolvimento Local*. 2006. Tese de Doutorado. Tese de Doutorado (Doutorado em Psicossociologia). Universidade Federal do Rio de Janeiro, Instituto de Psicologia, Estudos Interdisciplinares de Comunidades e Ecologia Social-EICOS.

RIO, Prefeitura. *História do Rio- História dos Bairros: Anil.* Disponível em: https://apps.data.rio/armazenzinho/historia-dos-bairros/.Acesso em 24/11/2021.

Expediente

Staff Executivo



José Cláudio Barros – Coordenação Geral



Paula Lobo – Coordenação Executiva



Taiana Jung – Coordenação metodológica

Iniciativa IGUÁ Realização CIEDS Parceria técnica LOGOS



Rui Marcos – Coordenação metodológica

Equipe Técnica

Fabiana Pereira – Analista de dados

Gabrielle Queiroz Rocha – Analista de dados

Iliriana Fontoura – Analista de dados

Marcio Sales Saraiva – Analista de dados

Tainá Alvarenga - – Analista de dados

Thábara Garcia – Analista de dados

Vinicius Longo – Analista de dados

Vitor Henrique – Analista de dados

Yasmin Monteiro – Analista de dados

Raphael Paes Pinto – Analista Estatístico

Isabelle Oliveira S Siqueira – Analista Estatístico

Equipe de Campo

Karen Kristen – Coordenação da pesquisa de campo

Leandro Silva – Assistente de pesquisa de campo

Anderson Albérico Ferreira – Supervisão de campo

Diogo Maneschy – Supervisão de campo

Dionisio Brazo – Supervisão de campo

Fernanda Rocha – Supervisão de campo

Isabelly Brasil – Supervisão de campo

Lene Gil – Supervisão de campo

Leticia Nascimento – Supervisão de campo

Antônio Mariano – Supervisão de campo

Thiago Mathias – Supervisão de campo

Ulisses Martins – Articulação territorial

Maurício D' Amico – Articulação territorial

Maria do Socorro – Articulação territorial

Celso Rodrigues – Articulação territorial

Erick Correia– Articulação territorial

João Paulo Marques – Articulação territorial

Rafael Oliveira – Articulação territorial

Lidiane Gomes — Articulação territorial

Maria Vanderleia – Articulação territorial

Leandro Oliveira – Articulação territorial

Roger Dos Santos – Articulação territorial

Alessandra Neves Macedo – Pesquisador(a) de campo

Alex da Costa Vianna – Pesquisador(a) de campo

Almir Fernandes dos Santos • – Pesquisador(a) de campo

Ana Clara Rocha da Costa – Pesquisador(a) de campo

Ana Claudia Pereira de Souza - – Pesquisador(a) de campo

Ana Paula – Pesquisador(a) de campo

André Cordeiro Ribeiro – Pesquisador(a) de campo

André de Andrade Francisco – Pesquisador(a) de campo

André Ferreira da Silva – Pesquisador(a) de campo

Angelica Ramos da Silva Candido – Pesquisador(a) de campo

Antônio Carlos Mariano – Pesquisador(a) de campo

Bruna Carvalho – Pesquisador(a) de campo

Celso Rodrigues – Pesquisador(a) de campo

Daniel Vieira de Matos – Pesquisador(a) de campo

Edmundo Gomes da Silva – Pesquisador(a) de campo

Erick Correia – Pesquisador(a) de campo

Evellyn Cristhine Freitas – Pesquisador(a) de campo

Gabriel Cardozo Ribeiro – Pesquisador(a) de campo

Isabelle Oliveira Siqueira – Pesquisador(a) de campo

Jéssica Vitor Costa – Pesquisador(a) de campo

Karoline Baptista Peres – Pesquisador(a) de campo

Larissa dos Santos da Silva Lima – Pesquisador(a) de campo

Lívia Adrielle dos Santos da Silva Lima – Pesquisador(a) de campo

Luanna de Oliveira Moreira – Pesquisador(a) de campo

Lúcia Helena da Silva Barbosa – Pesquisador(a) de campo

Luiz Augusto Pinheiro Heyerdahl Cesario da Costa – Pesquisador(a) de campo

Marcelo Ribeiro Junior – Pesquisador(a) de campo

Marcio Sales Saraiva – Pesquisador(a) de campo

Marcos Paulo Teles de Almeida – Pesquisador(a) de campo

Maristela Guedes do Nascimento – Pesquisador(a) de campo

Maryane dos Santos Moreira – Pesquisador(a) de campo

Matheus Edson Rodrigues da Silva – Pesquisador(a) de campo

Matheus Modesto – Pesquisador(a) de campo

Monique Andrade Mendes – Pesquisador(a) de campo

Monique de Sousa Gomes – Pesquisador(a) de campo

Nelson Telles – Pesquisador(a) de campo

Nina Medeiros de Sá – Pesquisador(a) de campo

Pedro Wictor de Freitas Neri – Pesquisador(a) de campo

Priscila de Souza Ribeiro – Pesquisador(a) de campo

Raíssa Nascimento – Pesquisador(a) de campo

Raphael Paes Pinto – Pesquisador(a) de campo

Roberta Cardoso Da Silva Pinheiro – Pesquisador(a) de campo

Simone Lopes da Silva – Pesquisador(a) de campo

Stephanie Cristiano de Mello Xavier – Pesquisador(a) de campo

Suanne Moraes Lopes – Pesquisador(a) de campo

Tatiana Cristina Mattos Silva – Pesquisador(a) de campo

Tatiana Maiara – Pesquisador(a) de campo

Thiago de Lima Alves – Pesquisador(a) de campo

Vanessa Avelino dos Anjos – Pesquisador(a) de campo

Victória Carvalho – Pesquisador(a) de campo

Victoria Maria da Silva Ferreira – Pesquisador(a) de campo

Vinicius Avelino dos Anjos – Pesquisador(a) de campo

Vitor Nascimento de Farias – Pesquisador(a) de campo

Tiago dos Passos Mathias Pereira – Pesquisador(a) de campo

AGÊNCIA BRASILEIRA DE PROMOÇÃO INTERNACIONAL DO TURISMO
SCN Quadra 2 - Bloco G, - Bairro Asa Norte, Brasília/DF, CEP 70712-907
Telefone: 61 2023-8500 - http://www.embratur.com.br

DECLARAÇÃO

Processo nº 272100.002719/2023-51

DECLARAÇÃO DE CAPACIDADE TÉCNICA

Declaramos para os devidos fins de direito e comprovação de capacidade técnica, que a Organização da Sociedade Civil CIEDS - CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 02.680.126/0001-80 estabelecida na Rua Conselheiro Saraiva, 28, 8° andar, Centro do Rio de Janeiro, Estado do Rio, prestou serviços à Embratur, CNPJ nº 35.842.428/0001-66, no âmbito dos projeto Made in Brasil, voltado para o fortalecimento do turismo de base comunitária em favelas.

Os serviços consistiram na execução física e financeira do **Projeto Made in Brasil**, cujo objeto contratual é o fomento, estruturação, promoção e fortalecimento do Turismo de Base Comunitária (TBC) em territórios periféricos e de favelas brasileiras. Com prazo preciso de execução de **12 (doze) meses**, iniciando-se em **dezembro de 2025** e com término previsto para **dezembro de 2026**, o contrato possui o valor global de **R$** 1.250.344,73 (um milhão, duzentos e cinquenta mil, trezentos e quarenta e quatro e sessenta e três centavos).

As atividades foram e estão sendo desenvolvidas em âmbito nacional, com foco em territórios prioritários mapeados pelo projeto, incluindo a comunidade de **Brasília Teimosa, no Recife/PE**, **Candeal, em Salvador / BA**, e favelas do **Rio de Janeiro/RJ**, entre outras localidades. O público prioritário do projeto é composto por empreendedores locais de economia criativa, coletivos culturais, associações de moradores, artesãos, gastrônomos populares, pescadores tradicionais, além de guias e condutores de turismo locais.

Dentre os principais serviços e metas executados pela OSC, destacam-se:

- **Mapeamento e Diagnóstico Territorial:** Identificação de ativos culturais, históricos e gastronômicos de base comunitária nos territórios selecionados;
- **Mobilização e Engajamento Comunitário:** Realização de oficinas, escutas ativas e articulação direta com lideranças e coletivos locais (como pescadores e microempreendedores) para garantir a governança local e a salvaguarda da identidade histórica dos territórios;
- **Concepção e Realização de Eventos de Grande Porte e Mobilização Social:** Planejamento, organização, logística e execução de eventos de grande impacto territorial e metodologias de cocriação, **como o Ideathon Rocinha**, no escopo do Rocinha Mundo Afora, demonstrando plena capacidade de mobilização de centenas de participantes, incluindo empreendedores, jovens, lideranças comunitárias, especialistas e parceiros institucionais para o desenvolvimento de soluções inovadoras voltadas ao turismo e à economia criativa em favelas.
- **Planejamento de Roteiros e Experiências de TBC:** Apoio na estruturação e validação de mini roteiros turísticos comunitários e ativação de vivências culturais (como a integração do projeto a festividades tradicionais como a Festa de São Pedro em Brasília Teimosa);
- **Gestão de Redes de Articulação:** Recrutamento, seleção e coordenação de articuladores territoriais para acompanhamento contínuo e operacional das ações diretamente nas comunidades;
- **Articulação Institucional e Promoção Turística:** Facilitação do diálogo e conexão das iniciativas comunitárias com órgãos de promoção do turismo nacional (Embratur), gestões municipais, trade hoteleiro e operadoras de turismo para fins de comercialização e inserção no mercado formal.

Registramos, ainda, que as prestações dos serviços acima referidos apresentaram bom desempenho operacional, tendo a OSC cumprido fielmente com suas obrigações, nada constando que a desabone tecnicamente, até a presente data.

Rio de Janeiro, 16 de julho de 2026

(assinado eletronicamente)
Douglas Almeida
Assessor Executivo

Processo 272100.002795/2023-67

Documento assinado eletronicamente por **Douglas Monteiro de Almeida, Assessor(a)**, em 16/07/2026, às 17:03, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015.

ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

Atestamos, a pedido da interessada e para fins de prova, aptidão de desempenho e atestado de execução, que a Organização da Sociedade Civil **CIEDS - CENTRO INTEGRADO DE ESTUDOS E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 02.680.126/0001-80 estabelecida na Rua Conselheiro Saraiva, 28, 8° andar, Centro do Rio de Janeiro, Estado do Rio, prestou serviços à **Instituto Equatorial**, CNPJ nº 54.676.485/0001-67, de elaboração e implementação do **projeto Energia Feminina no período de setembro de 2024 a julho de 2025, através da doação do valor total de é de R$ 1.275.519,04** (um milhão, duzentos e setenta e cinco mil, quinhentos e dezenove reais e quatro centavos) para fins de apoio financeiro ao Projeto Energia Feminina que visa promover a inclusão produtiva e a geração de renda para mulheres em situação de vulnerabilidade social, contribuindo para a sua emancipação e superação de situações de vulnerabilidade social e violência, o qual foi realizado nos Estados do Pará e Piauí. Registramos, ainda, que as prestações dos serviços acima referidos apresentaram bom desempenho operacional, tendo a OSC cumprido fielmente com suas obrigações, nada constando que a desabone tecnicamente, até a presente data.

Rio de janeiro, em 16 de julho de 2026.

_____

INSTITUTO EQUATORIAL
Kezia Marques de Souza
CPF 013.409.856-08
Gerente de Responsabilidade Social do Grupo Equatorial

Assinado com Assinatura Eletrônica (Lei 14.063/2020 | Regulamento 910/2014/EC)
Hash SHA256 do original: c03d3abf5c951c11cf5353a33019a8b6b0d5b2d0a6e6d52ad5719ce9a5bcb9fe
Link de validação: https://valida.ae/07a915638ae8e19fca71a2916ec7d0ad45a3ea4b445a77932
Validador

Relatório de auditoria e validação de assinaturas eletrônicas

c03d3abf5c951c11cf5353a3301
9a8b6b0d5b2d0a6c6d52ad5719e
e9a5bc9fe **Hash SHA256 do original**

URL pública de verificação de integridade e autenticidade
https://valida.ae/07a915638ae8e19fca71a2916ec7d0ad45a3ea4b445a77932

Assinaturas concluídas: **1 de 1**

Assinaturas eletrônicas realizadas em conformidade com a Lei nº 14.063/2020 e Regulamento (UE) nº 910/2014 (eIDAS)

Como auditar e validar este documento

Você está visualizando uma via para impressão do documento, ela possui os dados de auditoria, porém ela pode ser alterada. Para conferir a integridade do documento e das assinaturas, **acesse a URL pública de validação ou escaneie o QRCode ao lado.**

Assinaturas presentes no documento

SIGNATÁRIO

Assinado eletronicamente por
Kezia De Souza Marques
Data: 16/07/2026 18:06

Trilha de auditoria

16/07/2026 17:57 **Leonardo José dos Santos** (leonardojose.rj@cieds.org.br, CPF 073.585.287-19) criou o documento

Hash SHA256 do arquivo: [illegible]

16/07/2026 17:57 **Leonardo José dos Santos** (leonardojose.rj@cieds.org.br, CPF 073.585.287-19) visualizou o documento

Endereço de IP: [illegible] Porta: [illegible]

16/07/2026 18:04 **Kezia De Souza Marques** (kezia.marques@equatorialenergia.com.br, CPF 013.409.856-08) visualizou o documento

Endereço de IP: [illegible] Porta: [illegible]

16/07/2026 18:06 **Kezia De Souza Marques** (kezia.marques@equatorialenergia.com.br, CPF 013.409.856-08) assinou o documento

Endereço de IP: [illegible] Navegador: [illegible] Tipo de geolocalização: [illegible]
Porta: [illegible] Arquitetura: [illegible] Precisão: [illegible]
SO: [illegible] Render engine: [illegible] Latitude e longitude: [illegible]

CERP: 2026.6451100.845-1

REQUERIDA EM: 11/06/2026

910594
21/30 Pag: 0001

MODELO(C)>> CERTIFICA A a B <<

PARA FINS DE: LICITACAO

Paulo Felippe de Oliveira Silva - Responsável pelo Expediente

CERTIDÃO DE REGISTRO DE DISTRIBUIÇÃO DE FEITOS AJUIZADOS

O REGISTRADOR DO 2o. OFÍCIO DO REGISTRO DE DISTRIBUIÇÃO DA CIDADE E COMARCA DO RIO DE JANEIRO, CAPITAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO.

C E R T I F I C A e D Á F É

QUE REVENDO OS LIVROS E ASSENTAMENTOS DAS DISTRIBUIÇÕES EM CURSO OU ANDAMENTO SOBRE:

A - Ações de Falência ou Concordata; demais ações e precatorias distribuídas as Varas Empresariais, bem como, Inqueritos Judiciais Falimentares ou Falências Dolosas as Varas Criminais ou outras (art.186 da Lei de Falências), Recuperações Judiciais;
B - Interdições previstas pela Lei no. 6024 desde 13/03/1974, que trata da intervenção e Liquidação Extrajudicial de Instituições Financeiras pelo Banco Central,do Brasil ou Ministério da Fazenda, desde:
NOVE DE JUNHO DE DOIS MIL E SEIS ATÉ NOVE DE JUNHO DE DOIS MIL E VINTE E SEIS (09/06/2006 a 09/06/2026) dele(s).-.-.-.